

Dato: 31. marts 2023

Dagsorden for bestyrelsesmøde 2/2023

Torsdag den 13. april 2023 kl. 13.00-17.00

Mødet holdes i bygning 03 (03.1-s21 - Auditorie B)

	Dagsorden	Bilag	Tid	Kl.
1.	Godkendelse af dagsorden		5 min.	13.00-13.05
2.	Godkendelse af referat fra BM 1, 9. februar 2023	14		
3.	Meddelelser fra formand og rektor	15	5 min.	13.05-13.10
4.	Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl.	16	5 min.	13.10-13.15
5.	Godkendelse af årsrapport 2022 og revisionsprotokollat 2022 Det indstilles, at bestyrelsen godkender Roskilde Universitets Årsrapport for 2022 og Revisionsprotokollat for 2022.	17	60 min.	13.15-14.15
6.	FORTROLIGT: Godkendelse af økonomisk handleplan Det indstilles, at bestyrelsen godkender vedlagte økonomiske handleplan.	18	30 min.	14.15-14.45
	Pause		15 min.	14.45-15.00
7.	Orientering om statusredegørelse 2022 godkendelse af handleplan 2023 Det indstilles, at bestyrelsen, i forbindelse med Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt 2022-2025, tager orientering om statusredegørelse 2022 til efterretning og godkender handleplan for 2023.	19	15 min.	15.00-15.15
8.	Drøftelse af rektors redegørelse for medbestemmelse og medinddragelse 2022 Det indstilles, at bestyrelsen 1. Vurderer i hvilken grad universitetet efterlever kravet om medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende, og at bestyrelsesmedlemmerne tilkendegiver, hvad de hæfter sig ved på baggrund af redegørelsen. 2. Godkender forslag om, at det nuværende koncept erstattes af et fast årligt møde mellem repræsentanter fra Akademisk Råd og bestyrelsen. Dvs. at repræsentanterne deltager på årets sidste bestyrelsesmøde, med et fast punkt på dagsordenen, og redegør for arbejdet i Akademisk Råd, herunder orienterer om Akademisk Råds bidrag til væsentlige processer på universitetet i årets løb og præsenterer relevante temaer til drøftelse i bestyrelsen.	20	15 min.	15.15-15.30
9.	Godkendelse af RUC's arbejde med studerendes beskæftigelse (employability) Det indstilles, at bestyrelsen: 1. Godkender, at strategi for employability danner rammen for universitetets fremadrettede tværgående employabilityindsats. 2. Godkender, at bestyrelsen som konsekvens heraf overgår til en årlig afrapportering på employabilityindsatsen.	21	20 min.	15.30-15.50
10.	Orientering fra rektoratet <u>a. Økonomi</u> ○ Der henvises til pkt. 5 og 6 <u>b. Forskning</u> ○ Bevillinger og nye projekter ○ Navne ○ Status på forskningsevalueringer <u>c. Uddannelse</u> ○ Regeringsudspillet "Forberedt på fremtiden I" ○ Ansøgertal til BA- og KA-uddannelser pr. 15. marts 2023	22	20 min.	15.50-16.10

	<u>d. Innovation og eksterne samarbejder</u> ○ Uddannelsespartnerskaber med regionale aktører <u>e. Strategi</u> ○ Der henvises til pkt. 7 <u>f. Systemer og it-sikkerhed</u> ○ Intet at berette <u>g. Organisation</u> ○ Forenkling af universitetets governancestruktur ○ Overtagelse af SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse ○ Prorektoropslaget			
11.	Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 26. september 2023	23	5 min.	16.10-16.15
12.	Eventuelt	24		
13.	Sager (lukket punkt)	25		

Pkt. 2 Godkendelse af referat fra BM 1, 9. februar 2023

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender referat fra BM 1, 9. februar 2023.

Bilag

- Referat fra BM 1, 9. februar 2023
-

Dato: 9. februar 2023

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE 1/2023

Torsdag den 9. februar 2023 kl. 13.15-16.00

Til stede

Bestyrelse: Carsten Toft Boesen (formand), Mikkel Aarø-Hansen (Næstformand), Rasmus Kjeldahl, Henric Johnson, Marie Stærke, Kirsten Hvenegård-Lassen (deltog via Teams), Astrid Østergaard Andersen, Ditte Stage Kroman og Julie Lindmann

Rektorat: Rektor Hanne Leth Andersen, prorektor Peter Kjær og universitetsdirektør Peter Lauritzen

Sekretariat: Vicedirektør Elisabeth Hvas og specialkonsulent Astrid Riese

Afbud

-

Referat

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Formanden meddelte, at bestyrelsen, efter pkt. 14 på dagsordenen, skulle behandle to lukkede punkter. Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Velkomst til og præsentation af nye medlemmer

Formanden bød velkommen til de to nye medlemmer af bestyrelsen, studenterrepræsentanterne Julie Lindmann (bachelorstuderende på socialvidenskab) og Ditte Stage Kroman (kandidatstuderende på socialvidenskab).

Ad 3. Konstituering af bestyrelsen

Bestyrelsen udpegede nuværende næstformand, Mikkel Aarø-Hansen, som næstformand frem til første møde i 2025, hvor bestyrelsen skal konstituere sig på ny, jf. bestyrelsens forretningsorden.

Ad 4. Godkendelse af referat fra BM 4, 1. december 2022

Bestyrelsen godkendte referatet fra BM 4, 1. december 2022.

Formanden fulgte desuden op på bestyrelsens drøftelse i december vedr. evaluering af bestyrelse og rektorat. Han redegjorde for følgende punkter, som bestyrelsen ønsker styrket fokus på fremadrettet:

1. Materiale: Gerne så begrænset materiale som muligt. Bestyrelsen ønsker skarpere og tydeligere sagsfremstillinger, hvor det fremgår, hvad bestyrelsen forventes at bidrage med. Hvis rektoratet er tydeligere på, hvilke dilemmaer bestyrelsen skal komme med bidrag til, vil der blive bedre drøftelser i bestyrelsen. Økonomisager skal fremstilles mere pædagogisk.

2. Dagsorden: Der er byttet om på rækkefølgen på dagsordenspunkterne af hensyn til at lægge vægten på strategiske substansdrøftelser frem for på orienteringspunkterne.
3. Interne og eksterne medlemmer: Den samlede bestyrelse er bevidst om, at de interne medlemmer repræsenterer forskellige baglande, men at præmissen for at være medlem af bestyrelsen er fælles for alle medlemmerne.
4. Onboarding: Der skal sikres onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer, herunder introduktion til økonomi på universitetet.

Der blev spurgt til, om det eventuelle ekstraordinære bestyrelsesmøde, vedr. godkendelse af budget 2023, i slutningen af marts, kan bookes snarest, hvilket universitetsdirektøren bekræftede.

Ad 5. Drøftelse af Roskilde Universitets indsats i forhold til EU's rammeprogram for forskning og innovation

Prorektor indledte med at redegøre for Roskilde Universitets deltagelse i Horizon Europe, herunder hvordan universitetets forskningsservice-team har understøttet det længerevarende arbejde, der gradvist er blevet styrket. Universitetet har opnået positive resultater, der tyder på, at indsatsen bevæger sig i den rigtige retning.

Der var en drøftelse af, hvorvidt universitetet med fordel kunne øge antallet af ansøgninger for at øge succesraten, herunder hvad der kan gøres for at motivere flere forskere til at udarbejde ansøgninger. Bestyrelsen drøftede også sammenhængen mellem den regionale indsats og signalerne derfra ift. EU-satsningerne. I den forbindelse blev det foreslået at invitere en repræsentant fra Greater Copenhagen EU Office til et bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen bemærkede at det er administrativt tungt at understøtte EU-midler. Og spørgsmålet om, hvorvidt universitetet skal holde fast i at satse på at opnå bevillinger fra det prestigefulde European Research Council (ERC) blev rejst, herunder om Roskilde Universitet i stedet skal bruge kræfterne der, hvor succesraten er størst. Eksempelvis er Roskilde Universitet det danske universitet, der henter flest penge hjem fra klynge 2 ("SSH-klyngen") i Horizon Europe (1,33 mio. EUR). Dette svarer til samme beløb, som CBS og AAU henter hjem tilsammen. Næstbedste universitet ift. klynge 2 er SDU med 0,8 mio. EUR.

Endelig var der en drøftelse af, om universitetet kan søge inspiration hos andre universiteter.

Bestyrelsen bakkede op om Roskilde Universitets indsats og sagde, at universitetet skal fortsætte det gode arbejde.

Ad 6. Drøftelse af igangsættelse af analysen "Stærkere indgreb med Region Sjælland"

Formanden sagde indledningsvis, at han så to udfordringer vedr. tilrettelæggelsen af analysen: At formålet, med fokus på erhvervslivet, er for markant. Og at det måske ikke er hensigtsmæssigt, at det er Roskilde Kommune sammen med Roskilde Universitet, der definerer formålet, herunder at Holbæk defineres som en del af Roskilde og f.eks. ikke en del af Fjordkommunerne. Han foreslog, at universitetet overvejer, om KKR eller Region Sjælland kunne være medfinansieringskilder.

Prorektor forklarede, at der ikke er tale om et interessevaretagelsesprojekt fra Roskilde Kommunes side, men at kommunen ønsker at bidrage til at styrke Roskilde Universitet som regionens universitet. Analysen som IRIS Group er udvalgt til at foretage, skal ses i sammenhæng med universitetets strategi for regionalt samarbejde, og ambitionen er en stærkere forankring på universitetet ift. visionen om stærke partnerskaber med regionens aktører. Analysen er en del af en bredere proces hen imod en videreudvikling af den regionale strategi. Han sagde, at universitetet i sin videreudvikling af det regionale engagement skal komme tættere på offentlige og private virksomheder, hvor der er potentialer for samarbejde. Analysen skal bidrage til at sætte universitetet i stand til at få kontakt til de rette netværk i den henseende.

Der var en drøftelse i bestyrelsen af vigtigheden af, at initiativet ikke skaber splid i regionen. Det blev påpeget, at samarbejdet med offentlige organisationer skal tydeliggøres i arbejdet. Perspektiverne for forandring i den offentlige sektor i de kommende år blev drøftet, herunder betydningen af at integrere civilsamfund, det offentlige og virksomheder. Det blev foreslået, at analysen kan betragtes som fase 1 i et projekt, der starter med et samarbejde med Roskilde Kommune og herefter i fase 2 kan udrulles bredt i regionen.

Drøftelserne af analysen gav anledning til overvejelser om behovet for en større proces – dvs. i stedet for en konsulent-analyse burde der måske laves en stor evaluering eller et forskningsprojekt. Der var også en drøftelse af mulighederne for at etablere en fond mellem Roskilde Universitet og Region Sjælland.

Rektor præciserede, at analysen skal ses som et delelement i universitetets samlede indsats for det regionale samarbejde i sammenhæng med andre væsentlige initiativer som universitetets rolle i hhv. klyngesamarbejdet, Biosolutions og Femern fyrtårnene og kommuneaftalerne.

Formanden konkluderede, at bestyrelsens input vil blive taget med i det videre arbejde med analysen.
--

Ad 7. Institutindblik: Præsentation af institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab (IKH) v. dekan Ida Willig

Dekan for Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab, Ida Willig, præsenterede instituttet v. mundtligt oplæg.

Ad 8. Meddelelser fra formand og rektor

Ingen bemærkninger.

Ad. 9 Revision

Ingen bemærkninger.

Ad 10. Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl.

Formanden henviste til pkt. 11.c.

Ad 11. Orientering fra rektoratet**Økonomi**

Formanden henviste til et af de lukkede punkter.

Forskning

Det blev bemærket, at et partnerskab med det nyoprettede Kulturens Analyseinstitut i Roskilde eventuelt kunne overvejes.

Uddannelse

Rektor redegjorde kort for universitetets aktuelle styrkelse af indsatsen på efter- og videreuddannelsesområdet, og bestyrelsen reflekterede over den fremadrettede indsats på dette vigtige område.

Arbejdet i Rektorkollegiet med uddannelsesreformen i regeringsgrundlaget

Rektor gav en status for drøftelserne af uddannelsesreformen i Rektorkollegiet. Hun sagde, at der er tæt samarbejde i Rektorkollegiet, som tilstræber god dialog med ministeren for at få så meget indflydelse som muligt. Rektorkollegiet ønsker, at Danske Universiteter søger at påvirke reformen, så andelen af 1-årige uddannelser nedbringes, og universiteterne selv kan bestemme, hvilke uddannelser der udbydes som 1-årige. Rektorkollegiet bidrager også med at anvise alternative metoder til at øge arbejdsudbuddet.

I bestyrelsen blev der givet udtryk for bekymring for forskningsbasering og økonomi ved gennemførelse af reformen. I relation til økonomien på kort sigt sagde et internt medlem, at der er bekymring blandt de ansatte på universitetet for, om universitetet står overfor en fyringsrunde, som det også er set på andre universiteter. Og der er bekymring for betydningen af reformen for Roskilde Universitet. I forlængelse heraf blev der efterspurgt kommunikation fra ledelsen til organisationen med udmelding af strategiske overvejelser om, hvordan universitetet skal tackle en implementering af reformen.

Der var en diskussion af, i hvor høj grad reformen er en præmis, fordi den indgår i regeringsgrundlaget, og det blev understreget, at universitetet bør se det som et mulighedsrum. Spørgsmålet om den afgørende betydning af studiejob for kandidaters beskæftigelsesmuligheder blev rejst og problematiseret. Og der var enighed om, at de studerende ikke må komme i klemme i forbindelse med uddannelsesreformen. Det blev tilføjet, at tempoet, i form af god tid til implementering, også er et succeskriterie for universiteterne.

Forventet søgning til bacheloruddannelserne i 2023

Der var i bestyrelsen ros til bilaget om det forventede optag for 2023, og der var en drøftelse af andelen af en årgang, der søger ind på Roskilde Universitet samtidig med, at ungdomsårgangene og søgningen til universiteter uden for de store byer er faldende. Andelen er lavere end tidligere, hvilket er en udfordring, og spørgsmålet er, hvad en realistisk andel vil være fremover i lyset af konjunkturerne. Rektor tilføjede, at universitetet forbereder sig på at se realistisk på denne udfordring, så motivation og arbejdsglæde kan opretholdes.

Innovation og eksterne samarbejder

Ingen bemærkninger.

Strategi

Ingen bemærkninger.

Systemer og IT-sikkerhed

Ingen bemærkninger.

Organisation

Ingen bemærkninger.

Ad 12. Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 13. april 2023

Ingen bemærkninger.

Ad 13. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Ad 14. Sager (lukket punkt)

Ingen bemærkninger.

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Cover

31. marts 2023

Pkt. 3 Meddelelser fra formand og rektor

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Cover

31. marts 2023

Pkt. 4 Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl

Pkt. 5 Godkendelse af Årsrapport 2022 og Revisionsprotokollat for 2022

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen:

- Godkender Roskilde Universitets Årsrapport for 2022 og Revisionsprotokollat for 2022

Sagsfremstilling

Årsrapport 2022:

Årsrapporten er aflagt efter Uddannelses- og Forskningsministeriets årsrapportskabelon.

Nedenstående tager udgangspunkt i årsrapportens ledelsesberetning vedrørende økonomi og selve årsregnskabet.

Årsregnskab 2022 sammenholdt til Budget 2022

Årets resultat udviser et underskud på 63,3 mio. kr., hvilket blev et væsentligt større underskud end det budgetterede underskud på 34,4 mio. kr. Afvigelsen udgør således 28,9 mio. kr.

DKK Mio	2022	Budget 2022	Afvigelse ifht. Budget 2022
Driftsindtægter	787,5	775,6	11,9
Personaleomkostninger	-581,3	-556,4	-24,9
Øvrige driftsomkostninger	-257,3	-255,4	-1,9
Finansielle poster	-12,2	1,8	-14,0
Årets resultat	-63,3	-34,4	-28,9
Lønsumsandel af driftsindtægter	73,8%	71,7%	2,1%

De realiserede indtægter i 2022 ligger 11,9 mio. kr. højere end forudsat i det bestyrelsesgodkendte budget for 2022. De øgede indtægter skyldes øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter med 20,6 mio. kr. inkl. andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt indtægtsdækket virksomhed (IDV). Der var i budgettet for 2022 indregnet et fald i STÅ-indtægter på 15,0 mio. kr. i forhold til 2021. Det realiserede fald i STÅ-indtægterne blev 11,6 mio. kr., hvorfor faldet blev 3,4 mio. kr. mindre end det budgetterede. Derudover er der realiseret en lavere indtægt for flere aktivitetsafhængige indtægtsgrupper herunder master- og deltidsuddannelser.

Personaleomkostninger i 2022 indeholder et merforbrug på 24,9 mio. kr., hvoraf ca. 12 mio. kr. kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter. Derudover blev der realiseret et merforbrug på personaleomkostninger til ordinær virksomhed på ca. 10 mio. kr. i forhold til det budgetterede. Merforbruget på personaleomkostninger til ordinær virksomhed skyldes vanskeligheden i at reducere lønomkostninger i takt med de faldende STÅ-indtægter over de seneste år. Endeligt blev feriepengeforpligtelsen 4 mio. kr. større end forventet i budgettet.

Lønsumsandelen af driftsindtægterne udgør i budgettet 71,7 pct. og den realiserede lønsumsandel udgør 73,8 pct. Stigningen i driftsindtægterne har en mindre effekt på lønsumsandelen end stigningen i personaleomkostninger, hvilket medfører at lønsumsandelen er højere end det budgetterede. Størrelsen på lønsumsandelen indikerer en ubalance mellem driftsindtægterne og personaleomkostningerne.

Roskilde Universitets øvrige driftsomkostninger udgjorde 257,3 mio. kr. i 2022 mod budgetteret 255,4 mio. kr. hvilket er en marginal budgetafvigelse. Dette til trods for øgede omkostninger til forsyning, herunder el samt stigning i aktiviteten på det eksternt finansierede område.

Roskilde Universitets finansielle poster udgør en omkostning på 12,2 mio. kr. i 2022 mod en budgetteret indtægt på 1,8 mio. kr. Der er i 2022 et urealiseret kurstab på værdipapirer på 14 mio. kr. Kurstabet skyldes den generelle markedssituation.

Nedenstående oversigt viser en detaljeret opgørelse af de beløbsmæssige forskelle mellem årsregnskabet og budgettet:

	Mio.kr.	Mio.kr.
Årets resultat i Budget 2022		-34,4
Driftsindtægter:		
Øget indtægt på eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	20,6	
Mindre fald i STÅ end budgetteret (forventet 15 mio.kr, realiseret 11,6)	3,4	
Fald i deltagerbetaling	-4,1	
Fald i diverse øvrige indtægter	<u>-8,0</u>	11,9
Personaleomkostninger (Løn):		
Øgede personaleomkostninger i enhedernes basisløn i ordinær virksomhed	-14,8	
Færre personaleomkostninger vedr. strategiske indsatser	4,5	
Øgede personaleomkostninger vedr. eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	-12,1	
Feriepengeforpligtelse	-4,2	
Fald i diverse personaleomkostninger	<u>1,7</u>	-24,9
Øvrige driftsomkostninger:		
Besparelse Øvrige driftsudgifter i enhederne	7,3	
Regnskabs- og budgetmæssige håndteringer som foretages centralt (hensættelse af omkostninger vedr. enhederne, anlægsaktiveringer og afskrivninger)	-6,9	
Øgede øvrige driftsomkostninger vedr. eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	-4,8	
Fald i diverse øvrige driftsomkostninger	<u>2,5</u>	-1,9
Urealiseret kurstab på værdipapirer		-14,0
Årets resultat i årsrapport 2022		-63,3

Årsregnskab 2022 sammenholdt til tidligere regnskabsår

Udviklingen i årets resultat fra 2021 til 2022 udviser en forskel på 90,0 mio. kr. som primært skyldes lavere driftsindtægter og højere driftsomkostninger.

DKK Mio	2022	2021	Forskel ifht. 2021
Driftsindtægter	787,5	818,9	-31,4
Personaleomkostninger	-581,3	-569,4	-11,9
Øvrige driftsomkostninger	-257,3	-220,6	-36,7
Finansielle poster	-12,2	-2,2	-10,0
Årets resultat	-63,3	26,7	-90,0
Lønsumsandel af driftsindtægter	73,8%	69,5%	4,3%

Faldet i indtægter skyldes, at Roskilde Universitet i 2022 har oplevet et fald i antal STÅ og dermed et fald i uddannelsestilskud på 11,6 mio. kr. Derudover skyldes en væsentlig del af faldet i indtægter fra 2021 til 2022, at universitetet i 2021 modtog et ekstraordinært tilskud af basismidler til forskning på 25 mio. kr. og et tilskud til Vidensamarbejde Region Sjælland på 10 mio. kr. Dertil kommer en positiv effekt på indtægterne i 2022 grundet en stigning i indtægter fra eksternt finansierede forskningsprojekter på 20,6 mio. kr.

Lønsumsandelen af driftsindtægterne udgør 73,8 pct. i 2022 mod 69,5 pct. i 2021. Lønsumsandelen var lavere i 2021 grundet den positive effekt af de modtagne ekstraordinære tilskud, som blev indregnet i årets driftsindtægter. Korrigeret herfor udgør lønsumsandelen 73,1 pct. i 2021. For 2022 er der ikke modtaget tilsvarende ekstraordinære tilskud. Lønsumsandelen for 2022 indikerer en ubalance mellem driftsindtægterne og personaleomkostningerne.

Øvrige regnskabsposter i årsregnskabet 2022

- **Likviditet**
Den samlede likviditet udgør ultimo 2022 224,3 mio. kr. – fordelt på værdipapirer for 165,5 mio. kr. og indestående på bankkonti for 58,8 mio. kr.
Den bundne likviditet udgør ca. 198 mio. kr., og den frie likviditet opgøres dermed til ca. 26 mio. kr. ultimo 2022. Dermed opfyldes den interne bestyrelsesbesluttede målsætning om en minimumslikviditet på 54 mio. kr. ikke ultimo 2022.
- **Kortfristet gæld**
Skyldige bundne tilskud:
Stigningen i skyldige bundne tilskud på 10,1 mio. kr. skyldes at RUC i 2022 har modtaget væsentligt flere bevillinger i 2022.
- **Egenkapital**
Egenkapitalen udgør ultimo 2022 66,8 mio. kr. svarende til en egenkapitalprocent på 8,5 pct. af den samlede omsætning.

Bilag

1. RUC Årsrapport 2022
2. Revisionsprotokollat 2022

Årsrapport 2022



1

PÅTEGNING

- 1.1 Ledelsespåtegning · 4
- 1.2 Den uafhængige revisors
revisionspåtegning · 5

2

BERETNING

- 2.1 Institutionsoplysninger · 10
- 2.2 Præsentation af institutionen · 11
- 2.3 Ledelsesberetning · 14
- 2.4 Afrapportering på den strategiske
rammekontrakt · 32
- 2.5 Forventninger til det kommende år · 36

3

REGNSKAB

- 3.1 Anvendt regnskabspraksis · 38
- 3.2 Resultatopgørelse · 43
- 3.3 Balance · 44
- 3.4 Pengestrømsopgørelse · 46
- 3.5 Egenkapitalopgørelse · 47
- 3.6 Noter · 48
- 3.7 Særlige specifikationer · 55

1 Påtegning

1.1 Ledespåtegning

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) BEK nr. 1957 af 15. oktober 2021.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskab BEK nr. 116 af 19. februar 2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendes gives det:

- At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Roskilde, den 13. april 2023

Hanne Leth Andersen
Rektor

Peter Lauritzen
Universitetsdirektør

Bestyrelse

Carsten Toft Boesen
Formand

Mikkel Aarø-Hansen
Næstformand

Henric Johnson

Marie Stærke

Rasmus Kjeldahl

Kirsten Hvenegård-Lassen

Astrid Østergaard
Andersen

Julie Lindmann

Ditte Stage Kroman

1.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Roskilde Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, som anført på side 38-56. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Roskilde Universitet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Roskilde Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af

15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Roskilde Universitet interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Roskilde Universitet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering**Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision**

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Roskilde, d. 13. april 2023

Deloitte

Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Erik Lynge Skovgaard Jensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne10089

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26712



**Vi tænker fremad og
forandrer verden**

2 Beretning

2.1 Institutionsoplysninger

Virksomheden

Roskilde Universitet
Universitetsvej 1
4000 Roskilde

Tlf. 4674 2000
Mailadresse: ruc@ruc.dk

CVR-nummer: 29 05 75 59
Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2022
Hjemstedskommune: Roskilde

Bestyrelse

Formand:

Carsten Toft Boesen, administrerende direktør Niras

Næstformand:

Mikkel Aarø-Hansen, direktør Wonderful Copenhagen

Øvrige eksterne medlemmer:

Henric Johnson, Global Head of Science and Innovation at Business Sweden
Marie Stærke, Borgmester Køge Kommune
Rasmus Kjeldahl, direktør Børns Vilkår

Interne medlemmer:

Kirsten Hvenegård-Lassen, lektor, valgt af medarbejderne (VIP)
Astrid Østergaard Andersen, specialkonsulent, valgt af medarbejderne (TAP)
Julie Lindmann, bachelorstuderende i samfundsvidenskab
Ditte Stage Kroman, kandidatstuderende i socialvidenskab

Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen
Prorektor Peter Kjær
Universitetsdirektør Peter Lauritzen

Institutionsrevisor

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Banker

Danske Bank
Holmens Kanal 2-12
1092 København K

Jyske Bank
Vestergade 8-16
8600 Silkeborg

2.2 Præsentation af institutionen

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Roskilde Universitet er omfattet af LBK nr. 778 af 7. august 2019 (Universitetsloven).

Profil og Strategi

Profil

Roskilde Universitets fornemmeste opgave er eksperimenterende, nyskabende former for læring, forskning og problemløsning, som flytter samfundet fremad. Som universitet skal vi ikke bare følge med udviklingen eller bidrage til at forstå den. Vi skal også være med til at forme den. I samarbejde med omverdenen skal vi stille de spørgsmål, ingen endnu kan forestille sig svaret på. Spørgsmål der sætter os i stand til at skabe bæredygtige løsninger på fremtidens store udfordringer, nationalt og globalt – eksempelvis inden for miljø, ulighed, demokrati, sundhed og kulturelle møder. At stille de rigtige spørgsmål kræver tid og faglig fordybelse – og det kræver en fri, kreativ tanke. Det er det, vi træner vores studerende i. Og det vores forskere fordyber sig i.

Strategi

Roskilde Universitet har med strategi RUC 2030: Interconnected sat ord og retning på universitetets udvikling i et længere perspektiv. Særligt fremtrædende er ønsket om at fokusere og styrke universitetets forskningsmæssige bidrag og profil. Dette fordi høj forskningskvalitet er en grundforudsætning for universitetets akademiske og samfundsmæssige impact og for, at universitetet kan udbyde forskningsbaserede uddannelser af højeste kvalitet og uddanne eftertragtede kandidater til fremtiden.

Ny strategisk rammekontrakt 2022 – 2025

Uddannelses- og Forskningsministeren underskrev i foråret 2022 Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt gældende fra 2022 til og med 2025. Universitetets gældende rammekontrakt bygger oven på arbejdet med målene i den tidligere kontrakt og er tæt koblet til ambitionerne i strategi RUC 2030: Interconnected.

Der har således i 2020 og 2021 været arbejdet med realisering af strategiens ambitioner i forbindelse med den strategiske rammekontrakt. I løbet af 2022 har universitetet arbejdet med at formulere strategiplaner på universitetets fire institutter, hvoraf de sidste to bliver færdige i løbet af foråret 2023. Disse planer er sammentænkt med den strategiske rammekontrakt for at sikre, at der er konkrete handlinger bag både de strategiske effektmål i rammekontrakten og de strategiske ambitioner i universitetets strategi.

Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen
Prorektor Peter Kjær
Universitetsdirektør Peter Lauritzen



Bestyrelse

Carsten Toft Boesen, Formand
Mikkel Aarø-Hansen, Næstformand
Henric Johnson



Marie Stærke
Rasmus Kjeldahl
Kirsten Hvenegård-Lassen



Astrid Østergaard Andersen
Julie Lindmann
Ditte Stage Kroman



2.3 Ledelsesberetning

2.3.1 Årets faglige resultater

Overordnet var 2022 et år præget af gode resultater i form af en positiv institutionsakkreditering, nye kandidatuddannelser og etablering af et nyt grundforskningscenter inden for pandemier. Det er vigtige strategiske pejlemærker. Men året var også præget af en lavere studenterøgning – en udfordring der gælder hele sektoren. Det har stor betydning for universitetets økonomi også i lyset af universitetets efterslæb på basisbevillingen til forskning.

Uddannelse

Positiv institutionsakkreditering

Akkrediteringsrådet har tildelt Roskilde Universitet en positiv institutionsakkreditering i november 2022. Akkrediteringsrådet bemærker blandt andet, at der er god kvalitet i udmøntningen af kvalitetssikringsarbejdet. Det vil sige, at Roskilde Universitets indsats er velbeskrevet og bygger på en velfungerende og systematisk praksis. Ligeledes bemærker Akkrediteringsrådet, at der er en god informationsudveksling i hele organisationen, hvilket understøtter velbegrundede indsatser, og at der er et bredt engagement blandt institutionens ansatte og ledelse, hvilket fører til udvikling og anvendelse af indvundne erfaringer i fremtidige indsatser.

Uddannelser

Med et nyt udbud af 28 kandidatuddannelser den 1. september 2022 er den store kandidatuddannelsesreform, som universitetet påbegyndte i 2020, blevet til virkelighed. Den sidste uddannelse fra reformen – uddannelsen i samfundsøkonomi – blev prækvalificeret i 2022, og bachelordelen vil blive udbudt fra efteråret 2023.

Universitetet har desuden i løbet af 2022 udviklet en ny kandidatuddannelse i samfundsjura. Uddannelsen er blevet til på opfordring af og i samarbejde med regionale aftagere, og den fokuserer på samspillet mellem jura og politikudvikling. Det første hold studerende begynder på uddannelsen til efteråret 2023.

Universitetet har hermed fremadrettet et udbud af profilerede kandidatuddannelser med integreret tværfaglighed og projektarbejdsform, som giver de studerende mulighed for at samarbejde med omverdenen under hele deres kandidatuddannelse.

Ansøgninger og optag

Bacheloruddannelser

I 2022 var der 1235 ansøgere til bacheloruddannelserne på Roskilde Universitet som 1. prioritet. Dette er et fald på 21 procent i forhold til 2021, hvor tallet var 1564.

Universitetet optog i alt 1016 bachelorstuderende i 2022. Det er et fald på ca. 29 procent i forhold til optagelsestallet i 2021, som var 1426. Det mindre optag gav anledning til, at universitetsledelsen igangsatte arbejdet med en handleplan for fastholdelse af universitetets studerende og søgning til bacheloruddannelserne.

Kandidatuddannelser

Roskilde Universitet optog i alt 1239 kandidatstuderende i 2022. Det er et fald på ca. 8 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2021, som var 1346.

Udflytning af uddannelsesaktiviteter

I juni 2021 blev politisk aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark indgået, og i december 2021 godkendte Roskilde Universitets bestyrelse en vision for nye regionale uddannelsesindsatser med ønske om at intensivere antallet af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører.

I 2022 blev der arbejdet intensivt med udmøntning af den politiske aftale. Roskilde Universitets udflytningsplan består af to dele. For det første overtager Roskilde Universitet den 1. februar 2023 kandidatuddannelsen i sygepleje i Emdrup fra Aarhus Universitet og placerer den tæt på Roskilde Sygehus.

I den kommende tid vil Roskilde Universitet afsøge mulighederne for samarbejde med kliniske miljøer i både Region Sjælland og Region Hovedstaden, for eksempel i forbindelse med naturvidenskabelige specialer eller andre projektforb. Derudover undersøges muligheden for forlagt gruppearbejde i en række sjællandske byer, så studerende bosat der vil kunne mødes i projektgrupper på udvalgte dage evt. med lokal understøttelse fra eksempelvis lokale sygehuse eller professionshøjskoler.

For det andet planlægger Roskilde Universitet udvikling af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. Uddannelsesaktiviteterne omfatter, at kandidatstuderende optages på campus i Trekroner, og at der undervejs i studieforløbet indgår regionalt forankrede uddannelsesaktiviteter. Alle typer af uddannelsesaktiviteter kan indgå, eksempelvis praktik, projekt- og specialesamarbejder samt kursusaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. Det er en målsætning, at alle kandidatuddannelser på Roskilde Universitet har mindst én regional samarbejdspartner.

Etablering af VEU i Roskilde Universitets kerneforretning

Roskilde Universitet har besluttet at udbygge og styrke indsatsen omkring videre- og efteruddannelse (VEU) som en strategisk satsning. Aktiviteterne ønskes udvidet gennem kortere uddannelsesforløb eller enkeltstående kurser, etablering af nytænkende, kompetencebevidste, samarbejdsfremmende, tværfaglige tilbud, der tør gå ud over de deklarerede vidensbehov. Der er derfor afsat 5 mio. kr. over en toårig periode til opbygning og igangsættelse, hvorefter området forventes at være selvfinansierende og bidragsskabende til universitetets økonomi. Projektet evalueres efter 2 år.

Universitetet lægger stor vægt på, at indsatsen kommer til at omfatte uddannelsesaktiviteter og fagligheder fra alle institutter på Roskilde Universitet – hvorfor der vil være fokus på inddragelse af alle potentialer og engagement i de faglige miljøer – uanset placering i organisationen. Den økonomiske model og incitaments- og samarbejdsstrukturer tilrettelægges, så det tværgående samarbejde understøttes og udvikles.

Beskæftigelsesindsats

Roskilde Universitet har de seneste år arbejdet målrettet med at øge dimittendernes beskæftigelse og i det hele taget styrke deres overgang til arbejdsmarkedet og deres evne til at begå sig på arbejdsmarkedet i et længere perspektiv.

Der har været fokus på at implementere praksiselementer i de nye kandidatuddannelser, såsom cases og gæsteforelæsninger samt udvikling af praktik og understøttelse af virksomhedssamarbejde. Derudover har der været fokus på at træne de studerende i at sætte ord på egne kompetencer og udvide deres opfattelse af et relevant akademisk arbejdsmarked.

Under kandidatreformen har universitetet skabt rammen om udveksling af erfaringer og udbredelse af best practice blandt fagmiljøer. For at understøtte uddannelsernes arbejde med

beskæftigelsestiltag er der i 2022 udarbejdet en intern hjemmeside rettet mod studieledere og studienævn, der samler eksempler fra arbejdet med at forankre beskæftigelsesperspektivet i uddannelserne.

Universitetet har desuden haft fokus på at understøtte studenteriværksætteri gennem Open Entrepreneurship Lab, hvor studerende kan arbejde med egne forretningsidéer og få vejledning på en række områder.

Roskilde Universitet fortsætter i ERUA som associeret medlem

I november 2020 oprettedes en europæisk universitetsalliance ERUA, European Reform University Alliance, finansieret af den Europæiske Kommission med Roskilde Universitet og 4 andre europæiske universiteter som medlemmer, for en treårig periode. For at fokusere på universitetets aktuelle udfordringer med søgning og fastholdelse har universitetsledelsen besluttet at overgå til at være associeret partner fra oktober 2023, hvor alliancen forventes at gå ind i sin anden periode. I den nye kapacitet kan Roskilde Universitet fortsat samarbejde med ERUA om konkrete emner og områder som undervisere, forskere, administrativt personale og studerende finder mest relevante. Roskilde Universitet vil fortsat bygge stærke partnerskaber med universiteter i Europa og resten af verden og promovere studentermobilitet, pædagogisk udvikling, forskningssamarbejde og socialt engagement. Universitetets medarbejdere og studerende vil således fortsat have mulighed for international mobilitet og for at modtage finansiering og støtte til undervisnings- og træningsophold eller semesterudveksling udenfor Danmarks grænser.

Forskning

Roskilde Universitets strategi RUC 2030: Interconnected sætter særligt fokus på forskningen, herunder at styrke og tydeliggøre universitetets forskningsmæssige bidrag og særkende. En stor del af universitetets forskning er tværfaglig og bidrager til løsning af centrale samfundsmæssige udfordringer – ofte i direkte samarbejde med centrale aktører uden for universitetet. Det særkende har også gjort sig gældende i 2022, hvor forskere fra Roskilde Universitet blandt andet sikrede det første RUC-ledede Horizon Europe-projekt og et nyt grundforskningscenter i pandemi-forskning.

Forskningsevaluering

Som et af de væsentlige redskaber til at indfri de ambitiøse mål for forskningen i Roskilde Universitets strategi, blev der i 2020 etableret et koncept for turnusevaluering af forskningsmiljøerne på universitetet. I 2021 blev den første evaluering gennemført på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv. I 2022 blev evalueringen af Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab gennemført. Det internationale evalueringspanel besøgte universitetet i maj og har efterfølgende fremsendt sin evalueringsrapport. Efter dekanskifte er instituttet nu i færd med at følge op på evalueringens resultater. I opfølgningen sikres sammenhæng til strategi RUC 2030: Interconnected, bl.a. ved at indarbejde opfølgningen i instituttets strategiplan for 2023-2025. I november 2022 havde Institut for Mennesker og Teknologi besøg af et internationalt evalueringspanel, der afleverede sin evalueringsrapport primo februar 2023. Sideløbende er evalueringsprocessen igangsat på det sidste af universitetets fire institutter, Institut for Naturvidenskab og Miljø, frem mod besøg fra evalueringspanel i november 2023.

Det centrale fokus for evalueringerne er kvaliteten af institutters og forskningsmiljøers samlede forskning, og ikke den enkelte forskers præstationer. Et fælles evalueringskoncept skal bidrage til en systematisk kvalitetsudvikling og læringsproces og være et værktøj til at udvikle universitetets forskning. Evalueringerne har et formativt sigte og skal bidrage til at styrke forskningens kvalitet gennem læring og refleksion over styrker, svagheder og potentialer.

Publicering og forskningsformidling

Roskilde Universitets forskere publicerer deres forskningsresultater i både danske og internationale videnskabelige tidsskrifter og bøger, ligesom de formidler deres viden bredt i ikke-videnskabelige artikler, rapporter, kronikker og tilsvarende. I 2022 blev der på universitetet udgivet i alt 1.491 publikationer, hvilket er en stigning på ca. 20 pct. i forhold til året forinden (1.223 publikationer på tilsvarende opgørelsestidspunkt sidste år). Mere end halvdelen (987 i 2022 svarende til 66 pct.) af publikationerne er peer-reviewed forskningspublikationer, hvor publikationerne er underlagt kritisk gennemgang og kommentering af fagfæller inden udgivelsen. Samtidig ses en generel tendens til, at universitetets forskere i højere grad orienterer sig mod international publicering og i stigende grad udgiver artikler og andet materiale i samarbejde med internationale medforfattere. Dette understreger Roskilde Universitets stigende internationale akademiske gennemslagskraft og RUC-forskernes tætte samarbejdsrelationer med faglige kollegaer over hele verden.

Samtidig er universitetets forskere tydeligt til stede i den offentlige debat og bidrager ofte som eksperter i nyhedsmedier eller som formidlere af deres viden i forskellige sammenhænge. Dog har der været en nedgang (34 pct.) set i forhold til 2021, hvor især Roskilde Universitets naturvidenskabelige forskere var synlige i medie billedet. Men i takt med at Covid-19 pandemiens indvirkning på samfundet er mindsket, er mediernes fokus flyttet og dermed også RUC-forskernes daglige interaktion med og bidrag til den offentlige debat herom. Dog er tre forskere fra universitetet at finde på listen over Danmarks 50 mest citerede eksperter i 2022 foretaget af Akademikerbladet (henholdsvis 9., 19. og 23. plads).

Ekstern forskningsfinansiering

I 2022 har Roskilde Universitet samlet set opnået eksterne bevillinger til forsknings- og udviklingsprojekter for i alt 205 mio. kr., fordelt på 192,8 mio. kr. i forskningsbevillinger og 12,7 mio. kr. i øvrige eksterne tilskud. Dette er en yderligere fremgang i forhold til de to foregående år (henholdsvis 134 og 126 mio. kr.), men der må altid forventes periodevis udsving i dette tal, da mange faktorer er afgørende for såvel ansøgningsmuligheder som graden af succes med de enkelte ansøgninger.

Værd at fremhæve blandt resultaterne for 2022 er det kommende grundforskningscenter 'Center for Interdisciplinary Study of Pandemic Signatures (PandemiX)', som under ledelse af professor Lone Simonsen, Institut for Naturvidenskab og Miljø, har modtaget en samlet bevilling på 47 mio. kr. fra Danmarks Grundforskningsfond. Centeret kombinerer flere forskellige faglige specialer for at undersøge, hvad vi kan lære af historiske pandemier og Covid-19 og derved blive bedre rustet til fremtidens pandemier. Udover Roskilde Universitet indgår der forskere fra Niels Bohr Institutet på KU, DTU og Nordsjællands Hospital, mens de centrale samarbejdspartnere bl.a. tæller Harvard University og National Institutes of Health i USA, Cambridge University i Storbritannien samt danske Statens Serum Institut og Rigsarkivet. Centeret åbner officielt i løbet af 2023.

Det er ligeledes værd at nævne, at Roskilde Universitet i 2022 sikrede sig det første projekt under Horizon Europe-rammeprogrammet med en RUC-forsker i spidsen for konsortiet, og hvor universitetet dermed er den administrerende institution for det samlede projekt. Med ROBUST, som projektet hedder, vil det internationale forskerteam ledet af professor Jacob Torfing, Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, undersøge, hvordan den offentlige sektor kan finde dynamiske og innovative løsninger i en tid med kriser som for eksempel Covid-19 pandemien og krigen i Ukraine. Projektet samler forskere fra Roskilde Universitet og otte andre europæiske universiteter og har fået en samlet bevilling på ca. 22 mio. kr. (3 mio. EUR).

Blandt andre særligt nævneværdige resultater for 2022 er ligeledes, at Roskilde Universitet for fjerde år i træk har modtaget en VELUX Kernegruppe-bevilling fra VELUX fonden. Med projektet '(U)værdighedserfaringer fra udkanten (INDIGMA)' på 6 mio. kr. vil en gruppe forskere på

Forskningscentret Pandemi X har fået en bevilling på 47 millioner kroner



universitetet, heriblandt lektorerne Magnus Paulsen Hansen, Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv og Sabina Pultz, Institut for Mennesker og Teknologi undersøge, hvilken rolle mødet med for eksempel arbejdsmarked og jobcenter spiller for arbejdsløse borgeres oplevelse af værdighed og uværdighed.

Ovenstående er blot et lille udpluk af de mange forskellige vigtige forskningsprojekter, som forskere fra Roskilde Universitet har opnået eksterne bevillinger til i 2022.

