

**Verden  
forandrer  
sig – det gør  
vi også**

# **Årsrapport 2021**

**RUC**

Roskilde Universitet

## Påtegning

- 1.1 Ledelsespåtegning · 3
- 1.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning · 4

## Beretning

- 2.1 Institutionsoplysninger · 7
- 2.2 Præsentation af institutionen · 10
- 2.3 Ledelsesberetning · 12
  - 2.3.1 Årets faglige resultater · 12
  - 2.3.2 Årets økonomiske udvikling · 22
  - 2.3.3 Hoved- og nøgletalstabel · 25
- 2.4 Afrapportering på den strategiske rammekontrakt · 27
- 2.5 Forventninger til det kommende år · 31

## Regnskab

- 3.1 Anvendt regnskabspraksis · 32
- 3.2 Resultatopgørelse · 37
- 3.3 Balance · 38
- 3.4 Pengestrømsopgørelse · 40
- 3.5 Egenkapitalopgørelse · 41
- 3.6 Noter · 42
- 3.7 Særlige specifikationer · 47

# Påtegning

## 1.1 Ledespåtegning

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 8. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) BEK nr. 1957 af 15. oktober 2021.

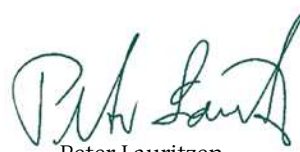
I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskab BEK nr. 116 af 19. februar 2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendes det:

- At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Roskilde, den 6. april 2022



Hanne Leth Andersen  
Rektor



Peter Lauritzen  
Universitetsdirektør

## Bestyrelse

Carsten Toft Boesen  
Formand

Lisbeth Lollike

Troels Kure

Mikkel Aarø-Hansen  
Næstformand

Rasmus Kjeldahl

Maria Køpke Kjeldsen

Henric Johnson

Kirsten Hvenegård-Lassen

Calvin Raine Carlson

## 1.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Roskilde Universitet

### Revisionspåtegning på årsregnskabet

#### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, som anført på side 32-48. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Roskilde Universitet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regn-

skabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Roskilde Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsi-desættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Roskilde Universitet interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Roskilde Universitet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

## Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

### Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

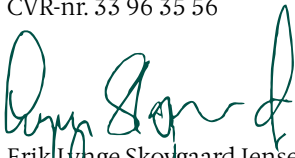
Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

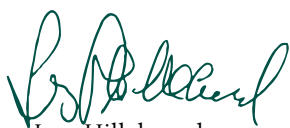
Roskilde, d. 6. april 2022

### Deloitte

Statsautoriseret  
Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56



Erik Lyng Skovgaard Jensen  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne10089



Lars Hillebrand  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne26712

# Beretning

## 2.1 Institutionsoplysninger

### Virksomheden

Roskilde Universitet  
Universitetsvej 1  
4000 Roskilde  
Tlf. 4674 2000  
Mailadresse: ruc@ruc.dk

CVR-nummer: 29 05 75 59  
Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2021  
Hjemstedskommune: Roskilde

### Bestyrelse

#### Formand:

Carsten Toft Boesen, administrerende direktør Niras

#### Næstformand:

Mikkel Aarø-Hansen, direktør Wonderful Copenhagen

#### Øvrige eksterne medlemmer:

Henric Johnson, Global Head of Science and Innovation at Business Sweden  
Lisbeth Lollike, direktør Lollike Consult  
Rasmus Kjeldahl, direktør Børns Vilkår

#### Interne medlemmer:

Kirsten Hvenegård-Lassen, lektor, valgt af medarbejderne (VIP)  
Troels Kure, AC-fuldmægtig, valgt af medarbejderne (TAP)  
Maria Køpke Kjeldsen, kandidatstuderende i International Public Adm. and Politics  
Calvin Raine Carlson, kandidatstuderende i Fysik og Kemi

### Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen  
Prorektor Peter Kjær  
Universitetsdirektør Peter Lauritzen

### Institutionsrevisor

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Weidekampsgade 6  
2300 København S

### Banker

Danske Bank  
Holmens Kanal 2-12  
1060 København K

Jyske Bank  
Vestergade 8-16  
8600 Silkeborg



## Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen

Prorektor Peter Kjær

Universitetsdirektør Peter Lauritzen





## Bestyrelse

Carsten Toft Boesen,  
Formand



Mikkel Aarø-Hansen,  
Næstformand

Henric Johnson

Lisbeth Lollike



Rasmus Kjeldahl

Kirsten Hvenegård-Lassen

Troels Kure



Maria Kørpe Kjeldsen

Calvin Raine Carlson

## 2.2 Præsentation af institutionen

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Roskilde Universitet er omfattet af LBK nr. 778 af 8. august 2019 (Universitetsloven).

### Profil og Strategi

#### Profil

Roskilde Universitet (RUC) har sat sig det mål at bidrage til at flytte samfundet fremad med nye og eksperimenterende former for læring, forskning og udvikling. Som universitet skal RUC ikke bare følge med udviklingen eller forsøge at forstå den. RUC skal også være med til at forme den. I samarbejde med omverdenen skal RUC stille de spørgsmål, ingen endnu kan forestille sig svaret på. Spørgsmål der sætter RUC i stand til at skabe bæredygtige løsninger på fremtidens store udfordringer, nationalt og globalt eksempelvis inden for miljø, ulighed, demokrati, sundhed og kulturelle møder. At stille de rigtige spørgsmål kræver tid og faglig fordybelse – og det kræver en fri, kreativ tanke. Det er det, RUC træner de studerende i. Og det RUC's forskere fordyber sig i: Så forskere og studerende kan identificere både de påtrængende og de fremtidige problemer – og være med til at løse dem.

#### Strategi

RUC har med strategi RUC 2030: Interconnected sat ord og retning på universitetets udvikling det kommende årti. Særligt fremtrædende er ønsket om at fokusere og styrke universitetets forskningsmæssige bidrag og profil. Dette fordi høj forskningskvalitet er en grundforudsætning for universitetets akademiske og samfundsmæssige indflydelse og for, at universitetet kan udbyde forskningsbaserede uddannelser af højeste kvalitet og uddanne eftertragtede kandidater til fremtiden. Strategien indeholder fire strategiske overskrifter:

- o **Banebrydende tværfaglig forskning**
- o **Problembaserede og kritisk nødvendige uddannelser**
- o **Miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed**
- o **Medskaber af samfundsforandring**

Strategien er formuleret af en samlet universitetsledelse på baggrund af en grundig proces i 2019-2020 med bidrag fra alle organisatoriske enheder på RUC og blev vedtaget af bestyrelsen i juni 2020. Der har i 2020 og 2021 været arbejdet med realisering af strategiens ambitioner gennem strukturelle forandringer og gennem den nye strategiske rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet som en første udmøntning af strategi RUC 2030: Interconnected. I løbet af 2022 skal der

formuleres strategiplaner på RUC's fire institutter. Strategiplanerne er synkroniseret med universitetets strategiske rammekontrakt for, at der er handling bag både de strategiske effektmål i rammekontrakten og de strategiske ambitioner i RUC's nye strategi.

### **RUC's første strategiske rammekontrakt 2018 – 2021**

RUC's første strategiske rammekontrakt udløb ved udgangen af 2021. Arbejdet med målene og indsatserne i kontraktperioden har samlet set bidraget til, at RUC har bevæget sig i den ønskede retning. Det kan eksempelvis fremhæves, at arbejdet med turnusevaluering af forskning har bidraget til et øget fokus på kvaliteten af institutters og forskningsmiljøers organisering og samlede forskning og skal bidrage til videreudvikling heraf. Og arbejdet med Problemorienteret Projekt læring (PPL) har resulteret i, at RUC er blevet ekstra skarp på universitetets pædagogiske tilgang og profil. Begge dele betyder, at RUC kan kommunikere universitetets profil både internt og eksternt. Hertil kommer samarbejdet med både interne og eksterne parter og i særdeleshed RUC's samarbejde med region og kommuner, der er intensiveret og styrket i perioden.

### **Ny strategisk rammekontrakt 2022 – 2025**

Uddannelses- og Forskningsministeriet har med universiteterne i 2021 formuleret og forhandlet nye strategiske rammekontrakter gældende fra 2022 til og med 2025. RUC's nye rammekontrakt bygger oven på arbejdet med målene i den tidligere kontrakt og er tæt koblet til strategi RUC 2030: Interconnected. Den nye rammekontrakt indeholder følgende fire strategiske effektmål:

- o **RUC skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder**
- o **RUC vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører**
- o **RUC vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere**
- o **RUC vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet**

## 2.3 Ledelsesberetning

### 2.3.1 Årets faglige resultater Uddannelse

#### Udflytning af uddannelsesaktiviteter

I andet halvår af 2021 blev der arbejdet intensivt med udmøntning af den politiske aftale om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark, der pålægger RUC at nedskalere eller udflytte optaget med 3-5 pct. Det indledende arbejde blev organiseret med projektleder, arbejdsgruppe og styregruppe. Arbejdsgruppen udarbejdede en omfattende analyserapport om udflyttede uddannelsesmodeller og mulige lokationer for uddannelsesaktiviteter og -pladser i Region Sjælland. Med udgangspunkt i denne indstillede styregruppen en udflytningsplan til rektoratet. Rektoratet gennemførte herefter en høringsproces med inddragelse af Universitetsledelsen, Akademisk Råd, Uddannelsesudvalget og Hovedsamarbejdsudvalget. Processen førte til, at en samlet vision for nye regionale uddannelsesindsatser blev godkendt af RUC's bestyrelse på møde den 2. december 2021. RUC's pædagogiske model indeholder muligheder for at udflytte uddannelsesaktiviteter, hvor de studerende gennem projektarbejde og praktik kan samarbejde med kommuner og virksomheder og både være med til at arbejde med problemer i virkeligheden og komme tæt på deres første job. RUC's vision frem mod 2030 er at blive en endnu tydeligere spiller i Region Sjælland, herunder etablere en ny kandidatuddannelse i sygepleje i Region Sjælland, arbejde for flere regionale uddannelsesaktiviteter for RUC's kandidatstuderende i samarbejde med regionale uddannelsespartnere (eksempelvis i form af projektsamarbejder, praktikforløb og specialesamarbejder) og etablere uddannelsesfilialer med udflyttede uddannelsespladser i Region Sjælland. Visionen danner grundlag for RUC's institutionsplan for udmøntning af den politiske aftale, som blev indsendt til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen i januar 2022.

#### Kandidatuddannelsesreform

RUC's nuværende kandidatuddannelsesudbud der primært består af kombinationsuddannelser, erstattes i 2022 af nye sammenhængende, tværfaglige uddannelser i nær tilknytning til RUC's forskningsmiljøer. De 28 nye kandidatuddannelser, som i løbet af 2021 er blevet udviklet med nye studieordninger, udbydes fra 2022, mens to kandidatuddannelser skal gennem en prækvalifikation, inden de kan udbydes fra henholdsvis 2023 og 2025.

