

## Procesplan for implementering af ny stillingsstruktur

Dato	Emne	Formål	Form/deltagelse	Leverance	Øvrige bemærkninger
16. januar 2020	Nye kvalifikationskrav til eksterne lektorer	<p>De ændrede kvalifikationskrav i stillingsstrukturen medføre at D-VIP retningslinjen skal ændres i relation til det afsnit der vedrøre kvalifikationskrav.</p> <p>I relation til de ændrede kvalifikationskrav er det ligeledes hensigtsmæssigt, at der ses på bedømmelseskema, skabelon til stillingsopslag og udarbejdelse af skabelon til undervisningsportfolio.</p>	<p>Godkendelse på UL</p> <p>Arbejdsgruppe bestående af HR og viceinstitutedere.</p>	<p>Ændret D-VIP retningslinje.</p> <p>UL-godkendelse om nedsættelse af arbejdsgruppe.</p>	<p>Det er hensigten, at arbejdsgruppen skal være færdig med arbejdet, således at det kan tages i brug ved næste semester.</p> <p>Evt. ny bedømmelseskabelon, skabelon til stillingsopslag og skabelon til undervisningsportfolio forelægges referencegruppe og forelægges efterfølgende til godkendelse i UL og efterfølgende orientering i AR.</p>
Januar - juni 2020	Pædagogisk/didaktisk opkvalificering	<p>Det følger af den nye stillingsstruktur, at universitetet skal have en plan for, hvordan hhv. vedligeholdelsen og kompetenceudviklingen af pædagogisk-didaktisk kompetencer for ansatte i hovedstillinger, og øvrige stillinger med undervisningsforpligtelse skal foregå.</p> <p>RUC har på nuværende tidspunkt en retningslinje, hvoraf det fremgår at en VIP skal anvende 14 timer pr. år til pædagogisk/didaktisk</p>	<p>Der nedsættes arbejdsgruppe bestående af EAE samt 1-2 viceinstitutedere.</p>	<p>Udarbejdelse af retningslinje for pædagogisk og didaktisk opkvalificering, som sammenfatter RUC's samlede retningslinjer og initiativer vedr. pædagogisk/didaktisk opkvalificering og således sikre at RUC opfylder krav i stillingsstrukturen.</p>	<p>Når arbejdsgruppen har færdiggjort arbejdet, forelægges arbejdet for referencegruppen som kommer med input.</p> <p>Retningslinjen drøftes i AR og HSU og på baggrund af input fra AR og HSU forelægges retningslinjen til godkendelse i UL.</p> <p>Arbejdet skal endvidere koordineres med arbejdet i arbejdsgruppen vedr. "VIP kompetenceudvikling", strategisk rammekontrakt mål 2.3, hvor der skal udarbejdes en politik for VIP kompetenceudvikling.</p>

		opkvalificering, som det enkelte institut skal redegøre for. Derudover har den enkelte VIP 14 timer yderligere, som de kan anvende til anden efteruddannelse efter eget ønske.			
April-juni 2020	Brug af studieadjunkter/studielektorer	Mulighederne for brug af studieadjunkter/studielektorer er udvidet ifbm. ny stillingsstruktur.	Drøftelse via strategiske HR-partnermøder vedrørende institutternes holdning til brugen af studieadjunkter/studielektorer.  Inden drøftelse på strategiske HR-partnermøder foretages der en skriftlig høring af studienævn.  Drøftelse i referencegruppe.	Evt. retningslinje for brugen af studieadjunkter/studielektorer.	Såfremt drøftelserne medføre en ændring af brugen, vil udkast til retningslinje for brugen af studieadjunkter/studielektorer drøftes i AR og HSU med efterfølgende oplæg til beslutning til UL.  Retningslinjen indarbejdes efterfølgende i de interne juridiske rammer for rekruttering.  RUC HR vil ligeledes ved evt. ændring sikre, at inddragelse af US og OEC, såfremt der vurderes at være nødvendigt.  Det er hensigten, at en evt. ændret beslutning skal være truffet inden næste semester.
April – juni 2020	Brug af stillingstypen forsker/seniorforsker	Det er ikke længere et krav at myndighedsbetjening <i>skal</i> indgå i stillingsindholdet for en forsker/seniorforsker	Drøftelse via strategiske HR-partnermøder vedrørende institutternes holdning til brugen af forsker/seniorforsker.  Drøftelse i referencegruppe	Evt. retningslinje for brugen af forsker/seniorforsker	Såfremt drøftelserne medføre en ændring af brugen vil udkast til retningslinje for brugen af forsker/seniorforsker drøftes i AR og HSU med efterfølgende oplæg til beslutning til UL.