Derudover kan det fremhæves, at hele tre ph.d.-studerende på Roskilde Universitet fik tildelt et EliteForsk-rejsestipendie i 2022. Der uddeles i alt 20 rejsestipendier, og selv om universitetets andel af det samlede antal indskrevne ph.d.-studerende ved de danske universiteter kun udgør ca. 2 pct, så svarer andelen af de tildelte stipendier til Roskilde Universitet til 15 pct. Universitetet kan maksimalt indstille 3 ph.d.-studerende til et rejsestipendie om året, så i 2022 opnåede universitetet dermed en succesrate på 100 pct.

Disse meget forskellige eksempler viser, at universitetets forskere med deres forskningsprojekter og -idéer begår sig godt i konkurrencen om prestigøse og ambitiøse forskningsbevillinger i Danmark.

Ph.d.-området

I 2022 blev der vedtaget en ny ph.d.-strategi, der sigter på at sætte fokus på og styrke ph.d.-rekruttering og -økonomi, selve forskeruddannelsen, herunder trivsel og karriereafklaring og de ph.d.-studerendes tilknytning til Roskilde Universitets forskningsmiljøer.

Roskilde Doctoral Schools (RDS) er det fælles forum for ph.d.-uddannelserne på universitetet. De fire ph.d.-skoleledere, med prorektor for bordenden, har i årets løb fortsat arbejdet med at sikre kvalitet og udvikling af ph.d.-området med særlige indsatser inden for trivsel, ph.d.-vejledning og -kurser.

Æresdoktorer og priser

Æresdoktorgraden tildeles ved Roskilde Universitets årsfest, og i år blev der i anledning af 50-årsjubilæet udnævnt tre æresdoktorer:

- Ann Langley, professor ved HEC Montréal og Warwick Business School. Hun har i årtier spillet en toneangivende rolle inden for forskning i organisationer – herunder organisationssociologi, strategi og ledelsesprocesser.
- Karen Lee Ashcraft, professor i kommunikation ved University of Colorado, Boulder. I sin forskning fokuserer hun blandt andet på, hvordan køn, race og seksualitet er med til at forme professionelle identiteter og organisatoriske kontekster.
- Valery Forbes, dekan på Charles E. Schmidt College of Science ved Florida Atlantic University. Hendes forskning centrerer sig om populationsøkologi og modellering, økotoksikologi og økologisk risikovurdering, der beskæftiger sig med miljøfremmede stoffer og effekterne heraf i komplekse miljøer.

I anledning af 50-årsjubilæet indstiftede Roskilde Universitet desuden en helt ny pris: Æresalumneprisen. Prisen gives til en alumne, der har skabt en anerkendelsesværdig karriere, og som bygger videre på Roskilde Universitets værdier og giver noget tilbage til samfundet. Årets Alumnepri i 2022 gik til Erkan Özden, som er uddannet journalist og cand. comm. Han er vært på TV-Avisen og har desuden bl.a. udgivet to bøger målrettet unge om fake news. Med Æresalumneprisen følger 10.000 kr., som doneres til velgørende formål.

På forskningsområdet modtog professor i epidemiologi Lone Simonsen hovedprisen fra Women of the Year i Danmark. Prisen uddeles til kvinder, der har gjort en forskel i forskning og ledelse. Lone Simonsen modtog prisen for sit stærke engagement og for, at hun har taget et stort ansvar for at stille op og dele ud af sin viden.

På undervisningsområdet modtog de to lektorer, Hubert Buch-Hansen og Peter Nielsen fra Institut for Samfund og Erhverv, Årets Lærebogspris for deres forslag til lærebogen 'Videnskabsteori i praksis'. Den puster nyt liv i videnskabsteorien og hjælper studerende med at få en bedre forståelse af, hvad videnskabsteoretiske valg betyder for den viden, de producerer.

Administration og organisation

Roskilde Universitet havde i 2022 50-års jubilæum, hvilket blev fejret i løbet af sommeren og efteråret 2022. Hovedbegivenheden var jubilæumsårsfesten den 16. september, som blev en ekstra stor fejring ved den officielle del af årsfesten med taler, underholdning og prisoverrækkelser. Udover årsfesten var der også andre aktiviteter. I august inviterede universitetet tidligere studerende og medarbejdere til et event, hvor de fik lejlighed til at besøge deres gamle campus. Derudover var der bl.a. jubilæumsfejring med de studerende i september i forbindelse med den traditionelle kapsejls ved studiestart, og der var en udstilling på biblioteket med udvalgte nedslagspunkter i Roskilde Universitets historie.

Den administrative situation er normaliseret efter Covid-19. Det er herefter blevet gjort muligt i højere grad end tidligere at arbejde hjemme.

Også på den administrative side var arbejdet med institutionsakkreditering, studentsøgning og -fastholdelse, forskningsevaluering og det strategiske samarbejde med regionale partnere centrale opgaver i det forgangne år.

Den 1. juli 2022 tiltrådte Ida Willig som ny dekan for Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab. Ida Willig er professor i journalistik og var i månederne frem til 1. juli konstitueret dekan på instituttet.

Økonomi

Der har i efteråret 2022 været fokus på at udarbejde en plan for Roskilde Universitets langsigtede økonomi, bl.a. som følge af mindre ungdomsårgange og dermed forventet fortsat lavere optag end tidligere. Dette arbejde fortsætter ind i 2023.

Campus

Roskilde Universitet er i samarbejde med Bygningsstyrelsen i færd med at udarbejde en udviklingsplan for funktionel fornyelse af en række af universitetets oprindelige bygninger til moderne læringshuse. Dette er et omfattende projekt, som skal være med til at skabe et attraktivt campusmiljø.

Bæredygtighed

Universitetet har stort fokus på bæredygtighed. Bæredygtighed indgår i vores renovationsprojekter, og der arbejdes på etablering af solceller på de få huse, der stadig ikke har det. Muligheden for at supplere energiforsyningen på universitetet med vindenergi er ved at blive undersøgt. Der er etableret affaldssortering i bygningerne i 2022, ligesom der i slutningen af året blev igangsat etablering af 24 nye ladestander til elbiler i samarbejde med OK.

Ligestillingsarbejde

Roskilde Universitet har arbejdet med ligestilling og mangfoldighed på en række områder

i en årrække. Opgaven er overordnet forankret i Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalget med prorektor som formand. Udvalget har til opgave at drøfte problematikker, der vedrører ligestilling, ligebehandling og mangfoldighed i forhold til køn, etnicitet, social baggrund, seksuel orientering og handicap, undersøge aktuelle ligestillings- og mangfoldighedsforhold og monitorere ligestillings- og mangfoldighedsinitiativer på Roskilde Universitet. I 2022 blev mangfoldighedspolitikken revideret. Den nye mangfoldigheds- og inklusionspolitik er sprogligt opdateret, inkluderer de studerendes studiemiljø og kobles til universitetets strategi RUC 2030: Interconnected.

Regional forankring og værdiskabelse

I 2022 har Roskilde Universitet intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i universitetets strategiske partnerskaber. Der er desuden indgået nye aftaler med Næstved Kommune, Holbæk Kommune, forsyningsselskabet FORS og MAN Energy Solutions. Forsknings samarbejde og fundraising er ligeledes styrket yderligere gennem de strategiske partnerskaber. Endelig er kendskabet til universitetets uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

Roskilde Universitets regionale engagement og værdiskabelse er de seneste år blevet tydeligere strategisk forankret, blandt andet gennem et eksplicit mål i den strategiske rammekontrakt, det regionale fokus som del af strategi RUC 2030: Interconnected og en særskilt strategi for regionalt samarbejde.

Roskilde Universitet har igangsat og videreført flere store indsatser og projekter målrettet Region Sjælland, hvor særligt vidensamarbejde med det private erhvervsliv er i fokus. Universitetet er gået med i de to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland: Biosolutions fyrtårnet og Femern fyrtårn. Under Biosolutions fyrtårnet deltager Roskilde Universitet bl.a. i flere innovationsprojekter og udvikler RUC OpenBioLab, og under Femern fyrtårn deltager universitetet i etablering af et Videns- og Læringscenter ved Rødbyhavn.

Klyngeindsatsen i Region Sjælland og styrkelse af forsknings- og innovationsmiljøerne på Roskilde Universitet

Roskilde Universitet er medlem af følgende klynger: CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge, Life Science Cluster Denmark, Food and Bio Cluster Denmark, WE BUILD DENMARK – Klyngen for Byggeri og Anlæg, DigitalLead og Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG). Roskilde Universitet var medlem af Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG), men klyngen gik konkurs i foråret 2022.

Universitetet er i 2022 kommet i mere reelt indgreb med klyngerne. Særligt interessante eksempler herpå er:

- Energy Cluster Denmark projekt med AAU, Stiesdal Storage Technologies og Stromning om optimering af termiske energilagertanke.
- Stor pyrolysekonference på universitetet i partnerskab med Energy Cluster Denmark, CLEAN og Food & Bio Cluster Denmark.
- Biosolution Zealand fyrtårnet med Food & Bio Cluster som co-lead, hvor universitetet har modtaget mere end 4 mio. kr. til etablering af RUC OpenBioLab samt 3 ud af de 11 innovationsprojekter i fyrtårnet.
- Aktiv rolle i PtX Risø projektet, hvor universitetet deltager med to ud af 8 innovationsprojekter med fokus på forbedret katalysedesign til elektrolyse samt beslutningsstøtte til planlægning af PtX-anlæg. CLEAN og Energy Cluster Denmark er også partnere i projektet.

Som en del af klyngeindsatsen har universitetet øget sin kapacitet til at indgå i eksterne samarbejder ved at rekruttere 9 forskere inden for områder, som flugter med klyngerne.

Entreprenørskab på Roskilde Universitet

RUC Open Entrepreneurship er i 2022 gået fra at være et enkeltstående projekt til at være en samlet betegnelse for entreprenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af tre hovedspor: Open Entrepreneurship Lab, Student startup Hub (OEL), Open Entrepreneurship og Research to Business og Tech Transfer Office (TTO).

Student startup Hub støtter de studerende og vejledere med kurser, som har fokus på entreprenørskab. Aktiviteterne er fordelt på entrepreneurship og intrapreneurship og har netop modtaget en bevilling fra Fonden for Entrepenørskab til udviklingen af de strategiske rammer, for at forankre entreprenørskabsuddannelsesforløb og indsatser på Roskilde Universitet.

RUC Open Entrepreneurship, Research to Business, støtter forskere og ph.d.-studerende i at spinne forskning ud fra universitetet. Denne støtte har form af konkret forretningsudviklingsstøtte i eksekveringen af bl.a. forretningsmodel, teamdannelse og funding samt brug af interne og eksterne PoC puljer. Dette sker gennem projekterne Open Entrepreneurship, Spin-outs DK og Pre-Clinical PoC (LifeScience fyrtårnsprojekt).

Tech Transfer Office (TTO) er i 2022 blevet lagt sammen med ovennævnte forretningsudviklingsaktiviteter i RUC Eksterne samarbejder. TTO arbejder med forskningsopfindelser, der kan patenteres eller ophavsretligt beskyttes.

2.3.2 Årets økonomiske udvikling

Årets resultat udviser et underskud på 63,3 mio. kr., hvilket blev et væsentligt større underskud end det budgetterede underskud på 34,4 mio.kr. Afvigelsen udgør således 28,9 mio.kr.

Ledelsen anser årets resultat for ikke tilfredsstillende.

Økonomisk udvikling sammenlignet til budget

Udviklingen i årets resultat i forhold til budget udviser en forskel på 28,9 mio. kr. som primært skyldes højere personaleomkostninger og finansielle poster.

De samlede driftsomkostninger i 2022 blev 838,6 mio.kr., hvilket er 26,8 mio.kr. højere end budgetterede driftsomkostninger på 811,8 mio.kr. Afvigelsen i forhold til budget skyldes primært øgede personaleomkostninger som hovedsageligt kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter samt et merforbrug på personaleomkostninger til ordinær virksomhed.

Tabel 1

Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter og sammenholdt med budget for 2022

DKK Mio	2022	Budget 2022	Afvigelse ifht. Budget 2022
Driftsindtægter	787,5	775,6	11,9
Personaleomkostninger	-581,3	-556,4	-24,9
Øvrige driftsomkostninger	-257,3	-255,4	-1,9
Finansielle poster	-12,2	1,8	-14,0
Årets resultat	-63,3	-34,4	-28,9
Lønsumsandel af driftsindtægter	73,8%	71,7%	2,1%

Driftsindtægter

Roskilde Universitets uddannelsesindtægter for heltidsuddannelse består af et grundtilskud til uddannelse, et uddannelsesexamens- og tilskud betinget af studietider og beskæftigelsesgrad for færdige kandidater. Hertil kommer indtægter fra udenlandske studerende uden for EU/EØS-området, der betaler for uddannelsen. For deltids- og masteruddannelserne er der indtægter fra deltagerbetaling og examens- og tilskud. Endelig er der indtægter til den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed samt bevilling til basisforskning. Roskilde Universitets indtægter er således meget afhængige af den politiske prioritering af forskning, uddannelse og innovation, herunder bevillinger på Finansloven. Universitetets økonomi er følsom over for ændringer i optaget af studerende, herunder ministeriets pålæg om at dimensionere en række af universitetets uddannelser og fag.

De realiserede indtægter i 2022 ligger 11,9 mio. kr. højere end forudsat i det bestyrelsesgodkendte budget for 2022. De øgede indtægter skyldes øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter med 20,6 mio. kr. inkl. andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt indtægtsdækket virksomhed (IDV). Der var i budgettet for 2022 indregnet et fald i STÅ-indtægter på 15,0 mio. kr. i forhold til 2021. Det realiserede fald i STÅ-indtægterne blev 11,6 mio. kr., hvorfor faldet blev 3,4 mio. kr. mindre end det budgetterede. Derudover er der realiseret en lavere indtægt for flere aktivitetsafhængige indtægtsgrupper herunder master- og deltidsuddannelser, som giver en samlet budgetafvigelse på 12,1 mio. kr.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger i 2022 indeholder et merforbrug på 24,9 mio. kr., hvoraf ca. 12 mio. kr. kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter. Derudover blev der realiseret et merforbrug på personaleomkostninger til ordinær virksomhed på ca. 10 mio. kr. i forhold til det budgetterede. Merforbruget på personaleomkostninger til ordinær virksomhed skyldes vanskeligheden i at reducere lønomkostninger i takt med de faldende STÅ-indtægter over de seneste år. Endeligt blev feriepengeforpligtelsen 4 mio. kr. større end forventet i budgettet.

Lønsumsandelen af driftsindtægterne udgør i budgettet 71,7% og den realiserede lønsumsandel udgør 73,8%. Stigningen i driftsindtægterne har en mindre effekt på lønsumsandelen end stigningen i personaleomkostninger, hvilket medfører at lønsumsandelen er højere end det budgetterede. Størrelsen på lønsumsandelen indikerer en ubalance mellem driftsindtægterne og personaleomkostningerne.

Øvrige driftsomkostninger

Roskilde Universitets øvrige driftsomkostninger udgjorde 257,3 mio. kr. i 2022 mod budgetteret 255,4 mio. kr. hvilket er en marginal budgetafvigelse. Dette til trods for øgede omkostninger til forsyning, herunder el samt stigning i aktiviteten på det eksternt finansierede område.

Finansielle poster

Roskilde Universitets finansielle poster udgør en omkostning på 12,2 mio. kr. i 2022 mod en budgetteret indtægt på 1,8 mio. kr. Der er i 2022 et urealiseret kurstab på værdipapirer på 14 mio. kr. Kurstabet skyldes den generelle markedssituation.

Økonomisk udvikling sammenlignet til årsregnskab 2021

Udviklingen i årets resultat fra 2021 til 2022 udviser en forskel på 90,0 mio. kr. som primært skyldes lavere driftsindtægter og højere driftsomkostninger.

De samlede driftsomkostninger i 2022 blev 838,6 mio.kr., hvilket er 48,6 mio.kr. højere end sidste års driftsomkostninger på 790,0 mio.kr. Ændringen fra 2021 til 2022 skyldes primært øget omkostningsforbrug til gennemførelse af aktiviteter, da aktivitetsniveauet fortsat var lavere i 2021 grundet Covid-19.

Tabel 2

Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter og sammenholdt med årsregnskab 2021

DKK Mio	2022	2021	Forskel ifht. 2021
Driftsindtægter	787,5	818,9	-31,4
Personaleomkostninger	-581,3	-569,4	-11,9
Øvrige driftsomkostninger	-257,3	-220,6	-36,7
Finansielle poster	-12,2	-2,2	-10,0
Årets resultat	-63,3	26,7	-90,0
Lønsumsandel af driftsindtægter	73,8%	69,5%	4,3%

Driftsindtægter

De samlede indtægter i 2022 blev 787,5 mio. kr. mod 818,9 mio. kr. i 2021, svarende til et fald på 31,4 mio. kr. Faldet i indtægter skyldes at Roskilde Universitet i 2022 har oplevet et fald i antal STÅ og dermed et fald i uddannelsestilskud på 11,6 mio. kr. Derudover skyldes en væsentligt del af faldet i indtægter fra 2021 til 2022, at universitetet i 2021 modtog et ekstraordinært tilskud af basismidler til forskning på 25 mio. kr. og et tilskud til Videnssamarbejde Region Sjælland på 10 mio.kr. Dertil kommer en positiv effekt på indtægterne i 2022 grundet en stigning i indtægter fra eksternt finansierede forskningsprojekter på 20,6 mio. kr.

Personaleomkostninger

Roskilde Universitets samlede personaleomkostninger udgjorde 581,3 mio. kr. i 2022, mod 569,4 mio. kr. i 2021.

Lønsumsandelen af driftsindtægterne udgør 73,8% i 2022 mod 69,5% i 2021. Lønsumsandelen var lavere i 2021 grundet den positive effekt af de modtagne ekstraordinære tilskud, som blev indregnet i årets driftsindtægter. For 2022 er der ikke modtaget tilsvarende ekstraordinære tilskud. Lønsumsandelen for 2022 indikerer en ubalance mellem driftsindtægterne og personaleomkostningerne.

Der var i 2022 en samlet tilgang i antal årsværk i forhold til 2021 på 5 årsværk, som fordeles ved en tilgang 18 VIP, et fald på 11 D-VIP og et fald på 2 TAP. Stigningen i VIP skyldes en stigning i aktivitet på de eksternt finansierede forskningsprojekter, samt en stigning i antal ph.d.-forløb.

Øvrige driftsomkostninger

Roskilde Universitets øvrige driftsomkostninger udgjorde 257,3 mio. kr. i 2022 mod 220,6 mio. kr. i 2021.

Niveauet for øvrige driftsomkostninger kan henføres til, at det i 2022 i højere grad har været muligt at gennemføre flere aktiviteter, herunder særligt aktiviteter vedrørende rejser, kurser og repræsentation. Derudover har der været øgede omkostninger til forsyning, herunder elpriser.

Roskilde Universitet foretog i oktober 2021 en virksomhedsoverdragelse af medarbejdere i universitetets bibliotek til Det Kongelige Bibliotek, hvilket i 2022 har haft den første helårseffekt på flytning af omkostninger fra personaleomkostninger til øvrige driftsomkostninger.

Finansielle poster

Roskilde Universitets finansielle poster udgør en omkostning på 12,2 mio. kr. i 2022 mod en omkostning på 2,2 mio. kr. i 2021. Der er i 2022 konstateret et urealiseret kurstab på værdipapirer på 14,2 mio. kr. Kurstabet skyldes den generelle markedssituation.

Økonomisk udvikling i balanceposter

Aktiver

Aktiverne består primært af likvide beholdninger og let omsættelige værdipapirer. Værdipapirerne består primært af korte danske obligationer og en mindre andel virksomhedsobligationer.

Roskilde Universitet har ligesom i 2021 haft et øget fokus på forbedringer fremfor vedligeholdelse, hvilket også ses i udviklingen i aktivering af anlægsaktiver fra 2021 til 2022, hvor der er aktiveret 5,1 mio. kr. på indretning af lejede lokaler.

Forpligtelser

Roskilde Universitets forpligtelser består af hensatte forpligtelser og kortfristede forpligtelser og udgjorde i 2022 256,5 mio. kr. mod 229,9 mio. kr. i 2021. Hovedparten af forpligtelserne er kortfristede forpligtelser, herunder forudbetalt finanslovtilskud og forpligtelser vedrørende forudbetalte bundne tilskud. Derudover indeholder de kortfristede forpligtelser skyldige feriepenge, gæld til leverandører af varer og tjenesteydelser samt øvrige periodeafgrænsningsposter.

Stigningen i forpligtelserne sammenlignet med 2021, kan henføres til forudbetalte bundne tilskud, som i 2022 udgjorde 98,8 mio. kr. mod 88,7 mio. kr. i 2021.

Egenkapital

Roskilde Universitets egenkapital er ved udgangen af 2022 på 66,8 mio. kr. mod 130,1 mio. kr. i 2021.

Kapitalberedskab

Det samlede kapitalberedskab udgør 224,3 mio. kr. ultimo 2022 mod 273,9 mio. kr. i 2021. Ultimo 2022 udgør de likvide beholdninger 58,9 mio. kr. ud af det samlede kapitalberedskab. Faldet i det samlede kapitalberedskab skyldes primært årets underskud for 2022 herunder urealiseret kurstab på værdipapirer.

Den månedlige likviditet udgjorde i 2022 i gennemsnit 68,0 mio. kr. eksklusiv værdipapirer, hvilket er et fald på 9,6 mio. kr. i forhold til gennemsnittet i 2021.

Hovedparten af kapitalberedskabet består af 1/12-delsraten fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og indbetalinger fra forudbetalte bundne tilskud.

Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens vurdering ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af væsentlig betydning for årsrapporten 2022.

2.3.3 Hoved- og nøgletalstabel

DKK Mio	2021	2020	2019	2018	2017
Resultatopgørelse					
Statstilskud	634,7	684,9	654,8	629,7	647,4
Øvrige tilskud	123,3	102,7	91,8	92,7	85,7
Salg af varer og tjenesteydelser	5,8	5,7	5,5	4,8	6,7
Andre indtægter	23,7	25,6	26,4	32,4	36,0
Driftsindtægter i alt	787,5	818,9	778,5	759,6	775,8
Personaleomkostninger	581,3	569,4	572,0	536,1	518,8
Husleje	71,2	70,3	69,9	80,5	73,9
Af- og nedskrivninger	6,7	5,9	3,9	4,5	5,4
Øvrige driftsomkostninger	179,4	144,4	137,8	163,4	169,3
Driftsomkostninger i alt	838,6	790,0	783,6	784,5	767,4
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster	-51,2	28,9	-5,1	-24,9	8,4
Årets resultat	-63,3	26,7	-4,3	-23,4	8,2
Balance					
Anlægsaktiver	38,7	34,4	29,8	17,5	10,7
Balancesum	322,3	360,0	360,6	342,8	379,2
Egenkapital	66,8	130,1	103,4	107,7	131,1
Langfristede gældsforpligtelser	0,0	0,0	0,0	0,9	0,1
Regnskabsmæssige nøgletal					
Overskudsgrad	-8,0%	3,3%	-0,6%	-3,1%	1,1%
Likviditetsgrad	130,4%	166,4%	149,1%	194,8%	212,9%
Soliditetsgrad	20,7%	36,1%	28,7%	31,4%	34,6%
Finansieringsgrad	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%	0,0%
Gældsfaktor	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Egenkapitalprocent	8,5%	15,9%	13,3%	14,2%	16,9%

Beregning af økonomiske nøgletal

$$\begin{aligned}\text{Overskudsgrad} &= \frac{\text{Årets resultat før ekstraordinære poster}}{\text{Indtægter før ekstraordinære indtægter}} \times 100 \\ \text{Likviditetsgrad} &= \frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld ekskl. ordinær feriepengeforpligtelse}} \times 100 \\ \text{Soliditetsgrad} &= \frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum ultimo}} \times 100 \\ \text{Finansieringsgrad} &= \frac{\text{Langfristet gæld ekskl. skyldige indefrosne feriemidler og periodiserede donationer}}{\text{Materielle anlægsaktiver}} \times 100 \\ \text{Gældsfaktor} &= \frac{\text{Langfristet gæld ekskl. periodiserede donationer}}{\text{Indtægter før ekstraordinære indtægter}} \times 100 \\ \text{Egenkapitalprocent} &= \frac{\text{Egenkapital}}{\text{Driftsindtægter}} \times 100\end{aligned}$$

	2022	2021	2020	2019	2018
Personale (årsværk)					
VIP	512	494	490	476	451
DVIP	69	80	79	84	91
TAP	391	393	389	386	371
Personaleårsværk i alt	972	967	958	946	912
Studieaktivitet - ordinære uddannelser					
Teori-STÅ	5.306	5.689	5.728	5.729	5.802
Praktik-STÅ	64	68	67	84	112
STÅ på ordinære uddannelser i alt	5.370	5.757	5.795	5.813	5.914
Antal optagne på bacheloruddannelser	1.016	1.446	1.560	1.505	1.541
Antal optagne på kandidatuddannelser	1.280	1.485	1.374	1.007	1.398
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt	6.461	7.118	7.454	7.615	7.907
Antal færdiguddannede bachelorer	1.087	1.112	1.117	1.020	1.077
Antal færdiguddannede kandidater	984	1.133	1.099	1.110	1.273
Studieaktivitet - deltidsuddannelse/åben uddannelse					
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse, videregående uddannelser	105	121	123	124	119
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelser	45	80	73	76	83
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt	150	201	197	201	202

	2022	2021	2020	2019	2018
Kursusvirksomhed - indtægtsdækket virksomhed					
Kursusvirksomhed, indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio. kr.	0,5	1,0	0,0	0,0	0,0
Internationalisering					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	179	108	143	187	164
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	166	45	125	134	153
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	1.089	1.148	1.079	1.136	1.135
Forskeruddannelse					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	195	182	186	158	178
Antal nyindskrevne ph.d.-studerende	45	35	49	45	38
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	30	30	25	39	40
Forskning og formidling					
Antal anmeldte patenter	0	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	0	0	0	4	1
Antal projekter med erhvervslivet	105	92	102	90	79
Antal eksterne projekter	394	355	354	382	360
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet, mio. kr.	44	39	33	29	19
Bygninger					
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m ²)	72.144	72.144	72.014	72.014	78.610



**Roskilde Universitet
tilbyder en række
muligheder for samarbejde.
Både med forskere
og studerende**

2.4 Afrapportering på den strategiske rammekontrakt

Nedenstående angiver Roskilde Universitets vurdering af målopfyldelse for 2022 på de fire strategiske effektmål i universitetets strategiske rammekontrakt for 2022-2025.

Afrapportering for de fire strategiske mål i rammekontrakten

1

Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen baseres på udviklingen i de to indikatorer, der drejer sig om hjemtag af eksterne forskningsmidler, der i 2022 har været særdeles positiv. Det samlede hjemtag af midler til forskningsprojekter og -aktiviteter var i 2022 192,8 mio. kr., hvor de til sammenligning i de to foregående år har været henholdsvis 118,3 og 118,9 mio. kr. Den positive udvikling i det samlede hjemtag og i universitetets evne til at hjemtage betydningsfulde bevillinger viser at forskningen på Roskilde Universitet kan gøre sig bemærket og er relevant i de konkurrenceudsatte midler. Universitetet har også øget andelen af kvindelige professorer gennem en fortsat relativt høj andel af kvinder ved nyansættelse i professorstillinger.

Det er dog et opmærksomhedspunkt, at der ses en nedgang i indikatoren vedr. det videnskabelige personales tilfredshed i arbejdspladsvurderingen, som handler om medarbejdernes oplevelse af, hvorvidt institutledelsen viser opmærksomhed omkring den enkelte medarbejders forskning. Dette bekræfter vigtigheden af beslutningen om at ændre ledelsesorganiseringen på institutterne, hvilket netop har til formål at styrke dialogen mellem medarbejder og ledelse omkring den enkelte medarbejders forskningsaktiviteter samt at styrke det strategiske fokus på forskningen. Der ses en positiv udvikling i indikatoren vedrørende det videnskabelige personales oplevelse af at befinde sig i et godt lærings- og udviklingsmiljø rent arbejdsmæssigt, hvilket er centralt for den del af målet, som vedrører sikring af gode rammer for forskernes arbejdsliv, karrierer og talentudvikling.

Det er universitetets vurdering, at ovenstående sammen med de øvrige igangsatte understøttende aktiviteter vil have langsigtet positiv effekt på rammerne for forskernes arbejdsliv, karrierer og talentudvikling, hvorfor udviklingen i den ene indikator ikke ændrer på universitetets vurdering af målets udvikling som helhed.

Det er relevant at fremhæve, at Roskilde Universitet i 2022 for første gang i mange år har opnået støtte fra Danmarks Grundforskningsfond til etablering af et nyt grundforskningscenter – Center of Excellence – Interdisciplinary Study of Pandemic Signatures (Pande-miX). Det nye center vil blive ledet af professor Lone Simonsen og planlægges til at åbne i juni 2023. Grundforskningsfonden støtter centeret med op til 47 mio. kr., hvoraf de 35 mio. kr. vil tilfalde Roskilde Universitet og resten vil støtte aktiviteter hos de centrale samarbejdspartnere ved DTU, KU (Niels Bohr Institutet) og Nordsjællands Hospital. Blandt centerets øvrige samarbejdspartnere er Harvard University, National Institutes of Health (NIH) i USA, Cambridge University i Storbritannien samt danske Statens Serum Institut.

2

Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante (eksterne) aktører

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen baseres på positiv udvikling i de indikatorer, hvor der var fastsat baseline forud for 2022. For indikatoren vedr. hjemtag af forskningsmidler fra Innovationsfonden og EU's Horizon Europe rammeprogram vedr. Global Challenges and European Competitiveness er der sket tæt på en tredobling i forhold til baseline. Dette hænger bl.a. sammen med, at Roskilde Universitet i 2022 for første gang siden 2011 modtog en koordinatorbevilling fra EU's rammeprogram for forskning og innovation – dvs. hvor en forsker fra Roskilde Universitet leder det internationale projekt-konsortium og hvor Roskilde Universitet administrerer den samlede bevilling til projektet. Projektet ROBUST Crisis Governance in Turbulent Times – Mindset, Evidence, Strategies udføres af et konsortium bestående af 10 partnere, ledes af professor Jacob Torfing og har en samlet bevilling på knap 23 mio. kr. (3 mio. EUR), hvoraf de 5,3 mio. kr. tilfalder Roskilde Universitet. Tilsvarende står lektor Magnus Rotvit Perlt Hansen i spidsen for et konsortium, som har fået en bevilling på i alt 11 mio. kr. (heraf 7,7 mio. kr. til Roskilde Universitet) fra Innovationsfonden til projektet Game for Green. Men universitetet har også haft succes med flere andre ansøgninger til de to bevillingsprogrammer, så selv uden disse store projektbevillinger ville indikatoren vise en positiv fremgang i forhold til baseline.

For indikatoren vedr. andelen af universitetets publikationer, som sker i samarbejde med eksterne og ikke-akademiske aktører, ses også fremgang. I indikatoren vedrørende forskernes bidrag som eksperter i medier, ses også en meget stor fremgang. Her må dog også tages i betragtning, at opgørelsesåret er 2021, hvor flere af universitetets forskere inden for epidemiologi og matematisk modellering var særdeles efterspurgt og aktive i medierne i relation til Covid-19. Det forventes dermed ikke, at samme høje niveau fastholdes i kommende år, om end universitetets forskere konstant deltager meget aktivt i den offentlige debat.

Der ses også en positiv udvikling i indikatoren vedr. andelen af kandidatstuderende der gennemfører ECTS-belagte projektorienterede praktikforløb.

3

Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. På uddannelsesområdet har 2022 været et skelsættende år for universitetet: Med det første optag i efteråret 2022 på de nye kandidatuddannelser blev kandidatuddannelsesreformen til virkelighed, der blev igangsat initiativer til et øget regionalt samarbejde, og der blev udarbejdet en studiemiljøvurdering med dertilhørende handlingsplan. Disse tiltag har bidraget til et sammenhængende fundament, som der bygges ovenpå i de kommende år for at realisere det strategiske mål. Da universitetet i 2022 oplevede et markant fald i optaget på de fleste bacheloruddannelser, blev der udarbejdet en handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne. Aktiviteterne fra denne handleplan er sammen med implementeringen af universitetets nye kandidatuddannelser med til at understøtte opfyldelsen af det strategiske mål 3.

Udviklingen i de to fastsatte indikatorer for overgang til arbejdsmarkedet viser, at beskæftigelsesgraden er faldet med 2,5 procentpoint. Samtidigt ses der et fald i dimittendledigheden på 4,3 procentpoint. Da dimittendledigheden er baseret på nyere data end beskæftigelsesgraden, vurderes der at være en positiv udvikling. Den positive udvikling

er understøttet af universitets arbejde med employability i perioden 2019-2022 og de forventede effekter af kandidatuddannelsesreformen på dimittender fra 2024 og frem.

Udviklingen i de to fastsatte indikatorer for studentertilfredshed viser, at førsteårsfrafaldet på bacheloruddannelserne i 2020 steg med 3,9 procentpoint. På kandidatuddannelserne er niveauet det samme. Der er på den baggrund iværksat aktiviteter for at nedsætte førsteårsfrafaldet på bacheloruddannelserne i førnævnte handlingsplan.

4

Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. I 2022 har Roskilde Universitet for det første intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. For det andet er kendskabet til universitetets uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand. Udmøntningen af den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark er ligeledes igangsat, med det mål at intensivere antallet af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. For det tredje er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere særligt gennem samarbejdet i Viden- og erhvervsklyngerne.

Det er en målsætning, at der arbejdes videre på at styrke det regionale samarbejde og den regionale værdiskabelse med udgangspunkt i strategiske partnerskaber i hele regionen. Der er ved udgangen af 2022 indgået 11 strategiske partnerskaber, og 100 pct. af de adspurgte strategiske samarbejdspartnere svarer, at de i høj grad er tilfredse med samarbejdet med Roskilde Universitet.

Derudover ønsker Roskilde Universitet at løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland gennem bosætning, uddannelsesaktiviteter og beskæftigelse i regionen. 17,5 pct. af de RUC-studerende boede 6 måneder før studiestart i Region Sjælland i 2021. Det er et lille fald sammenlignet med 2020, hvor 21,9 pct. boede i Region Sjælland. Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse af RUC-kandidater i regionen er steget en smule fra 15,0 pct. (2017) til 15,5 pct. (2018).

Endvidere ønsker Roskilde Universitet at styrke samarbejde med virksomheder gennem viden- og erhvervsklyngerne, både gennem fælles projekter (eksempelvis erhvervsfyr-tårne) og gennem klyngernes innovationskraft-aktiviteter. Roskilde Universitet har i 2022 meldt sig ind i Energy Cluster Denmark og er ved udgangen af 2022 medlem af 6 klynger. I starten af 2023 har Roskilde Universitet meldt sig ind i Copenhagen Fintech på baggrund af en positiv dialog med klyngen om potentialerne forbundet hermed.

Endelig er RUC Open Entrepreneurship i 2022 gået fra at være et enkeltstående projekt til at være en samlet betegnelse for entreprenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af tre hovedspor:

- Open Entrepreneurship Lab - Student startup Hub (OEL);
- Open Entrepreneurship - Research to Business.

Studiemiljøet på Roskilde Universitet tilbyder gode vilkår for læring, deltagelse og trivsel – for alle studerende



2.5 Forventninger til det kommende år

Årets underskud på 63,3 mio. kr. for 2022 blev en væsentlig forværring sammenholdt med det budgetterede underskud på 34,4 mio. kr. For 2023 budgetterer Roskilde Universitet med samlede indtægter på 796,8 mio. kr. og et underskud på 27,3 mio. kr.

Budgettet for 2023 er primært drevet af en forventning om væsentligt faldende STÅ-indtægter. Nedgangen i STÅ-antal modsvares i nogen grad af en forventning om højere takster, idet alle takster i budgettet er hævet med 5 pct. som følge af aftalen om udflytning af uddannelser. Budget 2023 er baseret på:

- Fastholdelse af takst 1 13,5 mio. kr.
- Nyt Regionalt taxameter 10 mio. kr.
- Overholdelse af tilpassede lønbudgetter

Som følge af at den endelige finanslov ikke foreligger, er der usikkerhed om forhøjelsen af takst 1 og takstillæg ved udflytning af uddannelser. Det skal desuden bemærkes at eventuelle yderligere kurstab på værdipapirer kan udgøre en væsentlig usikkerhed.

Tabel 3

Roskilde Universitets budget for 2023

DKK Mio	
Driftsindtægter	796,8
Personaleomkostninger	565,6
Øvrige driftsomkostninger	260,3
Finansielle poster	1,8
Årets resultat	-27,3

Roskilde Universitet arbejder på en samlet økonomisk handleplan, som skal bringe økonomien i balance. Effekten af den økonomiske handleplan forventes at indtræde allerede i 2023 med stigende effekt fra 2024 og frem. Arbejdet med den økonomiske handleplan har været i gang siden sommeren 2022 og har involveret alle organisatoriske enheder på universitetet.

3

Regnskab

3.1 Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Roskilde Universitets årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen, BEK nr. 1957 af 15. oktober 2021) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsrapporten er aflagt i 1.000 DKK.

Fælles kontoplan og formålsfordeling

Roskilde Universitet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

Fordelingen af omkostninger på formål sker efter principper fastsat af Uddannelses- og Forskningsministeriet og vises i noterne. Omkostninger, der ikke kan henføres direkte til enkeltformål, er fordelt i henhold til retningslinjerne i kapitel 6 i konterings- og fordelingsvejledningen samt den dertil hørende formålsfordelingsmodel. Som fordelingsmetode anvendes primært normtal i forhold til fordeling af lønomkostninger til henholdsvis uddannelse, forskning og udvikling samt formidling og vidensudveksling. Ved de øvrige fordelinger anvendes primært årsværk som fordelingsmetode. Omkostninger til fordeling er delt op i omkostningspuljer for henholdsvis løn- og driftsomkostninger.

Dispensationer

Roskilde Universitet indgår i den samlede dispensation for universiteterne vedrørende den fælles årsrapportskabelon, for så vidt angår opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside, med henblik på at afrapportere omkostningerne i resultatopgørelsen artsopdelt. Dispensationen indebærer, at der i en note til resultatopgørelsen inkluderes en opstilling af institutionens omkostninger opgjort på formål efter samme principper, som den opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside, der fremgår af den fælles årsrapportskabelon.

Særlige områder

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Roskilde Universitet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå Roskilde Universitet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Roskilde Universitet er ikke skattepligtig.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Generelt

Roskilde Universitets indtægter omfatter statslige bevillinger til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution, og årets finanslovtilskud fremgår af den årlige Finanslov. Bevillingerne indregnes som indtægt i det år, som de er bevilget for. Taxameterindtægterne udbetales forud med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk (STÅ). Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk (STÅ), og de modtagne acontobetalinge reguleres i efterfølgende rater fra ministeriet.

Tilskud til eksternt finansieret virksomhed

Modtagne tilskud og tilsagn fra eksterne bevillingsgivere, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra bevillingsgivers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelser, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostningerne indregnes i det år, hvor forbruget eller levering har fundet sted.

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet, herunder omkostningerne til personale, undervisning, varer, tjenesteydelser samt vedligeholdelse og andre driftsomkostninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger vedrører renteindtægter, -omkostninger, kursreguleringer på udenlandske transaktioner og værdipapirer samt bankgebyrer.

Balancen**Anlægsaktiver****Immaterielle anlægsaktiver**

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget opgøres til kostpris og fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software	3 – 5 år
----------	----------

Immaterielle anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under kr. 100.000, udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Materielle anlægsaktiver

Forsøgsudstyr, IT-udstyr samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	5 – 10 år
IT-udstyr	3 – 5 år
Inventar	3 – 5 år
Transportmateriel	3 – 5 år
Indretning af lejede lokaler	5 – 10 år
Anlæg under udførelse	afskrives ikke

Materielle aktiver med en anskaffelsessum under kr. 100.000 udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Roskilde Universitet kan modtage anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, offentlige som private, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, der ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Roskilde Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Donerede anlægsaktiver med en anskaffelsessum under en mio. kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Som modpost til de indregnede værdier indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indtægtsføres i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udliges resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Kapitalandele, inkl. andelsbeviser

Roskilde Universitet har ingen kapitalandele.

Gældsbreve fra staten

Roskilde Universitet har ikke gældsbreve fra staten.

Lån til dattervirksomheder

Roskilde Universitet har ikke lån til dattervirksomheder.

Afledte finansielle instrumenter

Roskilde Universitet har ingen afledte finansielle instrumenter.

Omsætningsaktiver**Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles i balancen til nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Hensættelser til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

I det omfang Roskilde Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftaler med eksterne tilskudsgivere, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Roskilde Universitet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, opført som aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirerne måles til kursværdien på statusdagen.

Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når Roskilde Universitet som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen, har en retlig eller faktisk forpligtelse, samt hvor det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen. Måling sker til forventet amortiseret kostpris.

Lang- og kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til tilskudsaktiviteterne.

Gæld vedrørende finansiell leasing

Roskilde Universitet har ikke finansielle leasingaftaler.