De nye uddannelser, som er blevet til gennem et samarbejde på tværs af hele universitetet, vil skærpe kandidatuddannelsernes profil, så uddannelsernes faglighed og formål og kandidaternes kompetencer fremstår tydeligt for både arbejdsmarkedet og studerende. Dermed sikres der optimale rammer for understøttelse af studentertvivsel, uddannelseskvalitet og employability.

Der er gennemført et omfattende kampagnearbejde, informationsarbejde og profilering af de enkelte uddannelser målrettet både nuværende og kommende studerende. De studerende er blevet præsenteret for interne overflytningsmuligheder, og hvorfor RUC's nye kandidatuddannelser kan være med til at forme deres fremtid. Kandidatreformen vil i løbet af 3. kvartal af 2022 overgå til drift.

### Beskæftigelsesindsats

RUC har siden 2016 målrettet arbejdet tværgående med employability med det formål at øge RUC-dimittenders beskæftigelsesgrad. RUC-kandidater kommer i beskæftigelse i samme grad som andre kandidater, men samlet set tager det lidt længere tid for nyuddannede fra RUC. Derfor har der i en årrække været fokus på at iværksætte konkrete aktiviteter, der bidrager til at klæde de studerende på til overgangen til arbejdsmarkedet.

## Det overordnede formål er at sikre fagligt stærke, genkendelige og skarpe uddannelsesprofiler.

I 2021 har store dele af RUC arbejdet med uddannelsesudvikling i regi af kandidatreformen. Fokus har bl.a. været på aftagerdialog, kompetenceprofiler samt udvikling af uddannelseselementer, der kobler teori og praksis. Det overordnede formål er at sikre fagligt stærke, genkendelige og skarpe uddannelsesprofiler. Som et led i rekrutteringen til og branding af de nye kandidatuddannelser er der igangsat en kampagne, der ligeledes har til formål at styrke RUC's brand blandt både potentielle studerende og aftagere.

Der afvikles løbende uddannelsesintegrerede samarbejder med eksterne aktører, såsom kommuner i især Region Sjælland og private virksomheder. Dertil kommer et både strategisk og operationelt fokus på at udvide RUC-kandidaters arbejdsmarked til også at rumme små og mellemstore virksomheder uden for de store byer. Dette arbejde består dels i en virksomhedsopsøgende indsats for at etablere samarbejde med og ansættelse af RUC-studerende, dels i formidling til studerende af konkrete muligheder og overordnede perspektiver i at vende blikket mod netop denne type virksomheder.

I 2021 har der med afsæt i Partnerskab for Dimittender i Arbejde været afholdt et dimittendforløb i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Akademikerne og Københavns Kommune. Forløbet bestod dels af workshops med fokus på kompetenceafklaring, pitch-træning og tilegnelse af værktøjer til at tilgå små og mellemstore virksomheder og dels af en karrieremesse, afholdt på en produktionsvirksomhed i Sorø. Her kunne RUC-dimittender og ny-ledige kandidater møde mindre, primært sjællandske, virksomheder til en samtale om ansættelsesmuligheder. Samtlige RUC-dimittender blev og vil fremadrettet blive tilbudt at deltage i aktiviteter med fokus på kompetenceafklaring og jobsøgning.

RUC har tillige forsat fokus på at understøtte studenteriværksætteri gennem Open Entrepreneurship Lab, hvor studerende kan arbejde med egne forretningsidéer og få vejledning på en række områder.

### Udrulning af europæisk universitetsalliance

I løbet af 2021 påbegyndtes udrulningen af European Reform University Alliance (ERUA) på RUC. ERUA består, ud over RUC, af reformuniversiteterne Université Paris 8, Universität Konstanz, New Bulgarian University og The University of the Aegean, og alliancen sigter mod at udvikle innovative læringsformer, tværfaglighed, studenter- og medarbejdermobilitet samt nytænkning for samarbejde på tværs af europæiske universiteter. Som led i udrulningen tog ERUA-aktiviteterne rigtig fart, hvilket bl.a. omfattede udviklingen af et fælles ERUA kursuskatalog, så de første studerende kunne bydes velkommen på tværs af ERUA. Derudover mødtes et hold forskere på RUC for at diskutere ERUA som reformuniversitetsalliance, og det første ERUA Annual Summit blev afholdt online i december 2021 med bred deltagelse på tværs af universiteterne, EU, andre universitetsalliancer og den brede offentlighed. I 2022 er der lagt op til yderligere styrkelse af ERUA-samarbejdet med udrulning af flere innovative tiltag og aktiviteter.

### Studenteroptag

RUC har i alt optaget 1740 bachelorstuderende ved studiestart i 2021 (endeligt optagelsestal pr. 1 oktober, UFM). Det er et fald på ca. 3 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2020 (1790 UFM). Faldet skyldes et stort fald i antallet af optagne på HumTek. Alle øvrige hovedområder har enten en stigning, status quo eller et meget lille fald (under 5 personer).

Optaget på kandidatuddannelserne var i 2021 1333 (STADS tal pr. 1 oktober). Det er et fald på ca. 0,2 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2020.

### Antallet af 1. prioritetsansøgninger til bacheloruddannelserne

I 2021 var der 1565 ansøgere, der havde søgt en bacheloruddannelse på RUC som 1. prioritet (UFM). Dette er et fald på 14 procent i forhold til 2020 (hvor tallet var 1817, UFM).

## Forskning

RUC's strategi 2030: Interconnected, sætter særligt fokus på forskningen, herunder at styrke og tydeliggøre RUC's forskningsmæssige bidrag og særkende. En stor del af RUC's forskning er tværfaglig og bidrager til løsning af centrale samfundsmæssige udfordringer – ofte i direkte samarbejde med centrale aktører uden for universitetet.

Ligesom året forinden har forskningsopgaven på RUC i 2021 været stærkt præget af Covid-19, hvor betingelserne for internationalt samarbejde og udveksling, dataindsamling samt videnskabelige konferencer og andre centrale forskningsaktiviteter har været væsentligt reduceret i forhold til før Covid-19. Samtidig har en række af RUC's forskere i ualmindelig høj grad bidraget til den offentlige oplysning såvel som konkrete løsninger og myndighedsrådgivning ift. Covid-19.

### Flere basismidler til forskning

RUC har i de seneste år arbejdet aktivt for at få øget bevillingen af basismidler til forskning og har i forbindelse med regeringens forhandlinger om fordeling af basismidlerne leveret fakta om RUC's situation til forsknings- og finansordførere samt uddannelses- og forskningsministeren. Det er derfor glædeligt, at regeringen og aftalepartierne den 3. december 2021 indgik aftale om basismidler med flere midler til RUC, AAU, SDU og ITU.

Bevillingen til RUC øges fast med 5 mio. kr. årligt fra 2022. Derudover fik RUC en engangsbevilling på 25 mio. kr. i 2021. Begrundelsen lød, at parterne i aftalen ønsker "at prioritere den fortsatte udvikling af RUC's rolle ift. udvikling af vidensamarbejdet i Region Sjælland samt forskningsbaseringen af RUC's uddannelser". Det er glædeligt, men ikke tilstrækkeligt. RUC vil derfor fastholde indsatsen for at få hævet universitetets basismidler til forskning.

### Forskningsevaluering

Som et af de væsentlige redskaber til at indfri de ambitiøse mål for forskningen i RUC's nye strategi, blev der i 2020 etableret et koncept for turnusevaluering af forskningsmiljøerne på RUC. I 2021 blev den første evaluering gennemført på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv.

Grundet Covid-19 kunne det internationale, eksterne evalueringspanel ikke aflægge et fysisk besøg på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, men gennemførte i stedet panelbesøget online. Selvom et fysisk besøg er at foretrække, udtrykte både panelmedlemmer og deltagere fra instituttet tilfredshed med program og gennemførelse af det online panelbesøg. Evalueringspanelet udarbejdede en samlet rapport på baggrund af panelbesøget og instituttets selvevalueringsrapport med tilhørende bilag. Instituttet har på den baggrund igangsat en plan for opfølgning på evalueringen, hvor der sikres sammenhæng til strategi RUC 2030: Interconnected.

## Et fælles evalueringskoncept skal bidrage til en systematisk kvalitetsudvikling og læringsproces og være et værktøj til at udvikle RUC's forskning.

I efteråret 2021 blev evalueringsprocessen igangsat på Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab, hvor der forventes at kunne afholdes et fysisk panelbesøg i juni 2022.

Det centrale fokus for evalueringerne er kvaliteten af institutters og forskningsmiljøers samlede forskning, og ikke den enkelte forskers præstationer. Et fælles evalueringskoncept skal bidrage til en systematisk kvalitetsudvikling og læringsproces og være et værktøj til at udvikle RUC's forskning. Evalueringerne har et formativt sigte og skal bidrage til at styrke forskningens kvalitet gennem læring og refleksion over styrker, svagheder og potentialer.

### Publicering og forskningsformidling

RUC's forskere publicerer deres forskningsresultater i både danske og internationale videnskabelige tidsskrifter og bøger, ligesom de formidler deres viden bredt i ikke-videnskabelige artikler, rapporter, kronikker og tilsvarende. RUC's forskere har i 2021 udgivet i alt 1.223 publikationer, hvoraf langt de fleste (ca. 70 pct.) er forskningspublikationer, og resten er primært formidlingspublikationer. Dette er et lille fald i forhold til året forinden (1.289 publikationer på tilsvarende opgørelsestidspunkt), men der ses samtidig en generel tendens til, at RUC's forskere i højere grad orienterer sig mod international publicering og i stigende grad udgiver artikler og andet materiale i samarbejde med internationale medforfattere. Alt sammen tegn

på, at RUC er i en positiv udvikling i forhold til at styrke sin internationale akademiske gennemslagskraft og at indfri sine strategiske ambitioner på forskningsområdet om at udføre banebrydende forskning på højeste internationale niveau.

Samtidig er RUC's forskere tydeligt til stede i den offentlige debat og bidrager ofte som eksperter i nyhedsmedier eller som formidlere af deres viden i forskellige sammenhænge. Eksempelvis viser en opgørelse foretaget for Akademikerbladet, at lektor Viggo Andreasen (Institut for Naturvidenskab og Miljø) var den universitetsforsker, der blev mest citeret som ekspert i de danske medier i 2021 og på en tredjeplads blandt de af medierne mest anvendte eksperter i 2021, kun overgået af Søren Brostrøm og Henrik Ullum.

### Ekstern forskningsfinansiering

I 2021 har RUC's forskere samlet set opnået eksterne forskningsbevillinger for i alt 134 mio. kr. Dette er yderligere fremgang i forhold til de to foregående år (hhv. 126 og 91 mio. kr.), men der må altid forventes periodevis udsving i dette tal, da mange faktorer er afgørende for såvel ansøgningsmuligheder som graden af succes med de enkelte ansøgninger.