					Retningslinjen indarbejdes efterfølgende i de interne juridiske rammer for rekruttering.
Februar – august 2020	<p>Forfremmelsesprogram til professor og tenure-track fra adjunkt/forsker til lektor</p> <p>Revision af professoratsplaner og eventuel politik</p>	<p>RUC har hidtil ikke, i stort omfang, gjort brug af muligheden for tenure-track adjunkt/forsker. Idet muligheden for at aftale overgang fra tidsbegrænset adjunkt/forsker til tidsubegrænset adjunkt/forsker med efterfølgende ansættelse som tidsubegrænset lektor (på baggrund af positiv bedømmelse), bør universitetet drøfte, hvorvidt RUC skal gøre brug af tenure-track.</p> <p>Den nye stillingsstruktur giver endvidere mulighed for oprettelse af et forfremmelsesprogram fra lektor til professor. Universitetet bør derfor tage en strategisk drøftelse om, hvorvidt universitetet ønsker at gøre brug af denne mulighed også henset til at Professor MSO stillingen er udfaset.</p> <p>Udfasning af Professor MSO stillinger bevirker endvidere, at institutternes professoratsplaner skal revideres, ligesom det bør</p>	<p>Der afholdelse en workshop bestående af UL, viceinstitutedere og sekretariatsledere med henblik på strategiske drøftelser af brugen af tenure-track forløb og forfremmelsesprogram til professor. Der vil ligeledes ske drøftelse af professoratspolitik.</p> <p>Workshoppen faciliteres af RUC HR.</p>	<p>Oplæg til UL om beslutning vedr. karriere-/rekrutteringsstrategi og politik for forskere. Form drøftes i forbindelse med workshoppen.</p>	<p>Inden afholdelse af workshop drøftes det i referencegruppen og arbejdsgruppen for strategisk rammekontrakt mål 2.1 og 2.2.</p>

---

		overvejes, hvorvidt der skal ske revision af den eksisterende politik.			
Løbende	Revision af RUC's interne juridiske retningslinjer for rekruttering	På baggrund af ovenstående drøftelser vil RUC HR løbende revidere de interne juridiske retningslinjer for rekruttering, herunder indarbejde rektorkollegiets principper for rekruttering.	Indstilling	Der hvor det skønnes vil der ske særskilt indstilling til UL om de ændrede retningslinjer.	Efterfølgende orientering af AR og HSU

---

## **Kommissorium for RUC's Forskningsudvalg**

### **§ 1. Udvalgets opgaver**

RUC's Forskningsudvalg har til opgave at være forbindelsesled mellem forskningsmiljøerne og RUC som helhed. Forskningsudvalget skal kanalisere viden og rådgive om forskningsrelaterede forhold, lige som udvalget skal skabe debat om forskningsrelaterede emner.