Feriepengeforpligtelsen

Roskilde Universitet anvender den konkrete metode til opgørelse af feriepengeforpligtelsen, hvor opgørelsen baseres på oplysninger om den enkelte medarbejders ferietilgodehavende og udgift pr. skyldig feriedag. I feriepengeforpligtelsen indgår ligeledes særlig feriegodtgørelse.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, som er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Under eventualforpligtelser oplyses om væsentlige verserende sager rejst mod Roskilde Universitet, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan vurderes på tidspunktet for aflæggelsen af årsrapporten.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

3.2 Resultatopgørelse

Note	DKK 1.000	2022	2021
1	Statstilskud	634.688	684.909
2	Øvrige tilskud	123.279	102.671
3	Salg af varer og tjenesteydelser	5.808	5.674
4	Andre indtægter	23.699	25.647
	Driftsindtægter i alt	787.474	818.901
	Personaleomkostninger	581.349	569.441
	Husleje	71.155	70.304
	Af- og nedskrivninger	6.685	5.930
	Øvrige driftsomkostninger	179.450	144.313
5	Driftsomkostninger i alt	838.639	789.988
	Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster	-51.165	28.913
6	Finansielle indtægter	2.397	1.867
6	Finansielle omkostninger	14.568	4.058
	Årets resultat	-63.336	26.722

3.3 Balance

AKTIVER

Note	DKK 1.000	2022	2021
	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	3.634	4.379
	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	0	275
7	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.634	4.654
	Grunde og bygninger	0	0
	Igangværende arbejder for egen regning	1.852	3.502
	Indretning af lejede lokaler	21.252	18.322
	Transportmateriel inkl. skibe	530	360
	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	6.217	6.268
	IT-udstyr	4.628	561
	Inventar	539	749
8	Materielle anlægsaktiver i alt	35.018	29.762
	Anlægsaktiver i alt	38.652	34.416
9	Deposita	8	5
10	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	5.832	17.473
11	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	36.798	26.900
12	Andre tilgodehavender	9.300	2.978
13	Øvrige periodeafgrænsningsposter	7.362	4.313
	Tilgodehavender i alt	59.300	51.669
14	Værdipapirer	165.475	177.679
	Likvide beholdninger	58.873	96.223
	Omsætningsaktiver i alt	283.648	325.571
	Aktiver i alt	322.300	359.987

PASSIVER

Note	DKK 1.000	2022	2021
	Egenkapital pr. 1. januar 2005	12.639	12.639
	Overført resultat	55.989	119.325
	Øvrig egenkapital	-1.862	-1.862
	Egenkapital ialt	66.766	130.102
15	Hensatte forpligtelser	1.733	2.159
16	Kortfristet del af periodiserede donationer	0	0
	Skyldig løn	9.282	9.682
	Feriepengeforpligtelse	36.261	32.105
	Forudbetalte bundne tilskud	98.757	88.706
17	Øvrige periodeafgrænsningsposter	65.200	60.173
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	41.249	34.976
18	Anden kortfristet gæld	3.052	2.084
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	253.801	227.726
	Gældsforpligtelser i alt	253.801	227.726
	PASSIVER i alt	322.300	359.987

I tilknytning til balancen oplyses desuden følgende:

- 19 Andre forpligtelser
- 20 Eventualaktiver og -forpligtelser

3.4 Pengestrømsopgørelse

DKK 1.000	2022	2021
Årets resultat	-63.336	26.722
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	6.685	5.930
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	-28	0
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	6.657	5.930
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	2.267	-5.044
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-9.898	2.192
Ændring i hensatte forpligtelser	-426	1.061
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	16.024	-58.443
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	10.051	30.071
Ændringer i driftskapital	18.018	-30.163
Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt	-38.661	2.489
Køb af immaterielle anlægsaktiver	0	-2.437
Køb af materielle anlægsaktiver	-10.999	-8.160
Salg af materielle anlægsaktiver	106	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt	-10.893	-10.597
Årets pengestrøm	-49.554	-8.108
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, primo	273.902	282.010
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, ultimo	224.348	273.902

3.5 Egenkapitalopgørelse

DKK 1.000	2022	2021
Egenkapital, primo	130.102	103.380
Egenkapital pr. 1. januar 2005	12.639	12.639
Overført resultat		
Saldo primo	119.325	92.603
Årets bevægelser	-63.336	26.722
Saldo ultimo	55.989	119.325
Øvrig egenkapital		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
Øvrig egenkapital, ultimo	-1.862	-1.862
Heraf udgør øvrige egenkapitalkorrekationer		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
Øvrige egenkapitalkorrekationer, ultimo	-1.862	-1.862
Egenkapital, ultimo	66.766	130.102

3.6 Noter

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

	DKK 1.000	2022	2021
1	Statstilskud		
	Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	315.523	333.577
	Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse	3.192	4.838
	Uddannelsestilskud fra BUVM	0	115
	Tilskud til øvrige formål	41.705	41.270
	Tilskud til forskning og udvikling	274.203	301.848
	Særlige tilskud	65	3.261
	I alt	634.688	684.909
2	Øvrige tilskud		
	Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	50.518	41.347
	Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	41.015	37.286
	Tilskud til forskning fra EU	18.247	13.334
	Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	6.608	5.065
	Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	6.887	5.488
	Ekstern rekvirentbetaling	4	151
	I alt	123.279	102.671
3	Salg af varer og tjenesteydelser		
	Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	543	1.031
	Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	5.265	4.643
	I alt	5.808	5.674
4	Andre indtægter		
	Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	6.622	6.475
	Deltagerbetaling, deltidsuddannelse/åben uddannelse	15.480	17.259
	Udlejning af lokaler og udstyr	1.493	1.526
	Salg af bygninger, grunde og materielle anlæg	29	0
	Øvrige indtægter	75	387
	I alt	23.699	25.647

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

	DKK 1.000	2022	2021
5 Driftsomkostninger			
Uddannelse		255.084	252.488
Forskning og udvikling		254.931	231.316
Formidling og videnuudveksling		44.312	44.376
Kostafdeling og kollegier		462	813
Generelle fællesomkostninger		155.866	139.284
Bygninger og bygningsdrift		127.984	121.711
I alt		838.639	789.988
6 Finansielle poster			
Renteindtægter og andre finansielle indtægter		2.397	1.867
Kursgevinster på værdipapirer		0	0
Finansielle indtægter i alt		2.397	1.867
Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger		346	268
Kurstab på værdipapirer		14.222	3.790
Finansielle omkostninger i alt		14.568	4.058
Resultat af finansielle poster		-12.171	-2.191

NOTER TIL BALANCEN

DKK 1.000

7 Immaterielle anlægsaktiver

	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	Immaterielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	5.313	275	5.588
Tilgang i årets løb	0	0	0
Overført til/fra immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	275	-275	0
Anskaffelsessum ultimo	5.588	0	5.588
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	934	0	934
Årets af- og nedskrivninger	1.020	0	1.020
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	1.954	0	1.954
Bogført værdi ultimo	3.634	0	3.634

NOTER TIL BALANCEN

DKK 1.000

8 Materielle anlægsaktiver

	Grunde og bygninger	I gangv. arbejder for egen regning	Indretning af lejede lokaler	Transportmateriel inkl. skibe	Prod.-anlæg, maskiner og udstyr	IT-udstyr	Inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	272	3.502	20.973	1.827	42.371	5.129	5.904	79.978
Tilgang i årets løb	0	7.625	0	345	2.457	456	116	10.999
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	0	-9.275	5.114	0	0	4.161	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0	227	788	154	0	1.169
Anskaffelsessum ultimo	272	1.852	26.087	1.945	44.040	9.592	6.020	89.808
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	272	0	2.651	1.467	36.103	4.568	5.155	50.216
Årets af- og nedskrivninger	0	0	2.184	175	2.431	550	326	5.666
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	227	711	154	0	1.092
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	272	0	4.835	1.415	37.823	4.964	5.481	54.790
Bogført værdi ultimo	0	1.852	21.252	530	6.217	4.628	539	35.018

NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2022	2021
9	Deposita		
	Øvrige deposita	8	5
	Heraf opført som finansielt anlægsaktiv	0	0
	Heraf opført som omsætningsaktiv	8	5
	I alt	8	5
10	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser		
	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	5.920	17.473
	Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	-88	0
	I alt	5.832	17.473
11	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet		
	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	37.681	28.169
	Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-883	-1.269
	I alt	36.798	26.900
12	Andre tilgodehavender		
	Refusionsberettiget købsmoms	3.341	313
	Øvrige andre tilgodehavender	5.959	2.665
	I alt	9.300	2.978
13	Øvrige periodeafgrænsningsposter		
	Forudbetalte omkostninger	5.420	3.066
	Øvrige periodeafgrænsningsposter	1.942	1.247
	I alt	7.362	4.313
14	Værdipapirer		
	Obligationer	165.475	177.679
	Øvrige værdipapirer	0	0
	I alt	165.475	177.679
15	Hensatte forpligtelser		
	Løn - åremål	386	222
	Andre hensatte forpligtelser	1.347	1.937
	I alt	1.733	2.159

NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2022	2021
16	Periodiserede donationer		
	Kostpris primo	14.371	15.271
	Tilgang i årets løb	0	0
	Afgang i årets løb	0	900
	Kostpris ultimo	14.371	14.371
	Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	14.371	15.237
	Årets af- og nedskrivninger	0	34
	Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	900
	Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	14.371	14.371
	Bogført værdi ultimo	0	0
	Heraf:		
	Langfristet gældsforpligtelse	0	0
	Kortfristet gældsforpligtelse	0	0
	I alt	0	0
17	Øvrige periodeafgrænsningsposter		
	Forudbetalt tilskud fra Uddannelses- og Forskningsministeriet	56.847	53.847
	Forudbetalte indtægter	6.536	2.856
	Øvrige periodeafgrænsningsposter	1.817	3.470
	I alt	65.200	60.173
18	Anden kortfristet gæld		
	Anden gæld til det offentlige	0	1.080
	Øvrig anden kortfristet gæld	3.052	1.004
	I alt	3.052	2.084

19 Andre forpligtelser

Lejeforpligtelser

RUC's huslejekforpligtelser opgøres for lejemål hos Bygningsstyrelsen, der har en bindingsperiode der udgør 6 måneder eller mere. Forpligtelsen er opregnet til 2022-niveau. Forpligtelsen udgør 88 mio. kr. mod 99 mio. kr. i 2021.

20 Eventualaktiver og -forpligtelser

Roskilde Universitet har en ansat tjenestemand, som universitet under særlige forhold er forpligtet til at betale rådighedsløn til i 36 måneder eller frem til pensionsalderen i forpligtelsesperioden. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket ved løbende betaling af pensionsbidrag.

Roskilde Universitet har 119 ph.d.-studerende på kontrakt, hvor RUC indestår for betaling af løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra RUC's side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Der verserer pr. 31. december 2022 4 sager om potentielle arbejdsskader, hvor der er risiko for, at Roskilde Universitet skal betale erstatning. Derudover er der 1 igangværende sag, som er anerkendt som arbejdsskade, hvor universitetet endnu ikke er bekendt med, om arbejdsskaden udløser erstatning. Roskilde Universitet vurderer på nuværende tidspunkt ikke, at udfaldet af disse sager vil have væsentlig økonomisk påvirkning på universitetets økonomiske stilling.

3.7 Særlige specifikationer

DKK 1.000	2022	2021	2020	2019
INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER PÅ VIRKSOMHEDSTYPER				
Almindelig virksomhed				
Indtægter	664.389	719.923	689.626	673.527
Omkostninger	728.568	693.849	694.927	697.643
Resultat	-64.179	26.074	-5.301	-24.116
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed				
Indtægter	109.986	93.912	82.650	81.875
Omkostninger	109.986	93.912	82.650	81.875
Resultat	0	0	0	0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter				
Indtægter	13.557	5.487	5.415	4.717
Omkostninger	13.557	5.487	5.415	4.717
Resultat	0	0	0	0
Indtægtsdækket virksomhed (IDV)				
Indtægter	1.939	1.446	2.871	1.689
Omkostninger	1.096	798	1.870	964
Resultat	843	648	1.001	725
Akkumuleret resultat for IDV (egenkapital)	9.357	8.514	7.866	6.865

DKK 1.000	2022	2021
LEDERLØN		
Bestyrelse		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	190	186
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer	344	233
Chefer generelt		
Antal chefårsværk	41	39
Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension	37.085	35.301
STUDENTERPOLITISKE AKTIVITETER		
Studenterpolitiske aktiviteter	1.418	924
Andre studenteraktiviteter	2.591	2.757
I alt	4.009	3.681

FRIPLADS- OG STIPENDIEMIDLER FOR UNIVERSITETERNE**Forbrug**

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (t.kr.)	Forbrug af stipendier (t.kr.)
Takst 1	34	15	767	1.186
Takst 2	4	5	252	359
Takst 3	1	1	68	94

Regnskab

Regnskabsår	Overført fra Uddannelses- og Forsknings- styrelsen	Overført overskud vedr. udenlandske betalings- studerende	Forbrug i regnskabsåret	Årets resultat	Akkumuleret resultat
2021	2.374	0	1.767	607	4.198
2022	2.394	0	2.726	-332	3.866

2022**2021****PERSONLEÅRSVÆRK**

Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	972	967
---	-----	-----



50 år i virkeligheden



Revisionsprotokollat af 13. april 2023

Årsregnskab 2022

Indholdsfortegnelse

Symboler

Indledning og opsummering

1. Konklusion på den udførte revision i årets løb
2. Risikovurdering og fokusområder
3. Forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision
4. Udført revision af udvalgte revisionsområder
5. Andre forhold

Bilag 1 - Plan for forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision

Bilag 2 - Samarbejde mellem RUC, Rigsrevisionen og Deloitte

Bilag 3 - Revisionens formål og omfang



Symboler

Symbolforklaring

 Risiko eller forhold, der har væsentlig betydning for vurdering af årsrapporten og kræver ledelsens omgående bevågenhed

 Ingen væsentlige kommentarer, men med væsentlige anbefalinger eller observationer, på områder der har ledelsens bevågenhed, for at imødegå risici eller områder/oplysninger, som bør have bestyrelsens opmærksomhed

 Ingen væsentlige eller kritiske kommentarer

 Juridisk-kritisk revision (SOR 6)

 Forvaltningsrevision (SOR 7)

Risiko

I protokollatet fremgår en række risici, som beskriver de særlige risici, som vi har fokuseret vores revision mod, og som vi har afdækket med revisionshandlinger. Risiko er ikke udtryk for fejl eller mangler, men alene den risiko, revisionen er målrettet mod at afdække.

Indledning og opsummering

Der er behov for forøget fokus på at nedbringe omkostninger på ordinær virksomhed til det nye aktivitetsniveau for derved at skabe fremadrettet økonomisk balance

Revisionsstrategi

Deloitte har gennemført revisionen i henhold til en revisionsstrategi med fokus på områder med risiko for væsentlige fejl i årsregnskabet.

Revisionsomfanget for 2022 er fastsat ud fra det forventede resultat for 2022. Omfanget er revurderet på baggrund af årets realiserede resultater, uden det har givet anledning til ændringer.

Væsentlighedsniveau

I den finansielle revision af årsregnskabet har vi fastsat det overordnede væsentlighedsniveau til 20 mio.kr. (2021: 12 mio.kr.), hvilket samtidigt medfører, at vi vil rapportere eventuelle fejl noteret i forbindelse med revisionen, som overstiger 5% (1 mio.kr.). Udviklingen i væsentlighedsniveauet begrundes hovedsageligt i en revurdering af sektoren og de primære regnskabsbrugere. Herudover begrundes udviklingen med, at der gennem en periode er sket forbedringer i kontrolmiljøet hos RUC.

Vi fremlægger vores årsafslutningsprotokollat for 2022-revisionen for bestyrelsen. Vi gør opmærksom på følgende hovedbudskaber i protokollatet:

1 Årets resultat

Årets resultat udgør -63,3 mio.kr. (2021: 26,7 mio.kr.) mod et budgetteret resultat på -34,4 mio.kr. Ca. halvdelen af årets budgetafvigelse på 28,9 mio. henføres til urealiseret kurstab på ca. 14 mio.kr.

Merunderskuddet på ca. 15 mio.kr. kan henføres stigende lønomkostninger på ordinær virksomhed på ca. 14,8 mio.kr., regulering af feriepengeforpligtelse på ca. 4,2 mio.kr., og besparelse på øvrig driftsomkostninger på ca. 7,3 mio.kr. samt en række modsatrettede afvigelser, der er udtryk for stigende omkostninger og tiltag til at imødegå disse.

Som det fremgår af ledelsesberetningen, udgør lønsumsandel af driftsindtægter 73,8% i 2022 (71,7% i budgettet for 2022). Sammenligningstallet for 2021 udgør 69,5%, hertil skal der dog tages højde for den positive effekt af de modtagne ekstraordinære tilskud på ca. 40 mio.kr. som blev indregnet i årets driftsindtægter 2021. Korrigeret herfor udgør lønsumsandelen 2021 73,1%. Størrelsen for lønsumsandelen indikerer en ubalance mellem driftsindtægter og personaleomkostninger.

Sammenholdt med resultatet i 2021 er de væsentligste forskydninger både et fald i indtægter og en stigning i omkostninger. Stigning i driftsomkostninger sammenholdt med budgettet, skyldes primært øget aktivitet på den eksternt finansierede virksomhed samt flere rejse- og conferenceomkostninger, som følge af stigende aktiviteter efter COVID-19 samt stigende priser grundet inflation.

Som følge af underskuddet i 2022 arbejder RUC på en række tiltag, herunder tiltag for både kort- og langsigtede besparelser. På bestyrelsesmøde den 13. april 2023 fremlægges der en samlet plan for indsatser med langsigtet effekt på RUC's økonomi.

2 Kapitalberedskab og likviditetsstyring

RUC har i løbet af 2022 arbejdet på en vurdering af det samlede risikobillede, herunder risikovurdering og likviditetsbehov. På bestyrelsesmødet den 29. september 2022 blev det besluttet, at RUC's primære styringsredskab er likviditeten, og det sekundære styringsredskab er egenkapitalen. Yderligere er det besluttet, at minimums-likviditeten på 54 mio.kr. og minimums-egenkapitalen på 36 mio.kr. betragtes som en målsætning og ikke et bundniveau.

Der kan således i en periode opereres med en lavere likviditet/egenkapital end målsætningen, betinget af at der er fastlagt en realiserbar plan for at bringe niveauet tilbage til den oprindelige målsætning.

Vi er enige i RUC's arbejde med de økonomiske målsætninger, og vi er enige i, at de fastlagte målsætninger og begrundelserne herfor styrker økonomistyringen.

RUC's frie likviditet er fra 2021 til 2022 reduceret fra 78 mio.kr. til 27 mio.kr., hvilket er under den af bestyrelsen fastlagte minimumslikviditet.

Indledning og opsummering

Budgettet for 2023 er forbundet med væsentlige usikkerheder, da Finansloven ikke er vedtaget.

Vi fremlægger vores årsafslutningsprotokollat for 2022-revisionen for bestyrelsen. Vi gør opmærksom på følgende hovedbudskaber i protokollatet:

3 Takst 1 og Regionalt tilskud

Finansloven for 2023 blev ikke vedtaget i december 2022 som følge af den nye regeringsdannelse i samme måned. Det er derfor ikke muligt at konkludere, hvorvidt takst 1-forhøjelsen samt tildeling af regionalt tilskud fastholdes for 2023. RUC har i budgettet for 2023 forudsat, at takst-1-forhøjelsen og tildelingen af regionalt tilskud videreføres i 2023. Såfremt takst 1-forhøjelsen ikke videreføres i Finansloven for 2023, og at der ikke tildeles regionalt takstforhøjelse, vil det have en væsentlig negativ konsekvens for RUC i form af en indtægtsnedgang på ca. 13,5 mio.kr. for takst 1-tilskud og 10 mio.kr. for regionalt tilskud. RUC følger området tæt og har medtaget forholdet som et risikoelement.

4 Revision af processer og interne kontroller

Vi har foretaget gennemgang af RUC's kontrolmiljø og regnskabsprocesser samt generelle IT-kontroller, som ikke har givet anledning til bemærkninger. Det er vores vurdering, at RUC's forretningsgange, interne kontroller og generelle IT-kontroller medvirker til at sikre et forsvarligt grundlag for udarbejdelsen af årsregnskabet.

Enkelte forbedringsforslag til de generelle IT-kontroller om brugeradministration er omtalt på side 509.

5 SOR (standarderne for offentlig revision)

Som led i vores revision har vi udført juridisk-kritisk revision i henhold til SOR 6 og forvaltningsrevision i henhold til SOR 7.

Udvalgte SOR-emner for 2022-revisionen er følgende:

Forvaltningsrevision – plantemaer:

- Aktivitets- og ressourcestyring
- Håndtering af eksternt finansierede projekter (underemne til aktivitets- og ressourcestyring)
- Mål- og resultatstyring

Juridisk-kritisk revision – plantemaer:

- Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner
- Gennemførelse af salg (Indtægtsdækket virksomhed)

Vi har i henhold til definitionerne i SOR med høj grad af sikkerhed konkluderet, at dispositioner inden for de undersøgte emner er i overensstemmelse med relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Høj grad af sikkerhed giver en høj sikkerhed, men ikke en absolut sikkerhed for, at reglerne er overholdt.



1. Konklusion på den udførte revision i årets løb

Vi afgiver en revisorerklæring uden forbehold, fremhævelser eller andre rapporteringsforpligtelser. RUC har dog realiseret et væsentligt underskud, der i 2023 kræver handling

Vi har afsluttet vores revision af årsregnskabet for RUC for 2022, som ledelsen har udarbejdet, og afgivet en revisorerklæring uden forbehold eller fremhævelse af forhold i regnskabet eller ved revisionen.

Vi har forespurgt ledelsen om eventuelle begivenheder indtruffet efter balancedagen samt gennemgået realiserede resultater pr. 28. februar 2023. Vi har intet at rapportere.

Vi har ikke konstateret væsentlige ikke-korrigerede fejl.

I henhold til IESBA's retningslinjer for revisors etiske adfærd og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, kan vi erklære, at vi opfylder lovgivningens krav til uafhængighed, og at vi under vores revision har modtaget alle de oplysninger, vi har anmodet om.

Vi betragter med vores påtegning revisionen af årsregnskabet for 2022 som afsluttet. Rigsrevisionen kan dog tage spørgsmål vedrørende dette og tidligere regnskabsår op til yderligere undersøgelser. I den forbindelse kan der fremkomme nye oplysninger, som kan give anledning til, at konkrete forhold, der er behandlet ved påtegningen, bliver vurderet på ny.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Revisionen har omfattet aktivitets- og ressourcestyring, herunder projekthåndtering, mål- og resultatstyring, løn og ansættelsesmæssige dispositioner samt gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed). Vi har afgivet udtalelse om, at den foretagne revision ud fra en vurdering af væsentlighed og risiko ikke har givet anledning til væsentlige bemærkninger.

Vi har i henhold til definitionerne i SOR med høj grad af sikkerhed konkluderet, at dispositioner inden for de undersøgte områder er i overensstemmelse med relevante bestemmelser i bevillinger, love og forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Herudover har vi med høj grad af sikkerhed konkluderet, at de undersøgte systemer, processer og dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Høj grad af sikkerhed giver i henhold til SOR en høj sikkerhed, men ikke en absolut sikkerhed for, at reglerne er overholdt.

Konklusion på finansiell revision

Hvis bestyrelsen godkender årsrapporten i den foreliggende form, vil vi forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning uden forbehold, fremhævelser eller andre rapporteringsforpligtelser.

Vi har derudover gennemlæst ledelsesberetningen, hoved- og nøgletal og målrapporteringen (herefter benævnt ledelsesberetningen) for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision, samt at den er udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet fejl i information i ledelsesberetningen og vil bekræfte dette i vores udtalelse herom.

Årsregnskabet udviser følgende:

t.kr.	2022	2021
Resultat	-63.336	26.722
Aktiver	322.300	359.987
Egenkapital	66.766	130.102

Økonomisk udvikling og going concern

Årets resultat udgør -63,3 mio.kr. (2021: 26,7 mio.kr.) mod et budgetteret resultat på -34,4 mio.kr. RUC's budget var forbundet med en række usikkerheder, herunder kursudsving på værdipapirer, samt om COVID-19 fortsat ville påvirke primært konferencer og tjenesterejser aktiviteten i foråret 2022. Afvigelsen i forhold til budgettet er på -28,9 mio.kr. og skyldes blandt andet en budgetafvigelse på ca. 14 mio.kr. vedrørende kurstab på værdipapirer, stigende lønomkostninger på den ordinære virksomhed på ca. 8,6 mio.kr., regulering af feriepengeforpligtelse på ca. 4,2 mio.kr. samt diverse modsatrettede afvigelser. Udviklingen indikerer en ubalance i økonomien og en strukturel udfordring i tilpasning af lønomkostninger til faldende indtægter.

RUC realiserer et større underskud for 2022, hvilket har halveret egenkapitalen. Som konsekvens heraf arbejder RUC på en række tiltag, herunder tiltag for både kort- og langsigtede besparelser. Der er primo 2023 indført en intern dispositionsbegrænsning på 1%, som følge af årets realiserede underskud. På bestyrelsesmøde den 13. april 2023 fremlægges en samlet plan for indsatser med langsigtet effekt på RUC's økonomi.



1.1 Kapitalberedskab

Vi vurderer, at RUC har et forsvarligt kapitalberedskab, men at en væsentlig del af likviditeten på 224 mio.kr. kan henføres til forudbetalte bundne tilskud, og at det aktuelle niveau for fri likviditet ligger under bestyrelsens målsætning på 54 mio.kr.

Vi har som led i revisionen foretaget en vurdering af RUC's kapitalberedskab.

RUC har oplyst, at de ikke er bekendt med væsentlige forhold, som kan påvirke RUC's kapitalberedskab, herunder har RUC som led i udarbejdelsen af årsrapporten dokumenteret regnskabsprincippet om, at fortsat drift (going concern) er passende.

Konklusion
Vi er enige i, at RUC har et kapitalberedskab, der vurderes forsvarligt og tilstrækkeligt til at også at kunne absorbere negative afvigelser i forhold til det bestyrelsesgodkendte budget for 2023, forudsat at niveauet for forudbetalte bundne tilskud fastholdes. Vi er enige i, at årsregnskabet kan basere sig på, at RUC er en going concern. Vi anbefaler at RUC følger den økonomiske udvikling tæt, og i god tid indgår dialog med kreditinstitutter, såfremt likviditetsfremskrivningerne indikerer et behov for låneoptagelse for at finansiere driften.

Kapitalberedskab

RUC's frie likviditet er fra 2021 til 2022 reduceret fra 78 mio.kr. til 27 mio.kr., hvilket er under den af bestyrelsen fastlagte minimumslikviditet.

mio.kr.	2022	2021
Likvide beholdninger	59	96
Værdipapirer	165	178
Samlet likviditet (sum)	224	274
Forudbetalte ekstraordinære tilskud	(41)	(53)
Forudbetalte bundne tilskud	(99)	(89)
Forudbetalt finanslovstilskud	(57)	(54)
Fri likviditet	27	78
Minimumslikviditet (bestyrelsesfastsat målsætning)	(54)	(54)
Økonomisk råderum	(27)	24

Bemærkninger

Vi har fået forelagt bestyrelsesgodkendt budget for 2023, som er gennemgået på bestyrelsesmødet i november 2022. Budgettet viser fri likviditet på 18 mio.kr. pr. 31. december 2023 mod fri likviditet på 27 mio.kr. pr. 31. december 2022.

Ved udgangen af 2022 har RUC en samlet likviditet på 224 mio.kr. inkl. værdipapirer, hvilket er 50 mio.kr. lavere end 2021. I de 224 mio.kr. indgår likviditet fra forudbetalte bundne tilskud, hvorfor likviditeten, der kan anvendes til ordinær aktivitet, er i niveauet 125 mio.kr. mod 185 mio.kr. ultimo 2021. RUC budgetterer med underskud i 2023 og 2024, og står overfor en række investeringer, der vil medføre likviditetstræk i de kommende år, hvilket vil reducere RUC's likviditet yderligere. RUC's bestyrelse har fastsat en minimumslikviditet på 54 mio.kr., som skal imødekomme likviditetsudsving på 40 mio.kr. over året samt forventet risikoeffekt på baggrund af konkret risikovurdering på ca. 14 mio.kr. RUC's økonomiske råderum på -27 mio.kr. pr. 31. december 2022.

Hvis RUC anvender af den bundne likviditet fra forudbetalinger, kræver det at universitetet har en realistisk forventning om at den frie likviditet reetableres over tid. Såfremt RUC i langtidsprognoserne konstaterer behov for midlertidig finansiering anbefaler vi, at RUC i god tid indgår dialog med kreditinstitutter.

Vi er enige i, at ledelsen bør fastholde høj fokus på likviditetsstyring, og vi har noteret os, at styring ud fra likviditet er blevet et fast punkt i den økonomiske ledelsesrapporteringen.

1.2 Ledelsens påtegninger

Oversigt over og bemærkninger til ledelsens påtegninger

Vi har i forbindelse med vores revision haft drøftelser med den daglige og øverste ledelse om kendskabet til besvigelser, herunder opnået forståelse for hvordan den øverste ledelse udøver tilsyn med den daglige ledelses processer til identifikation og reaktion på risici for besvigelser, ligesom vi har indhentet ledelsens regnskabserklæring fra den daglige ledelse.

Vi er blevet oplyst af ledelsen om, at den ikke har kendskab til besvigelser, påståede besvigelser eller formodninger om besvigelser.

Vi har drøftet overvejelserne om besvigelser med formandskabet og universitetsdirektøren på møde den 17. marts 2023.

Bestyrelsen bekræfter endvidere ved underskrift af dette protokollat, at bestyrelsen ikke har kendskab til besvigelser mod RUC.

Ledelsespåtegning

Rektor, universitetsdirektøren og bestyrelsen skal i henhold til lovgivningen afgive en påtegning på årsrapporten, hvori det bekræftes, at:

- Årsrapporten er blevet godkendt.
- Årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, det vil sige udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler, herunder at måloppstillingen og målrapporteringen er fyldestgørende.
- Årsrapporten indeholder en ledelsesberetning og målrapportering, som indeholder en retvisende redegørelse og de relevante forhold, og at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter mv.
- Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

Regnskabserklæring fra rektor, universitetsdirektør og vicedirektør for økonomi

Som led i revisionen har rektor, universitetsdirektør og vicedirektør for økonomi afgivet en regnskabserklæring over for os vedrørende årsrapporten for 2022. Den daglige ledelse har bl.a. bekræftet, at:

- Statstilskuddet er anvendt i overensstemmelse med de givne vilkår, og at tilskudsgrundlaget er opgjort i overensstemmelse med gældende regler.
- RUC's forvaltning vurderes at være tilrettelagt i overensstemmelse med principperne for god offentlig økonomistyring og sikrer, at RUC er sparsommelig, produktiv og effektiv.
- RUC efter ledelsens opfattelse har overholdt lovgivningen, og at forvaltningen har været økonomisk hensigtsmæssig.

Endvidere har rektor, universitetsdirektør og vicedirektør for økonomi erklæret, at fejl, der er konstateret under revisionen, er rettet i årsregnskabet.

Forespørgsler om besvigelser

Det er ved lov pålagt os at indhente udtalelser fra den daglige og øverste ledelse om eventuelle konstaterede eller formodede besvigelser eller fejlinformationer.

Rektoratet, universitetsdirektøren og bestyrelsen har oplyst over for os, at de ikke har kendskab til besvigelser, påståede besvigelser eller formodninger om besvigelser, ligesom der ikke vurderes at være særlig risiko for væsentlige fejl i institutionens årsregnskab som følge af regnskabsmanipulation eller misbrug af aktiver.

Rektoratet, universitetsdirektøren og bestyrelsen bekræfter ved underskrift på dette dokument følgende:

- At den øverste ledelse er bekendt med ledelsens ansvar for udformning og implementering af interne kontroller til at forebygge og opdage besvigelser.
- At der efter den øverste ledelses vurdering ikke er særlig risiko for besvigelser, og at universitetet har et effektivt kontrolmiljø, der afdækker risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, herunder fejl i årsrapporten som følge af regnskabsmanipulation eller misbrug af universitetets aktiver.
- At den øverste ledelse ikke har kendskab til oplysninger om besvigelser, påståede besvigelser eller formodninger om besvigelser, der kan have involveret ledelsen eller medarbejdere, og som kan have en væsentlig betydning for årsrapporten.

1.3 Ledelsesberetning, målrapportering og anden compliance

Generelt høj kvalitet i ledelsesberetning, målrapportering og overholdelse af gældende lovgivning

Vi har til brug for bestyrelsens overvejelse medtaget visse nærmere informationer om ledelsesberetningen, målrapporteringen og anden compliance.

Vores revision har ikke omfattet ledelsesberetningen i årsrapporten.

Statens regnskabsregler kræver imidlertid, at vi gennemlæser ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision.

Denne gennemlæsning omfatter også en vurdering af, om ledelsesberetningen indeholder de oplysninger, som i henhold til statens regnskabsregler skal indgå i ledelsesberetningen. Vi har desuden som led i forvaltningsrevisionen foretaget gennemgang af resultatmålsrapporteringen.

Vi har kontrolleret, at ledelsen overholder alle pligter i henhold til lovgivningen i relation til statens regnskabsregler.

Vi har kontrolleret, at årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med relevante vejledninger.

Eftersyn af bestyrelsens protokoller og overholdelse af statens regnskabsregler

Vi har foretaget kontrol af, at bestyrelsen overholder de pligter, som den i henhold til lovgivningen er pålagt med hensyn til at oprette og føre bøger, fortegnelser og protokoller mv.

Endvidere har vi påset, at institutionen på alle væsentlige områder overholder statens regnskabsregler.

Indtægtsdækkede virksomhed

Akkumuleret resultat er oplyst korrekt i årsrapporten og er positivt. Nærmere beskrivelse af den udførte revision fremgår senere i rapporteringen.

Rapportering til andre myndigheder og underskriftsforhold

Vi har foretaget kontrol af, at institutionen har foretaget de påkrævede rapporteringer til de respektive myndigheder, og at årsrapporter og revisionsprotokollater er underskrevet af bestyrelse og direktion.

GDPR

GDPR er ikke en del af vores revision, dog har vi forespurgt, om RUC har tilrettelagt processer i forhold til overholdelse af Persondataforordningen, og i ledelseserklæringen er det bekræftet, at der ikke har været overtrædelser af forordningen eller henvendelser fra Datatilsynet.

RUC har anmeldt 15 tilfælde til Datatilsynet, hvor uvedkommende havde adgang til blandt andet CPR-numre og helbredsoplysninger.

RUC har vurderet, at disse ikke har væsentlig økonomisk betydning.

Forskningsinfrastruktur

RUC har opgjort deres forskningsinfrastruktur og vurderet, at omfanget er begrænset og alene af accessorisk art. Vi har derfor ikke indikationer af, at RUC ikke overholder EU's regler for statsstøtte. Vi har ingen bemærkninger hertil.

Indkøb og strategisk rammekontrakt

RUC håndterer større indkøb organisatorisk i samarbejde med indkøber tilknyttet Økonomi og Campus.

RUC har afrapporteret om status på de 4 aftalte strategiske mål og har redegjort for status på initiativer. RUC og UFM har i februar 2022 tiltrådt en ny strategisk rammekontrakt for perioden 2022-2025.



1.4 Regnskabsaflæggelsesproces

RUC har hensigtsmæssige processer og interne kontroller til at understøtte regnskabsaflæggelsen

Vi overvejer de processer og interne kontroller, som RUC har implementeret til sikring af et hensigtsmæssigt regnskabsgrundlag for regnskabet. Vi har kontrolleret, at der foreligger et passende grundlag til at identificere og opgøre de nødvendige omklassificeringer mv.

Risici (før vurdering af kontrolmiljøet)

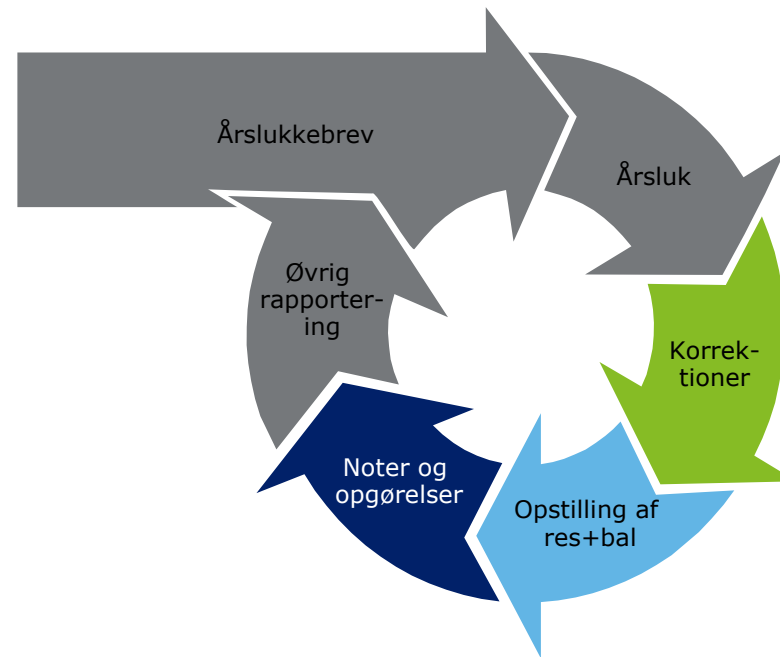
- Risiko for fejl som følge af fejl i egenudviklet regnskabsmodel i Excel
- Risiko for fejl/mangler i forbindelse med layoutprocessen
- Risiko for fejl relateret til manuelle efterposter og reklassificeringer

Observationer

Vi har ikke konstateret forhold under vores revision af regnskabsopstillingen, og det er vores vurdering, at RUC fortsat har hensigtsmæssige forretningsgange og interne kontroller på området.

Konklusion

Det er vores vurdering, at regnskabet er i overensstemmelse med gældende lovgivning og krav, samt at det er i overensstemmelse med den underliggende bogføring.



Øvrig rapportering

Den øvrige proces omkring årsrapporten, herunder ledelsesberetningen.

Vi har gennemlæst ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision.

Korrektioner

Vi har kontrolleret alle væsentlige efterposter (>1 mio.kr.).

Revisionen af korrektioner har ikke givet anledning til bemærkninger.

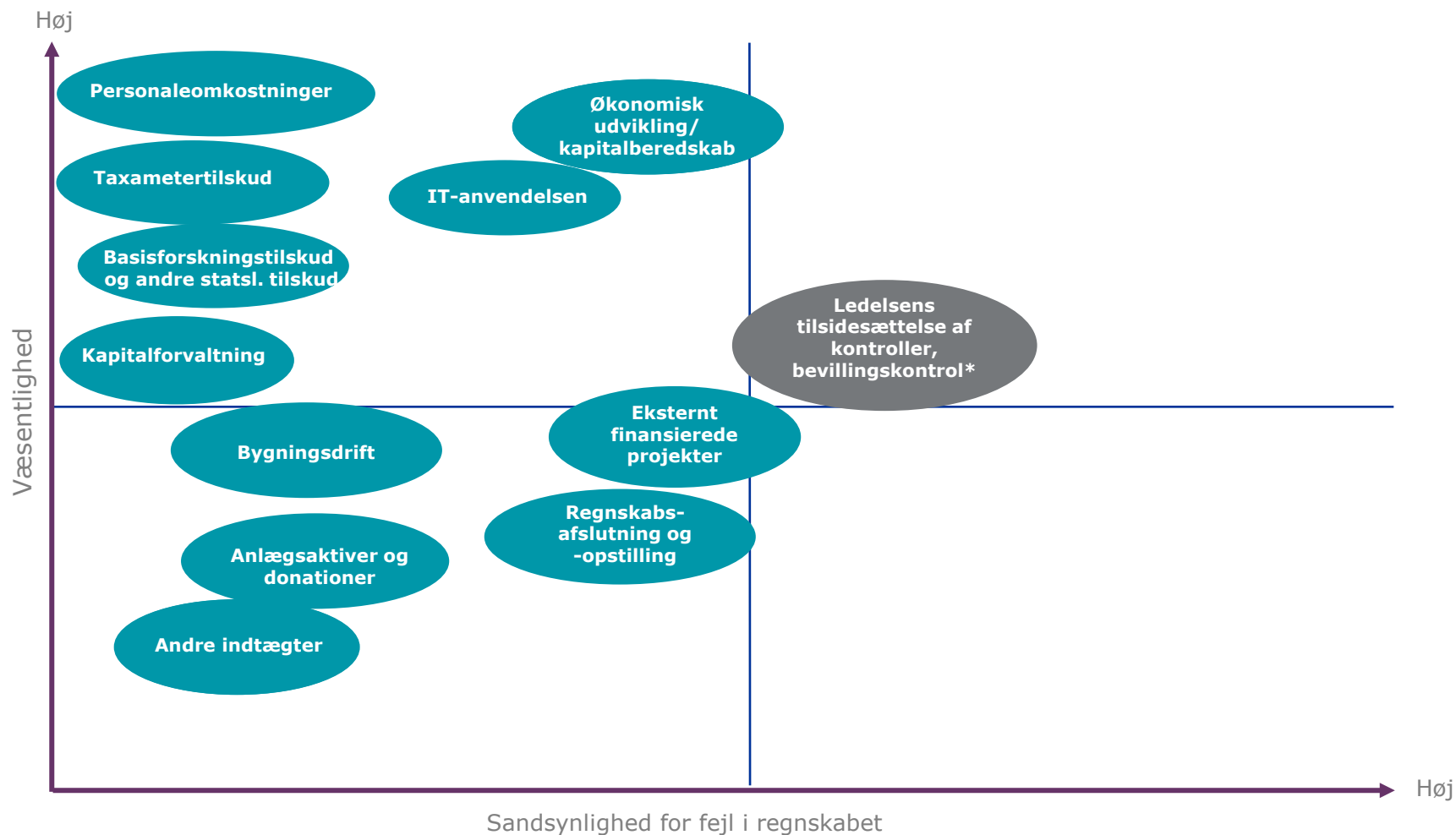
Opstilling af resultatopgørelse og balance

Regnskabet opstilles ved brug af egenudviklet Excel-model og kopieres over i grafisk model, som laves af ekstern layoutspecialist.

Vi har kontrolleret sammenhængen til underliggende bogføring samt til endeligt regnskab og valideret formler i Excel-arket.

2. Risikovurdering og fokusområder

Oversigten er udtryk for en prioritering af revisionsindsatsen og ikke, at der er konstateret fejl



Kvalitet i revisionen er vores førsteprioritet. Vi planlægger og udfører vores revision for at sikre, at vi har fokus på de væsentligste og mest risikofyldte forretningsmæssige og administrative områder, der er af betydning for årsregnskabet. Væsentlighedsniveauet er fastsat for at kunne prioritere revisionsindsatsen mod områder, hvor der er risiko for væsentlige fejl. Risikovurderingen er drøftet med RUC's ledelse, der er enige i det overordnede risikobillede.

* Ledelsens tilsidesættelse af kontroller (foruddefineret risiko i internationale revisionsstandards)

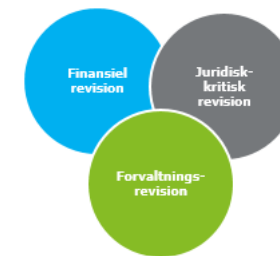
Der er risiko for, at ledelsen ved brug af sin autoritet kan tilsidesætte det interne kontrolmiljø, eksempelvis gennem manuelle posteringer, med henblik på at begå besvigelser. Interne kontroller og bevillingskontrol kontrolleres som led i denne risiko. Risikoen er indplaceret i risikobilledet til venstre.

Interne kontroller

Interne kontroller og overvågning af interne kontroller har stigende fokus fra Økonomistyrelsen og øvrige tilsynsmyndigheder.

Forvaltningsrevision

Fremgår af særskilte slides.



