

2020

Årsrapport

Økonomiske hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (DKK 1.000)

	2020	2019	2018
Ordinære driftsindtægter			
Statstilskud (FL)	654.591	629.464	647.149
Tilskudsfinansierede områder	94.577	92.602	85.549
Salg af varer og tjenester	29.370	37.524	43.081
Ordinære driftsindtægter (revenue)	778.538	759.590	775.779
Ordinære driftsomkostninger			
Personaleomkostninger	573.998	538.971	521.347
Af- og nedskrivninger	3.913	4.498	5.385
Øvrige omkostninger	205.653	241.097	240.612
Ordinære driftsomkostninger (operating cost)	783.564	784.566	767.345
Resultat af ordinær drift (operating income)	-5.026	-24.976	8.434
Finansielle poster			
Finansielle indtægter	2.131	2.218	3.575
Finansielle omkostninger	1.405	632	3.763
Finansielle poster (financial items)	726	1.586	-188
Årets resultat (net income)	-4.300	-23.390	8.246

Balance (DKK 1.000)

	2020	2019	2018
Anlægsaktiver	29.783	17.529	10.715
Omsætningsaktiver	329.559	325.309	368.445
Egenkapital	103.380	107.680	131.070
Langfristet gæld	899	901	94
Kortfristet gæld	254.916	234.185	241.481

Finansielle nøgletal

	2020	2019	2018
Overskudsgrad	-0,6%	-3,1%	1,1%
Bevillingsandel	84,1%	82,9%	83,4%
Likviditetsgrad	190,4%	194,8%	212,9%
Soliditetsgrad	28,8%	31,4%	34,6%
Finansieringsgrad	3,0%	5,1%	0,9%
Gældsfaktor	0,1%	0,1%	0,0%

Personaleoplysninger

	2020	2019	2018
Antal årsværk	958	946	912
Årsværkspriis (DKK 1.000)	599	570	571
Lønomsøgningsandel af ordinære driftsindtægter	73,7%	71,0%	67,2%

Indskrevne studerende

	2020	2019	2018
Antal indskrevne studerende (okt.)	7.454	7.615	7.907

2020

2020

Årsrapport







Indholdsfortegnelse

- 1 Beretning 2020 → 7
 - 1.1 Roskilde universitet → 7
 - 1.2 Årets overordnede faglige resultater → 8
 - 1.3 Årets økonomiske udvikling → 16
 - 1.4 Kvalitetstilskud → 20
 - 1.5 Bevilling til vidensamarbejde i region sjælland → 21
 - 1.6 Forventet økonomisk udvikling → 21
- 2 Målrapportering → 22
 - 2.1 Opgaver og ressourcer → 22
 - 2.2 Strategisk rammekontrakt → 24
- 3 Påtegning → 30
 - 3.1 Ledespåtegning → 30
 - 3.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning → 32
- 4 Regnskab → 37
 - 4.1 Resultatopgørelse 1. januar – 31. december → 37
 - 4.2 Balance pr. 31. december → 38
 - 4.3 Pengestrømsanalyse → 40
 - 4.4 Egenkapitalopgørelse → 41
- 5 Bilag til årsrapporten → 42
 - 5.1 Noter til resultatopgørelse og balance → 42
 - 5.2 Anvendt regnskabspraksis → 52
 - 5.3 Nøgletal til årsrapport → 56
 - 5.4 Virksomhedsoplysninger → 59





1

Beretning 2020

1.1 Roskilde universitet

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Roskilde Universitet er omfattet af LBK af 18/03/2015 (Universitetsloven).

Profil og Strategi

Profil

Roskilde Universitet (RUC) har sat sig det mål at bidrage til at flytte samfundet fremad med nye og eksperimenterende former for læring, forskning og udvikling. Som universitet skal vi ikke bare følge med udviklingen eller forsøge at forstå den. Vi skal også være med til at forme den. I samarbejde med omverdenen skal vi stille de spørgsmål, ingen endnu kan forestille sig svaret på. Spørgsmål der sætter os i stand til at skabe bæredygtige løsninger på fremtidens store udfordringer, nationalt og globalt eksempelvis inden for miljø, ulighed, demokrati, sundhed og kulturelle møder. At stille de rigtige spørgsmål kræver tid og faglig fordybelse – og det kræver en fri, kreativ tanke. Det er det, vi træner vores studerende i. Og det vores forskere fordyber sig i: Så forskere og studerende kan identificere både de påtrængende og de fremtidige problemer – og være med til at løse dem.

Strategi

Roskilde Universitets Strategi Ny RUC 2020 udløb ved udgangen af 2019. Rektoratet igangsatte derfor i foråret 2019 en proces for formulering af en ny strategi. I juni 2020 vedtog bestyrelsen RUC's nye strategi RUC 2030: Interconnected. Strategien bygger videre på det arbejde, der er lagt med

RUC's grundfortælling, den tidligere Strategi Ny RUC og universitetets nuværende strategiske rammekontrakt for 2018-2021. RUC står på et solidt grundlag, og den kommende strategi skal bæres på ønsket om i højere grad at bevæge RUC langsigtet, strategisk og fokuseret. Forskning skal fremadrettet være et særligt fokus og grundlag for alle universitets aktiviteter. Dermed er det ambitionen, at strategien skal tydeliggøre forskningsprofilen, så den kommer på højde med RUC's stærke uddannelsesprofil. Strategien sætter med følgende overskrifter retning for universitetets udvikling de næste 10 år:

- Banebrydende tværfaglig forskning
- Problemorienterede og kritisk nødvendige uddannelser
- Miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed
- Medskaber af samfundsforandring

Næste skridt er implementeringsfasen. Der skal i løbet af 2021 arbejdes med lokale strategiplaner på institutter og i RUC Administration. Strategiplanerne synkroniseres med universitetets nye strategiske rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet for at sikre bedst mulig kobling mellem RUC's strategi og den strategiske rammekontrakt, og for at der er handling bag både de strategiske effektmål i rammekontrakten og de strategiske ambitioner i RUC's nye strategi.

For at lykkes med strategien er det vigtigt, at universitetet formår at samarbejde både indadtil og udadtil, og at mobilisere og koordinere vores kræfter. Vi skal, som titlen lyder, være interconnected, tværgående forbundet. Derfor ser vi RUC's

nye strategi både som et mål, en rettesnor og et konkret værktøj. Ambitionen er, at RUC kan bruge strategien som afsæt for løbende dialog og prioritering.

RUC's strategiske rammekontrakt 2018 – 2021

RUC's nuværende strategiske rammekontrakt udløber ved udgangen af 2021. RUC har arbejdet med de strategiske effektmål på en ambitiøs måde, der har bidraget til, at universitetet fra 2018 og frem til nu har taget vigtige skridt mod at nå målene. Hertil kommer, at der i sommeren 2020 blev igangsat en omfattende reform af RUC's kandidatuddannelser, jf. afsnit om uddannelse nedenfor. Det er forventningen, at kandidatreformen har effekter, der har betydning for de enkelte mål i rammekontrakten både direkte og indirekte. Reformen er væsentlig i forhold til målene om uddannelseskvalitet, læringsudbytte og dimittendledighed, men trækker også tråde ind i de mål, der vedrører rekruttering og fastholdelse og i forhold til forskningsbasing.

Arbejdet med målene og indsatserne i den strategiske rammekontrakt bidrager samlet set til, at RUC bevæger sig i den rigtige retning. Eksempelvis kan det fremhæves, at arbejdet med Problemorienteret Projektlæring (PPL) har resulteret i, at RUC er blevet ekstra skarp på universitetets pædagogiske tilgang og profil, hvilket betyder, at den kan kommunikeres både internt og eksternt. Hertil kommer samarbejdet med eksterne parter. Der opleves i dag et udtalt ønske fra region og kommuner om samarbejde med RUC.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har i december 2020 igangsat

processen for forhandling af nye strategiske rammekontrakter gældende fra 2022 til og med 2025. Den nye rammekontrakt vil blive tæt koblet til implementeringen af RUC's nye strategi.

1.2 Årets overordnede faglige resultater

Ligesom resten af Danmark har Roskilde Universitet været præget af corona-situationen, siden regeringen lukkede de videregående uddannelsers aktiviteter på campus den 11. marts 2020. Al undervisning måtte omlægges til digital undervisning, hvilket skete på 48 timer, samtidig med at alle forskere og administrativt ansatte måtte omlægge deres arbejde til hjemmearbejde. Det var en enorm omstilling af hele organisationen, og det påvirkede både undervisning, forskning og administration voldsomt. RUC har fulgt myndighedernes retningslinjer tæt i hele forløbet og har undervejs i 2020 været næsten fuldkomment genåbnet igen omkring semesterstart i september 2020 og derefter igen delvist nedlukket fra efteråret 2020 – igen med omlægning af det meste undervisning, vejledning, forskning og administrativt arbejde til digitale formater. 2020 har foreløbig været det mest usædvanlige år endnu for både ansatte og studerende. Nedenfor nævnes det, hvorledes corona har påvirket de enkelte områder i 2020, men det må forudses, at en del af effekterne af nedlukningerne i 2020 først vil vise sig i 2020 og årene frem.

Uddannelse

Kandidatuddannelsesreform

RUC's bestyrelse godkendte i november 2020 universitetsledelsens indstilling om 30 nye kandidatuddannelser som erstatning for omkring 160 kombinationsuddannelser og yderligere en række samlet

udbudte (fagintegrerede) kandidatuddannelser. Med reformen har RUC taget et vigtigt skridt i retning mod en skarpere uddannelsesprofil, og det forventes at få stor betydning både i forhold til profilering, kvalitet og employability for RUC's kandidater.

Reformen bygger videre på det igangværende kvalitetsarbejde og bidrager med en vifte af sammenhængende tværfaglige uddannelser med udgangspunkt i RUC's stærke forskningsmiljøer og med tydeligt afsæt i PPL, som er ryggraden i RUC's læringsmodel: høj faglighed og fremtidens kompetencer. Med reformen følger også enkle og tydelige uddannelses titler, hvilket står højt på aftagernes ønskeliste. Processen er lykkedes ved et omfattende internt arbejde på tværs af universitetet og et samarbejde med eksterne interessenter undervejs.

De nuværende kandidatuddannelser fortsætter i 2021 og skal derfor også optage studerende i september 2021. Både de nuværende studerende og deres fremtidige arbejdsgivere skal have et klart blik for de faglige profiler fra RUC, og fokus er også på at sende dem godt videre i arbejdslivet.

Beskæftigelsesindsats

RUC har i 2016 iværksat en målrettet tværgående employability-indsats med det formål at øge RUC-dimittenders beskæftigelsesgrad ved, at nyuddannede kommer hurtigere i job. RUC-kandidater kommer i beskæftigelse i samme grad som andre kandidater, men samlet set tager det tager lidt længere tid for de nyuddannede sammenlignet med de andre universiteter. Siden 2016 har der været fokus på at iværksætte konkrete aktiviteter, der i højere grad bidrager til at klæde de studerende på til overgangen til arbejdsmarkedet.

I 2020 har RUC haft fokus på uddannelsesudvikling, jf. arbejdet med kandi-

datreformen, der bl.a. skal sikre skarpere uddannelsesprofiler og dermed også en lettere overgang til arbejdsmarkedet. Der er fortsat ønske om at udvikle og afholde co- og ekstracurriculære tilbud til studerende i tæt samarbejde med relevante parter på og uden for universitetet. Derudover er der igangsat en kampagne, der skal bidrage til styrket branding af og synlighed omkring RUC-kandidaters kompetencer, faglige profiler og bidrag på arbejdsmarkedet. Samtlige RUC-dimittender er blevet tilbudt at deltage i aktiviteter med fokus på kompetenceafklaring og jobsøgning. Som noget nyt oprettede RUC i 2020 et Open Entrepreneurship Lab, hvor studerende kan arbejde med egne forretningsidéer.

Aftagerpanelerne og andre eksterne aktører inddrages løbende i udviklingen af RUC's uddannelser for yderligere at forbedre de studerende fagligt og personligt til arbejdsmarkedet. I forhold til valgvejledning i forbindelse med fagvalg på bachelor og uddannelsesvalg ved overgang til kandidat er arbejdsmarkedsperspektivet en central del, ligesom arbejdsmarkedsperspektivet er en del af den løbende kompetenceafklaring hos de studerende igennem deres uddannelse.

Ny international alliance som løftestang

Et af RUC's nye internationale samarbejder er European Reform University Alliance (ERUA). Med en millionbevilling fra EU har universitetet fået mulighed for at samle innovativ tænkning og formulere visioner for fremtidens universitet på tværs af i alt 5 tværfagligt orienterede universiteter, der satser på studenterdrevne læringsformer i dialog med omverdenen. Kommissionens støtte er samtidig en løftestang og en mulighed for alle forskere på RUC, fordi det politisk er et ønske, at de nye alliancer skal have øget adgang til midlerne i EU's ram-

Rektoratet:
Prorektor Peter Kjær
Rektor Hanne Leth Andersen
Universitetsdirektør Peter Lauritzen



Penneo dokumentnøgle: 7LUEM-M8F7J-S344L-1ZWKW-A5ETM-TGYPW

Samtlige RUC-dimittender er blevet tilbudt at deltage i aktiviteter med fokus på kompetenceafklaring og jobsøgning.



meprogram for forskning og innovation Horizon Europe. Alliancen udgøres af RUC og fire andre reformuniversiteter i Europa: Université Paris 8 (Frankrig), Universität Konstanz (Tyskland), New Bulgarian University (Bulgarien) og The University of the Aegean (Grækenland).