Forskningsudvalget skal diskutere forskningsrelaterede sager af overordnet og strategisk betydning for universitetets drift og udvikling. Eksempler er:

- RUC's forskningsorganisering
- RUC's forskningsprioritering i forhold til universitetets overordnede strategi og i forhold til institutternes forskningsstrategier
- RUC's strategiske satsninger på forskningsområdet
- RUC's ph.d.-strategi og de overordnede rammer for ph.d.-uddannelsen
- Forskningspolitik

### **§ 2. Udvalgets rolle**

Forskningsudvalget er et rådgivende udvalg i forhold til rektorat, universitetsledelse og Akademisk Råd. Samtidig kan udvalget selv tage relevante emner op for at skabe debat om forskningsrelaterede spørgsmål.

### **§ 3. Udvalgets sammensætning**

Udvalget består af 14 medlemmer og har følgende sammensætning:

- Prorektor
- 2 VIP-repræsentanter pr. institut udpeget af instituttets forskningsudvalg
- 2 ph.d.-studerende udpeget af institutterne<sup>1</sup>
- 1 VIP udpeget af AR
- 1 studentermedlem udpeget af AR
- 1 TAP udpeget af AR (observatør)

Prorektor er formand for udvalget.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Kommunikation og Rektorsekretariat samt RUB.

### **§ 4. Udpegning og periode**

Forskningsudvalget er et rådgivende udvalg. Udvalgets medlemmer udpeges af institutterne og AR, jf. § 3, for en periode af 4 år. De ph.d.-studerende udpeges dog kun for 2 år og studentermedlemmet kun for 1 år.

### **§ 5. Forretningsgang**

Udvalget mødes 6 gange om året, hvoraf mindst ét møde er et heldagsseminar.

Ved starten af perioden udarbejder udvalget en handlingsplan, som suppleres med planer for de enkelte år.

Udvalget vedtager i øvrigt selv sin forretningsorden.

Prorektor 27. maj 2016

---

<sup>1</sup>Det foreslås, at hvert instituts ph.d.-studerende udpeger en repræsentant, i alt 4 repræsentanter, hvor 2 er ordinære medlemmer, mens 2 er suppleanter. Formålet med dette er at sikre en kontinuert repræsentation af de ph.d.-studerende på trods af fravær i forbindelse med studieophold m.m. Fordelingen på ordinære medlemmer og suppleanter går på skift mellem institutterne.

## Oversigt over emner på FoU-møder 2017-2020:

### FoU\_01\_2020

- Forskningsredegørelsen 2019
- Revideret ramme for forskningsevaluering
- International evaluering af ph.d.-uddannelsen, retningslinjer for bedømmelsesudvalg og fællesregler for ph.d.-uddannelsen

### FoU\_04\_2019

- Kommissorium for arbejdsgruppe til udvikling af visionen for Open Science på RUC og input til videre proces for arbejdet med Open Science på RUC
- Input til strategi (fortsat)

### FoU\_03\_2019

- Input til strategi med særligt fokus på forskning

### FoU\_02\_2019

- Forskerkarriere og Tenure Track
- DFF bevillinger til RUC

### FoU\_01\_2019

- RUC's forskningsorganisation

### FoU\_04\_2018

- RUC's publiceringspolitik
- Principper for god forskningskommunikation

### FoU\_03\_2018

- Koncept for turnusevaluering af RUC's forskning
- Forskningen i institutionsakkrediteringen
- Forskningsredegørelsen 2018

### FoU\_02\_2018

- Forskningskommunikation
- RUC forskere på Forskningsportalen

### FoU\_01\_2018

- Forskningsfrihed

### FoU\_05\_2017

- Regeringens analyseprogram om effekterne af forskning
- RUC's regionale engagement

#### **FoU\_04\_2017**

- Brug af mål for RUC's performance på citationer af publikationer
- RUC's datamanagement politik
- Strategisk rammekontrakt mellem RUC og SIU

#### **FoU\_03\_2017**

- Implementering af publiceringsstrategi
- EU's FP9 arbejdsprogram

#### **FoU\_02\_2017**

- Debat om forskningspolitik med Maja Horst

#### **FoU\_01\_2017**

- Institutternes forskningsstrategier
- Høring om Forsk2025 katalog



**Roskilde Universitet**

Forskningsudvalget på Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab

---

## **Agenda-IKH- FoU møde 16 maj 2019**

Klokken: 14.00-16.00

Lokale: 42.3-10

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Drøftelse og planlægning (herunder nedsættelse af planlægningsgruppe) af  
VIP-seminar Bymose Hegn 25.-26.11.2019
4. Orientering om status for instituttets eksterne finansiering
5. Opslag af professorater 2019 - implementering af professoratspolitikken
6. Meddelelser
7. Evt.