2.1. Betydelig risiko samt fokusområder ved revisionen

Risici og en udført revision der er forankret i RUC's processer og styring

(F) Finansielle risici, (JK) Juridisk-kritiske risici og/eller (FV) Forvaltningsmæssige risici

Risiko	Detailrisiko	Regnskabspost (er)		Bemærkninger fra den udførte revision
Betydelig risiko for ledelsens tilsidesættelse af kontroller (formodet risiko) (F)	Der er en formodet betydelig risiko for, at ledelsen tilsidesætter det interne kontrolmiljø med henblik på at begå besvigelser.	Tværgående	●	Vi har ikke identificeret fejl eller mangler, som følge af ledelsens tilsidesættelse af kontroller. Vores udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.
Omkostninger er i forkert regnskabsperiode (F) Bevillingskontrol (FV)(JK) (Fokusområde ved revisionen)	Omkostninger indregnes ikke på det reelle afholdelsestidspunkt.	Omkostninger	●	Vi har konstateret, at RUC har tilrettelagt kontroller, der sikrer indregning i korrekt periode. Vores udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.
Indtægter fra tilskudsfinansierede aktiviteter indregnes med et for højt beløb (F) (Fokusområde ved revisionen)	Der er afholdt omkostninger på projekterne, der ikke er tilskudsberettigede.	Eksternt finansierede projekter	●	RUC har etableret kontroller på området, der sikrer korrekt indregning. Vores udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.
IT-miljøet sikrer ikke i alle væsentlige henseender en rigtig regnskabsrapportering (F)(JK)(FV) (Fokusområde ved revisionen)	Der er risiko for, at der ikke er sikret fornødne generelle IT-kontroller til at mitigere risici for fejl.	Tværgående	●	RUC har tilrettelagt passende kontroller på IT-området. Vi anbefaler, at der periodisk foretages en dokumenteret revurdering af tildelte rettigheder til brugere for relevante systemer og platforme. Hertil anbefales det, at der for STADS opsættes systemkrav til passwordkompleksitet, der er i overensstemmelse med RUC's passwordpolitik. Vi henviser til nærmere beskrivelse på side 509.

2.1.1 Nærmere oplysninger om betydelige revisionsrisici

Ledelsens tilsidesættelse af kontroller (formodet risiko) – ingen observationer

Risiko

Ledelsens tilsidesættelse af kontroller udgør ifølge ISA 240 altid en betydelig risiko. I dette afsnit beskriver vi de specifikke områder, der medfører risiko for tilsidesættelse.

Vi har udført revisionshandlinger for at identificere eventuelle tilfælde af ledelsens tilsidesættelse af kontroller. Vi beskriver i dette afsnit de handlinger og de områder, vi har haft fokus på.

Observationer

Vi har ingen observationer vedrørende ledelsens tilsidesættelse af kontroller.

Konklusion

Vi har ikke identificeret fejl eller mangler, som følge af ledelsens tilsidesættelse af kontroller. Vores udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Vores revisionsmæssige reaktion og væsentlige observationer

En ledelse indtager generelt set en stilling, hvor det er muligt for den at begå besvigelser, fordi den kan manipulere regnskabsmaterialet og udarbejde manipulerede regnskaber ved at tilsidesætte kontroller, der ellers synes at fungere effektivt. Incitamentet kan være til stede, idet ledelsens aflønning består af et variabelt element.

Vi har drøftet dette med medlemmer af ledelsen og andre. Vi har overvejet muligheden for manglende neutralitet i regnskabsmæssige vurderinger og skøn, herunder analyseret væsentlige regnskabsmæssige skøn som f.eks. test af feriepengehensættelse, brugstider på anlægsaktiver og hensættelser i relation til retssager mv. Herudover har vi testet, at RUC har bevillingskontrol, der sikrer indregning af indtægter og omkostninger i korrekt periode. I den forbindelse har vi konstateret, at RUC har tilrettelagt kontroller, der sikrer indregning i korrekt periode.

Vi har vurderet interne kontroller for årsafslutnings- og rapporteringsprocessen. Vi har derudover testet posteringer og kontroller for betydelige usædvanlige transaktioner.

Vi har - for at imødegå risikoen - testet posteringer omkring balancedagen og regnskabsafslutningen, idet erfaringen viser, at risikoen for tilsidesættelse er mere sandsynlig i denne periode.

Usædvanlige transaktioner

Der har i løbet af året ikke været usædvanlige transaktioner.



2.1.2 Institutionernes anvendelse af obligatoriske regnskabsdimensioner

Forretningsgange og processer er passende. Resultatet af den almindelig virksomhed udgør i 2022 et underskud på 64 mio. kr.

Risiko

Der er risiko for, at RUC ikke har forretningsgange, processer og kontroller, der sikrer, at den fælles kontoplan er implementeret, og at de obligatoriske regnskabsdimensioner anvendes.

Observationer

Vi har ikke konstateret væsentlige mangler i RUC's tilrettelagte forretningsgange, processer og kontroller til opfyldelse af registrering efter UFM's fælles kontoplan og regnskabsdimensionerne og fundet, at disse bidrager til, at de obligatoriske regnskabsdimensioner anvendes. Vi anbefaler dog, at RUC inkluderer en proces i forretningsgangene om periodevis kvalitetssikring af fordelingsnøgler. Det er vores vurdering, at ledelsen har passende fokus på at følge de obligatoriske regnskabsdimensioner.

Formål

Formålet er, at vi som led i revisionen af årsregnskabet - i tillæg til de krav, som følger af revisionsbekendtgørelsen - gennemfører en revision omfattende handlinger vedrørende de obligatoriske dimensioner for registrering af indtægter og omkostninger. Vores revision er udført ved test af de på institutionen tilrettelagte forretningsgange og kontroller for at efterleve kravene i UFM's konterings- og fordelingsvejledning samt ved stikprøvevise kontroller af registreringernes rigtighed på de enkelte dimensioner.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af RUC tilrettelagte forretningsgange, processer og kontroller for, at de obligatoriske regnskabsdimensioner anvendes, herunder at der er processer for implementeringen af den fælles kontoplan. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af påvirkningen på de forretningsmæssige beslutninger, der kan være truffet på baggrund af den foretagne registrering. Gennemgangen af konteringer er endvidere tilrettelagt ved analytiske handlinger og stikprøver.

Omfang

Revisionen har bl.a. omfattet en vurdering af, hvorvidt:

- institutionen har tilrettelagt og beskrevet forretningsgange for registrering på de 4 obligatoriske dimensioner i institutionens regnskabsinstruks
- forretningsgangene som minimum indeholder processer for registrering på dimensionerne: Art, virksomhedstype (delregnskab), sted og formål og processer for anvendelse af den model for formålsfordeling, som fremgår af UFM's konterings- og fordelingsvejledning, kapitel 6
- beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis er fyldestgørende

Omfang fortsat

- om der er tilrettelagt kontroller, der sikrer, at forretningsgangene følges, herunder ledelsestilsyn
- registreringerne på de fire obligatoriske dimensioner er sket efter ensartede principper fra år til år.

Observationer

Vi har konstateret, at RUC's tilrettelagte forretningsgange, processer og kontroller opfylder UFM's krav til registrering efter den fælles kontoplan og obligatoriske regnskabsdimensioner. Vi anbefaler dog, at der fra regnskabsåret 2023 etableres forretningsgange for periodevis kvalitetssikring af fordelingsnøgler.

Det er vores vurdering, at ledelsen har passende fokus på at følge de obligatoriske regnskabsdimensioner.

Vores revision af de obligatoriske regnskabsdimensioner har herudover ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger eller anbefalinger.

Tabellen nedenfor viser resultat på virksomhedstype. Almindelig virksomhed udviser i 2022 et underskud på 64 mio. kr. mod et overskud i 2021 på 26 mio. kr.

Resultat på virksomhedstype (mio. kr.)	2021	2022
Almindelig virksomhed	26	(64)
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	0	0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	0	0
Indtægtsdækket virksomhed	1	1
I alt	27	(63)



2.1.3 Generelle IT-kontroller

Baseret på årets IT-revision er det vores vurdering, at de generelle IT-kontroller, som RUC varetager, i det væsentlige har været hensigtsmæssigt udformet og opretholdt

Generelle IT-kontroller er de kontroller, som er etableret i og omkring RUC's væsentlige IT-platforme med henblik på at opnå en velkontrolleret og sikker IT-anvendelse og dermed også understøtte de IT-baserede forretningsprocesser, som har betydning for RUC's regnskabsaflæggelse.

Revisionen har omfattet generelle IT-kontroller vedrørende følgende udvalgte applikationer og disses underliggende IT-processer:

- Navision Stat
- STADS
- SLS
- IndFak2

Konklusion

På baggrund af gennemgangen er det vores vurdering, at der ikke er væsentlige mangler eller svagheder i de generelle IT-kontroller, der har væsentlig betydning for regnskabsaflæggelsen. Vi har dog konstateret forhold til forbedring.

Generelle IT-kontroller

Generelle IT-kontroller er de kontroller, som ledelsen har etableret i og omkring RUC's væsentlige IT-platforme med henblik på at opnå en velkontrolleret og sikker IT-anvendelse og dermed understøtte en pålidelig databehandling i IT-baserede forretningsprocesser.

Som led i revisionen af RUC har Deloitte revideret den del af de generelle IT-kontroller, som vi vurderer relevante for aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, og som er i overensstemmelse med de lovgivningsmæssige krav.

Formålet har været at vurdere, om ovennævnte generelle IT-kontroller dels er udformet på en hensigtsmæssig måde, og dels opretholdes og dokumenteres som tilsigtet for regnskabsåret.

Afgrænsning

Der gøres opmærksom på, at kontroller gennemgået ved IT-gennemgangen udelukkende er med revisionsunderstøttende formål og kun repræsenterer en delmængde af den samlede informationssikkerhed.

Vores gennemgang omfatter ikke cyber- og datasikkerhed, herunder sikring mod interne og eksterne trusler, malware, hacking og datatab samt sikring af persondata, databehandlertaftaler og overholdelse af relevant lovgivning. Vores gennemgang er ligeledes ikke specifikt rettet mod at afdække brud på persondataforordningen (GDPR).

Anbefalinger

Vi har i forbindelse med IT-revisionen identificeret følgende anbefalinger:

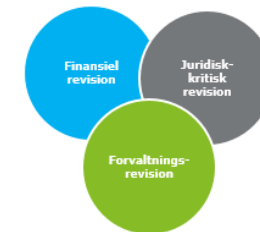
- Adgangsstyring, for så vidt angår periodisk gennemgang af brugere i applikationerne Navision Stat, STADS og IndFak2 bør styrkes ved, at der mindst en gang årligt foretages gennemgang af brugere samt stillingtagen til, om de tildelte rettigheder i systemerne skyldes et arbejdsbetinget behov.
- RUC's passwordpolitik angiver, at der skal være krav om passwordkompleksitet, hvilket ikke er tilfældet i de opsatte passwordkrav for STADS. Vi anbefaler, at RUC sikrer overensstemmelse mellem passwordpolitikken og passwordkriterierne i systemerne.

Backupprocedurer

Vi skal anbefale, at RUC selv foretager en vurdering af, om dens backupprocedurer er tilstrækkelige til at sikre, at RUC overholder bogføringslovens krav til opbevaring af regnskabsmateriale, og at bogføringsmaterialet kan genskabes, hvis det går tabt.

Brug af automatiske kontroller

Vores gennemgang af de generelle IT-kontroller har ikke omfattet en vurdering af kontrol- og sikkerhedsniveauet i de enkelte brugersystemer, herunder automatiske kontroller i de administrative processer og logiske adgangsrettigheder til udførelse af forretningsaktiviteter i brugersystemerne. Vi har endvidere ikke efterprøvet, at de generelle IT-kontroller har fungeret i hele regnskabsperioden.

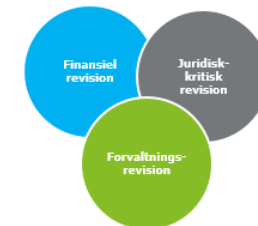


2.2.1 Andre væsentlige revisionsområder (udvalgte)

Risici og en udført revision, der er forankret i RUC's processer og styring

(F) Finansielle risici, (JK) Juridisk-kritiske risici og/eller (FV) Forvaltningsmæssige risici

Risiko	Detailrisiko	Regnskabspost(er)	Bemærkninger fra den udførte revision
Personaleomkostninger udbetales med forkert beløb (F)(JK)	Der er risiko for, at RUC udbetaler lønninger, der ikke er i overensstemmelse med gældende love, overenskomster og gældende retsnormer.	Personaleomkostninger	 Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med de relevante retsnormer, for så vidt angår de processer, som RUC har ansvaret for.
Feriepengeforpligtelse	Der er risiko for, at feriepengeforpligtelsen ikke er indregnet i henhold til Økonomi-styrelsens retningslinjer, eller at beregningsgrundlaget indeholder en væsentlig fejl.	Feriepengeforpligtelse	 Vi har i forbindelse med vores revision af feriepengeforpligtelsen kontrolleret det underliggende beregningsgrundlaget og metoden, uden at det har givet anledning til væsentlige bemærkninger. Vi bemærker, at RUC's beregnede gennemsnitlige restferiedage på 16,2 i 2022 er højere end de 14,9 dage i 2021. Vi anbefaler RUC at igangsætte tiltag for at nedbringe restferiedage og dermed budgetusikkerheden knyttet til antal feriedage.
Uddannelses- og forskningsaktiviteter indregnes i forkert periode eller med forkert beløb (F)	Der er uoverensstemmelse mellem finanslovtilskud og indregnet tilskud i regnskabet.	Taxametertilskud, basisforskningstilskud og andre statslige tilskud	 Vi har afstemt finanslovstilskud til indregnet tilskud i regnskabet og foretaget kontroltest af STÅ-opgørelsen. Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.
Materielle anlæg aktiveres/ driftsføres ikke i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis (F)	Der er risiko for, at anlæg ikke aktiveres, eller at aktiverede anlæg burde være driftsført.	Materielle anlægsaktiver	 Vi har konstateret, at de i året indregnede tilgange på 11 mio.kr. er i overensstemmelse med RUC's regnskabspraksis. Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.



2.2.2 Andre væsentlige revisionsområder (udvalgte) - fortsat

Risici og en udført revision, der er forankret i RUC's processer og styring

(F) Finansielle risici, (JK) Juridisk-kritiske risici og/eller (FV) Forvaltningsmæssige risici

Risiko	Detailrisiko	Regnskabs-post(er)		Bemærkninger fra den udførte revision
Aktivitets- og ressourcestyring (økonomistyring) (FV)	Der er risiko for, at RUC ikke i tilstrækkeligt omfang sikrer den fornødne økonomistyring.	Tværgående	●	Vi har konstateret, at RUC har udarbejdet beskrevne forretningsgange, og at der løbende rapporteres om økonomi til dispositionsberettigede. Der henvises til side 514-515 for en vurdering af området.
Aktivitets- og ressourcestyring (eksternt finansierede projekter)	Der er risiko for, at RUC ikke følger retningslinjer for håndtering af eksternt finansierede projekter, samt at retningslinjerne ikke understøtter en betryggende regnskabsaflæggelse.	Eksternt finansierede projekter	●	Vores revision har givet anledning til enkelte anbefalinger til styrkelse af området, herunder formaliseret plan, øget skriftlighed og systemunderstøttelse af timeregistrering. Der henvises til side 516 for uddybende beskrivelse.
Mål- og resultatstyring (FV) (Afrapportering på strategisk rammekontrakt)	Der er risiko for, at RUC's rapportering om mål- og resultatstyring ikke er i overensstemmelse med de faktisk opsatte mål og realiserede resultater.	Tværgående	●	Det er vores vurdering, at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge de i den strategiske rammekontrakt opsatte mål. Vi henviser til nærmere beskrivelse på side 517.

Forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision

3. Forvaltningsrevision og sammenhæng med finansiel revision

Revisionen foretages i overensstemmelse med Internationale revisionsstandarder, Standarderne for Offentlig Revision (SOR), vedtægter og andre regler.

Revisionen er tilrettelagt med henblik på at sikre, at årsregnskabet giver et korrekt billede af aktiver, passiver og finansielle stilling på balancedagen samt resultatet af universitetets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de områder, der er omfattet af regnskabet.

Udvalgte plantemaer i 2022:

- Aktivitets- og ressourcestyring*, herunder håndtering af eksternt finansierede projekter
- Mål- og resultatstyring*

Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Udvalgte plantemaer i 2022:

- Gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed)*
- Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner*

Emner inden for juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision revideres kun, såfremt de er relevante for universitetet. Alle relevante emner skal revideres over en 5-årig periode.

Emner inden for juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision revideres kun, såfremt de er relevante for universitetet. Alle relevante emner skal revideres over en 5-årig periode. Se plan for forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision på side 526.

SOR 7 Forvaltningsrevisioner God offentlig økonomistyring og forvaltning:

- Aktivitets- og ressourcestyring**
- Mål- og resultatstyring**
- Styring af offentlige indkøb
- Budgetstyring af flerårige investeringsprojekter
- Styring af offentlige tilskudsordninger



Konklusion på de udvalgte områder:

- **Aktivitets- og ressourcestyring*:** Vi har konstateret, at der er etableret tilstrækkelige forretningsgange og interne kontroller til at sikre, at ledelsen får relevante informationer, samt at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge økonomistyringen.
- **Håndtering af eksternt finansierede projekter:** Vi har ikke konstateret væsentlige mangler i RUC's tilrettelagte kontroller i forhold til styringen af de tildelte projektilskud. Vi har dog noteret enkelte observationer vedrørende forretningsgange på området.
- **Mål- og resultatstyring*:** Vi har konstateret, at der er etableret målinger, der sikrer, at der rapporteres om de indikatorer, RUC har fastsat for at støtte opfyldelsen af den strategiske rammekontrakt. Det er vores vurdering, at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge de i rammekontrakten opsatte mål.
- Vi har ikke konstateret indikationer på manglende sparsommelighed, produktivitet eller effektivitet indenfor de undersøgte forhold.

SOR 6 Juridisk-kritiske revisioner Overholdelse af love og regler

- Gennemførelse af indkøb**
- Styring af offentlig indkøb
- Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner**
- Gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed)**
- Opkrævning af gebyrer
- Tildeling af tilskud
- Rettighedsbestemte overførsler



Konklusion på de udvalgte områder:

- **Gennemførelse af salg*:** Konklusionen på den i 2022 udførte revision er, at RUC har passende ledelsesmæssig fokus på den indtægtsdækkede virksomhed.
- **Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner*:** Konklusionen på den i 2022 udførte revision er, at RUC har procedurer for kontrol af oprettelser af nye medarbejdere samt for kontrol af udbetaling af engangsvederlag og tildeling af engangsvederlag og funktionstillæg.
- Vi har ikke konstateret indikationer på væsentlige regelbrud i forbindelse med dispositioner.

Forvaltnings-
revision

Juridisk-
kritisk
revision

Finansiel
revision

*Pligtigt område iht. Styrelsens retningslinjer

** Udvalgte emner i 2022



3.1.1 Aktivitets- og ressourcestyring (økonomistyring)

Økonomistyringen foretages på et tilstrækkeligt niveau

Risiko

Der er risiko for, at RUC ikke overholder bevillingsregler som følge af en utilstrækkelig aktivitets- og ressourcestyring (økonomistyring).

Vurdering af økonomistyring

Vi har konstateret, at der generelt er passende kontroller vedrørende rapportering og opfølgning på økonomistyringen, herunder at økonomistyringen har et passende fokus hos såvel direktion som bestyrelse.

Observationer

Vi har ikke konstateret væsentlige mangler i RUC's tilrettelagte kontroller.

Finansiell strategi

Vi har påset at RUC har udarbejdet en finansiell strategi i og med bekendtgørelsens krav.

Konklusion

Vi har konstateret, at der er etableret tilstrækkelige forretningsgange og interne kontroller til at sikre, at ledelsen får relevante informationer, samt at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge økonomistyringen.

Formål

Formålet er at vurdere, om RUC har tilrettelagt passende forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsen har tilstrækkelig og valid information til rettidigt at træffe velbegrundede beslutninger i forbindelse med aktivitets- og ressourcestyringen.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af RUC tilrettelagte forretningsgange og kontroller for økonomistyring, herunder at der er processer for rapportering til øverste ledelsesniveau, og at denne er i overensstemmelse med foretagne registreringer. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Gennemgangen har blandt andet omfattet en vurdering af, hvorvidt:

- der udarbejdes bestyrelsesgodkendte budgetter
- det er faste procedurer for rapportering til ledelse og bestyrelse
- rapporteringen omfatter alle RUC aktiviteter
- det dokumenteres løbende i referater, at økonomirapporteringen er drøftet i bestyrelsen
- centrale kontroller i forbindelse med udarbejdelsen af den løbende økonomirapportering er implementeret og fungerer effektivt.

Vores opfattelse af det interne kontrolmiljø

Vores revision i løbet af året har til formål at undersøge og vurdere, om RUC's rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt. Formålet hermed er at påse, om der forefindes korrekte, troværdige og rettidige bogholderiregistreringer som grundlag for aflæggelsen af regnskabet.

Vores opfattelse af det interne kontrolmiljø, fortsat

Vores revision i løbet af året og kontroltest er baseret på vores forståelse og vurdering af det interne kontrolmiljø. Vi har bl.a. afholdt møde med ledelsen inden for økonomistyring, hvor procedurer for udarbejdelse af månedsrapportering blev gennemgået. Vi har modtaget RUC's regnskabsinstruks, der er godkendt i januar 2023, og som er gældende fra 1. januar 2023.

Vi vurderer, at RUC har et passende kontrolmiljø, der sikrer, at RUC's rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt.

Observationer

Grundlaget for RUC's økonomistyring er budgettet for 2022, som blev vedtaget af bestyrelsen den 2. december 2021.

RUC har i løbet af 2022 arbejdet på en vurdering af det samlede risikobillede, herunder risikovurdering og likviditetsbehov. På bestyrelsesmødet den 29. september 2022 blev det besluttet, at universitetets primære styringsredskab er likviditeten og sekundært styringsredskab er egenkapitalen. Yderligere er det besluttet, at minimumslikviditeten og minimumsegenkapitalen betragtes som en målsætning og ikke et bundniveau. Vi er enige i RUC arbejde med de økonomiske målsætninger, og vi er enige i, at de fastlagte målsætninger og begrundelserne herfor styrker økonomistyringen.

Den løbende opfølgning fokuserer på væsentlige ændringer og udvikling i resultatopgørelsen. RUC har inden for de undersøgte områder etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsesinformationen er styringsrelevant og baseret på et validt datagrundlag og dermed medvirker til, at ledelsen på relevante niveauer kan træffe beslutninger i forbindelse med økonomistyringen.

Vi har påset, at RUC har udarbejdet en finansiell strategi samt vurderet, at denne er udarbejdet i henhold til retningslinjerne. Gennemgangen af strategien har ikke givet anledning til bemærkninger. Vi har på efterfølgende slide uddybet vores vurdering af det overordnede interne kontrolmiljø.



3.1.2 Aktivitets- og ressourcestyring – fortsat (internt kontrolmiljø)

Ud fra vores revision og drøftelser med ledelsen vurderer vi, at det interne kontrolmiljø i RUC er passende

Vi har vurderet RUC's interne kontrolmiljø ud fra et antal områder og underliggende principper.

Overordnet observation

RUC har fokus på økonomien og planlægger besparelsetiltag, der skal bringe RUC's økonomi i balance. Vi er enige i RUC's fokus på økonomien og arbejde med besparelsetiltag.

Konklusion

Der er vores opfattelse, at de forretningsgange, interne kontroller samt regnskabs- og informationssystemerne som helhed, som direktionen har etableret, danner et forsvarligt grundlag for udarbejdelsen af årsrapporten.

	2021	2022 (realiseret)	2022 (budget)
Omsætning (mio.kr.)	819	787	776
Overskudsgrad	3,26%	(8,04%)	(4,38%)
Løn i pct. af indtægter	69,54%	73,82%	71,01%
Lønudvikling fra 2021 – 2022	0%	2%	(-3%)
Årsværk (VIP)	494	512	-
Årsværk (D-VIP)	80	69	-
Årsværk (TAP)	393	391	-
Løn pr. årsværk	589	598	-
Omk. (ex. løn) i pct. af indtægter	26,93%	32,67%	33,25%

Observationer, fortsat

Til venstre er indhentet nøgletal fra årsrapporten for 2022, hvoraf den finansielle trend på aktivitets- og ressourcestyring fremgår. Vi bemærker følgende for udviklingen fra 2021 til 2022:

- Overskudsgraden i årsrapporten er faldet fra at udgøre 3,26% til at udgøre (8,04%). Udviklingen skyldes både et fald i indtægter og en stigning i driftsomkostninger og et urealiseret tab på værdipapirbeholdningen.
- Løn pr. årsværk er steget som følge af en stigning i VIP og et mindre fald i TAP samt en stigning i feriepengeforpligtelsen i 2022. Løn i % af indtægter er steget til 73,82% (71,7% i budgettet for 2022) fra 69,54% i 2021. I 2021 skal der dog tages højde for den positive effekt af de modtagne ekstraordinære tilskud på ca. 40 mio.kr. som blev indregnet i årets driftsindtægter 2021. Korrigeret herfor udgør lønsumsandelens 2021 73,1%. Størrelsen for lønsumsandelens indikerer en ubalance mellem driftsindtægter og personaleomkostninger.
- Omkostninger (ex. løn) er steget til 32,67% fra 23,93% i 2021, hvilket kan henføres til stigende aktivitet som resultat af reduceret aktivitet i 2021 grundet COVID-19. Udviklingen skyldes mere aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter, flere aktiviteter og øget inflation siden årets start.

RUC arbejder løbende med at omkostningsprioritere for at sikre en høj og faglig opfyldelse af sine formål. RUC har en egenkapital på 67 mio.kr., tilgodehavender, likvider og værdipapirer på 285 mio.kr. samt leverandørgæld og anden gæld på 45 mio.kr. svarende til, at RUC kan dække deres kortfristede forpligtelser. RUC realiserer et større underskud for 2022, hvilket har halveret egenkapitalen. Som konsekvens heraf arbejder RUC på en række tiltag, herunder tiltag for både kort- og langsigtede besparelser. På bestyrelsesmøde den 13. april 2023 fremlægges en samlet plan for indsatser med langsigtet effekt på RUC's økonomi.

Observationer, fortsat

Uden RUC's besparelsetiltag vil RUC ifølge budgettet for 2023 realisere væsentlige underskud i 2023 og 2024, som resulterer i, at egenkapitalen er tæt på 0 kr. ved udgangen af 2024, og likviditeten vil blive reduceret betydeligt som omtalt på side 501.

Vi er enige i RUC's fokus på økonomien og arbejde med besparelsetiltag.

Vores opfattelse af RUC's interne kontrolmiljø

Vores revision i løbet af året har til formål at undersøge og vurdere, om universitetets rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt. Formålet hermed er at påse, om der forefindes korrekte, troværdige og rettidige bogholderiregistreringer som grundlag for aflæggelsen af regnskabet.

Vores revision i løbet af året og kontroltest er baseret på vores forståelse og vurdering af det interne kontrolmiljø.

Vi har bl.a. afholdt møde med ledelsen inden for økonomistyring, hvor procedurer for udarbejdelse af månedsrapportering blev gennemgået. RUC har ultimo 2022 totalopdateret regnskabsinstruksen, med de krav der stilles af Økonomistyrelsens vejledning af juni 2021.

Vi vurderer, at RUC har et passende kontrolmiljø, der sikrer, at RUC's rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt.

Opmærksomheden henledes dog på afsnittet om kapitalberedskab og årets resultat, hvoraf det fremgår at der er behov for initiativer til at sikre økonomisk strukturel balance.



3.1.3 Aktivitets- og ressourcestyring – udvalgt emne - eksternt finansierede projekter

Indtægter fra eksternt finansierede projekter udgør 123 mio.kr. i 2022 mod 103 mio.kr. i 2021

Risiko

Der er risiko for, at RUC ikke følger retningslinjerne for håndtering af eksternt finansierede projekter, samt at retningslinjerne ikke understøtter en betryggende regnskabsaflæggelse.

Vurdering af de eksternt finansierede projekter

Vi har konstateret, at der generelt er passende kontroller vedrørende rapportering og opfølgning på de eksternt finansierede projekter, herunder at overholdelse af bevillingsbetingelser og økonomistyringen har et passende fokus på alle ledelsesniveauer i organisationen.

Observationer

Vi har ikke konstateret væsentlige mangler i RUC's tilrettelagte kontroller i forhold til styringen af de tildelte projekttilskud. Vi har dog noteret enkelte observationer vedrørende forretningsgangene på området.

Konklusion

Vi har konstateret, at der er etableret tilstrækkelige forretningsgange og interne kontroller til at sikre, at ledelsen får relevante informationer, samt at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge bevillings-betingelserne og økonomistyringen af de eksternt finansierede projekter.

Formål

Formålet er at vurdere, om RUC har tilrettelagt passende forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsen har tilstrækkelig og valid information til rettidigt at træffe velbegrundede beslutninger i forbindelse med aktivitets- og ressourcestyringen.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af RUC tilrettelagte forretningsgange og kontroller for de eksternt finansierede projekter, herunder at der er processer for rapportering til det relevante ledelsesniveau, og at disse er i overensstemmelse med foretagne registreringer. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Området er et relevant område i forhold til forvaltningsrevisionen, hvilket er baggrunden for, at gennemgangen blandt andet har omfattet en vurdering af, om:

- der er faste procedurer for ansøgning, risikovurdering, indgåelse og efterfølgende økonomiopfølgning på de eksternt finansierede projekter
- der er faste procedurer for, hvorledes RUC's overordnede strategiske mål indarbejdes på projektområdet
- der er faste procedurer for rapportering til relevant ledelse
- centrale kontroller i forbindelse med udarbejdelsen af den løbende rapportering er implementeret.

Vores opfattelse af det interne kontrolmiljø

Dette omfatter projektoprettelse, stamdata styring, korrekte registreringer og godkendelsesprocedurer samt løbende økonomiopfølgning og rapportering. Det har vi fået bekræftet i forbindelse med afgivelse af erklæring på konkrete eksternt finansierede tilskudsprojekter. Vi har aktuelt afgivet erklæring på 4 projekter i perioden januar til december 2022, hvoraf en erklæring indeholdte en bemærkning vedrørende for sen godkendelse af timesedler.

Observationer

Vi har i forbindelse med vores revision undersøgt, om RUC har nedskrevne forretningsgange vedrørende eksternt finansierede projekter. Vi har konstateret, at der ikke er nedskrevne forretningsgange på dele af de indledende faser. Vi anbefaler, at RUC implementerer en formaliseret plan og øger skriftligheden på følgende områder:

- Proces for at integrere RUC's overordnede strategiske målsætninger i arbejdet med de eksternt finansierede projekter
- Proces for indgåelse af nye projekter, herunder risikovurdering
- Proces for pipelinestyring og overvågning af succesrate på ansøgninger

Derudover arbejder RUC med vidensdeling og kommerciel udnyttelse af opfindelser mv., som opnås på baggrund af resultaterne fra de eksternt finansierede projekter. RUC har oplyst, at der er et igangværende arbejde relateret til kommerciel udnyttelse ved skærpet fokus på samfundsmæssig relevans i forsknings- og rekrutteringspolitikker, hvorfor RUC ikke har nedskrevne retningslinjer og forretningsgange på området. Vi er enige i RUC's arbejde og anbefaler fortsat fokus herpå.

Vi har konstateret, at timeregistrering på projekterne ikke er system-understøttet, hvilket gør det vanskeligt at overvåge, at registrering og kontrol sker rettidigt. Vi anbefaler, at timeregistrering systemunderstøttes eller på anden måde styrkes for at imødekomme risikoen for fejl og mangler, som kan stride mod bevillingsgivers krav.



3.2 Mål- og resultatstyring (inkl. strategisk rammekontrakt)

Der er etableret proces for afrapportering om de 4 aftalte strategiske mål

Risiko

Der er risiko for, at RUC's rapportering om mål- og resultatstyring ikke er i overensstemmelse med de faktisk opsatte mål og realiserede resultater. For RUC er de væsentligste områder forankret i en strategisk rammekontrakt, der er indgået med Styrelsen, og hvor målrealisering har betydning for universitetets grundtilskud.

Vurdering af interne kontroller

Vi har konstateret, at der generelt er passende kontroller vedrørende rapportering og opfølgning på opsatte mål, herunder at opfølgningen er forankret i såvel direktion som bestyrelse.

Observationer

Vi har ikke konstateret mangler i RUC's tilrettelagte kontrol.

Konklusion

Vi har konstateret, at der er etableret målinger, der sikrer, at der rapporteres om de indikatorer, RUC har fastsat for at støtte opfyldelsen af den strategiske rammekontrakt. Det er vores vurdering, at ledelse og bestyrelse har passende fokus på at følge de i strategiske rammekontrakt opsatte mål.

Formål

Formålet er at vurdere, om RUC har tilrettelagt passende forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at RUC kan rapportere om de mål, der er aftalt med UFM i den strategiske rammekontrakt, der løber fra 2022 til 2025, samt at der er fastlagt indikatorer og tilrettelagt procedurer, der understøtter udarbejdelse af en passende rapportering.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af RUC tilrettelagte forretningsgange og kontroller for målrapportering, herunder at der er processer for rapportering til øverste ledelsesniveau, og at denne er i overensstemmelse med foretagne registreringer. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering af, hvorvidt:

- Der er fastsat indikatorer for de aftalte strategiske mål.
- Målinger er baseret på passende dokumentation fra interne og eksterne kilder.
- Rapporteringen af de enkelte målepunkter er sket i henhold til de opsatte målingskriterier.
- Omtalen af målopfølgningen er sket i overensstemmelse den foreliggende dokumentation.

Observationer

RUC har inden for de undersøgte områder etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsesinformationen er styringsrelevant og baseret på et validt datagrundlag og dermed medvirker til, at ledelsen på relevante niveauer kan træffe beslutninger i forbindelse med målstyringen.

RUC har redegjort for status på målsætningerne i den detaljerede statusredegørelse for 2022, og konklusionerne herfra er medtaget i årsrapporten i henhold til styrelsen retningslinjer.

Vi har gennemgået RUC's mål- og resultatstyring til underliggende dokumentation for de 4 mål, hvilket ikke har givet anledning til bemærkninger.

RUC har i 2022 indgået en rammekontrakt for perioden 2022-2025, der indeholder følgende mål:

1. RUC skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder.
2. RUC vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører.
3. RUC vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere.
4. RUC vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet.



3.3 Løn- og ansættelsesforhold

Etablerede forretningsgange understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med gældende praksis

Risiko

Der er risiko for, at RUC udbetaler lønninger, der ikke er i overensstemmelse med gældende love, overenskomster og gældende retsnormer.

Vurdering af forretningsgange og interne kontroller

Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med de relevante retsnormer, for så vidt angår de processer, som RUC har ansvaret for.

Observationer

Vi har ikke konstateret væsentlige mangler i forretningsgange og interne kontroller på området.

Konklusion

Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med de relevante retsnormer, for så vidt angår de processer, som RUC har ansvaret for.

Formål

Formålet med den samlede revision er at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke er væsentlige og uopdagede regelbrud (dvs. væsentlige fejl) i de udbetalte lønninger, og at RUC administrerer området i overensstemmelse med gældende retsnormer, herunder at der er tilrettelagt procedurer, der sikrer, at variable løndelev er godkendt og i overensstemmelse med sædvanlig praksis.

Afgrænsning

RUC anvender SLS, og Økonomistyrelsen har ansvaret for, at indrapporterede løndelev er kommet korrekt til udbetaling. Økonomistyrelsen har i ledelseserklæring dateret 10. januar 2023 bekræftet, at Økonomistyrelsen indestår for sikkerheden i systemerne, og at der ikke er forhold af væsentlig betydning for revisionen, hvorfor vores revision afgrænses til en vurdering af indrapportering til SLS og behandling af uddata.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering af, om RUC har:

- Etableret forretningsgange, der forebygger, at der udbetales løn, der ikke er i overensstemmelse med gældende regler.
- Procedurer for vurdering af, om lønindplacering er sket ud fra passende dokumentation.

Omfang, fortsat

- Gennemført kontrol af variable løndelev som engangsvederlag inden indrapportering til SLS.
- Aflønnet bestyrelsen og udvalgte medlemmer af rektoratet i henhold til underliggende kontrakter mv.

Observationer

Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med de relevante retsnormer, for så vidt angår de processer, som RUC har ansvaret for.



3.4 Gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed)

Området har begrænset omfang på RUC, og det akkumulerede resultat er positivt

Risiko

Der er risiko for, at der er gennemført aktiviteter, som ikke er i overensstemmelse med reglerne for indtægtsdækket virksomhed, herunder at det akkumulerede resultat (egenkapital) ikke har været negativt 4 år i træk.

Vurdering af forretningsgange og interne kontroller

Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at prissætningen på indtægtsdækket virksomhed sker i overensstemmelse med reglerne herfor.

Konklusion

Konklusionen på den udførte revision er, at RUC har tilstrækkelig ledelsesmæssig fokus på den indtægtsdækkede virksomhed.

Formål

Formålet med revisionen er at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke er uopdagede og væsentlige fravigelser af retningslinjer for indtægtsdækket virksomhed. Herunder særligt at det akkumulerede resultat ikke har været negativt 4 år i træk, og at resultatet af indtægtsdækket virksomhed er i overensstemmelse med foretagne registreringer, samt at det sikres gennem bl.a. for- og efterkalkulationer, at aktiviteterne er økonomisk rentable.

Afgrænsning

Revisionen indebærer en gennemgang af RUC's kontroller og forretningsgange for indtægtsdækket virksomhed, herunder at der er processer for rapportering til ledelsen. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering af, om RUC har:

- Forretningsgange for gennemførelse og kontrol med indtægtsdækket virksomhed.
- Forretningsgange, der fastsætter krav til prissætningen af den gennemførte aktivitet som indtægtsdækket virksomhed.
- Et akkumuleret resultat, som er positivt.
- Oplysninger om omfanget af den indtægtsdækkede virksomhed i regnskabet.

Observationer

Omsætningen udgør 1,9 mio.kr., hvilket svarer til 0,25% af den samlede omsætning (2021: 0,18%). I forbindelse med revisionen er det konstateret, at RUC foretager en særskilt registrering af indtægtsdækket virksomhed. Det akkumulerede resultat udgør 9,4 mio.kr.

Vi har ved revisionen af indtægtsdækket virksomhed ikke konstateret forhold, der er i strid med Universitetets interne forretningsgange eller øvrige retningslinjer på området.

Vi kan konkludere, at RUC har etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at prissætningen på indtægtsdækket virksomhed sker i overensstemmelse med reglerne herfor.

Udført revision af udvalgte revisionsområder

4. Redegørelse for den udførte revision af udvalgte områder

Til orientering for bestyrelsen, Rigsrevisionen og ministeriet

Overview over den udførte revision

Vi har - i forbindelse med den gennemførte revision i årets løb samt til årsafslutningen - gennemgået følgende væsentlige regnskabsområder:

• Regnskabsaflæggelsesprocessen	(pkt. 1.4)	●
• Eksternt finansierede projekter	(pkt. 3.1.3 & 3.4)	●
• Finanslovsindtægter og periodisering heraf	(pkt. 4.1)	●
• Eksterne omkostninger og kreditorer		●
• Gager og lønninger	(pkt. 3.3)	●
• Likvide beholdninger og værdipapirer		●
• Egenkapital		●
• Anlægsaktiver		●
• Salg af varer og tjenesteydelser		●
• Feriepengeforpligtelse	(pkt. 2.2.1)	●
• Delregnskaber	(pkt. 2.1.2)	●
• Generelle IT kontroller	(pkt. 2.1.3)	●

I det følgende

... har vi til orientering for bestyrelsen, Rigsrevisionen og ministeriet mere detaljeret redegjort for de udførte revisionshandlinger og resultatet heraf for udvalgte områder.



4.1 Finanslovsindtægter og periodisering heraf

De indregnede finanslovsindtægter er i overensstemmelse med finanslovsbevillingen og tillægsbevillingen, og indberettet STÅ svarer til faktisk STÅ

Risiko

Der er risiko for, at uddannelses- og forskningsaktiviteter indregnes i forkert periode eller med forkert beløb.

Vi har udført revisionshandlinger for at afdække risikoen, herunder afstemning af finanslovsindtægter til finanslovsbevillingen samt test af kontroller over STÅ-indberetninger.

Observationer

Vi har ingen væsentlige observationer vedrørende finanslovsindtægter.

Konklusion

Vi har ikke identificeret væsentlige fejl eller mangler som følge af manglende nøjagtighed og periodisering af finanslovsindtægter.

Vores revisionsmæssige reaktion og væsentlige observationer

I forbindelse med revisionen af finanslovsindtægter har vi kontrolleret følgende:

- Finanslovstilskud er i overensstemmelse med indregnet tilskud i regnskabet.
- Indregningen af 12-dels raterne er foretaget i den korrekte periode.
- Tillægsbevillingen er afstemt til dokumentation fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.
- RUC har erhvervet ret til indtægterne.

Vurderingen er sket på baggrund af en vurdering af RUC's forretningsgange for afstemning til underliggende dokumentation, herunder finanslovsbevilling og opgørelser sendt fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen i relation til taxametertilskud, basisforskningstilskud og andre statslige tilskud.

Ved revisionen af uddannelsesaktiviteter har vi foretaget følgende handlinger:

- Gennemgang af forretningsgange for opgørelse af indtastning, opgørelse og indberetning af STÅ
- Test af kontroller over STÅ til indberetning
- Kontrol af at bogført tilskud er i overensstemmelse med faktisk indbetalt tilskud.

Vi har ligeledes revideret ÅU-indberetningen vedrørende turistføreruddannelsen.

Andre forhold

5. Andre forhold

Vi skal i forbindelse med vores forpligtelser efter de internationale revisionsstandarder redegøre for arten af andre leverede rådgivnings- og erklæringsydelser.

Vi bekræfter, at Deloitte er uafhængige af RUC, og vi vil bekræfte dette igen i vores revisionsprotokollat til årsregnskabet.

Vi bekræfter, at vi under revisionen har modtaget alle de oplysninger, vi har anmodet om.

For så vidt angår revisorlovens bestemmelser om revisionens formål, omfang og ansvar, henviser vi til bilag 3 om beskrivelse af revisionens formål, omfang og udførelse, revisors rapportering samt ansvarsfordelingen mellem bestyrelse, rektorat og revisor.

Rådgivnings- og assistanceopgaver

Vi har siden afgivelsen af vores revisionsprotokollat af 6. april 2022 leveret følgende ydelser til RUC:

- Assistance vedrørende diverse moms- og skattemæssige forhold
- Udlån af konsulenter til regnskabsafdelingen
- Assistance med udformning af regnskabsinstruks
- Assistance vedrørende diverse regnskabsmæssige forhold
- Øvrige revisionsopgaver, herunder påtegning af diverse projektregnskaber

Revisionens formål og omfang samt ansvarsfordeling

For så vidt angår revisorlovens bestemmelser om revisionens formål, omfang og ansvar, henviser vi til standardvilkår og betingelser om revisionens formål, omfang og udførelse samt ansvarsfordeling i bilag 3

Vi skal henvise hertil, ligesom vi anbefaler, at eventuelle nye bestyrelsesmedlemmer får udleveret kopi af bilag 3.

Med hensyn til beskrivelsen af ansvarsfordeling og samarbejde mellem RUC, Rigsrevisionen og Deloitte henvises til bilag 2.

Bilag

Bilag 1- Plan for forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision

Rotationsplan

Revisionen af de pligtige plantemaer i henhold til SOR gennemføres efter en rotationsplan, således at de pligtige områder er dækket i aftaleperioden.

