

Dato: 2. februar 2023

Dagsorden for bestyrelsesmøde 1/2023

Torsdag den 9. februar 2023 kl. 13.15-17.00

Mødet holdes i bygning 03 (03.1-s21 - Auditorie B)

	Dagsorden	Bilag	Tid	Kl.
1.	Godkendelse af dagsorden		15 min.	13.15-13.30
2.	Velkomst til og præsentation af nye medlemmer	01		
3.	Konstituering af bestyrelsen	02		
4.	Godkendelse af referat fra BM 4, 1. december 2022	03		
5.	Drøftelse af Roskilde Universitets indsats i forhold til EU's rammeprogram for forskning og innovation Det indstilles, at bestyrelsen: 1. Tager orientering om Roskilde Universitets arbejde med EU-forskningsfinansiering til efterretning 2. Drøfter Roskilde Universitets indsatser og ambitioner for fremtiden i forhold til EU's rammeprogram for forskning og innovation	04	30 min.	13.30-14.00
6.	Drøftelse af igangsættelse af analysen "Stærkere indgreb med Region Sjælland" Det indstilles, at bestyrelsen giver udtryk for sine refleksioner på baggrund af IRIS Groups oplæg til analyse om et stærkere indgreb med Region Sjælland med henblik på at give retning for det videre arbejde med analysen og dermed også det regionale engagement	05	15 min.	14.00-14.15
	Pause		15 min.	14.15-14.30
7.	Institutindblik: Præsentation af institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab (IKH) v. dekan Ida Willig	06	30 min.	14.30-15.00
8.	Meddelelser fra formand og rektor	07	5 min.	15.00-15.05
9.	Revision	08	5 min.	15.05-15.10
10.	Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl.	09	5 min.	15.10-15.15
11.	Orientering fra rektoratet <u>a. Økonomi</u> o Uden bilag <u>b. Forskning</u> o Bevillinger og nye projekter o Ranking <u>c. Uddannelse</u> o Arbejdet i Rektorkollegiet med regeringsgrundlaget vedr. 1-årige kandidatuddannelser o Forventet søgning til bacheloruddannelserne på Roskilde Universitet 2023 o Godkendelse af kandidatuddannelse i samfundsret på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv <u>d. Innovation og eksterne samarbejder</u> o To nye klyngemedlemskaber: Copenhagen Fintech og Energy Cluster Denmark o Ny LinkedIn-profil <u>e. Strategi</u> o Årlig statusredegørelse for den strategiske rammekontrakt og handleplan 2023 <u>f. Systemer og it-sikkerhed</u> o Intet at berette <u>g. Organisation</u> o Intet at berette	10	15 min.	15.15-15.30
12.	Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 13. april 2023	11	5 min.	15.30-15.35
13.	Eventuelt	12	5 min.	15.35-15.40
14.	Sager (lukket punkt)	13		

Pkt. 2 Velkomst til og præsentation af nye medlemmer

Ved universitetsvalget i efteråret 2022 blev nedenstående kandidater valgt til RUC's bestyrelse. Funktionsperioden starter d. 1. februar 2023.

To nye studenterrepræsentanter:

- Ditte Stage Kroman
 - Julie Lindmann
-

Pkt. 3 Konstituering af bestyrelsen

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen foretager valg af næstformand for de næste to år.

Sagsfremstilling

I henhold til bestyrelsens forretningsorden, §1, Stk. 2, skal bestyrelsen konstituere sig hvert 2. år på sit første møde, efter afholdelse af ordinære valg til bestyrelsen, med en næstformand, der vælges blandt de eksterne medlemmer af bestyrelsen. I efteråret 2022 var der universitetsvalg, og derfor er det nu tid til, at bestyrelsen skal konstituere sig.

Nuværende næstformand Mikkel Aarø-Hansen er parat til at fortsætte som næstformand.

Valget af næstformand vil være gældende frem til bestyrelsens første møde i 2025, hvor ny konstituering skal finde sted.

Bilag

- Link til bestyrelsens forretningsorden på RUC's hjemmeside:
[file:///C:/Users/riese/Downloads/Forretningsorden_for_bestyrelsen_vedtaget_april_2018%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/riese/Downloads/Forretningsorden_for_bestyrelsen_vedtaget_april_2018%20(2).pdf)

Pkt. 4 Godkendelse af referat fra BM 4, 1. december 2022

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender referat fra BM 4, 1. december 2022.

Bilag

- Referat fra BM 4, 1. december 2022
-

Dato: 1. december 2022

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE 4/2022

Torsdag den 1. december 2022 kl. 13.00-16.00

Til stede

Bestyrelse: Carsten Toft Boesen (formand), Mikkel Aarø-Hansen (Næstformand), Rasmus Kjeldahl, Henric Johnson, Marie Stærke, Kirsten Hvenegård-Lassen, Astrid Østergaard Andersen, Maria Køpke Kjeldsen og Calvin Raine Carlson

Rektorat: Rektor Hanne Leth Andersen, prorektor Peter Kjær og universitetsdirektør Peter Lauritzen

Sekretariat: Vicedirektør Elisabeth Hvas og specialkonsulent Astrid Riese

Afbud

-

Referat

Formanden bød nyt bestyrelsesmedlem, Marie Stærke, velkommen og har lidt forsinket budt Astrid Østergaard Andersen velkommen.

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Formanden foreslog, at pkt. 7 om ansættelse af rektor rykkes ned efter pkt. 15 om sager, så de lukkede punkter kunne behandles lige efter hinanden. Med denne justering blev dagsordenen godkendt.

Ad 2. Godkendelse af referat fra BM 3, 29. september 2022

Bestyrelsen godkendte referatet fra BM 3, 29. september 2022. I den forbindelse blev der spurgt til, hvor ofte opgørelser af sygefravær på Roskilde Universitet forelægges bestyrelsen.

Universitetsdirektøren oplyste, at det sker en gang om året.

Ad 3. Meddelelser fra formand og rektor

Der blev spurgt til Akkrediteringsinstitutionens afgørelse. Rektor svarede, at det er glædeligt, at Akkrediteringsrådet har tildelt Roskilde Universitet en positiv institutionsakkreditering på rådets møde den 24. november 2022 og ikke mindst, at beskrivelsen af universitetets kvalitetssystem og -arbejde er meget positiv.

Ad 4. Revision: Orientering om den løbende revision 2022

Formanden konstaterede, at resultatet af den løbende revision 2022 er tilfredsstillende, og at der ikke er findings, der giver anledning til at ændre procedurer.

Ad 5. Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl.

Rektor orienterede om den tidligere regerings reformudspil "Danmark kan mere 3", der indeholdt forslag til en ny uddannelsesstruktur for universitetsuddannelserne. Udspillet læner sig op ad en række af Reformkommissionens anbefalinger og det foreslås bl.a., at der fremover skal udbydes etårige kandidatuddannelser, og at det især vil ramme humaniora og samfundsvidenskab. Hun sagde, at Danske Universiteter er bekymrede for kvaliteten ved en kraftig reduktion af kandidatuddannelserne, og at der arbejdes politisk på at afværge dette.

Ad 6. Orientering: Rektoratets rapportering**Økonomi**

Universitetsdirektøren orienterede om, at forventningen til underskuddet på RUC i 2022 siden prognose 2 er forværret med 5 mio. kr. til ca. 49 mio. kr. Det ser ledelsen alvorligt på, og derfor er der igangsat initiativer til at imødegå det yderligere underskud, så prognose 2 så vidt muligt holder.

Forskning

Bestyrelsen udtrykte anerkendelse af de opnåede resultater med hjemtag af forskningsmidler.

Der blev spurgt til, hvordan samspillet mellem den enkelte forsker og det omkringliggende samfund fungerer, når en aftale om samarbejde er indgået. Prorektor svarede, at det videre samspil kan initieres af såvel forskeren som den eksterne samarbejdspartner (eller af universitet og samarbejdspartner i fællesskab). Initiativet kan f.eks. komme fra forskere, som søger kontakter i forbindelse med dataindsamling i et eksisterende projekt. Her kan aftalen identificere relevante indgange. Initiativet kan også komme fra samarbejdspartnere, når f.eks. en kommune inviterer forskere og lokale aktører til dialog om projektudvikling med henblik på igangsættelse af pilotprojekt eller fælles fundraising.

Roskilde Universitet er på fagområderne *Social Sciences* og *Politics and International Studies (incl. Development Studies)* rykket frem på Times Higher Education ranking-listen. Det affødte en overordnet drøftelse af ranking-systemets kompleksitet og underliggende usammenlignelighed.

Uddannelse

Der blev spurgt til betydningen af den nye kandidatuddannelse i sygepleje for kommunerne, og rektor sagde, at universitetet bl.a. samarbejder med de kommuner, hvor der er hospitaler, fx Roskilde, Holbæk, Næstved, Køge og Guldborgsund. Det blev påpeget, at det er vigtigt at tænke universitetets indsatser for videre- og efteruddannelse (VEU) sammen med kandidatuddannelsen i sygepleje.

Innovation og eksterne samarbejder

Marie Stærke tilbød at skabe opmærksomhed i KKR Sjælland om mulighederne for samarbejdsaftaler med Roskilde Universitet. Bestyrelsen understregede vigtigheden af universitetets fokus på entreprenørskabsaktiviteter for studerende og forskere og på arbejdet med udvikling af samarbejde med omverden, herunder private virksomheder.

Strategi

Intet at berette.

Systemer og IT-sikkerhed

Der blev spurgt til Roskilde Universitets beredskab ift. phishing og til, om universitetet har en cyberforsikring. Direktøren svarede, at RUC ikke har hjemmel til at tegne selvstændig forsikring for cyberkriminalitet. (For god ordens skyld er disse regler efterfølgende kontrolleret, og det er bekræftet, at RUC kun har hjemmel til at tegne selvstændig forsikring i nogle få udvalgte områder, som er fastsat i universitetsloven, og her er IT-kriminalitet ikke en af dem).

Organisation

Der blev spurgt til, om Akademisk Råd vil blive involveret i arbejdet med styrkelse af medbestemmelse og medinddragelse via forenkling af governance-strukturen, hvilket blev bekræftet.

Ad 7. Beslutning om ansættelse af rektor (lukket punkt)

Bestyrelsen havde en lukket drøftelse.

Ad 8. Godkendelse af budget 2023

Universitetsdirektøren sagde indledningsvis, at Roskilde Universitet i de kommende år vil være i en situation med faldende STÅ-indtægter bl.a. på grund af et væsentligt mindre optag i 2022. Universitetet skal som aftalt forsøge at investere sig ud af denne udfordring ved at øge indtægterne de kommende år ved øget optag, mindre frafald og øget overgang fra BA til kandidat, samt forsøge at øge hjemtaget af eksterne forskningsmidler. Derfor var der i budgetforslaget lagt op til, at man ikke reducerer udgiften til lønsum til VIP svarende til STÅ-nedgangen men forsøger at bruge situationen med færre studerende pr. underviser til bl.a. at øge fastholdelsen. Universitetsdirektøren gennemgik hovedelementerne i forslaget til budget 2023, der indebærer et underskud på 27 mio. kr. Han nævnte, at det kan blive nødvendigt med et ekstraordinært bestyrelsesmøde i januar 2023, når den nye regering er på plads, og den endelige finanslov kendes.

Et medlem påpegede, at en del af besparelsen på institutterne går ind og dækker det strukturelle underskud, hvilket ikke fremgår tydeligt. Bestyrelsen gav udtryk for, at materialet er vanskeligt at forholde sig til, og at der mangler forklaringer og baggrundsinformation. Universitetsdirektøren anerkendte, at materialet godt kunne have været mere forklarende, men at det var bestyrelsens godkendelse af principperne, der var det vigtigste, da det må forventes, at der skal udarbejdes nyt budget på den anden side af en regeringsdannelse. På baggrund af et konkret spørgsmål forklarede direktøren, at det på bestyrelsesmøde i september 2022 blev besluttet at bruge likviditeten som styringsredskab, da det er et enklere redskab, som kan måles løbende på månedsbasis, fremfor egenkapitalen, som er en teoretisk størrelse, der kun opgøres en gang årligt.

Bestyrelsen udtrykte undren over forslaget om, at der skal spares på studiemiljø og trivsel af hensyn til fokus på reduktion af frafald og øget rekruttering. Direktøren forklarede, at de to indsatser var finansieret af to mindre puljer, der udløber, men at der stadig arbejdes videre med såvel studiemiljø som trivsel inden for universitetets samlede bevillinger. Rektor tilføjede, at handleplanen for fastholdelse og søgning til universitetets bacheloruddannelser blev vedtaget på bestyrelsesmødet i september 2022 og skal ses i sammenhæng med budgettet.

Efter en række opklarende spørgsmål var der opbakning til udskydelse eller annullering af forbrug på udvalgte strategiske indsatser.

Bestyrelsen godkendte foreløbigt forslaget til budget 2023 og tog forudsætningerne til efterretning. Når der foreligger et finanslovsforslag fra den nye regering, ønsker bestyrelsen at mødes igen for at drøfte og træffe endelig beslutning om budget 2023. Bestyrelsen bad om en plan for, hvordan Roskilde Universitet bliver økonomisk bæredygtig, herunder bliver i stand til at optage flere studerende og/eller lukke forløb og uddannelser med for få studerende.

Ad 9. Drøftelse af universitetets Uddannelsesrapport 2022, herunder status for employability-arbejdet og udviklingen i Roskilde Universitets strategiske uddannelsesnøgletal

Bestyrelsen bemærkede, at universitetets strategiske uddannelsesnøgletal ser dystre ud, men fremhævede arbejdet med frafald og studiemiljø, herunder implementering af studiemiljøstrategien. En studenterrepræsentant foreslog, at employability-aktiviteterne, der aktuelt er ekstracurriculære, integreres i uddannelsesaktiviteterne. Dette for at opnå bedre effekt af indsatsen og for at undgå stress hos de studerende, der har en arbejdsuge på 45 timer.

Formanden sagde afslutningsvis, at universitetets uddannelsesrapport er en god kvalitativ rapport. Men han opfordrede til, at rapporten næste gang har større fokus på evaluering af indsatser med redegørelse for, hvor mange der deltog, og hvad der kom ud af dem, frem for beskrivelser af dem, og at der i selve nøgletalsoversigten blev udvalgt lidt færre, centrale kvantitative nøgletal.

Uddannelse & Studerende arbejder videre med et oplæg til, hvordan universitetets uddannelsesrapport spiller endnu tættere sammen med de strategiske nøgletal. I den forbindelse arbejdes der med en yderligere reduktion i antallet af strategiske nøgletal og en tydeliggørelse af, hvad inden for hhv. uddannelsesrapport og strategiske nøgletal universitetet ønsker bestyrelsens input til.

Ad 10. Orientering om styringsdialog 2022 med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, herunder vurdering af målopfyldelse af Strategisk Rammekontrakt 2018-2021

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning, herunder Uddannelses- og Forskningsstyrelsens opgørelse af den tidligere strategiske rammekontrakt, hvor styrelsen har vurderet, at universitetet har opfyldt alle mål bortset fra målet om studieintensitet, som er delvist opfyldt. Det blev nævnt, at handleplanen for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne vil blive inkorporeret i handleplanen for den nuværende strategiske rammekontrakt.

Ad 11. Drøftelse af den politiske aftale om *Bedre rammer for ledelse på universiteterne*

Bestyrelsen drøftede de to forslag til justering af reglerne for udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer, der vedrører ét samlet organ og honorar til formanden for udpegningsorganet. Bestyrelsen bakkede op om de to forslag i håb om, at der blandt universiteterne vil være konsensus

omkring disse forslag. Det blev pointeret, at det er væsentligt, at formanden for det samlede organ har et godt kendskab til universitetssektoren.

Ad 12. Godkendelse af indstilling om vedtægtsændring for Roskilde Universitet

Universitetsdirektøren sagde, at regnskabsafdelingen efter udsendelse af bestyrelsesmaterialet har været i kontakt med styrelsen om den konkrete formulering af den nye § 47 om forvaltningen af universitetets likvide midler. Dette har medført en mindre ændring i forslaget til ændring af vedtægts § 47:

"§ 47. Universitetets likvide midler anbringes i henhold til den gældende anbringelsesbekendtgørelse, jf. universitsloven. Midlerne kan bestyres af en eller flere forvaltningsafdelinger, der er godkendt af Justitsministeriet".

Der er enighed om formuleringen mellem styrelse og Roskilde Universitets regnskabsafdeling.

Bestyrelsen godkendte denne formulering vedr. § 47 og de øvrige forslag til vedtægtsændringer for Roskilde Universitet.

Ad 13. Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 9. februar 2023

Der var forslag om, at der på næste møde skal være et oplæg fra dekanen på Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab (IKH) svarende til oplæggene fra de tre øvrige institutter i løbet af 2021 og 2022. Oplægget fra IKH udgik pga. dekanskifte.

Ad 14. Eventuelt

Det var Maria Køpke Kjeldsens og Calvin Raine Carlsons sidste bestyrelsesmøde, og formanden takkede for deres engagement og gode indspil.

Ad 15. Sager (lukket punkt)

Bestyrelsen havde en lukket drøftelse.

Ad 16. Evaluering af bestyrelse og rektorat (lukket punkt)

Bestyrelsen havde en lukket drøftelse.

Pkt. 5 Drøftelse af Roskilde Universitets indsats i forhold til EU's rammeprogram for forskning og innovation

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen:

1. Tager orientering om Roskilde Universitets arbejde med EU-forskningsfinansiering til efterretning
2. Drøfter Roskilde Universitets indsatser og ambitioner for fremtiden i forhold til EU's rammeprogram for forskning og innovation

Roskilde Universitet har igennem et årti haft ambitioner om at styrke deltagelsen i EU's rammeprogram for forskning og innovation og har øremærket ressourcer til området. Derfor ønsker rektoratet at inddrage bestyrelsen i en refleksion over udbyttet frem til nu af denne ressourceanvendelse. Derudover ønsker rektoratet bestyrelsens umiddelbare vurdering af de strategiske ambitioner for aktiviteter rettet mod EU's rammeprogram for forskning og innovation.

Nedenstående sagsfremstilling og tilhørende bilag (fakta-ark) opsummerer universitetets indsatser, prioriteringer og erfaringer til nu og vil blive uddybet af en kort mundtlig præsentation ved prorektor på bestyrelsesmødet.

Sagsfremstilling

Roskilde Universitets arbejde med EU-finansiering:

EU's rammeprogram for forskning og innovation indeholder væsentlige finansieringsmuligheder i forhold til såvel udfordringsdrevet som excellent forskning. Derfor prioriterede Roskilde Universitet fra 2014 administrative ressourcer til EU-området i form af et årsværk til en EU-konsulent i den centralt placerede forskningsstøtteenhed i RUC Administration. Fokus var fra starten navnlig på den del af EU's forsknings- og innovationsprogram, som omhandler samfundsmæssige udfordringer – dvs. politisk definerede prioriteringer, hvortil EU i åben konkurrence indkalder konkrete forskningsbaserede projektforslag, som skal bidrage til løsning af det i opslaget definerede problem (søjle 2 i det nuværende rammeprogram jf. fakta-ark i bilag). Projektforslag (ansøgninger) til denne del af EU's rammeprogram er altid bygget op omkring konsortier med – ofte mange – partnere fra forskellige EU-lande og er typisk både tværdisciplinært og tvær-sektoralt sammensat for at sikre helhedsorienterede løsningsbidrag. Projektforslagene vurderes på baggrund af deres forventede impact – såvel videnskabelig, økonomisk/teknologisk som samfundsmæssigt – hvorfor både projektidé, forskningsbaseret gennemførelsesplan og konsortiets sammensætning og relevans spiller en stor rolle i vurderingen. Med så omfattende ambitioner og vurderingskriterier bliver opgaven med at udarbejde en ansøgning særdeles krævende.

Indsatsen på Roskilde Universitet fokuserede i de første år primært på at formidle viden om EU's rammeprogram generelt og videreformidle specifikke opslag til relevante RUC-forskere samt på at hjælpe RUC-forskere til at "blive bragt i spil" som partner i konsortier under etablering. Derudover var indsatsen i de tidlige år rettet mod at varetage universitetets interesser i forhold til EU-programmerne

bl.a. gennem RUC-repræsentation i de nationale referencegrupper, som bidrager i den politiske og strategiske proces i forbindelse med formulering af EU's ramme- og arbejdsprogrammer samt i nogle tilfælde ved at facilitere direkte dialog mellem RUC-forskere og relevante aktører i EU-systemet.

I forhold til den del af EU's rammeprogram for forskning og innovation, som er orienteret mod "excellent forskning" (søjle 1 i det nuværende rammeprogram jf. fakta-ark i bilag) havde Roskilde Universitet indtil 2018 ikke en formuleret ambition eller struktureret indsats. De relevante bevillingsprogrammer inden for denne søjle er først og fremmest European Research Council (ERC) og mobilitetsprogrammet Marie Skłodowska-Curie (MSCA). Fælles for disse programmer er, at der er tale om "fri forskning" i den forstand, at det er forskerne selv, som i deres ansøgninger/projektforslag definerer, hvilke faglige problemstillinger eller udfordringer, de søger EU-midler til. Der er således ikke – som i søjle 2 – tale om politisk eller strategisk definerede temaer eller samfundsmæssige udfordringer i EU's årlige indkaldelse af ansøgninger under disse programmer. Vurderingskriterierne er udelukkende den forskningsmæssige nyskabelse og excellence i forhold til såvel forskerprofil som projektidé. ERC-programmerne er eliteforskerprogram målrettet forskere i forskellige faser af karrieren. Konkurrencen er særdeles hård med en flerfaset bedømmelsesproces som bl.a. omfatter interview med ansøjerne.

MSCA-programmerne er primært målrettet de helt unge forskere i form af Ph.d.-netværk og individuelle postdoc-projekter, og det grundlæggende formål i dette program er talentudvikling og at fremme international forskermobilitet. Navnlig i forhold til MSCA-programmets individuelle postdoc-projekter vurderede Roskilde Universitet, at dette program indeholdt gode muligheder for at tiltrække internationale forskertalenter og derigennem styrke universitets internationalisering, men at dette ikke blev udnyttet i tilstrækkelig grad; universitetets ansøgningsfrekvens var relativt lav, og der var i årene 2008-2018 kun opnået to MSCA postdoc-bevillinger til Roskilde Universitet. Derfor prioriterede universitetet – efter godkendelse fra bestyrelsen – yderligere et årsværk til det tværgående arbejde med at styrke Roskilde Universitets deltagelse i dette program.

I 2019 blev universitetet desuden medlem af Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU). Medlemskabet var begrundet i et ønske om dels at styrke adgangen til tidlig information om tendenser i EU's forskningspolitik, ramme- og arbejdsprogrammer, dels at skabe bedre muligheder for projektudvikling med kontorets øvrige medlemmer, herunder kommuner og hospitaler i Region Sjælland og Region Hovedstaden, samt at styrke netværket med de øvrige universiteter i medlemskredsen (DTU, KU og CBS).