Studenteroptag

RUC har i alt optaget 1790 bachelorstuderende ved studiestart i 2020 (endeligt optagelsestal pr. 1 oktober, UFM). Det er en stigning på ca. 14 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2019 (1567, UFM). Denne stigning skyldes primært, at væsentlig færre ansøgere har takket nej til pladsen i 2020, samt at der har været et større optag på ledige pladser på både den humanistisk-teknologiske bacheloruddannelse og de naturvidenskabelige bacheloruddannelser.

Optaget på kandidatuddannelserne var i 2020 1336 (STADS tal pr. 1 oktober). Det er et fald på ca. 2 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2019.

Antallet af 1. prioritetsansøgninger til bacheloruddannelserne

I 2020 var der 1817 ansøgere, der havde søgt en bacheloruddannelse på RUC som 1. prioritet (UFM). Dette er et fald på 5 procent i forhold til 2019 (1906, UFM).

Forskning

Det er en central del af RUC's nye strategi Interconnected, at styrke forskningens kvalitet og impact. Arbejdet med at bringe forskningsresultaterne ud i verden foregår på mange fronter, bl.a. ved publicering både nationalt og internationalt i anerkendte tidsskrifter. Forskningen bidrager endvidere til at løse konkrete samfundsmæssige udfordringer og bidrager til såvel den offentlige debat som oplysning, ligesom forskning kommer i spil i regionale, nationale og internationale samarbejder.

For forskere har især arbejdet med indsamling eller oparbejdning af data med begyndelse i 2020 haft svære betingelser grundet Covid-19 pandemien og de restriktioner, der har fulgt nationalt såvel som internationalt. Samtidigt har RUC's forskere i særlig høj grad bidraget til den offentlige oplysning såvel som konkrete løsninger ift. Covid-19 pandemien. Konkrete outputs er blandt andre omfattende mediesynlighed, hjemtag af større bevillinger og bidrag til myndighedsbetjening.

Forskningsevaluering

Som led i udmøntningen af universitetets strategiske rammekontrakt, og som et af de væsentlige redskaber til at indfri de ambitiøse mål for forskningen i RUC's nye strategi, blev der i 2020 etableret et koncept for turnusevaluering af forskningsmiljøerne på RUC. Den første evalueringrunde af alle fire institutter gennemføres fra 2020-2023 startende med Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv. Evalueringen varetages af et internationalt, eksternt evalueringspanel, der udarbejder en samlet rapport på baggrund af et besøg på det pågældende institut og en selvevalueringsrapport med tilhørende bilag. Instituttet udarbejder en plan for opfølgning på evalueringen, hvor der sikres sammenhæng til opfølgningen på Strategi

RUC 2030 Interconnected. Evalueringerne indgår desuden i Universitetsledelsens og Rektoratets opfølgning på strategien.

Det centrale fokus for evalueringerne er kvaliteten af institutter og forskningsmiljøers samlede forskning, og ikke den enkelte forskers præstationer. Et fælles evalueringkoncept skal bidrage til en systematisk kvalitetsudvikling og læringsproces og være et værktøj til at udvikle RUC's forskning. Evalueringerne har et formativt sigte, og skal bidrage til at styrke forskningens kvalitet gennem læring og refleksion over styrker, svagheder og potentialer.

Publicering

RUC's forskere publicerer deres forskningsresultater i både danske og internationale videnskabelige tidsskrifter og bøger, ligesom de formidler deres viden bredt i ikke-videnskabelige artikler, rapporter, kronikker og tilsvarende. RUC har i 2020 produceret i alt 1.289 publikationer, hvoraf ca. 74 procent er forskningspublikationer, og resten er primært formidlingspublikationer. Dette er lidt færre end året forinden (1.548 publikationer i alt), men der ses samtidig en tendens til, at RUC's forskere i højere grad orienterer sig mod international publicering og tidsskrifter med højere citationsrate, som følgelig er vanskeligere

og mere tidskrævende at få udgivet igennem. Hvert institut har i 2020 formuleret egne publiceringsstrategier som udmøntning af RUC's overordnede publiceringspolitik, og der er blevet nedsat en Open Science arbejdsgruppe med det formål at formulere en vision for Open Science på RUC. Alle disse aktiviteter understøtter ambitionen i den nye strategi Interconnected om, at RUC skal være kendt for at udføre banebrydende tværfaglig forskning. Resultatet af disse indsatser vil ikke umiddelbart fremgå af ændringer i publiceringsmønstret for RUC's ansatte, men er en langsigtet indsats for fastholdelse af høje kvalitetsmål for forskningen på universitetet. Endelig kan det fremhæves, at en undersøgelse gennemført for Akademikerbladet viser, at tre RUC forskere – Lone Simonsen, Viggo Andreasen og Bent Greve – er blandt de 50 mest citerede forskere i de danske medier i 2020.

Æresdoktorer og priser

Ved årsfesten tildeles den højeste akademiske titel 'æresdoktorgraden' til forskere, der har ydet et særligt videnskabeligt bidrag inden for sit fagområde. Senest blev professor Karin Wahl-Jørgensen fra Cardiff University udnævnt som æresdoktor ved RUC i september 2019 for sit bidrag til journalistisk uddannelse

Samtidigt har RUC's forskere i særlig høj grad bidraget til den offentlige oplysning såvel som konkrete løsninger ift. Covid-19 pandemien.

I 2020 blev der etableret fire nye forskningscentre på RUC.

og forskning. Årsfesten 2020 blev aflyst grundet Covid-19, og Rektoratet besluttede i den forbindelse at udskyde tildelingen af æresdoktorgrader til årsfesten 2021. Af samme årsag er tildelingen af en række videnskabelige priser udskudt. Det lykkedes imidlertid de specialestuderende Cecilie Sandgrav Jensen og Heidi Teigen Sadek fra Institut for Mennesker og Teknologi at vinde IDA Arbejdsmiljø-studenterprisen i 2020. Prisen blev tildelt for præsentationen af deres speciale "Kollaborative robotter i arbejdslivet – hvordan meningskabelse og arbejdsidentitet udvikles og udfordres i samspillet med ny robotteknologi".

På forskningsområdet har professor Eva Sørensen, professor Jacob Torfing og lektor Tina Øllgaard Bentzen fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv modtaget prisen Literati Award 2020 for forskningsartiklen "Institutional design for collective and holistic political leadership". Prisen tildeles forskning, der sætter reelt aftryk og skaber forandring uden for den akademiske verden.

Etablering af nye forskningscentre

I 2020 blev der etableret fire nye forskningscentre på RUC.

PandemiX Center

Det nye forskningscenter, PandemiX Center, er oprettet til at undersøge pandemiers dynamik og effekt. Centerets forskningsgruppe har arbejdet på højtryk, siden Covid-19 kom til Danmark og har gjort det muligt at komme med unikke input til myndighedernes håndtering af pandemien. Med en tværdisciplinær tilgang vil forskningscentret tage udgangspunkt i matematisk epidemiologi, og centrets forskere vil desuden samarbejde med kolleger fra både humaniora og samfundsvidenskab. Målet er at forstå, hvordan pandemier bliver påvirket af blandt andet samfundsinstitutioner, livsstil, forholdet mellem land og by, økonomi og migration.

Forskerne i PandemiX Center vil undersøge mønstre og virkning af pandemier og afbødningsstrategier som eksempelvis vacciner og andre biomedicinske interventioner. Forskningscentrets mål er

desuden at give let adgang til og skabe synlighed omkring RUC-forskning relateret til pandemier og klæde kommende generationer på inden for matematisk modellering af smitsomme sygdomme.

PandemiX Center arbejder sammen med forskere på Niels Bohr Institutet på Københavns Universitet og Bioinformatics på DTU. I forskningsprojektet NORDEMICS, som har modtaget cirka 11 mio. kr. fra NordForsk, samarbejder forskningscentret desuden med partnere fra Universitet i Oslo, Norge, Turun Yliopisto (University of Turku), Finland og Lunds Universitet, Sverige.

Nationalt netværk for Velfærdsstudier (VELNET)

Nationalt netværk for Velfærdsstudier (VELNET) blev etableret med formål om at bidrage til og udvikle empiriske og teoretiske analyser og forståelser af velfærdsstater især med fokus på den skandinaviske velfærdsstatsmodel, ligesom netværket vil formidle viden om velfærdsstater. Et særligt formål med



netværket er at udvikle og formidle den komparative metode og analyse. Medlemmerne er forskere fra danske universiteter og forskningsinstitutter med interesse for velfærdsforskning. Netværket skal være stedet, hvor alle med interesse for den danske velfærdsstat henvender sig og udveksler idéer og viden om velfærdsstater, ligesom det skal være et samlingspunkt for udvikling af undervisning og formidling af den nyeste forskning. Dermed er netværket åbent for alle forskere med interesse for, viden om og indsigt i de nordiske velfærdsstater. Netværket skal sikre nationalt og internationalt samarbejde om forskning og undervisning inden for en bred tematisk vifte af samfundsvidenskabelig velfærdsforskning. Netværket samarbejder med det europæiske netværk for velfærdsanalyse, (ESPANet - The European Network for Social Policy Analysis) og vil bidrage til ESPANets aktiviteter.

Center for arktiske studier (CAS)

Center for arktiske studier (CAS) prioriterer udvikling af en praksisnær, tværfaglig og

engageret forskning, der kan spille en central rolle i at adressere udfordringer i det moderne grønlandske samfund, som en del af den arktiske region. Centeret samler og synliggør RUC's forskning om arktiske forhold internt og profilerer RUC eksternt. Det gøres ved fortsat at udbygge relationer på tværs på RUC og med relevante samarbejdspartnere i Arktis.

Center for Maritim og Marin Forskning

Også etablering af Center for Maritim og Marin Forskning på RUC blev godkendt i 2020. Center for Maritim og Marin Forskning er tværfagligt og trækker på flere forskningsmiljøer på tværs af universitetet. Forskningen vil blive udfoldet i både større forskningsprojekter og i problemorienterede projekter for studerende. Desuden vil centeret samarbejde med maritime erhverv som fiskeri, transport, havne, og havvindmølleparker, og det maritime miljø. Forskningscentrets fokus vil være at bidrage til at sikre et grønt, bæredygtigt og innovativt maritimt miljø i Danmark. Centrets forskning skal være med til at reducere ud-

ledningen af CO₂ fra den maritime sektor og sikre et godt havmiljø. På universitetet bliver der allerede nu arbejdet med dette i flere forskningsprojekter som blandt andet det Innovationsfonden-støttede projekt RoRoGreen, der ved hjælp af algoritmer skal reducere CO₂-udledning ved sejlsads med skibe, som transporterer lastbiler og anhangere med gods.

Ekstern forskningsfinansiering

RUC er, som alle andre universiteter, afhængig af at få andel i forskningsmidler, som uddeles af private og offentlige fonde til forskningsprojekter og -aktiviteter. Dette som et supplement til de statslige basisforskningsmidler og et centralt bidrag for at kunne udvide og igangsætte nye forskningsaktiviteter. Der arbejdes derfor kontinuerligt på RUC med at styrke og støtte forskernes arbejde med at udvikle og udarbejde ansøgninger til disse konkurrenceudsatte forskningsmidler. Det er et mål i den Strategiske Rammekontrakt (2018-2021) at øge hjemtaget af eksterne forskningsbevillinger. I 2020 har RUC's



I forbindelse med nedlukningen i anden omgang er RUC lykkedes med at afholde mest muligt af efterårets undervisning fysisk på campus.

forskere samlet set opnået eksterne forskningsbevillinger for i alt 126 mio. kr. Dette er markant mere end de to foregående år (hhv. 91 og 82 mio. kr.), men der må altid forventes periodevis udsving i dette tal, da mange faktorer er afgørende for såvel ansøgningsmuligheder som graden af succes med de enkelte ansøgninger.

Også i 2020 har RUC haft god succes med ansøgninger til Velux Fonden, idet professor (mso) Bjørn Thomassen fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv modtog en ud af de i alt syv bevillinger under det humanvidenskabelige kernegruppeprogram. Bevillingen på 6 mio. kr. er til et forskningsprojekt om katolsk indvandring i Danmark samt samspillet mellem globalisering og katolsk tro og praksis. RUC modtog også en række mindre bevillinger fra Velux Fonden i 2020, og i årets sidste dage blev det offentliggjort, at RUC's professor Sine Just fra Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab skal stå i spidsen for Velux Fondenes store jubilæumsindsats med 100 mio. kr. til forsknings- og oplysningsprogrammet Algoritmer, Data og Demokrati. Programmet løber over en 10-årig periode og skal gøre os klogere på brugen af algoritmer, samt hvordan vi kan sikre fornuftig anvendelse af dem i vores samfund og demokrati fremover. Sine Just har til formålet sammensat et tværvideenskabeligt forskningskonsortium bestående af kollegaer fra Københavns Universitet, Aalborg Universitet, Copenhagen Business School, Aarhus Universitet og Syddansk Universitet, og programmet starter i løbet af 2021.

RUC har i 2020 også modtaget en lang række bevillinger fra Carlsbergfondet. Således har alle fire institutter på RUC i 2020 fået forskningsbevillinger fra Carlsbergfondet til en samlet værdi af godt 20 mio. kr. I denne forbindelse er det nævneværdigt, at 5 af de i alt 21 uddelte

monografi-stipendier fra Carlsbergfondet i 2020 blev tildelt forskere fra RUC. Desuden er det relevant at fremhæve fonden 'Semper Ardens' forskningsprojekt på i alt 10 mio. kr. til professor Lone Simonsen ved Institut for Naturvidenskab og Miljø. Bevillingen er givet til projektet PandemiX – A Quantitative study of historical and contemporary pandemics, hvor Lone Simonsen vil studere og udvikle matematiske modeller for pandemier for at blive i stand til at forstå deres unikke kendetegn og dermed forbedre samfundets strategier for at reagere på nuværende og fremtidige epidemier.