I forhold til rotationsplanen er følgende lovpligtige plantemaer udvalgt:

Forvaltningsrevision:

- Aktivitets- og ressourcestyring
- Mål- og resultatstyring

Juridisk-kritisk revision:

- Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner
- Indtægtsdækket virksomhed

Revisionen af de lovpligtige områder foretages i henhold til de nye SOR-standarder version 2.0, som er offentliggjort i 2021. Betydningen af de opdaterede standarder for revisionen er en præcisering af de enkelte plantemaer samt en præcisering af væsentlighedsniveau i forhold til juridisk-kritisk og forvaltningsmæssige emner.

Relevante plantemaer	Finansiell værdi (væsentlighed)	Risiko for forvaltningsmangel/ regelbrud	Begrundelse	Tidspunkt for gennemgang		
				Tidligere år	2022	Fremtidige år
Aktivitets- og ressourcestyring	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC skal sikre, at aktiviteter og ressourcer tilpasses de faktiske behov. Herunder at det løbende tilstræbes at tilstræbe at tilpasse omkostningerne til det aktuelle aktivitetsniveau.	2021 2020 2019 2018	X	2026 2025 2024 2023
Udvalgt underemne: Håndtering af eksternt finansierede projekter	● ● ○	● ● ●	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC har mange projekter, der finansieres af eksterne parter, hvor der stilles betingelser til projektet for at modtage finansieringen. Der vil være fokus på håndtering af projekter fra vugge til grav samt fokus på, at RUC har udarbejdet tilstrækkelige og betryggende forretningsgange på området.		(X)	
Udvalgt underemne: Udnyttelse af bygningsfaciliteter	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC skal sikre, at der ikke er nogle bygningsfaciliteter, der ikke anvendes, og RUC's midler dermed ikke forvaltes forsvarlig.	2020* 2019		
Udvalgt underemne: Fastholdelse af studerende	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC skal sikre, at de studerende fastholdes, herunder at bachelorstuderende afslutter deres kandidat på RUC.	2020		
Mål- og resultatstyring	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC skal sikre, at der er fastsat mål for uddannelses kvaliteten og opfølgning på de opnåede resultater.	2021 2020 2019 2018	X	2026 2025 2024 2023
Styring af offentlige indkøb	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet vurderes væsentligt, da RUC er forpligtet til at sikre, at indkøb sker i henhold til fastlagte indkøbspolitikker og strategier og der følges op på målsætninger for indkøbere, og at udbudsloven samt andre relevante statslige regelsæt overholdes, i det omfang de er relevante for RUC.	2021 (2018)		2024
Gennemførelse af indkøb	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet relateret til gennemførelse af indkøb vurderes væsentlig henset til væsentligheden af de indregnede omkostninger.	2021 2018		2024
Løn- og ansættelsesmæssige dispositioner	● ● ●	● ○ ○	Plantemaet relateret til løn og ansættelsesmæssige dispositioner vurderes væsentlig henset til væsentligheden af de indregnede omkostninger.	2021 2020 2019 2018	X	2026 2025 2024 2023
Gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed)	● ○ ○	● ○ ○	Plantemaet vurderes uvæsentligt, da omfanget af RUC' IDV-projekter er begrænset, dog er der risiko for manglende overholdelse af relevante regelsæt. Temaet udvælges dog grundet krav fra styrelsen.	2021 2020 2019 2018	X	2026 2025 2024 2023

Bilag 2 – Samarbejde mellem RUC, Rigsrevisionen og Deloitte



Rigsrevisionen og ministeriet har med hjemmel i rigsrevisorlovens § 9, stk. 1, indgået aftale om interne revisioner ved universiteterne (efterfølgende benævnt institutionsrevisor).

Vores arbejde som institutionsrevisorer tilrettelægges og udføres i henhold til internationale revisionsstandards og § 9-aftalen, herunder standarder for offentlig revision. Arbejdet tilrettelægges med henblik på, at vi kan afgive en revisionspåtegning.

§ 9-aftalen har til formål at sikre, at Rigsrevisionen kan anvende institutionsrevisors revision af oplysninger, som har betydning for statsregnskabet. Aftalen giver endvidere Rigsrevisionen mulighed for at fastsætte krav til institutionsrevisor med hensyn til de områder, som institutionsrevisor erklærer sig om.

Institutionsrevisors ansvar

Revisionen har ansvaret for at opnå høj grad af sikkerhed for, at regnskabet er uden væsentlig fejlinformation. For så vidt angår forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision er det vores formål at opnå høj grad af sikkerhed for, at de i regnskabsåret udvalgte områder er uden væsentlige regelbrud eller manglende understøttelse af skyldige økonomiske hensyn.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision udført i henhold til internationale revisionsstandards og standarder for offentlig revision altid vil afdække væsentlig fejlinformation, såfremt dette skulle opstå.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde et årsregnskab, der giver et retvisende billede af RUC's aktiviteter i overensstemmelse med gældende love og regler, herunder regler om statens regnskabsvæsen.

Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ledelsen har desuden ansvaret for at forvalte RUC's midler i overensstemmelse med principper for god offentlig økonomistyring og forvaltning samt, jf. universitetsloven, at sikre, at der ikke træffes dispositioner, som bringer RUC's videreførelse i fare.

Rigsrevisionens ansvar

Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til Rigsrevisorloven.

Rigsrevisionen har adgang til at foretage gennemgang af institutionsrevisors revisionsdokumentation med henblik på at foretage en vurdering af institutionsrevisors varetagelse af opgaveløsningen.

Løbende samarbejde

Opgaveløsningen koordineres ved løbende møder mellem RUC og Deloitte i henhold til den aftalte årsplan.

Resultatet af den udførte revision rapporteres i revisionsprotokollater og management letters.

Rigsrevisionen modtager kopi af underskrevet årsrapport og protokollater til deres gennemgang og dokumentation.

Bilag 3 - Revisionens formål og omfang

Gentagelse af tiltrædelsesprotokollat uden væsentlige bemærkninger

Det er revisionens formål at styrke årsregnskabet's troværdighed.

Vores revision vil blive planlagt og udført på grundlag af en systematisk risikovurdering, og revisionen sigter ikke mod at opdage eller rette uvæsentlige fejl, som ikke medfører en ændret helhedsvurdering af årsregnskabet.

Det er revisionens formål at styrke årsregnskabet's troværdighed. Vi vil undersøge, om årsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med lovgivningens og vedtægternes regnskabsbestemmelser samt relevante regnskabsstandards, herunder statens regnskabsregler.

Revisionen vil i overensstemmelse med gældende revisionsstandards blive planlagt og udført på grundlag af en systematisk risikovurdering, således at hovedvægten lægges på de poster i årsregnskabet, de dele af universitetets regnskabs- og rapporteringssystemer samt øvrige forretningsgange, hvor risikoen for væsentlige fejl er størst. Revisionen sigter således ikke mod at opdage eller rette uvæsentlige fejl, som ikke medfører en ændret helhedsvurdering af årsregnskabet.

Som grundlag for vores risikovurdering vil vi indhente informationer om bl.a. følgende forhold vedrørende universitetet:

- Branche, relevant lovgivning og andre eksterne forhold
- Aktiviteter og anvendt regnskabspraksis
- Mål, strategier og tilhørende forretningsrisici
- Forretningsgange og universitetets interne kontrolsystem.

Som led i vores revisionsplanlægning skal vi gennemgå universitetets overordnede interne kontrolsystem og specifikke kontroller, herunder kontroller i regnskabsprocessen, for at kunne foretage en målrettet risikovurdering.

Hvis vi ved vores risikovurdering når frem til, at eventuelle mangler eller svagheder i de generelle IT-kontroller vil kunne medføre væsentlige fejl eller mangler i årsregnskabet, vil vi tillige gennemgå de af universitetets generelle IT-kontroller, der har betydning for regnskabsaflæggelsen.

Revisionens formål og omfang

Revisionen omfatter en vurdering og stillingtagen til den anvendte regnskabspraksis og de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn.

Under revisionen vil vi med den fornødne professionelle skepsis have opmærksomheden henledt på forhold, der kan tyde på besvigelser og andre uregelmæssigheder.

Revisionen omfatter ikke en gennemgang af samtlige bilag og transaktioner, men udføres ved, at vi ved stikprøver indhenter dokumentation for eller på anden måde får bekræftet bogføringens og årsregnskabet's rigtighed. I forbindelse hermed vil vi teste de interne kontroller, i det omfang vi finder det nødvendigt for revisionen af årsregnskabet.

Revisionen omfatter også en vurdering og stillingtagen til den anvendte regnskabspraksis og de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn.

Væsentlige fejl i årsregnskabet kan skyldes både utilsigtede og tilsigtede handlinger eller undladelser. Muligheden for at hindre væsentlige fejl, herunder besvigelser og uregelmæssigheder, beror først og fremmest på, om der ved tilrettelæggelsen af registreringssystemer og forretningsgange sikres en betryggende intern kontrol.

Under revisionen vil vi med den fornødne professionelle skepsis have opmærksomheden henledt på forhold, der kan tyde på besvigelser og andre uregelmæssigheder. Vi vil i forbindelse med planlægningen af revisionen indhente

- direktionens vurdering af risikoen for, at årsregnskabet kan indeholde væsentlige fejl som følge af besvigelser
- direktionens vurdering af de regnskabs- og kontrolsystemer, den har indført for at imødegå sådanne risici
- direktionens kendskab til eventuelle konstaterede eller igangværende undersøgelser om besvigelser.

Vi skal herudover spørge universitetets bestyrelse om, hvordan den øver tilsyn med de aktiviteter og procedurer, direktionen har iværksat for at identificere og reagere på risikoen for besvigelser i universitetet, og de interne kontroller, direktionen har implementeret for at forebygge disse risici.

Revisionens formål og omfang

Fejl i årsregnskabet, der er en følge af besvigelser og uregelmæssigheder, vil ikke nødvendigvis blive opdaget under revisionen, da fejl af denne karakter sædvanligvis tilsløres eller holdes skjult.

Vi skal derudover spørge bestyrelsen, om den har kendskab til konstaterede, formodede eller påståede besvigelser, der påvirker universitetet.

Under udførelsen af revisionen skal vi foretage specifikke revisionshandlinger, der er rettet imod ledelsens mulighed for at tilsidesætte etablerede interne kontroller.

Herudover skal vi kontrollere, at årsregnskabet er afstemt til den underliggende bogføring, ligesom vi skal gennemgå væsentlige posteringer og reguleringer, der er foretaget som led i udarbejdelsen af årsregnskabet.

Fejl i årsregnskabet, der er en følge af besvigelser og uregelmæssigheder, vil ikke nødvendigvis blive opdaget under revisionen, da fejl af denne karakter sædvanligvis tilsløres eller holdes skjult. Hvis vi konstaterer forhold, der giver formodning herom, vil vi efter nærmere aftale med universitetets ledelse foretage yderligere undersøgelser for at få af- eller bekræftet formodningens rigtighed.

Vi har ifølge lovgivningen pligt til at underrette hvert medlem af ledelsen, hvis vi under revisionen bliver bekendt med, at et eller flere medlemmer af ledelsen begår eller har begået økonomiske forbrydelser, herunder hvidvaskning af penge i tilknytning til udførelsen af deres hverv for universitetet. Denne underretning skal ske, hvis vi har en begrundet formodning om, at forbrydelsen vedrører betydelige beløb eller i øvrigt er af grov karakter, ligesom underretningen indføres i revisionsprotokollatet. Har ledelsen ikke senest 14 dage herefter dokumenteret, at der er taget de fornødne skridt til at standse forbrydelsen, er det vores pligt straks at underrette Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet.

Revisionens udførelse

Revisionen er ikke afsluttet, før ledelsen har taget endelig stilling til årsrapporten, og vi har forsynet årsregnskabet med revisionspåtegning.

Omfanget af vores arbejde fastlægges ud fra vores samlede vurdering af væsentlighed og risiko for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet.

Vi vil udføre revisionen i årets løb og i forbindelse med årsafslutningen. Revisionen er ikke afsluttet, før ledelsen har taget endelig stilling til årsrapporten, og vi har forsynet årsregnskabet med revisionspåtegning.

Omfanget af vores arbejde fastlægges ud fra vores samlede vurdering af væsentlighed og risiko for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet.

Ved revisionen af årsregnskabet vil vi overbevise os om, at aktiverne er til stede, at de tilhører universitetet, og at de er indregnet og målt forsvarligt. Vi vil endvidere overbevise os om, at de gældsforpligtelser og øvrige forpligtelser, herunder eventualforpligtelser mv., der påhviler universitetet, er indregnet og målt forsvarligt. Desuden vil vi påse, at regnskabsposterne er periodiseret og korrekt præsenteret i årsregnskabet.

Revisionens udførelse

Vi tager som led i revisionen stilling til ledelsens vurdering i forhold til, at årsregnskabet sædvanligvis aflægges med fortsat drift for øje.

Hvis vi under vores revision konstaterer fejl i årsregnskabet, skal vi meddele universitetets ledelse disse.

Vi vil foretage en helhedsvurdering af årsregnskabet, herunder om oplysningerne i noterne giver tilstrækkelig supplerende information til, at universitetets økonomiske udvikling kan bedømmes på grundlag af årsregnskabet.

Vi vil undersøge, om alle væsentlige begivenheder indtil datoen for revisionspåtegningen er korrekt medtaget i årsregnskabet.

Med baggrund i ledelsens vurdering aflægges årsregnskabet sædvanligvis med fortsat drift for øje. Ledelsens vurdering kræver stillingtagen til alle tilgængelige oplysninger om universitetets udvikling, herunder især forventet likviditetsudvikling. Vi tager som led i revisionen stilling til ledelsens vurdering.

I forbindelse med revisionen af årsregnskabet vil vi i overensstemmelse med god revisionsskik bede universitetets daglige ledelse om at bekræfte en række oplysninger inden for særligt vanskeligt reviderbare områder. Dette kan omfatte oplysninger om eventualforpligtelser i form af pantsætninger, garantistillelser, retssager og besvigelser, transaktioner med nærtstående parter, miljøforhold, begivenheder efter balancedagen samt regnskabsposter, hvortil der knytter sig særlig risiko eller usikkerhed.

Når vi som led i vores revision baserer denne på information udarbejdet af universitetet, skal vi udføre revisionshandling for at fastslå, om den modtagne information er nøjagtig og fuldstændig.

Hvis vi under vores revision konstaterer fejl i årsregnskabet, skal vi meddele universitetets ledelse disse, ligesom vi skal bede ledelsen om at korrigere de fundne fejl. Universitetets daglige ledelse skal udtale sig om, hvorvidt eventuelle ikke-korrigerede fejl i årsregnskabet, som er konstateret under revisionen, enkeltvis og sammenlagt vurderes at være uvæsentlige for årsregnskabet som helhed.

Vi vil foretage en helhedsvurdering af årsregnskabet, herunder om oplysningerne i noterne giver tilstrækkelig supplerende information til, at universitetets økonomiske udvikling kan bedømmes på grundlag af årsregnskabet.

Som foreskrevet i lovgivningen vil vi undersøge, om lovgivningen om bogføring og opbevaring af regnskabsmateriale er overholdt. Vi vil derudover kontrollere overholdelsen af de pligter, som er pålagt bestyrelsen med hensyn til at oprette og føre bøger, fortegnelser, protokoller mv.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vores revision omfatter ikke ledelsesberetningen. Vi gennemlæser imidlertid ledelsesberetningen for at påse, at informationerne er i overensstemmelse med de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision.

Vores revision omfatter ikke ledelsesberetningen inkl. målrapportering og strategisk rammekontrakt. Lov om statens regnskabsvæsen kræver imidlertid, at vi gennemlæser ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision. Denne gennemlæsning omfatter også en vurdering af, om ledelsesberetningen indeholder de oplysninger, som ifølge statens regnskabsregler skal indgå i ledelsesberetningen.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Vores revision omfatter juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision. Revisionen foretages med høj grad af sikkerhed for, at de udvalgte plantemaer er i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision.

Standarderne for offentlig revision kræver, at vi i revision efterprøver med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Endvidere kræver standarderne for offentlig revision, at der under forvaltningsrevision vurderes med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Såfremt der på grundlag af det udførte arbejde konkluderes, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal der rapporteres herom i revisionspåtegningen såvel som i revisionsprotokollen.

Revisors rapportering

Som afslutning på revisionen vil vi forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning.

Vi vil afgive et revisionsprotokollat til årsrapporten, hvori vi i hovedtræk vil redegøre for væsentlige regnskabs- og revisionsmæssige forhold og konklusionerne herpå.

Er der tale om væsentlige mangler i universitetets regnskabs- og registreringssystemer, universitetets interne kontroller eller i øvrige forretningsgange mv., vil forholdet blive indført i revisionsprotokollatet.

Som afslutning på revisionen vil vi forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning. Når der er tale om en revisionspåtegning uden forbehold eller fremhævelser, er denne udtryk for,

- at årsregnskabet er aflagt og revideret i overensstemmelse med lovgivningens og vedtægternes regnskabsbestemmelser samt relevante regnskabsstandarder
- at årsregnskabet giver et retvisende billede af universitetets aktiver og passiver, pengestrømme, finansielle stilling og resultatet af universitetets aktiviteter.

Revisionspåtegningen vil derudover indeholde vores udtalelse om, hvorvidt oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Endvidere vil revisionspåtegningen indeholde vores udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision.

I tilslutning til revisionens afslutning vil vi afgive et revisionsprotokollat til årsrapporten, hvori vi i hovedtræk vil redegøre for væsentlige regnskabs- og revisionsmæssige forhold samt udførte revisionsarbejder og konklusionerne herpå. Vi vil i dette revisionsprotokollat også informere bestyrelsen om eventuelle ikke-korrigerede fejl i årsregnskabet, som direktionen har vurderet som uvæsentlige for årsregnskabet som helhed. Hvis vi i forbindelse med revisionen af årsregnskabet har fået forelagt interne specifikationer, rapporter e.l., som efter vores opfattelse er nødvendige for ledelsens stillingtagen til årsregnskabet, vil vi gøre opmærksom herpå i protokollatet.

Herudover vil vi i årets løb afgive revisionsprotokollater, når vi har udført revisionsarbejder, der kan danne grundlag for selvstændige konklusioner, eller når vi i øvrigt anser det for påkrævet.

Hvis vi i forbindelse med revisionen konstaterer svagheder, mangler eller uhensigtsmæssigheder i universitetets regnskabs- og registreringssystemer, universitetets interne kontroller eller i øvrige forretningsgange mv., vil dette blive meddelt universitetets daglige ledelse med vores forslag til afhjælpning heraf. Er der tale om væsentlige mangler, eller finder vi det i øvrigt påkrævet, vil forholdet også blive indført i revisionsprotokollatet. Vi skal for en ordens skyld bemærke, at revisionen af årsregnskabet ikke er tilrettelagt med henblik på at afdække samtlige svagheder, mangler eller uhensigtsmæssigheder, der måtte forekomme i universitetets regnskabs- og registreringssystemer mv.

Revisors rapportering

Bliver vi bekendt med forhold, der giver begrundet formodning om, at medlemmer af ledelsen kan ifalde erstatnings- eller strafansvar, skal vi give supplerende oplysninger herom i revisionspåtegningen.

Vi er som revisorer underlagt tavshedspligt, og dette indebærer, at vi ikke må videregive fortrolige oplysninger, som vi får kendskab til i forbindelse med revisionen.

Medmindre anden aftale foreligger, kommunikerer vi elektronisk med universitetet, når dette er hensigtsmæssigt.

Bliver vi under revisionen bekendt med forhold, der giver begrundet formodning om, at medlemmer af ledelsen kan ifalde erstatnings- eller strafansvar, skal vi ifølge lovgivningen give supplerende oplysninger herom i revisionspåtegningen. Der skal altid gives oplysninger om overtrædelse af

- straffelovens kapitel 28 samt skatte-, afgifts- og tilskudslovgivningen
- den for universitetet fastsatte lov om statens regnskabsvæsen, universitetsloven og tilskuds- og revisionsbekendtgørelse.
- lovgivningen om regnskabsaflæggelse, herunder om bogføring og opbevaring af regnskabsmateriale.

Hvis vi under revisionen konstaterer, at bestyrelsen ikke overholder sin forpligtelse til at oprette og føre bøger, fortegnelser, protokoller mv., er vi pålagt at udfærdige en særskilt erklæring, der vedlægges årsrapporten til fremlæggelse på den ordinære generalforsamling.

Vi er som revisorer underlagt tavshedspligt, og dette indebærer, at vi ikke må videregive fortrolige oplysninger, som vi får kendskab til i forbindelse med revisionen. Denne tavshedspligt omfatter dog ikke oplysninger, som kræves efter gældende lov, domstols- eller voldgiftsafgørelse eller af tilsynsmyndigheder, eller hvor det med rette anses for nødvendigt for at kunne beskytte egne lovlige interesser.

Revisors uafhængighed er én af de grundlæggende forudsætninger for en troværdig erklæring og derfor genstand for en detaljeret regulering. Vi har etableret en række procedurer i forbindelse med accept og styring af vores erklæringsopgaver, som skal sikre vores uafhængighed. I det tilfælde at vi overtræder uafhængighedsreglerne under vores opgaveløsning, er vi forpligtet til at drøfte konsekvenser heraf med universitetets ledelse, herunder redegøre for årsagen til overtrædelsen og iværksætte tiltag, som skal hindre fremtidige overtrædelser. Resultatet af disse drøftelser vil fremgå af vores protokollat.

Medmindre anden aftale foreligger, kommunikerer vi elektronisk med universitetet, når dette er hensigtsmæssigt. Kommunikation via internettet indebærer risiko for, at fortrolig information læses af andre end dem, informationen er tiltænkt. Vi påtager os derfor intet ansvar for skader, der måtte opstå som følge af anvendelsen af kommunikation via internettet, ligesom vi ikke vil gøre tilsvarende ansvar gældende over for universitetet.

Ansvarsfordeling

Bestyrelse og direktion har ansvar for, at det gennem hensigtsmæssige forretningsgange samt registrerings- og kontrolsystemer sikres, at tilsigtede og utilsigtede fejl så vidt muligt forebygges samt opdages og korrigeres.

Bestyrelse og direktion har ansvar for, at der hvert år udarbejdes en årsrapport.

Bestyrelsen skal underskrive fremlagte revisionsprotokollater som bekræftelse på, at hvert bestyrelsesmedlem har gennemlæst protokollatet.

Revisionen bygger ifølge lovgivningen på følgende fordeling af ansvar for årsrapporten mellem universitetets ledelse og revisor:

Ledelsens ansvar

Det er direktionens ansvar, at universitetets bogføring sker under iagttagelse af lovgivningens regler herom, og at formueforvaltningen foregår på betryggende måde bl.a. ved at etablere et pålideligt internt kontrolsystem.

Det er bestyrelsens ansvar, at universitetets bogføring og formueforvaltning kontrolleres på en tilfredsstillende måde, og at det nødvendige grundlag for revision er til stede.

Bestyrelse og direktion har ansvar for, at det gennem hensigtsmæssige forretningsgange samt registrerings- og kontrolsystemer sikres, at tilsigtede og utilsigtede fejl så vidt muligt forebygges samt opdages og korrigeres. Ledelsen skal ifølge bogføringsloven udarbejde en efter universitetets art og størrelse afpasset beskrivelse af disse forretningsgange og registreringssystemer.

Bestyrelse og direktion har endvidere ansvar for, at der hvert år udarbejdes en årsrapport, der opfylder lovgivningens og vedtægternes regnskabsbestemmelser samt relevante regnskabsstandarder. Det er også universitetsledelsens ansvar, at revisor har adgang til samtlige de oplysninger, som revisor anser for nødvendige til løsning af revisionsopgaven.

Bestyrelsen skal underskrive fremlagte revisionsprotokollater som bekræftelse på, at hvert bestyrelsesmedlem har gennemlæst protokollatet og er bekendt med indholdet.

Ansvarsfordeling

Som revisorer er det vores ansvar at kontrollere, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlige fejl, og at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

Som revisorer er det ikke vores opgave at udføre revision for at udøve kritik af universitetets forretningsmæssige dispositioner.

Revisionen bygger ifølge lovgivningen på følgende fordeling af ansvar for årsrapporten mellem universitetets ledelse og revisor:

Revisors ansvar

Det er revisors ansvar at kontrollere, at det udarbejdede årsregnskab opfylder lovgivningens og vedtægternes regnskabsbestemmelser samt relevante regnskabsstandarder, og herunder at vurdere den anvendte regnskabspraksis og de af ledelsen afgivne oplysninger og udøvede regnskabsmæssige skøn. Det er også vores ansvar at kontrollere, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlige fejl, og at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

Ifølge revisorloven er revisor offentlighedens tillidsrepræsentant i forbindelse med afgivelse af erklæringer, der kræves ifølge lovgivningen eller ikke udelukkende er bestemt til hvervgivers eget brug. Dette indebærer, at vi i forbindelse med erklæringsafgivelsen også skal varetage hensynet til andre regnskabsbrugere end universitetets bestyrelse.

Det er ikke vores opgave at udføre revision for at udøve kritik af universitetets forretningsmæssige dispositioner.

Yder vi efter aftale med universitetets ledelse rådgivning og assistance - eksempelvis i forbindelse med udarbejdelse af indberetninger - har vi som rådgivere et selvstændigt ansvar herfor.

Ansvarsfordeling, forvaltning og forvaltningsrevision

Bestyrelsen har ansvaret for, at foretagne dispositioner er foretaget under hensyntagen til skyldige økonomiske hensyn.

Bestyrelsen er ansvarlig for, at der etableres processer og retningslinjer, der understøtter en god forvaltning.

Revisionen bygger ifølge lovgivningen og standarderne for offentlig revision på følgende fordeling af ansvar for årsrapporten mellem KU's ledelse og revisor i forhold til den offentlige revision:

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af universitetet, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

Ledelsen har ansvaret for, at der etableres retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af midler og ved udøvelsen af aktiviteter, og at rapporteringen om mål og resultater er retvisende og dækkende.

Det er ledelsens ansvar at sikre, at der foreligger mål, strategier og handlingsplaner for universitetet. Inden for de overordnede målsætninger identificerer og definerer ledelsen resultatmål for alle universitetets væsentlige aktiviteter.

Det er ledelsens ansvar at tilrettelægge økonomistyringen på en måde, der er hensigtsmæssig efter universitetets forhold. Dette omfatter også ansvar for en tilrettelæggelse af forvaltningen, økonomistyringen og regnskabsførelsen på en sådan måde, at universitetet kan dokumentere, at midler er anvendt i overensstemmelse med forudsætningerne, at der sker en løbende overvågning og evaluering af økonomistyringen og de definerede resultatmål, samt at de tilsigtede resultater opnås.

Revisors dokumentationsmateriale

Arbejdspapirer og anden dokumentation tilhører alene Deloitte.

Arbejdspapirer og anden dokumentation, herunder både elektroniske og fysiske arbejdspapirer, der tilvejebringes som led i revisionen, tilhører alene Deloitte. Efter gældende praksis kan sådan dokumentation makuleres eller slettes efter 10 år, medmindre vi anser dokumentationen for fortsat at være af betydning for revisionen.

Findes det hensigtsmæssigt at udlevere materiale eller filer til universitetet, sker dette, under forudsætning af at universitetet alene anvender materialet til eget brug og ikke videregiver dette til tredjemand.

Vi påtager os intet ansvar for universitetets eventuelle egen anvendelse af det udleverede materiale, medmindre der indgås særskilt skriftlig aftale om vores assistance med bearbejdning af materialet og vores ansvar i forbindelse hermed.

Kvalitetssikring af den udførte revision

Vi er underlagt regler om kvalitetskontrol, der udføres af et Revisortilsyn, som er nedsat af Erhvervsstyrelsen.

Vores arbejdsdokumentation kan stikprøvevis blive udvalgt til kvalitetskontrol.

Ifølge revisorloven er vi underlagt regler om kvalitetskontrol, der udføres af et Revisortilsyn, som er nedsat af Erhvervsstyrelsen. Revisortilsynet udpeger de personer, der forestår kvalitetskontrollen.

Dette medfører, at vores arbejdsdokumentation, stikprøvevis kan blive udvalgt til kvalitetskontrol.

Medlemmer af Revisortilsynet og de personer, der forestår kvalitetskontrollen, er underlagt tavshedspligt.

Grundlag for revisionen

Universitetet foretager gennemgang af drifts- og balancekonti for korrekt kontering og periodisering.

Universitetet udarbejder årsrapporten i overensstemmelse med den gældende lovgivning.

Vi vil forud for årsafslutningen sende en særskilt arbejdsplan med en oversigt over de afstemninger og analyser mv., som vi har brug for i forbindelse med revisionen.

Som grundlag for revisionen foretager universitetet gennemgang af drifts- og balancekonti for korrekt kontering og periodisering samt udarbejder afstemninger, specifikationer, opgørelser og analyser mv.

Universitetet udarbejder derudover årsrapporten i overensstemmelse med statens regnskabsvæsen, retningslinjerne i finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, universitetsloven og tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen.

I tilknytning hertil udarbejder universitetet dokumentation for årsafslutningen, der indeholder råbalance med efterposter og afstemninger mv. Disse skal være gennemgået og godkendt af den ansvarlige for regnskabsafslutningen, før dokumentationen stilles til Deloitte's disposition. Vi vil forud for årsafslutningen sende en særskilt arbejdsplan med en oversigt over de afstemninger og analyser mv., som vi har brug for i forbindelse med revisionen.

Får vi ved planlægningen eller gennemførelsen af revisionen behov for yderligere analyser eller afstemninger, vil vi også bede universitetets medarbejdere om at være behjælpelig med at udarbejde dette dokumentationsmateriale.

Vi vil i forbindelse med årsafslutningen i samråd med universitetet aftale den tidsmæssige placering af vores revision.

Universitetets offentliggørelse af årsrapport mv.

Hvis universitetets årsrapport ønskes offentliggjort i uddrag, skal vi anbefale, at dette drøftes med os.

Universitetet er forpligtet til at indhente vores forhåndsgodkendelse, før dokumenter, hvori vores firmanavn er indeholdt, offentliggøres.

Hvis universitetets årsrapport mv. ønskes offentliggjort i uddrag eller i en form, som afviger fra den, som vi har forsynet med revisionspåtegning, skal vi anbefale, at dette drøftes med os, idet årsregnskabsloven indeholder særlige regler herom. Dette skal dog altid ske ved offentliggørelse af årsrapporten på universitetets hjemmeside i en form, der er anderledes end det dokument, som vi har forsynet med revisionspåtegning.

Universitetet er også forpligtet til at indhente vores forhåndsgodkendelse, før andre dokumenter, hvori vores firmanavn er indeholdt, offentliggøres eller udleveres til tredjemand.

Rådgivningsopgaver

Hvis der træffes særlige aftaler om at udføre detaljeret kontrol, afgive særlige erklæringer e.l., vil dette blive omtalt i revisionsprotokollen.

Vi vil vurdere, om vi opfylder uafhængighedsbestemmelserne i revisorloven.

Hvis der træffes særlige aftaler om at udføre detaljeret kontrol, afgive særlige erklæringer e.l., vil dette blive omtalt i revisionsprotokollen.

Når vi udfører rådgivnings- og assistanceopgaver, vil vi vurdere, om vi opfylder uafhængighedsbestemmelserne i revisorloven.

Hvis vi har aftalt med den daglige ledelse, at vi i forbindelse med årsafslutningen vil assistere virksomheden med rådgivnings- og assistanceopgaver, vil dette blive særskilt aftalt, inklusive ansvarsfordelingen, medmindre der er tale om en af følgende standardydelse, hvor Deloitte's standardbetingelser gælder, medmindre andet er eksplicit aftalt:

- Erklæringer på projektrejsninger
- Andre lovkrævede erklæringer

Underskriftsside



6. Underskriftsside

Revisionens underskrifter

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

København, 13. april 2023

Erik Lynge Skovgaard Jensen
statsautoriseret revisor

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor



6. Underskriftsside (fortsat)

Fremlagt på bestyrelsesmødet den 13. april 2023

Hanne Leth Andersen
rektor

Peter Lauritzen
universitetsdirektør

Bestyrelse

Carsten Toft Boesen
formand

Mikkel Aarø-Hansen
næstformand

Marie Stærke

Rasmus Kjeldahl

Henric Johnson

Kirsten Hvenegård-Lassen

Astrid Østergaard Andersen

Julie Lindmann

Ditte Stage Kroman



Deloitte i Danmark

Deloitte leverer ydelser inden for Revision, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Skat og dertil knyttede ydelser til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Deloitte betjener fire ud af fem virksomheder på listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®, gennem et globalt forbundet netværk af medlemsfirmaer i over 150 lande, som leverer kompetencer og viden i verdensklasse samt service af høj kvalitet til at håndtere kundernes mest komplekse forretningsmæssige udfordringer. Vil du vide mere om, hvordan Deloitte omkring 415.000 medarbejdere gør en forskel, der betyder noget, så besøg os på LinkedIn eller Twitter.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte er en betegnelse for en eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder. DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer udgør separate og uafhængige juridiske enheder. DTTL leverer ikke ydelser til kunderne. Vi henviser til www.deloitte.com/about for nærmere oplysninger.

Pkt. 7 Orientering om statusredegørelse 2022 og godkendelse af handleplan 2023

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen, i forbindelse med Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt 2022-2025, tager orientering om statusredegørelse 2022 til efterretning og godkender handleplan for 2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med at Roskilde Universitet skal indsende årsrapport til styrelsen, skal der også udarbejdes og indsendes en årlig statusredegørelse for universitetets strategiske rammekontrakt 2022-2025.

Universitetsledelsen har godkendt nærværende udkast, som skitserer en positiv udvikling i universitetets arbejde med de 4 strategiske effektmål i den strategiske rammekontrakt. De fire strategiske effektmål er:

1. Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder
2. Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører
3. Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere
4. Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet.

Den positive udvikling gælder både udviklingen i de fastsatte indikatorer og arbejdet med de understøttende aktiviteter. Særligt fremtrædende står den positive udvikling i universitetets eksterne finansiering. Det samlede hjemtag af midler til forskningsprojekter og -aktiviteter (delregnskab 95) var i 2022 192,8 mio. kr., hvor de til sammenligning i de to foregående år har været hhv. 118,3 og 118,9 mio. kr.

Statusredegørelsen udarbejdes på baggrund af skabelon sendt fra styrelsen og skal udover opgørelse af relevante indikatorer, beskrive understøttende handlinger og eventuelle relevante ændringer.

Statusredegørelsen er 1-til-1 baseret på den strategiske rammekontrakts mål, beskrivelser af hvordan universitetet vil arbejde med at realisere målene og de valgte indikatorer. Det betyder at rammekontrakten danner en relativ fast ramme for statusredegørelsens tilblivelse.

Som noget nyt i år, hvor styrelsen har frabedt sig at se den handleplan universitetet ellers tidligere er blevet bedt om at udarbejde, er der tilføjet afsnit for hvert mål der skal redegøre for fremadrettede planlagte handlinger. Rektorsekretariatet har beskrevet de afsnit på et overordnet plan ud fra erfaringen om, at den løbende dialog med styrelsen bedre kan fastholdes på et strategisk niveau, end hvis de har meget detaljerede aktivitetsbeskrivelser.

Universitetet fastholder dog handleplanen som internt styringsredskab for at fastholde fokus på rammekontrakts funktion i forhold til at realisere ambitionerne i Strategi RUC 2030: Interconnected og

bestyrelsen bedes godkende udkast til handleplanen for 2023. Det er væsentligt at bemærke, at Roskilde Universitet har sat store ambitioner med den strategiske rammekontrakt for 2022-2025, og at de skitserede handlinger alle må anses som værende langsigtede strategiske indsatsområder. Derfor videreføres en del af handlingerne fra 2022.

Universitetet vedtog i kølvandet på 2022-optaget en handleplan for rekruttering og fastholdelse, som det seneste halve år har dannet ramme for en række udviklingsaktiviteter. For at fastholde fokus og sikre enkelhed og overblik ønsker universitetet at integrere de to handleplaner. Det er dog vurderingen, at der er behov for en mindre evaluering af indsatserne, når 2023-optaget er kendt, og der kan foretages en vurdering af handleplanens effekt. Handleplanen til den strategiske rammekontrakt vil derfor opdateres endeligt efter sommerferien, sådan at de tilbageblivende indsatser såsom arbejdet med omdømme, PPL i relation til kompetencer (8K) og styrkede rammer for projektarbejdet, videreføres i kontraktperioden.

Videre proces

Statusredegørelse 2022 indsendes til styrelsen for Forskning og Uddannelse i samme ombæring som årsrapport 2022 og danner afsæt for den strategiske styringsdialog med styrelsen på møde den 29. september 2023.

Bilag

- Bilag 1: Statusredegørelse 2022
 - Bilag 2: Udkast til Handleplan 2023
 - Bilag 3 til baggrund: Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt 2022-2025 med Uddannelses- og forskningsministeren <https://ruc.dk/sites/default/files/2022-05/Roskilde%20Universitets%20strategiske%20rammekontrakt%202022-2025.pdf>
-

Statusredegørelse 2022

for Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt 2022-2025 af 16. marts 2023

Statusredegørelsen dokumenterer institutionens arbejde med at realisere målene i den strategiske rammekontrakt.

Roskilde Universitet har følgende mål i kontraktperioden 2022-2025:

1. Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder.
2. Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører.
3. Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere.
4. Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet.

Strategisk mål 1

Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder

Roskilde Universitet vil nå målet gennem et målrettet fokus på udvikling af en kvalitetskultur ved at præcisere fælles kvalitetsstandarder, styrket forskningsledelse, formative evalueringsmekanismer og ved at sikre gode rammer for forskeres arbejdsliv, karrierer og talentudvikling.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen baseres på udviklingen i de to indikatorer, der drejer sig om hjemtag af eksterne forskningsmidler, der i 2022 har været særdeles positiv. Det samlede hjemtag af midler til forskningsprojekter og -aktiviteter (delregnskab 95) var i 2022 192,8 mio. kr., hvor de til sammenligning i de to foregående år har været hhv. 118,3 og 118,9 mio. kr. Den positive udvikling i det samlede hjemtag og i universitetets evne til at hjemtage betydningsfulde bevillinger viser en positiv udvikling i forhold til at forskningen på Roskilde Universitet kan gøre sig bemærket i forhold til konkurrenceudsatte midler. Universitetet har også øget andelen af kvindelige professorer gennem en fortsat relativt høj andel af kvinder ved nyansættelse i professorstillinger, jf. indikatorerne 3 og 4 under mål 1.

Det er dog et opmærksomhedspunkt, at der ses en nedgang i den af indikatorerne vedr. det videnskabelige personales tilfredshed i APV'en, som handler om medarbejdernes oplevelse af, hvorvidt institutledelsen viser opmærksomhed omkring den enkelte medarbejders forskning. Dette bekræfter vigtigheden af den beslutning, som universitetsledelsen traf i 2022, om ændring af ledelsesorganiseringen på institutterne, hvilket netop har til formål at styrke dialogen mellem medarbejder og ledelse omkring den enkelte medarbejders forskningsaktiviteter samt at styrke det strategiske fokus på forskningen. Det er universitetets vurdering, at dette sammen med de øvrige igangsatte understøttende aktiviteter vil have langsigtet positiv effekt på rammerne for forskernes arbejdsliv, karrierer og talentudvikling, hvorfor udviklingen i den ene indikator ikke ændrer på vurdering af tilfredsstillende udvikling i målet som helhed. Der ses desuden en positiv udvikling i den anden indikator baseret på APV'en, vedrørende det videnskabelige personales oplevelse af at befinde sig i et godt lærings- og udviklingsmiljø rent arbejdsmæssigt, hvilket er centralt for den del af målet, som vedrører sikring af gode rammer for forskernes arbejdsliv, karrierer og talentudvikling.

Det er relevant at fremhæve, at Roskilde Universitet i 2022 for første gang i mange år har opnået støtte fra Danmarks Grundforskningsfond til etablering af et nyt grundforskningscenter – Center of Excellence – *Interdisciplinary Study of Pandemic Signatures (PandemiX)*. Det nye center vil blive ledet af professor Lone Simonsen og planlægges til at åbne i juni 2023. Grundforskningsfonden støtter centeret med op til 47 mio. kr., hvoraf de 35¹ mio. kr. vil tilfalde Roskilde Universitet og resten vil støtte aktiviteter hos de centrale samarbejdspartnere ved DTU, KU (Niels Bohr Institutet) og Nordsjællands Hospital. Blandt centerets øvrige samarbejdspartnere er Harvard University, National Institutes of Health (NIH) i USA, Cambridge University i Storbritannien samt danske Statens Serum Institut.

¹ Baseret på det foreløbige budget, der aktuelt er til godkendelse hos Danmarks Grundforskningsfond som led i indgåelsen af den endelige centeraftale.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Udmøntningen af målet har særligt været understøttet af følgende aktiviteter:

Forskningsevaluering: I 2022 blev der gennemført to evalueringsforløb på hhv. Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab og Institut for Mennesker og Teknologi. Udarbejdelsen af evalueringsmateriale samt besøg fra internationale evalueringspaneler har skabt rammer for en systematisk faglig refleksion om egne kvalitetsstandarder, ambitioner og meningsfulde benchmarks. Evalueringerne har således bidraget til en styrkelse af en sammenhængende kvalitetskultur på tværs af universitetets institutter og har givet anledning til overvejelser om bl.a. forskningsorganisering, ledelsesspænd og forskningstid- og samarbejder samt profilering på forskningsområdet. Læringen fra evalueringerne taler således ind i øvrige planlagte og igangværende aktiviteter på forskningsområdet.

Publiceringsstrategier: Universitetet har fortsat fokus på publicering i internationalt anerkendte tidsskrifter og at en aktiv, faglig dialog om ambitioner og veje hertil er en central del af kvalitetskulturen. I 2022 har der således været drøftelser af konsekvenserne af nedlæggelsen af BFI, der på nogle af universitetets institutter har spillet en stor rolle. Alle fire institutter har frem mod primo 2023 udarbejdet reviderede publiceringsstrategier. Publiceringsstrategierne skal sikre, at institutterne definerer og drøfter, hvad god forskningspublicering er indenfor de konkrete fagområder, hvordan udviklingen på området følges, og hvordan der arbejdes med publicering, og skal således indeholde overvejelser om, hvor man gerne vil flytte instituttets forskningsmiljøer hen, og hvordan man vil følge og/eller synliggøre udviklingen.