VH

Hanne og Marie



## Dagsorden

IMT – Forskningsudvalget

Torsdag 1. november 2019 kl. 8.30-11.00

Lokale: 02.1- 031 – Geofagsal

### Tilstede:

Anders Siig Andersen (ASA); Birgitte Elle (BE); Peter Busch Jensen; Torben Braüner (TB); Mari Holen (MH); Jo Krøjer (JK); Kristine Juul (KJ); Eva Bendix Petersen (EBP); Annette Kamp (AK); Linda Lundgaard Andersen (LLA); Tomas Ellegaard (TE); Thomas Budde Christensen (TBC); Eva Bendix Petersen (EBP); Annette Kamp (AK); Linda Lundgaard Andersen (LLA); Nanna Birch Andersen (NBA); Mikael Meldstad (MDM); Hermod Ringgaard (HR);

### Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden	
2. Godkendelse af referat	<i>Bilag: Referat fra IMT FOU møde 12. september 2019</i>
3. Orienteringer – fra ledelse og sekretariat, m.v.	<b>Personalia</b> Velkommen til Nanna Birch Andersen – der pr. 1. november 2019 er ansat som forskningskoordinator i IMT's sekretariat.  <b>Nyt fra RUC's forskningsudvalg (FOU)</b> Orientering fra IMT-repræsentanter i udvalget.
4. Arbejdet i forskningsgrupperne	Orientering fra forskningsgrupperne om det aktuelle arbejde <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbejde i forskningsgrupperne og på tværs af RUC</li> <li>• Projekter og konferencer</li> <li>• Ansøgninger</li> <li>• Bevillinger</li> </ul>
5. Rapport fra IMT strategiseminar – 23. oktober 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generel rapport</li> <li>• Dead-line for aflevering af gruppereferater og fremlæggelsesmateriale (herunder PPT) fra strategiseminar</li> </ul> <p>Oplæg ved ASA</p>
6. Orientering mod bæredygtig omstilling	<p>På strategiseminaret 23. oktober 2019 besluttede vi, at bede alle forskningsgrupper om, at formulere 1-3 temaer, som angiver, hvor de kan se sig selv bidrage til forskning i bæredygtig omstilling.</p> <p>Til inspiration vedlægges en model, som indsætter nogle forskningstemaer i fem søjler svarende til hvert af instituttets ph.d. programmer, og som samtidig peger på, at der også er behov for indsatser, der går på tværs af søjlerne. Der er udelukkende tale om et inspirationsmateriale (vedlagt).</p>