Endelig blev 2020 året, hvor RUC er leder af et succesfuldt konsortium til gennemførelse af et Innovative Training Network (ITN) under EU's Horizon2020 Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA). Dette er et internationalt ph.d.-program, som i løbet af de næste fire år vil rekruttere og uddanne i alt 13 ph.d'er inden for økotoxikologi og miljørisikovurdering. Professor Henriette Selck ved Institut for Naturvidenskab og Miljø har sammensat et internationalt konsortium bestående af 15 universiteter, virksomheder, offentlige myndigheder samt interesseorganisationer fra 10 forskellige lande og sikret denne bevilling til programmet på i alt 3,6 mio. EUR (knap 27 mio. kr.).

Ph.d.-området

Roskilde Doctoral Schools (RDS) er det fælles forum for ph.d.-uddannelserne på RUC med de fire ph.d.-skoleledere og prorektor for bordenden. RDS har i 2020 fortsat arbejdet med at sikre kvalitet og udvikling af ph.d.-området.

Det der har fyldt mest på RDS' dagsorden, er den internationale evaluering, der blev igangsat i efteråret 2019. Grundet Covid-19 restriktionerne er evalueringen dog blevet forsinket og færdiggøres dermed først i foråret 2021. Som ved sidste

internationale evaluering fokuseres der på den samlede ph.d.-uddannelse, hvor hver af de fire ph.d.-skoler indgår som en delmængde af den samlede evaluering. Den internationale evaluering består af en selvevalueringsrapport, et panelbesøg på RUC, som blev gennemført virtuelt i oktober 2020, samt en endelig evalueringsrapport udarbejdet på baggrund af skriftlige tilbagemeldinger fra hvert af de 6 internationale panelmedlemmer.

Covid-19 pandemien har i 2020 desuden sat sit markante præg på RUC's arbejde, idet de fire ph.d.-skoler har haft stort fokus på at afbøde de negative konsekvenser af pandemien for RUC's ph.d.-studerende.

I 2020 blev 49 nye ph.d.-studerende indskrevet, hvilket er på samme niveau som i 2019. RUC har i 2020 tildelt 25 ph.d.-grader, hvilket er noget lavere end antallet i 2018 og 2019, men afspejler det lavere ph.d.-optag i 2014-2016. En medvirkende årsag til faldet formodes desuden at være Covid-19 pandemien.

Administration og organisation

I 2020 har kandidatreformen været en omfattende opgave. Dertil kommer et stort arbejde med den nye strategi RUC 2030, et arbejde med opgradering på digitaliseringsområdet, en kommende ny budgetmodel, turnusevaluering af forskning, strategiske partnerskaber i regionen, talentudvikling og rekruttering og det internationale samarbejde, herunder ERUA-samarbejdet.

Den administrative situation i 2020 har været præget af corona-situationen og håndtering heraf internt på RUC, hvilket har trukket mange ressourcer. Kort inden nedlukningen i foråret blev der nedsat en beredskabsgruppe, og der blev etableret en særlig corona-kommunikation til alle ansatte og studerende i form af løbende, direkte mails fra beredskabet suppleret

med en særlig corona-hjemmeside og FAQ'er til hhv. studerende og ansatte på intranet.

I forbindelse med nedlukningen i anden omgang er RUC lykkedes med at afholde mest muligt af efterårets undervisning fysisk på campus, om end dele af den normale undervisning måtte afholdes som onlineaktiviteter for at overholde de udmeldte sundhedsmæssige retningslinjer. Igennem nedlukningen både i foråret og sidst på året 2020 har RUC tilstræbt at tilgodese universitetets pædagogiske model og bevare kvaliteten i undervisningen, ligesom de studerendes trivsel har været et fokusområde under hele forløbet.

Under anden nedlukning har RUC bygget videre på de vigtige erfaringer fra nedlukningen i foråret. RUC har dygtige undervisere, som understøttes af kolleger med stor viden inden for digital læring. Universitetet er teknisk nået et stykke vejsiden marts 2020, båndbredden er udvidet, servicefunktionerne ligeså, og universitetet er blevet vant til at holde møder og afvikle undervisning via diverse digitale medier.

Endelig skal det nævnes, at Carsten Toff Boesen, administrerende direktør i den rådgivende ingeniørvirksomhed Niras fra den 1. december 2020 overtog formandsposten i RUC's bestyrelse fra Erik Jacobsen. Anne Lise Filmrette fratræder bestyrelsen pr. 1. april 2021. Henric Johnson indtræder i den forbindelse som nyt eksternt bestyrelsesmedlem pr. 1. april 2021.

Regional forankring og værdiskabelse

I 2020 har RUC intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. Desuden er forsknings samarbejde og fundraising styrket yderligere gennem de strategiske partnerskaber. Endelig er kendskabet til RUC's uddannelser og mel-

lemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

RUC's regionale engagement og værdiskabelse er de seneste år blevet strategisk forankret på RUC. Dette er blandt andet sket gennem et eksplicit mål i den strategiske rammekontrakt; det regionale fokus som del af Strategi RUC 2030; universitetets strategi for regionalt samarbejde og strategiske partnerskabsaftaler med kommuner, region, uddannelsesinstitutioner, erhvervsforeninger og NGO'er.

Af nye indsatser i 2020 kan nævnes, at RUC har modtaget en ekstra-bevilling på 19,9 mio. kr. fra forskningsreserven. Midlerne skal konkret gå til at styrke forskning, innovation og videndeling i Region Sjælland ved, at RUC skal øge samarbejdet med regionen og regionens kommuner og virksomheder i de kommende 2-4 år. RUC har allerede et godt samarbejde med regionen, men det er glædeligt, at universitetet med denne saltvandsindsprøjtning får mulighed for at intensivere indsatsen.

Endelig kan det nævnes, at RUC blandt andet er gået med i et nyt stort regionalt projekt Gennemgribende forandringer i Region Sjælland og på Øerne (nu omdøbt til: Change Zealand).

Open Entrepreneurship

I 2020 er der desuden også sket en styrkelse af iværksætteri og entreprenørskab blandt studerende og forskere gennem Open Entrepreneurship. RUC arbejder med entreprenørskab for forskere og studerende og er en del af det landsdækkende universitetssamarbejde, Open Entrepreneurship, hvor der er fokus på at få kommercialiseret forskningsviden, øget antallet af studerende, der starter egen virksomhed, og øget antallet af iværksættere, der samarbejder med universiteterne. Open Entrepreneurship på RUC er delt op i to hovedaktiviteter:

- ➔ RUC Open Entrepreneurship – From Research to Business
- ➔ RUC Open Entrepreneurship Lab (Student Startup Hub)

I 2020 åbnede RUC Open Entrepreneurship Lab, som er et mødested for alle, som er interesserede i iværksætteri på RUC og for virksomheder, som ønsker at samarbejde med Roskilde Universitet. Studerende fra alle studieretninger kan arbejde med en forretningsidé, få professional sparring og møde andre studenteriværksættere. Open Entrepreneurship Lab er et sted, hvor der er plads til at organisere foredrag, iværksættercaféer og events.

1.3 Årets økonomiske udvikling

RUC fik som budgetteret et negativt regnskabsresultat for 2020. Årets resultat udviser et underskud på 4,3 mio. kr. mod et underskud på 23,4 mio. kr. i 2019, svarende til en positiv udvikling på 19,1 mio. kr.

RUC besluttede i foråret 2020 at foretage en rebudgettering for regnskabsåret 2020, med henblik på at skabe en bedre balance mellem indtægter og udgifter. Efter beslutningen om rebudgettering indtraf den usædvanlige situation afledt af Covid-19, som blev indregnet som et forventet fald i indtægter i det reviderede budget for 2020. Budgettal som fremgår af Tabel 1 nedenfor er udtryk for det reviderede budget for 2020.

Der blev i det reviderede budget for 2020 budgetteret med et underskud på 34,0 mio. kr., årets realiserede underskud er således forbedret med 29,7 mio. kr. Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter ses af tabel 1 nedenfor.

RUC's driftsindtægter var i 2020 778,5 mio. kr. mod forventede samlede driftsindtægter på 761,8 mio. kr. svarende til en positiv afvigelse på 16,7 mio. kr. Omkostninger til personaleomkostninger var i 2020 574,0 mio. kr. mod en forventning på 558,7 mio. kr. hvilket udgør en stigning på 15,3 mio. kr. i forhold til budgettet. For øvrige omkostninger blev det samlet 209,5 mio. kr. mod en forventning på 236,1 mio. kr., hvilket er en forbedring i forhold til budgettet på 26,6 mio. kr. Finansielle nettoindtægter blev 1,7 mio. kr. højere i forhold til budgetteret finansielle nettoomkostning på 1,0 mio. kr.

De samlede personaleomkostninger i 2020 svarede til 73 pct. af RUC's samlede omkostninger. I 2019 var andelen 69 pct. af de samlede omkostninger. På personaleomkostningerne skyldes udviklingen fra 2019 til 2020 både flere ansatte og reguleringen af feriepengeforpligtelsen. På driftsomkostningerne skyldes udviklingen fra 2019 til 2020 både fald i husleje, færre omkostninger til reparation og vedligehold

(fokus på omkostninger til forbedringer som aktiveres) samt væsentligt fald i 2020 til rejser mv. grundet Covid-19.

Stigningen i andelen til 73% er således udtryk for de konkrete vilkår i 2020 og derfor ikke for en langsigtet udvikling.

Indtægter

RUC's uddannelsesindtægter for heltidsuddannelse består af et grundtilskud til uddannelse, et uddannelsesstaxameter samt tilskud betinget af studietider og beskæftigelsesgrad for færdige kandidater. Hertil kommer indtægter fra udenlandske studerende uden for EU/EØS-området, der betaler for uddannelsen. For deltids- og masteruddannelserne er der indtægter fra deltagerbetaling og taxameter tilskud. Endelig er der indtægter til den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed samt bevilling til basisforskning. RUC's indtægter er således meget afhængige af den politiske prioritering af forskning, uddannelse og innovation, herunder bevillinger på Finansloven. RUC's økonomi er følsom

Tabel 1 Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter og sammenholdt med revideret budget for 2020

DKK Mio	2020	2019	Udvikling	Rev. budget 2020	Afvigelse iff. Budget 2020
Ordinære driftsindtægter	778,5	759,6	18,9	761,8	16,7
Personaleomkostninger	574,0	539,0	35,0	558,7	15,3
Ordinære driftsomkostninger	209,5	245,6	-36,1	236,1	-26,6
Finansielle poster (nettoindtægt)	0,7	1,6	-0,9	-1,0	1,7
Årets resultat	-4,3	-23,4	19,1	-34,0	29,7
Lønsumsandel af ordinære driftsomkostninger	73%	69%	4%	70%	3%

over for ændringer i optaget af studerende, herunder ministeriets pålæg om at dimensionere en række af RUC's uddannelser og fag.

Ultimo 2020 fik RUC fra Forskningsreserven bevilliget 19,9 mio. kr. i tilskud til udvikling af vidensamarbejdet i Region Sjælland i de kommende 2-4 år, heraf er 9,9 mio. kr. indregnet i regnskabsåret 2020.

Derudover har RUC i 2020 modtaget ekstra statstilskud til flere uddannelsespladser på 3,6 mio. kr. samt statstilskud til øgede rengøringsudgifter på 1,7 mio. kr. grundet Covid-19.

De realiserede indtægter var 16,7 mio. kr. højere end forudsat i budget 2020. Afvigelsen skyldes, de ekstraordinære bevillinger, som ikke var indregnet i budgettet. Derudover er der væsentlig afvigelse på STÅ-produktionen. I budgettet, som blev opdateret i april måned, var der forudsat et væsentlig fald i STÅ produktionen som følge af Covid-19. Indtægten på årets STÅ produktion endte dog 14,1 mio. kr. højere end forudsat i budget 2020. Dette udlignes delvist ved fald i indtægter vedrørende deltagerbetaling fra udenlandske studerende.



Personaleomkostninger

RUC's samlede personaleomkostninger udgjorde 574,0 mio. kr. i 2020, mod 539,0 mio. kr. i 2019.

Der er i 2020 en samlet tilgang i antal årsværk på 12 årsværk, fordelt på 14 VIP og 3 TAP, samt et fald på 5 D-VIP. Derudover er der i personaleomkostninger indregnet en øget regulering af feriepengeforpligtelsen på 14,7 mio. kr., som også afleder stigningen i den gennemsnitlige årsværkpris.

Stigning i årsværk skyldes primært stigning i antal ph.d.-forløb, samt en mindre stigning i aktiviteten på det eksternt tilskudsfinansierede område. Faldet i D-VIP kan primært henføres til et mindre forbrug af eksterne censorer i 2020.

Omkostninger

RUC's samlede omkostninger eksklusiv personaleomkostninger fordeler sig som vist i tabel 2.

Den væsentlige omkostningsgruppe for RUC er bygningsomkostninger, som udgør 105,5 mio. kr. i 2020, hvilket er et fald i forhold til 2019 på 17,5 mio. kr. Bygningsomkostninger er sammensat af husleje og øvrige forbrugsomkostninger vedr. bygningsdrift. RUC lejer bygningerne hos Bygningsstyrelsen.

Den største post for omkostningsgruppen er husleje, som udgør 70,6 mio. kr. i 2020 mod 81,2 mio. kr. i 2019. Fald i husleje i 2020 skyldes, at der ved udgangen af 2019 er opsagt lejemålene vedrørende bygning 19-24, hvor besparelsen har haft en helårseffekt i 2020.