Ledelsesorganisering på institutterne: Universitetsledelsen har i 2022 besluttet at indføre et sektionsledelseslag under dekanen med henblik på at imødekomme særligt to væsentlige udfordringer ift. ledelsesstrukturen på institutterne: Et stort ledelsesspænd og et behov for styrket strategisk og nær ledelse på forskningsområdet. Den nye ledelsesstruktur implementeres gradvist i andet halvår af 2023, under hensyntagen til lokale forhold på institutterne. Sektionsledelsesmodellen tager afsæt i, at styrket forskningsledelse og -organisering skal understøtte forskningskvalitet, trivsel og karriereudvikling for den enkelte forsker. Den nye ledelsesstruktur skal samtidig skabe rum til styrkelse af dekanernes arbejde med profilering og interessevaretagelse på instituttets vegne. Samtidig vil den give mulighed for et stærkere samspil på tværs af universitetets forskningsmiljøer og institutter. De nye sektionsledere får ansvar for dels at bidrage til styrket kvalitet, trivsel og udvikling i fagmiljøerne, dels for at bidrage til at styrke instituttets forskning og forskningsbaserede undervisning, og vil herunder spille en central rolle i at sikre et samlet blik for videnskabelige medarbejderes opgaveportefølje i forhold til uddannelse, forskning og formidling.

Ligestilling /talentudvikling: Roskilde Universitetet vedtog i starten af 2022 en Gender Equality Plan (GEP), som danner ramme for universitetets videre fokus på ligestilling i kommende år. Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget besluttede i ultimo januar 2022 på baggrund af GEP'ens nøgletal en række opmærksomhedspunkter, som skal drøftes og arbejdes videre med på institutterne. I den forbindelse er det blandt andet blevet besluttet, at rekrutteringsprocessen ift. nye medarbejdere skal gennemgås, og at der skal etableres en årligt tilbagevendende gennemgang af stillingsskabelonerne og sprogbrug i stillingsopslagene. Som led i at fremme ligestilling på Roskilde Universitet blev alle ledere med personaleansvar inviteret til workshops med hhv. Professor Sara Louis Muhr fra CBS og Rikke Voergård-Olesen fra Normværk. Her fik lederne mulighed for at diskutere relevante ligestillingsaspekter inden for beslutninger og processer i deres virke som leder og beslutningstager.

Forskningsstøtte: Der er samlet set prioriteret yderligere ressourcer til de lokale forskningsstøtteenheder i løbet af 2022 – enten i form af faste, midlertidige eller projektspecifikke stillinger alt afhængig af de økonomiske muligheder. I alle tilfælde bidrager de yderligere ressourcer til styrket understøttelse af institutternes aktiviteter i forhold til både pre- og post-award opgaver. Det tværgående netværk for forskningsstøttepersonalet omfatter dermed nu også flere personer med forskellige erfaringsbaggrunde, hvilket bidrager positivt til den tværgående videndeling og -udveksling. En mere målrettet og struktureret indsats for identifikation af og support til potentielle ansøgere til ERC-programmerne (European Research Council) er blevet igangsat i 2022. Dette involverer dels tættere dialog mellem dekaner/forskningsledere og forskningsstøttemedarbejderne om mulige kandidater til ERC-programmet, dels en tættere opfølgning med de identificerede kandidater. Der er tale om langsigtet kapacitetsopbygning både på den administrative understøttelsesside (herunder styrket analyseberedskab ift. at kunne "screene"/vurdere potentialer) og på forskersiden. I 2022 er der konkret blevet startet et forløb med tre forskere, som arbejder hen imod ansøgninger til ERC enten i 2023 eller 2024. Forløbet involverer dels fælles "inspirations-seminarer" med eksterne oplægsholdere/sparringspartnere og dels tæt sparring om de konkrete ansøgninger og projektidéer.

Planlagte aktiviteter

Ovenstående understøttende aktiviteter er alle langsigtede og langstrakte udviklingsinitiativer, der samlet gennem udviklingen af en kvalitetskultur, skal understøtte det strategiske effektmål om at sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder på Roskilde Universitet. Aktiviteterne må derfor ikke anses som værende enkeltstående aktiviteter, men derimod langsigtede forandrings- og udviklingsaktiviteter. Det betyder, at alle ovenstående understøttende aktiviteter videreføres og arbejdes med i hele kontraktperioden.

Forskningsevaluering: I 2023 modtager Institut for Mennesker og Teknologi sin evalueringsrapport og vil udarbejde refleksioner og plan for opfølgning på baggrund af evalueringen. Evalueringens hovedkonklusioner vil blive meldt ud til resten af organisationen mhp. at bidrage til tværgående læring. Evaluering af det sidste af universitetets fire institutter (Institut for Naturvidenskab og Miljø) gennemføres i løbet af 2023 med efterfølgende opfølgning i 2024. Herefter er første evalueringsturnus gennemført. Det forventes at gennemføre en opsamling på erfaringer og resultater fra evalueringerne og deres bidrag til styrkelse af universitetets kvalitetskultur, herunder eventuelle behov for justeringer af evalueringskonceptet samt plan for ny evalueringsturnus og eventuelle tematiske, tværgående evalueringer i en mellemliggende periode.

Ledelsesorganisering på institutterne: Det forventes, at de nye sektionsledere vil blive udpeget af dekaner i efteråret 2023, hvorefter der vil være en række aktiviteter som led i et tværgående kompetenceudviklingsforløb for sektionsledere.

Sammenhængende tid til forskning: I 2022 var planlagt et analysearbejde med henblik på at identificere mulige modeller for og metoder til at sikre mere sammenhængende forskningstid. Der blev påbegyndt et indledende arbejde med afklaring af projektets ambitionsniveau og afgrænsning samt en indledende kortlægning af praksis, udfordringer og behov. Projektet blev udsat grundet ressourcemangel, mange andre implementeringsopgaver og ændringer som berører universitetets forskere. Det er ambitionen at projektet igangsættes igen i 2023.

Gæsteforskerprogram: Universitetsledelsen har besluttet at allokere strategiske midler til at iværksætte et internationalt gæsteforskerprogram, som skal bidrage til styrket

internationalisering og inspirere den akademiske kvalitetskultur i de faglige forskningsmiljøer. Det vil gennem det kommende gæsteforskerprogram blive muligt for de faglige miljøer at invitere fremragende internationale forskere på midlertidigt ophold ved Roskilde Universitet med rejse- og opholdsomkostninger betalt af universitetet. Udover at invitere veletablerede og erfarne internationale forskere på kortvarige ophold, vil gæsteforskerprogrammet også indeholde muligheder for at finansiere midlertidig ansættelse af særligt talentfulde internationale forskere på postdoc-niveau – f.eks. som led i fælles arbejde med ansøgninger om forskningsmidler til fælles projekter og længerevarende finansiering af den pågældende postdoc. Gæsteforskerprogrammet iværksættes i løbet af 2024.

Ændringer: Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Øget hjemtag af eksterne forskningsbevillinger					
Årligt samlet beløb af modtagne bevillingstilsagn på delregnskab 95 (tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed).	(Baseline 2020: 118,86 mio. kr.; Kilde: RUC's økonomisystem; opgøres årligt).	192,76 mio. kr ²			
Årligt beløb af modtagne bevillinger på delregnskab 95 pr. VIP-årsværk.	(Baseline 2020: 242.581 kr. pr. VIP-årsværk; Kilde: RUC's økonomisystem og VIP-årsværk opgjort i RUC årsrapport; opgøres årligt).	376.480 kr. pr. VIP-årsværk			
Øget tilfredshed blandt videnskabeligt personale i APV'en					
"Viser institutledelsen opmærksomhed omkring din forskning?" Andelen af det videnskabelige personale (eksklusiv eksterne lektorer og undervisningsassistenter) der svarer (5) i meget høj grad eller (4) i høj grad på spørgsmålet	(Baseline 2019: 26,6 pct ³ ; Kilde: RUC's Arbejdspladsvurdering; Målingen gentages og opgøres igen i 2022 og 2025).	16,4 pct.			
"Oplever du, at du har et godt lærings- og udviklingsmiljø i dit job forstået som at du har gode muligheder for at lære nyt og udvikle dine kompetencer, fx gennem sparring, supervision eller efter- og videreuddannelse?" Andelen af det videnskabelige personale (eksklusiv eksterne lektorer og undervisningsassistenter) der svarer (5) ja, altid og (4) ja, ofte på spørgsmålet	(Baseline 2019: 52,8 pct.; Kilde: RUC's Arbejdspladsvurdering; Målingen gentages og opgøres igen i 2022 og 2025).	58,0 pct.			
Fortsat øget opmærksomhed på kønsfordeling i professorgruppen og ved rekruttering af professorer					
Andel af kvinder i professorstillinger	(Baseline 2020: 26 pct.; Kilde: Universiteternes indberetning af data til Uddannelses- og Forskningsministeriets forskerrekrutteringsstatistik; opgøres årligt).	36 pct.			
Kønsfordeling på nyansatte professorer målt over en løbende 5-årig periode	(Baseline 2020: 57 pct. kvinder og 43 pct. mænd i perioden 2016-2020; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets forskerrekrutteringsstatistik; opgøres årligt).	57 pct. kvinder og 43 pct. mænd i perioden 2018 – 2022.			

² I dette beløb indgår 35 mio. kr., som udgør RUC's andel i Center of Excellence-bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond til PandemiX-centeret med professor Lone Simonsen som leder. Den endelige kontrakt er ikke afsluttet endnu, da officiel åbning af centeret først planlægges 1. juni 2023

³ Der har desværre vist sig at være en fejl i baseline, der med rette er opgjort til 25,6 pct.

⁴ Indberetning til forskerstrategi har ændret sig fra 2021 til kun tage forskere på 37 timer, men vi opgør fortsat professorer over 12 timer om ugen i den strategisk rammekontrakt og interne nøgletal.

Strategisk mål 2

Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante (eksterne) aktører

Roskilde Universitet vil nå målet gennem styrket understøttelse og dokumentation af universitetets samfundsmæssige værdiskabelse, en mere aktiv facilitering af tværgående aktiviteter, samspillet med eksterne partnere om fælles adressering af samfundsmæssige udfordringer og gennem øget fokus på og mere systematisk tilgang til Open Science og Citizen Science.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen baseres på positiv udvikling i alle de relevante indikatorer, hvor der var fastsat baseline forud for 2022. For indikator vedr. hjemtag af forskningsmidler fra Innovationsfonden og EU's Horizon Europe rammeprogram vedr. *Global Challenges and European Competitiveness* er der sket næsten en tredobling i forhold til baseline. Dette hænger bl.a. sammen med, at Roskilde Universitet i 2022 for første gang i mere end 10 år modtog en koordinatorbevilling fra EU's rammeprogram for forskning og innovation – dvs. hvor en forsker fra universitetet leder det internationale projekt-konsortium og hvor RUC administrerer den samlede bevilling til projektet. Projektet *ROBUST Crisis Governance in Turbulent Times – Mindset, Evidence, Strategies* udføres af et konsortium bestående af 10 partnere, ledes af professor Jacob Torfing og har en samlet bevilling på knap 23 mio. kr. (3 mio. EU), hvoraf de 5,3 mio. kr. tilfalder institutionen. Tilsvarende står lektor Magnus Rotvit Perlt Hansen i spidsen for et konsortium, som har fået en bevilling på i alt 11,3 mio. kr. (heraf 7,7 mio. til institutionen) fra Innovationsfonden til projektet *Game for Green - A Game Platform that Lets Society Learn Through Playing Towards Sustainability*. Men universitetet har også haft succes med flere andre ansøgninger til de to bevillingsprogrammer, så selv uden disse store projektbevillinger ville indikatoren vise en positiv fremgang i forhold til baseline.

For indikatoren vedr. andelen af universitetets publikationer, som sker i samarbejde med eksterne og ikke-akademiske aktører, ses også fremgang. I indikatoren vedrørende forskernes bidrag som eksperter i medier ses også fremgang. Her må dog også tages i betragtning, at opgørelsesåret er 2021, hvor flere af RUC's forskere inden for epidemiologi og matematisk modellering var særdeles efterspurgt og aktive i medierne i relation til COVID-19. Det forventes dermed ikke, at samme høje niveau fastholdes i kommende år, om end universitetets forskere konstant deltager meget aktivt i den offentlige debat.

Baseline til indikatorerne vedr. andelen af forskningspublikationer, der er markeret at være relevant for et eller flere af FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling (SDG), og andelen af peer-reviewed forskningsartikler med metadata til forskningsdata er først blevet etableret i 2022, hvorfor det ikke er muligt at vurdere nogen udvikling før 2024.

Der ses også en positiv udvikling i indikatoren vedr. andelen af kandidatstuderende der gennemfører ECTS-belagte projektorienterede praktikforløb.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Udmøntningen af målet har særligt været understøttet af følgende aktiviteter:

Der er sket opnormering i RUC Presse med et årsværk pr. 1.8.22, og der er etableret en partnerskabsmodel, hvor hvert institut får tilknyttet en presse- og kommunikationspartner med særligt fokus på forskningsformidling.

Der er etableret et Front Office med support for research data management (RDM), data management planer (DMP) og FAIR data. Der er ansat en medarbejder (Det Kongelige Bibliotek) med fokus på etableringen af Open Science (OS)-road map, samt at udvikle aktiviteter til understøttelse og udbredelse af Citizen Science, hvorefter det indledende analysearbejde er påbegyndt. I OS-programmet drives desuden en række aktiviteter med formålet at styrke OS indsatsen, aktiviteterne omfatter undervisning i FAIR data, RDM og Open Science (som er obligatorisk for ph.d.-studerende fra januar 2022), og der er udarbejdet en guides til understøttelse af undervisningen samt generel vejledning af forskere og studerende i FAIR data. Indsatsen for at opfylde grøn Open Access er solid og veletableret, og yderligere styrket med indgåelsen centrale kontrakter i Det Kgl. Bibliotek med f.eks. Elsevier og Wiley. Roskilde Universitet ligger midt i feltet af danske universiteter, direkte sammenligneligt med f.eks. Københavns Universitet og Aalborg Universitet målt på den Danske Open Access-Indikator.

Bidrag til bæredygtig samfundsomstilling og aktiv facilitering af tværgående aktiviteter:

Roskilde universitet deltager i tre af de fire Innomission Partnerskaber, som er blevet etableret med støtte fra Innovationsfonden som led i implementering af regeringens mål om 70% reduktion af drivhusgasemissioner i Danmark inden 2030 og netto-nulemissioner i 2050 med samtidig styrkelse af Danmarks konkurrenceevne. I Innomission 4: TRACE – Cirkulær økonomi med fokus på plast og tekstiler, er universitetet koordinator/projektleder for et delprojekt om reduktion af CO2 udledning som følge af plast- og tekstil anvendelsen i hospitalsvæsenet. Region Sjælland er en central partner i dette projekt, men også både Region Hovedstaden og Region Midt indgår i konsortiet med i alt 12 partnere, som på forskellig vis udgør centrale videns- og erhvervsaktører i værdikæden for plast- og tekstilforbruget i hospitalsvæsenet. RUC bidrager som en mindre partner i projekter under Innomission 1: INNO-CCUS – Opsamling og opbevaring eller anvendelse af CO2 samt Innomission 3: AgriFoodTure – Klima- og miljøvenligt landbrug og fødevarereproduktion. I forhold til de samfundsmæssige udfordringer omfattet af hhv. Innomission 3 (klima- og miljøvenligt landbrug og fødevarereproduktion) og Innomission 4 (Cirkulær økonomi) har der været arrangeret tværgående seminarer/workshops for at styrke den fælles udvikling af tværvideenskabelige forskningsprojekter og idéer indenfor disse temaer.

Inden for begge temaer er der skabt kontakt på tværs af universitetet mellem de forskere som – fra forskellige faglige vinkler – har fælles forskningsmæssige interesser inden for disse samfundsudfordringer.

Roskilde Universitet har bl.a. gennem sin særlige indsats i form af styrket samarbejde gennem de regionale viden- og erhvervsklynger ("klyngeprojektet") haft succes med at få en vigtig rolle i Biosolutions Zealand erhvervsfyrtårnet med Food & Bio Cluster som co-lead. Her har institutionen modtaget mere end 4 mio. til etablering af en åben facilitet for SMV'er og startups, der har brug for adgang til analyseudstyr og viden til at udvikle nye biosolutions produkter, ligesom at institutionen er videnpartner i 3 ud af de 11 innovationsprojekter i fyrtårnet, sammen med bl.a. AtSpiro, Chr. Hansen, BioLean og CP Kelco.

Roskilde Universitet deltager også i Erhvervsfyrtårn Life Sciences (Sundvægt/diabetes) iværksætterispor med to Pre-Clinical PoC inden for biomarkører i kræftbehandling og behandling af diabetisk fodsår, og i Femern Fyrtårn med udvikling af et Videns- og læringscenter ved Rødbyhavn. Endelig spiller universitetet en betydelig rolle i PtX Risø projektet under investeringsstøtteordningen for grønne innovative teknologier. Her

deltager universitetet med 2 ud af 8 innovationsprojekter med fokus på forbedret katalysedesign til elektrolyse samt beslutningsstøtte til planlægning af PtX-anlæg sammen med bl.a. Stiesdal Hydrogen og Bigadan. CLEAN og Energy Cluster Denmark er også partnere i projektet.

De her nævnte aktiviteter i regi af Erhvervsfyrtårne og PtX Risø er også yderst relevante som understøttende aktiviteter – og gode resultater – i relation til mål 4 i rammekontrakten om universitets bidrag til udviklingen i Region Sjælland.

Planlagte Aktiviteter

Ovenstående understøttende aktiviteter er alle langsigtede og langstrakte udviklingsinitiativer i relation til at bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante (eksterne) aktører for at understøtte det strategiske effektmål om at styrke universitetets forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling. Aktiviteterne må derfor ikke anses som værende enkeltstående aktiviteter, men derimod langsigtede forandrings- og udviklingsaktiviteter. Det betyder, at alle ovenstående understøttende aktiviteter videreføres og arbejdes med i hele kontraktperioden.

Andre aktiviteter kræver længere analysearbejde og vil tidligst blive igangsat ultimo 2023 / primo 2024

Det er derudover værd at nævne, at universitetet ved intern omprioritering af ressourcer har besluttet at tilføre et administrativt årsværk til Forskningssekretariatet i RUC Administration. Et af formålene med dette er at styrke mulighederne for mere aktiv facilitering af tværgående aktiviteter bl.a. til fremme af udviklingen af fælles forskningsprojekter, som forholder sig til de store samfundsmæssige udfordringer ved at forbinde samfundsvidenskab og humaniora med naturvidenskab, teknologi og sundhedsvidenskab og derigennem.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Fortsat høj grad af relevans i Roskilde Universitets forskning i forhold til bæredygtig samfundsudvikling					
Andelen af RUC's forskningspublikationer, som enten af forfatteren selv er markeret i Pure-systemet at være relevant for et eller flere af FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling (SDG), eller som kommer med på den af Scopus prædefinerede søgestreng for publikationer med emneord, som tilskrives et SDG-mål.	(Baseline 2021: 22,5 pct.; Kilde: Pure og Scopus; opgøres årligt).	22,5 pct. (publikationsår 2021*)			
Hjemtag pr. VIP årsværk af strategiske forskningsmidler i form af bevillinger fra Innovationsfonden og EU's rammeprogram Horizon Europe ⁵	(Baseline 2020: 23.756 kr. pr. VIP-årsværk.; Kilde: RUC's økonomisystem og VIP-årsværk opgjort i RUC årsrapport; opgøres årligt).	74.654 kr. pr. VIP-årsværk			
Forskningen bringes fortsat i spil for og sammen med relevante eksterne aktører					
Andel af RUC-publikationer med medforfattere fra ikke-akademiske institutioner.	(Baseline 2019: 10,1 pct.; Kilde: RUC's Pure system; opgøres årligt).	12,4 pct. (publikationsår 2021 ⁶)			
RUC forskeres optræden som eksperter i medier målt som registrerede mediebidrag i radio, TV, internet eller trykte medier.	(Baseline 2019: 1.526 mediebidrag; Kilde: RUC Pure, Infomedia; opgøres årligt).	2.203 (publikationsår 2021 ⁷)			
Øget tilgængelighed af forskningsresultater gennem Open Science					
Andel af RUC peer-reviewed forskningsartikler med metadata til forskningsdata tilknyttet i Pure-systemet for at opfylde som minimum F (Findable) i FAIR principperne.	(Baseline 2021: 0,5 pct.; Kilde: RUC Pure; opgøres årligt).	0,5 pct. ⁸ (publikationsår 2021 ⁹)			
Flere projektorienterede praktikforløb					
Andelen af kandidatstuderende der gennemfører ECTS-belagte projektorienterede praktikforløb	(Baseline 2020: 21 pct.; Kilde: STADS; opgøres årligt).	28 pct.			

⁵ Udelukkende søjle 2 (Global Challenges & European Industrial Competitiveness) i forhold til dette effektmål.

⁶ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

⁷ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

⁸ Den systemmæssige opsætning og udarbejdelse af vejledningsmateriale til inddatering af forskningsdata i Pure-systemet er gennemført efterår 2022, kommunikation og udrulning af registrering gennemføres i 2023.

⁹ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

Strategisk mål 3

Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere

Roskilde Universitet vil nå målet ved at skabe et tydeligt profileret uddannelsesudbud med klare kompetenceprofiler og hermed sikre relevante kandidater for arbejdsmarkedet, ved at styrke og målrette dialog og samarbejde med aftagere og ved at skabe sammenhængende lærings- og studiemiljøer i tæt sammenhæng med forskningsmiljøer

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. På uddannelsesområdet har 2022 været et skelsættende år for universitetet: Med det første optag i efteråret 2022 på de nye kandidatuddannelser blev kandidatuddannelsesreformen til virkelighed, der blev igangsat initiativer til et øget regionalt samarbejde, og der blev udarbejdet en studiemiljøvurdering med dertilhørende handlingsplan. Disse tiltag har skabt et sammenhængende fundament, der bygges ovenpå i de kommende år for at realisere det strategiske mål. Da universitetet i 2022 oplevede et markant fald i optaget på de fleste bacheloruddannelser, blev der udarbejdet en handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne. Aktiviteterne fra denne handleplan er sammen med implementeringen af universitetets nye kandidatuddannelser med til at understøtte opfyldelsen af det strategiske mål 3.

I 2022 er 4 af de fastsatte indikatorer tilgængelige: Udviklingen i de to fastsatte indikatorer for overgang til arbejdsmarkedet viser, at beskæftigelsesgraden er faldet med 2,5 procentpoint. Samtidigt ses der et fald i dimittendledigheden på 4,3 procentpoint. Da dimittendledigheden er baseret på nyere data end beskæftigelsesgraden, vurderes der at være en positiv udvikling. Den positive udvikling er understøttet af universitets arbejde med employability i perioden 2019-2022 og de forventede effekter af kandidatuddannelsesreformen på dimittender fra 2024 og frem. Udviklingen i de to fastsatte indikatorer for studentertrivsel viser, at førsteårsfrafaldet på bacheloruddannelserne i 2020 steg med 3,9 procentpoint. På kandidatuddannelserne er niveauet det samme. Der er på den baggrund iværksat aktiviteter for at nedsætte førsteårsfrafaldet på bacheloruddannelserne i førnævnte handlingsplan.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Udmøntningen af målet har særligt været understøttet af følgende aktiviteter:

Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet - Med et nyt udbud af 30 kandidatuddannelser d. 1. september 2022 er den store kandidatuddannelsesreform, som universitetet påbegyndte i 2020, blevet til virkelighed. Universitetet har fremadrettet et udbud af profilerede kandidatuddannelser med integreret tværfaglighed og projektarbejdsform, som giver de studerende mulighed for at samarbejde med omverden under hele deres kandidatuddannelse.

For at understøtte de nye kandidatuddannelsers arbejde med implementeringen af afprøvede og virksomme employability tiltag, er der i 2022 lavet en intranetside rettet mod studieledere og studienævn, der samler de bedste eksempler fra det arbejde der er pågået de sidste år med at forankre employability i uddannelserne. Hjemmesidens lancering er planlagt således, at den understøtter den årlige afrapportering på kvalitetssikringen af universitetets uddannelser. Det giver uddannelser, der har udfordringer med ledighed, et overblik over den viden, der findes på universitetet og

giver dem mulighed for at vælge og implementere konkrete indsatser med understøttelse fra Studie- og Karrierevejledningen.

For at styrke uddannelsernes samarbejde med eksterne partnere blev der i 2022 igangsat en kortlægning af, hvilke kandidatuddannelser og virksomheder/organisationer der kan have en gensidig interesse i at indgå et formelt samarbejde. Kortlægningen tager udgangspunkt i den vision for nye regionale uddannelsesindsatser, som universitetets bestyrelse vedtog i slutningen af 2021. Universitetets rektor har i 2022 været på besøg i flere sjællandske kommuner med det formål at drøfte mulige samarbejdstemaer mellem universitetet og kommunerne. Resultatet af dette arbejde skal over de kommende år udmøntes i nogle faste samarbejdsrelationer mellem universitetets uddannelser og samarbejdspartnere i og uden for Region Sjælland.

Øget læringsudbytte for de studerende - Enheden for Akademisk Efteruddannelse (EAE) har udbudt en række kurser, der giver underviserne inspiration og nye metoder til at understøtte de læringsprocesser, der foregår på kurser og i projektgrupper, og derved øge de studerendes læringsudbytte. Relevante kurser til undervisere udbudt af EAE i 2022 tæller *Increasing student engagement with peer-feedback; Engaging your students in face-to-face teaching with Poll Everywhere and Padlet; Krop og stemme i mundtlig formidling 2, Making group-work work: How can supervisors support problem-oriented project-based collaborative learning? og How to Heighten our Students' Engagement in Writing: Teaching, Supervision, Exams and Feedback?*

Et af målene i kandidatuddannelsesreformen var en simplificering af uddannelsernes studieordninger med mindre bureaukrati og mere frihed til faglig og pædagogiske udvikling af undervisningsaktiviteter. Dette mål er opnået ved, at de undervisningsansvarlige har fået frihed til at justere de ikke-juridiske bindende dele af aktivitetsbeskrivelserne på universitetets udbudsside forud for offentliggørelse. Justeringen sker med udgangspunkt i faglige overvejelser, pædagogiske metoder og feedback fra de studerende. Institutterne har haft fokus på at hjælpe underviserne med god skriftlig kommunikation til de studerende via aktivitetsbeskrivelserne. EAE har i den forbindelse afholdt workshoppen *Skriv din aktivitetsbeskrivelse og få hjælp til det*.

Øget trivsel for de studerende - På baggrund af kortlægningen af studiemiljøet i Studiemiljøvurdering 2021 (SMV-2021) er der identificeret fire tværgående indsatsområder, der arbejdes med i den tilhørende handlingsplan for SMV-2021. Handlingsplanen blev udarbejdet og godkendt i foråret 2022. De tværgående indsatsområderne er: *Studierelaterede stress, Krænkende adfærd, Projektdannelse og Feedback*. Udmøntningen af handlingsplanen er i gang og to væsentlige understøttende aktiviteter er udført i 2022. Ift. studierelateret stress er de nye aktivitetsbeskrivelser for kandidatuddannelserne udarbejdet med henblik på at sikre en klar forventningsafstemning med de studerende, så de ved hvad der forventes af dem og kan planlægge derefter. På et forlænget studieledermøde med en udvidet deltagerkreds af studienævnsformænd og holdkoordinatorer blev det faglige formål med projektdannelsen rammesat af EAE. Der blev desuden præsenteret eksemplariske praksiseksempler fra undervisere på tværs af universitetet og afviklet en udviklingsworkshop.

Ud over de fire tværgående indsatsområder er der identificeret et femte indsatsområde, *Engagement og social tilknytning*, der arbejdes med på institutterne. På kandidatuddannelserne bliver indsatsen understøttet af kandidatuddannelsesreformen, idet nedlæggelsen af kombinationskandidatstrukturen betyder, at alle nye kandidatstuderende bliver del af en årgang, der følger det samme uddannelsesforløb i begge studieår. Det giver de studerende en fast base af medstuderende, og gør det

lettere for den enkelte uddannelses studienævn og studieleder at arbejde med studiemiljøet.

Attraktiv uddannelsesinstitution - I forbindelse med optaget d. 1. september 2022 oplevede flere af universitetets bacheloruddannelser et markant fald i antallet af optagne studerende. På den baggrund igangsatte universitetets ledelse i efteråret 2022 en række initiativer, som blev til en handlingsplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne. For det første blev den information, der er tilgængelig for kommende ansøgere, undersøgt i samarbejde med de organisationer, der står for information og vejledning, med henblik på at lave justeringer. For det andet øgede universitetet sin tilstedeværelse på gymnasier på Sjælland og øerne samt Fyn, blandt andet understøttet af et nyt gymnasieskole-initiativ under hjemmesiden "Studieinfo", der er et samarbejde mellem de fleste danske universiteter. For det tredje blev der igangsat en undersøgelse af grunden til den vigende søgning og lavere optag igennem indhentning af viden fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, samt påbegyndelse af en omdømmeanalyse, som er færdig i 2023. For det fjerde iværksatte hvert institut ekstra fastholdelsesaktiviteter og undersøgelser på bacheloruddannelserne i efteråret 2022. Disse aktiviteter taler ind i SMV-handleplanens tema om at styrke de studerendes *engagement og sociale tilknytning* til deres uddannelse. Ud over disse første initiativer indeholder handlingsplanen også fremadrettet handlinger, hvoraf de væsentligste er beskrevet i næste afsnit.

Planlagte aktiviteter

I 2023 og 2024 er universitetets fokus på at sikre en succesfuld implementering af det nye udbud af kandidatuddannelser, da målet med kandidatreformen netop var at skabe attraktive uddannelser – både for de studerende og for arbejdsmarkedet. Væsentlige understøttende indsatser er for det første universitetets arbejde med at indgå dialog og samarbejder mellem kandidatuddannelserne og virksomheder/organisationer, så de studerende under deres uddannelsesforløb er i kontakt med arbejdsmarkedet. Den anden vigtige indsats er at skabe gode sociale miljøer og faglige sammenhæng, understøttet af viden fra studiemiljøvurderingen og den dertilhørende handleplan. Indsatsen understøttes af den nye sammenhængende uddannelsesstruktur på kandidatuddannelser. For det tredje vil universitetet arbejde med at sikre et højt fagligt og pædagogisk niveau for undervisningen og en tydelig forventningsafstemning med de studerende igennem efteruddannelse af undervisere og initiativer understøttet af viden fra studiemiljøvurderingen og den dertilhørende handleplan.

I 2024 og 2025 vil der være fokus på evaluering og justering af kandidatuddannelserne på baggrund af en fuld implementering og tilgængelighed af data og rapporter. For bacheloruddannelser vil der i 2023 blive udført en række væsentlige handlinger med henblik på at øge optaget og mindske frafald. I forhold til rekruttering vil én af universitetets bacheloruddannelser blive re-profileret med nyt rekrutteringsmateriale. For de resterende bacheloruddannelser vil rekrutteringsmaterialet blive opdateret løbende efter behov. Derudover modtages den bestilte omdømmeanalyse og relevante handlinger baseret på dens konklusioner vil blive igangsat. Desuden igangsættes en egentlig reform af bacheloruddannelserne, når regeringen er kommet med en konkretisering af deres planer på uddannelsesområdet således, at der kan tages hensyn til de politiske tiltag i udformningen af de fremtidige uddannelser.

Ændringer: Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for dimittender					
Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse	(Baseline 2017: 83,2 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	80,7 pct. (2018)			
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse	(Baseline 2019: 21,0 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	16,7 pct. (2020)			
Øget læringsudbytte for de studerende					
"Min uddannelse har rustet mig til mit nuværende/seneste job."	(Baseline 2020: 3,71 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
"Undervisningen hjælper mig til at kunne forholde mig kritisk til ny viden eller forskning, jeg bliver præsenteret for."	(Baseline 2020: 4,25 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
"Mit udbytte af undervisningen er højt."	(Baseline 2020: 3,83 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
"Hvor mange timer bruger du på undervisning, selvstudium og praktik på en typisk uge i dette semester?"	(Baseline 2020: 30 timer (median); Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
Øget trivsel for de studerende					
"Det sociale miljø øger min motivation for at studere."	(Baseline 2020: 3,7 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
"Det faglige miljø øger min motivation for at studere."	(Baseline 2020: 3,92 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'-'		'-'	
Frafald på første studieår	(Baseline 2019: BA: 14,4 pct., KA: 11,0 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	'-'		'-'	

Strategisk mål 4

Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet

Roskilde Universitet vil nå målet ved yderligere at intensivere strategiske partnerskaber med centrale aktører i Region Sjælland og det private erhvervsliv ved at styrke klyngeindsatsen og Roskilde Universitets forsknings- og innovationsmiljøer og ved at kapacitetsopbygge den interne understøttelse af vidensamarbejde.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. I 2022 er samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber intensiveret. For det andet er kendskabet til institutionens uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand. Udmøntningen af den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark er ligeledes igangsat, hvor institutionen ønsker at intensivere antallet af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. For det tredje er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere særligt gennem samarbejdet i Viden- og erhvervsklyngerne.

Det er en målsætning, at der arbejdes videre på at styrke det regionale samarbejde og den regionale værdiskabelse med udgangspunkt i strategiske partnerskaber i hele regionen. Der er ved udgangen af 2022 indgået 11 strategiske partnerskaber, og 100 pct. af de adspurgte strategiske samarbejdspartnere svarer, at de i høj grad er tilfredse med samarbejdet med Roskilde Universitet.

Derudover ønsker institutionen at løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland gennem bosætning, uddannelsesaktiviteter og beskæftigelse i regionen. 17,5 pct. af de studerende boede 6 måneder før studiestart i Region Sjælland i 2021. Det er et lille fald sammenlignet med 2020, hvor 21,9 pct. boede i Region Sjælland. Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse for institutionens kandidater i regionen er steget en smule fra 15,0 pct. (2017) til 15,5 pct. (2018).

Endvidere er det ønsket at styrke samarbejde med virksomheder gennem viden- og erhvervsklyngerne. Både gennem fælles projekter (f.eks. erhvervsfyrtårne) og gennem klyngernes innovationskraftaktiviteter. Institutionen har i 2022 meldt sig ind i Energy Cluster Denmark og er ved udgangen af 2022 medlem af 6 klynger. I starten af 2023 har universitetet meldt sig ind i Copenhagen Fintech på baggrund af en positiv dialog med klyngen om potentialerne forbundet hermed.

Endelig er RUC Open Entrepreneurship i 2022 gået fra at være et enkeltstående projekt til at være en samlet betegnelse for entreprenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af tre hovedspor: Open Entrepreneurship Lab - Student startup Hub (OEL); Open Entrepreneurship - Research to Business og Tech Transfer Office (TTO).

Væsentlige understøttende aktiviteter

Udmøntningen af målet har særligt været understøttet af følgende aktiviteter:

Strategiske partnerskaber: Roskilde Universitet har vedligeholdt og videreudviklet eksisterende strategiske partnerskabsaftaler med Roskilde, Næstved, Guldborgsund,

Lejre, Sorø kommune, Region Sjælland, Roskilde Festival og Zealand. Derudover er der i 2022 indgået en strategisk partnerskabsaftale med Holbæk Kommune med fokus på Læring og Pædagogik, Sundhed, Bæredygtighed og Forvaltning. Universitetet har desuden indgået en strategisk partnerskabsaftale med forsyningsselskabet FORS og MAN Energy Solutions. Endelig er Roskilde Universitet medlem af erhvervsforeninger i Høje-Taastrup og Roskilde, innovationsnetværket Videnplatform Guldborgsund og Co-lab Roskilde.

Projekt Land & By: I 2022 er udflytningsplanen igangsæt, og den består af to dele. For det første overtager Roskilde Universitet den 1. februar 2023 kandidatuddannelsen i sygepleje i Emdrup fra Aarhus Universitet og placerer den tæt på Roskilde Sygehus. For det andet planlægger universitetet udvikling af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. Alle typer af uddannelsesaktiviteter kan indgå, f.eks. projekt-, praktik og specialesamarbejder samt kursusaktiviteter. Målsætningen er, at alle kandidatuddannelser skal have mindst én regional samarbejdspartner.

Viden og Erhvervsklynger: I 2022 er universitetet kommet i mere reelt indgreb med klyngerne, både i form af aktiviteter i regi af klyngernes kernebevillinger fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, men også som partnere i flere projekter under REACT. Roskilde Universitet var ved udgangen af 2022 medlem af følgende klynger: CLEAN, Danish Life Science Cluster, Food and Bio Cluster Denmark, WE BUILD DENMARK, DigitalLead og Energy Cluster Denmark. Universitetet var også medlem af Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG), men klyngen gik konkurs i foråret 2022. Det er i januar 2023 blevet besluttet, at universitetet melder sig ind i Copenhagen Fintech. Endelig har universitetet som en del af klyngeindsatsen øget sin kapacitet til at indgå i eksterne samarbejder ved at rekruttere 9 forskere inden for områder, som flugter med klyngerne. Det drejer sig om bl.a. om cirkulær økonomi, strukturbologi og data science.

RUC Open Entrepreneurship Lab/ Student startup Hub: I 2022 har Open Entrepreneurship Lab oplevet en markant forøgelse af antallet af studerende, som ønsker at udvikle en start up. Dette har medført stigende interesse for OELs startup-program (RUC-Star(t)s (5 workshops) og øvrige aktiviteter. OEL har netop modtaget en yderligere bevilling fra Fonden for Entreprenørskab til udviklingen af strategiske rammer for at forankre entreprenørskabsuddannelsesforløb og indsatser på universitetet. Desuden vil dette indebære et særligt fokus på udviklingen af et valgfagskursus på bachelorniveau, som vil være ECTS-givende.

RUC Open Entrepreneurship / Research to Business: Indsatsen er i 2022 udviklet til at dække projekterne Open Entrepreneurship, Spin-outs DK og Pre-Clinical PoC (LifeScience fyrtårnsprojekt). Dette er især et udtryk for et momentum i forhold til fundraising til indsatsen for at understøtte vidensbaseret entreprenørskab. Desuden har institutionen i 2022 etableret sin eget proof-of-concept pulje gennem klyngeprojektet, for at kunne modne idéer fra forskningen yderligere inden der søges midler hos f.eks. Innovationsfonden. Indsatsen har i løbet 2022 oplevet en fordobling i antallet af aktive cases.

Videre- og efteruddannelser: Roskilde Universitet har igangsæt en strategisk indsats for at styrke og udbygge universitetets arbejde med videre- og efteruddannelser (VEU) med sigte på at etablere og integrere VEU i kerneforretningen. En ny organisering af VEU etableres fra 1. februar 2023 med ansættelse af en leder af en ny VEU-enhed med ansvar for udviklingen af universitetets efter- og videreuddannelsesudbud. Indsatsen rummer aktiviteter på offentlige og private arbejdspladser, på campus og på institutioner i Region Sjælland, hvor VEU efterspørges. Udbygningen af VEU er en

prioriteret satsning for universitetet, der ønsker at udvide aktiviteterne væsentligt – gennem kortere uddannelsesforløb, enkeltstående kurser, etablering af nytænkende, kompetencebevidste, samarbejdsfremmende, tværfaglige tilbud, der tør gå ud over de deklarerede vidensbehov.

Planlagte aktiviteter

Ovenstående understøttende aktiviteter er alle langsigtede og langstrakte udviklingsinitiativer i relation til universitetets fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet for at understøtte det strategiske effektmål om at bidrage til udviklingen af Region Sjælland. Aktiviteterne må derfor ikke anses som værende enkeltstående aktiviteter, men derimod langsigtede forandrings- og udviklingsaktiviteter. Det betyder, at alle ovenstående understøttende aktiviteter videreføres og arbejdes med i hele kontraktperioden. Der vil i 2023 være stigende fokus på målrettet kommunikation om RUC's innovations- og entreprenørskabsaktiviteter.

Universitetets team for Eksterne Samarbejder har i 2022 overtaget Tech Transfer Office (TTO), hvilket der i 2023 vil blive arbejdet mere proaktivt med i forhold til fokus på tidlig forretningsudvikling.

I tillæg til ovenstående skal der i 2023 igangsættes et afklarende arbejde ift. at Roskilde Universitet kan overtage SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse pr. 1. januar 2024.

Ændringer: Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Flere strategiske partnerskaber i hele regionen					
Antal strategiske partnerskaber med aktører i region Sjælland (min. 9 partnerskaber med kommuner og herudover partnerskaber med andre udvalgte aktører)	(Baseline 2021: 5 strategiske partnerskaber; Kilde: RUC's egne opgørelser; opgøres årligt i kontraktperioden).	11 strategiske partnerskaber			
"I hvilken grad er du/I samlet set tilfreds med samarbejdet med Roskilde Universitet?" Andelen af respondenter der svarer i høj grad til spørgsmålet (skala 1-3, 1=i ringe grad, 3=i høj grad).	(Baseline 2020: 70 pct.; Kilde: RUC's survey til strategiske samarbejdspartnere i Region Sjælland; gentages og opgøres årligt).	100 pct.			
Løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland					
Andelen af studerende, der 6 måneder før studiestart boede i Region Sjælland, målt på tilgang.	(Baseline 2020: 21,9 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus)	2021: 17,5 pct			
Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse af RUC-kandidater i regionen	(Baseline 2017: 15,0 pct.; Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus)	2018: 15,5 pct.			
Klynger som middel til styrket samarbejde med virksomheder					
Antal virksomhedssamarbejder (defineret som samarbejder hvori RUC og minimum én virksomheder deltager, uanset konsortiestørrelse) opdyrket gennem RUC's medvirken i de danske viden- og erhvervsklynger.	(Baseline 2022: Etableres i 2022; Kilde: RUC's egne opgørelser; gentages og opgøres årligt).	4			

Strategisk Rammekontrakt 2022-2025: Handleplan 2023

Strategisk mål:	Aktiviteter/indsatser	Planlagte konkrete handlinger i 2023 <i>I denne kolonne er anført konkrete handlinger/projekter, der ligger inden for hver enkelt indsats i handleplanen. Er der fx tale om et flerårigt projekt, er der angivet hvilke milepæle, der forventes igangsat/gennemført i projektet i indeværende år.</i>
Mål 1: Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder	1.1 Gennemførsel af turnusevaluering af forskning	I 2023 modtager Institut for Mennesker og Teknologi sin evalueringsrapport og vil udarbejde refleksioner og plan for opfølgning på baggrund af evalueringen. Evalueringens hovedkonklusioner vil blive meldt ud til resten af organisationen mhp. at bidrage til tværgående læring. Evaluering af det sidste af universitetets fire institutter (Institut for Naturvidenskab og Miljø) gennemføres i løbet af 2023 med efterfølgende opfølgning i 2024. Herefter er første evalueringsturnus gennemført og der forventes at blive en opsamling på erfaringer og resultater fra evalueringerne og deres bidrag til styrkelse af universitetets kvalitetskultur, herunder eventuelle behov for justeringer af evalueringskonceptet samt plan for ny evalueringsturnus og eventuelle tematiske, tværgående evalueringer i en mellemliggende periode.
	1.2 Styrket forskningsledelse på institutterne	Det forventes, at de nye sektionsledere vil blive udpeget af dekaner inden sommeren og begynde pr. 1. august 2023. I efteråret vil der være en række aktiviteter som led i et tværgående kompetenceudviklingsforløb for sektionsledere.
	1.3 Sikre sammenhængende tid til forskning	I 2022 var planlagt et analysearbejde med henblik på at identificere mulige modeller for og metoder til at sikre mere sammenhængende forskningstid. Der blev påbegyndt et indledende arbejde med afklaring af projektets ambitionsniveau og afgrænsning samt en indledende kortlægning af praksis, udfordringer og behov. Projektet blev udsat grundet ressourcemangel og mange andre implementeringsopgaver og ændringer som berører universitetets forskere. Det er ambitionen at projektet igangsættes igen i 2023.