Et af de særligt positive resultater i 2021 er, at RUC, ved professor Sine Nørholm Just (Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab) med projektet 'Algoritmer, Data og Demokrati', blev udvalgt til at stå i spidsen for forskningsdelen af den store 10-årige jubilæumsbevilling fra Villum- og Veluxfondene på i alt 100 mio. kr., hvoraf de 75 mio. kr. er til forskningsaktiviteter og de øvrige 25 mio. kr. er til formidlingsindsats i forbindelse med projektet. Forskningskonsortiet, som Sine Just skal lede, tæller, udover RUC, kollegaer fra KU, AU, AAU, SDU og CBS. Det skal bemærkes, at projektet ikke indgår med det fulde bevillingsbeløb i RUC's totale hjemtag for 2021 på ovennævnte 134 mio. kr., men med 10,5 mio. kr., som svarer til RUC's andel af det foreløbigt fordelte projektbudget. Ud af den samlede forskningsbevilling på 75 mio. kr. henstår de 35 mio. kr. til fordeling imellem partnerne på et senere tidspunkt i projektet.

Det er værd at bemærke, at RUC i 2021 modtog en ud af fire forskningsinfrastrukturbevillinger fra Novo Nordisk Fonden. Bevillingen er på i alt 11 mio. kr. til investering i og drift af 'RUCSAXS-Roskilde University Interdisciplinary X-ray Scattering Hub', et fleksibelt og avanceret røntgenspredningsinstrument på Institut for Naturvidenskab og Miljø, der vil muliggøre avancerede analyser af molekyler selvorganisering på nanoskala i bløde materialer og indenfor biologi. Projektet ledes af lektor Dorthe Posselt og vil styrke det eksisterende arbejde i forskningscenteret Centre for Frustrated Molecular Interactions (FRUSTMI).

RUC har også markeret sig positivt i 2021 ved at modtage to af årets Sapere Aude Forskningsleder bevillinger fra Danmarks Frie Forskningsfond til hhv. lektor Pernille Juhl (Institut for Mennesker og Teknologi) og lektor Mette Fog Olwig (Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv). Hver bevilling er på godt 6 mio. kr. Endelig har RUC i 2021 for fjerde år i træk modtaget 2 ud af de i alt 20 årligt uddelte EliteForsk Rejsestipendier til ph.d.-studerende – selv om RUC's andel af det samlede antal indskrevne Ph.d.-studerende ved de danske universiteter kun udgør ca. 2 pct. Disse meget forskellige eksempler viser, at RUC's forskere med deres forskningsprojekter og -idéer begår sig godt i konkurrencen om prestigøse og ambitiøse forskningsbevillinger i Danmark.



### Ph.d.-området

Roskilde Doctoral Schools (RDS) er det fælles forum for ph.d.-uddannelserne på RUC med de fire ph.d.-skoleledere og prorektor for bordenden. RDS har i 2021 fortsat arbejdet med at sikre kvalitet og udvikling af ph.d.-området.

I starten af 2021 modtog RDS den afsluttende evalueringsrapport fra det internationale panel, som gennemførte evaluering af ph.d.-uddannelsen på RUC. Panelet har overordnet fundet, at RUC har en velorganiseret, effektiv og velfungerende ramme for sin ph.d.-uddannelse, men panelet har også bidraget med konstruktive observationer og mulige forbedringspotentialer. RDS har derfor i 2021 især haft fokus på at omsætte anbefalingerne fra det internationale evalueringspanel til en fælles handlingsplan med prioriterede indsatser for de kommende år. Handlingsplanen vil sikre bedre forudsætninger for finansiering og rekruttering, tydeliggørelse af fælles forståelse af bl.a. tværfaglighed og internationalisering, styrkelse af vejlederkvalificering og evalueringspraksis og sætte fokus på ph.d.-kurser og de ph.d.-studerendes trivsel.

Covid-19 satte også sit markante præg på RDS' arbejde i 2021, idet den langvarige nedlukning og restriktioner i samfundet betød, at nogle projekter ikke kunne gennemføres inden for den oprindelige tidsmæssige ramme. Derfor allokerede universitetet ekstra 4 mio. kr. til en pulje, hvorfra de ph.d.-studerende, der er ansat på RUC, havde mulighed for at søge om forlængelse af deres ph.d.-ansættelse.

### Æresdoktorer og priser

Ved årsfesten tildeles den højeste akademisk titel 'æresdoktorgraden' til forskere, der har ydet et særligt videnskabeligt bidrag inden for sit fagområde. Senest blev professor Karin Wahl-Jørgensen fra Cardiff University udnævnt som æresdoktor ved RUC i september 2019 for sit bidrag til journalistisk uddannelse og forskning. Årsfesten har de seneste to år været udfordret af Covid-19. Derfor har Rektoratet besluttet at udskyde æresdoktorudnævnelser af hensyn til anbefalinger vedrørende store forsamlinger og rejserestriktioner. Forhåbentlig kan RUC i 2022 igen byde nye æresdoktorer velkommen i forbindelse med RUC's 50-års jubilæum.

På undervisnings- og forskningsområdet har RUC det forgangne år modtaget to store nationale priser:

- o **Professor og historiker Jakob Egholm Feldt fra Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab blev i september hædret for sin inspirerende og involverende undervisning med Uddannelses- og Forskningsministeriets Undervisningspris. Jakob Egholm Feldt var én af i alt syv modtagere af den nationale undervisningspris i 2021. Med prisen fulgte et honorar på 500.000 kr., som blev overrakt af H.K.H Kronprinsessen og Uddannelses- og Forskningsministeren.**
- o **Professor og pandemiforsker Lone Simonsen (Institut for Naturvidenskab og Miljø) modtog i 2021 Uddannelses- og Forskningsministeriets Forskningskommunikationspris. Hun modtog prisen for sin indsats og sit talent for at formidle kompliceret ny viden om Covid-19 i et forståeligt sprog på en jordnær og relevant måde for danskerne i en kritisk tid. Med prisen fulgte et honorar på 200.000 kr., som blev overrakt af Uddannelses- og Forskningsministeren.**

### Bæredygtighed

Bæredygtighed er et centralt tema på RUC og i samfundet, og derfor har universitetet de seneste år arbejdet fokuseret på, hvordan universitetet kan gøre endnu mere for den bæredygtige omstilling. I den forbindelse udarbejdede RUC et første bud på en samlet formidling af aktiviteter relateret til FN's Verdensmål for RUC (en SDG-rapport) dvs. bæredygtighedsaktiviteter inden for forskning, uddannelse, samarbejde og campus. Publikationen bærer titlen 'Sammen skaber vi viden for et bæredygtigt samfund'.



# SDG-RAPPORT 2020

Roskilde Universitet



**'Sammen skaber vi viden for et bæredygtigt samfund'.  
RUCs bæredygtighedsaktiviteter inden for forskning, uddannelse, samarbejde og campus.**

## Administration og organisation

Den administrative situation var fortsat præget af Covid-19 og håndtering heraf i forårssemesteret 2021. Takket være udstrakt fleksibilitet og godt samarbejde på tværs af RUC, er universitetet kommet godt igennem den udfordrende periode med restriktioner og nedlukning. RUC har i forbindelse med Covid-19 desuden opnået væsentlige erfaringer og redskaber, som der gøres brug af i arbejdsdagen på universitetet, efter det igen blev muligt at vende tilbage til campus.

Forberedelser og udmøntning af kandidatuddannelsesreformen var en omfattende opgave i det forgangne år. Og hertil kommer den politiske aftale om udflytning af uddannelser i efterårssemesteret.

Uddannelses- og forskningsminister Jesper Petersen besøgte RUC i november sammen med Roskildes borgmester Tomas Breddam og regionsrådsformand i Region Sjælland Heino Knudsen. Ministerbesøget var en vigtig anledning til at få vist uddannelses- og forskningsministeren, hvad RUC har at byde på.

RUC arbejdede i løbet af 2021 også på at etablere en lovpligtig whistleblowerordning, som trådte i kraft i december. Ordningen kan anvendes af RUC's arbejdstagere samt bestyrelsesmedlemmer og eksterne samarbejdspartnere. Hermed er det blevet muligt anonymt at indberette om alvorlige forhold, herunder mistanke om eller kendskab til ulovlige forhold og uetisk eller ureglementeret adfærd.

I 2021 blev der indgået en ny samarbejdsaftale med Det Kgl. Bibliotek om biblioteksservice. Den nye aftale betød, at bibliotekets medarbejdere er ansat på Det Kgl. Bibliotek fra den 1. oktober, hvor biblioteket også kunne fejre 50-års jubilæum.

Den 1. august tiltrådte to nye vicedirektører: Trine Højbjerg Sand som vicedirektør for RUC Uddannelse og Studerede og Miriam Skjalm Lissner som vicedirektør for RUC HR.

### Ligestillingsarbejde på RUC

RUC har arbejdet med ligestilling og mangfoldighed på en række områder i en årække. Opgaven er overordnet forankret i Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalget med prorektor som formand. Udvalget har til opgave at drøfte problematikker, der vedrører ligestilling, ligebehandling og mangfoldighed i forhold til køn, etnicitet, social baggrund, seksuel orientering og handicap, undersøge aktuelle ligestillings- og mangfoldighedsforhold og monitorere ligestillings- og mangfoldighedsinitiativer på RUC. Udvalget arbejdede siden medio 2021 med udarbejdelsen af en Gender Equality Plan (GEP), som er et EU-krav ved EU-ansøgninger, og som skal samle ligestillings- og mangfoldighedsarbejdet på RUC. En første version af GEP'en, blev lagt på hjemmesiden inden jul. Og en endelig version er netop blevet godkendt af universitetsledelsen.

### Digitalisering

I 2020 blev der gennemført en omfattende analyse af RUC's IT-infrastruktur, som afdækkede et behov for modernisering. RUC besluttede at bevillige 50 mio. kr. over seks år til IT-modernisering på universitetet, herunder til investering i IT-hardware og -organisation. Denne modernisering vil udgøre fundamentet for den fremtidige digitalisering af RUC. I 2021 blev følgende aktiviteter påbegyndt, hvoraf nogle er afsluttede og nogle videreføres i 2022: Modernisering af fiberinfrastruktur på RUC, nye harddiske til RUC's nye servermiljø, modernisering af netværksinfrastruktur i

RUC's datacenter, forbedring af kapacitet på RUC's trådløse netværk, harmonisering og centralisering af styring og overvågning af AV-udstyret i RUC's auditorier, afvikling af teknisk gæld for højttalere, mikrofoner, projektorer og udstyr til videomøder. Der blev også ansat flere specialister, og der blev investeret i kompetenceudvikling ift. Cloud og procesoptimeringer.