De konkrete indsatser og prioriteringer til nu:

Roskilde Universitet har valgt at fokusere EU-indsatsen på de to budgetmæssigt største "søjler" i rammeprogrammet: søjle 1 "Excellent Science" og søjle 2 "Global Challenges and European Industrial Competitiveness", som samtidig også er de mest relevante for universitetet – både i forhold til universitetets strategiske ambitioner og i forhold til forskningsprofil. Inden for hver af de to søjler har Roskilde Universitet desuden fokus på særligt relevante delprogrammer som beskrevet ovenfor. Universitetets forskere er gennem forskellige samarbejds- og udviklingsprojekter også involveret i øvrige udviklings- og støtteprogrammer under EU, såsom InterReg programmer eller Social- og Regionalfonden mm., og modtager også finansiering derigennem. Ligeledes er Roskilde Universitet på uddannelsesområdet stærkt involveret i Erasmus+ mobilitetsprogrammet, der primært støtter

international udveksling af studerende, og Roskilde Universitet er frem til 2024 del af ERUA-alliancen, som også er EU-finansieret. Fokus for det følgende er imidlertid EU's rammeprogram for forskning og innovation, hvorfor de øvrige programmer, som ikke eller kun i begrænset omfang fokuserer på forskning, ikke behandles nærmere her.

Inden for **søjle 1: "Excellent forskning"** i EU's rammeprogram for forskning og innovation satte Roskilde Universitet efter 2018 som tidligere nævnt særligt fokus på MSCA-programmet og på at styrke universitetets deltagelse i delprogrammet MSCA Postdoctoral Fellowships. Indsatsen på området har især været fokuseret på:

- Udbredelse af kendskabet til virkemidlet gennem informationsmøder og -materiale
- Identifikation af og opfølgning med RUC-forskere etableret i relevante internationale netværk, hvor stærke postdoc kandidater kan identificeres
- Vejledning og rådgivning i forhold til ansøgningsproces, herunder konkret feedback på ansøgningsudkast og tilbud om tæt dialog i processen med såvel vejleder som postdoc-kandidat

Siden vedtagelsen af Roskilde Universitets *Strategi 2030, Interconnected* (2020) har indsatsen i relation til søjle 1 desuden gradvist udviklet sig til også at fokusere på at styrke universitetets udbytte af det andet og budgetmæssigt største hovedprogram i søjle 1, European Research Council (ERC). Med strategiens fokus på, at universitetet skal *udføre banebrydende forskning på højeste internationale niveau*, er det en relevant ambition for universitetet også at markere sig i forhold til ERC-programmerne, som er særdeles vigtige internationalt som en kvalitetsmarkør. Derfor har universitetet inden for det seneste år iværksat mere systematisk og langsigtet indsats i forhold til disse programmer med fokus på:

- Kapacitetsopbygning i forhold til detaljeret viden om programmet og såvel eksplicite som implicite forudsætninger og kriterier
- Tættere samarbejde mellem EU-konsulent og institut-/forskningsledere omkring identifikation af potentielle ansøgere til de forskellige ERC-virkemidler/karrieretrin samt systematisk opsamling af ansøgers erfaringer og deling af dette til kommende og potentielle ansøgere
- Vejledning og tilbud om tæt støtte til ansøgere i forhold til idéudvikling og ansøgningsformulering, herunder med involvering af eksterne eksperter og fagligt relevante sparringspartnere

Erfaringerne i forhold til søjle 1 er indtil videre, at:

- MSCA-programmerne kan bidrage til internationalisering, kapacitetsopbygning og forskningsvolumen og kan understøtte interdisciplinær og såvel grundforskning som mere anvendelsesorienteret forskning. I forhold til MSCA post-doc-programmet er det af afgørende betydning at identificere gode internationale kandidater på rette karrieretrin, hvor der er et relevant match til forskningsmiljøet på Roskilde Universitet. Derfor er RUC-forskernes eksisterende internationale forskningsnetværk en afgørende ressource for dette arbejde.
- ERC-programmerne har en tendens til at vurdere forskningsmæssig excellence i relation til mere klassisk disciplin-opdeling, hvor en række af Roskilde Universitets stærkeste forskningsmiljøer har en tværfaglig orientering, hvilket kan være en udfordring for universitetet i nogle tilfælde. Derfor kan en planlagt ERC-ansøgning kræve, at ansøgeren over en årrække skærper sin faglige profil f.eks. i valg af publiceringskanaler.

- Både MSCA og – især – ERC-programmerne er særdeles konkurrencebetonede og ”elitære” og bygger samtidig på faste koncepter for ansøgningsformat og idéudvikling. Det er derfor nødvendigt med målrettet identifikation og rådgivning af potentielle ansøgere, så forskere med de mest relevante profiler og projektidéer søger – eller at de søger på det rette virkemiddel på det rette tidspunkt i forhold til karriereforløb. Samtidig betyder den hårde konkurrence, at mange gode ansøgninger får afslag, og i de fleste tilfælde skal der arbejdes med den samme ansøgning og genansøgning(er) over flere år. Tidshorisont og fastholdelse af motivation kan være en udfordring, og det er derfor vigtigt at sikre såvel ledelsesmæssig opbakning og anerkendelse som administrativ support og hjælp i hele processen. Siden 2018 har Roskilde Universitet gennem ”RUCopSTART-puljen” desuden ydet økonomisk støtte (op til 75 t.kr.) til RUC-forskere, der leder og er hovedansøger på særligt krævende og store ansøgninger. Dette har bl.a. været anvendt til at finansiere enten frikøb eller brug af eksterne konsulenter ved såvel de krævende ERC- som MSCA Doctoral Networks-ansøgninger. En af fordelene ved søjle 1-programmerne og deres uafhængighed til specifikt formulerede problemstillinger og/eller aktuelle samfundsmæssige prioriteringer er, at forskerne ved afslag på ansøgninger kan videreudvikle projektidé, metode og andre centrale elementer og ansøge igen ved samme program eller tilsvarende ”fri forsknings”-programmer, som Danmarks Frie Forskningsråd og flere af de danske private fonde.
- Der er fortsat relativt begrænset kendskab blandt RUC-forskere til søjle 1- programmerne og deres specifikke forudsætninger og kriterier. På trods af de relativt lave tal ses dog en stigning i ansøgningsaktivitet over de sidste fem år (jf. bilag), og Roskilde Universitet modtog en MSCA post-doc bevilling i 2019 og hele to i 2021. Samtidig har universitetet i 2020 fået den første bevilling nogensinde til et MSCA Ph.d.-netværk (Doctoral Network), hvor universitetet er leder af konsortiet. (”CHRONIC”, ledet af professor Henriette Selck). (Hidtil har Roskilde Universitet deltaget som partner i to MSCA Ph.d.-netværk).

Det er rektoratets vurdering, at Roskilde Universitet i forhold til søjle 1- programmerne i EU's rammeprogram for forskning og innovation er på en langsomt opadgående kurve vedrørende kapacitets- og kompetenceopbygning såvel blandt det administrative forskningsstøttepersonale som blandt forskerne. Søjle 1- programmerne understøtter universitetets ambitioner på forskningsområdet med hensyn til internationalisering og fortsat kvalitetsudvikling, og det er intentionen at fortsætte den nuværende indsats på samme niveau. Søjle 1- programmerne er ikke relevante for alle universitetets forskningsmiljøer, men forventningen er, at universitetet på MSCA-området vil kunne opnå 1-2 MSCA postdoc-bevillinger om året og deltage som partner i MSCA Ph.d.-netværk med jævne mellemrum. I forhold til ERC-programmerne er det en ambition for universitetet at opnå sin første bevilling inden for de næste fem år.

Inden for **søjle 2: ”Global Challenges and European Industrial Competitiveness”** prioriteres navnlig indsatser relateret til:

- a) Vidensindsamling om EU's politiske prioriteringer, strategiske retning og to-årige arbejdsprogrammer med aktuelle og kommende opslag og prioriteringer indenfor de relevante temaer/klynger samt deling af denne viden til RUC-forskere. Særlig er GCPHEU og deltagelse i UFM's referencegrupper en vigtig ressource ift. tidlig ”intelligence”. Det er ofte en langvarig og kompleks proces at identificere og sammensætte et godt konsortium til udvikling af et godt projektforslag til søjle 2-opslag, hvorfor tidlig viden og handling er en afgørende faktor.

- b) Kompetenceudvikling af RUC-forskere. Særligt i form af "Towards Horizon Europe", som er et kursusforløb målrettet Horizon Europe ansøgningsproces for forskere udviklet i samarbejde med GCPHEU og kontorets øvrige universitets-medlemmer.
- c) Konkret ansøgningssupport ved ansøgninger, hvor RUC-forskere er leder af ansøgningsarbejdet og det foreslåede projekt – de såkaldte koordinatoransøgninger. Der er tale om store og komplekse ansøgninger med mange partnere, så der er behov for tæt support som aflastning af den ansvarlige forsker. Dette understøttes af både institutternes lokale forskningsstøttemedarbejdere og EU-konsulenter i Roskilde Universitets centrale forskningsstøtteenhed. Desuden anvendes "RUCopStart"-puljen også ofte til at sikre frikøb til forskeren samt evt. bistand fra eksterne konsulenter og/eller videnskabelige assistenter. Den administrative support fra forskningsstøtteenhederne består bl.a. i sparring vedr. konsortiesammensætning og evt. hjælp til partnersøgning, budgetlægning, håndtering af al formalia, praktisk koordinering med partnerne, samt i konkrete tekstbidrag f.eks. vedr. projekternes forventede impact i forhold til det specifikke opslag og EU's politiske prioriteringer. Ved ansøgninger, hvor RUC-forskerne indgår som partnere fremfor koordinator, består den administrative og EU-specifikke støtte i højere grad af ad-hoc vejledning til RUC-forskeren vedr. dennes deltagelse i projektet ift. budget, arbejdsplanbeskrivelse og støtte til formalia ved ansøgningsprocessen.
- d) Påvirkning af det EU-politiske system. I samarbejde med GCPHEU bidrager Roskilde Universitet til udvikling af fælles positioner i relation til strategisk retning, arbejdsprogrammerne og selve ansøgningsprocessen. Dertil kommer det officielle samarbejde med UFM i de nationale referencegrupper og strategisk referencegruppe, hvor universitetet er med til at præge fremtidige arbejdsprogrammer og strategisk retning for EU's forsknings- og innovationsprogram.

Erfaringerne i forhold til søjle 2 er indtil videre, at:

- En fokuseret indsats og understøttelse kan forbedre kvaliteten af ansøgninger. Dels er der specifikke form- og indholdskrav til de meget omfattende ansøgninger til søjle 2 programmerne, men de bliver også vurderet ud fra EU's strategiske og politiske ambitioner. Dette kræver specialiseret og opdateret viden om EU-politikker og prioriteringer, som forskerne ikke nødvendigvis har.
- Søjle 2 programmer er også meget konkurrencebetonet, og selv om en ansøgning får høje evalueringer, er det ikke sikkert, at den kan bevilges finansiering. Et par af de indsendte ansøgninger har fået meget flotte evalueringer uden desværre at få bevilling. Her er det centralt at arbejde med at udnytte synergier til f.eks. andre bevillingsprogrammer eller anvende (elementer af) projektansøgningen til andre forskningsansøgninger eller på anden vis bygge videre på projektidéen. Da alle søjle 2 projektansøgninger er baseret på internationale projektkonsortier, er deltagelse i EU-projektansøgninger også en vigtig vej for RUC-forskere til at styrke deres internationale netværk.
- Kvalificeret support og understøttelse af ansøgninger kan bidrage til at nedbryde barrierer for at søge EU midler i søjle 2, navnlig i forhold til koordinator-ansøgninger, hvor Roskilde Universitet står i spidsen for konsortiet. Der har blandt mange forskere på universitetet været en udbredt opfattelse af, at EU ansøgningsprocesser, og den efterfølgende udførelse af de bevilgede projekter, er meget teknokratisk/bureaukratisk og administrativt tung. Derfor er det vigtigt at sikre god og EU-specialiseret administrativ understøttelse af såvel ansøgning som efterfølgende projektgennemførelse, så processerne bliver lettere at håndtere for forskerne. Deling af gode

erfaringer og best practice med EU ansøgningsprocesser, administration af EU-projekter og med det forskningsmæssige udbytte bidrager til at ændre kulturen blandt forskerne. Roskilde Universitet opnåede i 2022 bevilling på sin første koordinatoransøgning nogensinde (Projektet "ROBUST" ledet af professor Jacob Torfing, ansøgt i 2021). Sammen med MSCA-bevillingen til "CHRONIC" giver dette projekt universitetet flere erfaringer med at lede og koordinere store, internationale konsortier i en EU-kontekst, som kan være nyttige i det videre arbejde med at udbrede kendskab og interesse for EU's rammeprogram for forskning og innovation.

- Hovedparten af bevillingerne er koncentreret på få forskere/forskningsmiljøer, og der består en fortsat udfordring i at få mulighederne bredt ud til flere relevante forskere og forskningsmiljøer. En af forudsætningerne for at kunne indgå i EU projektansøgninger er, at Roskilde Universitets forskere er engageret i relevante, internationale faglige netværk og ad den vej kan blive inviteret med i kommende ansøgninger.
- Søjle 2 har navnlig fokus på interdisciplinær forskning og en multi-aktør tilgang, hvorfor vurderingen fortsat er, at der er uudnyttet potentiale for universitetet i programmet.

Det er rektoratets vurdering, at Roskilde Universitet i forhold til søjle 2- programmerne er på en opadgående kurve både ift. hjemtag (såvel antal som størrelse af bevillinger) og kvaliteten af "koordinator" ansøgninger (ingen under threshold). Desuden er universitetets arbejde med kapacitets- og kompetenceopbygning med til at mindske barrierer for at deltage i EU's forsknings- og innovationsprogram. Søjle 2-programmerne indeholder på grund af samfundsrelevansen og den tværfaglige og tværsektorielle tilgang mange muligheder for RUC-forskere, og understøtter universitetets ambition om forskning og innovation, der bidrager til at løse de store samfundsudfordringer. Ligesom søjle 1 programmerne, er søjle 2 en stærk platform for internationalisering og for opbygning og styrkelse af internationale samarbejdsrelationer. Det er fortsat ambitionen at udvikle universitetets kapacitet til at håndtere både ansøgninger og bevilgede projekter og i sidste ende ændre kulturen via handling og erfaringer. Det er Roskilde Universitets ambition at fortsætte de igangværende indsatser i forhold til at udbrede viden til relevante forskere og forskningsmiljøer via målrettet information om opslag og konkret hjælp med at finde relevante internationale samarbejdspartnere samt udformning af selve ansøgningerne. Universitetet forventer fortsat at øge såvel antal ansøgninger som bevillinger i nuværende rammeprogram Horizon Europe sammenlignet med Horizon 2020, herunder at øge antallet af koordinator ansøgninger og bevillinger. Dog er der opmærksomhed på, at det ikke er relevant for alle forskere og forskningsområder at søge midler i søjle 2-programmerne, samt, at den enkelte forsker ikke vil kunne deltage i mange EU-finansierede projekter samtidig. Endelig er det en ganske krævende proces dels at udarbejde ansøgninger og at deltage i EU-projekter, hvorfor finansieringen ikke er et mål i sig selv men skal ses i relation til det forskningsmæssige og relations- og karrieremæssige udbytte for den enkelte forsker.

Bilag

- Faktaark om Horizon Europe og Roskilde Universitets deltagelse i EU's rammeprogrammer for forskning og innovation i de sidste fem år

Fakta-ark: EU's rammeprogram for forskning og innovation og Roskilde Universitets deltagelse deri

Indhold:

1. Introduktion af EU's rammeprogram og de dele af rammeprogrammet med særlig relevans for Roskilde Universitet
2. Roskilde Universitets deltagelse i EU's rammeprogram for forskning og innovation. Statistik for ansøgninger og bevillinger i perioden 2018-2022
3. Liste over igangværende forskningsprojekter finansieret af EU's rammeprogram for forskning og innovation

1. Introduktion af EU's rammeprogram

EU's rammeprogram for forskning og innovation er med et budget på ca. 95 mio. EUR over en 7-årig periode det største enkeltstående forsknings- og innovations-program i verden. Det nuværende rammeprogram, Horizon Europe (HEU), startede i 2021 og afløste det tidligere rammeprogram Horizon 2020 (H2020).



Horizon Europe er organiseret i tre søjler:

- **Søjle 1 "Excellent Science"** består af blandt andet **Det Europæiske Forskningsråd (ERC)**, som støtter fri forskning udført af Europas bedste forskere, og programmet **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)** som støtter forskernes mobilitet og uddannelse. Søjle 1 har et samlet budget på 25,8 mio. EUR. Fælles for programmerne i søjle 1 er, at der er tale om bevillingsmuligheder, som støtter forskernes egne idéer uanset forskningsfelt eller tema. Kriterier for tildeling af bevillinger er i alle tilfælde forskningsmæssig kvalitet, kreativitet og banebrydende idé samt ansøgers tidligere resultater.
- **Søjle 2 "Global Challenges"** består af seks tematiske programmer - også kaldet klynger (se figur ovenfor): Via strategiske arbejdsprogrammer og opslag yder Søjle 2 støtte til transnationale projekter. Programmerne og opslag er i høj grad præget af EU's politiske prioriteter. Under søjle 2 er der tale om kollaborative projekter med mindst 3 partnere i 3 forskellige EU-lande. Selv mindre projekter indeholder ofte 6 – 8 partnere.

- **Søjle 3 "Innovative Europe"** består blandt andet af det nye Europæiske Innovationsråd (EIC), som lancerer nye former for innovationsstøtte og -lån.
- **Missioner** – er et nyt tiltag i Horizon Europe. Missionerne er forankret i forskning og innovation, men har også fokus på borgerinddragelse og at forbedre strukturerne for lokalt, regionalt, nationalt og internationalt samarbejde. Missionerne er forankret i søjle 2 i Horizon Europe, og budgettet til missionerne er på max. 10 pct. af det samlede budget for søjle 2, svarende til ca. 5 mia. EUR. Midlerne udmøntes gennem konkurrenceudsatte opslag efter samme proces som de seks tematiske programmer i søjle 2. De 5 missionsområder er:
 - Adaptation to Climate Change, including Societal Transformation
 - Cancer
 - Healthy Oceans, Seas, Coastal and Inland Water
 - Climate-neutral and Smart Cities
 - Soil Health and Food

Inden for **søjle 1** har Roskilde Universitet særligt fokus på de to førstnævnte delprogrammer.

ERC-programmet indeholder bevillingsmuligheder for forskere på alle trin i den akademiske karriere fra den ret nystartede postdoc/adjunkt over den etablerede lektor og til den meget erfarne professor – men for alle programmets virkemidler gælder, at de er meget prestigøse og konkurrencebetonede. Bevillingerne er ret store (fra 1,5 til 2,5 mio. EUR) og løber typisk i fem år, hvorfor de er attraktive for forskere i forhold til at forfølge egne ambitiøse forskningsidéer og etablere eller udbygge en forskningsgruppe.

MSCA-programmet har særligt fokus på internationalisering og forskermobilitet, navnlig for yngre forskere. Programmet indeholder to virkemidler af særlig interesse for Roskilde Universitet:

- a) MSCA Postdoctoral Fellowships (i tidligere rammeprogram benævnt "Individual Fellowships"), hvor yngre forskere fra alle andre lande end Danmark kan opnå to-årige projektbevillinger til gennemførelse på Roskilde Universitet og i samarbejde med RUC-forskere. Bevillingerne finansierer den fulde løn til kandidaten selv i to år samt relaterede driftsomkostninger.
- b) MSCA Doctoral Networks (i tidligere rammeprogram benævnt "Innovative Training Networks, ITN"), som er større Ph.d.-netværksprogrammer, hvor der indgår max 15 individuelle Ph.d.-projekter inden for en fælles videnskabelig – typisk tværfaglig – ramme. I Doctoral Networks indgår partnere fra mindst 3 forskellige EU eller EU associerede lande, og der vil typisk også indgå partnere fra andre sektorer end universiteterne. Bevillingerne finansierer såvel løn til de involverede Ph.d.-stipendiater som relaterede drifts- og træningsudgifter, herunder vejledning.

Inden for **søjle 2** har Roskilde Universitet særligt fokus på at udvide deltagelse i klynger, hvor universitetet har haft succes (klynge 2 og 6) og at udvide vores deltagelse til de andre relevante klynger vedrørende sundhed, klima og digitalisering. Roskilde Universitet har haft særligt fokus på, hvordan SSH-forskere kan bidrage til interdisciplinære projekter på tværs af de forskellige klynger. Søjle 2 indeholder en række tematiske områder eller klynger af særlig interesse for universitetet:

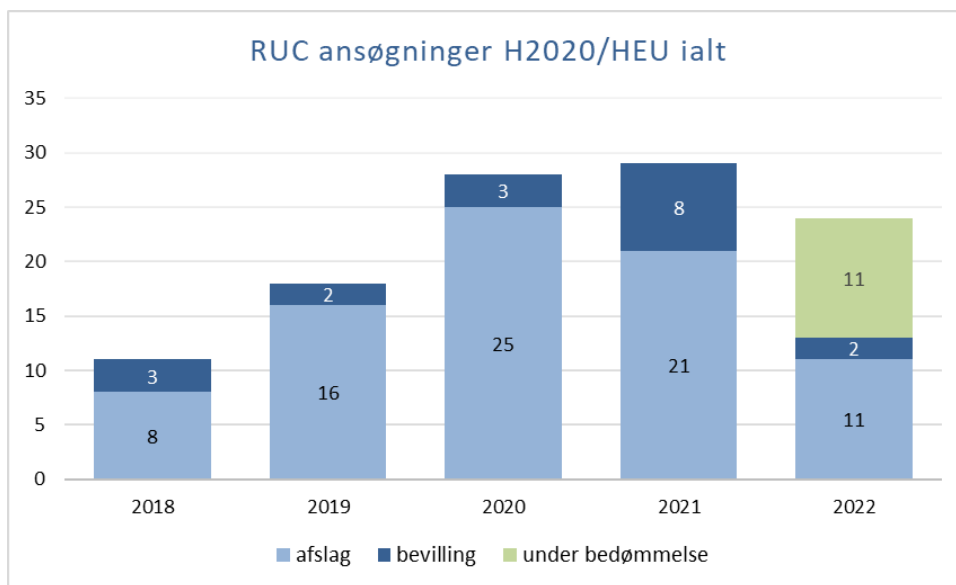
1. **Sundhed**-Programmet støtter projekter som forbedrer og beskytter EU-borgernes sundhed og trivsel via ny viden og innovation. Der er fokus på bl.a. mekanisme forskning, personlig medicin, folkesundhed, sundhedsøkonomi, klinisk afprøvning, ny teknologi og digitalisering.
2. **Kultur, kreativitet og inkluderende samfund** - Programmet støtter forskning og innovation inden for kreativitet, demokrati, forvaltning, medborgerskab og kulturarv. Programmet har et tværfagligt fokus på samfundsvidenskab og humaniora og fokuserer på samfund og kultur.
3. **Civil samfundssikkerhed** - Programmet støtter sikkerhedsforskning og forebyggelse inden for naturkatastrofer, kriminalitet og terror og søger at bidrage til trykke europæiske samfund, sikring af infrastruktur, Europas ydre grænser og cybersikkerhed.