For øvrige omkostninger vedr. bygningsdrift, herunder forbrugsomkostninger

ses et væsentligt fald i reparations- og vedligeholdelsesomkostninger fra 2019 til 2020, som skyldes at RUC har øget fokus på forbedringer frem for vedligeholdelse. Forbedringer indregnes løbende som anlæg under udførelse, og aktiveres endeligt under anlægsgruppen indretning af lejede lokaler, når projektet er færdiggjort og ibrugtaget jf. anvendt regnskabspraksis.

Forbrugsomkostninger til rengøring er steget grundet Covid-19 hvor krav til hygiejne er steget. Der er i indtægterne indregnet modtaget statstilskud til øgede rengøringsomkostninger som beskrevet i afsnit vedr. indtægter ovenfor.

Covid-19 situationen har generelt haft stor indflydelse på udviklingen i RUC's øvrige driftsomkostninger i 2020, herunder særligt omkostninger vedrørende rejser, kurser og repræsentation. Det har i 2020 ikke været muligt at gennemføre aktiviteter, som normalvis afleder denne omkostningsgruppe.

RUC har behandlet indtægter og omkostninger, der kan henføres til Covid-19, som en del af universitets almindelige drift jf. ministeriets vejledning herom.

Aktiver

Aktiverne består primært af likvide beholdninger og let omsættelige værdipapirer. Værdipapirerne består primært af korte danske obligationer og en mindre andel virksomhedsobligationer. Værdipapirerne kan let og uden risiko for væsentlige kurstab realiseres.

RUC's øgede fokus på aktivering af anlægsaktiver ses også i udviklingen fra 2019 til 2020, hvor der er aktiveret 15,4 mio. kr. på indretning af lejede lokaler.

Forpligtelser

Forpligtelser består af hensatte forpligtelser og lang- og kortfristede forpligtelser. Hovedparten af forpligtelserne er kortfristede forpligtelser, herunder skyldige feriepenge opgjort efter den nye ferielov og indefrosne feriemidler, hvor der er truffet beslutning om at indbetale de indefrosne feriemidler på 47,6 mio. kr. i 2021. Derudover indeholder de kortfristede forpligtelser forudbetalt finanslovstilskud og forpligtelser vedrørende tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

Egenkapitalen

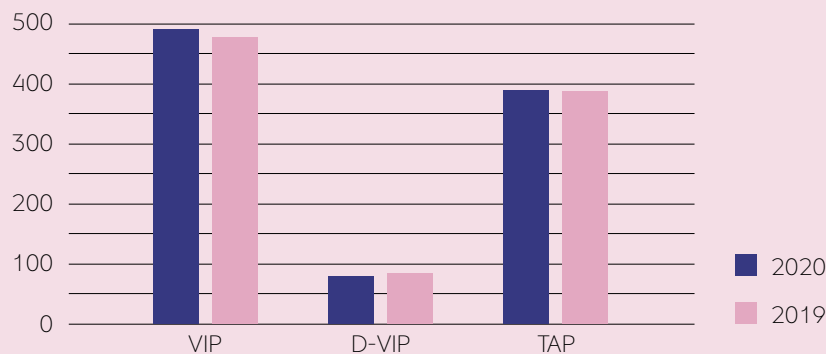
RUC's egenkapital er ved udgangen af 2020 på 103,4 mio. kr. mod 107,7 mio. kr. i 2019. Egenkapitalens udvikling ses af Figur 3. RUC fastholder målsætningen fra tidligere år om, at egenkapitalen skal udgøre fem pct. af omsætningen.

Kapitalberedskab

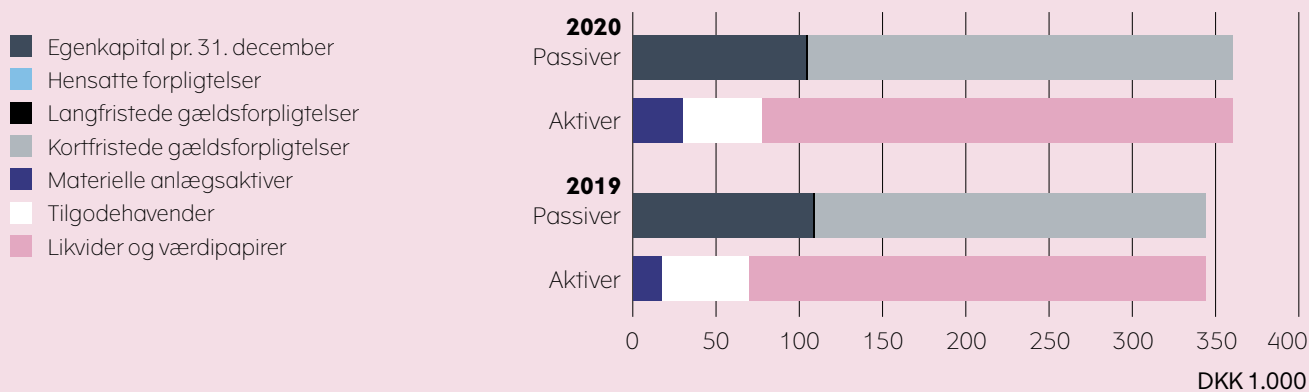
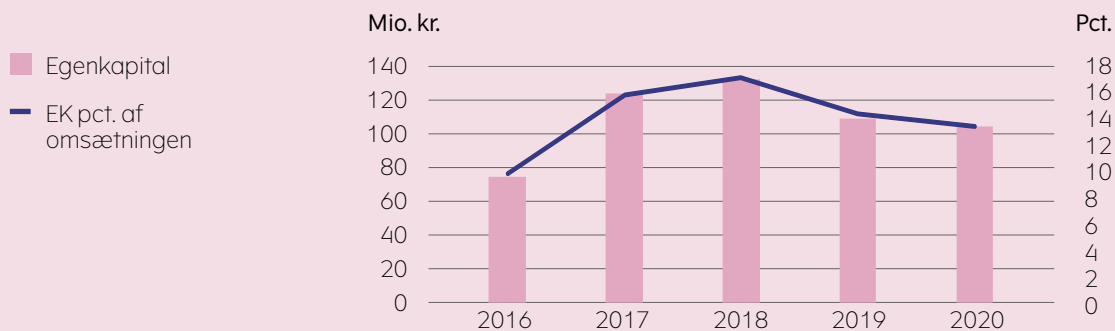
Den månedlige likviditet udgjorde i 2020 i gennemsnit 92,3 mio. kr. eksklusiv værdipapirer. Hovedparten af dette beløb bestod af 1/12-delsraten fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og indbetalinger fra tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens vurdering ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af væsentlig betydning for årsrapporten 2020.

Figur 1 Udvikling i årsværk fra 2019 til 2020**Tabel 2** Udvikling i ordinære driftsomkostninger

DKK Mio	2020	2019	Udvikling
Bygningsomkostninger	105,5	123,0	-17,5
Af- og nedskrivninger	3,9	4,5	-0,6
Øvrige omkostninger	100,1	118,1	-18,0
Ordinære driftsomkostninger i alt	209,5	245,6	-36,1

Figur 2 Udvikling i aktiver og passiver**Figur 3** Egenkapitalens udvikling

1.4 Kvalitetstilskud

RUC har i 2019 og 2020 modtaget et kvalitetstilskud til understøttelse af faglige tilbagemeldinger (feedback) og/eller anvendelse af teknologi på uddannelserne. RUC har igangsat følgende væsentlige initiativer og aktiviteter:

- Projektet, Virtual Learning Technologies in Science Education, fortsatte i 2020 med at gennemføre afprøvninger af Virtual Reality (VR) i undervisningen med henblik på at vurdere de studerendes læringsudbytte. Herudover udviklede projektet også en ny VR-applikation, som udforsker grænserne for, hvordan de studerende kan lære naturvidenskabelige fænomener ved en oplevelse der sker via den fordybelse og kropslige interaktion, som VR muliggør.
- Det Dobbelte Læringsfællesskab-projektet er et samarbejde med professionshøjskolen Absalon og erhvervsakademiet Zealand, som skaber et kompetenceudviklingsforløb og fællesskab på tværs af de tre partnerinstitutioner for undervisere omkring brugen af digitalt understøttet læring. Projektets relevans er blevet bestyrket af de mange erfaringer med digitalt understøttet undervisning, som undervisere har fået under Covid-19-nedlukningen af uddannelserne.



1.5 Bevilling til vidensamarbejde i region sjælland

I 2020 blev der afsat 19,9 mio. kr. af forskningsreserven til RUC til udvikling af vidensamarbejdet i Region Sjælland.

Midlerne afsættes til RUC med henblik på en styrket forsknings-, innovations- og vidensspredningsindsats i de kommende 2-4 år inden for områder, hvor RUC kan imødekomme behovet for en styrket videnuoverførsel til virksomheder og den offentlige sektor gennem de 14 udpegede viden- og erhvervsklynger.

Midlerne fra forskningsreserven blev tildelt RUC ultimo 2020. RUC's første opgaver primo 2021 er derfor konkretisering af indsatserne, forankring i organisationen samt ressourceplanlægning.

De foreløbige bud på indsnævring af forskningstemaer, som kunne være relevante for RUC og en eller flere af klyngerne, indeholde følgende:

- Cirkulær økonomi
- Klima og miljøvenlig omstilling (herunder fødevarer)
- Sundhed
- Digitalisering / Kunstig Intelligens / Big Data
- Entreprenørskab og innovation
- Samskabelse og borgerinddragelse
- Public governance og offentlig-private partnerskaber
- Omstillingsprocesser og kompetenceopbygning i SMV'ere (Internationalisering, digitalisering mm.)

Det er RUCs foreløbige forventning at midlerne i perioden 2021-2024 skal anvendes til ny ansættelser, frikøb af forskere, medlemskaber samt andre driftsomkostninger.

1.6 Forventet økonomisk udvikling

Årets resultat for 2020 på -4,3 mio. kr. blev bedre end det budgetterede underskud på -34,0 mio. kr. For 2021 budgetterer RUC med samlede indtægter på 795,9 mio. kr. og et underskud på 30,0 mio. kr.

Covid-19 forventes fortsat at få en effekt på RUC's resultat for 2021. Der er i budget 2021 indregnet, at Covid-19 i 2021 også vil have en effekt på aktivitetsniveauet i året. Estimering af denne budgetforudsætning er i sagens natur forbundet med stor usikkerhed.

I budget 2021 er der indregnet aktivitet til forskellige interne strategiske prioriteringer, herunder ressourcer til løft af RUC's it-infrastruktur.

Bevillingen på 19,9 mio. kr. til udvikling af vidensamarbejdet i Region Sjælland er ikke indregnet i ovenstående budgetramme, da bevillingen blev modtaget efter budgetvedtagelsen.



Tabel 3 RUC's budget for 2021

Bestyrelsesgodkendt budget for 2021

Ordinære driftsindtægter	795,9
Personaleomkostninger	569,5
Ordinære driftsomkostninger	257,4
Finansielle poster (nettoindtægt)	1,0
Årets resultat	-30,0

2

Målrapportering

2.1 Opgaver og ressourcer

RUC's hovedformål fremgår af universitetsloven samt af Finanslovens anmærkninger. I regnskabet er indtægterne fordelt direkte på formål, mens omkostningerne er fordelt efter Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde- og formålsopdeling af universiteternes omkostninger" (december 2012).

Forskning

Af Tabel 4 fremgår det, at der på forskning er indtægter på 374,0 mio. kr. og omkostninger på 356,8 mio. kr. Indtægterne består dels af statstilskud til forskning og dels af indtægter fra eksternt finansierede forskningsprojekter.

Omkostningerne til forskning vedrører den finanslovsbevilgede basisforskning,

eksternt finansierede aktiviteter samt nøgletalsfordelte løn- og driftsomkostninger afholdt af institutterne. De primære aktiviteter til hovedformål Forskning er gennemførelse af forskningsprojekter både finansieret af finansloven og af eksterne parter og publicering af forskningsresultater i tilknytning til forskningsprojekter samt forskeruddannelse (ph.d.). Hertil kommer en fordelt omkostning fra bygninger.

Uddannelse

Af Tabel 4 fremgår det, at RUC på uddannelsesområdet har indtægter på 361,4 mio. kr. og omkostninger for 325,3 mio. kr. Med finansieringsreformen på uddannelsesområdet med virkning fra 2019 falder driftstilskuddene til heltidsuddannelse i to dele:

- En fast del der består af et grundtilskud og af variable tilskud der er betinget af STÅ-produktionen, gennemførelse af studierne inde for en bestemt tidshorisont, beskæftigelsesgraden for færdige kandidater, samt
- et kvalitetstilskud og et tilskud betinget af aktiviteten blandt udvekslingsstuderende.

Hertil kommer tuition fees fra studerende på RUC, der kommer fra lande uden for EU og EØS. Endelig er der deltagerbetaling og taxametertilskud for aktiviteter på deltids- og masteruddannelserne.

Vidensformidling

Til hovedformålet vidensformidling har RUC indtægter på 41,6 mio. kr. og omkostninger på 41,3 mio. kr. Indtægterne

Tabel 4 Sammenfatning af økonomien for RUCs hovedformål 2020

DKK 1.000	Statstilskud	Øvrige indtægter	Indtægter i alt	Omkostninger	Resultat
Forskning	276.107	97.862	373.969	356.847	17.122
Uddannelse	335.269	26.085	361.354	325.256	36.098
Vidensformidling	41.585	0	41.585	41.265	320
Generel ledelse, administration og service	1.630	0	1.630	60.196	-58.566
Finansielle poster	0	2.131	2.131	1.405	726
I alt	654.591	126.078	780.669	784.969	-4.300

dækker statstilskud til øvrige formål, og omkostningerne svarer til driften af biblioteket med indregnet andel af husleje og bygningsdrift. Aktiviteten på dette område er primært drift af universitetets bibliotek samt generel publiceringsaktivitet/-monitorering.