### RUC Campus

RUC's Campus skal være et attraktivt sted for studerende og ansatte, og derfor fik udeområderne i 2021 et markant løft med nyt belægningskoncept. Hertil kommer renovering af et stort parkeringsområde øst for RUC's bygning 3. Et element i campusudvikling er et større arbejde med begrønning og ikke mindst understøttelse af større biodiversitet med flere vildtvoksende græsarter og blomster. Store dele af kloakeringssystemet er renoveret på baggrund af grundige videooptagelser med efterfølgende renoveringer.

## Regional forankring og værdiskabelse

I 2021 har RUC intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i universitetets strategiske partnerskaber. Forskningsamarbejde og fundraising er ligeledes styrket yderligere gennem de strategiske partnerskaber. Endelig er kendskabet til RUC's uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

## RUC's regionale engagement og værdiskabelse er de seneste år blevet strategisk forankret på RUC.

RUC's regionale engagement og værdiskabelse er de seneste år blevet strategisk forankret på RUC. Dette er blandt andet sket gennem et eksplicit mål i den strategiske rammekontrakt, det regionale fokus som del af Strategi RUC 2030, universitetets strategi for regionalt samarbejde og strategiske partnerskabsaftaler med kommuner, region, uddannelsesinstitutioner, erhvervsforeninger og NGO'er.

RUC har igangsat og videreført flere store indsatser og projekter målrettet Region Sjælland, hvor særligt vidensamarbejde med det private erhvervsliv er i fokus. RUC er blandt andet gået med i projektet Change Zealand, som har fokus på virksomheder inden for Femern, Biosolutions og vækstparate virksomheder, herunder Man on the Moon og projektet Innovationsdistrikt Sjælland, som ligeledes skal styrke samspillet mellem forskere og erhvervslivet i Region Sjælland.

Øvrige fokusområder har været Klyngeindsatsen i Region Sjælland og Entreprenørskab på RUC.

### **Klyngeindsatsen i Region Sjælland og styrkelse af forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC**

RUC modtog ultimo 2020 knap 20 mio. kr. i forbindelse med uddeling af forskningsreserven til en styrket forsknings-, innovations- og videnspredningsindsats i de kommende 2-4 år inden for områder, hvor RUC kan imødekomme behovet for en styrket vidensoverførsel til virksomheder og den offentlige sektor gennem de 14 udpegede viden- og erhvervs-klynger. Midlerne skal styrke både klyngeindsatsen i Region Sjælland og forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC.

Konkret skal der skabes et robust interface i forhold til erhvervs- og vidensamarbejde nationalt og regionalt inden for udvalgte områder, så innovation og overførsel af viden mellem RUC og virksomheder, og den offentlige sektor, styrkes markant over de kommende 4 år. RUC har i 2021 meldt sig ind i 6 klynger, udvalgt på baggrund af match mht. Region Sjællands erhvervsstyrker samt RUC's forskningsmiljøer. Det drejer sig om:

- 1. CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge**
- 2. Life Science Cluster Denmark**
- 3. Food and Bio Cluster Denmark**
- 4. WE BUILD DENMARK - Klyngen for Byggeri og Anlæg**
- 5. DigitalLead**
- 6. Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG)**

CLEAN's kontor i Region Sjælland er placeret på RUC, bl.a. ved hjælp af medfinansiering fra regionens kommuner.

Endelig øger RUC sin kapacitet til at indgå i eksterne samarbejder ved at rekruttere 10 forskere inden for områder, som flugter med klyngerne.

### **Entrepenørskab på RUC**

I 2021 er der sket en konsolidering af arbejdet med iværksætteri og entrepenørskab blandt studerende og forskere gennem Open Entrepreneurship, som er et landsdækkende universitetssamarbejde. Der er fokus på at øge antallet af studerende, der starter egen virksomhed og på at få kommercialiseret forskningsviden og øge antallet af iværksættere, der samarbejder med universiteterne. Open Entrepreneurship på RUC er delt op i to hovedaktiviteter:

- o RUC Open Entrepreneurship – From Research to Business**
- o RUC Open Entrepreneurship Lab (Student Startup Hub)**

I 2021 gik RUC desuden med i projekt Spin-Out DK, som har fået midler fra Villumfonden til ansættelse af transnationale postdocs. RUC deltog endvidere på Digital Tech Summit, som er en konference og messe inden for teknologi, innovation og entrepenørskab indenfor for det digitale område.

## 2.3.2 Årets økonomiske udvikling

RUC's resultat for 2021 blev et overskud på 26,7 mio.kr. efter finansielle poster, mod et underskud på 4,3 mio.kr. i 2020, og et budgetteret underskud i 2021 på 30,0 mio.kr.

De samlede indtægter blev 818,9 mio.kr. mod en forventet samlet indtægt på 795,9 mio.kr., svarende til en stigning på 23,0 mio.kr. På indtægtsiden skyldes ændringen i forhold til det budgetterede primært indarbejdelse af ekstra bevillinger fra Uddannelses- og Forskningsministeriet modtaget ved udgangen af regnskabsåret 2021.

De samlede omkostninger blev 790,0 mio.kr., hvilket er 36,9 mio.kr. lavere end de budgetterede omkostninger på 826,9 mio.kr. Ændringen i omkostninger i forhold til det budgetterede skyldes primært færre øvrige driftsomkostninger. På trods af en stigning fra 2020, er der fortsat stadig lavere aktivitet end tidligere til rejser, konferencer med mere, der som følge af Covid-19 fortsat ikke har kunnet gennemføres i 2021.

**Tabel 1**

Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter og sammenholdt med budget for 2021

DKK Mio	2021	2020	Afvigelse ifht. 2020	Budget 2021	Afvigelse ifht. Budget 2021
Driftsindtægter	818,9	778,5	40,4	795,9	23,0
Personaleomkostninger	569,4	572,0	-2,6	569,5	-0,1
Øvrige driftsomkostninger	220,6	211,6	9,0	257,4	-36,8
Finansielle poster	-2,2	0,8	-3,0	1,0	-3,2
<b>Årets resultat</b>	<b>26,7</b>	<b>-4,3</b>	<b>31,0</b>	<b>-30,0</b>	<b>56,7</b>
<b>Lønsumsandel af driftsomkostninger</b>	<b>72%</b>	<b>73%</b>	<b>-1%</b>	<b>69%</b>	<b>3%</b>

De samlede personaleomkostninger i 2021 svarer til 72 pct. af RUC's samlede driftsomkostninger, og andelen er således stort set uændret i forhold til 2020, hvor andelen var 73 pct. af de samlede driftsomkostninger. Andelen af personaleomkostninger i forhold til de samlede driftsomkostninger er fortsat påvirket af lavere øvrige driftsomkostninger som følge af Covid-19, og derfor ikke udtryk for en langsigtet udvikling.

## Driftsindtægter

RUC's uddannelsesindtægter for heltidsuddannelse består af et grundtilskud til uddannelse, et uddannelsesstatameter samt tilskud betinget af studietider og beskæftigelsesgrad for færdige kandidater. Hertil kommer indtægter fra udenlandske studerende uden for EU/EØS-området, der betaler for uddannelsen. For deltids- og masteruddannelserne er der indtægter fra deltagerbetaling og statameter tilskud. Endelig er der indtægter til den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed samt bevilling til basisforskning. RUC's indtægter er således meget afhængige af den politiske prioritering af forskning, uddannelse og innovation, herunder bevillinger på Finansloven. RUC's økonomi er følsom over for ændringer i optaget af studerende, herunder ministeriets pålæg om at dimensionere en række af RUC's uddannelser og fag.

De realiserede indtægter i 2021 er 23,0 mio. kr. højere end forudsat i det bestyrelsesgodkendte budget for 2021. Afvigelsen skyldes som det væsentligste, at RUC i december 2021 fik tildelt yderligere 25 mio. kr. i Basismidler til forskning, som følge af en ny politisk aftale.

Dertil har RUC i 2021 fået tilført andre engangsbevillinger, bl.a. ekstra midler til etablering af Covid-19 testcenter på campus (2,3 mio. kr.) samt midler til genstart af det gode studieliv (2,6 mio. kr.). Disse engangsbevillinger var ikke indregnet i årets budget. Modsat er der en lavere indtægt på taxametertilskud, idet STÅ-produktion i 2021 blev på et lavere niveau end forudsat i budgettet.

Sprogprofilerne på RUC tilbyder humanistiske og samfundsvidenskabelige bachelor-studerende en mulighed for at kombinere det almindelige bachelorstudie med fremmedsprog- og kulturlæring på hhv. fransk, spansk og tysk. Formålet er at udbygge de studerendes sprogfærdigheder i det pågældende sprog, udvide kulturforståelsen, formidlingskompetencer og tilføre bachelorstudie et holistisk internationalt udsyn. Ekstrabevilling på TB2021 på 0,9 mio. kr. til løft af tysk og fransk jf. aktstykke 158 anvendes til delvis finansiering af aktiviteter i Sprogprofilerne i de kommende år.

## Personaleomkostninger

RUC's samlede personaleomkostninger udgjorde 569,4 mio. kr. i 2021, mod 572,0 mio. kr. i 2020. Personaleomkostninger var i 2020 påvirket af indregning af en øget regulering af feriepengeforpligtelsen, som i 2021 er reguleret med et fald i feriepengeforpligtelsen på 2,2 mio.kr., som svarer til årets udvikling i de samlede personaleomkostninger.

Der er i 2021 en samlet tilgang i antal årsværk på 9 årsværk, fordelt på 4 VIP, 4 TAP og 1 D-VIP. Stigningen i VIP kan primært henføres til stigning i aktivitet på det eksternt tilskudsfinansierede område, samt en mindre stigning i antal ph.d.-forløb. Stigning i TAP er en følge af midlertidige strategiske satsninger samt stigningen i det eksternt tilskudsfinansierede område.

## Øvrige driftsomkostninger

RUC's øvrige driftsomkostninger udgjorde 220,6 mio. kr. i 2021 mod 211,6 mio. kr. i 2020. Huslejen er på niveau med sidste år, og udgjorde 72,2 mio. kr. i 2021 mod 71,4 mio. kr. i 2020. Den største post for omkostningsgruppen er øvrige driftsomkostninger, der udgør 142,5 mio. kr. i 2021 mod 136,3 mio. kr. i 2020.

En del af stigningen i øvrige driftsomkostninger kan henføres til, at det i 2021 i højere grad end 2020 har været muligt at gennemføre flere aktiviteter, herunder særligt aktiviteter vedrørende rejser, kurser og repræsentation. Derudover er afskrivningerne steget med 2,0 mio. kr. som følge af det højere investeringsniveau de seneste år. RUC har i oktober 2021 virksomhedsoverdraget medarbejdere i RUC's bibliotek til Det Kongelige Bibliotek, hvilket har medført en flytning af omkostninger fra personaleomkostninger til øvrige driftsomkostninger.