4. **Det digitale område, industri og rummet** - Programmet søger at styrke europæisk kapacitet inden for centrale teknologier til digitalisering, produktion og rumteknologi og at støtte en konkurrencedygtig, miljøvenlig og digitaliseret industri i Europa.
5. **Klima, energi og mobilitet** - Programmet støtter internationalt samarbejde om nye, bæredygtige løsninger inden for klimatilpasning, energi, transport og den grønne omstilling. Programmet søger at bidrage til grøn vækst, jobs og inddragelse af borgere og brugere.
6. **Bioøkonomi, fødevarer, naturressourcer, landbrug og miljø** - Programmet støtter en bred vifte af tværfaglige projekter bl.a. inden for biodiversitet, sunde fødevarer, dyrevelfærd, fiskeri og bioøkonomi. Internationalt samarbejde skal søge at bidrage til cirkulær økonomi, bæredygtige, grønne samfundsløsninger og sunde liv.

2. Roskilde Universitets deltagelse i EU's rammeprogrammer

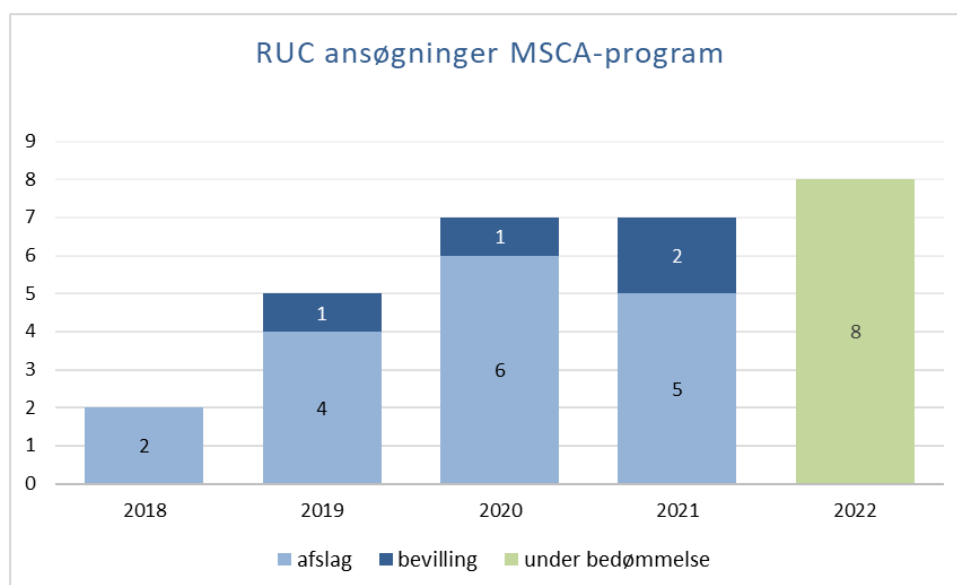
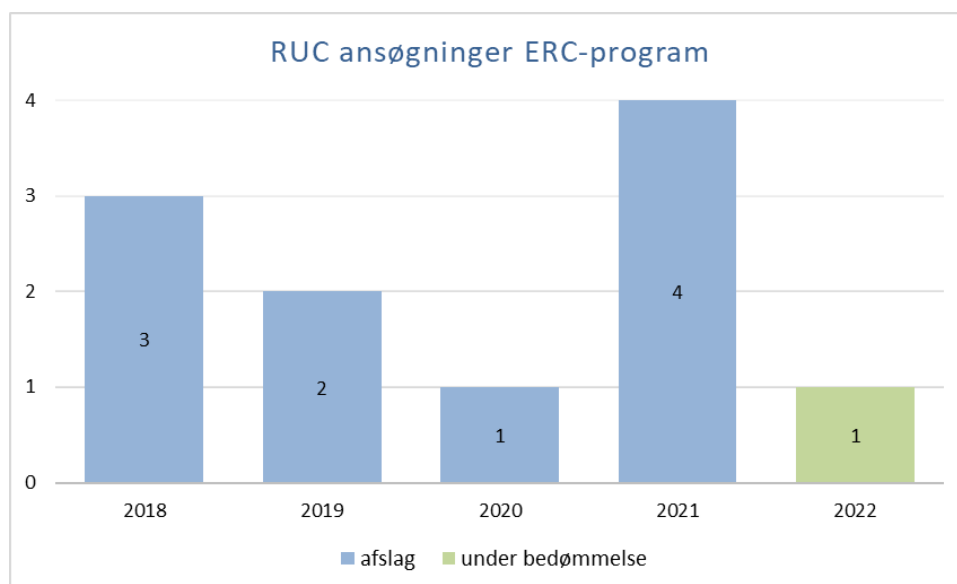
Roskilde Universitet henter ca. 10 pct. af sin eksterne forskningsfinansiering fra EU-programmerne, hvilket er sammenligneligt med de andre danske universiteter.

Nedenstående figurer viser antallet af RUC-ansøgninger til hovedprogrammerne i EU's rammeprogram for forskning og innovation for hvert kalenderår i perioden 2018-2022, samt hvorvidt disse ansøgninger har opnået bevillinger eller afslag. Opgørelsen er baseret på det kalenderår, hvor ansøgningen er indsendt (ofte gives bevillingen først i efterfølgende kalenderår på grund af bedømmelsesprocessernes varighed).

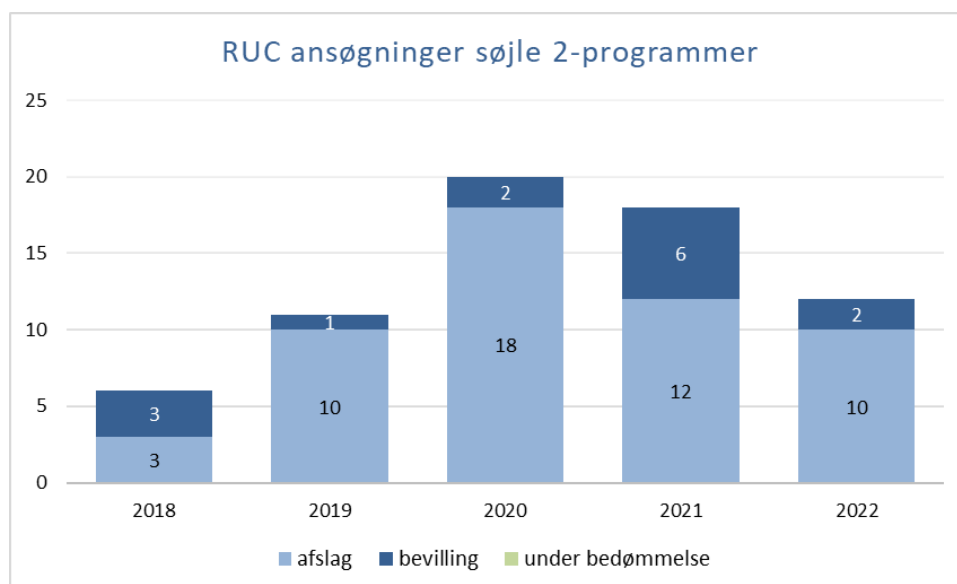


Note1: Perioden dækker to forskellige rammeprogrammer, H2020 fra 2014 til 2020 og HEU fra 2021 og frem, men der sondres i materialet ikke imellem de to rammeprogrammer, da fokus er på Roskilde Universitets indsendte ansøgninger.

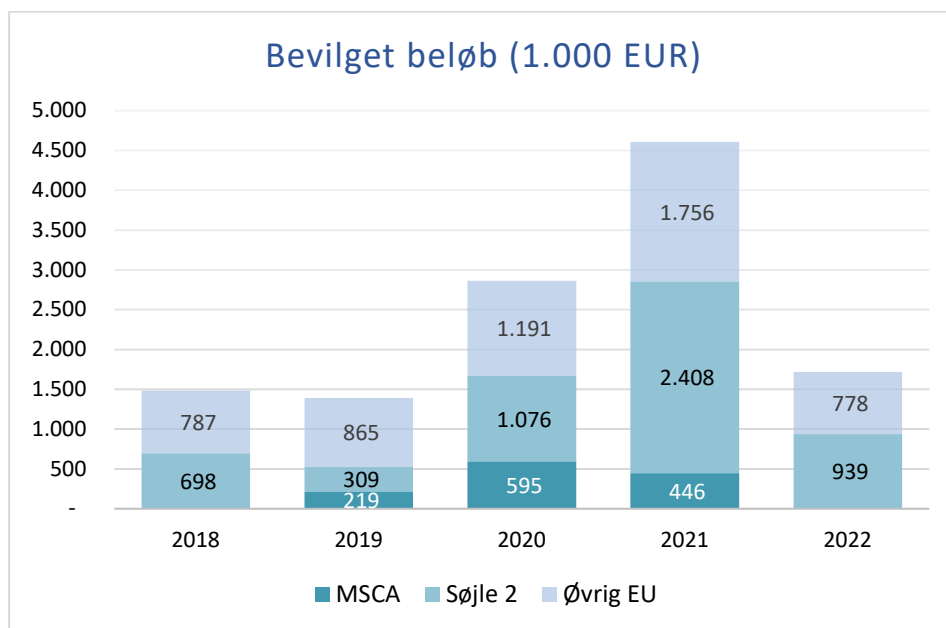
Note 2: Blandt de 11 ansøgninger indsendt i 2022, som endnu er under bedømmelse, er to ansøgninger indsendt under programmet European Innovation Council (EIC) i Søjle 3. Det er første gang, at universitetet har ansøgt i den søjle.



Note1: Antal ansøgninger dækker både over ansøgninger til programmerne MSCA Doctoral Networks, hvor Roskilde Universitet enten er koordinator eller partner, og MSCA Postdoctoral Fellowships med universitetet som værtsinstitution.



Note1: Blandt de modtagne bevillinger i perioden, er Roskilde Universitet koordinator/leder af et projekt og partner i resten. Blandt de modtagne afslag i perioden (53 i alt), var Roskilde Universitet koordinator for 7 ansøgninger og partner i resten.



Note1: "Øvrig EU" er EU-bevillinger givet til Roskilde Universitet under programmer udenfor EU's rammeprogram for forskning og innovation. Dette omfatter bl.a. Erasmus+ programmet, InterReg-programmer, Regional- og Socialfondene og European Universities Alliance (ERUA).

Note2: Bevilget beløb i 2021 i "søjle 2" er væsentlig højere end de andre år. Dette skyldes særligt den succesfulde ansøgning med Roskilde Universitet som koordinator, hvori beløbet til universitetet er højere end ved partneransøgninger.

Note3: MSCA ansøgninger indsendt i 2022 er ikke færdig evalueret, resultaterne forventes i 1. kvartal 2023

Note4: Beløb for MSCA og Søjle 2 er hentet fra EU-portalen vedr. rammeprogrammerne og oplyst i kalenderåret for indsendt ansøgning, mens beløb for "Øvrig EU" er hentet fra Roskilde Universitets økonomisystem, omregnet fra DKK til EUR, og oplyst i det kalenderår, hvor bevillingen er modtaget på universitetet.

3. Igangværende forskningsprojekter på Roskilde Universitet, finansieret af EU's rammeprogram

Nedenfor listes alle Roskilde Universitets igangværende projekter under EU's rammeprogram for forskning og innovation opdelt efter søjler, og hvorvidt de er givet under det tidligere rammeprogram H2020 eller

nuværende Horizon Europe (HEU). Ved kollaborative projekter er angivet, hvorvidt universitetet er leder af konsortiet ("Koordinator") eller deltager som partner ("Partner").

MSCA Postdoctoral Fellowships:

Titel: 'Right' Futures: the Liminal Political Timespace of the 'Real Right' in Chile and Italy

2022, Elena Miltiadis (vejleder: Bjørn Thomasson, ISE)

Abstract: RightFutures inquires into the ways future-oriented activities shape the political experiences of youths (18-35 yo - hereafter 'Youths') who identify with the self-defined 'Real Right' in Italy and Chile. RightFutures research question (RQ) asks: "how and why do Youths who identify with the self-defined 'Real Right' in Italy and Chile engage with multiple futural orientations¹ through political performances, events, activities, and materialities?"

Titel: Speculative Fiction/Speculative Finance: Fighting for the Future (SF-SF)

2022, Ali Riza Taskale (vejleder: Laura Horn, ISE)

Abstract: Through close analyses of novels and films, SF-SF explores the degree to which speculative finance and speculative fiction operate according to similar narrative and imaginative strategies, and how they remain distinct. Its purpose is twofold: firstly, it explores how the logic of financialisation relies on fictions whose representations materialise the worlds it envisions. Secondly, it explores a better understanding of how speculative fiction can make legible finance's fictions and reveal its underlying contradictions

Titel: Political Dynamics of Slow-Onset Disasters: Contrasting Antimicrobial Resistance (AMR) and Ebola Responses (SlowDisasters)

2020, Raidar Staupe-Delgado (vejleder: Olivier Rubin, ISE)

Abstract: Disasters differ markedly in their speed and pattern of manifestation, which in turn greatly affects how researchers as well as authorities interpret and respond to them. While theoretical innovations made by disaster researchers over the last century have almost exclusively been developed for the study of large rapid-onset disasters, disaster assessments reveal that elusive and slow-onset disasters affect more people on aggregate. This project will address this gap by studying the ways in which two types of slow-onset disasters vary through a political response and health policy lens.

MSCA Doctoral Networks:

Titel: CHronic exposure scenarios driving enviRONmental risks of Chemicals (CHRONIC)

2020, koordinator: Henriette Selck, INM.

Bevilling i alt: 3,6 mio. EUR

10 partnere, herunder Aarhus Universitet, Leiden University, Lund University og Wageningen University, og 5 associerede partnere.

Abstract: It has been proven that high-level and long-term exposure to chemical agents can result in chronic illness. However, what is the case with low-dose chronic chemical exposure? The CHRONIC project aims to answer this question. To that end, it will deliver a cohort of highly-skilled and informed future research leaders trained in understanding long-term, low-dose chemical exposure and its interactions with other environmental stressors. Through training-by-research and joint courses, the project will focus on low chronic exposure to contaminants in different environmental organisms (macrophytes, invertebrates, vertebrates) and end-of-line systems (freshwater, sediment, soil). The findings will assist in the development of scientifically based monitoring strategies.

Horizon 2020 Societal Challenges

Titel: Closing the loop for urban material flows (CityLoops)

2019, Partner: Thomas Budde Christensen, IMT

Bevilling, Roskilde Universitet: 376.667 EUR
27 partnere herunder Roskilde og Høje-Taastrup Kommune

Abstract: CityLoops will develop circular city scan methodology and indicators by adapting material flow analysis (MFA) and urban metabolism methods to drive the transition to a circular economy.

Titel: Disruptive Technologies Supporting Labour Market Decision Making (HECAT)

2020, Partner: Magnus Poulsen, ISE
Bevilling, Roskilde Universitet: 309.118 EUR
8 partnere

Abstract: HECAT will develop new technology to support labour market decision-making. A new user experience platform will build on existing basic algorithmic techniques currently used by administrations to deliver labour market insights directly to unemployed citizens, and so is built on European values of open data, collaboration, transparency and citizen participation.

Titel: Building pathways towards FOOD 2030-led urban food policies (FOOD Trails)

2020, Partner: Niels Heine Kristensen, IMT
Bevilling, Roskilde Universitet: 578.669 EUR
25 partnere herunder Københavns Kommune

Abstract: FOOD TRAILS will facilitate transforming integrated urban food policies into measurable and long-term progress towards sustainable food systems. The goal is to help ensure that all EU citizens have access to affordable and healthy food as part of a balanced diet.

Horizon Europe Global Challenges

Titel: Trans-disciplinary approaches for systemic economic, ecological and climate change transitions (Agroecology-TRANSECT)

2022, Partner: Henrik Hauggaard-Nielsen, IMT
Bevilling, Roskilde Universitet: 268.406 EUR
15 partnere herunder INRAE and Wageningen

Abstract: Agroecology-TRANSECT aims to release the full potential of agroecology for crop, grassland-based and integrated crop–livestock systems across Europe. The project will support the transition to agroecology through co-innovation dynamics between researchers and farmers and mobilise expertise in 11 multi-actor innovation hubs engaged in agroecological transition for several years.

Titel: Food Systems that support transitions to healthy and sustainable diets (FEAST)

2022, Partner: Niels Heine Kristensen, IMT
Bevilling, Roskilde Universitet: 401.211 EUR
32 partnere herunder Guldborgsund Kommune

Abstract: FEAST aims to support the EU's just transition to healthy diets produced by sustainable food systems. Using a Multi-Actor Approach, FEAST will leverage current best practice and co-design novel solutions with EU food system stakeholders, including diverse vulnerable groups.

Titel: Rethinking and Reshaping the EU's democracy support in its Eastern and Southern Neighbourhood (SHAPEDEM-EU)

2022, Partner: Michelle Pace, ISE
Bevilling, Roskilde Universitet: 299.410 EUR
8 partnere

Abstract: SHAPEDEM-EU sets out to rethink, reshape, and review the EU's democracy support policies in its Eastern & Southern Neighbourhoods. The project will apply mixed methods to collect, assess, and generate policies related to democracy support in the six case countries of Armenia, Georgia, Lebanon, Palestine, Tunisia and Ukraine.

Titel: ROBUST Crisis Governance in Turbulent Times – Mindset, Evidence, Strategies (ROBUST)

2022, Coordinator: Jacob Torfing, ISE
Bevilling, Roskilde Universitet: 715.536 EUR
9 partnere herunder Utrecht University

Abstract: ROBUST aims to set in motion a paradigm shift from 'resilience' to 'robustness', which is about building back better as the central principle of future crisis governance. The project will analyse the responses by EU institutions and eight European countries to the financial, refugee and COVID-19 crises in the search for best practices.

Titel: VALUE CO-CREATION AND SOCIAL INNOVATION FOR A NEW GENERATION OF EUROPEAN LIBRARIES (LibrarIN)

2022, Partner: Lars Fuglsang, ISE
Bevilling, Roskilde Universitet: 311.875 EUR
9 partnere

Abstract: LibrarIN project will explore value co-creation – a process through which libraries and the public become equal and active partners in creating value. It will focus on three co-creation areas, namely digital transformation, living labs, and social entrepreneurship and public-private third-sector innovation networks.

Titel: Developing Intercropping for agrifood Value chains and Ecosystem Services delivery in Europe and Southern countries (IntercropValueES)

2022, Partner: Henrik Haugaard-Nielsen, IMT
Bevilling, Roskilde Universitet: 352.863 EUR
27 partnere herunder Business Lolland Falster

Abstract: IntercropValueES aims to exploit benefits of intercropping to design and manage productive, diversified, resilient, profitable, environmentally friendly cropping systems acceptable to farmers and actors in the agri-food chain. It will develop both a scientific research action for better understanding and modelling intimate intercrop functioning and a detailed analysis of lock-ins and levers at the value chain level to identify credible solutions that can be adopted by farmers and value chain actors.

Titel: More than green - Lighthouses of transformative nature-based solutions for inclusive communities (TRANS-Lighthouses)

2022, Partner: Lars Hulgaard, IMT
Bevilling, Roskilde Universitet: 585.978 EUR
17 partnere herunder partnere fra USA, Indien og Brasilien

Abstract: TRANS-lighthouses aims to gather evidence on material and immaterial results of Nature Based Solutions (NBS) in order to rethink and reframe the main elements that compose the complexity of creating social and ecologically just NBS. More than a driving process, the collaborative work on planning and making NBS functional might stimulate a more concerted response towards environmental and climate crises, increasing the commitment of different stakeholders and upscaling their own spheres of action.

Titel: Policy recommendations to regain feminist losers as mainstream voters (UNTWIST)

2022, Partner: Laura Horn, ISE

Bevilling, Roskilde Universitet: 411.661 EUR

6 partnere

Abstract: UNTWIST aims to promote gender equality as a core value of the EU, defending it from the emerging threat that the oppositional gender rhetoric from extreme populist parties represents. By developing policy recommendations that uphold gender equality as both a value and a way of life, our project will contribute to shaping the global future, thus fulfilling relevant objectives in the EU's political agenda for the period 2019–2024.

Pkt. 6 Drøftelse af igangsættelse af analysen "Stærkere indgreb med Region Sjælland"

Indstilling

Det indstilles, at:

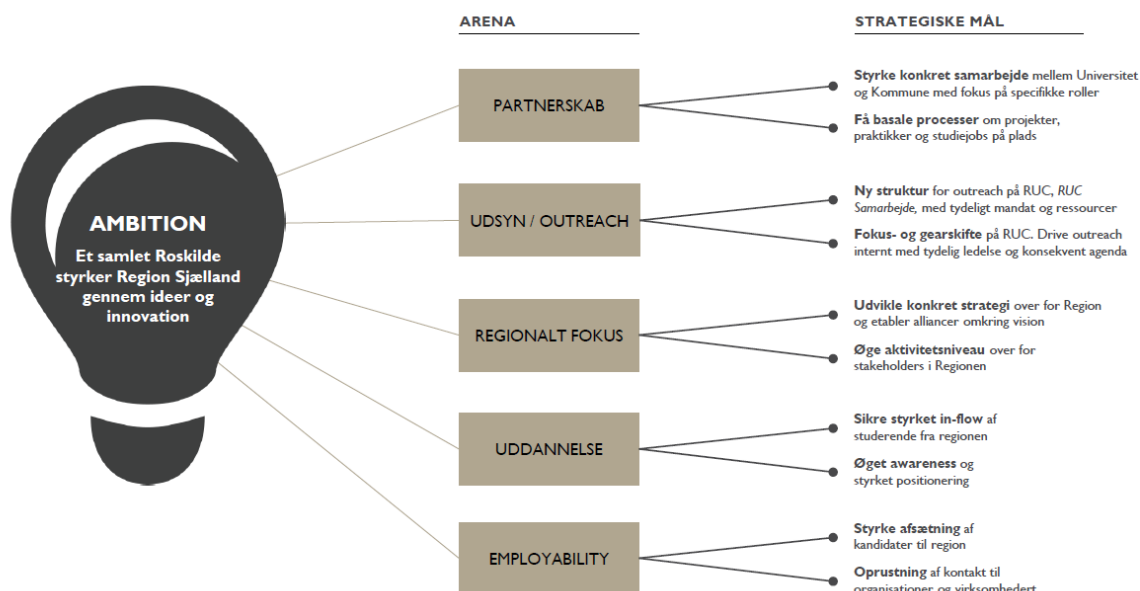
- Bestyrelsen giver udtryk for sine refleksioner på baggrund af IRIS Groups oplæg til analyse om et stærkere indgreb med Region Sjælland med henblik på at give retning for det videre arbejde med analysen og dermed også det regionale engagement.

Sagsfremstilling

Roskilde Universitet og Roskilde Kommune gennemførte i 2017 i fællesskab analysen "Ny fortælling og fælles interessevaretagelse", som både satte fokus på de vigtigste drivkræfter og barrierer for samarbejdet samt italesættelsen af et strategisk perspektiv omkring "et samlet Roskilde styrker Region Sjælland". Analysen tilvejebragte desuden en række sigt punkter inden for centrale dimensioner af Roskilde Universitets samarbejde med omverden samt relationen mellem universitetet og kommunen.

Endelig var analysen vigtig i udviklingen af RUC's regionale strategi samt organisering af bl.a. arbejdet med eksterne partnere af strategisk relevans.