	1.4 Publiceringsstrategier på institutterne	Med afsæt i RUC's publiceringspolitik og en løbende debat i universitetsledelsen skal institutterne implementere publiceringsstrategier for 2023/2025.
	1.5 Styrkelse af forskeres kompetencer i forhold til udvikling af stærke forskningsprojekter og -ansøgninger	Forskningssekretariatet skal i samarbejde med institutternes forskningsstøttemedarbejdere videreudvikle relevante informationsmøder, workshops mm.
	1.6 Ligestilling og mangfoldighed / talentudvikling	Fortsat arbejde med Gender Equality Årshjul med fokus på at etablere og sikre en systematik og struktur i arbejdet med ligestilling på RUC.
Mål 2: Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører	2.1 Dokumentation og målemetoder	Konkrete handlinger forventes tidligst igangsat når der er mere klarhed over den nationale udvikling ift. at finde en/flere erstatninger for BFI.
	2.2 Styrket tværfaglig forskningsprofil	Der skal fortsat indledes et analyse- og afklaringsarbejde med henblik på at identificere relevante handlinger for efterfølgende år. Det vil være væsentligt at inddrage erfaringer fra klyngesamarbejdet. <i>Aktiviteten er udsat som følge af manglende ressourcer i Forskningssekretariatet men genoptages forhåbentligt på et senere tidspunkt i relation til ambitionerne i Strategi RUC 2030: Interconnected.</i>
	2.3 Styrket samspil med eksterne forskningspartnere	Fælles aktiviteter til fremme af projekt- og ansøgningsudvikling bl.a. i regi af Greater Copenhagen EU Office.
	2.4 Styrket formidling af forsknings- og udviklingsprojekter som bidrager til bæredygtig omstilling	Tydeliggørelse af profil og kommunikationsstrategi -Der udarbejdes en kommunikations-/pressestrategi, herunder en politik for forskningsformidling, der forholder sig til hvordan universitetet som helhed og på institutniveau formidler forskning. -Der etableres en partnermodel for institutternes presseaktiviteter, der skal bidrage til flere profilerende historier om RUC's uddannelser og forsknings – og samarbejdsaktiviteter.
	2.5 Systematisk tilgang til Open Science og Citizen Science	Forsat etablering af 2-årigt OS-program for at udvikle et OS-roadmap og på etablering af et tværgående Front Office med henblik på at styrke e-Science området, som omfatter digital forskningsinfrastruktur og -understøttelse, forskningsdata management og FAIR-data.

Mål 3: Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere	3.1 Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for de studerende / Employability	Fortsat implementering af 28 kandidatuddannelser. To langsigtede mål er; 1) at skærpe kandidatuddannelsernes profil overfor studerende og aftagere og 2) at kandidatuddannelser i højere grad matcher arbejdsmarkedets kompetencebehov.
		Implementering af employability-strategi, herunder Fortsat arbejde med at lave strategisk målrettede samarbejder for relevante kandidatuddannelser med henblik på brobygning til erhvervslivet.
	3.2 Øget trivsel for de studerende	Fortsat Implementering af 28 kandidatuddannelser. Et langsigtet mål er at øge de studerendes tilhørsforhold til uddannelserne.
		Fortsat understøttelse af implementeringen af RUC's studiemiljøstrategi.
		Implementering af SMV (studiemiljøvurdering)-handleplan for 2022-2023.
	3.3 Øget læringsudbytte (Studieintensitet)	Fortsat implementering af 28 kandidatuddannelser. Et langsigtet mål er at øge sammenhængen mellem den enkelte uddannelses faglige elementer.
		Understøttelse af undervisere og vejlederes efteruddannelse, ift. udviklingen af PPL og nye undervisningsmetoder, understøttes af EAE's kursusudbud og projekter.
		Studienævnene arbejder fortsat med implementering af deres politik for fuldtidsstudier understøttet af instituttet.
	3.4 Rekruttering og fastholdelse	Handleplanen for rekruttering og fastholdelse (vedtaget efteråret 2022) skal evalueres, når universitetet kender 2023-optaget. På den baggrund besluttet hvilke indsatser, der skal føres videre. Der skal i denne forbindelse skelnes mellem konkrete udviklingsinitiativer og aktiviteter, der er knyttet til det eksisterende kvalitetssikringssystem, eller som er enkeltstående. De konkrete udviklingsinitiativer, såsom arbejdet med omdømmeanalysen, styrkede rammer for projektarbejdet og 8K (PPL og de studerendes kompetenceudvikling), skal i sagens natur føres videre.
		Der skal igangsættes en reform af bacheloruddannelserne med henblik på tilpasning kandidatuddannelsesudbuddet (Afventer konkretisering af regeringens planer på uddannelsesområdet, sådan at der kan tages hensyn til de politiske tiltag i udformningen af de fremtidige uddannelser.

Mål 4: Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet	4.1 Flere strategiske partnerskabsaftaler	Eksisterende strategiske partnerskaber med Roskilde Kommune, Næstved Kommune, Guldborgsund Kommune, Sorø Kommune, Lejre Kommune, Holbæk Kommune og Region Sjælland vedligeholdes, og der indgås min. 1 nyt partnerskab i 2023.
		Samarbejde med uddannelsesinstitutioner skal styrkes gennem strategiske partnerskaber og alliancer.
		Samarbejder med erhvervsforeninger og private virksomheder skal styrkes.
		Udarbejdelse og gennemførsel af e-survey om tilfredshed med og værdiskabelse gennem de strategiske partnerskabsaftaler.
	4.2 Løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland	Rekrutteringsindsats særligt i regionen via fx åbent-hus-arrangementer, kampagner i regionen og gymnasiepakker.
		Uddannelsesaktiviteter og events med fokus på karrieremuligheder i Region Sjælland.
		Fortsat arbejde med at afklare universitetets position og potentialer i efter- og videreuddannelseslandskabet med henblik på at styrke universitetets kapacitet på området, herunder programudvikling og etablering af bæredygtigt administrativt setup.
		Der igangsættes et afklarende arbejde ift. at Roskilde Universitet kan overtage SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse i 2024.
	4.3 Styrket samarbejde med det private erhvervsliv	RUC bidrager aktivt til klyngernes UFS-handlingsplaner for 2023 og søger samarbejdsprojekter i regi heraf.
		RUC indtræder og deltager aktivt i relevante og tilgængelige styringsorganer i klyngerne.
		RUC samarbejder med klynger og andre regionale aktører om regionale satsninger (fx. Erhvervsfyrtårne, udvikling af Risø Erhvervspark og Dansk Bioøkonomi Konference).

Pkt. 8 Drøftelse af rektors redegørelse for medbestemmelse og medinddragelse 2022

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen

1. Vurderer i hvilken grad universitetet efterlever kravet om medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende, og at bestyrelsesmedlemmerne tilkendegiver, hvad de hæfter sig ved på baggrund af redegørelsen.
2. Godkender forslag om, at det nuværende koncept erstattes af et fast årligt møde mellem repræsentanter fra Akademisk Råd og bestyrelsen. Dvs. at repræsentanterne deltager på årets sidste bestyrelsesmøde, med et fast punkt på dagsordenen, og redegør for arbejdet i Akademisk Råd, herunder orienterer om Akademisk Råds bidrag til væsentlige processer på universitetet i årets løb og præsenterer relevante temaer til drøftelse i bestyrelsen.

Baggrund

I 2011 blev universitetslovens bestemmelser om medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende ændret, så det blev tydeliggjort, at sikring af medbestemmelse og medinddragelse var bestyrelsernes ansvar, hvilket også skulle beskrives i universiteternes vedtægter. Roskilde Universitet reviderede derfor vedtægten i 2012 for at leve op til bestemmelserne i lovændringen. Universitetet pålagde dermed bestyrelsen løbende at sikre medbestemmelse og medinddragelse gennem en årlig vurdering, der skulle foretages på grundlag af en redegørelse fra rektor. I 2019 blev der, efter kritik fra bestyrelsen om et for tungt koncept, nedsat en arbejdsgruppe i regi af Akademisk Råd og Hovedsamarbejdsudvalget, der skulle revidere konceptet for redegørelsen. Arbejdsgruppen besluttede, at redegørelsen skulle udarbejdes hvert andet år, hvilket nu fremgår af universitetets senest reviderede vedtægt, efter en tilstræbt forenklet model.

Rektors forrige redegørelse for medbestemmelse og medinddragelse 2020 blev forelagt bestyrelsen på møde i april 2021. Herefter har det igen været tid til at gennemføre en høring i organisationen om oplevelsen af medbestemmelse og medinddragelse. Rektorsekretariatet har indkaldt høringsbidrag og sammen med rektor udarbejdet nærværende redegørelse 2022.

I forbindelse med forrige redegørelse fra 2020, konstaterede bestyrelsen, at RUC's mødestruktur er omfattende og spurgte til mulighed for forenkling heraf. Derfor besluttede universitetsledelsen i 2022 at igangsætte et arbejde med at forenkle universitetets governancestruktur. Universitetsledelsen ønsker at forenkle governancestrukturen for at bruge universitetets ressourcer mest hensigtsmæssigt og for at tydeliggøre beslutningsveje og beslutningsrum, hvilket skal bidrage til styrkelse af medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende, jf. status for arbejdet under pkt. 10 *Orientering fra rektoratet*.

Sagsfremstilling

Redegørelsen 2022

Redegørelsen blev drøftet i hhv. Akademisk Råd og Hovedsamarbejdsudvalget på møder den 22. marts 2023.

Blandt Akademisk Råds væsentligste pointer kan fremhæves:

1. Der blev spurgt til, hvad formålet er, ifølge bestyrelsen, med redegørelsen.
2. Der blev udtrykt ønske om at fastholde afrapportering i et skriftligt format, og at kommende redegørelser med fordel kan blive mere handlingsorienterede.
3. Det blev udtrykt, at det fungerer godt, når Akademisk Råd inddrages tidligere i beslutningsprocesser og gerne via et åbent workshop-format som for eksempel budgetseminarerne. Dette format øger problemforståelsen hos medlemmerne af Akademisk Råd og giver medlemmerne mulighed for at anvende deres kompetencer til at give et kvalificeret indspil. Desuden øger det motivationen for at sidde i Akademisk Råd.

Blandt væsentligste pointer fra Hovedsamarbejdsudvalgets medarbejderside kan fremhæves:

1. Det blev udtrykt, at en forenkling af konceptet vil være hensigtsmæssig for eksempel i form af et evalueringseminar tilknyttet kort skriftlighed.
2. Der blev efterspurgt tydeliggørelse af medbestemmelse, herunder hvilke konkrete initiativer redegørelsen giver anledning til, at der skal arbejdes videre med.

Proces og koncept

Processen og konceptet for udarbejdelse af rektors redegørelse er omfattende og ressourcekrævende for organisationen og rektorsekretariatet. Rektorsekretariatet indkalder skriftlige høringsbidrag fra alle områder af organisationen, og herefter analyseres, bearbejdes og samles de indkomne tilbagemeldinger i en skriftlig redegørelse. Konceptet skaber grobund for, at enkelte stemmer kan få stor vægt i forhold til større sammenfatninger, og det er ikke nødvendigvis repræsentativt for den almene oplevelse af medbestemmelse og medinddragelse på universitetet. Desuden er visse kritiske kommentarer uden konkret belæg.

Konceptet for redegørelsen mødte kritik fra RUC's bestyrelse i 2017, fordi især de eksterne medlemmer fandt det unødigt tungt og ressourcekrævende. Bestyrelsens drøftelse satte spørgsmålstegn ved, hvorvidt processen for den skriftlige redegørelses udarbejdelse i tilstrækkelig grad skabte værdi og indfangede temperaturen på universitetet, målt i forhold til de ressourcer, der blev investeret i dens udarbejdelse. Det førte til beslutningen om at foretage vurderingen hvert andet år frem for årligt. Men gennem en årrække, og aktuelt, har det vist sig, at konceptet ikke bidrager tilstrækkeligt til en frugtbar drøftelse af medbestemmelse og medinddragelse på universitetet.

Derfor foreslås det, at konceptet i sin nuværende form erstattes af et alternativt koncept.

Rektorsekretariatet har været i dialog med de øvrige universiteter. Ingen af de andre universiteter foretager systematiske høringer eller opfølgning på oplevelsen af medbestemmelse og medinddragelse, og RUC er det eneste universitet, der udarbejder en skriftlig redegørelse.

Inspireret af praksis fra Aarhus Universitet og CBS, foreslås det, at repræsentanter fra Akademisk Råd deltager på årets sidste bestyrelsesmøde, med et fast punkt på dagsordenen, og redegør for, hvordan

rådet har bidraget til væsentlige processer i årets løb og præsenterer relevante temaer, som rådet ønsker at drøfte med bestyrelsen. Dette ud fra en præmis om, at arbejdet i Akademisk Råd forudsætter medbestemmelse og medinddragelse. Derfor kunne et sådant format bidrage til relevante og værdiskabende drøftelser.

Desuden ville formatet sikre både formel og uformel medinddragelse, og Roskilde Universitet ville imødekomme Det Forsknings- og Innovationspolitiske Råds anbefaling om at give de akademiske råd taletid til bestyrelsen. Anbefalingen er et led i, at forskellige aktører som Videnskabernes Selskab, DM og Det Forsknings- og Innovationspolitiske Råd (DFIR) i løbet af 2023 forventes at offentliggøre deres respektive holdninger og anbefalinger til universitetslovens styrelsesbestemmelser, der har mødt kritik. En af anbefalingerne er, at det interne demokrati på universiteterne styrkes, fx på følgende måder:

- a) Indskriv fokus på transparens i beslutninger i universiteternes rammekontrakter
- b) Giv de akademiske råd taletid til bestyrelsen
- c) Styrk de akademiske råds sekretariatsbistand
- d) Inddrag medarbejderne mere i ansættelser/forlængelser af institutledere

Bilag

- Redegørelse: Oplevelsen af rammer og realiteter for medbestemmelse og medinddragelse 2022
-

Oplevelsen af rammer og realiteter for medbestemmelse og medinddragelse 2022

Indhold

1. Rectors forord.....	2
2. Baggrund og definition	2
3. Proces	3
4. Medinddragelse og medbestemmelse afspejlet i arbejdspladsvurderingen (APV)	4
5. Tematisk gennemgang af tilbagemeldingerne	4
Tema 1: Lokal indflydelse	4
Tema 2: Beslutningsprocesser.....	5
Tema 3: Universitetsvalg	7
6. Bestyrelsens rolle.....	8
7. Rectors opsamling på nærværende redegørelse	8
8. Rectors opfølgning på redegørelsen fra 2020	10

1. Rektors forord

For at vi kan udvikle og understøtte universitetets kerneopgaver effektivt, helhedsorienteret og med høj faglighed er der brug for medindflydelse og medbestemmelse. En tydelig inddragelse og medbestemmelse i store beslutninger og udviklingsprocesser er også med til skabe en attraktiv arbejdsplads.

Vi søger på RUC at bygge på dialog, åbenhed og engagement og tidlig og reel inddragelse i beslutningsprocesser, og ledelsen arbejder løbende på, at beslutninger formidles, så alle har adgang til at følge med i organisationens udvikling, både i det nære og i det store fællesskab.

For at skabe grundlag for en drøftelse af medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende indkaldes der hvert andet år indspil fra medarbejderne, og på den baggrund udarbejder rektor sammen med rektorsekretariatet en redegørelse til bestyrelsen. Målet med denne ret omfattende proces og denne drøftelse er at adressere, hvor forhold vedr. medbestemmelse og medinddragelse fungerer i dag, og hvor der er plads til – og behov for – forbedring. Vi ønsker at skabe tydelighed om og udvikle god praksis på vores fælles arbejdsplads. Ved sammen at sætte fokus på styrker og svagheder i indflydelsespraksis på universitetet, både lokalt og på det samlede organisatoriske plan, ønsker vi at skabe en stærk og god arbejdsplads.

Det er således et vigtigt område for organisationen, og vi har haft fokus på det i ledelsen og de kollegiale organer igennem en længere årrække. Det er ledelsens klare ambition at fastholde den gode tradition for en dialogisk kultur med inddragelse i væsentlige beslutninger og implementeringer af samme. Derfor er det vigtigt at skabe så stor tydelighed som muligt omkring kompetencer og beslutningsprocesser i de forskellige organer på Roskilde Universitet.

2. Baggrund og definition

I 2003 indførtes med universitetsloven en grundlæggende ny styringsstruktur med professionelle bestyrelser og ansatte ledere. Beslutningsansvaret blev omlagt fra en høj grad af forankring i kollegiale organer til entydig placering hos ledelsen (den enstrengede ledelsesmodel). Den enstrengede ledelse er grundstenen i en struktur, hvor de ansatte ledere er ansvarlige for samtlige beslutninger under deres ressort, og hvor den enkelte leder står til ansvar over for sin overordnede leder. Universitetets daglige ledelse varetages af rektor inden for de rammer, som bestyrelsen har fastsat. Den øvrige ledelse varetager sine opgaver efter bemyndigelse fra rektor.

I 2011 blev universitetslovens bestemmelser om medbestemmelse og medinddragelse ændret, så det blev tydeliggjort, at medbestemmelse og medinddragelse var bestyrelsernes ansvar, og at universiteternes organisering af medbestemmelse og medinddragelse skulle beskrives i universiteternes vedtægter. Roskilde Universitet reviderede derfor vedtægten i 2012, så den pålagde universitetets bestyrelse løbende at sikre medbestemmelse og medinddragelse gennem en årlig vurdering, der skulle foretages på grundlag af en redegørelse fra rektor. I 2019 blev der nedsat en arbejdsgruppe i regi af AR og HSU, der skulle revidere konceptet for redegørelsen. Arbejdsgruppen besluttede, at redegørelsen skulle udarbejdes hvert andet år. Roskilde Universitet reviderede derfor i 2020 vedtægten således (kapitel 3, "Medarbejderes og studerendes indflydelse"):

§ 4. Bestyrelsen skal løbende sikre, at der er medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende i væsentlige beslutninger. Stk. 2 Bestyrelsen foretager i lige år en generel vurdering af medarbejderes og studerendes medinddragelse og medbestemmelse i væsentlige beslutninger. Bestyrelsens behandling baseres på en redegørelse fra rektor. Rektors redegørelse har forinden været forelagt til udtalelse i Akademisk Råd samt i Hovedsamarbejdsudvalget.”

Det kan trods de gode intentioner være en udfordring at skabe balance mellem medinddragelse og medbestemmelse i forhold til den enstrengede ledelsesmodel, hvilket er gældende for samtlige danske universiteter.

Redegørelsen er baseret på følgende forståelse af medbestemmelse og medinddragelse:

- 1) Medbestemmelse og medinddragelse forudsætter, at det er tydeligt for medarbejdere og studerende, hvor og hvornår man kan opnå indflydelse på større dagsordenspunkter og beslutninger, så ens synspunkt bliver hørt og medtaget i overvejelserne, inden der træffes beslutning.
- 2) Medbestemmelse og medinddragelse forudsætter tillid, åbenhed og ærlighed i beslutningsprocesserne, herunder vilje til at tage den svære dialog, samt erkendelse af divergerende interesser. Hertil kommer gode betingelser for at gøre indflydelse gældende fx i form af velforberedte møder og passende tidsfrister.
- 3) Medbestemmelse og medinddragelse omfatter også den oplevede medbestemmelse og medinddragelse blandt medarbejdere og studerende, som ikke sidder med i kollegiale organer.
- 4) Medbestemmelse og medinddragelse forudsætter overvejelser om, hvad der er vilkår, og hvad der kan ændres inden for universitetets rammebetingelser.

3. Proces

Rektor udsendte 5. oktober 2022 en invitation til institutter, centrale råd og nævn samt studenterorganisationer om at bidrage til redegørelsen inden 16. januar 2023. Den samlede redegørelse bygger på skriftlige tilbagemeldinger fra følgende otte bidragsydere: De fire institutter, Akademisk Råd (AR), Hovedsamarbejdsudvalget (HSU)s medarbejderside, RUC Administration (RUC Adm.) og Studenterrådet (SR).¹

Det er institutternes og RUC Adm.'s ansvar, at der via de lokale råd og nævn er skabt dialogbaserede drøftelser, hvor alle medarbejdere får mulighed for at deltage. Ledelsen har ansvar for, at der udarbejdes en kort skriftlig opsamling til rektorsekretariatet, der producerer den endelige redegørelse.

Hvad angår AR og HSU, sker opsamlingen via sekretærerne for disse, mens studenterorganisationerne indsender egne bidrag. Grundlaget for de dialogbaserede drøftelser er spørgsmålet om, hvad der kendetegner råd, nævn og institutters praksis for medbestemmelse og medinddragelse. Hertil kommer

¹ Alle inviterede bidragsydere, undtagen Frit Forum, har indsendt deres bidrag i januar 2023.

nedenstående guidende spørgsmål, udarbejdet af arbejdsgruppen for medbestemmelse og medinddragelse på Roskilde Universitet i 2019, som kan nuancere dialogen yderligere:

- Hvordan oplever man rammerne for indflydelse lokalt, og hvad er der af styrker og svagheder?
- Hvad er der af generelle rammer for indflydelse, og hvordan hæfter det til resten af organisationen?

De spørgsmål fra Arbejdspladsvurderingen (APV), som har relevans for medbestemmelse og medinddragelse, inkluderes i redegørelsen nedenfor. Det drejer sig om spørgsmålene om indflydelse, samarbejde, ledelse og tillid.

4. Medinddragelse og medbestemmelse afspejlet i arbejdspladsvurderingen (APV)

Roskilde Universitet har senest gennemført APV i 2022, hvor der blev anvendt spørgeskema, interviews og fysiske rundringer. Spørgeskemaet blev udsendt til 1.062 medarbejdere i efteråret 2022, og den samlede svarprocent var 63,7. En del af denne APV omhandlede indflydelse, samarbejde, ledelse og tillid, herunder indflydelse på beslutninger om eget arbejde, undervisningsopgaver, samarbejde i enhed/forskningsgruppe, tværgående samarbejde på RUC, ledelsens måde at lede på relateret til arbejdsmiljø, samt tillid til ledelsens måde at lede på.

52,9 pct. af respondenterne angiver, at ledelsens måde at lede på altid eller ofte bidrager til et godt arbejdsmiljø. Det er en stigning fra 42,6 pct. i forrige APV i 2019. Andelen af medarbejdere, der har svaret "ja, altid" og "ja, det meste af tiden" til, om der er en passende grad af indflydelse på beslutninger om ens arbejde, er faldet fra 57,4 pct. i APV'en 2019 til 54,3 pct. i APV 2022.

5. Tematisk gennemgang af tilbagemeldingerne

Nedenfor følger en række udvalgte temaer, der udspringer af indholdet i høringssvarene og en sammenfatning af deres overordnede budskaber.

Tema 1: Lokal indflydelse

Generelt velfungerende praksis

Ligesom det var tilfældet i rektors redegørelse for 2020, fremhæver institutterne generelt, at de lokalt oplever god kultur for medbestemmelse og medinddragelse. På IKH er især ph.d.-udvalget tilfredse. På IMT gives der udtryk for, at der er god kutyme for at tilrettelægge processer, så råd og nævn tænkes ind i forhold til forandringer, som ledelsen påtænker. Der savnes dog et klarere overblik over tidsligheden i sådanne processer. På INM fremhæves bl.a. brug af årshjul, der øger transparens og understøtter rettidig inddragelse samt mulighed for medindflydelse ved prioritering af indkøb af stort udstyr samt klare strategiske og økonomiske retningslinjer. På ISE opleves en dialogorienteret tilgang fra institutledelsen med lydhørhed ved problemstillinger og et generelt godt samspil.

RUC Adm. udtrykker ligeledes en oplevelse af en god, åben og tillidsfuld dialog med gode rammer og struktur for samarbejdet. Der fornemmes større tilfredshed med medbestemmelse og medinddragelse lokalt end på det fælles organisatoriske niveau.

Tema 2: Beslutningsprocesser

a) Behov for øget transparens, herunder overblik over lokale og centrale organers rolle

I flere tilbagemeldinger gives der udtryk for, at der opleves uigennemsigthed i forhold til centrale ledelsesforas rolle og dagsordener og indbyrdes koordinering.

IKH efterspørger større åbenhed om centrale ledelsesorganers rolle og arbejde. Det opleves, som om beslutningskompetencer trækkes ud af kollegiale råd, fx at ULF overtager beslutninger, som tidligere ville have ligget i det centrale uddannelsesudvalg UDDU. Det bemærkes, at disse ændringer medfører, at universitetets studerende i stigende grad mister mulighed for medindflydelse.

IMT mener, at der bør skabes bedre klarhed over de enkelte udvalgs og høringers indflydelsesrum på den enkelte proces, og foreslår, at der kan opnås større grad af gennemsigtighed og dermed indsigt, hvis det undervejs tydeliggøres, hvad der tages med fra inddragelsesprocesser.

AR udtrykker, at det opleves som svært at vide, hvad andre udvalg på universitetet mener om en sag (fx UDDU). Og der er behov for koordinationsmekanismer, så medlemmerne får bedre indsigt i udvalgsarbejdet på tværs. Derfor er der behov for et indflydelsesdiagram, der synliggør medbestemmelse og medinddragelse på universitetet. Fx vha. et organisationsdiagram hvor det markeres, hvilke fora der er ledelsesmæssige og administrative, og hvilke fora der er kollegiale med elementer af medbestemmelse og medinddragelse.

HSU's medarbejderside efterspørger en afklaring af, hvad man som medarbejder kan få hhv. medbestemmelse og medindflydelse på og i hvilken udstrækning. I tråd med AR foreslår HSU, at der udarbejdes et medbestemmelses- og indflydelsesdiagram som en fælles øvelse.

På ISE opleves udfordringer med transparens i organisationen både lokalt og centralt, idet der mangler indblik i aktuelle drøftelser i andre udvalg – herunder både lokale udvalg, men også særligt AR, HSU og bestyrelsesmøder. Der efterspørges bedre kommunikation vedrørende dagsordener og referater fra både centrale og lokale udvalg. ISE foreslår blandt andet, at der udarbejdes særskilte korte referater af udvalgsmøder, hvor målgruppen er alle andre udenfor det specifikke råd/nævn/udvalg. Simplificeret og lettere tilgængelig viden for interesserede *udenfor* det specifikke udvalg vil skabe mere gennemsigtighed i organisationens beslutningsprocesser

b) Uklarhed om kollegiale råd og nævns beslutningsrum

IKH efterspørger en universitetsdrøftelse af studienævnenes kompetence og rolle og finder, at der er uklarhed om studienævnenes og andre kollegiale organers beslutningsrum. Derfor opleves det uklart, hvad der er medbestemmelse og medinddragelse. Fx er de kollegiale råd og nævn hovedsagelig høringsparter i forhold til ledelsesbeslutninger, hvilket er en form for medinddragelse men ikke medbestemmelse.

Et eksempel på manglende inddragelse, som udover IKH nævnes af IMT, INM og HSU's medarbejderside, er universitetsledelsens beslutning om at arbejde med ny ledelsesorganisering på institutterne, der blev meldt ud i Rektoratets Nyhedsbrev i foråret 2022. Det foreslås at sikre tidlig inddragelse fx ved problemdefinitionen fremfor ved drøftelse af løsninger eller ved høring af færdigtilrettelagte forandringer. IMT bemærker, at oplægget til videre proces med ledelsesorganisering fra december 2022 lægger op til en mere åben medarbejderinddragelse, hvilket der sættes pris på.

Hvad angår studienævns rolle, påpeger ISE, at der er opstået en tendens til at indskrænke studienævnets rolle til alene at være driftsorienteret og kvalitetssikrende, frem for også at være udviklingsorienteret. Nedsættelsen af skrivegrupper til at udarbejde nye uddannelser udviser studienævnets mandat, herunder særligt de studerendes. Studerende er ganske vist stadig inddraget via fokusgruppeinterviews men ikke aktivt som repræsentanter. ISE foreslår derfor, at der på centralt niveau arrangeres et årligt fællesmøde på tværs af alle studienævn. Dette har været afholdt før, og studienævnsmemberne på ISE var engagerede omkring, at dette kunne genoplives. Et konkret emne til dette fælles studienævnsmøde kunne eksempelvis være kandidatreformen, som til juni fylder et år.

c) Behov for at sikre reel indflydelse

RUC Adm. oplever generelt, at der i forbindelse med arbejdet omkring de store reformer, specifikt KA-reformen, er en udfordring i forhold til den brede inddragelse.

AR oplever, at der generelt er mindre reel indflydelse og mere proces-indflydelse, da rådet bruger for meget tid på at kommentere på beslutninger, der reelt er taget. Dette finder rådet ærgerligt, da rådet besidder kvalificeret forskningsfaglig såvel som organisatorisk viden, der bør inddrages i beslutninger. Et eksempel er RUC's Uddannelsesrapport der har været på som orienteringspunkter i AR og UDDU. AR ønsker, at vigtige beslutninger i højere grad drøftes med rådet og med dem, der berøres, før beslutningen bliver taget, og at rådets drøftelsesbidrag kan ses i den efterfølgende indstilling til bestyrelsen. Også HSU's medarbejderside understreger, at det er vigtigt for oplevelsen af reel inddragelse, at ledelsen træffer de endelige beslutninger *efter* drøftelsen.

AR fremhæver, at det fungerer godt, når rådet inddrages tidligere i beslutningsprocesser og gerne via et mere åbent workshop-format. Dette format øger problemforståelsen hos medlemmerne og giver dem mulighed for at anvende deres kompetencer til at give et kvalificeret indspil. Det skaber ligeledes motivation for at sidde i AR.

SR og ISE påpeger, at manglende engelsk fortsat er en udfordring, der forhindrer ikke-danske studerende og ansatte i at engagere sig. Og det foreslås, at universitetet fremover indfører et kort engelsk summary på alle udvalgsreferater og sikrer engelske oversættelser på universitetets intraside, hvor nuværende nyheder og informationer oftest er på dansk.

d) Ønske om mere tid og bedre overblik

Både AR, HSU's medarbejderside, IMT og INM fremhæver behovet for mere tid til de enkelte processer, herunder tid til drøftelse af punkter på møder, inddragelse af baglandet og tid til som medarbejder at forberede sig til at indgå i processerne. Procestid, klarere procesbeskrivelser og tydelige tidsfrister er en forudsætning for, at høringer kan opfattes som reel inddragelse.

INM finder, at medbestemmelse og medinddragelse på universitetsniveau kunne understøttes af bilag til at fremme fælles hukommelse fx med oversigt over (større) sager, som har været i høring/behandling på de forskellige niveauer (institut/adm. råd og nævn/RUC-råd og nævn), så de senest relevante sager ikke kommer til at overskygge den samlede periodes sagsbehandling/medindflydelse.

Ligeledes foreslås det, at RUC-ledelsen med fordel kunne udarbejde et strategisk 'road map' for de kommende år. Det kunne være et 'åbent dokument' af dynamisk karakter, der angiver hvilke emner, ledelsen forventer, at der bliver arbejdet med de næste 2 – 5 år. Et initiativ af den karakter ville fremme

den positive modtagelse af universitetets strukturelle/strategiske forandringsforslag hos medarbejderne, hvis de således kunne bringes til at se et stykke ud i fremtiden, hvad ledelsen arbejder på. Og det ville skabe større forståelse for de processer, der igangsættes.

e) Udfordring med studenterrepræsentation

ISE og SR har meldt tilbage, at der er udfordringer med studenterrepræsentation lokalt. De valgte studentermedlemmer i både studienævnene og institutrådet oplever, at det er vanskeligt at få orienteret de studerende og skabt engagement omkring nævnet/rådet. Derfor foreslog studienævnsmedlemmerne konkrete tiltag på institutniveau, herunder etablering af en kommunikationsplatform eller mailingliste for alle studerende inddelt efter uddannelse (fx mailingliste til alle EØ-studerende) og fokus på, at dagsordener fremover gøres mere appellerende til studerende.

SR udtrykker, at studerende ikke lader til at være klar over, hvad studienævnene er, og hvorledes deres deltagelse kan give stor indflydelse. Den manglende studenterindflydelse gælder langt de fleste studienævn, hvorfor det bør anses som værende et overordnet problem, der skal tages seriøst og forsøges løst fra alle sider. Efter Corona-pandemien har SR konstateret, at fagrådene oplever en lignende tilbagegang i antallet af studenterrepræsentanter. SR arbejder aktivt på at få gang i fagrådene igen og er bekymrede for den manglende kvalitetssikring, som studenterinddragelse bidrager til. SR påpeger desuden, at det er et opmærksomhedspunkt, at studerende ikke bliver inviteret med, når der nedsættes arbejdsgrupper, hvor de studerende med fordel kan bidrage til at kvalificere arbejdet. Eksempelvis er der nedsat en arbejdsgruppe for rekruttering og fastholdelse af studerende på ISE i efterårssemesteret 2022, hvor de studerende ikke er inviteret med. Dette arbejde omhandler studerende, og deres input må anses som værende væsentlige i netop den sammenhæng.

Tema 3: Universitetsvalg

Universitetsvalgene er centrale for at skabe legitimitet i forhold til medinddragelse og medbestemmelse. Derfor er det vigtigt, at universitetsvalget fungerer optimalt.

SR påpeger, at der vedrørende universitetsvalg er en række faldgruber, der påvirker kvaliteten og tydeligheden omkring, hvad universitetsvalgets formål er, og hvordan valget foregår, både før og under afstemningsperioden. SR er glade for, at informationssiden 'Valgkontoret informerer' på intra nu er tydelig tilgængelig i 'for studerende'-sektionen. Dog er 'valgkontoret informerer' stadig en svært tilgængelig platform, hvor information er vanskelig at indsamle og forstå for de uindviede. Det gør det vanskeligt for studerende, der ikke er bekendt med processen, at gennemskue, hvornår valg bliver udskrevet, og hvordan man stiller op.

Det er de færreste studerende, der er klar over, at denne information kan hentes på intra, hvis de ikke forudgående aktivt har forsøgt at indsamle information omkring dette. Informationen bliver bragt i universitetets nyhedsbrev, og det mener SR er et godt gennemsigtighedsprincip, men SR oplever, at nyhedsbrevet er en informationskilde, som de færreste studerende benytter sig af.

Studenterrådet anbefaler derfor at benytte Moodle til at videregive information. Moodle er den platform, som størstedelen af alle studerende benytter. Under valget er der også mangel på information om, hvad de organer, der er valg om, faktisk står for. Det har i mange år været SR, der har leveret information til studerende om, hvor og hvornår de kan stemme og at forklare, hvilke valg de kan stemme til, og hvilken

funktion de forskellige organer udfører. SR finder, at dette er et demokratisk problem, og at universitetet bør påtage sig en større rolle i informationsarbejdet før og under afstemningsperioden for at sikre, at information om universitetsvalget når ud til så mange studerende som muligt fx via et banner i toppen af Moodle eller information, når der logges ind med RUC SSO. Disse har været brugt før, og det er SR's oplevelse, at tiltagene har en positiv effekt på stemmeprocenten og de studerendes kendskab til valget.

Et andet tiltag kan være, at universitetet står som afsender på en informationskampagne i ugen/ugerne op til afstemningsperioden, så de studerende er godt informeret omkring rammerne for valget.

Stemmeprocenten har været faldende i de seneste år, og der bør derfor ses alvorligt på at indføre tiltag, der øger synligheden og informationsniveauet i forbindelse med universitetsvalget. SR mener, at sådanne tiltag skal implementeres på baggrund af drøftelser med de involverede organisationer, der opstiller til universitetsvalget. I denne proces bør fagrådene også modtage en invitation, da de trods deres samarbejde med SR er selvstændige organisationer, der fungerer uafhængigt af SR's arbejde.

Rektor har i forbindelse med høringssvaret fra SR bedt valgkontoret om at indkalde de respektive studenterorganisationer til møder vedr. ønskerne i forbindelse med valgfafvikling, herunder bl.a. tilgængeligheden af oplysninger på valgkontorets side på intranettet. Valgkontoret inddrager herefter de relevante aktører i RUC Administration (dvs. Digital, US, Kommunikation, ØC og HR) og udarbejder en redegørelse for, hvilke punkter der kan søges forbedret inden den 1. juli 2023.

6. Bestyrelsens rolle

Et par af tilbagemeldingerne adresserer bestyrelsen. IKH ønsker at få at vide, hvad bestyrelsen har gjort i forhold til redegørelsen sidste gang. Det foreslås derfor, at der i forbindelse med rektors redegørelse udarbejdes en oversigt over, hvordan og i forbindelse med hvilke væsentlige beslutninger bestyrelsen har varetaget sin forpligtelse til løbende at sikre, at der er medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende i væsentlige beslutninger.

Og HSU's medarbejderside udtrykker, at over tid har centraliserende ændringer af universitetsloven, i kombination med finansieringsbetingelsernes udvikling (øget ekstern finansiering), forringet medbestemmelses kvaliteten. Samtidig mangler der i universitetsloven rammer og incitamenter, der sikrer, at ikke blot høringer men også medbestemmelse rent faktisk praktiseres. Medarbejdersiden opfordrer bestyrelsen til at engagere sig i de igangværende drøftelser af, om man har de rette styrings- og ledelsesformer på universiteterne.

7. Rektors opsamling på nærværende redegørelse

Kandidatreformproces 2019-2022

Flere af høringssvarene gentager kritikken af processen vedr. kandidatreformen. Denne blev behandlet i rektors redegørelse for medbestemmelse og medinddragelse i 2020. Det kan tilføjes, at processen siden er blevet evalueret, og at evalueringen er blevet behandlet i UDDU og AR, ligesom den proces der er blevet lagt op til i forhold til en justering eller reform af bacheloruddannelserne har taget eksplicit udgangspunkt i læringspunkterne fra kandidatreformen.

Governance-struktur og overblik

Flere af høringsbidragene rejser kritik af beslutningsprocesser og uklarhed om kollegiale råd og nævns beslutningsrum. Der er en oplevelse af, at beslutningskompetencer trækkes ud af kollegiale råd, fx at ULF

overtager beslutninger, som tidligere ville have ligget i det centrale uddannelsesudvalg UDDU. Der er dog også en bevidsthed om, at det er med universitetsloven fra 2003, at beslutningskompetencerne blev ændret.

UDDU er et udvalg under AR, hvis rolle det er at behandle og rådgive om emner som fx Roskilde Universitets fremtidige uddannelsesudbud og uddannelseskvalitet. UDDU foretager forbehandling af AR's uddannelsesorienterede sager og afgiver udtalelser herom til AR men træffer ikke beslutning. ULF's og UL's roller er at træffe beslutninger: UL træffer de overordnede beslutninger, og på de store sager rådgiver AR. De seneste to år har der været fokus på, at ledelsesbeslutninger træffes i de fora, der også sikrer, at beslutninger føres ud i livet, og at medbestemmelse og medinddragelse skabes i de kollegiale råd og organer. Dette understøttes af, at sagsfremstillingerne er gjort tydeligere end tidligere i forhold til sagsgange og procesfaser.

I forhold til governance-strukturen på RUC foreslår AR og HSU's medarbejderside, at der udarbejdes et indflydelsesdiagram, der synliggør medbestemmelse og medinddragelse på universitetet. Fx. Ved hjælp af et organisationsdiagram hvor det markeres, hvilke fora der er ledelsesmæssige og administrative, og hvilke fora der er kollegiale med elementer af medbestemmelse og medinddragelse. Det er et forslag, der kan bidrage til at skabe klarhed om kollegiale råd og nævns beslutningsrum. Når det igangværende arbejde med universitetets governance-struktur er afsluttet, vil RUC Administration udarbejde en sådan oversigt.

Til gengæld finder RUC Administration, at det vil kræve yderligere systemunderstøttelse (ud over arbejdsmæssige ressourcer) at kunne levere et samlet overblik over alle processer på institutionsniveau, sådan som der bl.a. er udtrykt ønske om. Processerne for de enkelte sager bor i de respektive enheder i RUC Administration.

Men selvom de administrative ressourcer er begrænsede, er det vigtigt at anvende dem så alle får det bedst mulige overblik over, hvor universitet bevæger sig hen, ikke mindst i relation til den strategi som er skabt med stor medinddragelse på institutterne og i RUC Administration. Derfor er forslag til strategisk 'road map' også et positivt indspil, som delvist kan imødekommes med en tydeliggørelse af det arbejde, der ligger i handleplanen for den strategiske rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet. Roskilde Universitet har eksplicit villet sammenknytte sin strategi til disse handleplaner for at undgå at have flere parallelle styringsredskaber. Formidlingen og inddragelsen i handleplansarbejdet skal styrkes. Dette er også blevet aftalt med AR på det konstituerende møde i februar 2023.

Ny ledelsesorganisering

Baggrunden for beslutningen om ny ledelsesorganisering på institutterne er, at der igennem en årrække har været opmærksomhed på, at der er behov for at arbejde med at sikre gode rammer for VIP's arbejdsliv, karriere og talentudvikling og for at gøre universitetet til en attraktiv forskningsinstitution. Det er forventningen, at styrkelse af den nære ledelse på institutterne kan medvirke til at styrke trivsel, kvalitet og faglig udvikling, samt det tværgående samarbejde på institutterne og på universitetet som helhed.

Ambitionen om at styrke den lokale ledelse på institutterne er samtidig en del af universitetets strategi 2030 og den strategiske rammekontrakt. Derfor besluttede universitetsledelsen i 2022 at afsætte penge til at skabe bedre rammebetingelser for forskerne og gøre Roskilde Universitet til en attraktiv forskningsinstitution via sikring af mere sammenhængende tid til forskning og styrkelse af

forskningsledelsen på institutterne.

AR og HSU har været inddraget i drøftelserne i 2022 og har særligt været inviteret til at drøfte spørgsmålet om god forskningsledelse og behovet for ledessparring, karriereudvikling og forskergruppernes rolle i forhold til de nye sektioner. FOU har ligeledes været inddraget i 2022. Der har været tilrettelagt lokale inddragelsesprocesser på de tre berørte institutter i efteråret 2022 i forbindelse med konkretiseringen af sektionsledelses-modellen. Denne proces har blandt andet indebåret en mere gradueret implementeringsproces, især i forhold til uddelegering af MUS, ligesom timingen af implementeringen har taget højde for forudsætningerne på de enkelte institutter.