Covid-19 har stadig haft stor indflydelse på udviklingen i RUC's øvrige driftsomkostninger i 2021, herunder særligt omkostninger vedrørende rejser, kurser og repræsentation, der stadig ikke er på niveau med før Covid-19.

RUC har behandlet indtægter og omkostninger der kan henføres til Covid-19 som en del af universitets almindelige drift jf. ministeriets vejledning herom.

## Aktiver

Aktiverne består primært af likvide beholdninger og let omsættelige værdipapirer. Værdipapirerne består primært af korte danske obligationer og en mindre andel virksomhedsobligationer. Værdipapirerne kan let og uden risiko for væsentlige kurstab realiseres.

RUC har ligesom i 2020 haft et øget fokus på forbedringer fremfor vedligeholdelse, hvilket også ses i udviklingen i aktivering af anlægsaktiver fra 2020 til 2021, hvor der er aktiveret 5,1 mio. kr. på indretning af lejede lokaler.

## Forpligtelser

RUC's forpligtelser består af hensatte forpligtelser og kortfristede forpligtelser og udgjorde i 2021 229,9 mio. kr. mod 257,2 mio. kr. i 2020. Hovedparten af forpligtelserne er kortfristede forpligtelser, herunder forudbetalt finanslovtilskud og forpligtelser vedrørende forudbetalte bundne tilskud. Derudover indeholder de kortfristede forpligtelser skyldige feriepenge, gæld til leverandører af varer og tjenesteydelser samt øvrige periodeafgrænsningsposter. Faldet i forpligtelserne sammenlignet med 2020, kan henføres til indbetaling af indefrosne feriemidler på 47,6 mio. kr. Dette modsvarer til dels af en øget forpligtelse grundet en stigning i forudbetalte bundne tilskud, som i 2021 udgjorde 88,7 mio. kr. mod 58,6 mio. kr. i 2020.

## Egenkapital

RUC's egenkapital er ved udgangen af 2021 på 130,1 mio. kr. mod 103,4 mio. kr. i 2020.

## Kapitalberedskab

Den månedlige likviditet udgjorde i 2021 i gennemsnit 77,6 mio. kr. eksklusiv værdipapirer, hvilket er et fald på 14,7 mio. kr., der primært skyldes indbetaling af indefrosne feriemidler i løbet af 2021. Hovedparten af kapitalberedskabet består af 1/12-delsraten fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og indbetalinger fra forudbetalte bundne tilskud.

## Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens vurdering ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af væsentlig betydning for årsrapporten 2021.



## 2.3.3 Hoved- og nøgletalstabel

DKK Mio	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Resultatopgørelse</b>					
Statstilskud	684,9	654,8	629,7	647,4	664,0
Øvrige tilskud	102,7	91,8	92,7	85,7	86,8
Salg af varer og tjenesteydelser	5,7	5,5	4,8	6,7	4,9
Andre indtægter	25,6	26,4	32,4	36,0	31,8
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>818,9</b>	<b>778,5</b>	<b>759,6</b>	<b>775,8</b>	<b>787,5</b>
<b>Driftsomkostninger i alt</b>					
Personaleomkostninger	569,4	572,0	536,1	518,8	476,3
Husleje	72,2	71,4	81,2	76,0	95,8
Af- og nedskrivninger	5,9	3,9	4,5	5,4	5,5
Øvrige driftsomkostninger	142,5	136,3	162,7	167,2	162,7
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>790,0</b>	<b>783,6</b>	<b>784,5</b>	<b>767,4</b>	<b>740,3</b>
<b>Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster</b>	<b>28,9</b>	<b>-5,1</b>	<b>-24,9</b>	<b>8,4</b>	<b>47,1</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>26,7</b>	<b>-4,3</b>	<b>-23,4</b>	<b>8,2</b>	<b>48,9</b>
<b>Balance</b>					
Anlægsaktiver	34,4	29,8	17,5	10,7	12,3
Balancesum	360,0	360,6	342,8	379,2	360,5
Egenkapital	130,1	103,4	107,7	131,1	122,8
Langfristede gældsforpligtelser	0,0	0,0	0,9	0,1	0,5
<b>Regnskabsmæssige nøgletal</b>					
Overskudsgrad	3,3%	-0,6%	-3,1%	1,1%	6,2%
Likviditetsgrad	166,4%	149,1%	194,8%	212,9%	209,6%
Soliditetsgrad	36,1%	28,7%	31,4%	34,6%	34,1%
Finansieringsgrad	0,0%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%
Gældsfaktor	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Egenkapitalprocent	15,9%	13,3%	14,2%	16,9%	15,6%
<b>Beregning af økonomiske nøgletal</b>					
Overskudsgrad	=	$\frac{\text{Årets resultat før ekstraordinære poster}}{\text{Indtægter for ekstraordinære indtægter}}$	× 100		
Likviditetsgrad	=	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld ekskl. ordinær feriepengeforpligtelse}}$	× 100		
Soliditetsgrad	=	$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum ultimo}}$	× 100		
Finansieringsgrad	=	$\frac{\text{Langfristet gæld ekskl. skyldige indefrosne feriemidler og periodiserede donationer}}{\text{Materielle anlægsaktiver}}$	× 100		
Gældsfaktor	=	$\frac{\text{Langfristet gæld ekskl. periodiserede donationer}}{\text{Indtægter for ekstraordinære indtægter}}$	× 100		
Egenkapitalprocent	=	$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Driftsindtægter}}$	× 100		

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Personale (årsværk)</b>					
VIP	494	490	476	451	438
DVIP	80	79	84	91	89
TAP	393	389	386	371	355
<b>Personaleårsværk i alt</b>	<b>967</b>	<b>958</b>	<b>946</b>	<b>912</b>	<b>882</b>
<b>Studieaktivitet - ordinære uddannelser</b>					
Teori-STÅ	5.689	5.728	5.729	5.802	5.817
Praktik-STÅ	68	67	84	112	88
<b>STÅ på ordinære uddannelser i alt</b>	<b>5.757</b>	<b>5.795</b>	<b>5.813</b>	<b>5.914</b>	<b>5.905</b>
<b>Antal optagne på bachelordannelser</b>					
Antal optagne på bachelordannelser	1.446	1.560	1.505	1.541	1.490
<b>Antal optagne på kandidatuddannelser</b>					
Antal optagne på kandidatuddannelser	1.485	1.374	1.007	1.398	1.584
<b>Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt</b>					
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt	7.118	7.454	7.615	7.907	8.516
<b>Antal færdiguddannede bachelorer</b>					
Antal færdiguddannede bachelorer	1.112	1.117	1.020	1.077	1.132
<b>Antal færdiguddannede kandidater</b>					
Antal færdiguddannede kandidater	1.133	1.099	1.110	1.273	1.054
<b>Studieaktivitet - deltidsuddannelse/åben uddannelse</b>					
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, videregående uddannelser	121	123	124	119	142
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelser	80	73	76	83	101
<b>STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt</b>	<b>201</b>	<b>197</b>	<b>201</b>	<b>202</b>	<b>244</b>
<b>Kursusvirksomhed - indtægtsdækket virksomhed</b>					
Kursusvirksomhed, indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio.kr.	1,0	0,6	0,0	0,0	0,0
<b>Internationalisering</b>					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	108	143	187	164	228
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	45	125	134	153	91
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	1.148	1.079	1.136	1.135	1.042
<b>Forskeruddannelse</b>					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	182	186	158	178	183
Antal nyindskrevne ph.d.-studerende	35	49	45	38	39
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	30	25	39	40	68
<b>Forskning og formidling</b>					
Antal forskningspublikationer	697	665	556	594	654
Antal anmeldte patenter	0	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	0	0	4	1	0
Antal projekter med erhvervslivet	92	102	90	79	70
Antal eksterne projekter	355	354	382	360	347
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet, mio.kr.	39	33	29	19	16
<b>Bygninger</b>					
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m <sup>2</sup> )	72.144	72.014	72.014	78.610	79.705

## 2.4 Afrapportering på den strategiske rammekontrakt

Nedenstående angiver RUC's vurdering af den endelige opfyldelse af de seks strategiske mål i rammekontrakten, der udløb ved udgangen af 2021.

### Afrapportering for de seks strategiske mål i rammekontrakten

#### 1 Styrke forskningskvaliteten inden for eksisterende styrkeområder og inden for større uddannelsesbærende forskningsmiljøer

RUC vurderer, at der er god fremdrift i realiseringen af dette mål. Det skal ses i lyset af, at der er tale om en langsigtet og omfattende udvikling inden for forskningsområdet, hvor der i hele rammekontraktperioden er blevet arbejdet med indsatser, der samlet set understøtter fremdrift i målopfyldelsen, og at dette arbejde vil fortsætte i de kommende år. Blandt indsatserne i 2021 skal særligt fremhæves:

- o **Forskningsevalueringer af institutterne som fast koncept blev introduceret i 2020, og evalueringen af det første institut blev afsluttet i 2021. I de kommende år vil de øvrige tre institutter gennemføre tilsvarende evalueringer.**
- o **I 2021 har RUC gennemført et internt udredningsarbejde mhp. afklaring af metoder og virkemidler til at styrke forskningsledelsen på universitetet. Der forventes i foråret 2022 at blive truffet beslutning om konkrete tiltag.**
- o **Ligeledes er der igangsat afklaring af, hvordan der bedst sikres mere sammenhængende tid til forskning for universitetets videnskabelige medarbejdere som en grundlæggende forudsætning for at løfte forskningskvaliteten.**
- o **Endelig er der igangsat rekruttering af 11 nye videnskabelige medarbejdere for at styrke RUC's forskningskapacitet med relevans for områderne data & digitalisering, grøn omstilling/bæredygtighed samt sundhed & bioteknologi. Rekrutteringerne vil styrke samarbejdet med erhvervs- og vidensklyngerne i Region Sjælland og sker som led i udmøntningen af den ekstraordinære bevilling til RUC i forbindelse med fordeling af forskningsreserven for 2021.**

Disse aktiviteter, der vil blive arbejdet videre med i den nye strategiske rammekontrakt, er tæt koblet til universitetets nye strategi RUC 2030: Interconnected og målsætningen om, at RUC vil udføre banebrydende tværfaglig forskning i tæt samspil med det omgivende samfund.

## 2 RUC skal være en attraktiv forskningsinstitution, der fokuserer på talentudvikling

RUC vurderer, at der i den samlede kontraktperiode overordnet set er opnået en række resultater for at styrke vores mål om at være en attraktiv forskningsinstitution, hvormed målet vurderes som opfyldt. Samtidig er vi bevidste om, at det er en ambition, som kræver en vedholdende og vedvarende indsats, og derfor er der i den nye rammekontrakt for 2022-25 opstillet et mål om at 'sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder', der bl.a. gennem styrket forskningsledelse og gode rammer for forskeres arbejdsliv, karrierer og talentudvikling skal bygge videre på de opnåede resultater og fortsætte arbejdet i den kommende periode.