Nedenstående figur er en oversigt over det frembragte idékatalog:



Siden 2017 er der sket en vigtig udvikling både i relationen mellem Roskilde Universitet og Roskilde Kommune, men også i relationen mellem universitetet og regionen og regionens kommuner. På baggrund af 2017-analysen udarbejdede Roskilde Universitet en regional strategi i 2018. Den regionale strategi sætter mål for rekruttering, beskæftigelse og udviklings- og forskningsprojekter. Udmøntningen

af strategien har i første omgang været opdyrkelse og indgåelse af en lang række strategiske partnerskaber med regionale kerneinteressenter som kommuner, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer. Der er pt. 11 aftaler. Desuden blev teamet "Eksterne Samarbejder" oprettet. En række af de seneste års nye satsninger til styrkelse af regionalt engagement er således administrativt forankret i Eksterne Samarbejder; Open Entrepreneurship medlemskabet, klyngeprojektet og land/by initiativet om uddannelsessamarbejder med regionale parter.

Målet med den nye fælles analyse er at tilvejebringe nye sigtepunkter for, hvordan Roskilde Universitet og Roskilde Kommune fremadrettet skaber værdi sammen i Region Sjælland samt at generere et nyt idékatalog for vision om Roskilde Universitet som regionens universitet i Roskilde frem mod 2030. IRIS Group er blevet valgt som konsulent på opgaven. Både kommissorium og tilbud er vedlagt som henholdsvis bilag 1 og 2.

Det er ønsket, at analysen skal skærpe Roskilde Universitets forståelse af den regionale kontekst i form af fire økosystemer; Roskilde (inkl. Holbæk), Kalundborg, Køge (inkl. Vestegnen) og Lolland-Falster & Sydsjælland (Næstved og Vordingborg) og belyse vilkårene for, at universitetet kommer i stærkere indgreb med de fire økosystemer. Økosystemsbegrebet er her brugt til at beskrive den aktørkreds, som i særlig grad samarbejder for at fremme lokale dagsordener ved f.eks. at etablere samarbejdsplatforme, forestå interessevaretagelse samt etablere konsortier til større fondsansøgninger. Analysen skal således komme med anbefalinger til, hvordan universitetets ambition om at være Region Sjællands universitet kan fremmes gennem styrket samarbejde med de fire udvalgte økosystemer. Analysen skal altså give retning, inspiration og input til Roskilde Universitets daglige arbejde med aktører i Region Sjælland men kan også tjene som en del af fundamentet for nye strategiske sigtepunkter.

Analysens tidsplan er ændret ift. tilbuddet fra IRIS Group og den forventes at være færdig i maj 2023.

Videre proces

Efter bestyrelsens drøftelse vil universitetets team for Eksterne Samarbejder i dialog med styregruppen søge at indarbejde bestyrelsens kommentarer. Analysens resultater kan desuden præsenteres på et senere bestyrelsesmøde.

Bilag

- Bilag 1, Kommissorium
 - Bilag 2, Tilbud fra IRIS Group
-



Kommissorium: "Stærkere indgreb med Region Sjælland" - Analysesamarbejde mellem Roskilde Kommune og Roskilde Universitet

1. Baggrund og formål

Roskilde Universitet og Roskilde Kommune gennemførte i 2017 i fællesskab analysen "Ny fortælling og fælles interessevaretagelse" (se bilag 1 og 2), som både satte fokus på de vigtigste drivkræfter og barrierer for samarbejdet samt italesættelsen af et strategisk perspektiv omkring "et samlet Roskilde styrker Region Sjælland". Analysen tilvejebragte desuden en række sigtepunkter inden for centrale dimensioner af Roskilde Universitets samarbejde med omverden samt relationen mellem universitetet og kommunen.

Siden 2017 er der sket en vigtig udvikling både i relationen mellem RUC og Roskilde Kommune, men også i relationen mellem RUC og regionen og regionens kommuner.

Målet med den nye analyse er at tilvejebringe nye sigtepunkter for, hvordan Roskilde Universitet og Roskilde Kommune fremadrettet skaber værdi sammen i Region Sjælland samt at generere et nyt idékatalog for vision om Roskilde Universitet som regionens universitet i Roskilde frem mod 2030. Det er således ambitionen, at analysen kan være med til at adressere centrale spørgsmål om, hvordan Roskilde Universitet rodfæster visionen i stærke partnerskaber med regionens aktører; hvilke områder har særligt potentiale; hvilke samarbejdsformer er mest attraktive; hvordan kommunikerer vi? Analysen skal vise udfordringer og muligheder for nye samarbejder/platforme

Analysen ønskes i særlig grad at undersøge vilkårene for udvikling af Roskilde Universitets samspil med fire toneangivende økosystemer i Region Sjælland. Idékatalogen skal således være handlingsorienteret med fokus på at bundet Roskilde Universitet tættere på de udviklingsinitiativer, som udspringer fra disse økosystemer. De fire økosystemer forslås at være:

- Roskilde (inkl. Holbæk)
- Kalundborg
- Køge (inkl. Vestegnen)
- Lolland-Falster & Sydsjælland (Næstved og Vordingborg)



ROSKILDE
KOMMUNE



2. Analysens forventede form og indhold

Arbejdet forventes at være organiseret på følgende måde men opdragsgiver er villig til at modtage alternative bud fra tilbudsgiver:

- Workshop med RUC-interessenter om regionalt samarbejde og muligheder og udfordringer heri.
- Udvælgelse af interviewpersoner
- Interviews med nøgleinteressenter i de fire økosystemer

Analysen forventes at tilvejebringe sigtepunkter for hvert enkelt økosystem samt tværgående sigtepunkter, som Roskilde Universitet med fordel kan styre efter i sit interne arbejde med at styrke det eksterne samarbejde med regionale aktører.

Analysens form forventes at være en rapport i PPT-format på minimum 30 slides og maksimum 50 slides. Der afholdes møde med opdragsgiver senest to uger inden deadline for at diskutere præliminære resultater.

Leverandør forventes at præsentere sine resultater for udvalgt publikum senest 8 uger efter deadline for rapporten.

3. Tidsplan og organisering

Tidsplan:

- Frist for indsendelse af tilbud: d. 10. december 2022 klokken 12.00.
- Konsulentaftale indgået: Primo januar 2022
- Møde med opdragsgiver om præliminære resultater: Medio marts 2023
- Rapport færdiggjort: Ultimo marts 2023
- Præsentation af rapport for udvalgt publikum: Ultimo maj 2023

I forbindelse med analysens opstart forventes leverandør i samarbejde med projektgruppen at udarbejde en tids- og aktivitetsplan, hvori underaktiviteter og møder fastlægges.



ROSKILDE
KOMMUNE



Organisering:

- Styregruppe:
 - o Rikke Houkjær, presse- og kommunikationschef for Roskilde Kommune
 - o Elisabeth Hvas, vicedirektør for Roskilde Universitet.
- Projektgruppe:
 - o Projektleder Adam Baden (Roskilde Universitet)
 - o Pernille Kapler Andersen (Roskilde Kommune)
 - o Allan Grønbæk (Roskilde Universitet)

4. Økonomisk ramme

Der er afsat 300.000 kr. ekskl. moms til opgaven, som delfaktureres ligeligt til henholdsvis Roskilde Universitet og Roskilde Kommune.

5. Vurderingskriterier

- Økonomisk fordelagtig (25%)
- Analysedesignets adressering af de centrale spørgsmål på afklaret, metodisk vis. (50%)
- Relevant erfaring (25%)

Stærkere indgreb med Region Sjælland

Tilbud til Roskilde Universitet og Roskilde Kommune, december 2022



Indholdsfortegnelse

1. Resume	3
2. Opgaveforståelse	4
2.1 Indledning	4
2.2 Vores tilgang til at analysere universiteters regionale impact.....	5
3. Metode og aktiviteter	7
4. Team og organisering	10
4.1 Om IRIS Group	10
4.2 Projektteamet	11
5. Budget og tidsplan	11
Bilag 1 – Udvalgte referencer	13
Bilag 2 – CV'er	17

1. Resume

IRIS Group har hermed fornøjelsen af at byde på opgaven vedr. "Stærkere indgreb med Region Sjælland". Den samlede pris for opgaven udgør 299.625 DKK (ekskl. moms).

Vi finder, at der er tale om en særdeles interessant og relevant analyse, der ligger i naturlig forlængelse af opgaver, vi tidligere har løst for danske universiteter, kommuner og regioner. Vores tilbud baserer sig således bl.a. på følgende styrker:

- Vi har stor erfaring med at kortlægge potentialer for at styrke universiteters impact og erhvervs-samarbejde i egen region. Vi har inden for de senere år gennemført lignende analyser i både Region Hovedstaden, Midtjylland og Nordjylland (med afsæt i forskningsstyrker på AU, KU, DTU, CBS og AU). IRIS Group har også erfaringer med dybdegående analyse og casestudier af universiteters regionale impact i bl.a. Tyskland, Sverige og Holland.
- Vi har i IRIS Group gennemført en lang række analyser af iværksætteri og erhvervssamarbejde på danske universiteter – og har på den baggrund dyb indsigt i de virkemidler, hvorigennem universiteterne kan skabe impact i det omkringliggende samfund.
- Vi har et godt kendskab til Region Sjællands erhvervsstruktur og regionens særlige vækstområder gennem både analyser på regionalt niveau, foredrag, mv.
- Vi har i 2018 gennemført en kortlægning af Region Sjællands forskningstyrker, uddannelsesstyrker og erhvervsstyrker – og hvor der er i særlig grad er synergi og samspilsmuligheder i regionen på tværs af forskning, uddannelse og erhverv.

I vores tilgang til analysen har vi lagt vægt på en fremgangsmåde, der ikke alene baserer sig på interviews, men også på workshops, hvor nøgleaktører fra de fire økosystemer sammen med Roskilde Universitet identificerer områder, hvor RUC kan spille en nøglerolle. Vi tror, at fælles refleksion, brainstorming og dialog er den mest effektive tilgang til at udvikle både idéer til indhold, samarbejdsformer og partnerskabskonstruktioner.

Samtidig er det vores udgangspunkt, at fundamentet for samarbejde mellem universiteter og erhvervsliv er det enkelte universitets profil, specialisering og særtræk. Derfor vil vi tidligt i analysen sammen Roskilde Universitet og Roskilde Kommune forsøge at definere de aktiver, som et stærkere indgreb med Region Sjælland skal stå på¹.

Vi har til opgaven nedsat et erfarent team bestående af partner Jens Nyholm, chefkonsulent Frederik Gaardboe og seniorkonsulent Sigurd Gylstorff.

¹ Et helt centralt element, som vi mener lidt blev overset i analysen "Ny fortælling og fælles interessevaretagelse"

2. Opgaveforståelse

2.1 Indledning

Roskilde Universitet har gennem en del år haft en ambition om at spille central rolle som udviklings- og vækstmotor i Region Sjælland. Med nedlæggelse af det regionale vækstforum i 2018 er det naturligt, at Roskilde Kommune og Roskilde Universitet indgår et samarbejde om at føre denne ambition ud i livet.

Der er mange gode europæiske eksempler på, at universiteter, der ikke er blandt de største i deres respektive lande, kan udvikle sig til kraftcentre for regional udvikling. I Danmark er AAU det bedste eksempel, mens andre eksempler er Uppsala Universitet i Sverige, Maastricht University i Holland, Hertfordshire University i UK og Bilbao University i Spanien.

Roskilde Universitet har dog flere udfordringer, der umiddelbart gør det udfordrende at skabe en klar og synlig rolle som regional vækst- og udviklingsmotor:

- Universitetet er en del af en større region (Greater Copenhagen) med store og meget stærke universiteter. Det ses bl.a. af, at DTU allerede er stærkt engageret i to af de fire økosystemer, der er fokus på i analysen, og at også KU snarligt forventes at engagere sig i Kalundborg-miljøet med en Biosolution-uddannelse.
- Roskilde Universitet har flere forskningsmæssige styrker, men det er på nicheområder, og de pågældende miljøer er relativt små i international sammenhæng.
- Roskilde Universitet står (sammenlignet med fx DTU og KU) stærkest inden for "de tørre" forskningsområder, hvor det traditionelt har været vanskeligst at definere velfungerende videnbroer mellem universiteter og erhvervsliv².

En anden udfordring har været, at Region Sjælland ikke har haft en meget klar erhvervsprofil, hvilket har gjort det sværere at definere nogle klare samarbejdsområder. Samtidig har regionens erhvervsliv været domineret af små og mellemstore virksomheder inden for traditionelle erhverv med begrænset kapacitet til innovation og vidensamarbejde. Af samme årsag har Roskilde Universitet i flere projekter arbejdet med virksomheder, hvor ambitionen har været at samarbejde med nogle af de praksisnære uddannelsesmiljøer, hvor den forskningsbaserede viden kunne integreres i fx efter- og videreuddannelsesstilbud.

Dette billede er imidlertid ved at ændre sig;

- Der har de seneste år udviklet sig et meget stærkt industrielt miljø i Kalundborg inden for life science og biosolutions, der nu også understøttes af et ambitiøst campus, hvorfra der skal udbydes erhvervsrettede uddannelser på højt niveau.
- Femern-forbindelsen skaber en række udviklingsmuligheder i den sydlige del af regionen (herunder også potentiale for at tiltrække flere industri-, transport- og turismevirksomheder), og der er fx

² Der findes dog undtagelser. Fx har Maastricht University udviklet nogle meget stærke koncepter inden for serviceinnovation, hvor studerende i grupper udvikler i samarbejde med regionens virksomheder.

etableret et særligt lærings- og videntcenter for byggeriet på Lolland, der sammen med byggeriet af den faste forbindelse yderligere markerer udviklingen af byggeri som en regional styrkeposition³.

- Logistiknetværket ved Køge er blevet yderligere styrket og bedre organiseret i forhold til at tænke i større forsknings- og udviklingssamarbejder.

På det grundlag er det et godt tidspunkt at udvikle en samlet strategi og formidlingsplan for, hvordan Roskilde Universitet kan spille en stærkere rolle i den regionale udvikling. Man kan sige, at hvis RUC skal forsøge at komme i stærkere indgreb med regionens erhvervsliv, er tidspunktet på mange måder det rette, fordi der netop ses en tendens til, at flere miljøer orienterer sig mod universiteterne.

2.2 Vores tilgang til at analysere universiteters regionale impact

Erfaringen fra alle regioner, hvor universiteter har udviklet et stærkt indgreb med det regionale erhvervsliv, er, at samspillet tager afsæt i universitetets styrker og særtræk.⁴

Det er de forsknings- og uddannelsesmæssige aktiver, der kan gøre Roskilde Universitet til en interessant og attraktiv samarbejdspartner for regionens erhvervsliv. Det er også gennem nytænkning og invention, at forskningen typisk skaber grundlag for innovation i erhvervslivet. RUC har bl.a. styrkepositioner inden for enzymer og biobrændsel, miljø og waste management, materialers egenskaber, energiømlægning i virksomheder og innovation i servicevirksomheder. Hertil kommer stærke uddannelsesmiljøer inden for kommunikation og virksomhedsledelse.

Herudover skiller Roskilde Universitet sig ud ved universitetets særlige lærings- og uddannelsesmodel. Aalborg Universitet har gennem de sidste par årtier vist, at en problemorienteret tilgang til undervisning, specialeprojekter mv. kan være et vigtigt aktivt i både at etablere relationer til regionens erhvervsliv og styrke employability. Det er derfor også oplagt, at RUC i høj grad ser studerende og studenterprojekter som en videnbro til regionens erhvervsliv, der på sigt også kan medvirke til, at flere kandidater ansættes i regionens virksomheder.

Place-based innovation

Erfaringerne fra forskning og analyse i universitets-erhvervssamspil er endvidere, at fysiske rammer, nærhed og synlighed spiller en stor rolle, hvis universiteter skal i bedre indgreb med den omgivende region. Opbygning af relationer og udvikling af samarbejde sker ofte bedst gennem naturlige mødesteder for forskere, studerende og virksomheder, hvor idéer kan opstå og projekter udvikles og gennemføres – også kaldet place-based innovation.

Det kan indtænkes i analysen ved at teste og diskutere idéer, der kan handle om:

- At RUC fysisk er til stede i miljøerne i de fire økosystemer (fx i form af aktiviteter på det nye uddannelsescampus i Kalundborg, i lærings- og videntcentret i Rødby, osv.).
- At etablere living labs eller lignende på områder, hvor RUC har særlige kompetencer⁵.

³ Byggeri blev allerede i IRIS Groups rapport fra 2018 (Potentialer for udvikling af vækstområder i Region Sjælland) identificeret som en markant styrkeposition i regionen.

⁴ Se fx OECD (2011); Connecting universities to regional growth”

⁵ Et godt foregangseksempel er her samarbejdet mellem DTU og Lyngby-Taarbæk Kommune, der er accelereret gennem etablering af først Detail Lab (teknologi til detailhandel) og senere Sustainability Lab.

- At RUC samarbejder med Roskilde Kommune om at synliggøre universitetet som et aktiv i kommunen gennem events, symboler mv., der binder kommune og universitet bedre sammen (jf. flere forslag i idékataloget fra 2017). En større grad af synlighed kan også være med til at nedbryde kulturelle barrierer for samarbejde og signalere en ambition om at samarbejde med og skabe impact i det omkringliggende samfund.

Skarp profil som afsæt for partnerskaber

Med dette udgangspunkt mener vi, at der i langt højere grad end i 2017-analysen er behov for at definere, hvor Roskilde Universitet har styrker, kompetencer og en profil, der kan bidrage til de fire økosystemer og til regional udvikling i Region Sjælland generelt.

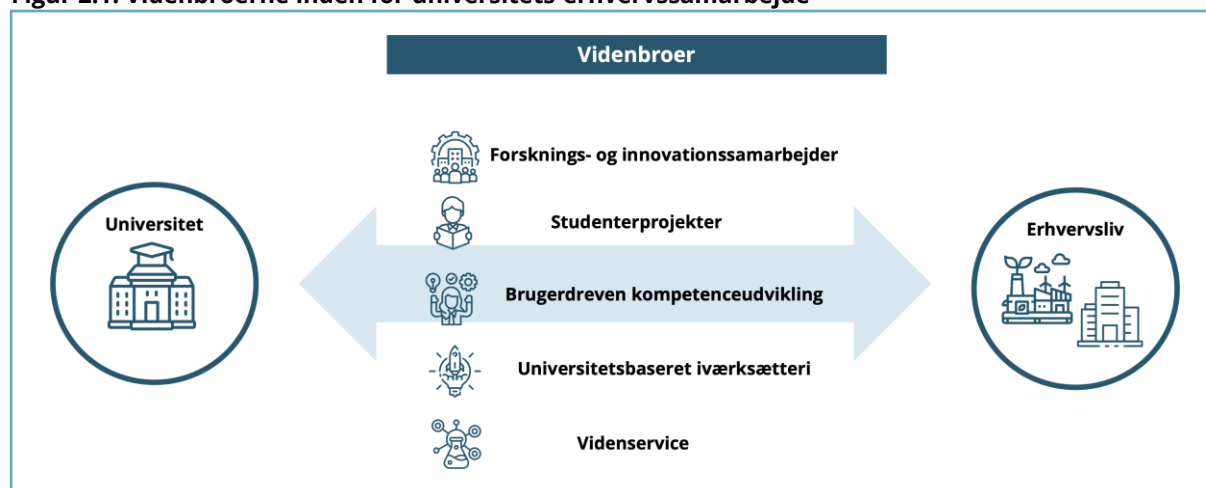
Analysen bør derfor indledes med, at vi sammen med Roskilde Universitet forsøger at definere de aktiver og særtræk, som kan udgøre fundamentet for et stærkere indgreb med regionen. Det kan både handle om at identificere universitetets særlige forskningsstyrker, bruge eksisterende erfaringer fra diverse projekter samt at gøre sig indledende overvejelser om, hvor RUC kan supplere de videncenter, der allerede er aktivt involveret i de økosystemer, der er i fokus i analysen.

Flere videnbroer at spille på

Vores udgangspunkt er endvidere, at et universitet har mange strenge at spille på i forhold til at skabe regional impact og samarbejde med økosystemer og regionale klynger. Hvad der er de mest effektive videnbroer handler om erhvervsstruktur, virksomhedernes egen kapacitet for innovation og læring samt universitetsmiljøernes størrelse og muligheder for at afsætte ressourcer til vidensamarbejde. Fysiske afstande kan også spille en rolle.

Figuren neden for giver et overblik over de vigtigste typer af videnbroer.

Figur 2.1. Videnbroerne inden for universitets-erhvervssamarbejde



Kilde: IRIS Group

- **Forsknings- og innovationssamarbejde** er samarbejdsprojekter, der har til formål at løse konkrete udfordringerne ved at bringe viden og ekspertise fra universitetet i anvendelse – typisk med deltagelse af forskere og/eller ph.d.-studerende. Projekterne kan både foregå som 1-1 samarbejde og have flere deltagende videninstitutioner og virksomheder. Videnbroen kan understøttes gennem etablering af særlige fysiske faciliteter, der kan danne ramme om vidensamarbejde.

- **Studenterprojekter** er ligeledes samarbejdsprojekter, hvor studerende løser en praksisnær udfordring som led i et uddannelsesmodul, en specialeopgave eller et praktikforløb. Et vigtigt mål med studenterprojekter er ofte at øge de studerendes "employability" og innovationsevne, men de kan samtidig bidrage med vigtig, fleksibel og ikke-omkostningstung viden til virksomhederne, herunder give input til konkrete produkter eller forretningsstrategier.
- **Brugerdreven kompetenceudvikling** omfatter kurser og efteruddannelse, hvor der er en direkte kobling mellem uddannelsesforløbet og konkrete, værdiskabende tiltag i de deltagende virksomheder. Det kan være skræddersyede kurser udbudt af både RUC eller andre uddannelsesinstitutioner, som udbydes i samarbejde med RUC-forskere (som det fx kendes fra service-/turismeområdet).
- **Universitetsbaseret iværksætteri** vedrører start af nye virksomheder, der tager afsæt i forskning eller uddannelsesaktiviteter. Virksomhederne kan startes af forskere, studerende og nyuddannede kandidater.
- **Videnservice** vedrører skræddersyede services, som videninstitutionerne udbyder med henblik på at løse konkrete virksomhedsudfordringer. Det kan være i form af rekvireret forskning eller udfordringer, som stilles af erhvervslivet, og som løses i fx teams af studerende eller teams med deltagelse af både forskere og studerende.

Vi vil både i dialogen med de forskellige økosystemer og i det planlagte idékatalog forsøge at identificere de kombinationer af videnbroer, der er mest oplagte ift. hvert af økosystemerne.

3. Metode og aktiviteter

Med afsæt i vores erfaringer fra lignende analyser og ovenstående overvejelser vil vi foreslå at justere lidt i den tilgang, der lægges op til i udbudsmaterialet. Vi finder det således vigtigt:

- Tidligt i analysen at indramme, hvilke styrker og særtræk Roskilde Universitet kan stå på i en indsats for stærkere regionalt outreach (som grundlag for en dialog med nøgleaktører i de fire økosystemer).
- At bruge 1-1 interview til at teste, hvordan nøglepersoner i regionen vurderer relevansen af RUC's styrker og særtræk i forhold til vidensamarbejde, herunder hvordan RUC's styrker kan komplementere samarbejde og relationer til andre vidensaktører.
- At samle aktørerne i de fire økosystemer mhp. fælles refleksion og idéudvikling om RUC's potentielle rolle (frem for alene at basere den del af analysen på enkeltstående interviews).