	<p>På strategiseminaret blev vi samtidig enige om, at forskningsgrupperne også skulle have mulighed for at reflektere kritisk over overskriften, dvs. bæredygtig omstilling, og evt. komme med andre bud på udfoldelse af det begreb om menneske- og naturskabte udfordringer, som rektoratet har forud fastlagt som ramme for denne del af arbejdet med at udforme en ny strategi.</p> <p>Forskningsgrupperne bedes om at sende 1 – 3 temaforslag til ASA inden fredag den 22. november. Hvis forskningsgrupperne ønsker at reflektere kritisk over begrebet bæredygtig omstilling er I ligeledes meget velkomne til at sende overvejelserne på samme tidspunkt.</p> <p><i>Bilag:</i> <i>Udkast til brev til IMT's forskningsgruppeledere vedr. orientering mod bæredygtig omstilling</i></p> <p><i>Udkast til model for indsatsen (PPT)</i></p>
<p>7. Evaluering af reviewpanelets arbejde</p>	<p>Evaluering af review panelets arbejde</p> <p>Oplæg v. ASA</p>
<p>8. Publiceringspolitik for Roskilde Universitet</p>	<p>Roskilde Universitet har offentliggjort sin publiceringspolitik.</p> <p>Formålet med publiceringspolitikken er</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at beskrive universitetets definition af forskningspublicering,</li> <li>• at beskrive universitetets forventninger til forskningspublicering,</li> <li>• at beskrive hvordan universitetet udvikler og sikrer kvaliteten</li> <li>• af publicering.</li> </ul> <p>Til orientering og drøftelse</p> <p><i>Bilag:</i> <i>Publiceringspolitik for Roskilde Universitet</i></p>
<p>9. Ph.d.-skolen</p>	<p>Status for Ph.d.-skolens aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indskrivninger – herunder forventninger til 2019 og 2020</li> <li>• Ansættelser – Ph.d.-stipendiater</li> <li>• Forsvar af afhandlinger</li> <li>• Opslag – i proces</li> </ul> <p>v/ LLA</p>
<p>10. Eventuelt</p>	

## Dagsorden

IMT – Forskningsudvalget

Torsdag 12. september 2019 kl. 13.00-15.00

Lokale: 02.1- 187 – Lille teori

### Tilstede:

Anders Siig Andersen (ASA); Birgitte Elle (BE); Peter Busch Jensen; Torben Braüner (TB); Mari Holen (MH); Jo Krøjer (JK); Kristine Juul (KJ); Eva Bendix Petersen (EBP); Annette Kamp (AK); Linda Lundgaard Andersen (LLA); Hermod Ringgaard (HR);

### Afbud:

Tomas Ellegaard (TE); Mikael Meldstad (MDM); Thomas Budde Christensen (TBC); Eva Bendix Petersen (EBP); Annette Kamp (AK); Linda Lundgaard Andersen (LLA);

1. Godkendelse af dagsorden	<i>Godkendt</i>
2. Godkendelse af referat	<i>Godkendt</i>  <i>Bilag:</i> <i>Referat fra IMT FOU møde 26. juni 2019</i>
3. Arbejdet i forskningsgrupperne	Forskningsgrupperne fremlægger deres arbejdsformer og praksis. Forskningsudvalget dagsordensætter på hvert møde præsentation fra én forskningsgruppe.  På mødet 12. september 2019 orienterer Peter Busch-Jensen om arbejdet i Subjekt, teknologi og social praksis.  <i>PBJ fremlagde forskningsgruppens arbejde. Se nedlagte PPT.</i>  <i>Bilag:</i> <i>Plancher fra Peter Busch-Jensens præsentation</i>
4. RUC strategi 2030	Rektoratet har nu udsendt oplæg til strategi 2030 – til drøftelse på institutterne og i RUC Administration.  Strategioplægget: BANEKRYDENDE TVÆRFAGLIG FORSKNING forelægges på IMT af Rektor – ved personalemøde 16. september 2019 kl. 11.00-12.30. Efter præsentationen vil der være mulighed for at stille spørgsmål.  Forskningsudvalget har mulighed for at drøfte oplægget forud for rektors præsentation.  IMT har tilrettelagt en proces for behandling af strategioplægget, der begynder med rektors præsentation 16. september 2019 – og afsluttes med tilbagemelding til rektor på personalemøde 11. december 2019.  IMT's proces rummer møder i instituttets råd og udvalg, strategiseminar, møde i TAP-gruppen samt møde med repræsentanter for de studerende.