RUC har i perioden arbejdet med at skabe rammerne for og sikre en ledelsesmæssig bevidsthed og prioritering af arbejdet med til stadighed at styrke RUC som en attraktiv forskningsinstitution. Dette indbefatter udarbejdelsen af en række politikker og retningslinjer for rekruttering, kompetenceudvikling og karriereveje, understøttelse af særligt de internationale forskere, tydelige forventninger til kravene forbundet med de enkelte videnskabelige stillinger og til RUC's samlede mål og ambitioner i forhold til at sikre en arbejdsplads med ligestilling og mangfoldighed blandt vores medarbejdere. Den samlede indsats spænder således over en række tiltag, understøttet af en nødvendig, løbende og nærværende ledelsesopmærksomhed, som målet fordrer.

## 3 Høj uddannelseskvalitet gennem styrkelse af det problemorienterede projektarbejde som forskningsbaseret og pædagogisk læringsmodel

Det er universitetets vurdering, at der i 2021 er sket markante fremskridt i arbejdet mod det strategiske mål, og at universitetet har opnået det udviklingsarbejde i perioden 2018-2021, som var målet. Udviklingen af 28 kandidatstudieordninger i 2021 er foretaget med inddragelse af Enheden for Akademisk Efteruddannelse (EAE), som huser PPL forskningscenteret med det formål at få de 28 kandidatstudieordninger solidt forankret i forskningsbaseret viden om PPL.

I februar 2021 blev den første udelukkende digitale projektdannelse afviklet, da Covid-19 restriktionerne ikke tillod fysisk fremmøde, og stort set hele forårssemesteret blev afviklet digitalt. På trods af disse forhold viser indikatorer fra foråret 2021, at de studerendes vurdering af projektvejledningen er steget på de to parametre, der handler om vejlederens kontakt med de studerende og er stabil ift. 2020 samt over middelværdien på de resterende indikatorer. Derudover er indikatoren på projektarbejdet som læringsform steget markant i 2021. Således er 42 pct. af respondenterne helt enige i, at projektarbejdet er fagligt udviklende, en stigning på 5 procentpoint fra den sidste måling i 2018.

# 4

## Øget læringsudbytte for alle studerende

Det er universitetets vurdering, at der i 2021 er gennemført vigtige indsatser ift. at øge de studerendes læringsudbytte, og at universitetet generelt set har holdt et højt fagligt niveau og hvis ikke øget så fastholdt de studerendes læringsudbytte under Covid-19 restriktionerne i 2021. Dette er opnået igennem universitetets arbejde med at understøtte et godt studiemiljø under skiftende rammer. RUC's undervisere har gjort en stor indsats de sidste to år, hvor de under skiftende omstændigheder har sørget for at tage hånd om de studerende, og institutterne har sørget for at afvikle ekstracurriculære sociale og faglige aktiviteter i de formater, det har været muligt.

Universitetets vurdering af studieintensiteten er, at målet ikke er indfriet. Derfor har universitetet i 2021 implementeret to vigtige tiltag, der skaber rammerne for et uddannelsesnært arbejde med at øge studieintensiteten. Det ene vigtige tiltag er, at alle studienævn har en politik for fuldtidsstudier og en fast årlig arbejdskadence for opfølgning på deres politik. Det andet tiltag er implementeringen af kandidatuddannelsesreformen, som forventes at have en positiv effekt på studieintensiteten ved at skabe større sammenhæng imellem uddannelsernes elementer og skabe et bedre studiemiljø igennem større studenterårgange, der følges ad under deres kandidatuddannelse. Begge disse tiltag arbejdes der videre med i den nye strategiske rammekontrakt for perioden 2022-2025.

Derudover blev det i universitetets digitaliseringsdrøftelser på baggrund af erfaringer under Covid-19-nedlukningen pointeret, at universitetets pædagogiske tilgang er baseret på, at undervisning og vejledning foregår i det fysiske møde mellem studerende og mellem studerende og undervisere. Digitale værktøjer bør anvendes til at understøtte det fysiske møde, eller når de giver et tydeligt pædagogisk og læringsmæssigt udbytte. Det er derfor forventningen, at det vil have en positiv effekt på studieintensiteten, når Covid-19 restriktionerne ikke længere begrænser den pædagogiske tilgang til læring.

# 5

## Kandidater fra RUC skal hurtigere i job efter endt uddannelse

RUC vurderer, at der overordnet er fin fremdrift i indsatserne på vej mod realisering af målet. Det er lykkedes at opnå en gradvis stigning i antal og procentvis andel af studerende, som har været i projektorienteret praktikforløb og en tilsvarende stigning af studerende, som har indgået i et projekt- eller specialesamarbejde. Det er dog ikke lykkedes at nedbringe dimittendledigheden i nævneværdig grad på de tre hovedområder (HUM, NAT og SAM).

En væsentlig forklaring herpå har været, at det danske arbejdsmarked i såvel 2020 som i 2021 har været udfordret af Covid-19 og de afledte effekter, det har haft på mange branchers evne og lyst til at optage og ansætte nyuddannede dimittender. Når man ser på udviklingen i dimittendledighed på hovedområderne på landsplan i kontraktperioden, fremgår et mere nuanceret billede, der bl.a. viser, at RUC i kontraktperioden er lykkedes med at bringe dimittendledigheden på HUM-området på RUC under de øvrige danske universiteters gennemsnitlige dimittendledighedsgrad.

# 6

## Styrket regionalt samarbejde og værdiskabelse

RUC vurderer, at der overordnet har været fin fremdrift i indsatserne gennem den samlede kontraktperiode. I 2021 har RUC for det første intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. For det andet er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere gennem strategiske partnerskaber. For det tredje er kendskabet til RUC's uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

Med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber og øvrige regionale samarbejder har RUC i 2021 samlet hjemtaget bevillinger på 26,1 mio. kr. til forskning, udvikling og uddannelse med regionale, kommunale og private partnere. Det er en fordobling af hjemtaget siden 2018 og beløbet har været stigende år for år gennem hele kontraktperioden.

Andelen af studerende, som RUC optager fra Region Sjælland, er faldet til 23,3 pct. i 2021. Dermed er andelen af optagne fra regionen i 2021 faldet en smule, siden RUC begyndte at måle på dette i 2017. Årsager til faldet i 2021 kan være Covid-19 og faldende ungdomsårgange. Det strategiske formidlings- og rekrutteringssamarbejde mellem RUC, Absalon og Zealand forventes fastholdt i 2022.

## 2.5 Forventninger til det kommende år

Årets overskud på 26,7 mio. kr. for 2021 blev bedre end det budgetterede underskud på 30,0 mio. kr. For 2022 budgetterer RUC med samlede indtægter på 775,6 mio. kr. og et underskud på 34,4 mio. kr. Budgettet for 2022 er primært drevet af en forventning om faldende STÅ-indtægter, som har en tilsvarende afsmittende effekt på lønbudgettet, som betyder at lønopfølgning vil være et fokuspunkt i den økonomiske rapportering for året. 2022 er det første budgetår efter Covid-19, hvor det er muligt at fastholde de gevinster, som de seneste år har medført i form af en mere bæredygtig adfærd, men også et efterslæb på aktiviteter som ikke kunne udføres. Ved indgangen til 2022 er Covid-19 ikke længere klassificeret som en samfundsmæssig sygdom, men der er fortsat usikkerhed forbundet med aktivitetsniveau i 2022. I budget 2022 er der indregnet aktivitet til forskellige interne strategiske prioriteringer, herunder ressourcer til løft af RUC's it-infrastruktur.

Der er efter udarbejdelsen af budget 2022 sket ændringer på den vedtagne finanslov, som er ikke indregnet i ovenstående budgetramme. På finansloven for 2022 er indregnet følgende:

- o **Bevilling på 5 mio. kr. til basisforskning fra 2022, der blev tildelt iht. politisk aftale**
- o **En reduktion på 2,1 mio. kr. vedrørende forventet konsulentbesparelse**
- o **Mindre indtægt på 1,1 mio. kr. fra studietids- og beskæftigelsestilskud**

Derudover vil resultatet i 2022 blive negativt påvirket i forbindelse med forbrug af omkostninger i relation til den bevilling på yderligere 25 mio.kr. i Basismidler til forskning, som er indtægtsført i årsregnskabet for 2021, men hvor omkostninger først afholdes i efterfølgende regnskabsår. Bevillingen på de 5 mio.kr. på finansloven for 2022 forventes at blive modsvaret af omkostninger på samme niveau.

**Tablet 2**  
RUC's budget for 2022

DKK Mio	
Driftsindtægter	775,6
Personaleomkostninger	556,4
Øvrige driftsomkostninger	255,4
Finansielle poster	1,8
<b>Årets resultat</b>	<b>-34,4</b>

# Regnskab

## 3.1 Anvendt regnskabspraksis

### Regnskabsgrundlag

RUC's årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 8. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen, BEK nr. 1957 af 15. oktober 2021) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsrapporten er aflagt i 1.000 DKK.

### Særligt om overgangen til fælles kontoplan

RUC har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021. Der er i 2021 tale om et pilotår for anvendelsen af den fælles kontoplan.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

Implementeringen af den fælles kontoplan medfører ikke ændring i indregning og måling, jf. regnskabsgrundlaget.

### Særligt om implementering af en ny årsrapportskabelon

Årsrapporten for 2021 er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

### Dispensationer

RUC indgår i den samlede dispensation for universiteterne vedrørende den fælles årsrapportskabelon, for så vidt angår opstilling af resultatopgørelsens omkostnings- side, med henblik på at afrapportere omkostningerne i resultatopgørelsen artsopdelt. Dispensationen indebærer, at der i en note til resultatopgørelsen inkluderes en



opstilling af institutionens omkostninger opgjort på formål efter samme principper, som den opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside, der fremgår af den fælles årsrapportskabelon.

## Særlige områder

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde RUC, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå RUC, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

### Selskabsskat og udskudt skat

RUC er ikke skattepligtig.

## Resultatopgørelsen

### Indtægter

#### Generelt

RUC's indtægter omfatter statslige bevillinger til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

#### Statslige tilskud

RUC er en statsfinansieret selvejende institution, og årets finanslovtilskud fremgår af den årlige Finanslov. Bevillingerne indregnes som indtægt i det år, som de er bevilget for. Taxameterindtægterne udbetales forud med acotobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk (STÅ). Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk (STÅ), og de modtagne acotobetalinge reguleres i efterfølgende rater fra ministeriet.

### Tilskud til eksternt finansieret virksomhed

Modtagne tilskud og tilsagn fra eksterne bevillingsgivere, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra bevillingsgivers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelser, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

### Omkostninger

Omkostningerne indregnes i det år, hvor forbruget eller levering har fundet sted.