Vi foreslår på den baggrund analysen inddelt i fire faser, som det fremgår af figur 4.1, der også giver et overblik over de forskellige analyseaktiviteter.

Figur 3.1. Faser og aktiviteter i analysen



Fase 1. Opstart

Hovedaktiviteten i fase 1 er en workshop med deltagelse af 4-6 nøglepersoner fra RUC, Roskilde Kommune og IRIS Group. Målet er at indkredse styrker, særtræk og virkemidler inden for erhvervssamarbejde, som RUC kan spille ind med ift. regionens særlige økosystemer.

IRIS Group udarbejder en dagsorden og plan for workshoppen og forbereder sig gennem desk research, 1-2 forberedende interviews med RUC samt evt. en bibliometrisk analyse samt opgørelse over uddannelsespladser, der kan danne grundlag for en drøftelse af RUC's forsknings- og uddannelsesmæssige styrker.

Output af workshoppen kan være en slags value proposition for Roskilde Universitet som regional udviklings- og vækstmotor, som efterfølgende kan afprøves og nuanceres i dialog med interessenterne.

Fase 2. Interview med interessenter

I umiddelbar forlængelse af opstartsworkshoppen foreslås gennemført en række interview med nøglepersoner på erhvervsområdet i regionen.

Formålet er dels at teste workshoppens bud på, hvor og hvordan RUC kan bidrage til den regionale vækst, udvikling og omstilling til nye megatrends. Dels at forberede de fire workshops i fase 3. Interviewpersoner vil således både være personer tilknyttet de fire økosystemer og nøgleaktører med et bredt indblik i regionens erhvervsliv.

IRIS Group udarbejder en interviewguide, som sendes til kommentering og godkendelse hos RUC og Roskilde Kommune.

Vi forventer at gennemføre ca. 15 interview. Boksen neden under indeholder en række bud på interviewpersoner, som vi tror kan bidrage til at teste og nuancere den value proposition, der udvikles i fase 1.

Boks 3.2. Forslag til interviewpersoner (ikke udtømmende)

Direktør Mads Vaczy Kragh, Erhvervshus Sjælland
Direktør Bolette Christensen, Vordingborg Erhverv
Direktør Mikkel Wesselhoff, Business Lolland-Falster
Erhvervsdirektør Rasmus Holst-Sørensen, Næstved Erhverv
Erhvervsdirektør Jens Lerager, Holbæk-Egnens Erhvervsråd
Direktør Martin Sattrup Christensen, Roskilde Erhverv
Projektchef Christian Beenfeldt, Knowledge Hub Zealand
Director Communication & Public Affairs, Stine Gry Roland, Novo Nordisk Kalundborg
Fabrikschef Jørn Stryger, CP Kelco
CEO Thomas Elm Kampmann, Skandinavisk Transport Center (Køge)
Direktør Michael Kaas-Andersen Zealand Business College
Direktør Kristian Ørnsholt, Absalon

Herudover har IRIS Group (sammen med Pluss) fået tildelt den opgave at facilitere workshops i hver region om regionale indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses kommende strategi for decentral erhvervsudvikling. På Sjælland afholdes workshoppen i samarbejde med Erhvervshus Sjælland og Erhvervsstyrelsen, og workshoppen bygges op om 4-5 parallelle sessioner med fokus på særlige væksttemaer.

Vi vil her arbejde på, at RUC's rolle som regional vækst- og udviklingsmotor bliver et af disse temaer, hvor der således bliver mulighed for yderligere at teste value proposition fra fase 1 og opnå input og idéer til, hvordan der kan bygges bro mellem RUC og de centrale regionale udviklingstemaer.

Workshoppen afholdes i første halvdel af marts, så input og pointer herfra vil kunne indgå i den endelige rapport.

Fase 3. Workshops i de fire økosystemer

I fase 3 gennemføres fire workshops – en i hvert økosystem. Vi foreslår, at hver workshop får deltagelse af 6-7 nøglepersoner med særlig indsigt i de stedbundne aktiver og styrkepositioner, der præger hvert økosystem.

Deltagerne vil være RUC, toneangivende virksomheder, erhvervsrådsdirektører, udvalgte uddannelsesinstitutioner og særlige aktører med stor betydning i de enkelte økosystemer (fx Kalundborg Symbiosen og Knowledge Hub Zealand i Kalundborg). Hertil kommer, at det kan være relevant at invitere DTU til workshops i Lolland-Falster/Sydsjælland og Kalundborg, da DTU allerede er involveret i de pågældende økosystemer.

Hver workshop vil vare ca. tre timer, og endelig dagsorden fastlægges i dialog med RUC og Roskilde Kommune efter fase 2. Men de fire workshops skal bl.a. behandle følgende emner:

- Synergi mellem RUC's forsknings- og uddannelsesmæssige styrker på den ene side og behov for viden og kompetencer i økosystemerne på den anden side.
- Veje til at styrke samarbejde og vidensoverførsel, jf. figur 2.1, samt perspektiver for større partnerskaber.
- RUC's muligheder for at bidrage til eksisterende initiativer og strukturer (eksempel det nye lærings- og videntcenter i Rødby).

- Veje til at synliggøre RUC's potentiale som samarbejdspartner i økosystemet.

Efter hver workshop udarbejdes et opsamlende referat, som drøftes med RUC og Roskilde Kommunen,

Fase 4. Tværgående analyse, afrapportering og præsentation

På grundlag af input fra alle workshops og 1-1 interview gennemføres en tværgående analyse mhp. at udvikle sigtelinjer for, hvordan Roskilde Universitet kan spille en mere central rolle som vækst- og udviklingsmotor i Region Sjælland.

Resultater af analyse og foreløbige konklusioner drøftes på et møde med opdragsgiver medio marts, jf. tidsplanen i kommissoriet.

Der udarbejdes en samlet analyserapport i PPT-format på 30-50 sider i et visuelt og sprogligt appellerende design. Rapportens disposition aftales med opdragsgiver, men kan fx bygges op på følgende måde:

- Forord
- Sammenfatning og idékatalog
- Roskilde Universitets styrker og særtræk i et regionalt udviklingsperspektiv.
- RUC som regional udviklings- og vækstmotor - tværgående virkemidler og sigtepunkter
- RUC som regional udviklings- og vækstmotor for regionens særlige økosystemer.
- Bilag

Herudover udarbejdes et kortere ppt-oplæg, som danner grundlag for den afsluttende præsentation.

4. Team og organisering

4.1 Om IRIS Group

IRIS Group har specialiseret sig i analyser, der kan danne grundlag for udvikling og forbedringer i de erhvervspolitiske rammebetingelser på nationalt og decentralt niveau. Vi fokuserer både på konkrete politikområder (som iværksætteri, risikovillig kapital, universitets-erhvervs samarbejde og klyngeudvikling) og på bredere analyser af centrale erhvervs- og innovationspolitiske temaer som fx grøn omstilling, digitalisering og regionale økosystemer.

Vi har specialiseret os i at afdække vækstpotentialer og -barrierer i erhvervslivet og i at udvikle anbefalinger til nye indsatser på baggrund heraf. Samtidig gennemfører vi evalueringer og effektmålinger af eksisterende indsatser.

Vores analyser baserer sig altid på set solidt datagrundlag. Opgaveløsningen omfatter typisk interviews, case-studier, spørgeskemaundersøgelser og registerbaserede analyser. Afhængig af analysens karakter og omfang kombinerer vi således kvalitative og kvantitative metoder/data. Vores konsulentteam består af metode-stærke økonomer, statskundskaber og sociologer.

4.2 Projektteamet

Vores projektteam består af tre personer med stor erfaring i analyser af universitets-erhvervs samarbejde og regional udvikling.

Jens Nyholm er partner i IRIS Group. Jens vil fungere som overordnet projektleder samt bidrage til både workshops, interviews (med særlig fokus på økosystemet i Lolland-Falster) og rapportskrivning. Herudover vil Jens fungere som faglig sparringspartner for de øvrige konsulenter i alle analysens dele og have ansvar for kvalitetssikring af alle analyser og skriftlige bidrag. Jens deltager i møder med Roskilde Universitet og Roskilde Kommune og står for den afsluttende præsentation af rapporten.

Frederik S. Gaardboe er chefkonsulent i IRIS Group. Frederik vil have hovedansvar for tilrettelæggelsen af den indledende workshop samt af interview og workshops med fokus på økosystemet i Kalundborg. Herudover vil Frederik bidrage til udarbejdelsen af rapporten.

Sigurd Gylstorff er seniorkonsulent i IRIS Group. Sigurd vil have hovedansvar for tilrettelæggelsen af interviews og workshops i Roskilde/Holbæk samt Køge (incl. Vestegnen). Herudover vil Sigurd bidrage til udarbejdelse af rapporten. Sigurd vil også være den daglige kontaktperson til Roskilde Universitet og Roskilde Kommune.

Arbejdsdelingen afspejler konsulenternes erfaringer og ekspertiser. Fx har Frederik Gaardboe ledet flere analyser inden for biosolutions og life science – og har derigennem en dyb indsigt i økosystemet ved Kalundborg. Tilsvarende har Jens Nyholm både været involveret i analyser og holdt foredrag om de erhvervs-mæssige perspektiver i Femern-forbindelsen for kommunerne i området.

5. Budget og tidsplan

Budgettet fremgår af nedenstående tabel. Der er regnet med følgende timepriser; Jens Nyholm (JB=1.725 kr.), Frederik Gaardboe (FG=1.150 kr.) og Sigurd Gylstorff (SG=1.000 kr.), student (450 kr.).

Tabel 5.1. Budget

Aktivitet	Timebudget				Pris i kr. (ekskl. moms)
	JN	FG	SG	Student	
Opstart	5	0	7	0	15.625
Indledende workshop på RUC, incl. forberedelse og opsamling	5	10	3	0	23.125
Interviews, incl. interviewguide og referater	10	10	10	5	41.000
Fire workshops, incl. forberedelse og rekruttering	25	30	30	10	112.125
Tværgående analyse, udarbejdelse af rapport samt præsentation	25	20	25		91.125
Projektledelse og møder med opdragsgiver	5	0	5		13.625
Rejseudgifter					3.000
I alt	75	70	80	15	299.625

Den nærmere tids- og aktivitetsplan aftales ved projektstart og vil følge de tidsmæssige rammer, der er opstillet i kommissoriet.

Bilag 1 – Udvalgte referencer

Nedenfor har vi givet en kort beskrivelse af vores væsentligste referencer i relation til opgaven. Vi har ind-
delt referencerne i tre kategorier:

- A) Analyser af danske universiteters potentialer for regionalt erhvervssamarbejde.
- B) Andre analyser af universiteters impact på iværksætteri, innovation mv.
- C) Klyngeanalyser, der har fokus på samarbejde med videninstitutioner.

IRIS Groups udvalgte referencer

Analyseopgave	Beskrivelse
Område A: Analyse af danske universiteters potentialer for regionalt erhvervssamarbejde	
Videnbroer til vækst <i>Udarbejdet for REG LAB (2019)</i>	IRIS Group har gennemført en bred analyse af god praksis inden for vidensamarbejde i Danmark, der omfatter SMV'ers samarbejde med både erhvervsskoler, erhvervsakademier, professionshøjskoler, universiteter og GTS. I analysen er udviklet en typologi for vidensamarbejde, der omfatter forsknings- og innovationsprojekter, brugerdrevet kompetenceudvikling og studenterprojekter. Inden for hvert område er gennemført et større antal casestudier (50 i alt) med fokus på forløb, der har bidraget til vækst og kompetenceløft i virksomhederne. Casestudierne baserer sig på interviews med både brugere (SMV'er) og nøglepersoner på uddannelsesinstitutionerne.
Overvågning af vækstvilkår i Region Sjælland <i>Udarbejdet for Region Sjælland (2019)</i>	IRIS Group har gennemført en samlet overvågning af de lokale og regionale vækstvilkår i Region Sjælland. Overvågningen omfatter en lang række indikatorer inden for økonomisk udvikling, iværksætteri, internationalisering, innovation, uddannelse, socioøkonomi, arbejdsmarked, mv. De første rapporter til Vækstforum og til hver af regionens 17 kommuner forventes offentliggjort primo 2019. Rapporterne er udarbejdet på baggrund af kvantitative data som en lang række indikatorer baseret på særkørte registerdata.
Potentialer for udvikling af vækstområder i Region Sjælland <i>Udarbejdet for Region Sjælland (2018)</i>	IRIS Group har analyseret potentialerne for at udvikle eksisterende og nye vækstområder i Region Sjælland. Analysen bygger på en grundig kortlægning af Region Sjællands forsknings-, uddannelses- og erhvervsmæssige styrkepositioner. Analysen blev gennemført ud fra en tilgang om, at udvikling af nye vækstområder i regionen især knytter sig til disse styrkepositioner – og ikke mindst til områder, hvor der er sammenfald mellem styrkepositionerne. Kortlægningen af de regionale styrkepositioner er i høj grad baseret på kvantitative registerdata samt desk research. Analysen af overlappet mellem styrkepositionerne og vurderingen af vækstpotentialerne er derudover baseret på dybdegående kvalitative interview med universiteter, professionshøjskoler, erhvervsskoler, klyngeorganisationer og virksomheder samt workshop med udvalgte lokale og regionale interessenter.
Forskningsmæssige styrker med erhvervspotentiale i Region Midtjylland <i>Udarbejdet for Aarhus Universitet og Region Midtjylland (2017)</i>	IRIS Group har for Region Midtjylland og Aarhus Kommune gennemført en analyse, der har kortlagt forskningsstyrker og industrielle styrkepositioner i Region Midtjylland, samt i hvilken grad forskningsstyrkerne på Aarhus Universitet er relevante for den fremtidige innovative og teknologiske udvikling blandt de erhvervsmæssige styrkepositioner i regionen. Analysen er baseret på virksomhedsregisterdata, bibliometri og dybdegående interviews med forskere og virksomheder.
Greater Copenhagens forskningsmæssige styrkepositioner med potentiale for investeringsfremme	IRIS Group har gennemført en analyse, der identificerer forskningsmæssige styrkepositioner i Greater Copenhagen med stort potentiale for at tiltrække udenlandske investeringer og virksomheder. I analysen identificeres 12 forskningsstyrker, der på grund af kvalitet, volumen, erhvervsrelevans, infrastrukturinvesteringer, kommercialiseringspotentiale, mv. vurderes som særligt perspektivrige i forhold til at tiltrække udenlandske investeringer. Analysen danner et faktabaseret videngrundlag, som efterfølgende er benyttet direkte i

<i>Udarbejdet for Copenhagen Capacity m.fl. (2017)</i>	en målrettet investeringsfremmeindsats med fokus på, hvad der fx kan få udenlandske virksomheder til at søge samarbejde med universiteter i Greater Copenhagen og etablere FoU-funktioner i Danmark. Analysen er baseret på bibliometriske data og dybdegående interviews med forskere, forskningsledere og virksomheder.
Universiteters rolle som vækstmotorer i Øresundsregionen <i>Udarbejdet for Øresundskomiteen (2014)</i>	IRIS Group har for Øresundskomiteen gennemført en benchmarkanalyse af universitet-erhverv samarbejde i tre grænseregioner – Øresundsregionen, Trinationale Metropolregion OberRhein og Euregio MaasRhein. Analysen fokuserer både på resultater og god praksis i organisering af videnudveksling i grænseregioner. Den baserer sig på desk research og interviews med klyngeorganisationer og personer med ansvar for de mest velfungerende initiativer på hvert af universiteterne i grænseregionerne. Herudover har vi indhentet data fra universiteterne ved hjælp af en spørgeskemaundersøgelse.
Område B: Andre analyser af universiteternes impact på iværksætteri, innovation, mv.	
Når forskning og uddannelse bliver til nye virksomheder <i>Udarbejdet for AU, CBS, DTU, KU og SDU (2022)</i>	IRIS Group har undersøgt, hvordan forskere, nye kandidater og studerende fra fem af landets universiteter bidrager til iværksætteri. For hvert af de deltagende universiteter (AU, CBS, DTU, KU og SDU) har IRIS Group udarbejdet en analyse, der kortlægger udviklingen i nye virksomheder siden 2008. Derudover giver analyserne en profil af iværksætterne ift. blandt fagområder, køn, geografi og brancher. Endelig dokumenterer rapporterne den samfundsmæssige værdi, iværksætterne skaber i form af bl.a. omsætning og jobs i en analyse, hvor de universitetsbaserede iværksættere holdes op mod en kontrolgruppe af andre iværksættere. Analyserne er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik og universiteternes egne data.
Fra viden til samfundsnytte. Aalborg Universitets bidrag til innovation, iværksætteri og grøn omstilling <i>Udarbejdet for Aalborg Universitet (2021)</i>	IRIS Group har gennemført en analyse af Aalborg Universitets vidensamarbejde og universitetets bidrag til den grønne omstilling. I analysen belyses omfanget af AAU's vidensamarbejde med virksomheder og myndigheder over de seneste 10 år samt effekterne heraf for virksomhederne. Analysen ser også nærmere på udviklingen i iværksætteri blandt forskere og studerende på AAU, samt hvordan iværksætterne drager nytter af AAU's økosystem for iværksætteri. Endelig kortlægger analysen AAU's forskningsprofil inden for det grønne forskningsfelt samt AAU's potentiale for at bidrage til den grønne omstilling gennem samarbejde med det omgivende samfund. Analysen bygger på registerbaserede analyser, spørgeskemaundersøgelser, bibliometriske analyser samt en række interviews.
Aalborg Universitet som digitalt universitet <i>Udarbejdet for Aalborg Universitet (2020)</i>	IRIS Group har udarbejdet en analyse af Aalborg Universitets status i forhold til deres mål om at være Danmarks digitale universitet. Analysen undersøger, hvilken rolle digitalisering og digitale fagfelter spiller inden for forskning, uddannelse og erhvervssamarbejde. Formålet er at give universitetet et overblik over forskellige former og mål for digitalisering, som hænger sammen med universitetets digitaliseringsstrategi. Analysen baserer sig på interviews, bibliometrisk data, surveydata og information om de studerendes erhvervssamarbejde.
Iværksætteri på Københavns Universitet - Analyse af KU-iværksættere og deres samfundsmæssige økonomiske betydning <i>Udarbejdet for Københavns Universitet (2019)</i>	IRIS Group har for Københavns Universitet gennemført en analyse af iværksætteri på KU. Analysen kortlægger udviklingen i iværksætteri siden 2001 og dokumenterer den impact, iværksætterne skaber i samfundet i form af bl.a. omsætning, flere virksomheder og flere jobs. Desuden tegner analysen en profil af de aktiviteter på KU, der understøtter iværksætteri blandt studerende og forskere - fra uddannelser i entrepreneurship til inkubatorer. Analysen er baseret på registerdata, interviews og desk research.
Iværksætteri på DTU gennem de sidste to årtier – indsats, resultater og samfundsmæssige økonomiske effekter	IRIS Group har for DTU gennemført en omfattende analyse af iværksætteri på DTU gennem de sidste to årtier. Analysen kortlægger både udviklingen i iværksætteri på DTU, hvordan DTU-iværksætterne klarer sig, og hvordan DTU's økosystem for iværksætteri fungerer. Analysen fokuserer også på økosystemet for iværksætteri, og hvad DTU og erhvervsstatistikken generelt kan gøre for at understøtte iværksætteri blandt forskere, kandidater og studerende. Analysen er baseret på registerdata, en spørgeskemaundersøgelse

Udarbejdet for Danmarks Tekniske Universitet (2018)	blandt DTU-iværksættere etableret i perioden 2007-2017 samt interviews med en række DTU-baserede iværksættere.
Life science under mikroskop – en dansk forskningsbaseret styrkeposition, der forgrener sig Udarbejdet for Danmarks Tekniske Universitet (2017)	IRIS Group har gennemført en analyse af udviklingen i den danske life science klynge. Analysen går i dybden med dansk life science forskning og universiteternes betydning for sektorens vækst, udvikling og konkurrenceevne. Herudover fokuserer analysen på DTU's rolle som vækstmotor for life science sektoren. Som led i analysen er gennemført en omfattende kortlægning af life science klyn-gen. I første omgang blev identificeret 600 virksomheder med cvr-numre fordelt på delområder. Derefter har vi gennem brug af registerdata kortlagt antal virksomheder, beskæftigelse, produktivitet, eksport, omsætning og FoU. Herudover baserer analysen sig på virksomhedsinterview, fokusgruppeinterview på 14 DTU-institutter samt en spørgeskemaundersøgelse blandt life science virksomheder.
Analyse af DTU's styrkepositioner og deres potentielle impact Udarbejdet for Danmarks Tekniske Universitet (2017)	IRIS Group har for DTU gennemført en analyse af universitetets forskningsstyrker samt hvordan disse styrker relaterer sig til globale megatrends og den forventede internationale efterspørgsel for forskning og teknologi i de kommende år. Analysen kortlægger styrker på DTU gennem en bibliometrisk analyse kombineret med fokusgruppeinterviews med ledende forskere på en række institutter.
Aalborg Universitets vidensamarbejde – effekter for erhvervsliv, myndigheder og samfund. Udarbejdet for Aalborg Universitet (2016)	IRIS Group har gennemført en større analyse af Aalborg Universitets vidensamarbejde. I analysen dokumenteres omfanget af samarbejder med virksomheder og myndigheder samt kommerialiseringen af forskning på AAU. Analysen kortlægger også effekterne af Aalborg Universitets vidensamarbejde gennem både registerbaseret effektmåling og en spørgeskemaundersøgelse. Analysen indeholder samtidig en række cases med eksempler på succesfulde samarbejdsprojekter.
Område C: Klyngeanalyser, der har fokus på samarbejder med videninstitutioner	
Autonom højteknologi – Analyse af potentialer og vækstbetingelser for droner og autonom nærskibsfart på Fyn Udarbejdet for Erhvervs-hus Fyn (2021I)	IRIS Group har hjulpet Erhvervshus Fyn med at gennemføre en analyse af potentialerne og mulighederne for at skabe nye fynske styrkepositioner inden for autonom højteknologi på områderne for droner og nærskibsfart. Analysen har omfattet en kortlægning af erhvervsområdernes størrelse, rammevilkår og internationale styrkepositioner samt af deres fremadrettede potentialer og barrierer for vækst. Derudover peger analysen på konkrete investeringer og indsatser, der kan medvirke til at realisere vækstpoteentialerne. Herunder bl.a. en række forskellige tiltag til at styrke forsknings- og erhvervssamarbejdet på Fyn. Datagrundlaget er en kombination af interviews med nøgleaktører og private virksomheder samt desk research af internationale vækstprognoser og trendanalyser.
Biosolutions i Danmark Udarbejdet for Erhvervsstyrelsen (2021I)	IRIS Group har for Erhvervsministeriet analyseret bioøkonomiens potentialer og vækstbetingelser i Danmark. Analysen giver overblik over klyngen af virksomheder, der arbejder med biosolutions i Danmark og diskuterer klyngens vækstpoteential. Endelig sammenfatter analysen de vigtigste rammebetingelser for at skabe vækst i bioøkonomien, samt hvordan virksomhederne vurderer kvaliteten af disse rammebetingelser. Analysen baserer sig på et større antal interviews med virksomheder, der beskæftiger sig med biosolutions, og deres samarbejdspartnere på bl.a. universiteterne. Herudover er analysen baseret på desk research samt IRIS Groups life science-database.
Innovations- og kapacitetsanalyse af den digitale visuelle industri Udarbejdet for Vision Denmark (2020)	IRIS Group har gennemført en analyse af innovation og innovationssamarbejde i den digitale visuelle industri samt kortlagt industriens medarbejdere og kompetencebehov. Analysen går for første gang i dybden med, hvordan virksomheder inden for film/tv, animation, spil og XR arbejder med innovation og stiller skarpt på, hvor industrien har særlige udviklingspotentialer. Analysen bygger på en spørgeskemaundersøgelse og interviews blandt industriens virksomheder samt registeranalyser af innovationssamarbejde og medarbejderprofiler.