Generel ledelse, administration og service

Her er anført universitetets resterende indtægter og omkostninger til generel ledelse, administration, service og bygningsdrift. I 2020 er omkostningerne til generel ledelse, administration og service opgjort til 60,2 mio. kr.







2.2 Strategisk rammekontrakt

Nedenstående angiver RUC's aktuelle vurdering af fremdriften i realisering af målene i rammekontrakten.

Afreportering for de seks strategiske mål i rammekontrakten

1

Styrke forskningskvaliteten inden for eksisterende styrkeområder og inden for større uddannelsesbærende forskningsmiljøer

RUC vurderer, at der er rigtig god fremdrift i realiseringen af dette mål på baggrund af en positiv udvikling i alle tre indikatorer: RUC kan konstatere en positiv udvikling i forskningshøjden, og i det forgangne år har universitetet haft en markant stigning i hjemtag af eksterne forskningsmidler, der er kendetegnet af gennembrud på vigtige områder. Hvad angår den sidste indikator vedrørende samarbejdet med eksterne parter, er der i 2020 gennemført en pilotundersøgelse med det formål at vurdere RUC's strategiske samarbejdspartneres tilfredshed med værdiskabelsen af samarbejdet med universitetet. Pilotundersøgelsen skal videreføres i et mål i den nye strategiske rammekontrakt, hvor der måles på værdi og impact af RUC's regionale samarbejder.

Den positive udvikling skal også ses i lyset af, at RUC er godt i gang med en større udvikling inden for forskningsområdet, hvor flere indsatser, der samlet set understøtter fremdrift i målopfyldelsen, inden for de seneste år, er blevet igangsat. Eksempelvis har RUC styrket intern produktion af statistik på forskningsområdet. Der er i 2020 etableret koncept for forskningsevalueringer af institutterne, og processen blev igangsat på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv som det første institut. Desuden har hvert institut i 2020 udarbejdet individuelle publiceringsstrategier. Endelig har RUC nedsat en Open Science (OS) arbejdsgruppe med det formål at komme med forslag til en vision for Open Science og adressere, hvordan OS initiativer kan koordineres på RUC i fremtiden.

Resultatet af det samlede arbejde er en langsigtet indsats, der også skal ses i sammenhæng med målsætningen i RUC's nye strategi, og som på sigt vil bidrage til at styrke forskningskvaliteten og -profilen på RUC.

Roskilde Universitet skal være en attraktiv forskningsinstitution, der fokuserer på talentudvikling.

2

Roskilde Universitet skal være en attraktiv forskningsinstitution, der fokuserer på talentudvikling

RUC vurderer, at der er overordnet fin fremdrift i indsatserne, der skal føre til opfyldelse af målet. Der arbejdes med udvikling af en politik for rekruttering og fastholdelse af videnskabeligt personale, der forventes færdiggjort i foråret 2021. Politikken indeholder principper for universitetets måde at arbejde med rekruttering på. Derudover er der arbejdet med forbedring af RUC's rekrutteringshjemmeside, der bidrager til at brande RUC som en attraktiv arbejdsplads, og som særligt har til formål at tiltrække internationale talenter. Der er gennemført flere indsatser der styrker international rekruttering og onboarding. Blandt andet er der ansat en international HR-konsulent, hvis fokus udelukkende er international rekruttering, herunder at understøtte nyansatte internationale forskere. Det betyder, at der nu er indført opfølgningssamtaler med nye internationale forskere efter de første to måneder på universitetet. Relevant materiale udarbejdes nu på engelsk, og der er etableret et uformelt socialt netværk for internationale medarbejdere, RUC Global Employee CLUB, der skal sikre trivsel og inklusion på universitetet og understøtte internationale medarbejders forståelse af dansk kultur og det at være ansat på en dansk arbejdsplads.

Derudover er der også arbejdet med karriereafklaring for forskerne med udarbejdelse af et forfremmelsesprogram fra lektor til professor samt tenure-track-forløb for adjunker. Forfremmelsesprogrammet bidrager til synlige karriereveje for særligt talentfulde forskere, ligesom det kan bidrage til at øge andelen af internationale og kvindelige forskere.

Universitetet er i proces med udarbejdelse af en politik for VIP-kompetenceudvikling, der er færdig inden sommerferien. Politikken har fokus på forsknings- og undervisningsmæssige kompetencer, herunder særligt fokus på pædagogisk og didaktisk opkvalificering. Dette skal også ses i sammenhæng med kravene i styrelsens nye stillingsstruktur, hvor universitetet skal sikre, at underviserne har kompetencerne til at løfte denne opgave.

Desuden kan det nævnes, at universitetet i 2020 relancerede Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalget med organisatorisk ophæng i rektoratet, idet prorektor er formand for udvalget. Med det nye set-up ønsker rektoratet at sende et klart signal til RUC's medarbejdere, de studerende og omverden om, at arbejdet med ligestilling og mangfoldighed er vigtigt og prioriteret.

RUC kan konstatere, at aktiviteterne bidrager til, at universitetet bevæger sig i den rigtige retning, og understøtter målet om, at RUC skal være en attraktiv forskningsinstitution, der fokuserer på talentudvikling. Dette afspejles også i udviklingen af indikatoren om styrket talentpleje, hvor det kan fremhæves, at andelen af kvinder i professorstillinger er steget markant siden 2017. Andelen af internationale forskere er også steget siden 2017 og har været status quo siden sidste år, hvilket er tilfredsstillende i en corona-situation. Hvad angår datakilden om professor og MSO-stillinger med minimum 3 kvalificerede ansøgere er stillingskategorien "professor MSO" udfaset med den nye stillingsstruktur, hvorfor der ikke har været opslået professor MSO-stillinger i 2020. Tallet kan derfor ikke helt sammenlignes med tallene for de øvrige år. Ligeledes har andelen af adjunktstillinger i forhold til det samlede antal VIP-stillinger på minimum adjunkt/postdoc niveau været stigende siden 2017 men er faldet en smule siden sidste år. I forhold til andelen af lektorstillinger med minimum 3 kvalificerede ansøgere er der også en positiv fremgang, og der er fortsat fokus på at styrke denne andel.

Indsatsen relateret til indikatoren om VIP'ers vurdering af forskningsorganisering og forskningsstøtte er redefineret i lyset af en række gennemførte aktiviteter med fokus på forskningsorganisering på institutterne og i relation mellem institutter og rektorat. Dekanernes rolle er redefineret fra at have været institutledere til dekaner med fokus på dekanfunktioner for deres respektive forskningsområder. I relation hertil er der etableret et dekanforum, hvor dekaner sammen med prorektor drøfter forskningsstrategiske emner og forbereder beslutninger til universitetsledelsen. Derudover har RUC etableret og fulgt op på politik for forskningscentre og videreudviklet og skærpet arbejdsdelingen mellem forskningsservice på fælles niveau og institutniveau med henblik på yderligere professionalisering og kvalitetssikring af forskningsansøgninger. Der har været en række temadrøftelser og workshops i RUC's forskningsudvalg, dekanforum og universitetsledelse om udfordringsbilledet i forhold til ledelsesspænd og lokal ledelse på institutterne. Derfor vil der, i forlængelse af disse aktiviteter, igangsættes et systematisk arbejde med ledelse på institutterne med særligt fokus på forskningsledelse og -organisering, herunder på forskningsgruppernes roller, opgaver og ansvar samt på ledelsesspændet på institutterne. Indsatsen skal også ses i sammenhæng med RUC's nye strategi og ambitionerne om styrket forskningsorganisering og -understøttelse.

3 Høj uddannelseskvalitet gennem styrkelse af det problemorienterede projektarbejde som forskningsbaseret og pædagogisk læringsmodel

Det er universitetets overordnede vurdering, at der er sket fremskridt mod det langsigtede strategiske mål, der først og fremmest handler om at forskningsbasere universitetets pædagogiske model som det videre grundlag for kvalitetsudvikling af praksis i uddannelserne og for den løbende kompetenceudvikling af universitetets undervisere og vejledere. Universitetets vurdering beror, på grund af udfordringer i forbindelse med gøre indikatorerne op, primært på gennemførte aktiviteter og tidligere aktiviteter udviklingseffekt. Forskningscenteret RUC-PPL er centralt forankret på universitetet i udviklingsspørgsmål og har løbende bidraget med udvikling af RUC's nye kandidatuddannelser. De nye kandidatuddannelser er i et universitetspædagogisk perspektiv centreret om den problemorienterede projektlæring og styrkes både gennem organiseringen af uddannelserne, der sikrer tættere sammenhæng mellem forskningsmiljø og uddannelse, og i studieordningerne.

RUC har fortsat fokus på kvalitetsudvikling og -sikring af projektarbejdet; i den formelle kvalitetssikringsorganisation og i udviklingsarbejdet i regi af center for RUC-PPL i tæt samspil med Enheden for Akademisk Efteruddannelse (EAE). RUC-PPL har i samarbejde med EAE fortsat styrket kvaliteten af eksisterende og nye kurser i PPL-vejledning, og der er veletablerede og obligatoriske introduktionskurser til alle nye VIP samt pædagogikum for adjunkter og post-doc'er, der ønsker at gøre sig lektorale.

RUC har i foråret 2020 fået etableret en baseline for de studerendes vurdering af projektvejledningen med seks spørgsmål der indeholder tre dimensioner; vejledertilgængelighed, vejledereffekt på læring, projektgruppeteffekt på læring og som kontrolspørgsmål spørges der til eget læringsengagement.

Dertil har den aktuelle situation med nedlukning af universitetet og behovet for at omlægge alle uddannelsesaktiviteter fra fysiske til digitale, herunder særligt den digitale understøttelse af PPL, boostet den pædagogiske og digitale opkvalificering. RUC's umiddelbare erfaring er, at målrettede brug af digitale værktøjer i projektdannelsen og under projektarbejdet understøtter høj uddannelseskvalitet i en normal læringskonkret, hvor der er samspil med de fysiske aktiviteter.

4 Øget læringsudbytte for alle studerende

Det er universitetets vurdering, at der er fremdrift i realiseringen af målet på flere områder, og selvom rammerne for at øge studieintensitet og studiemiljø ikke har været til stede i traditionel forstand i 2020, er der gjort en stor indsats for at afholde aktiviteter fysisk, når det har været muligt og at have digitale løsninger klar, når de fysiske aktiviteter ikke har været mulige at afholde.

Hvad angår indikatoren om studieintensitet, er en fuldtidsstuderendes studieintensitet målt i foråret 2020, på trods af Covid-19 restriktioner, i gennemsnit på sammenlagt 34,7 timer om ugen (RUC's egen måling). I efteråret er datakilden, til indikatoren for studieintensitet fra Uddannelseszoom, faldet fra 33 timer i 2018 til 30 timer i 2020. Faldet er muligvis relateret til Covid-19 restriktioner, og en nærmere forklaring på faldet afventer derfor de målinger, der foretages af RUC i foråret 2021 og af Uddannelseszoom i efteråret 2021. I 2020 er datakilden for planlagte undervisnings- og vejledningstimer per ECTS steget til det højeste niveau i perioden.

Ift. indikatoren om de studerendes vurdering af det faglige og sociale miljø i efteråret 2020 er den på samme niveau som i 2018 og højere end baseline.

Karaktergennemsnit for bachelorprojekter og specialer i 2020, som er en nyetableret datakilde for indikatoren om de studerendes læringsudbytte, er lavere end karaktergennemsnittene i 2019. Da opgørelsen for 2020 bygger på karakterer givet før Covid-19 restriktioner og under Covid-19 restriktioner, er det ikke muligt at sige, hvor meget disse forhold har spillet ind på karaktergennemsnittet i 2020.

RUC har i 2020 igangsat en kandidatuddannelsesreform, hvor et af målene er at forbedre studiemiljøet ved at have færre kandidatuddannelser, så der kan opbygges større sociale og faglige fællesskaber omkring den enkelte kandidatuddannelse, end den eksisterende kombinationsstruktur muliggør med mere fragmenterede studieforbøb. Et andet mål med reformen er at udnytte undervisningsressourcer bedre, så de studerende oplever at få flere konfrontationstimer, og underviserne kan få frigjort mere tid til forskning, som også er en del af RUC's nye 2030-strategi, og derigennem bringe den nyeste forskning endnu tættere på uddannelserne.

5

Kandidater fra Roskilde Universitet skal hurtigere i job efter endt uddannelse

RUC vurderer, at der overordnet er fin fremdrift i indsatserne på vej mod realisering af målet. Covid19 har naturligvis sat sit præg og i nogle tilfælde begrænset eksempelvis virksomhedssamarbejde, men i det store hele er det lykkedes at holde de fleste samarbejder og aktiviteter i hævd.

Andelen af studerende der tager et projektorienteret praktikforløb er marginalt faldende, hvilket meget vel kan skyldes omstændighederne omkring Covid19. Til gengæld ses en stigning i andelen af studerende, der samarbejder med eksterne parter i projektarbejdet, hvilket kan tilskrives, at RUC, jf. tidligere afrapporteringer, arbejder målrettet med at få både studerende og virksomheders opmærksomhed rettet mod denne samarbejds mulighed.

Hvad angår RUC's dimittendledighed er der sket mindre udsving inden for hovedområderne – både i den positive og den negative retning. Der er ingen tvivl om, at Covid19 har påvirket (dimittend)arbejds markedet i en negativ retning, hvilket der heldigvis er bevågenhed omkring. Eksempelvis har regeringen etableret Partnerskab for Dimittender i Arbejde, og her er RUC gået aktivt ind for at imødegå udfordringerne ved at lave bilaterale partnerskaber på tværs af uddannelses-, erhvervsfremme- og beskæftigelsesområderne.