	<p>Nanna Birch Andersen er ansat som forskningskoordinator – med tiltrædelse 1. november 2019.</p> <p>NBA kommer fra en stilling som specialkonsulent og projektkoordinator ved Novo Nordisk Foundation Center for Protein Research, Københavns Universitet, ligesom hun tidligere har været ansat på DTU og KU, m.v.</p> <p>NBA er uddannet cand. scient.</p>
<p>7. Ph.d.-skolen</p>	<p>Status for Ph.d.-skolens aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indskrivninger – herunder forventninger til 2019</li> <li>• Ansættelser</li> <li>• Forsvar af afhandlinger</li> <li>• Opslag</li> </ul> <p><i>Der forventes ansat i alt 15-16 nye Ph.d.-stipendiater på IMT i 2019 – hvilket er det største antal blandt RUC's Ph.d.-skoler.</i></p> <p><i>Der er kommet to nye programledere: Jonas Larsen på programmet Samfund Rum og Teknologi – og Jesper Simonsen på programmet Information Technology.</i></p> <p><i>LLA orienterede tillige om, at ph.d.-skoler og program står foran evaluering.</i></p> <p><i>LLA vil gerne invitere et antal repræsentanter fra programmerne til at bidrage til evalueringen – i form af et halvdagsarrangement.</i></p> <p>Ph. D-programmer:</p> <p>Forskning i Sundhed og Samfund Hverdagslivets Socialpsykologi Information Technology Læring, Arbejdsliv og Social Innovation Samfund, Rum og Teknologi</p>
<p>8. Orienteringer</p>	<p><b>Opslag:</b> Orientering om aktuelle opslag fra forskningsrådene,</p> <p><b>Nye forskningsprojekter</b> Orientering fra forskningsgrupper og sekretariat om nye forskningsprojekter.</p> <p><b>Nyt fra RUC's forskningsudvalg</b> Orientering fra IMT-repræsentanter i udvalget.</p>
<p>9. Eventuelt</p>	

**DRAFT Agenda INM Research Committee (INM FOU)**  
**Tuesday 11 February 2020**  
**Room 28A.1-11 kl. 09.30 – 11.30**  
**(Meeting no. 2020-1)**

---

**Ex-officio members:** Susanne Sørensen (chair), Hans Ramløv (Head of PhD School), Benni W. Hansen (member of RUC FoU), Thomas Schrøder (member of RUC FoU)

**Appointed members:** Håvard Jenssen, Kristian Syberg, Lone Simonsen, Morten Andersen, Martin Prechtl.

**Minutes:** Dennis Jensen

**Agenda:**

1. Welcome and approval of agenda (Susanne Sørensen) (5 min)
2. Approval of minutes from INM FoU meeting 2020-6, 22 November 2019 (Susanne Sørensen) (5 min).  
To be drafted - Annex 2.0: Minutes of INM FoU meeting 2020-6, 22 November 2019
3. Annual cycle for INM FOU (Susanne Sørensen) (15 min)  
*Review and decision on the draft annual cycle for 2020*  
Enclosed Annex 3.0: Draft INM FOU Annual Cycle
4. Consultation on draft strategy RUC 2020 (Susanne Sørensen) (10 min)  
*Information on the consultation of the RUC Departments regarding the draft strategy RUC 2030.*  
Enclosed Annex 4.0: Strategy process RUC 2030 (in Danish)  
Enclosed Annex 4.1: Draft RUC Strategy 2030 (in Danish)
5. Publication Strategy - INM, incl. status for BFI Topics (Susanne Sørensen) (30 min)  
*Information on the overall setting of INM deliverance in relation to a publication strategy and discussion of setting the framework for the sections' feedback to the next INM FOU meeting.*  
Enclosed Annex 5.0: INM Publication strategy process  
Enclosed Annex 5.1: Prorectors call for publication strategies 2020-2021 from the RUC Departments (in Danish)  
Enclosed Annex 5.2: BFI's on aggregated level.  
Enclosed Annex 5.3: Template for the feedback from the INM Research Sections (faggrupper).  
Link publiceringspolitik for RUC (in Danish):  
[https://typo3.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/dokumenter\\_og\\_noegletal/strategi/Publiceringspolitik\\_DK.pdf](https://typo3.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/dokumenter_og_noegletal/strategi/Publiceringspolitik_DK.pdf)  
Link publication policy for RUC (In English):  
[https://typo3.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/dokumenter\\_og\\_noegletal/strategi/Publication\\_Policy\\_UK.pdf](https://typo3.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/dokumenter_og_noegletal/strategi/Publication_Policy_UK.pdf)