Den danske robotklynge i et globalt vækstperspektiv <i>Udarbejdet for Odense Robotics (2019)</i>	IRIS Group har gennemført en analyse af den danske robotklynges økonomiske betydning og fremtidige potentiale i et globalt perspektiv. Den danske robotklynges profil og karakteristika sammenlignes i analysen med nogle af de største og førende robotklynger i andre lande og sættes i perspektiv ift. globale vækstpotentialer på området. Formålet er at skabe et klart billede af klyngens størrelse, vækst, struktur, potentiale, udbredelse og karakteristika. Analysen er baseret på registerdata, eksisterende litteratur, interviews med danske og internationale eksperter på robotområdet samt en analyse af forskningsdata fra forskellige lande.
Danske styrker inden for forskning, teknologi og uddannelse - og deres betydning for vækst og erhvervsudvikling <i>Udarbejdet for Erhvervsstyrelsen (2019)</i>	IRIS Group har gennemført en kortlægning af sammenhængende erhvervsområder (klynger) inden for danske internationalt konkurrerende erhverv. Erhvervsområderne kategoriseres som hhv. etablerede og potentielle erhvervsstyrker ift. deres samlede performance. Kortlægningen har indgået i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses proces med at identificere og udvælge en række nationale styrkepositioner og et mindre antal spirende klynger, som klynge- og innovationsindsatsen i Danmark skal fokusere på i fremtiden. Kortlægningen er baseret på nyere, international klyngeforskning samt data fra Danmarks Statistik, Patent- og Varemærkestyrelsen og EU-Cluster Observatory.

Bilag 2 – CV'er



Jens Nyholm

Partner og Direktør

Profil

Jens Nyholm er partner og direktør i IRIS Group. Jens beskæftiger sig med evaluerings-, analyse- og udviklingsopgaver inden for erhvervsudvikling, iværksætteri, innovationspolitik, forskningspolitik samt universitets-erhvervs samarbejde.

Jens har stærke kompetencer inden for både kvalitative og kvantitative analyser. Samtidig har Jens dyb indsigt i politikker, virkemidler og programmer inden for forskning, innovation og erhvervsfremme. Jens har ledet en række evalueringer og analyser på forsknings- og innovationsområdet samt inden for kommerialisering af forskning samt iværksætteri og vidensamarbejde.

Jens har også fungeret som projektleder på en række analyser af universiteters regionale impact – og potentialer for styrket samarbejdet med regionale styrkepositioner og vækstmiljøer. Det gælder både i Midt- og Østjylland samt i Hovedstadsområdet.

Spidskompetencer

- Projektledelse
- Kvantitative og kvalitative metoder
- Evaluering, effektkæder og effektmåling
- Analyser af samspil mellem forskning, uddannelse og erhvervsudvikling
- Klyngeudvikling og klyngeanalyser
- Regional erhvervsudvikling
- Trendanalyser og samspil mellem trends, virksomhedsudvikling og erhvervspolitik
- Forsknings-, innovations- og erhvervspolitik
- Foredrag, formidling og kommunikation

Erfaring

- Stifter af og partner i IRIS Group (2008-)
- Stifter af og initiativtager til REG LAB. Direktør for REG LAB (2004-2007)
- Stifter af Inside Consulting (enkeltmandsvirksomhed) (2002-2008)
- Afdelingschef i Erhvervsministeriets departement (senere erhvervsdirektør). Medlem af ministeriets koncernledelse. Ansvar for innovationspolitik, regional erhvervspolitik og globalisering (1998-2002)

Stærkere indgreb med Region Sjælland

	• Kontorchef i Erhvervsministeriet (1997-1998) • Fuldmægtig og Specialkonsulent i Erhvervsministeriet (1993-1997) • Fuldmægtig i Finansministeriet (1991-1993)
Uddannelse	• Cand.polit. Københavns Universitet (1990) • Leadership in the Knowledge Society, Insead, Paris (1998)
Sprog	• Dansk - modersmål • Engelsk - flydende i skrift og tale



Frederik Gaardboe

Chefkonsulent

Profil

Frederik Gaardboe er chefkonsulent i IRIS Group. Frederik har stor erfaring med at gennemføre og lede analyser og evalueringer inden for forsknings- og innovationspolitik samt erhvervs- og klyngeudvikling.

Frederik er meget rutineret i at afholde workshops og gennemføre dybdegående kvalitative interviews med forskellige typer af offentlige og private aktører. Og herunder omsætte resultater og input fra erhvervslivet, uddannelses- og vidensinstitutioner og offentlige organisationer til konkrete anbefalinger og inspirationsforslag

Frederik har stor erfaring med at analysere på tværs af mange datakilder og er god til at formidle komplekse sammenhænge enkelt og illustrativt.

Spidskompetencer

- Interview og analyser af kvalitative data
- Design af spørgeskemaundersøgelser
- Analysedesign
- Impact evaluering
- Visuel dataformidling
- Samspil mellem videninstitutioner og erhvervsliv
- Forsknings- og innovationspolitik
- Erhvervs- og klyngeudvikling

Erfaring

- IRIS Group – Chefkonsulent (2021-)
- IRIS Group – Seniorkonsulent (2019-2021)
- IRIS Group – Konsulent (2016-2018)
- Innovationsfonden – Fuldmægtig (2015-2016)

Uddannelse

- Cand.scient.pol., Københavns Universitet (2015)
- Ledelse og facilitering, Danmarks Tekniske Universitet (2022)
- The International School on Research Impact Assessment (2017)

Sprog

- Dansk – modersmål
- Engelsk – flydende i skrift og tale



Sigurd Gylstorff

Seniorkonsulent

Profil

Sigurd er seniorkonsulent i IRIS Group. Sigurd har stor erfaring med analyser og evalueringer inden for forsknings-, innovations- og erhvervspolitik.

Sigurd har stærke kompetencer inden for både kvalitative og kvantitative metode og er god til at formidle komplekse sammenhænge enkelt og illustrativt. Derudover har Sigurd stor erfaring i at gennemføre dybdegående kvalitative interviews med forskere og andre eksperter samt at facilitere workshops.

Sigurd har arbejdet med både etablerede og spirende videnbaserede erhvervsklynger i Danmark, hvor fokus har været på muligheder og barrierer for vækst, vidensamarbejde og økosystemudvikling. Dertil har stort indblik i det forsknings- og innovationspolitiske landskab og har både gennemført evalueringer for de største danske forsknings- og innovationsfonde samt erhvervspolitiske aktører.

Spidskompetencer

- Kvantitativ metode, dataindsamling og analyse
- Interviews og analyser af kvalitative data
- Analyser af forskning, innovation og erhvervsudvikling
- Registerbaserede analyser
- Workshops
- Design af spørgeskemaundersøgelser

Erfaring

- IRIS Group – Seniorkonsulent (2021-)
- IRIS Group – Konsulent (2019-2021)
- Styrelsen for Forskning og Uddannelse – Fuldmægtig (2017-2019)

Uddannelse

- Cand.scient.pol., Aarhus Universitet (2017)
- The International School on Research Impact Assessment (2017)

Sprog

- Dansk – modersmål
- Engelsk - flydende i skrift og tale

**Pkt. 7 Institutindblik: Præsentation af institut for Kommunikation og
Humanistisk Videnskab (IKH) v. dekan Ida Willig**

Dekan for Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab, Ida Willig, præsenterer på mødet instituttet v. mundtligt oplæg.

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Cover

2. februar 2023

Pkt. 8 Meddelelser fra formand og rektor

Pkt. 9 Revision

Intet at berette.

Pkt. 10 Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl

Universitetsområdet er nævnt i vedlagte uddrag fra regeringsgrundlaget af den 12. december 2022. Rektor vil under pkt. 11.c redegøre for arbejdet i regi af Rektorkollegiet med særligt fokus på en ny uddannelsesstruktur på universitetsuddannelserne med nye og fleksible uddannelsesveje.

Svær overgang fra uddannelse til job

Stadig flere unge tager en videregående uddannelse. I dag ventes omkring hver fjerde i en ungdomsårgang at gennemføre en universitetsuddannelse. I 1990 var det hver tiende. Det er positivt, at flere og flere uddanner sig. Både for den enkelte. Og for vores samfund.

For langt hovedparten af de studerende, der starter på en bacheloruddannelse på universitetet, er der reelt kun én vej gennem universitetet. Man gennemfører først en 3-årig bacheloruddannelse, og derefter tager man en 2-årig kandidatuddannelse. Også selvom man ikke har planer om at forske eller bestride job, der kræver tidlig fagspecialisering.

Mange nyuddannede i Danmark føler sig ikke godt klædt på til arbejdslivet. 42 pct. af de nyuddannede fra universiteterne oplever, at overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet er svær. For mange skyldes det, at det er uklart, hvordan de kan bruge det, de har lært på uddannelsen. De har eksempelvis svært ved at formidle deres kompetencer og gennemskue, hvilke job de kan søge.

Det viser, at der er behov for at reformere uddannelserne, så de får et mere klart sigte mod det arbejdsmarked og det erhvervsliv, hvor de studerende efterfølgende skal finde job. Til gavn for de unge såvel som virksomhederne.

I fremtiden vil flere og flere universitetsuddannede skulle finde job i brancher og sektorer, der typisk ikke har beskæftiget universitetsuddannede tidligere – særligt på det private arbejdsmarked. Det stiller nye krav til uddannelserne. Fremtidens universitetsuddannede skal have nye og andre kompetencer end tidligere, hvor de lange videregående uddannelser primært var målrettet forskningsverdenen eller andre højt specialiserede stillinger.

En del studieretninger er desuden kendetegnet ved relativt få undervisningstimer, for lidt vejledning og begrænset kontakt mellem undervisere og studerende. Det går ud over de studerendes faglige udbytte og trivsel.

For nogle studerende kan det opleves ensomt og svært, hvis meget af uddannelsen reelt er selvstudie. Derfor er det ikke tilstrækkeligt, når hver tredje studerende på kandidatuddannelserne tilbydes mindre end 10 timers undervisning og vejledning ugentligt. Eller når næsten 40 pct. af de kandidatstuderende savner mere feedback fra deres undervisere.

Samtidig er det i dag kun få universitetsuddannede, der uddanner sig løbende gennem deres arbejdsliv. Det kan betyde, at vi går glip af vigtig ny viden og

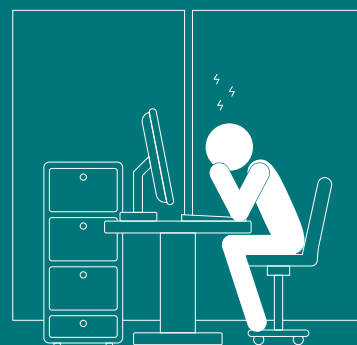
kompetencer i arbejdsstyrken. I dag færdiggør langt de fleste deres universitetsuddannelse, mens de er i 20'erne. Kun et fåtal vender tilbage til undervisningslokalet igen.

Det passer dårligt til udviklingen på arbejdsmarkedet. Arbejdslivet er blevet længere, og den hastige teknologiske udvikling stiller nye og højere krav til medarbejdernes kompetencer. Det er blevet sværere at forudsige, hvad vi skal kunne om 10, 20 og 30 år.

Trods den store stigning i antallet af universitetsuddannede og de nye jobfunktioner, som de skal udfylde, er strukturen og måden, vi uddanner på, ikke blevet tilpasset de seneste årtier.

Regeringen foreslår derfor:

- En ny uddannelsesstruktur på universitetsuddannelserne med nye og fleksible uddannelsesveje.
- En massiv investering i høj kvalitet på alle universitetsuddannelser.
- Bedre muligheder for efteruddannelse.
- En bred investering i uddannelse og undervisning.



42 pct.
nyuddannede fra
universiteterne synes, at
overgangen fra uddannelse
til job er svær.

*Kilde: Danmarks Studieundersøgelse
(nyuddannede), 2021.*

Pkt. 11 Orientering fra rektoratet

a. Økonomi

Uden bilag

b. Forskning

Bevillinger og nye projekter

Tre forskere har modtaget bevillinger fra Carlsbergfondet i kategorien 'Carlsberg Foundation Monograph Fellowships'. Bevillingerne er på lidt under 1 mio. kr. pr. stk. og gives til førende forskere "med videnskabelige projekter på alle karrieretrin, som over de kommende år vil tilvejebringe nye, vigtige indsigter". Uddelingen er baseret på i alt 729 ansøgninger, og de tre bevillingsmodtagere fra Roskilde Universitet er:

- Lektor Kasper Risbjerg Eskildsen fra Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab.
Titel: Things of the past - A Modern Yearning
- Lektor Sevasti Chatzopoulou fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv.
Titel: Governing Sustainable food in Europe: Towards social engagement
- Lektor Olivier Rubin fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv.
Titel: Chronic crises – An exploration of crises with no immediate end in sight

Professor (MSO) Louise Torp Dalgaard har fået tildelt 1 mio. kr. af Novo Nordisk Fonden til et projekt, der undersøger, hvilke faktorer, der bestemmer, hvordan eller hvornår en patient udvikler nedsat stofskifte.

Lektor Anja Mølle Lindelof fra Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab har modtaget en [bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond](#) til at etablere et eksplorativt netværk, der skal udforske spørgsmålet: Hvad er og bør være kulturpolitikens rationaler og normative begrundelser i dag? Og hvilke virkemidler skal tages i brug for at opnå de ønskede mål?

Roskilde Universitet deltager i et stort tværfagligt EU-projekt om afgrødediversitet og bæredygtige fødevarer sammen med 27 partnere fra andre EU-lande. Formålet er at finde ud af, hvordan økosystemtjenester påvirker de forskellige værdikæder, som i sidste ende bestemmer, hvad vi spiser. Business Lolland Falster er partnere på projektet og samarbejder tæt med Roskilde Universitet omkring de regionale perspektiver for projektets formål.

Ranking

I 2022 var Roskilde Universitet globalt på en delt 8. plads målt på Q1-publikationer inden for Public Administration og ligger som mindre dansk universitet i toppen inden for Public Administration. Professor Ole Helby Petersen fra ISE har udarbejdet analysen. Metoden, der er anvendt, følger Shanghai-metoden via en dataindsamling i Web of Science. Pt. er Roskilde Universitet nr. 43 på den samlede liste for Public Administration, da disse rankings bruger et 5-års gennemsnit (aktuelt 2016-20),

så der går nogle år, før universitetets stigende niveau i international publicering slår fuldt igennem. Times Higher Education ranker både hele universiteter og fagområder indenfor universiteterne. På fagområderne Social Sciences og Politics and International Studies (incl. Development Studies) er Roskilde Universitet rykket fra plads 301-400 i 2022 til at være blandt de 201-250 bedste i 2023.

c. Uddannelse

Arbejdet i Rektorkollegiet med regeringsgrundlaget vedr. 1-årige kandidatuddannelser

Mundtlig orientering v. rektor.

Forventet søgning til bacheloruddannelserne på Roskilde Universitet 2023

[Vedlagt som bilag 1 til pkt. 11.c.](#)

Godkendelse af kandidatuddannelse i samfundsjura på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv

Kandidatuddannelsen i Samfundsjura er blevet godkendt og vil blive udbudt fra sommeren 2023. Uddannelsen er udviklet i tæt samarbejde med offentlige såvel som private regionale aftagere og dækker således et stigende behov for kandidater, der både besidder juridiske og samfundsvidenskabelige kompetencer. Formålet med uddannelsen er at uddanne kandidater, der kan balancere juridiske og politikudviklende hensyn, og som kan omsætte en politisk idé til juridisk holdbar praksis i staten, regioner, kommuner og erhvervslivet.

d. Innovation og eksterne samarbejder

To nye klyngemedlemskaber: Copenhagen Fintech og Energy Cluster Denmark

Roskilde Universitet har i 2022/starten af 2023 meldt sig ind i klyngerne Copenhagen Fintech og Energy Cluster Denmark. Der er allerede to perspektivrige projekter i regi af Energy Cluster Denmark inden for energilagring og elektrolyseoptimering, mens Copenhagen Fintech selv har været opsøgende ift. mulighederne for universitetets engagement i klyngen inden for bl.a. bæredygtig finansiering og etik. Samarbejdet med Copenhagen Fintech påbegyndes først i første halvår 2023.

Ny LinkedIn-profil

Roskilde Universitet har oprettet en ny LinkedIn-side som en del af klyngeprojektets leverance om styrket kommunikation om universitetets indsats inden for innovation, partnerskaber og entreprenørskab. Profilen hedder RUC Innovation og har til formål at give målgruppen af (særligt sjællandske) virksomheder, erhvervs- og innovationsfremmeaktører, investorer, myndigheder, kommuner og beslutningstagere en kanal for struktureret og hyppig information om universitetets indsats inden for eksternt samarbejde.

e. Strategi

Årlig statusredegørelse for den strategiske rammekontrakt og handleplan 2023

Handleplan 2023 vedr. den strategiske rammekontrakt er i proces med at blive integreret med handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne, jf. orientering fra rektoratet på mødet i december 2022. Den samlede handleplan vil blive forelagt bestyrelsen på møde den 13. april 2023 sammen med den årlige statusredegørelse for den strategiske rammekontrakt.

f. Systemer og it-sikkerhed

Intet at berette.

g. Organisation

Intet at berette.

Bilag 1 til pkt. 11.c: Forventet søgning til bacheloruddannelserne på Roskilde Universitet 2023

Dette notat præsenterer en forventning til søgning til Roskilde Universitets bacheloruddannelser i 2023, med udgangspunkt i antallet af forventede 1. prioritetsansøgninger til bacheloruddannelserne i juli 2023.

I februar er på rektoratets ønsket tilføjet tillægsanalyser i kapitel 4 omkring udregning af et måltal for den fremtidige søgning og hvordan kandidatoptaget ligger i forhold til loftet for den ledighedsbaseret dimensionering.

FORVENTNING TIL SØGNING TIL ROSKILDE UNIVERSITETS BACHELORUDDANNELSER 2023

Det estimeres, at Roskilde Universitet i 2023 kan forvente en søgning til universitetets bacheloruddannelser (1. prioritetsansøgninger) på mellem 1150 og 1300 ansøgninger (jf. afsnit 2 og 3).

Dette notat beskriver indledningsvist centrale parametre, der antages at kunne påvirke søgningen til bacheloruddannelserne. Med afsæt heri præsenteres en kvalitativ vurdering af aktuelle tendenser, som forventes at påvirke søgningen, og afslutningsvist beskrives beregningerne bag det konkrete estimat for forventet søgning 2023, som er præsenteret ovenfor. I bilag fremgår yderligere tabelmateriale, der ligger til grund for vurderingen.

1. PARAMETRE, DER KAN PÅVIRKE SØGNING TIL BACHELORUDDANNELSER PÅ ROSKILDE UNIVERSITET

Der er i det følgende fokus på parametre, der antages at kunne påvirke de uddannelsessøgendes beslutning om studievalg og søgningen til videregående uddannelse

1) på kort, mellemlang og lang sigt (i afsnit 1 er fokus således ikke alene på den korte tidshorisont ift. søgningen 2023),

2) til uddannelse (bredt set) og til Roskilde Universitet (snævert set).

Parametrene er kategoriseret i seks temaer:

1. Demografiske forhold
2. Uddannelsessøgende alternativer til (akademisk) uddannelse
3. Politiske reformer og styringstiltag
4. Uddannelsesdiskurs og den offentlige debat om uddannelse
5. Vægtning af fag og fagområder i uddannelsessystemet
6. Institutionernes branding og krav til ansøgere

1.1 Demografiske forhold

Demografien (antallet af unge i målgruppen 19-24-årige samt 19-24-årige med en adgangsgivende eksamen til videregående uddannelse) sætter en overordnet ramme for søgning til videregående uddannelse, for så vidt angår søgningen fra personer med dansk bopæl og/eller adgangsgivende eksamen.

Det er antagelsen, at

- Ændringer i ungdomsårgangenes størrelse samt ændringer i de unges valg af ungdomsuddannelse dels vil påvirke søgningen direkte (færre personer og færre med adgangsgivende eksamen betyder færre kvalificerede til at søge uddannelserne) og indirekte (mindre konkurrence for de uddannelsessøgende om uddannelsesudbuddet/studiepladser).

1.2 Uddannelsessøgendes alternativer til (akademisk) uddannelse

Søgningen til de videregående uddannelser afhænger (alt andet lige) af de unges muligheder og valg, og derfor kan de uddannelsessøgendes alternativer til uddannelse påvirke søgningen. Velkendte alternativer til uddannelse efter afsluttet gymnasial eksamen er bl.a. sabbatår med job, rejser, højskoleophold mv. Der er derudover alternativer til *akademisk* uddannelse (fx korte og andre mellemlange videregående uddannelser fx professionsbacheloruddannelser) samt alternativer til Roskilde Universitets bacheloruddannelser.

Det er antagelsen, at:

- Udbuddet af (ufaglærte) jobs kan påvirke de unges søgning, idet et mindre udbud af jobs (fx sfa. økonomisk lavkonjunktur) kan tilskynde flere til at påbegynde uddannelse. Erfaringer fra finanskrisen kan pege på, at søgning til videregående uddannelse er konjunkturfølsom, jf. fald i antallet af ansøgninger til videregående uddannelser i sommeren 2008, da daværende højkonjunktur var på sit højeste (se figur 3 i bilagsmaterialet). I årene efter finanskrisen var der øget søgning til de videregående uddannelser (jf. figur 3) (den øgede søgning post-2008 skal dog også ses i sammenhæng med udmøntningen af Globaliseringsaftalen og de efterfølgende års store investeringer i den videregående uddannelsessektor). Derudover kan begrænsninger ift. alternativerne til uddannelse (fx de begrænsninger, Corona-epidemien indebar ift. rejser, højskoleophold mv.) påvirke de unges søgning til de videregående uddannelser, jf. den øgede søgning til de videregående uddannelser i 2020. Muligheder og begrænsninger ift. sådanne alternativer til uddannelse antages derfor at kunne påvirke søgningen på kort sigt.
- Udbuddet af anden videregående uddannelse (korte og mellemlange) vil påvirke søgningen i det omfang, der er en substitutionseffekt mellem forskellige typer af videregående uddannelse¹. I fald denne effekt er til stede antages ændring i udbud af anden videregående uddannelse at påvirke søgningen til de akademiske bacheloruddannelser på mellemlang og lang sigt, men ikke på kort sigt.
- Ændringer i udbud (såvel lukning som åbning af uddannelser) og ændringer i adgangskrav til anden uddannelse (såvel formelle adgangskrav som ændrede adgangskvotienter) vil påvirke søgningen til Roskilde Universitets bacheloruddannelser. Hvis der i 2022 er sket et fald i kvotienterne til

¹ En eventuel substitutionseffekt er ikke kendt, og det har ikke været muligt at estimere, hvor mange unge, der søger såvel en professionsbachelor som akademisk bachelor.

sammenlignelige uddannelser, kan det påvirke den fremadrettede søgning til Roskilde Universitets bacheloruddannelser i det omfang den ændring påvirker de uddannelsessøgendes prioritering af uddannelsesvalg.