Igen i år skal det mere generelt bemærkes, at RUC's dimittendledighed ofte bliver sammenlignet på hovedområdeniveau med andre institutioner. En udfordring ved denne sammenligning er, at RUC ikke har de samme udbud af uddannelser som de øvrige institutioner. Dette gør, at hovedområderne på RUC og andre institutioner kun vanskeligt kan sammenlignes. Med det sagt prioriterer RUC meget højt at sikre en lav(ere) dimittendledighed og en smidig overgang til arbejdsmarkedet, hvorfor universitetet bl.a. har vedtaget en reform af kandidatuddannelserne og har et fortsat stort fokus på employability-aktiviteter.

6

Styrket regionalt samarbejde og værdiskabelse

RUC vurderer, at der overordnet er fin fremdrift i indsatserne. I 2020 har RUC for det første intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. For det andet er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere gennem de strategiske partnerskaber. For det tredje er kendskabet til RUC's uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

Med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber og øvrige regionale samarbejder har RUC i 2020 samlet hjemtaget bevillinger på 21,8 mio. kr. til forskning, udvikling og uddannelse med regionale, kommunale og private partnere. Det er 4,6 mio. kr. mere end i 2019 og svarer til en samlet stigning på ca. 60 procent siden 2018.

Andelen af studerende, som RUC optager fra Region Sjælland, er steget til 26,4 pct. fra 24,2 pct. Dermed er andelen af optagne fra regionen det højeste, siden RUC begyndte at måle på dette i 2017. RUC, Absalon og Zealand vil i 2021 bl.a. igangsætte en kortlægning, der skal gøre det lettere for unge i regionen at se, hvilke uddannelsesveje de kan vælge på forskellige tidspunkter i deres uddannelsesproces.



Photo by kurmesstudies / UEMM8E7J5344L-TZWKW-A5ETMTCW

3

Påtegning

3.1 Ledespåtegning

Bestyrelse og rektor har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 2020 for Roskilde Universitet.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskab m.v. samt bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v. I henhold til § 39, stk. 4 i regnskabsbekendtgørelsen tilkendes gives det hermed:

- At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Roskilde, den 15. april 2021

Hanne Leth Andersen
Rektor

Peter Lauritzen
Universitetsdirektør

Bestyrelse



Carsten Toft Boesen
Formand



Mikkel Aarø-Hansen
Næstformand



Henric Johnson



Lisbeth Løllike



Rasmus Kjeldahl



Kirsten Hvenegård-Lassen



Troels Kure



Mathilde Elisa Vendelholt



Calvin Raine Carlson

3.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Deloitte er af bestyrelsen på Roskilde Universitet valgt som institutionsrevisor for Roskilde Universitet i henhold til universitetslovens §28, stk. 3. Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til Rigsrevisorloven.

Til bestyrelsen for Roskilde Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter, herunder anvendt regnskabspraksis og supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer

og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler. Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Styrelsen for Videregående Uddannelsers bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision mv. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegnin-



gens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Roskilde Universitet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Roskilde Universitets evne til at fortsætte

driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Roskilde Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, altid vil afdæk-

ke væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis,

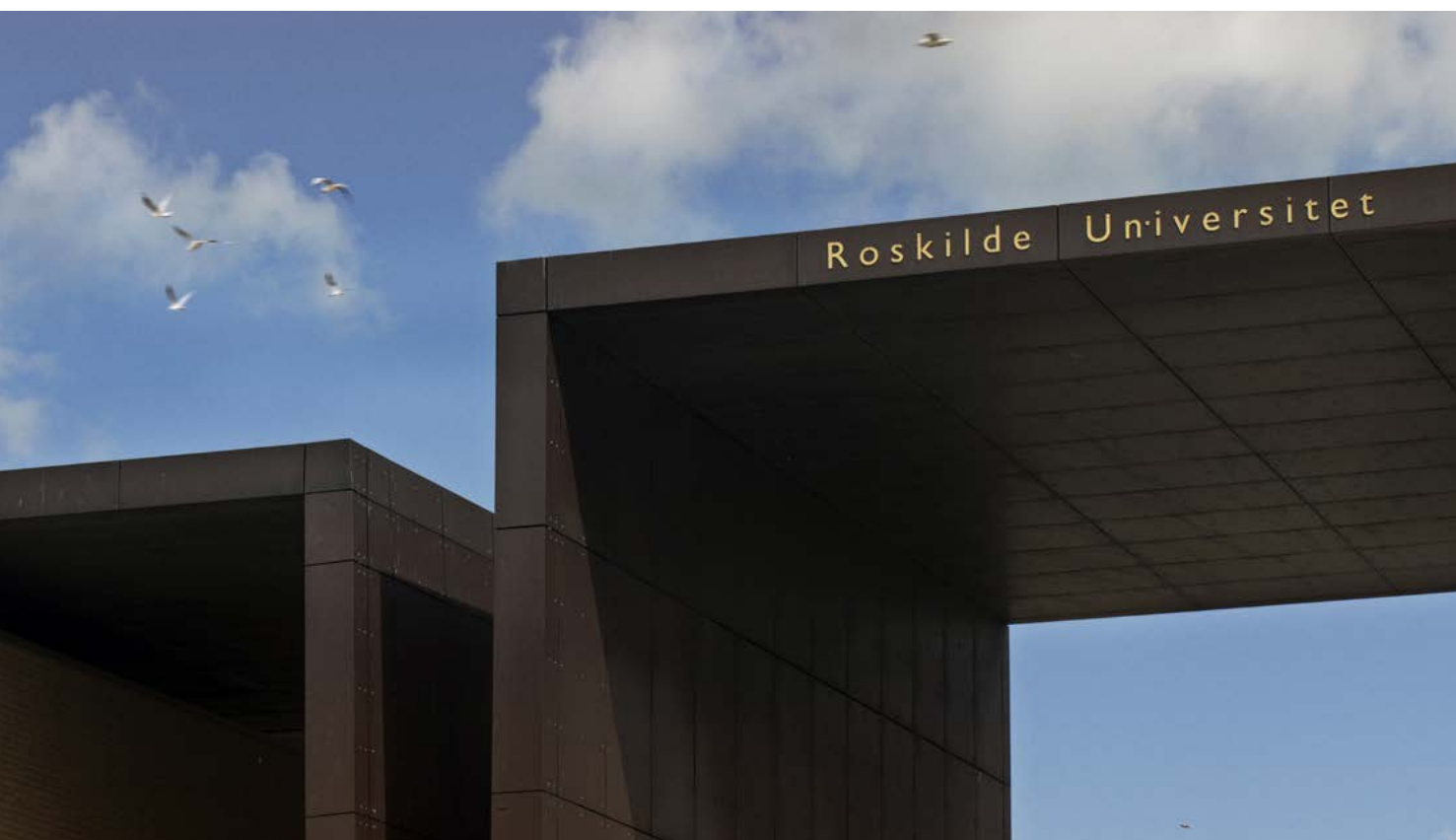


der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Roskilde Universitets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores

revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Roskilde Universitet ikke længere kan fortsætte driften.



Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen
Ledelsesberetningen omfatter ligeledes målrapporteringen, samt hoved- og nøgletal, herefter benævnt ledelsesberetningen.

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og målrapporteringen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflægningen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for

offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflægningen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

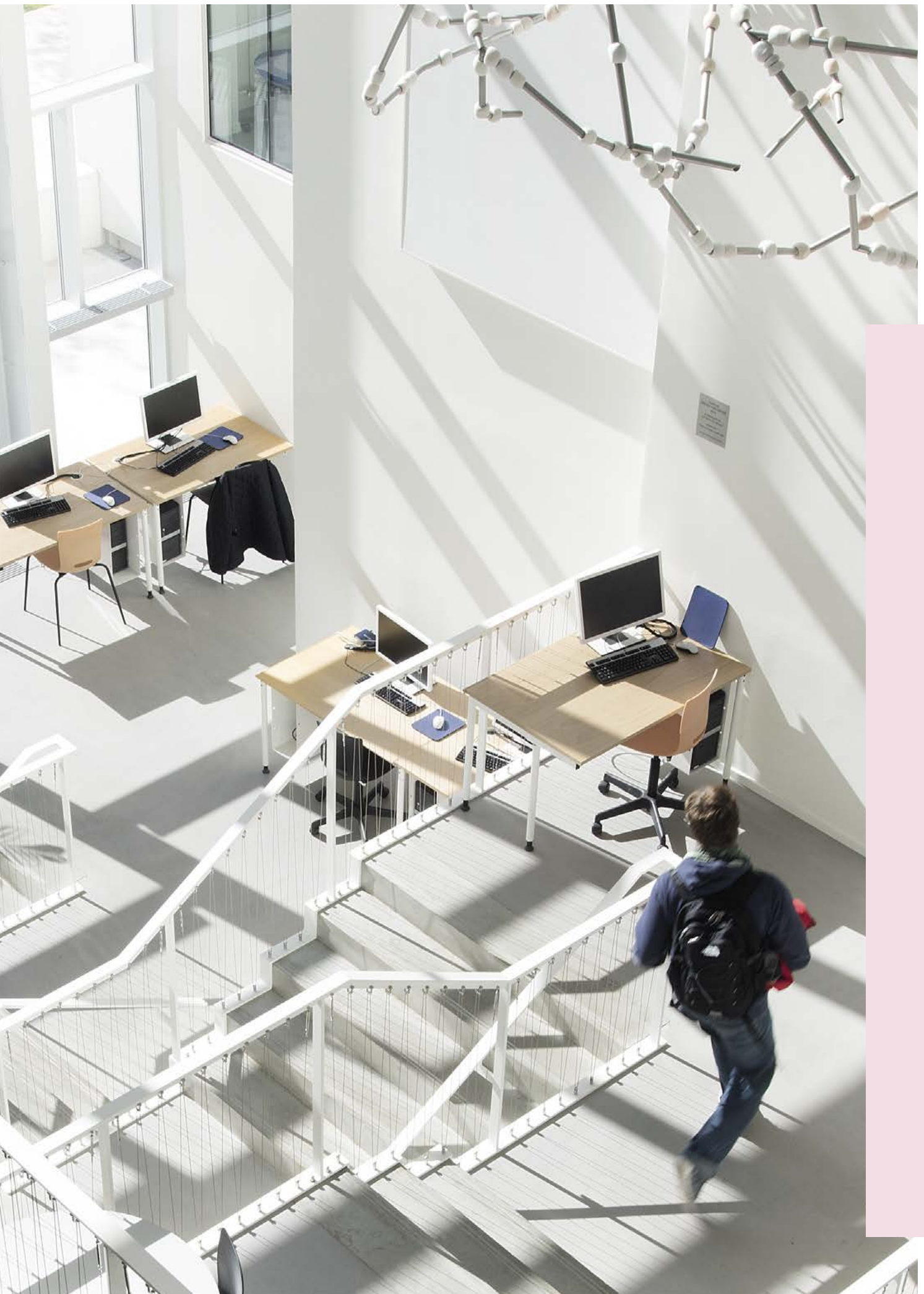
Roskilde, d. 15. april 2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Erik Lynge Skovgaard Jensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne10089

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26712



4

Regnskab

4.1 Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

Note	DKK 1.000	2020	2019
	Ordinære driftsindtægter		
	Statstilskud (FL)	654.591	629.464
	Tilskudsfinansierede områder	94.577	92.602
	Salg af varer og tjenesteydelser	29.370	37.524
1	Ordinære driftsindtægter (revenue)	778.538	759.590
	Ordinære driftsomkostninger		
	Forbrugsomkostninger		
	Husleje	70.607	81.212
2	Andre forbrugsomkostninger	126.163	149.479
4	Personaleomkostninger		
	Lønninger	510.853	479.470
	Pension	71.314	68.909
	Lønrefusion	-12.753	-14.798
	Andre personaleomkostninger	4.584	5.390
7	Af- og nedskrivninger	3.913	4.498
2	Andre ordinære driftsomkostninger	8.883	10.406
3	Ordinære driftsomkostninger (operating costs)	783.564	784.566
	Resultat af ordinær drift (operating income)	-5.026	-24.976
	Finansielle poster		
	Finansielle indtægter	2.131	2.218
	Finansielle omkostninger	1.405	632
	Finansielle poster (financial items)	726	1.586
	Årets resultat (net income)	-4.300	-23.390
	Resultatdisponering:		
	Disponeret til overført resultat	-4.300	-23.390
	Overført til egenkapitalen	-4.300	-23.390

4.2 Balance pr. 31. december

AKTIVER

Note	DKK 1.000	2020	2019
	Anlægsaktiver		
	Software	0	0
5	Immaterielle anlægsaktiver (intangible fixed assets)	0	0
	Anlæg under opførelse	4.078	7.011
	Bygninger	0	0
	Forsøgsudstyr	8.348	8.580
	IT-udstyr	910	303
	Indretning af lejede lokaler	14.945	0
	Driftsmateriel og inventar	1.502	1.635
6	Materielle anlægsaktiver (tangible fixed assets)	29.783	17.529
	Anlægsaktiver (fixed assets)	29.783	17.529
	Omsætningsaktiver		
	Deposita	0	0
	Tilgodehavender fra salg af ydelser mv.	10.944	7.931
	Andre tilgodehavender	4.038	6.998
8	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter	29.092	30.848
9	Periodeafgrænsningsposter	3.475	6.404
	Tilgodehavender (receivables)	47.549	52.181
	Værdipapirer	179.687	179.742
	Likvide beholdninger	102.323	93.386
	Værdipapirer og likvide beholdninger (bonds and cash)	282.010	273.128
	Omsætningsaktiver (current assets)	329.559	325.309
	AKTIVER (assets)	359.342	342.838