Publiceringsstrategi for Roskilde Universitet 2015-2018:

[https://intra.ruc.dk/fileadmin/assets/Kvalitetsportalen/Bilag/Bilag\\_24\\_Publiceringsstrategi\\_for\\_Roskilde\\_Universitet\\_2015-2018.pdf](https://intra.ruc.dk/fileadmin/assets/Kvalitetsportalen/Bilag/Bilag_24_Publiceringsstrategi_for_Roskilde_Universitet_2015-2018.pdf)

6. INM PhD school self-assessment (Hans Ramløv) (15 min)  
*Information.*  
Enclosed Annex 6.0: Self-assessment report INM Feb. 2020
7. External funding – application and peer review (Susanne Sørensen) (15 min).  
*Follow-up discussion on the process for 2020.*  
Enclosed Annex 7.0: Draft Process
8. Information from meeting 9 January in RUC FoU (Benni W. Hansen) (15 min)  
*Information on the RUC FOU discussion regarding Forskningsredegørelse 2019 and Revised framework for evaluation of research (Revideret ramme for forskningsevaluering).*  
Enclosed Annex 8.0: Agenda for the RUC FOU meeting 9 January 2020 (in Danish)
9. AOB

Upcoming topics:

- Infrastructure
  - Status research funding
  - Publication strategy (ongoing)
  - PhD Strategy – status PhD uptake, budget, and call for PhD co-financing
  - INM PhD School evaluation
  - Data Safety, Sharepoint incompatibility with GDPR
-

## **Dagsorden for FGLU-møde torsdag d. 23. januar**

---

### **Dagsorden**

- Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde
  - ISE publikationsstrategi (vedlagt: udkast til ny strategi samt Rektoratets rammer for strategiarbejdet)
  - Evt.
-

## Danske forskningspolitiske aktører og udvalgte udspil i 2019:

- UFM: Uddannelses- og Forskningsministeriet
  - *Uddannelses- og Forskningspolitisk Redegørelse 2019*
- Folketingets Uddannelses- og Forskningspolitiske Udvalg
- DFIR: Det Forsknings- og Innovationspolitiske Råd
  - *Forskningsfinansiering. Forandring og konsekvenser*
- DFF: Danmarks Frie Forskningsfond
  - *Det teknologiske menneske*
  - *Risikovillig forskningsfinansiering (med DEA)*
- DG: Danmarks Grundforskningsfond
  - *Transformativ forskning*
- DTU: Danmarks Tekniske Universitet
  - *Kan forskningen rede klimaet?*
- Videnskabernes Selskab
  - *Fri forskning*
- Det Unge Akademi
- ATV: Akademiet for de Tekniske Videnskaber
  - *Danmark som Science and Engineering-region*
- DEA: Tænk tanken DEA
  - *Økonomiske vilkår for universiteternes forskning (med CBS, Novo Nordisk Fonden og DFF)*
- IFD: Innovationsfonden
- DKUNI: Danske Universiteter
- Danske Professionshøjskoler
- DI: Dansk Industri (incl. branchesammenslutninger og større virksomheder)
- DE: Dansk Erhverv
- De store private fonde (Novo Nordisk Fonden, Villum/VELUX-fondene, Lundbeckfonden, Carlsbergfondet)
- Regionerne
- CFA: Center for Forskningsanalyse, AU
- Akademikerne, m.fl.

## Andre forskningspolitiske debatfora:

- Science Report
- Forskerforum
- Magisterbladet
- Altinget
- Videnskab.dk