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet, herunder omkostningerne til personale, undervisning, varer, tjenesteydelser samt vedligeholdelse og andre driftsomkostninger.

### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger vedrører renteindtægter, -omkostninger, kursreguleringer på udenlandske transaktioner og værdipapirer samt bankgebyrer.

## Balancen

### Anlægsaktiver

#### Immaterielle anlægsaktiver

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget opgøres til kostpris og fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software	3 – 5 år
----------	----------

Immaterielle anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under kr. 100.000, udgiftsføres i anskaffelsesåret.

#### Materielle anlægsaktiver

Forsøgsudstyr, IT-udstyr samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	5 – 10 år
IT-udstyr	3 – 5 år
Inventar	3 – 5 år
Transportmateriel	3 – 5 år
Indretning af lejede lokaler	5 – 10 år
Anlæg under udførelse	afskrives ikke

Materielle aktiver med en anskaffelsessum under kr. 100.000 udgiftsføres i anskaffelsesåret.

### **Anlægsaktiver modtaget som donationer**

RUC kan modtage anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, offentlige som private, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, der ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt RUC selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Donerede anlægsaktiver med en anskaffelsessum under en mio. kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Som modpost til de indregnede værdier indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indtægtsføres i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

### **Nedskrivning af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for indikationer på, om der er værdiforringelser ud over ordinære afskrivninger. Hvis dette er tilfældet, foretages en vurdering af, om nedskrivning er relevant. Nedskrivninger foretages over resultatopgørelsen.

### **Finansielle anlægsaktiver**

#### **Kapitalandele, inkl. andelsbeviser**

RUC har ingen kapitalandele.

#### **Gældsbreve fra staten**

RUC har ikke gældsbreve fra staten.

#### **Lån til dattervirksomheder**

RUC har ikke lån til dattervirksomheder.

#### **Afledte finansielle instrumenter**

RUC har ingen afledte finansielle instrumenter.

### **Omsætningsaktiver**

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles i balancen til nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Hensættelser til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

#### **Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter**

RUC indgår løbende aftaler med offentlige institutioner, virksomheder, private organisationer og fonde om forskningsvirksomhed mv. Af aftalerne fremgår det, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang RUC afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekket i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som RUC har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

#### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, opført som aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, abonnementer, rejseforskud m.v.

### Værdipapirer

Værdipapirer omfatter stats- og realkreditobligationer samt en mindre andel virksomhedsobligationer. Værdipapirerne måles til kursværdien på statusdagen.

### Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når RUC som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen, har en retlig eller faktisk forpligtelse, samt hvor det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen. Måling sker til forventet amortiseret kostpris.

### Lang- og kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

### Forudbetalte bundne tilskud

RUC varetager forskningsaktiviteter, som helt eller delvist er finansieret ved eksterne tilskud.

Såfremt tilskuddet er modtaget, men udgifterne helt eller delvist ikke er afholdt, indregnes forskellen mellem tilskuddet og de afholdte udgifter som forudbetalte bundne tilskud.

### Gæld vedrørende finansiel leasing

RUC har ikke finansielle leasingaftaler.

### Feriepengeforpligtelsen

RUC anvender den konkrete metode til opgørelse af feriepengeforpligtelsen, hvor opgørelsen baseres på oplysninger om den enkelte medarbejders ferietilgodehavende og udgift pr. skyldig feriedag. I feriepengeforpligtelsen indgår ligeledes særlig feriegodtgørelse.

### Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, som er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Under eventualforpligtelser oplyses om væsentlige verserende sager rejst mod RUC, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan vurderes på tidspunktet for aflæggelsen af årsrapporten.

## Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

## 3.2 Resultatopgørelse

Note	DKK 1.000	2021	2020
1	Statstilskud	684.909	654.773
2	Øvrige tilskud	102.671	91.816
3	Salg af varer og tjenesteydelser	5.674	5.453
4	Andre indtægter	25.647	26.496
	<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>818.901</b>	<b>778.538</b>
	Personaleomkostninger	569.441	571.964
	Husleje	72.178	71.350
	Af- og nedskrivninger	5.930	3.913
	Øvrige driftsomkostninger	142.439	136.393
<b>5</b>	<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>789.988</b>	<b>783.620</b>
	<b>Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster</b>	<b>28.913</b>	<b>-5.082</b>
6	Finansielle indtægter	1.867	2.024
6	Finansielle omkostninger	4.058	1.242
	<b>Årets resultat</b>	<b>26.722</b>	<b>-4.300</b>

## 3.3 Balance

### AKTIVER

Note	DKK 1.000	2021	2020
	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	4.379	0
	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	275	2.703
<b>7</b>	<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>4.654</b>	<b>2.703</b>
	Grunde og bygninger	0	0
	Igangværende arbejder for egen regning	3.502	1.375
	Indretning af lejede lokaler	18.322	14.945
	Transportmateriel inkl. skibe	360	484
	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	6.268	8.348
	IT-udstyr	561	910
	Inventar	749	1.018
<b>8</b>	<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>29.762</b>	<b>27.080</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>34.416</b>	<b>29.783</b>
9	Deposita	5	0
10	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	17.473	10.271
11	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	26.900	29.092
12	Andre tilgodehavender	2.978	4.931
13	Øvrige periodeafgrænsningsposter	4.313	4.523
	<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>51.669</b>	<b>48.817</b>
<b>14</b>	<b>Værdipapirer</b>	<b>177.679</b>	<b>179.687</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>96.223</b>	<b>102.323</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>325.571</b>	<b>330.827</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>359.987</b>	<b>360.610</b>

## PASSIVER

Note	DKK 1.000	2021	2020
	Egenkapital pr. 1. januar 2005	12.639	12.639
	Overført resultat	119.325	92.603
	Øvrig egenkapital	-1.862	-1.862
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>130.102</b>	<b>103.380</b>
<b>15</b>	<b>Hensatte forpligtelser</b>	<b>2.159</b>	<b>1.098</b>
16	Kortfristet del af periodiserede donationer	0	34
	Skyldig løn	9.682	9.252
	Feriepengeforpligtelse	32.105	34.308
	Skyldige indefrosne feriemidler	0	47.561
	Forudbetalte bundne tilskud	88.706	58.635
	Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	0	3.816
17	Øvrige periodeafgrænsningsposter	60.173	65.160
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	34.976	36.013
18	Anden kortfristet gæld	2.084	1.353
	<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>227.726</b>	<b>256.132</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>227.726</b>	<b>256.132</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>359.987</b>	<b>360.610</b>

## I tilknytning til balancen oplyses desuden følgende:

- 19 Andre forpligtelser
- 20 Eventualaktiver og -forpligtelser

## 3.4 Pengestrømsopgørelse

DKK 1.000	2021	2020
<b>Årets resultat</b>	<b>26.722</b>	<b>-4.300</b>
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	5.930	3.913
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	0	-442
<b>Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt</b>	<b>5.930</b>	<b>3.471</b>
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-5.044	1.608
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	2.192	1.756
Ændring i hensatte forpligtelser	1.061	889
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	-58.443	16.438
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	30.071	5.827
<b>Ændringer i driftskapital</b>	<b>-30.163</b>	<b>26.518</b>
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt</b>	<b>2.489</b>	<b>25.689</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-2.437	-2.703
Køb af materielle anlægsaktiver	-8.160	-13.771
Salg af materielle anlægsaktiver	0	547
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt</b>	<b>-10.597</b>	<b>-15.927</b>
Ændring i øvrige langfristede gældsforpligtelser	0	-880
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet i alt</b>	<b>0</b>	<b>-880</b>
<b>Årets pengestrøm</b>	<b>-8.108</b>	<b>8.882</b>
<b>Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, primo</b>	<b>282.010</b>	<b>273.128</b>
<b>Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, ultimo</b>	<b>273.902</b>	<b>282.010</b>



## 3.5 Egenkapitalopgørelse

DKK 1.000	2021	2020
<b>Egenkapital pr. 1. januar 2005</b>	<b>12.639</b>	<b>12.639</b>
<b>Overført resultat</b>		
Saldo primo	92.603	96.903
Årets bevægelser	26.722	-4.300
<b>Saldo ultimo</b>	<b>119.325</b>	<b>92.603</b>
<b>Øvrig egenkapital</b>		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
<b>Saldo ultimo</b>	<b>-1.862</b>	<b>-1.862</b>
<b>Heraf udgør øvrige egenkapitalkorrekationer</b>		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
<b>Saldo ultimo</b>	<b>-1.862</b>	<b>-1.862</b>

## 3.6 Noter

### NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

	DKK 1.000	2021	2020
<b>1</b>	<b>Statstilskud</b>		
	Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	333.577	329.030
	Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse	4.838	3.570
	Uddannelsestilskud fra BUVM	115	182
	Tilskud til øvrige formål	41.270	41.184
	Tilskud til forskning og udvikling	301.848	265.213
	Særlige tilskud	3.261	15.594
	<b>I alt</b>	<b>684.909</b>	<b>654.773</b>
<b>2</b>	<b>Øvrige tilskud</b>		
	Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	41.347	39.670
	Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	37.286	29.744
	Tilskud til forskning fra EU	13.334	12.852
	Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	5.065	4.025
	Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	5.488	5.416
	Ekstern rekvirentbetaling	151	109
	<b>I alt</b>	<b>102.671</b>	<b>91.816</b>
<b>3</b>	<b>Salg af varer og tjenesteydelser</b>		
	Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	1.031	642
	Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	4.643	4.811
	<b>I alt</b>	<b>5.674</b>	<b>5.453</b>
<b>4</b>	<b>Andre indtægter</b>		
	Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	6.475	8.079
	Deltagerbetaling, deltidsuddannelse/åben uddannelse	17.259	15.064
	Udlejning af lokaler og udstyr	1.526	1.966
	Salg af bygninger, grunde og materielle anlæg	0	441
	Øvrige indtægter	387	946
	<b>I alt</b>	<b>25.647</b>	<b>26.496</b>

## NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

DKK 1.000	2021	2020
<b>5 Driftsomkostninger</b>		
Uddannelse	252.488	251.462
Forskning og udvikling	231.316	221.608
Formidling og videnuudveksling	44.376	44.668
Kostafdeling og kollegier	813	460
Generelle fællesomkostninger	139.284	143.919
Bygninger og bygningsdrift	121.711	121.503
<b>I alt</b>	<b>789.988</b>	<b>783.620</b>
<b>6 Finansielle poster</b>		
Renteindtægter og andre finansielle indtægter	1.867	2.024
Kursgevinster på værdipapirer	0	0
<b>Finansielle indtægter i alt</b>	<b>1.867</b>	<b>2.024</b>
Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger	268	652
Kurstab på værdipapirer	3.790	590
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>4.058</b>	<b>1.242</b>
<b>Resultat af finansielle poster</b>	<b>-2.191</b>	<b>782</b>