PASSIVER

Note	DKK 1.000	2020	2019
	Egenkapital pr. 1. januar	107.680	131.070
	Overført resultat	-4.300	-23.390
	Egenkapital pr. 31. december (equity)	103.380	107.680
10	Hensatte forpligtelser (provisions)	147	72
	Langfristede gældsforpligtelser		
11	Periodiserede donationer	0	21
	Anden langfristet gæld	899	880
	Langfristede gældsforpligtelser (long-term debt)	899	901
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	36.013	33.817
12	Anden kortfristet gæld	14.418	12.059
	Skyldige feriepenge	34.308	67.160
	Indefrosne feriemidler	47.561	0
11	Periodiserede donationer	34	215
	Forudbetalte debitorer	9.127	10.229
	Forudbetalt finanslovstilskud	54.820	57.897
8	Forpligtelser vedr. ekstern finansiering	58.635	52.808
	Kortfristede gældsforpligtelser (short-term debt)	254.916	234.185
	Gældsforpligtelser (debt)	255.815	235.086
	PASSIVER (liabilities)	359.342	342.838

Øvrige noter:

- 13 Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed
- 14 Studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter
- 15 Kontraktlige forpligtelser
- 16 Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser eller tilgodehavender
- 17 Forbrug af midler til fripladser og stipendier
- 18 Studieaktivitet for Erasmus Mundus og Erasmus Mundus Joint Master Degree (Erasmus+) studerende fra 3. lande
- 19 Statsstøtteregele for forskningsstruktur
- 20 Yderligere oplysninger

4.3 Pengestrømsanalyse

DKK 1.000	2020	2019
Årets resultat	-4.300	-23.390
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt:		
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	3.913	4.498
Kursregulering af obligationsbeholdning	-590	275
Ændring i hensættelser	75	-6.445
Poster uden likviditetseffekt	3.398	-1.672
Ændring i driftskapital:		
Ændring i tilgodehavender	4.632	5.486
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	20.731	-7.294
Ændring i driftskapital	25.363	-1.808
Pengestrømme fra driftsaktivitet	24.461	-26.870
Nettoinvestering af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-16.167	-11.312
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-16.167	-11.312
Ændring i langfristede gældsforpligtelser	-2	807
Køb/salg/udtræk af obligationer	645	-636
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	643	171
Ændring i likvide beholdninger	8.937	-38.011
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	93.386	131.397
Likvide beholdninger ved årets udgang	102.323	93.386

4.4 Egenkapitalopgørelse

DKK 1.000	2020	2019
Egenkapital pr. 1. januar	107.680	131.070
Overført resultat	-4.300	-23.390
Egenkapital pr. 31. december	103.380	107.680
Procent af omsætningen	13,3%	14,2%

5

Bilag til årsrapporten

5.1 Noter til resultatopgørelse og balance

Note 1

Ordinære driftsindtægter

DKK 1.000	2020	2019
Statstilskud (FL)		
Forskning	276.107	258.336
Uddannelse	335.269	329.308
Øvrige formål	41.585	40.142
Andre tilskud	1.630	1.678
Statstilskud (FL)	654.591	629.464
Tilskudsfinansierede områder (DR 90, 95, 97)		
Indtægtsdækket virksomhed (DR 90)	2.871	1.689
Tilskudsfinansieret forskning (DR 95)	86.291	86.196
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (DR 97)	5.415	4.717
Tilskudsfinansierede områder	94.577	92.602
Salg af varer og tjenesteydelser		
Deltagerbetaling fra studerende uden for EU/EØS	8.448	14.199
Deltagerbetaling	14.988	16.172
Notesalg	146	196
Øvrige salg af tjenesteydelser	2.818	3.243
Lejeindtægter	432	479
Salg af varer og tjenesteydelser til kommuner og amter	840	760
Diverse indtægter	1.698	2.475
Salg af varer og tjenesteydelser	29.370	37.524
Ordinære driftsindtægter	778.538	759.590



Note 2

Omkostninger – forbrugs- og andre driftsomkostninger

DKK 1.000	2020	2019
Andre forbrugsomkostninger		
Udstyr (køb og leje)	22.506	22.964
Forsyning (el, vand, varme mv.)	9.142	10.429
Reparations- og vedligeholdelsesomkostninger	7.725	14.694
Rengøring	13.260	11.306
Det Kongelige Bibliotek	15.306	15.102
Rejser og befordring	3.326	14.698
Konsulentydelse	16.152	14.285
Revision, rådgivning og advokat	599	266
Kursus	2.773	5.027
Repræsentation	2.340	4.388
Annoncering og PR	3.056	3.905
IT-systemer	2.945	4.042
Licens- og abonnementsafgifter	10.044	8.993
Øvrige forbrugsomkostninger	16.989	19.380
Andre forbrugsomkostninger	126.163	149.479
Andre ordinære driftsomkostninger		
Skatter og afgifter	4.819	5.381
Godtgørelser og tilskud	4.064	4.972
Øvrige driftsomkostninger	0	53
Andre ordinære driftsomkostninger	8.883	10.406

Note 3

Formålsopdelte omkostninger

DKK 1.000	2020	2019	2018	2017	2016
Forskning	356.847	357.795	351.159	346.666	345.959
Uddannelse	325.256	323.991	313.706	296.545	314.247
Øvrige formål:	101.461	102.780	102.481	96.962	95.988
Formidling og vidensudveksling	41.265	42.632	43.700	40.552	42.384
Generel ledelse, administration og service	60.196	60.148	58.780	56.410	53.604
Ordinære driftsomkostninger	783.564	784.566	767.346	740.173	756.194
Finansielle omkostninger	1.405	632	3.763	2.121	1.928
Omkostninger i alt	784.969	785.198	771.109	742.294	758.122

Note 4

Personaleomkostninger

DKK 1.000	2020	2019
Personaleomkostning fordelt efter medarbejdergruppe		
VIP	326.718	304.365
D-VIP	42.321	43.646
TAP	213.128	200.368
Refusioner	-12.753	-14.798
Andre personaleomkostninger	4.584	5.390
I alt (netto)	573.998	538.971
Gennemsnitlig årsværkspris (netto)		
	599	570
Heraf udgør lønninger og vederlag til:		
Rektorat	4.095	3.993
Bestyrelse	571	589
I alt	4.666	4.582
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	181	201
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	260	259
Samlet udbetalt vederlag til interne medlemmer	130	129
I alt	571	589
	2020	2019
Personale i årsværk		
VIP	490	476
D-VIP	79	84
TAP	389	386
I alt årsværk	958	946
Tilgang af medarbejdere (antal personer)	129	138
Afgang af medarbejdere (antal personer)	106	138

Note 5

Immaterielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Software
Kostpris pr. 1. januar	448
Tilgang	0
Afgang	0
Kostpris pr. 31. december	448
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar	448
Årets af- og nedskrivninger	0
Afgang	0
Af- og nedskrivninger pr. 31. december	448
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	0

Note 6

Materielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Anlæg under opførelse	Bygninger	Forsøgs-udstyr	IT-udstyr	Drifts-materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Materielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 1. januar	7.011	272	40.633	4.929	8.737	495	62.077
Tilgang	9.550	0	2.485	956	551	2.932	16.474
Overført til/fra anlæg under opførelse	-12.483	0	0	0	0	12.483	0
Afgang	0	0	0	145	1.766	0	1.911
Kostpris pr. 31. december	4.078	272	43.118	5.740	7.522	15.910	76.640
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar	0	272	32.052	4.626	7.103	495	44.548
Årets af- og nedskrivninger	0	0	2.718	349	577	470	4.114
Afgang	0	0	0	145	1.660	0	1.805
Af- og nedskrivninger pr. 31. december	0	272	34.770	4.830	6.020	965	46.857
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	4.078	0	8.348	910	1.502	14.945	29.783

Note 7

Anlægsaktiver - Årets afskrivninger fremkommer således

DKK 1.000	2020	2019
Årets afskrivninger på materielle anlægsaktiver jf. note 6	4.114	4.713
Årets afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver jf. note 5	0	0
Neutralisering af donerede aktiver	-202	-215
Årets afskrivninger, netto	3.912	4.498

Note 8

Tilgodehavende fra igangværende tilskudsaktiviteter og forudbetalte bundne tilskud

DKK 1.000	Tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter	Forudbetalte bundne tilskud	I alt
Tilgodehavender- og forudbetalte tilskud	30.540	-58.635	-28.095
Risikoafdækning af projekter	-1.448	0	-1.448
I alt pr. 31. december	29.092	-58.635	-29.543

Note 9

Øvrige periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger vedrørende abonnementer og deltagelse i konferencer

Note 10

Hensættelser

Hensatte forpligtelser består af åremålsstillæg.

Note 11

Periodiserede donationer

DKK 1.000	2020	2019
Regnskabsmæssig værdi 1. januar	236	451
Tilgang	0	0
Afgang	0	0
Årets indtægtsførsel (årets afskrivninger)	202	215
Regnskabsmæssig værdi 31. december	34	236
Heraf:		
Langfristet gæld	0	21
Kortfristet gæld	34	215
I alt	34	236
Periodiserede donationer vedrører følgende aktivtyper:		
Forsøgsudstyr og inventar	34	236
I alt	34	236

Note 12

Anden kortfristet gæld

DKK 1.000	2020	2019
Skyldige personskatter m.v.	402	1.512
Skyldig løn og pension	8.850	8.139
Deposita	29	31
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	3.816	0
Øvrige skyldige omkostninger	1.321	2.378
I alt	14.418	12.059

Note 13

Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

DKK 1.000	2020	2019	2018	2017
Indtægter	2.871	1.689	3.193	1.675
Direkte og indirekte omkostninger	1.870	964	1.175	1.316
Resultat	1.001	725	2.018	359
Akkumuleret resultat	7.866	6.865	6.140	4.122

Heraf indtægtsdækket virksomhed med udlandet

DKK 1.000	2020	2019	2018	2017
Indtægter	43	392	1.082	382
Direkte og indirekte omkostninger	29	199	503	210
Resultat	14	194	580	172
Akkumuleret resultat	1.095	1.081	887	307

Note 14

Studerterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter

DKK 1.000	2020	2019
Direkte tilskud til studenterpolitiske foreninger	1.060	1.094
Anden støtte til studenter sociale aktiviteter	1.093	2.671
I alt	2.153	3.765

Note 15

Kontraktlige forpligtelser

RUC's husleje forpligtelser opgøres for lejemål hos Bygningsstyrelsen, der har en bindingsperiode der udgør 6 måneder eller mere. Forpligtelsen er opregnet til 2021-niveau. Forpligtelsen udgør 107 mio. kr. mod 119 mio. kr. i 2019.

Note 16

Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser eller tilgodehavender

RUC har to ansatte tjenestemænd, som universitetet under særlige forhold er forpligtet til at betale rådighedsløn til i 36 måneder eller frem til pensionsalderen i forpligtelsesperioden. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket ved løbende indbetaling af pensionsbidrag.

RUC har 128 ph.d.-studerende på kontrakt, hvor RUC indestår for betaling af løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra RUCs side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Der verserer pr. 31. december 2020 4 sager om potentielle arbejdsskader, hvor der er risiko for, at RUC skal betale erstatning. Derudover er der 1 igangværende sag, som er anerkendt som arbejdsskade, hvor RUC endnu ikke er bekendt med, om arbejdsskaden udløser erstatning. RUC vurderer på nuværende tidspunkt ikke, at udfaldet af disse sager vil være væsentlig økonomisk påvirkning på RUC's økonomiske stilling.

Note 17

Forbrug af midler til fripladser og stipendier

Antal indskrevne i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020

Forbrug

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser 2019/20	Antal modtagere af stipendier 2020	Forbrug af fripladser (kr.) 2020	Forbrug af stipendier (kr.) 2020
Takst 1	6	15	242.250	803.670
Takst 2	1	2	34.500	114.455
Takst 3	1	6	100.800	334.406

**Regnskab
DKK 1.000**

År	Overført fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte	Overført overskud vedr. udenlandske betalingsstuderende	Forbrug i regnskabsåret	Resultat
2018	2.289	1.893	1.746	2.436
2019	2.216	2.436	1.678	2.974
2020	2.246	2.974	1.630	3.590

Note 18

Studieaktivitet for Erasmus Mundus og Erasmus Mundus Joint Master Degree (Erasmus+) studerende fra 3. lande

Periode: 1. september 2019 til 31. august 2020

	Antal studerende	Studieaktivitet for disse studerende opgjort i antal årsstuderende (STÅ)
Takst 1	4	2
Takst 2	0	0
Takst 3	0	0

Note 19

Universitetet er forpligtiget til at føre tilsyn med overholdelse af statsstøttere reglerne i tilknytning til brugen af universitetets forskningsinfrastrukturer. Som led i dette tilsyn, foretager universitetet løbende vurderinger af, hvorvidt en evt. økonomisk aktivitet i tilknytning til universitetets forskningsinfrastrukturer, er accessorisk.

Det er vurderingen at den økonomiske aktivitet, der er gennemført i tilknytning til RUCs forskningsinfrastrukturer i 2020, må betegnes som accessorisk.

Note 20

Yderligere forhold

Yderligere forhold, som RUC skal oplyse om i henhold til:

- Bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne
- Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 18. december 2020 om årsrapport 2020

RUC varetager ikke sekretariatsfunktion for legater og lignende.

RUC har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger, efter §10, stk. 2 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.

RUC har ikke afholdt omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger, efter §11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.

RUC har ikke indskudt i eller erhvervet aktier i selskaber, herunder efter §4, stk. 1, og §4a, stk. 1 i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde, eller afholdt omkostninger i relation hertil.

RUC ejer ikke bygningerne og oplyser derfor ikke ejendomsfinansiering og kontantvurdering af bygninger og grunde.



5.2 Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Roskilde Universitet er udarbejdet i overensstemmelse bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv. og bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Årsrapporten er aflagt i DKK 1.000.

Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år bortset fra tekstmæssige præciseringer.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgen-

de måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Roskilde Universitet er ikke skattepligtig.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Generelt

Roskilde Universitets indtægter omfatter statslige bevillinger til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt



driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution, og årets finanslovstilskud fremgår af den årlige Finanslov. Bevillingerne indregnes som indtægt i det år, som de er bevilget for. Taxameterindtægterne udbetales forud med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk (STÅ). Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk (STÅ), og de modtagne aconto-betalinger reguleres i efterfølgende rater fra ministeriet.

Tilskud til eksternt finansieret virksomhed

Modtagne tilskud og tilsagn fra eksterne bevillingsgivere, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra bevillingsgivers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelser, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostningerne indregnes i det år, hvor forbruget eller levering har fundet sted.

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet, herunder omkostningerne til personale, undervisning, varer, tjenesteydelser samt vedligeholdelse og andre driftsomkostninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og udgifter vedrører

renteindtægter, -udgifter, kursreguleringer på udenlandske transaktioner og værdipapirer samt bankgebyrer.

Balancen

Anlægsaktiver

Immaterielle anlægsaktiver

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget opgøres til kostpris og fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software	3 år
----------	------

Immaterielle anlægsaktiver med en anskaffessum på under kr. 100.000, udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Materielle anlægsaktiver

Forsøgsudstyr, IT-udstyr samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Forsøgsudstyr	5 – 10 år
IT-udstyr	3 – 5 år
Driftsmateriel	3 – 10 år
Inventar	3 – 5 år
Installationer og indretning af lejede lokaler, kontraktens varighed, maksimalt	5-10 år
Anlæg under udførelse	afskrives ikke



De forventede brugstider er tilpasset så de afspejler et mere reelt billede af anvendelsen. Tilpasningerne har udelukkende fremadrettet effekt.

Materielle aktiver med en anskaffelsessum under kr. 100.000 udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Roskilde Universitet kan modtage anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, offentlige som private, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, der ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Roskilde Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Donerede anlægsaktiver med en anskaffelsessum under en mio. kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Som modpost til de indregnede værdier indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indtægtsføres i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Nedskrivning af anlægsaktiver
Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for indikationer på, om der er værdiforringelser ud over ordinære afskrivninger. Hvis dette er tilfældet, foretages en vurdering af, om nedskrivning er relevant. Nedskrivninger foretages over resultatopgørelsen.

Finansielle anlægsaktiver, øvrige
Det kan oplyses, at Roskilde Universitet ikke har kapitalandele i dattervirksomheder og ingen optioner og warrants i innovationsselskaber.

Omsætningsaktiver

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Hensættelser til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.

Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v. omfatter blandt andet gennemførte tilskudsbaserede forskningsaktiviteter, opfyldelse af samarbejdsaftaler, deltidsuddannelser, universitetets publikationstjenester, husleje samt rekvirerede kurser og andre arbejder.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

Roskilde Universitet indgår løbende aftaler med offentlige institutioner, virksomheder, private organisationer og fonde om forskningsvirksomhed mv. Af aftalerne fremgår det, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang Roskilde Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskuddsdækket i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Roskilde Universitet har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, opført som aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, abonnementer, rejseforbud m.v.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter stats- og real-kreditobligationer samt en mindre andel virksomhedsobligationer. Værdipapirerne måles til kursværdien på statusdagen.

Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når Roskilde Universitet som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen, har en retlig eller faktisk forpligtelse, samt hvor det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen. Måling sker til forventet amortiseret kostpris.

Lang- og kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, som er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Under eventualforpligtelser oplyses om væsentlige verserende sager rejst mod Roskilde Universitet, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan vurderes på tidspunktet for aflæggelsen af årsrapporten.

Pengestrømsanalyse

Pengestrømsanalysen viser Roskilde Universitets pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydninger i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante resultatposter samt ændring i driftskapitalen. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver eksklusiv likvider minus kortfristede gældsforpligtelser.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtigelser.

Formålsfordelte omkostninger

Omkostninger fordelt på formål følger Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Det tilstræbes, at så stor en del af universitetets omkostninger som mulig henføres direkte til faglige formål, det vil sige uddannelse, forskning samt formidling og vidensudveksling. Omkostninger, der ikke kan henføres direkte til disse kategorier, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

Hoved- og nøgletal

Oversigt over hoved- og nøgletal er udarbejdet i henhold til §23, stk. 2 i bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved Universiteterne og er beregnet således:

Overskudsgrad =	$\frac{\text{Resultat før ekstraordinære poster}}{\text{Indtægter i alt}} \times 100$
Bevillingsandel =	$\frac{\text{Statstilskud (FL)}}{\text{Ordinære driftsindtægter}} \times 100$
Likviditetsgrad =	$\frac{\text{Omsætningsaktiver i alt}}{\text{Kortfristet gæld i alt ekskl. feriepengeforpligtelser}} \times 100$
Soliditetsgrad =	$\frac{\text{Egenkapital pr. 31. december}}{\text{Samlede aktiver}} \times 100$
Finansieringsgrad =	$\frac{\text{Langfristet gæld i alt ekskl. infrosne feriemidler og periodiserede donationer}}{\text{Materielle anlægsaktiver i alt}} \times 100$
Gældsfaktor =	$\frac{\text{Langfristet gæld i alt ekskl. periodiserede donationer}}{\text{Indtægter i alt}} \times 100$

5.3 Nøgletal til årsrapport

Hovednøgletal

DKK 1.000	2020	2019	2018	2017	2016
Indtægter					
Uddannelse	335.269	329.308	370.409	378.975	371.816
Forskning (Basistilskud)	276.107	258.336	252.296	246.491	242.311
Eksterne midler	94.577	92.602	85.549	86.513	88.749
Basistilskud (øvrige formål)	41.585	40.142	40.633	64.971	39.914
Øvrige indtægter	33.131	41.420	30.467	14.279	22.988
Omkostninger opdelt på formål *					
Uddannelse	325.256	323.991	313.706	296.545	314.247
Forskning	356.847	357.795	351.159	346.666	345.959
Formidling og vidensudveksling	41.265	42.632	43.700	40.552	42.384
Generel ledelse, administration og service	60.196	60.148	58.780	56.410	53.604
Personale (antal årsværk)					
VIP	490	476	451	438	481
D-VIP	79	84	91	89	87
TAP	389	386	371	355	365
Samlet antal ÅV	958	946	912	882	934
Balance					
Egenkapital	103.380	107.680	131.070	122.823	73.889
Balance	359.342	342.838	379.160	360.548	358.054
Bygningsareal i alt inkl. kælder (bruttoareal opgjort i m ²)	72.014	72.014	78.610	79.705	94.302

Hovednøgletal – fortsat

	2020	2019	2018	2017	2016
Aktivitets- og produktionsoplysninger:					
Studerende					
Antal optagne på bacheloruddannelsen	1.560	1.505	1.541	1.490	1.578
Antal optagne på kandidatuddannelsen	1.374	1.007	1.398	1.584	1.440
Antal indskrevne studerende (opgjort primo oktober det pågældende år)	7.454	7.615	7.907	8.516	8.193
STÅ-produktion (alle typer, inkl. efterreguleringer)	5.795	5.813	5.914	5.905	5.697
Studerende					
Antal færdiguddannede bachelorer	1.117	1.020	1.077	1.132	1.237
Antal færdiguddannede kandidater	1.099	1.110	1.273	1.054	946
Åben og deltidsuddannelse					
Antal årselever	182	240	340	201	200
Antal færdiguddannede på master- og diplomuddannelser	106	116	129	147	159
Internationalisering					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	143	187	164	228	137
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	125	134	153	91	124
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser	1.079	1.136	1.135	1.042	850
Forskeruddannelse					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	186	158	178	183	229
Antal optagne ph.d.-studerende (kalenderår)	49	45	38	39	36
Antal optagne ph.d.-studerende inkl. § 15 (kalenderår)	49	48	43	43	36
Antal tildelte ph.d.-afhandlinger (kalenderår)	25	39	40	68	57
Forsknings- og formidlingsresultater					
Antal publikationer	665	556	594	654	658
Anmeldte patenter	0	0	0	0	0
Anmeldte opfindelser	0	4	1	0	0
Antal projekter med erhvervslivet	102	90	79	70	72
Antal eksterne projekter	354	382	360	347	396
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.)	33	29	19	16	17

* Følger "Vejledning om hovedområde- og formålsfordeling af universiteternes omkostninger (Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser, december 2012).

Forskningspublikationer

Antal publikationer	2020	2019	2018	2017	2016
SAM	225	161	233	238	268
NAT/TEK	149	132	137	129	142
HUM	277	249	216	277	242
SUND	14	14	8	10	6
I alt	665	556	594	654	658

Publikationspoint	2020	2019	2018	2017	2016
SAM	322,9	298,8	338,3	339,0	360,8
NAT/TEK	135,2	132,9	129,2	129,3	135,2
HUM	368,1	369,3	328,9	369,5	325,3
SUND	8,0	4,6	3,9	6,2	1,7
I alt	834,2	805,6	800,3	844,0	823,0

Antal publikationer og publikationspoint følger BFI høstresultater på [https://bfi.fi.dk/BFI-analyseår 2019](https://bfi.fi.dk/BFI-analyseår%202019). Indikatorstatistikken for 2020 omfatter således publikationer for 2019, ligesom 2019-statistikken indeholder publikationer for 2018.

5.4 Virksomhedsoplysninger

Virksomheden

Roskilde Universitet
Universitetsvej 1
4000 Roskilde

CVR-nummer

29 05 75 59

Hjemstedskommune

Roskilde

Bestyrelse

Formand

Carsten Toft Boesen, administrerende direktør Niras

Næstformand

Mikkel Aarø-Hansen, direktør Wonderful Copenhagen

Øvrige eksterne medlemmer

Henric Johnson, Professor i datalogi og forsknings- og innovationsattaché ved den svenske ambassade i Washington D.C.

Lisbeth Lollike, direktør Lollike Consult

Rasmus Kjeldahl, direktør Børns Vilkår

Interne medlemmer

Kirsten Hvenegård-Lassen, lektor, valgt af medarbejderne (VIP)

Troels Kure, AC-fuldmægtig, valgt af medarbejderne (TAP)

Mathilde Elisa Vendelholt, kandidatstuderende i politik og forvaltning

Calvin Raine Carlson, bachelorstuderende fysik og kemi

Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen

Prorektor Peter Kjær

Universitetsdirektør Peter Lauritzen

Revision

Rigsrevisionen

Landgreven 4

1301 København K

Institutionsrevisor

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Weidekampsgade 6

2300 København S

Advokat

Kammeradvokaten

Vester Farimagsgade 23

1606 København V

Banker

Danske Bank

Hølmens Kanal 2-12

1092 København K

Jyske Bank

Vestergade 8-16

8600 Silkeborg

ISSN (trykt udgave): 1903-8097

ISSN (elektronisk udgave): 1903-8100

Eksemplarer af årsrapporten kan
downloades på www.ruc.dk

Roskilde Universitet,
RUC Økonomi og Campus
Postbox 260
DK-4000 Roskilde

Redaktion

Vicedirektør Stig Plougmand (ansvh.)

Regnskabschef Line Kjær Enevoldsen

Produktion & layout

Koch&Falk

Oplag

20 eksemplarer

Foto

Lisbeth Holten, Mads Folmer, Büro Jantzen
+ RUC Kommunikation & Presse

OSR

Penneo dokumentnøgle: /LUEM-4007-15344L-1ZWKW-A5ETM-TGYPW

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Lars Hillebrand

Revisor

Serienummer: PID:9208-2002-2-871372314039

IP: 2.104.xxx.xxx

2021-04-15 09:01:44Z

NEM ID 

Troels Kure

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-762519040539

IP: 212.60.xxx.xxx

2021-04-15 12:12:56Z

NEM ID 

Mikkel Aarø-Hansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-395190665559

IP: 2.106.xxx.xxx

2021-04-15 12:13:28Z

NEM ID 

Mathilde Elisa Vendelholt

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-843015543788

IP: 62.198.xxx.xxx

2021-04-15 12:13:29Z

NEM ID 

Rasmus Kjeldahl

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-456801074764

IP: 93.162.xxx.xxx

2021-04-15 12:13:50Z

NEM ID 

Peter Lauritzen

Direktionsmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-505107236410

IP: 130.226.xxx.xxx

2021-04-15 12:14:20Z

NEM ID 

Ane Lisbeth Holm Lollike

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-673394652445

IP: 2.111.xxx.xxx

2021-04-15 12:14:47Z

NEM ID 

HENRIC JOHNSON

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 19750325xxxx

IP: 193.188.xxx.xxx

2021-04-15 12:15:40Z



Penneo dokumentnøgle: 7LUEM-M8F7I-S344L-1ZWKW-A5ETM-TGYPW

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Hanne Leth Andersen

Adm. direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-727019770227

IP: 37.96.xxx.xxx

2021-04-15 12:15:45Z

NEM ID 

Calvin Raine Carlson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-323938055178

IP: 77.241.xxx.xxx

2021-04-15 12:15:55Z

NEM ID 

Kirsten Hvenegård-Lassen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-777154118055

IP: 194.182.xxx.xxx

2021-04-15 12:16:11Z

NEM ID 

Lynge Skovgaard

Revisor

Serienummer: CVR:33963556-RID:42264781

IP: 83.151.xxx.xxx

2021-04-15 12:38:39Z

NEM ID 

Carsten Toft Boesen

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-630744189614

IP: 62.198.xxx.xxx

2021-04-15 13:09:40Z

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: 7LUEM-M8F7I-S344L-1ZWKW-A5ETM-TGYPW

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>