- Ændringer i optagesystemet (som bebudet i regeringsgrundlaget) kan påvirke de uddannelsessøgendes muligheder, såfremt optagesystemet afføder ændringer i de formelle krav til ansøgere, adgang til forskellige uddannelser mv. Ændringerne antages at kunne få gennemslag på mellemlang sigt ligesom en større ændring af strukturen på det videregående uddannelsesområde, som foreslået af kommissionen, på lang sigt kan have betydning for substitutionseffekten som ovenfor beskrevet.

1.3 Politiske reformer og styringstiltag

Der er de seneste 10 år foretaget en række politiske reformer og styringstiltag målrettet de videregående uddannelser, herunder universiteterne. Der er blandt andet indført ledighedsbaseret dimensionering på en række uddannelser (hvilket har påvirket optaget, men ikke nødvendigvis søgning²), ligesom der er lavet tiltag, der skal sikre hurtig overgang fra gymnasiale uddannelser til videregående uddannelse ("hurtigstartsbonus"), nedbringelse af gennemførelstiden (SU-sanktioner samt Fremdriftsreformen) og af studieforlængende studieskift (uddannelsesloftet). Derudover har udmøntningen af den politiske aftale om 'Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark' ("land/by") ændret udbuddet af uddannelser på de forskellige videregående uddannelsesinstitutioner, ligesom aftalen om reduktion af engelsksprogede uddannelser og overvågning af den internationale rekruttering til de videregående uddannelser har påvirket antallet af studiepladser og uddannelsesudbuddet på nogle uddannelser. Det skal nævnes, at der inden for de seneste år er sket en delvis tilbagerulning af nogle tiltag (uddannelsesloft, fremdriftsreform og hurtigstartsbonus).

Det er antagelsen, at:

- Ændringer i rammerne for videregående uddannelse kan påvirke søgningen indirekte, hvis potentielle studerende ændrer søgeadfærd som følge af tiltagene. Påvirkningen antages at gøre sig gældende på mellemlang og lang sigt, men ikke på kort sigt.
- Debat om ændringer i rammerne for studieliv, herunder de økonomiske rammer for studerende (fx regeringens planer om at fjerne et år fra SU og ønske om at fremtidssikre SU-systemet), kan over tid påvirke søgningen til de videregående uddannelser indirekte (jf. nedenstående, sektion 4).

1.4 Uddannelsesdiskurs og den offentlige debat om uddannelse

Diskursen om uddannelse, den offentlige debat om behovet for fremtidens arbejdskraft og italesættelsen af samfundets forventninger til unges uddannelsesvalg er faktorer, der kan have betydning for de uddannelsessøgendes valg og dermed søgningen til de videregående uddannelser. I denne optik kan debatten om beskæftigelsesmuligheder og løn for forskellige uddannelsesgrupper (faglærte, velfærdsmedarbejdere eller akademikere) påvirke søgemønstre.

Det er antagelsen, at

² Idet, der er tale om søgning og ikke optag, forventes dimensionering kun i mindre omfang og indirekte at påvirke søgningen, om end det kan påvirke søgning ift. de uddannelsessøgendes tilskyndelser til at søge bestemte uddannelser baseret på adgangskvotienter (som kan påvirkes af dimensionering).

- Uddannelsesdiskursen og den offentlige debat om behovet for uddannelse og arbejdskraft på lang sigt kan påvirke de uddannelsessøgendes søgemønstre.

1.5 Vægtning af fag og fagområder i uddannelsessystemet

Det er gennem flere danske undersøgelser vist, at de uddannelsessøgendes faglige interesse er en væsentlig (hvis ikke den mest væsentlige) drivkraft i forbindelse med studievalg og søgning³. I den optik må grundskolens og de gymnasiale uddannelsers fagsammensætning og -vægtning tages i betragtning, som et parameter, der kan påvirke søgningen. I forlængelse heraf er de seneste års (fonds)investeringer⁴ i udvalgte fagrækker og fag i folkeskolerne og på de gymnasiale uddannelser også relevante forhold at tage i betragtning.

Det er antagelsen, at

- Ændringer i uddannelsessøgendes faglige interesse påvirkes gennem eksponering for bestemte fag og områder, hvilket på lang sigt påvirker søgningen til de videregående uddannelser.

1.6 Institutionernes branding og krav til ansøgere

Der er en række parametre knyttet til den enkelte uddannelsesinstitution, som kan påvirke søgningen. Det er dels det konkrete udbud af uddannelser og uddannelsernes indhold, ligesom formelle ansøgerkrav og målrettet branding, uddannelsesprofilering og rekrutteringsindsatser kan påvirke søgemønstre.

Det er antagelsen, at:

- Ændringer i målrettede kampagner og markedsføring kan påvirke søgningen til uddannelserne på kort sigt.
- Ændringer i uddannelsesudbuddet, herunder uddannelsernes indhold, kan påvirke søgningen på mellemlang og lang sigt.
- Ændringer i krav til ansøgerne (karakterkrav, adgangsgrundlag mv.) kan påvirke søgningen på kort og mellemlang sigt.

Med afsæt i disse indledende overvejelser om parametre, der kan påvirke søgning, præsenteres i det følgende en vurdering af søgescenarier på den korte bane (2023), som er funderet på aktuelle tendenser.

³ EVA (2021): Studievalgsbegrundelser: Hvem lægger fokus på hvad i studievalget? Samt DEA (2022): Hvad har betydning for gymnasieelevers uddannelsesvalg?

⁴ Det kan fx være fondsinvesteringer og -donationer, som fx Novo Nordisk Fondens 'LIFE'.

2. VURDERING AF AKTUELLE TENDENSER, DER KAN PÅVIRKE SØGNING 2023

Forventningen om, at det videreførte scenarie for søgning til Roskilde Universitets bacheloruddannelser er det mest sandsynlige (jf. indledende afsnit, side 1), er funderet på en kvalitativ vurdering af tendenser, der på den korte bane kan påvirke søgningen.⁵ Denne kvalitative vurdering tager udgangspunkt i generelle tendenser ift. søgning og i mindre grad i tendenser ift. søgningen til Roskilde Universitet snævert set. Det skyldes bl.a., at der pt. ikke foreligger analyser af, hvad der evt. driver eller hæmmer søgning til netop Roskilde Universitets bacheloruddannelser.

Følgende forhold og antagelser ligger til grund for vurderingen for 2023:

1. Færre personer i 2023 vil søge universiteterne sammenlignet med antallet, der søgte i 2022:
 - Antagelsen beror på en forventning om, at antallet af uddannelsessøgende med en adgangsgivende eksamen til universitetet i 2023, som (endnu) ikke har søgt uddannelse, vil være mindre end i 2022.
 - Baseret på tilgangen til de gymnasiale uddannelser i 2019 og en forventet fuldførelsesprocent over uddannelsestiden på 87 pct.⁶, vil der i 2023 være knap 45000 unge, der fuldfører en gymnasial uddannelse. I 2019 var antallet af fuldførte ca. 48.500, 2020 48.000 og i 2021 ca. 46.800 (se tabel 1.1).
 - Det har været tendensen, at trods et fald i antallet af fuldførte fra gymnasiale uddannelser fra 2017 (jf. tabel 1 i afsnit 3), har der ikke været et tilsvarende fald i søgningen til universiteterne før 2022 (jf. figur 3, afsnit 3). Det kan skyldes det ændrede søgemønster og den øgede søgning i 2020 og 2021 (under Corona-epidemien), som imidlertid ikke gjaldt for Roskilde Universitet.
 - Det skal bemærkes, at tal for antallet af uddannelsessøgende er baseret på en beregning af tal på landsplan, og der er derfor ikke taget højde for regionale forhold. Det er tendensen, at udviklingen med færre unge generelt samt færre unge med en adgangsgivende gymnasial eksamen *ikke* gør sig gældende for Region Hovedstaden. Det antages imidlertid, at en eventuel stigning til antallet af uddannelsessøgende fra Region Hovedstaden ikke alene vil påvirke søgningen til Roskilde Universitet, men til andre videregående uddannelsesinstitutioner også (se pkt. 5 og 6 nedenfor om mindre konkurrence om uddannelsespladserne).
2. Roskilde Universitets andel af ansøgerne til universitetet har udgjort en stadig mindre andel af det samlede ansørgertal siden 2017, og siden 2019 har der hvert år været et fald i andelen (jf. Figur 1 i afsnit 3).
3. Til trods for forventninger til et fald i beskæftigelsen og en stigning i nettoledigheden i 2023 i forhold til 2022⁷, ventes dette ikke på den korte bane (frem til 2023) at påvirke søgningen til uddannelse, som man så det i årene efter 2008 (se figur 3 i tabelmaterialet for niveauet af 1. prioritetsansøgninger i årrækken 2007-2022).

⁵ Den kvalitative vurdering kan videreudvikles og kvalificeres ved at supplere med analyser af, hvilke faktorer, der har størst forklaringskraft ift. ændringer og udsving i søgemønstre. Det har ikke været relevant inden for rammerne af dette notat.

⁶ 87 pct. fuldførelse er beregnet ud fra tilgang minus et gennemsnit af de seneste tre årganges frafaldsprocent, se evt. afsnit 3.

⁷ De økonomiske Råd (2022): Dansk økonomi, efterår 2022

4. De øvrige universiteters effektivering af studiepladsreduktion som følge af aftalen om udflytning af uddannelser (Land/By) kan betyde et mindre udbud af uddannelsespladser på KU, CBS og AAU i Sydhavnen, som kan påvirke søgningen til Roskilde Universitet positivt på kort og mellemlang sigt. Det er på nuværende tidspunkt uvist, hvilke reduktioner, der gennemføres allerede fra 2023, ligesom effekten af reduktionerne på *søgningen* i 2023 primært at være markant i de tilfælde, hvor hele uddannelser lukkes.
5. De uddannelsessøgende vil i mindre grad være i konkurrence om uddannelsespladserne.
 - Der er færre uddannelsessøgende om (for nuværende) samme uddannelsesudbud.
 - Der forventes et (fortsat) fald i adgangskvotienterne på en række uddannelser.
 - Flere uddannelser optager alle kvalificerede ansøgere (i 2019 optog 49 pct. af alle uddannelsesstilbud alle kvalificerede ansøgere, i 2022 var tallet 67 pct. af uddannelserne⁸.
 - I 2022 blev 82 pct. af ansøgerne optaget på deres 1. prioritet.
6. Der forventes ikke at ske ændringer i adgangskrav til universiteterne, som øger søgningen i 2023.
7. Der vil ikke inden søgningen 2023 foretages (markante) ændringer i Roskilde Universitets udbud af bacheloruddannelser eller indholdet på uddannelserne, som kan påvirke søgningen.
8. De på nuværende tidspunkt kendte tiltag på Roskilde Universitet i forbindelse med uddannelsesprofilering, branding og udvikling af markedsføring vil ikke nå at påvirke søgningen til universitetets bacheloruddannelser inden 2023-søgningen.

Udeladelser og begrænsninger i den kvalitative vurdering

- Den nye regering har varslet en universitetsreform, der blandt andet vil berøre uddannelsesstrukturen. Reformen forventes at have store konsekvenser for universiteterne. Det vurderes imidlertid, at det ikke er realistisk, at en ny regering kan gennemføre gennemgribende ændringer eller reformer på uddannelsesområdet med virkning inden sommeren 2023.
- Der kan ikke tages højde for internationale trends eller særlige forhold omkring international rekruttering.

⁸ JP.dk (30. juli 2022): "Det laveste optag siden 2011 kan delvist forklares med coronaefterslæb"

3. BEREGNINGSFORUDSÆTNINGER FOR ESTIMATET FOR SØGNING 2023

Estimatet af forventet søgning til Roskilde Universitets bacheloruddannelser 2023 er baseret på hidtidige tendenser og historiske (og aggregerede) data, og er som sådan deskriptiv (og ikke prædiktiv). Estimatet er baseret på en beregning af forventninger til søgningen ud fra historiske data og en række antagelser omkring søgning.

I nedenstående præsenteres fire scenarier for søgning.

Estimat for antal 1. prioritetsansøgninger *	Scenarie
1242	Status quo (videreført niveau 2022)
1503	Gennemsnitlig (gennemsnitlig søgeandel fra gym til uni, gennemsnitlig søgeandel til RUC seneste tre år)
1210	Worst case (laveste søgeandel fra gym til uni, laveste søgeandel til RUC seneste tre år)
1777	Best case (højeste søgeandel fra gym til uni, højeste søgeandel til RUC seneste tre år)

Estimatets enkelte parametre fremgår nedenfor samt af bilagsmaterialet.

Estimat af forventning til søgning 2023 er baseret på følgende:

Estimatet tager udgangspunkt i, at den forventede søgning er et produkt af den forventede ansøgerpopulation 2023 og den forventede RUC-ansøgerandel.

- Udgangspunktet er **1. prioritetsansøgninger**, og ansøgninger, der kommer i anden runde, er ikke omfattet.
- Der er en **ansøgerandel til Roskilde Universitets bacheloruddannelser** ud af det samlede ansøgstal, som er beregnet ud fra søgningen og ansøgeandelen siden 2007. I beregningen om forventning er det kun RUC's andel fra de seneste tre år, der er taget i betragtning, da disse tre år antages at være mere retvisende for det aktuelle billede end det samlede billede fra 2007-2021.
- Idet der ikke findes en velafgrænset "**søgepopulation**" (dvs. den gruppe, der forventes at søge universiteternes bacheloruddannelser i 2023), er det forventede antal ansøgninger til universiteterne baseret på, at søgepopulationen kan beregnes som en andel af årets (forventede) fuldførte fra de gymnasiale uddannelser.
 - Populationen er beregnet som en "søgeandel" af årets fuldførte studenter for hvert af de seneste 10 år relativt til årets antal ansøgninger til universiteterne, og beregningen er således forsimplet og rummer en række usikkerheder. Det er fx ikke alene antallet af årets fuldførte fra gymnasiet, der udtrykker antallet af ansøgninger, og beregningen tager ikke højde for fx antallet sabbatår og "forskuet søgning". En stigning i antallet af unge, der tager flere/færre sabbatår, "ophobning" af tidligere års gymnasiale dimittender (som endnu ikke har søgt videregående uddannelse), eller en højere fuldførelsesprocent fra de gymnasiale

uddannelser vil således påvirke størrelsen på søgepopulationen og dermed estimatet for søgning. Tallet er det bedste bud på, hvad en søgepopulation kan forventes at være.

- Idet **antallet af fuldførte på gymnasiale uddannelser** for 2023 ikke er kendt, er dette beregnet ud fra tilgangen 2019 til de gymnasiale uddannelser fraregnet en gennemsnitlig frafaldsprocent (for de seneste tre år).

Nedenfor fremgår tabel- og figurmateriale, der ligger til grund for estimatet.

Tabel 1: Fuldførte og tilgang til gymnasiale uddannelser samt søgning til universiteterne, 2012-2021

Gymnasiale uddannelser	2012/ 13	2013/ 14	2014/ 15	2015/ 16	2016/ 17	2017/ 18	2018/ 19	2019/ 20	2020/ 21	2021/ 22
Fuldførte				47.170	46.521	47.929	49.633	48.565	47.947	46.885
Tilgang*	55.221	55.377	54.476	55.309	56.446	55.208	53.258	51.664	53.747	51.550
Antal 1. prioritetsansøgninger til universiteterne de enkelte år**	42.206	41.951	43.067	44.693	44.008	43.895	42.880	46.437	45.194	41.223
Søgeandel af gymnasieårgang	95%	91%	92%	95%	95%	92%	86%	96%	94%	88%
RUC's andel										
1.prioritetsansøgninger	4,27%	4,01%	4,35%	4,24%	4,25%	4,47%	4,52%	3,96%	3,47%	3,01%

NB: opgørelsen af år følger gymnasiernes skoleår og ikke universiteternes studieår. Dvs. årsangivelserne følger året for søgning og ikke året for optag.

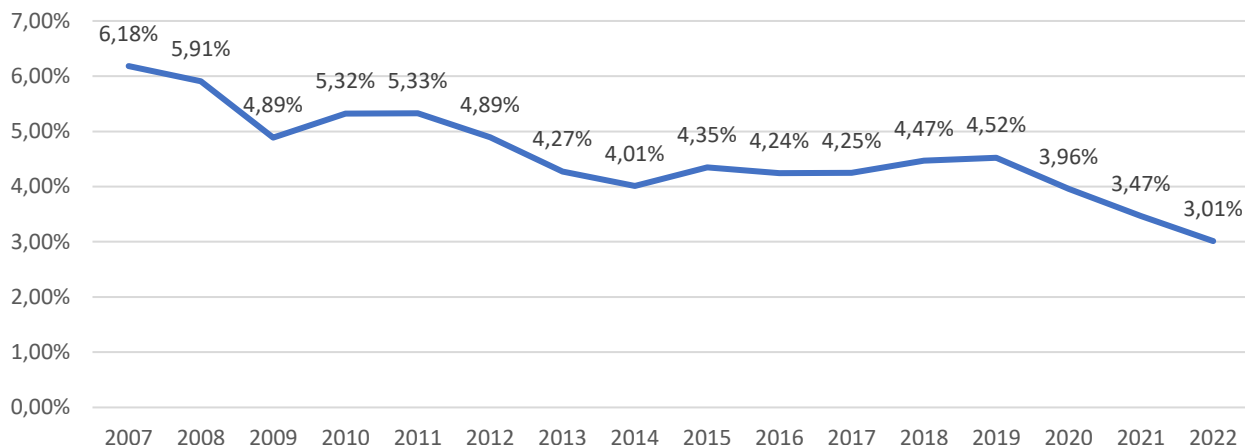
*Kilden er uvm.dk

** Antallet af ansøgere til universiteterne samlet set er opgjort ud fra de årlige KOT-tal, og det er de tal, der er registreret det pågældende år, og som fremgår af UFM.dk, KOT-hovedtal, der er taget udgangspunkt i. Kilden er KOT-opgørelser på ufm.dk

Tabel 2: Forventning til søgning med tre scenarier for søgepopulation 2023 (gennemsnitlig, højeste og laveste søgepopulation)

	2022/23 gennemsnitlige søgepopulation	2022/23 højeste søgepopulation fra gym til unier siden 2012	2022/ 23 lav
Fuldførte	46759	46759	46759
Tilgang	-	-	-
Fuldførelsespct.	87%	87%	87%
Antal 1. prioritetsansøgninger til universiteterne de enkelte år	43205	44888	40212
Søgeandel af en gymnasie-årgang	92,4%*	96%	86%

*Beregnet som et gennemsnit over de seneste 10 år.

Figur 1. Ansøgerandel Roskilde Universitet 2007-2022**Figur 1. Roskilde Universitets andel af de samlede 1. prioritetsansøgninger 2007-2022****Tabel 3. Ansøgerandel til Roskilde Universitets bacheloruddannelser**

I estimatet for søgning er udgangspunktet Roskilde Universitets ansøgerandel de seneste tre år. Det skyldes, at der antages at være en tendens fra 2019 og frem, som er markant anderledes end de foregående år, hvorfor inddragelse af årene forud vil skævvride billedet ift. de aktuelle tendenser.

	Gennemsnitlig for seneste 3 år	Laveste seneste 3 år	Højeste seneste tre år
Andel 1. prioritetsansøgninger	3,48%	3%	3,96%

4. TILLÆGSANALYSE

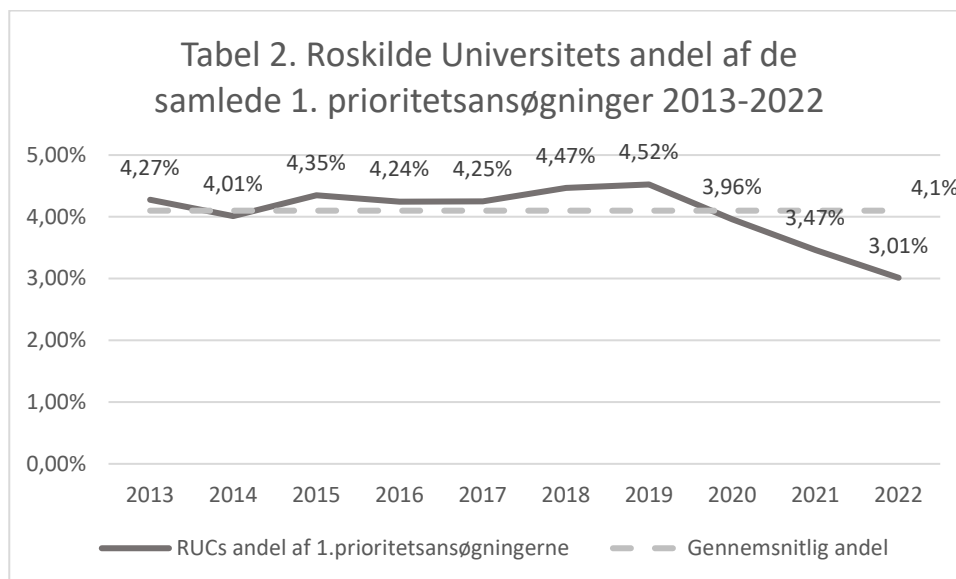
I dette kapitel udarbejdes der et bud på et måltal for antallet af 1. prioritetsansøgninger samt nogle figurer der illustrerer hvor meget de ledighedsbaseret dimensioneret kandidatuddannelser kan optage ekstra i forhold til 2022-optaget.

4.1 BUD PÅ MÅLTAL FOR ET ØGET BACHELOROPTAG

Siden 2019 er der sket et markant fald i både andelen og antallet af 1. prioritetsansøgninger, og i den forbindelse er der igangsat forskellige tiltag blandt andet i handleplanen for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne samt en omdømmeanalyse vil give et endnu bedre indblik i, hvilke tiltag, der i sidste ende gerne skal resultere i en stigning i antallet af 1. prioritetsansøgninger. I dette kapitel udarbejdes et bud på et måltal for hvor mange 1. prioritetsansøgninger det er realistisk at nå op på.

Roskilde Universitets gennemsnitlige andel af 1. prioritetsansøgninger til de 8 danske universiteter de sidste 10 år er grundlaget for udregningen af måltallet. I årene 2013 til 2022 har Roskilde Universitet i gennemsnit

haft 4,1 pct. af 1. prioritetsansøgningerne til de otte danske universiteter. Den gennemsnitlige andel kan ses i figur 2 nedenfor.