## NOTER TIL BALANCEN

DKK 1.000

7 Immaterielle anlægsaktiver								
			Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.		Immaterielle udviklings- projekter under opførelse			Immaterielle anlægs- aktiver i alt
Anskaffelsessum primo			448		2.703			3.151
Tilgang i årets løb			0		2.437			2.437
Overført til/fra immaterielle udviklingsprojekter under opførelse			4.865		-4.865			0
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>			<b>5.313</b>		<b>275</b>			<b>5.588</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo			448		0			448
Årets af- og nedskrivninger			486		0			486
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>			<b>934</b>		<b>0</b>			<b>934</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>			<b>4.379</b>		<b>275</b>			<b>4.654</b>
8 Materielle anlægsaktiver								
	Grunde og bygninger	I gangv. arbejder for egen regning	Indretning af lejede lokaler	Transport- materiel inkl. skibe	Prod.- anlæg, maskiner og udstyr	IT-udstyr	Inventar	Materielle anlægs- aktiver i alt
Anskaffelsessum primo	272	1.375	15.910	1.827	43.118	5.740	5.695	73.937
Tilgang i årets løb	0	6.926	264	0	761	0	209	8.160
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	0	-4.799	4.799	0	0	0	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0	1.508	611	0	2.119
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>272</b>	<b>3.502</b>	<b>20.973</b>	<b>1.827</b>	<b>45.387</b>	<b>6.351</b>	<b>5.904</b>	<b>84.216</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	272	0	965	1.343	34.770	4.830	4.677	46.857
Årets af- og nedskrivninger	0	0	1.686	124	2.841	349	478	5.478
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	0	1.508	611	0	2.119
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>272</b>	<b>0</b>	<b>2.651</b>	<b>1.467</b>	<b>39.119</b>	<b>5.790</b>	<b>5.155</b>	<b>54.454</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>0</b>	<b>3.502</b>	<b>18.322</b>	<b>360</b>	<b>6.268</b>	<b>561</b>	<b>749</b>	<b>29.762</b>

## NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2021	2020
<b>9</b>	<b>Deposita</b>		
	Øvrige deposita	5	0
	Heraf opført som finansielt anlægsaktiv	0	0
	Heraf opført som omsætningsaktiv	5	0
	<b>I alt</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>10</b>	<b>Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser</b>		
	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	17.473	10.318
	Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	0	-47
	<b>I alt</b>	<b>17.473</b>	<b>10.271</b>
<b>11</b>	<b>Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet</b>		
	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	28.169	30.540
	Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-1.269	-1.448
	<b>I alt</b>	<b>26.900</b>	<b>29.092</b>
<b>12</b>	<b>Andre tilgodehavender</b>		
	Refusionsberettiget købsmoms	313	3.540
	Øvrige andre tilgodehavender	2.665	1.391
	<b>I alt</b>	<b>2.978</b>	<b>4.931</b>
<b>13</b>	<b>Øvrige periodeafgrænsningsposter</b>		
	Forudbetalte omkostninger	3.066	3.220
	Øvrige periodeafgrænsningsposter	1.247	1.303
	<b>I alt</b>	<b>4.313</b>	<b>4.523</b>
<b>14</b>	<b>Værdipapirer</b>		
	Obligationer	177.679	179.687
	Øvrige værdipapirer	0	0
	<b>I alt</b>	<b>177.679</b>	<b>179.687</b>
<b>15</b>	<b>Hensatte forpligtelser</b>		
	Løn - åremål	222	147
	Andre hensatte forpligtelser	1.937	951
	<b>I alt</b>	<b>2.159</b>	<b>1.098</b>

## NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2021	2020
<b>16</b>	<b>Periodiserede donationer</b>		
	Kostpris primo	15.271	15.271
	Tilgang i årets løb	0	0
	Afgang i årets løb	900	0
	<b>Kostpris ultimo</b>	<b>14.371</b>	<b>15.271</b>
	Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	15.237	15.035
	Årets af- og nedskrivninger	34	202
	Tilbageførte af- og nedskrivninger	900	0
	<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>14.371</b>	<b>15.237</b>
	<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>0</b>	<b>34</b>
	Heraf:		
	Langfristet gældsforpligtelse	0	0
	Kortfristet gældsforpligtelse	0	34
	<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>34</b>
<b>17</b>	<b>Øvrige periodeafgrænsningsposter</b>		
	Forudbetalt finanslovstilskud	53.847	54.767
	Forudbetalte indtægter	2.856	9.126
	Øvrige periodeafgrænsningsposter	3.470	1.267
	<b>I alt</b>	<b>60.173</b>	<b>65.160</b>
<b>18</b>	<b>Anden kortfristet gæld</b>		
	Anden gæld til det offentlige	1.080	379
	Øvrig anden kortfristet gæld	1.004	974
	<b>I alt</b>	<b>2.084</b>	<b>1.353</b>
<b>19</b>	<b>Andre forpligtelser</b>		
	Lejeforpligtelser		
	RUC's huslejeforpligtelser opgøres for lejemål hos Bygningsstyrelsen, der har en bindingsperiode der udgør 6 måneder eller mere. Forpligtelsen er opregnet til 2021-niveau. Forpligtelsen udgør 99 mio.kr. mod 107 mio.kr. i 2020.		
<b>20</b>	<b>Eventualaktiver og -forpligtelser</b>		
	RUC har to ansatte tjenestemænd, som universitet under særlige forhold er forpligtet til at betale rådighedsløn til i 36 måneder eller frem til pensionsalderen i forpligtelsesperioden. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket 36 måneder eller frem til pensionsalderen i forpligtelsesperioden. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket ved løbende betaling af pensionsbidrag.		
	RUC har 118 ph.d.-studerende på kontrakt, hvor RUC indestår for betaling af løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra RUC's side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.		
	Der verserer pr. 31. december 2021 2 sager om potentielle arbejdsskader, hvor der er risiko for, at RUC skal betale erstatning. Derudover er der 1 igangværende sag, som er anerkendt som arbejdsskade, hvor RUC endnu ikke er bekendt med, om arbejdsskaden udløser erstatning. RUC vurderer på nuværende tidspunkt ikke, at udfaldet af disse sager vil have væsentlig økonomisk påvirkning på RUC's økonomiske stilling.		

## 3.7 Særlige specifikationer

DKK 1.000	2021	2020	2019	2018
<b>INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER PÅ VIRKSOMHEDSTYPER</b>				
<b>Almindelig virksomhed</b>				
Indtægter	719.923	689.626	673.527	697.704
Omkostninger	693.849	694.927	697.642	691.476
<b>Resultat</b>	<b>26.074</b>	<b>-5.301</b>	<b>-24.115</b>	<b>6.228</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>				
Indtægter	93.912	82.650	81.875	73.833
Omkostninger	93.912	82.650	81.875	73.833
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Andre tilskudsfinansierede aktiviteter</b>				
Indtægter	5.487	5.415	4.717	4.624
Omkostninger	5.487	5.415	4.717	4.624
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed (IDV)</b>				
Indtægter	1.446	2.871	1.689	3.193
Omkostninger	798	1.870	964	1.175
<b>Resultat</b>	<b>648</b>	<b>1.001</b>	<b>725</b>	<b>2.018</b>
<b>Akkumuleret resultat for IDV (egenkapital)</b>	<b>8.514</b>	<b>7.866</b>	<b>6.865</b>	<b>6.140</b>

DKK 1.000	2021	2020
<b>LEDERLØN</b>		
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	186	181
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer	233	260
<b>Chefer generelt</b>		
Antal chefårsværk	39	37
Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension	35.301	31.908
<b>STUDENTERPOLITISKE AKTIVITETER</b>		
Studenterpolitiske aktiviteter	924	1.060
Andre studenteraktiviteter	2.757	1.093
<b>I alt</b>	<b>3.681</b>	<b>2.153</b>

**FRIPLADS- OG STIPENDIEMIDLER FOR UNIVERSITETERNE****Forbrug**

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	8	22	194.990	1.186.774
Takst 2	3	4	104.154	202.800
Takst 3	0	2	0	78.000

**Regnskab**

Regnskabsår	Overført fra Uddannelses- og Forsknings- styrelsen	Overført overskud vedr. udenlandske betalings- studerende	Forbrug i regnskabsåret	Årets resultat	Akkumuleret resultat
2020	2.246	0	1.630	616	3.591
2021	2.374	0	1.767	607	4.198

2021	2020
------	------

**PERSONALEÅRSVÆRK**

Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	967	958
---	-----	-----



**Universitetet  
i virkeligheden**



**Roskilde Universitet**

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Carsten Toft Boesen

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-630744189614

IP: 62.198.xxx.xxx

2022-04-11 08:56:25 UTC

NEM ID 

## Ane Lisbeth Holm Lollike

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-673394652445

IP: 2.111.xxx.xxx

2022-04-11 08:56:59 UTC

NEM ID 

## Calvin Raine Carlson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-323938055178

IP: 77.241.xxx.xxx

2022-04-11 09:12:10 UTC

NEM ID 

## Erik Lynge Skovgaard Jensen

Revisor

Serienummer: PID:9208-2002-2-406565352331

IP: 2.105.xxx.xxx

2022-04-11 09:26:58 UTC

NEM ID 

## Lars Hillebrand

Revisor

Serienummer: PID:9208-2002-2-871372314039

IP: 80.62.xxx.xxx

2022-04-11 09:46:09 UTC

NEM ID 

## Peter Lauritzen

Adm. direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-505107236410

IP: 80.161.xxx.xxx

2022-04-11 10:18:32 UTC

NEM ID 

## Mikkel Aarø-Hansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-395190665559

IP: 2.106.xxx.xxx

2022-04-11 11:17:37 UTC

NEM ID 

## Hanne Leth Andersen

Adm. direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-727019770227

IP: 2.131.xxx.xxx

2022-04-11 12:59:06 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: L13XQ-ZWVL-Y-XWM6E-G8K3N-HZCUJ-TJE3C

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Rasmus Kjeldahl

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-456801074764

IP: 87.49.xxx.xxx

2022-04-12 06:54:47 UTC

NEM ID 

## Kirsten Hvenegård-Lassen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-777154118055

IP: 194.182.xxx.xxx

2022-04-12 11:06:00 UTC

NEM ID 

## Maria Køpke Kjeldsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-030191428291

IP: 212.237.xxx.xxx

2022-04-12 14:06:42 UTC

NEM ID 

## Troels Kure

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-762519040539

IP: 130.226.xxx.xxx

2022-04-13 11:54:31 UTC

NEM ID 

## HENRIC JOHNSON

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 19750325xxxx

IP: 194.182.xxx.xxx

2022-04-14 09:03:08 UTC

Penneo dokumentnøgle: L13XQ-ZWVL-Y-XWM6E-G8K3N-HZCUJ-TJE3C

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>