Den gennemsnitlige andel er også interessant omregnet til antal 1. prioritetsansøgninger, da dette vil give et overblik over, hvor mange ekstra 1. prioritetsansøgninger Roskilde Universitet skal have, for at nå dette måltal. For at kunne omregne andelen af 1. prioritetsansøgninger til antal 1. prioritetsansøgninger skal der tages udgangspunkt i det samlede antal 1. prioritetsansøgninger sendt til alle danske universiteter.

I dette notat er der valgt at tage udgangspunkt i antallet af 1. prioritetsansøgninger til de 8 danske universiteter i 2022, hvilket er 41.223 1. prioritetsansøgninger.

4,1 pct. af 1. prioritetsansøgningerne til alle otte universiteter i 2022 giver et måltal på 1.690 1. prioritetsansøgninger.

I 2022 kom der 1.242 1. prioritetsansøgninger, hvilket betyder at antallet af 1. prioritetsansøgninger skal stige med 448 1. prioritetsansøgninger for at nå måltallet.

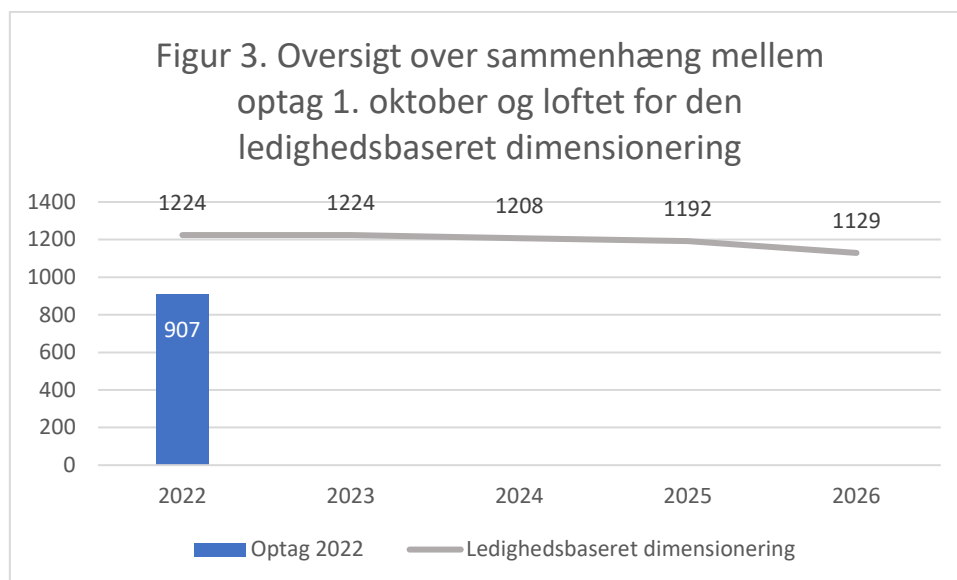
Det øgede optag på bacheloruddannelserne er ikke længere begrænset af en ledighedsbaseret dimensionering, da optaget på de humanistiske og samfundsvidenskabelig bacheloruddannelser ikke længere er ledighedsbaseret dimensioneret. Roskilde Universitet er dog pålagt ikke at uddanne for mange dimittender på vores ledighedsbaseret dimensionerede kandidatuddannelser. Det betyder, at vi på sigt, hvis vi optager flere studerende på vores bacheloruddannelser igen skal holde øje med bachelordimittendernes overgangsmønster fra bachelor til kandidat, så vi kan sikre, at der ikke kommer for mange bachelorer ind, og at vi dermed overskrider loftet for den ledighedsbaseret dimensionering på kandidatuddannelserne. Efterfølgende afsnit giver et overblik over, hvor meget optaget kan stige på de ledighedsbaseret dimensionerede kandidatuddannelser.

4.2 MULIGHED FOR VÆKST OP TIL DIMENSIONERINGSLOFTET

Roskilde Universitet har 20 ud af 28 uddannelser, der er ledighedsbaseret dimensioneret. I 2022 havde Roskilde Universitet et samlet optag på 907 studerende på disse 20 kandidatuddannelser. Det samlede dimensioneringsloft for de 20 ledighedsbaseret kandidatuddannelser er på 1224 pladser i 2022. Det vil sige at Roskilde Universitet i 2022 kunne have optaget 317 studerende mere.

Dimensioneringsloftet bliver gradvist implementeret og er i 2026 fuldt implementeret. Det fuldt implementerede dimensioneringsloft giver 1129 pladser. Det betyder at vi samlet for alle ledighedsbaseret kandidatuddannelser kan øge optaget i 2026 med 222 studerende i forhold til optaget i 2022.

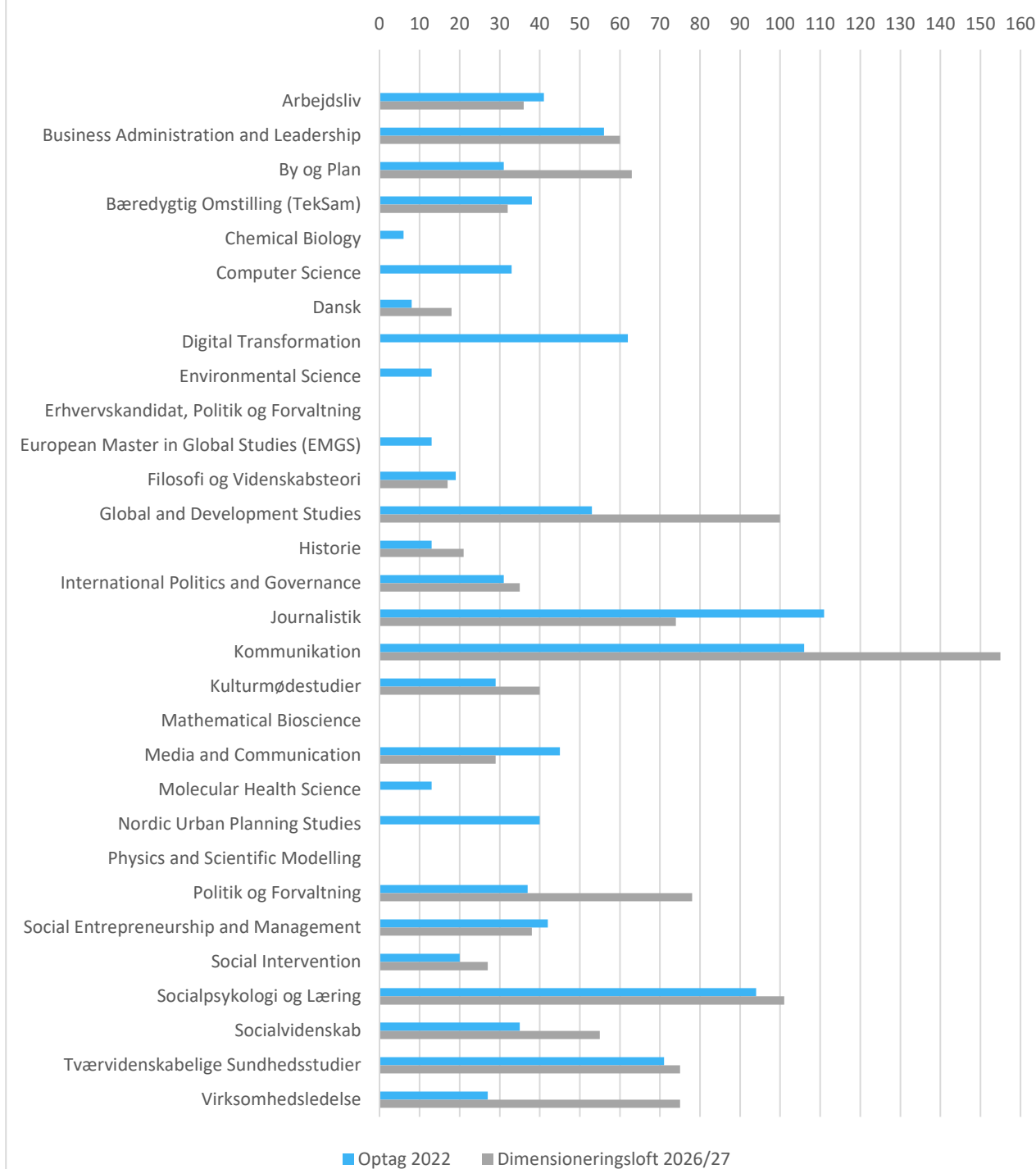
Figur 3 viser, hvordan indfasningen af dimensioneringsloftet ser ud frem til fuld indfasning i 2026. Den blå søjle i 2022 viser optaget på de 20 ledighedsbaserede kandidatuddannelser i 2022.



Nedenstående figur 4 viser optaget på de enkelte kandidatuddannelser i 2022 (blå søjler) sammenlignet med det fuldt indfasede dimensioneringsloft i 2026 (grå søjler).

Hvis der er en grå søjle ved de enkelte uddannelser, er de ledighedsbaseret dimensioneret, de uddannelser der ikke er ledighedsbaseret dimensioneret har ikke nogen grå søjle.

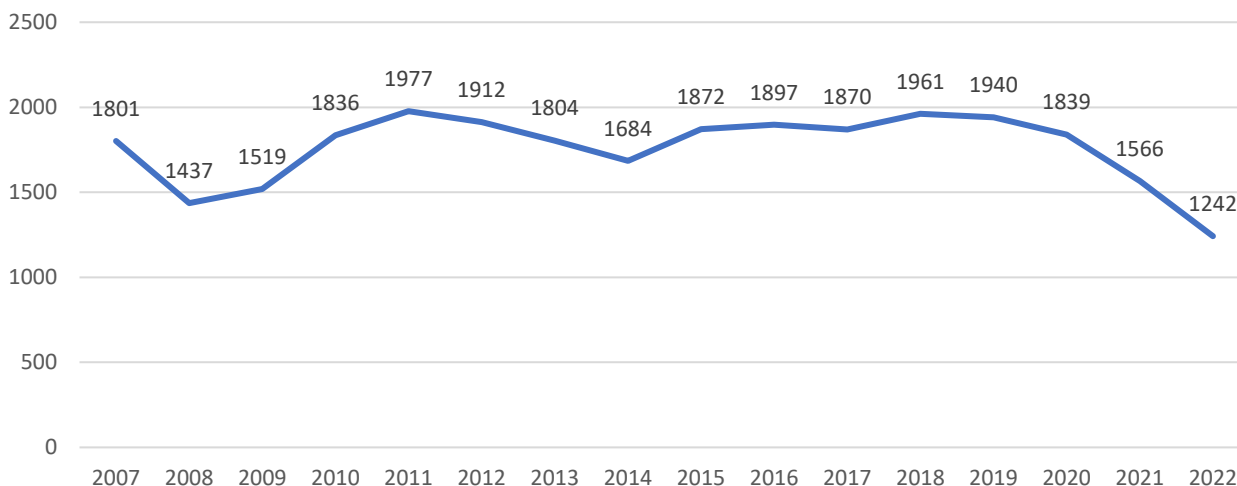
Der er nogle uddannelser der i 2022 ikke har et optag på de nye kandidatuddannelser, og derfor har de ikke en blå søjle. Der skal dog gøres opmærksom på, at der kan være et optag på de gamle kandidatuddannelser, og at de ikke tæller med i nedenstående figur 4.

Figur 4. Antal optagne på de 28 kandidatuddannelser på Roskilde Universitet 2022

Der gøres opmærksom på, at ovenstående tal er ikke endelige tal, da Uddannelses- og Forskningsstyrelsens opgørelsesmetode er anderledes end opgørelsesmetoden brugt i vores nøgletal. Det betyder, at vinternoptaget for 2022 er brugt som en indikator for vinternoptaget i 2023. Når den endelige opgørelse kommer, kan der være få udsving.

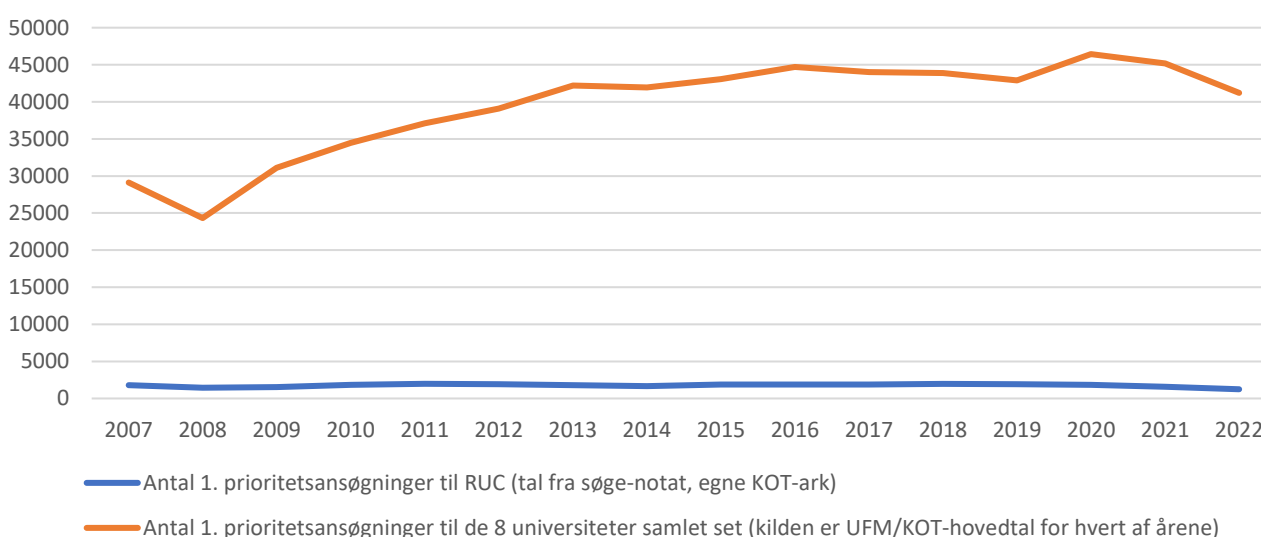
BILAG: TABELMATERIALE TIL GRUND FOR ESTIMAT SAMT VURDERINGEN AF SCENARIER FOR 2023

Figur a. Antal 1. prioritetsansøgninger til RUC



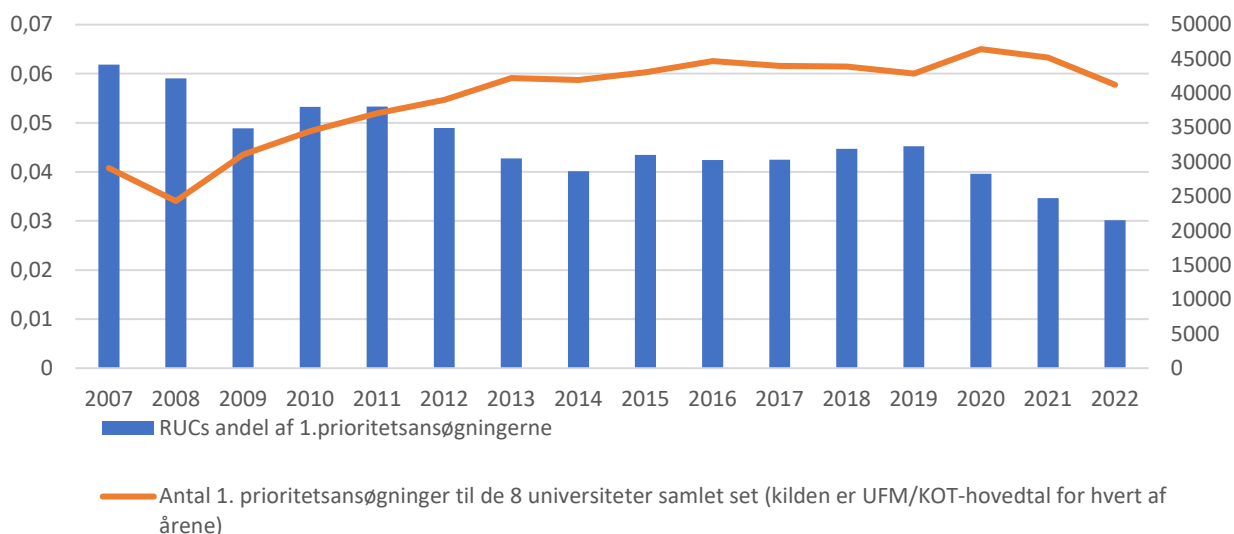
Note til figur a: Figur 2 viser, at RUC i perioden har haft en stadig faldende andel af de samlede 1. prioritetsansøgninger, der sendes til de danske universiteter. Mens RUC's andel i 2007 udgjorde 6,18 pct., udgjorde de i 2021 3 pct. Det skal ses i sammenhæng med en generelt højere søgning til universiteterne samlet set. Kilden er KOT-opgørelser pr. 5. juli for hvert år.

Figur b. Antallet af 1. prioritetsansøgninger til hhv. universiteterne samlet set og Roskilde Universitet, 2007-2022



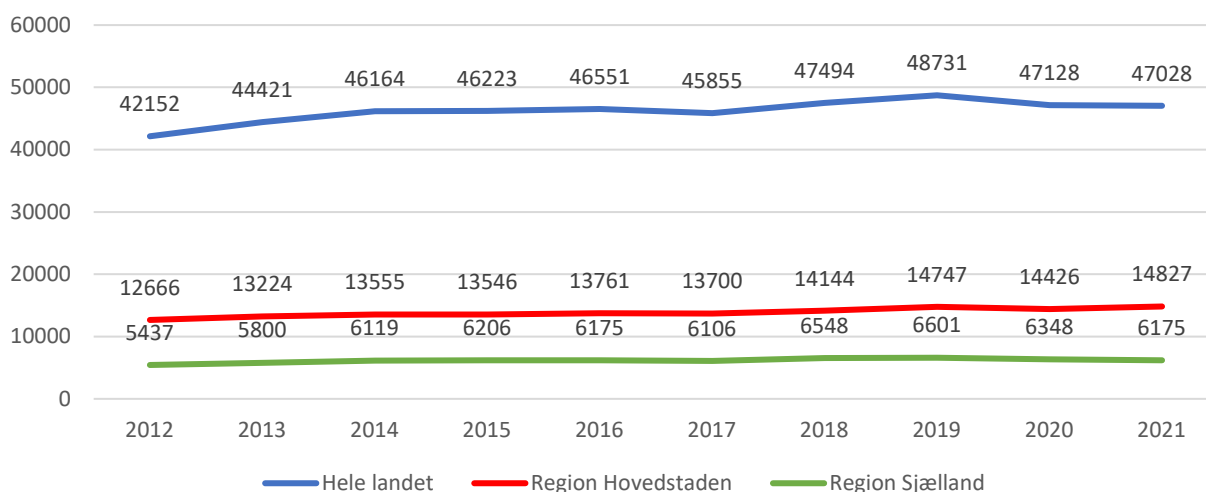
Note til figur b: Det fremgår, at antallet af ansøgere til universiteterne er steget i perioden, om end søgningen siden 2020 (som var et top år) siden er faldet, og i 2022 var næsten på niveau med 2013-søgningen (42880 i 2022 og 2013 42206).

Figur c. Antallet af 1. prioritetsansøgninger til de 8 universiteter sammenholdt med Roskilde Universitets andel af det samlede antal 1. prioritetsansøgninger



Note til figur c: Andelen for Roskilde Universitet aflæses af den venstre akse og de blå søjler; Antallet af 1. prioritetsansøgninger til universiteterne samlet aflæses af højre akse og den orange linje. Det fremgår af figur c, at der er et knæk i 2019, hvorefter antallet af ansøgninger til universiteterne (fortsat) stiger, men andelen for Roskilde Universitet og antallet af 1. prioritetsansøgninger (jf. figur a) falder med større (kraft) end de foregående år.

Figur d. Antal fuldførte på gymnasiale uddannelser 2012-2021

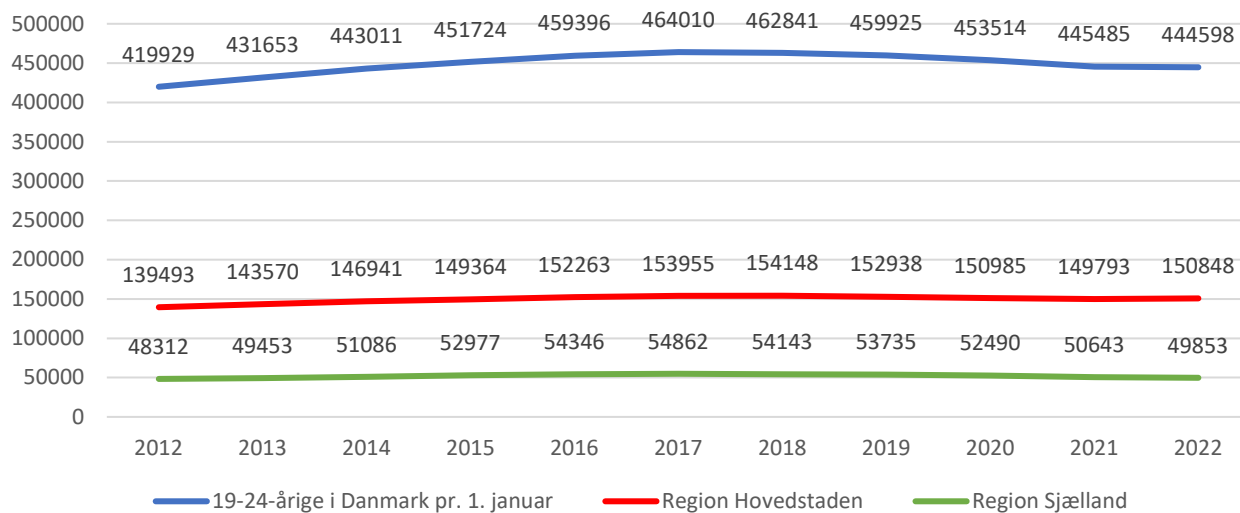


Note til figur d: Kilden er Danmarks Statistik, UDDAKT30. Det kan her nævnes, at en undersøgelse fra Uddannelses- og Forskningsministeriet har vist, at det siden 2018 har været tendensen, at årets gymnasiedimittender i mindre grad søger direkte videre på en videregående uddannelse. I 2019 var 12 % af studenterne fra sommeren 2019 i gang med en videregående uddannelse i oktober 2019⁹, og i 2022-søgningen udgjorde dimittenderne fra de gymnasiale uddannelser en mindre del blandt ansøgerne end de gjorde i 2019. Samme analyse viser, at en større andel blandt

⁹ jf. DST (2019): Bag Tallene. Rekord få studenter læser videre med det samme

gymnasie-dimittenderne har mere end to sabbatår. Tendensen kan være påvirket af afskaffelsen af hurtigstartsbonus fra 2019. Da tendensen til flere sabbatår var i gang før Corona-krisen, synes tendensen ikke at have været et særligt "Corona-fænomen".¹⁰

Figur e. Udvikling i antal 19-24-årige i Danmark 2012-2022



Note til figur e: Antallet af 19-24 årige er opgjort pr. 1. januar i årene. Kilden er Danmarks Statistik.

¹⁰ jf. <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/2022/sogningen-til-de-videregaende-uddannelser-pr-5-juli-2022.pdf>

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Cover

2. februar 2023

**Pkt. 12 Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste
bestyrelsesmøde den 13. april 2023**

Pkt. 13 Eventuelt

Pkt. 14 Sager (lukket punkt)

Ingen sager.