Inddragelse af studerende

Det er et opmærksomhedspunkt at sikre de studerendes fortsatte medbestemmelse og medinddragelse. Hvad angår universitetsvalget, vil valgkontoret som tidligere nævnt undersøge, hvilke af de studerendes forslag der kan imødekommes, hvilket forhåbentlig også vil få positiv indflydelse på stemmeprocenten. Hvad angår studerendes mulighed for at opnå medbestemmelse og medinddragelse, er dette sikret i studienævn, UDDU og AR. Det er dog et opmærksomhedspunkt, at der skal arbejdes fra flere sider for at motivere studerende til at deltage i studienævnsarbejdet.

Rektor og vicedirektøren for US afholder møder med SR hver måned, og der er opmærksomhed på at få de studerendes input i alle de rådgivende organer. Som et eksempel kan nævnes, at de studerende havde afgørende indflydelse på indmeldingen til ministeriet vedr. land/by i slutningen af 2021 og starten af 2022.

Kommunikation og informationstilgængelighed

Konkrete indspil handler om, at der opleves udfordringer med transparens i organisationen. Således efterspørges bedre kommunikation vedrørende dagsordener og referater, og det foreslås, at der udarbejdes særskilte korte referater af udvalgsmøder, hvor målgruppen er alle andre udenfor det specifikke råd/nævn/udvalg/bestyrelse.

I RUC Administration er der stort fokus på kommunikation og informationstilgængelighed. Kommunikationen er blevet yderligere udviklet på grund af efterspørgslen fra medarbejderne efter mere information. For at imødekomme behovet for øget intern kommunikation er konceptet for det interne nyhedsbrev blevet udviklet. Designet er blevet fornyet, og indholdet bearbejdes journalistisk og opdeles tematisk, så både medarbejdere og studerende på en let og overskuelig måde kan finde relevant information. Det nye nyhedsbrev når ud til store dele af målgrupperne, da både medarbejderes og studerendes nyhedsbreve typisk har åbningsrater på 65-90 procent hver gang.

Desuden findes universitetets samlede mødeplan på hjemmesiden, herunder dagsordener, materiale og referater fra møder i bestyrelsen ligesom mødemateriale, referater mv. for AR og HSU er tilgængeligt for hele universitetet (og offentligheden i øvrigt) på hjemmesiden og intranettet. Vigtige beslutninger fra bestyrelsesmøder kommunikeres ud til alle medarbejdere i rektoratets nyhedsbrev umiddelbart efter møderne. Og når et AR-referat er færdigt, linkes der til det i det interne nyhedsbrev.

8. Rektors opfølgning på redegørelsen fra 2020

Redegørelsen fra 2020 blev forelagt bestyrelsen på møde i april 2021. Her konstaterede bestyrelsen, at RUC's mødestruktur er omfattende og spurgte til mulighed for forenkling heraf. Formanden konkluderede,

at målrettet, tematisk og tidlig inddragelse af medarbejdere og studerende er vigtige principper for væsentlige universitetsbeslutninger.

Herudover gav redegørelsen anledning til drøftelse af vigtige forhold på universitetet og affødte opmærksomhed på temaer, der siden har været fokus på i organisationen, fx i sagsbehandlingen på diverse møder:

a) Organisatorisk bevidsthed og samspil mellem centrale og decentrale organer

Der blev påpeget et behov for en stærkere bevidsthed om universitetet som samlet organisation og et behov for at skabe bedre overblik og klarhed over struktur og sammenhæng mellem råd, nævn og udvalg og deres opgaver og ikke mindst forholdet mellem centrale og decentrale organer. Der blev ligeledes udtrykt behov for at styrke samspillet mellem centrale og decentrale organer, og for at primært ledelsen, men også de indvalgte medlemmer, påtog sig en større rolle, hvad angår videndeling på tværs. Det var forventningen, at tydeliggørelse af hvor og hvornår man kan opnå indflydelse på universitetet ville bidrage til at mindske eventuel frustration og formentlig bidrage til at opnå en mere samlet oplevelse af en god og konstruktiv tone.

Redegørelsen fra 2020 har medført en tydeliggørelse af beslutningsrum og tidligere inddragelse i strategiske sager samt klarhed om, hvad der er hhv. orientering, rådgivning og beslutning.

Således er der i 2021 blevet udarbejdet en oversigt over organisationen og råd, nævn og udvalg samt en beskrivelse af de forskellige foras og udvalgs opgaver og ansvar. RUC Administration har gennemgået kommissorierne for alle universitetets mødefora. Formålet er, at en forbedret organisatorisk indsigt for alle vil give mulighed for at gøre sin indflydelse gældende på rette sted.

Hertil kommer nye tiltag bl.a. tilrettelæggelsen af drøftelser i AR, hvor der nu er strategiske drøftelser uafhængigt af kadencen for sager i bestyrelsen og med fokus på, at rådet skal inddrages langt tidligere i processerne. Det er glædeligt, at AR og IMT i deres høringsvar til nærværende redegørelse noterer, at dette tiltag fungerer godt.

I 2022 er der igangsat et arbejde med at forenkle universitetets governance-struktur. Universitetsledelsen ønsker at forenkle denne for at bruge universitetets ressourcer mest hensigtsmæssigt og tydeliggøre beslutningsveje og beslutningsrum.

RUC Administration er i gang med at planlægge processer for forenklingen af governance-strukturen, og processerne tilrettelægges i et tempo, der giver mening, og så der er god tid til inddragelse både på institutniveau og på det fælles niveau med bl.a. Akademisk Råd, HAU og HSU.

b) Samspil mellem ”logikker”

Der var et ønske om en bedre forståelse af de præmisser, der er i de forskellige dele af organisationen i arbejdet med samme sager. Således blev der udtrykt et behov for at kunne tale om ”faglige logikker” og ”administrative logikker”, ikke mindst når de kan forekomme modstridende. Både i administration og forskning og undervisning er der udefrakommende krav, der skal honoreres. De to logikker kan synes modsatrettede, men de skal gerne spille sammen og støtte hinanden i den daglige opgaveløsning.

Pkt. 9 Godkendelse af RUC's arbejde med studerendes beskæftigelse (employability)

Indstilling

Universitetsledelsen og styregruppen for employability indstiller, at bestyrelsen:

1. Godkender, at strategi for employability danner rammen for universitetets fremadrettede tværgående employabilityindsats
2. Godkender, at bestyrelsen som konsekvens heraf overgår til en årlig afrapportering på employabilityindsatsen

Sagsfremstilling

Roskilde Universitet skal kontinuerligt have fokus på at give de studerende de bedst mulige forudsætninger for at indgå på arbejdsmarkedet efter endt uddannelse. Over en længere årrække har der været fokus på employability og for at sikre den fremadrettede tværgående employabilityindsats på universitetet har universitetsledelsen godkendt strategi for employability (bilag 1) samt rapport om employability (bilag 2), som den strategiske ramme for det fremadrettede arbejde med employability.

Strategien sætter en fælles retning for arbejdet med employability på universitetet og sikrer et klart mål for arbejdet, samt hvordan målene opnås. Strategien tager udgangspunkt i universitetets strategi *RUC 2030: Interconnected*, den strategiske rammekontrakt med ministeriet 2022-2025 og kvalitetssikringssystemet. Employabilitystrategien er gældende frem til 2030. Formålet med strategien er at styrke samt udvikle det eksisterende arbejde og at give mulighed for at prioritere mellem indsatserne. Derudover er der i strategien fokus på, hvordan igangsatte employabilityindsatser systematisk bliver evalueret, så det sikres at disse forsat styrker og forbedrer de studerendes employability. Strategien danner desuden ramme for, at der fremadrettet anlægges en datadrevet tilgang til arbejdet med prioritering mellem og evaluering af indsatserne.

Med udgangspunkt i hovedresultaterne fra universitetets dimittendbeskæftigelsesanalyse (bilag 3 og 4) fremstilles der i strategi for employability fire strategiske spor for arbejdet med employability på universitetet:

1. Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen
2. Samarbejde med omverdenen
3. Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne
4. Kompetencebevidsthed

Strategi for employability er blevet behandlet i relevante råd og udvalg (bilag 5), og det er derved et samlet universitet, der står bag strategien som ramme for den fremadrettede tværgående employabilityindsats.

Bestyrelsen bedes bemærke, at der, ved godkendelse af denne sag fremadrettet, vil blive afrapporteret en gang årligt på universitetets employabilityindsats, og at afrapporteringen for 2023 dækkes af strategi for employability.

Videre proces

Strategien følges op af en indsatsplan, der løbende monitoreres, evalueres og justeres.

Bilag:

- Bilag 1: Strategi for employability
 - Bilag 2: Rapport om employability
 - Bilag 3: Executive Summary: Dimittendbeskæftigelsesanalyse
 - Bilag 4: Proces for inddragelse af råd og udvalg
 - Bilag 5: Link til Dimittendbeskæftigelsesanalysen findes [her](#)
-

Bilag 1

Strategi for employability

Roskilde Universitet 2023-2030

Når
studerende
starter på Roskilde
Universitet, er det
**første dag på
vej mod et
arbejde**

Indhold

En fælles strategi giver fælles retning **3**

Mål og strategiske spor **4**

Spor 1: Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen **6**

Spor 2: Samarbejde med omverdenen **7**

Spor 3: Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne **8**

Spor 4: Kompetencebevidsthed **9**

En fælles strategi giver fælles retning

Forskning og uddannelse er Roskilde Universitets vigtigste bidrag til en bæredygtig udvikling af samfundet.

Universitetet uddanner fagligt stærke forandringsagenter, der kritisk og konstruktivt bringer forskningsbaseret viden i spil på arbejdsmarkedet. Når de studerende starter på universitetet, skal det være første dag på vej mod et arbejde. De studerende starter på en faglig og personlig udvikling og igennem deres bachelor- og kandidatuddannelser lærer de studerende at anvende videnskabelige metoder, faglige tankegange og kritisk problemløsning.

Den netop gennemførte kandidatreform er et stort skridt i universitetets justering af uddannelsesporteføljen, som blandt andet har haft til formål at tydeliggøre kandidatuddannelsernes profiler og kompetencer. Dette ikke bare for at styrke dimittendernes mulighed for at få arbejde, men også for at få arbejde, der matcher deres akademiske kompetencer. Employabilityelementer har været en vigtig komponent i uddannelsesudviklingen i kandidatreformen og alle uddannelser peger mod arbejdsmarkedet.

For at yde den bedste indsats overfor Roskilde Universitets studerende og dimittender er det centralt, at der er klare mål og en tydelig retning for employabilityindsatsen. Ambitionen med strategien er at dimittenderne opnår kompetencer til at få beskæftigelse på akademisk niveau.

Strategi for employability tager udgangspunkt i universitetets strategi *RUC 2030: Interconnected*, og et vigtigt pejlemærke er dimittendernes evne til at omsætte deres viden og kompetencer. Employability manifesteres også i mål 3 i den strategiske rammekontrakt mellem Roskilde Universitet og Uddannelses- og forskningsministeren om hurtigere overgang til arbejdsmarkedet og forbedret beskæftigelse for universitetets dimittender målt i beskæftigelsesgrad og dimittendledighed. Employability er et fælles indsatsområde som følge af monitoreringen i kvalitetssikringssystemet igennem flere år, og strategien er med til at understøtte det arbejde. Strategien her tager afsæt i det employabilityarbejde, som universitetet arbejder med. Employability strategien er derfor baseret på den eksisterende praksiserfaring på universitetet, og med udgangspunkt i forskning og viden på området.

Employabilitystrategien er gældende frem til 2030, hvor målet forventes at være realiseret. Mål og indsats under hvert af de strategiske spor er gældende frem til 2025. Strategien følges op af en indsatsplan, der konkretiserer indsatserne i de strategiske spor. Indsatsplanen monitoreres, evalueres og justeres løbende. US afrapporterer på strategien til styregruppen én gang om året forud for den årlige status til universitetsledelsen og bestyrelsen. Hvert andet år tager styregruppen stilling til, om der skal foretages ændringer i strategien.

Mål og strategiske spor

Strategiens mål er:

At understøtte og forbedre de studerendes employability, for dermed at øge beskæftigelsen for dimittender og nedsætte dimittendledigheden.

Med udgangspunkt i formålet fastlægger strategien følgende målepunkter:

1. Målet er at forbedre dimittendledigheden¹ i forhold til sammenlignelige uddannelser på de øvrige universiteter
 - Det samlede dimittendledighedstal skal være på niveau med sammenlignelige uddannelser på de øvrige universiteter (ledighedstallet for 2019 dimittender ligger 2,5 procentpoint over ledighedstallet for sammenlignelige uddannelser)
2. Målet er, at dimittender kommer hurtigere i beskæftigelse
 - 75 % af dimittenderne skal være i beskæftigelse et år efter dimission² (69 % af dimittenderne fra 2019 var beskæftiget et år efter dimission)
3. Målet er, at en højere andel af dimittender bliver ansat i job der kræver viden på højeste niveau
 - 70% af de beskæftigede dimittender er ansat i job der kræver viden på højeste niveau (opgøres i november året efter dimission) (60 % af de beskæftigede 2019 dimittender er ansat i job der kræver viden på højeste niveau – opgjort i november året efter dimission)
4. Målet er, at en større del af beskæftigede dimittender mener, at uddannelsen har rustet dem til deres job, og at de i højere grad vurderer, at der er overensstemmelse mellem det, de har lært og de kompetencer, der efterspørges
 - 80 % af de beskæftigede respondenter i *Danmarks studieundersøgelse* giver udtryk for, at uddannelsen har rustet dem til deres job (67 % i 2020) og
 - 75 % af de beskæftigede respondenter mener, at der er overensstemmelse mellem det de har lært og de kompetencer der efterspørges (58 % i 2020)³

Der afrapporteres på målepunkterne på baggrund af Dimittendbeskæftigelsesanalysen, som udarbejdes hvert andet år. Målene forventes at være realiseret i 2030.

¹ **Ledighedstal/dimittendledighed/ledighed:** Ledighedstallene opgøres her som ledighedsgrad. Denne udtrykker hvor stor en andel af tiden, dimittenderne i gennemsnit har været ledige i et kvartal baseret på en 37-timers arbejdsuge. Udvandrede indgår i beregningen med 0 dages ledighed, dvs. alle udvandrede medregnes som fuldt beskæftigede. Ledighedstallet opgøres for 4.-7. kvartal efter dimission. For uddybende definitioner, se dimittendbeskæftigelsesanalysen; Dimittenders beskæftigelse, Roskilde Universitet 2022

² **Beskæftigelse:** En persons beskæftigelse er her baseret på, om personen på en given dag er enten beskæftiget eller ledig. Udvandrede indgår ikke i opgørelsen. Tallene for ledighed og beskæftigelse kan ikke sammenlignes og summer ikke til 100.

³ Danmarks studieundersøgelse 2020 og Dimittenders beskæftigelse, Roskilde Universitet 2022

Roskilde Universitets ledelse vil implementere strategien i fire strategiske spor med fokus på forskellige niveauer, hvoraf et er tværgående. Sporerne er centrale for at udvikle og forbedre universitetets employability-indsats og dermed de studerendes employability. Gældende for de strategiske spor er, at de bedste resultater skabes ved langsigtede indsatser og der hvor der er et potentiale og volumen.

De fire strategiske spor er:

1. Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen
2. Samarbejde med omverdenen
3. Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne
4. Kompetencebevidsthed

Det tværgående strategiske spor skal være rammesættende for arbejdet med employability på alle niveauer. De strategiske spor er overordnet knyttet til enkelte niveauer, men der kan være indsatser på flere niveauer.

Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen		
Samarbejde med omverdenen	Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne	Kompetencebevidsthed
Universitetsniveau	Institut- og uddannelsesniveau	Individniveau

Der afrapporteres på indsatserne i de strategiske spor i universitetets kvalitetssikringssystem.

SPOR 1

Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen

På baggrund af de seneste års erfaringer med employabilityarbejdet er der identificeret et behov for at styrke rammer og systematik i indsatserne. Sporet er tværgående og rammesættende for arbejdet med employability i alle spor og på alle niveauer. Volumen og potentiale er et væsentligt element i prioritering af indsatser i sporerne.

Det er vigtigt, at de igangsatte aktiviteter forbedrer de studerendes employability. For at kunne bruge erfaringer fra gennemførte indsatser, skal der fremover arbejdes systematisk med evaluering, vidensopsamling og -deling. US og uddannelserne skal arbejde med data som grundlag for forbedringer, prioriteringer og opsamling af resultater af de iværksatte indsatser.

Indsatserne skal blandt andet sikre dataunderstøttet viden. Ved hjælp af f.eks. en kortlægning af dimittenders beskæftigelse kan man på uddannelserne ruste dimittenderne langt bedre til jobsøgningen, idet der kan gives eksempler på virksomheder og offentlige organisationer, der beskæftiger uddannelsens dimittender, og pege på hvordan deres kompetencer kan bringes i spil i forskellige sektorer.

Fælles retningslinjer for, hvordan uddannelserne skal arbejde med employability er et middel til at sikre den ønskede kvalitet og prioritering i employabilityindsatsen.

Mål og indsatser frem til 2025
Mål: Udbygge data- og vidensgrundlaget på området Indsats: Udarbejde fælles retningslinje og modeller for evaluering af employabilityindsatser Indsats: Systematisk data for de studerendes samarbejde med eksterne (projektorienteret praktik, projekt- og specialesamarbejder m.m.)
Mål: Fælles retningslinjer for, hvordan uddannelserne skal arbejde med employability Indsats: Fælles retningslinjer og modeller for projektorienteret praktik

SPOR 2

Samarbejde med omverdenen

Adgang til og viden om praksis er en vigtig faktor for, at dimittenderne kommer hurtigere i beskæftigelse

Adgang til og viden om praksis er en vigtig faktor for at dimittenderne kommer hurtigere i beskæftigelse, og et samarbejde med omverdenen er et vigtigt element i dette.

Rammerne for samarbejde med eksterne aktører er blandt andet fastlagt i *Strategi for regionalt samarbejde*, som omhandler samarbejdet med Region Sjælland. Derudover er der igangsat et projekt *Land og By*, hvor hovedformålet er, at alle kandidatuddannelser skal have mindst én regional samarbejdspartner. Udover de regionale aktører samarbejder universitetet med partnere i Region Hovedstaden, som er primær aftager af Roskilde Universitets dimittender. Målet er at optimere udbyttet af universitetets samarbejde med omverdenen og eksterne aktører med henblik på at styrke uddannelsernes faglige indhold og de studerendes kompetencebevidsthed.

Systematiseret data om eksterne samarbejder baseret på viden om samarbejdets formål kan bidrage til at udvikle effektfulde samarbejder og skabe gennemsigtighed på tværs af universitetets uddannelser og faglige miljøer. Informationen skal indeholde data vedrørende hvilke samarbejdsaftaler der er indgået med hvilke parter, hvilke aktiviteter der ligger i aftalerne og volumen i forhold til praktikpladser, projekt- og undervisningssamarbejder, jobs etc.

Der er behov for at sikre sammensætningen af universitetets aftagerpaneler, så de afspejler relevante arbejdsområder og for at styrke universitetets alumneindsats, så det kan komme uddannelserne til gavn.

Mål og indsatser frem til 2025

Mål: Optimere universitetets udbytte af samarbejder med eksterne aktører

Indsats: Udvikle kriterier til kvalitetssikring af eksterne samarbejder baseret på samarbejdets formål

Indsats: Udvikle modeller for uddannelsernes samarbejde med eksterne parter

Indsats: Videndeling af de eksisterende samarbejdsaftaler med uddannelserne

Mål: Sikre at aftagerpanelernes sammensætning afspejler relevante arbejdsområder, og at medlemmernes profil afspejler relevante arbejdsmarkedets behov

Indsats: Udarbejde overordnede retningslinjer for sammensætning af aftagerpaneler, samt hvordan aftagerpaneler inddrages i uddannelsernes udviklingsarbejde

Mål: Styrkelse af universitetets alumneindsats

Indsats: Undersøge om alumneindsatsen kan bruges mere specifikt til at understøtte uddannelserne i employabilityindsatsen

SPOR 3

Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne

Studerendes møde med omverdenen er et grundlæggende element i uddannelsen

Employability er integreret i alle uddannelser, så flest mulige studerende får bedst muligt kendskab til og viden om overgangen til arbejdsmarkedet. Viden om udviklingen på arbejdsmarkedet er vigtig for løbende at kunne justere og tilpasse uddannelserne og employabilityindsatserne. En konstruktiv og positiv dialog og fortælling om uddannelserne kan have betydning for de studerende, da et for stort fokus på ledighed kan få en selvforstærkende negativ effekt.

Alle uddannelser peger mod arbejdsmarkedet og employability tænkes ind i uddannelsesudvikling. Flere uddannelser har gode erfaringer med at inddrage virksomheder, organisationer og arbejdsmarkedsrelevante samarbejdspartnere i alle typer undervisning. Det er et mål for universitetets employabilityindsats, at alle uddannelser indeholder undervisningsaktiviteter, som inddrager og/eller samarbejder med parter med relevans for uddannelsens arbejdsområde.

Mål og indsatser frem til 2025

Mål: Studerende får viden om overgangen til og ageren på arbejdsmarkedet i løbet af bachelor- og kandidatuddannelser

Indsats: Uddannelserne arbejder med kompetencebevidsthed i forhold til at koble uddannelser og arbejdsmarked

Indsats: Det skal fremgå hvordan employability er integreret i alle uddannelser, så flest mulige studerende får bedst muligt kendskab til og viden om overgangen til arbejdsmarkedet

Indsats: Alle uddannelser indeholder studieelementer, som involverer eksterne parter

Mål: Alle kandidatuddannelser arbejder aktivt med kendskab til relevante jobfunktioner

Indsats: Alle kandidatuddannelser udarbejder beskrivelser af mulige karriereveje på baggrund af kortlægning om uddannelsens relevante arbejdsmarked

SPOR 4

Kompetencebevidsthed

**Studerende
skal have
kompetence-
bevidsthed og
sprog for
kompetencer**

Studerende skal igennem deres uddannelse blive bevidste om de kompetencer, som de tilegner sig igennem den enkelte uddannelse, og hvordan de kan sætter dem i spil på arbejdsmarkedet. Universitetet understøtter, at de studerende får overblik og sætter ord på deres viden, færdigheder og kompetencer og dermed styrkes deres kompetencebevidsthed. Det styrker de studerende i overgangen til arbejdsmarkedet og i forhold til hvor hurtigt de kommer i relevant beskæftigelse.

Uddannelserne og karrierevejledningen giver de studerende viden om hvordan de oversætter deres kompetencer og erfaringer til en arbejdsmarkedskontekst og om vigtigheden af kontakt til arbejdsmarkedet igennem deres uddannelsesforløb. Universitetet præsenterer de studerende for relevante muligheder, som projektarbejde, projektorienteret praktikforløb og erhvervssamarbejde betyder, at deres karriere begynder, mens de læser.

Mål og indsatser frem til 2025
Mål: Det er tydeligt for studerende hvilke kompetencer de opnår via uddannelsen Indsats: Bevidstgørelse af de studerendes faglige og personlige kompetencer i relation til arbejdsmarkedet
Mål: Øge studerendes viden og bevidsthed om muligheder for kobling til arbejdsmarkedet i løbet af uddannelsen Indsats: Udvikle format for målrettet kommunikation til de studerende mhp. at præsenterer de studerende for relevante muligheder for kobling til arbejdsmarkedet i løbet af uddannelsen

Bilag 2

Rapport om employability på Roskilde Universitet



Når de studerende
starter på Roskilde
Universitet, er det
første dag på vej
mod et arbejde

Indhold

Indledning.....	3
1. Hvorfor en strategi.....	4
Opbygning af Strategi for employability.....	4
2. Hvad er employability og målet med indsatsen?	5
Mål for employabilitystrategien	6
3. Beskæftigelse og ledighed for dimittender fra Roskilde Universitet.....	7
4. Hvordan arbejdes der med employability?	8
Fire niveauer i employabilityarbejdet	9
Forankring af employabilityarbejdet	10
Evaluerings af strategi og indsatser	11
5. Strategiske spor	12

Indledning

Forskning og uddannelse er Roskilde Universitets vigtigste bidrag til en bæredygtig udvikling af samfundet. Universitetet uddanner fagligt stærke forandringsagenter, der kritisk og konstruktivt bringer forskningsbaseret viden i spil på arbejdsmarkedet.

Når de studerende starter på universitetet, skal det være første dag på vej mod et arbejde. De studerende starter på en faglig og personlig udvikling. Igennem deres bachelor- og kandidatuddannelser lærer de studerende at anvende videnskabelige metoder, faglige tankegange og kritisk problemløsning. En reform af universitets kandidatuddannelser i 2022 skærpede uddannelsernes faglige profil og indtænkte en række arbejdsrettede aktiviteter, samarbejder og uddannelseselementer. Studieledere og studienævn indarbejder employability i uddannelserne og uddannelsernes samlede kompetenceprofil. Dermed peger alle uddannelser mod arbejdsmarkedet.

Fra politisk side har der i de seneste 10 år været et stadigt større fokus på de videregående uddannelsers samfundsmæssige relevans, herunder en særlig opmærksomhed på uddannelsernes evne til at forberede de studerende til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og dermed skabe værdi i samfundet. Denne udvikling hænger nøje sammen med universiteternes udvikling fra elite- til masseuniversitet, hvor der i dag er en langt højere andel af en ungdomsårgang, der får en universitetsuddannelse. Universiteterne uddanner derfor i dag i højere grad til arbejdsmarkedet. Med udgangspunkt i dimittendledighedstallene er der indført en dimensioneringsmodel, der sætter loft over optaget på uddannelser med markant og systematisk overledighed for dimittender. Denne styringsmekanisme betyder, at uddannelsesinstitutionerne har fået et endnu større ansvar for at få dimittenderne hurtigt i arbejde, og uddannelsesinstitutionerne skal nu ikke blot ruste de studerende til et godt arbejdsliv, men også til en hurtig overgang fra uddannelse til arbejdsliv.

I universitetssektoren har dette givet en øget strategisk og politisk opmærksomhed på beskæftigelsesproblematikken for dimittender. Universitetsuddannelsernes relevans og forbedring af de studendes employability og jobparathed er sat i fokus. Employability er dog et begreb med mange facetter. Omdrejningspunktet i employabilityarbejdet på Roskilde Universitet er at forberede de studerende til arbejdsmarkedet. Kompetenceafklaring, kvalitet og relevans i uddannelserne, en relevant uddannelsesportefølje samt optimering af Roskilde Universitets brand og synlighed er vigtige elementer i arbejdet. Herudover har samfundsmæssige konjunkturer og politiske vinde også betydning for dimittendernes mulighed for at få arbejde.

Beskæftigelses- og ledighedsproblematikken har således mange perspektiver og forklaringsmuligheder, som ultimativt måles og behandles på baggrund af ledighedstal. I lyset heraf er der på universiteterne et behov for at sætte yderligere fokus på og arbejde med dimittendernes overgang fra universitet til arbejdsmarkedet og deres employability.

Bestyrelsen på Roskilde Universitet har i en lang årrække haft stor bevågenhed på employability-problematikken, og der har været afsat ekstra midler til området. Den netop gennemførte kandidatreform er et stort skridt i universitetets justering af uddannelsesporteføljen, som blandt andet har haft til formål at tydeliggøre kandidatuddannelsernes profiler og kompetencer. Dette ikke bare for at styrke dimittendernes mulighed for at få arbejde, men også for at få arbejde, der matcher deres akademiske kompetencer. Employabilityelementer har været en vigtig komponent i uddannelsesudviklingen i kandidatreformen.

Dimittendledigheden er stadig for høj på flere af universitetets uddannelser. Derfor fokuseres indsatsen og employabilityarbejdet yderligere med udarbejdelse af strategi for employability. Dette dokument er et baggrundsdokument som grundlag for udarbejdelse af strategien.

1. Hvorfor en strategi

En fælles strategi giver fælles retning.

For at yde den bedste indsats overfor Roskilde Universitets studerende og dimittender er det centralt, at der arbejdes med klare mål og en tydelig retning for employabilityindsatsen. Ambitionen med strategien er at sikre uddannelsernes relevans og at dimittenderne opnår kompetencer til at få beskæftigelse på højeste funktionsniveau inden for uddannelsens felt.

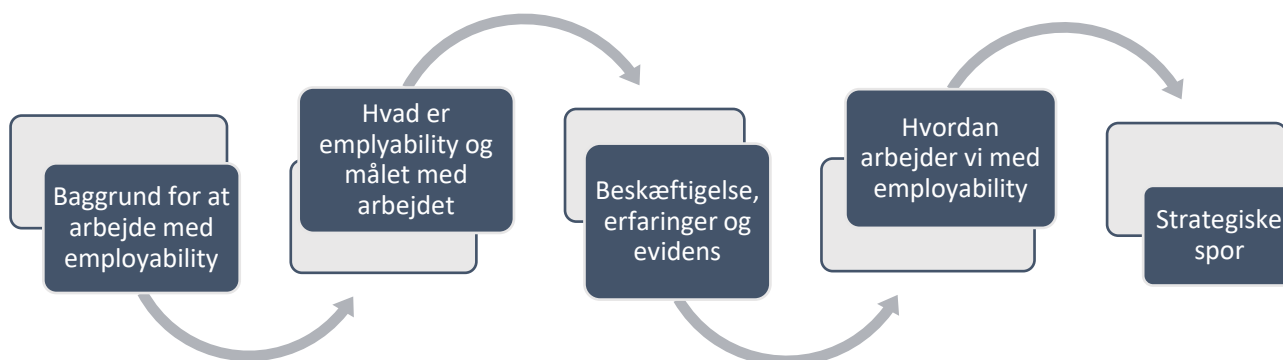
Strategien tager afsæt i de employabilityaktiviteter som universitetet arbejder med. Employability strategien er derfor baseret på den eksisterende erfaring på universitetet, og med udgangspunkt i forskning og viden på området. En del af strategiens indsatser er videreførelse af eksisterende, og samtidig er der beskrevet nye indsatser, som ønskes etableres med henblik på at øge de studerendes employability.

Opbygning af Strategi for employability

Strategi for employability tager udgangspunkt i universitetets strategi *RUC 2030: Interconnected* i pejlemærket om dimittendernes evne til at omsætte deres viden og kompetencer, samt i målet i den strategiske rammekontrakt mellem Roskilde Universitet og Uddannelses- og forskningsministeren om hurtigere overgang til arbejdsmarkedet og forbedret beskæftigelse for universitetets dimittender.

I dette dokument beskrives kort hvordan der arbejdes med employability på universitetet og hvordan samarbejde, forankring og ansvar for employabilityarbejdet tydeliggøres. De væsentligste resultater fra dimittendbeskæftigelsesanalysen (2022)¹ og universitetets erfaringer fra employabilityarbejdet bruges som ståsted for de strategiske spor og prioriteringer for employabilityarbejdet.

Figur illustrerer udarbejdelse af Strategi for employability



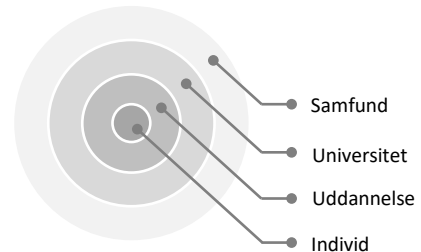
¹ Dimittenders beskæftigelse 2022. Analyse af beskæftigelse og ledighed blandt dimittender fra Roskilde universitet 2017-2019

2. Hvad er employability og målet med indsatsen?

Employability er et komplekst og dynamisk begreb, der handler om individets evne og kompetencer til at skabe adgang til og kunne navigere på arbejdsmarkedet. Faglige og personlige kompetencer, praktisk erfaring og selvindsigt har betydning for employment, altså at en person kommer i beskæftigelse. Samtidig er der flere faktorer, der har betydning. Samfundets efterspørgsel efter akademisk arbejdskraft, den politiske udvikling og den samfundsmæssige opfattelse af Roskilde Universitet er strukturelle rammer der har betydning. Der skal være jobs at søge, og dimittenderne skal gøre en aktiv indsats for at opnå beskæftigelse. Der skal være et match mellem dimittendens opnåede kompetencer og det som arbejdsmarkedet efterspørger, og dimittenden skal have evnen til og muligheden for at vise værdien af egne kompetencer for potentielle arbejdsgivere.

Employability, og ikke mindst arbejdet med employability, kan altså forstås som flere niveauer, der spiller sammen og har indflydelse på hinanden (se figur).

- På samfundsniveau (makroniveau) er konjunkturer, beskæftigelses- og uddannelsespolitik bestemmende for employability.
- På universitetsniveau (mesoniveau) er universitetets samlede udbud af uddannelser og universitetets brand og image af betydning for employability.
- På uddannelsesniveau (ligeledes mesoniveau) er de enkelte uddannelsers faglighed og rammer af betydning.
- På individniveau (mikroniveau) handler det om den studerendes evne til at reflektere over egen læring, færdigheder, kompetencer, ønsker og behov.



Employability på Roskilde Universitet handler ikke kun om hvorvidt dimittender får arbejde, men også om de varetager akademiske jobs, og hvordan de trives og navigerer på arbejdsmarkedet. Employabilityindsatsen tager udgangspunkt i universitetets uddannelser, rammer og faglighed som de studerende tilbydes.

Employability på Roskilde Universitet

Der arbejdes i strategien med employability som en række færdigheder, kompetencer og personlige egenskaber, der forbedrer dimittenders evne til at navigere, få beskæftigelse og succes på arbejdsmarkedet. Strategiens indsatser tager udgangspunkt i de uddannelser, rammer og faglighed som de studerende tilbydes. Employability har sammen med udefrakommende overordnede faktorer betydning for employment.

Mål for employabilitystrategien

Det er vanskeligt at sammenfatte og måle den proces og de begivenheder, som fører til, at en person har gode chancer for at komme i beskæftigelse (employability), mens ledighed og beskæftigelse (employment) mere direkte kan iagttages og måles. Det er således et område med flere perspektiver, som måles på baggrund af ledigheds- og beskæftigelsestal². Da universiteterne specifikt bliver målt på dimittendledighedstal, er det vigtigt, at der i employabilityarbejdet er fokus på at forbedre disse. Det overordnede mål for Strategi for employability:

At understøtte og forbedre de studerendes employability, for dermed at øge beskæftigelsen for dimittender og nedsætte dimittendledigheden.

Der er en tidshorisont på ca. 5 år fra employabilityindsatserne igangsættes, til en eventuel effekt kan måles. For de studerende der er startet på en kandidatuddannelse i september 2022, vil ledighedstal være tilgængelige i 2027. Ledighedstallene (4-7. kvartal) vil indtil da være for kandidatuddannelser udbudt før kandidatreformen. Det betyder, at den forventede effekt af kandidatreformen tidligst vil kunne aflæses i ledighedstallene fra 2027, og at det overordnede mål for strategien først vil kunne måles derefter.

Employabilitystrategien er gældende frem til 2030. Strategien følges op af en indsatsplan, som løbende monitoreres, evalueres og justeres. Målene i de strategiske spor har som udgangspunkt en kortere tidshorisont end det overordnede mål for strategien. US afreporterer på strategien til styregruppen én gang om året forud for den årlige status til universitetsledelsen og bestyrelsen. Hvert andet år tager styregruppen stilling til, om der skal foretages ændringer i strategien.

² **Ledighedstal/dimittendledighed/ledighed:** Ledighedstallene opgøres her som ledighedsgrad. Denne udtrykker hvor stor en andel af tiden, dimittenderne i gennemsnit har været ledige baseret på en 37-timers arbejdsuge. Udvandrede indgår i beregningen med 0 dages ledighed, dvs. alle udvandrede medregnes som fuldt beskæftigede. Ledighedstallet opgøres for 4.-7. kvartal efter dimission.

Beskæftigelse: en persons beskæftigelse er baseret på, om personen på en given dag er enten beskæftiget eller ledig. Udvandrede indgår ikke i opgørelsen. Tallene for ledighed og beskæftigelse kan ikke sammenlignes og summer ikke til 100.

For uddybende definitioner, se dimittendbeskæftigelsesanalysen; *Dimittenders beskæftigelse*, Roskilde Universitet 2022

3. Beskæftigelse og ledighed for dimittender fra Roskilde Universitet

Roskilde Universitets dimittendbeskæftigelsesanalyse³ beskriver dimittendernes ledighed (og beskæftigelse) samt beskæftigelsesprofil for dimittendårgangene 2017-2019.

Beskæftigelsesanalysen viser blandt andet, at Roskilde Universitets dimittender:

- Generelt er berørt af ledighed i højere grad end dimittender fra de øvrige universiteter. Når man betragter ledighed for Roskilde Universitets dimittender i forhold til dimittender fra sammenlignelige uddannelser, er forskellen dog noget mindre hvilket skyldes, at Roskilde Universitets portefølje af uddannelser adskiller sig fra de øvrige universiteters
- Fra det humanistiske hovedområde har en dimittendledighed der ligger under gennemsnittet for de øvrige universiteter, mens dimittendledigheden på det samfundsvidenskabelige hovedområde ligger over
- For hovedpartens vedkommende er beskæftiget i Region Hovedstaden
- Kommer senere i arbejde end dimittender fra de øvrige universiteter og i højere grad har arbejde på ikke-akademisk niveau

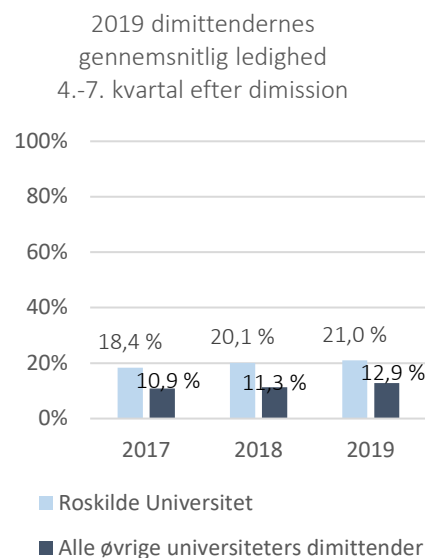
Dimittendbeskæftigelsesanalysen viser desuden, at en række uddannelsesnære faktorer øger dimittendernes sandsynlighed for at komme i beskæftigelse efter dimission. Det har positiv betydning for dimittendens overgang til arbejdsmarkedet, hvis dimittenden har haft

- studiejob
- gode karakterer
- en tydelig uddannelsesprofil.

Herudover peger dimittenderne selv på, at faktorer som studiejob, praktik, netværk og kompetencer fra uddannelsen har været de vigtigste faktorer for, at de kom i job.

På tværs af danske undersøgelser findes der en positiv sammenhæng mellem beskæftigelse og studiejob⁴. Det fremgår desuden, at denne tendens til øget beskæftigelse gælder på tværs af hovedområder, men er stærkest inden for det samfundsvidenskabelige og humanistiske område. Samme undersøgelser viser, at praktik ligeledes har en positiv betydning for beskæftigelsen, om end den er mindre end effekten af studiejob. I danske og internationale undersøgelser er der registreret en positiv effekt af koblingen mellem fagrelevant erfaring fra praksis og karrierelæringsaktiviteter, samt fordel ved tidlig jobsøgning. Det vil sige, at studiejob (gerne i kombination med praktik eller udveksling), praktik og projektsamarbejder, koblingen mellem fagrelevant erfaring fra praksis og karrierelæringsaktiviteter samt tidlig jobsøgning kan have positiv betydning for de studerendes overgang til arbejdsmarkedet.

De ovenstående resultater fra dimittendbeskæftigelsesanalysen og fra eksterne undersøgelser bruges ved udarbejdelse af de strategiske spor og prioriteringer for employabilityarbejdet (se strategi for employability).



³ Dimittenders beskæftigelse, Roskilde Universitet 2022. Se analysen for uddybning og definitioner i ø.

⁴ Se AE-rådet (2015), EVA (2016) samt UFM (2021), Dansk Industri (2019).

4. Hvordan arbejdes der med employability?

Roskilde Universitet har siden 2016 arbejdet med employability som både en konkret og en strategisk indsats. Formålet er at øge dimittendernes beskæftigelse, styrke deres overgang og evne til at navigere på arbejdsmarkedet i et længere perspektiv. Med denne strategi fokuseres indsatsen og employabilityarbejdet yderligere.

Arbejdet med employability foregår bredt på universitetet og er en integreret del af Roskilde Universitets kvalitetssikringssystem. Dels i forbindelse med afrapporteringen på uddannelses- og institutniveau og dels i forbindelse med universitetsledelsens årlige monitorering af uddannelser, hvor der er en fastsat standard for en uddannelses nøgletal for ledighed. Desuden har employability været et indsatsområde i Roskilde Universitets Uddannelsesrapport de seneste tre år. Employabilityindsatsen er i højere grad blevet en del af uddannelsesudviklingen på universitetet. I forbindelse med kandidatreformen var der et større fokus på arbejdsmarkedet, inddragelse af aftagerperspektiver og employabilityelementer i uddannelserne.

Samarbejde mellem Studie- og Karrierevejledningen og uddannelserne internt på Roskilde Universitet er vigtig, da underviserne er centrale aktører ift. at give de studerende kendskab til og arbejde med arbejdsmarkedsperspektiver i sammenhæng med deres uddannelsesforløb. Udgangspunktet for universitetets arbejde med employability er, at kandidater fra Roskilde Universitet skal kunne bidrage til at forstå og løse samfundets problemstillinger og være relevante for arbejdsmarkedet. Vejen til dette er stærke forskningsbaserede uddannelser med høj grad af faglighed, sammenhængende lærings- og studiemiljøer med fokus på tværfaglighed og universitetets pædagogiske model, Problemløst Projekt (PPL). Dertil kommer et tæt samarbejde med omverden og aftagere.

Roskilde Universitets pædagogiske profil bygger på en række principper, der karakteriserer organiseringen af undervisningen. De fungerer samtidig som ledetråde i den løbende refleksion over og tilrettelæggelse af undervisningen. Derfor danner PPL grundlag for employabilityindsatserne og kompetenceafklaring, og de skal tilsammen klæde de studerende godt på til arbejdsmarkedet. Projektarbejdet fokuserer på højt akademisk niveau, og samtidig giver tilgangen gode muligheder for samarbejde med det omgivende samfund, fx erhvervsliv, organisationer, kommuner og regioner. De studerende lærer vigtige jobkompetencer, som ofte er blevet benævnt "21. århundredes kompetencer": kritiske og analytiske kompetencer, samarbejdsevne, formidlingsevne, evne til at arbejde struktureret og overholde deadlines, evne til tilegnelse af ny viden samt tværfaglige og projektorienterede kompetencer. Der er fortsat fokus på eksplicitering af uddannelsesmodellens kompetencer, se *Handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne*. Kompetencer som er efterspurgt på arbejdsmarkedet, og som dermed er med til at styrke de studerendes employability. PPL og employabilityindsatsen understøtter gennem hele uddannelsen den kernefaglige læring.

Med henblik på at styrke de studerendes overgang til arbejdsmarkedet og øge rekrutteringen til universitetet arbejdes der med synlighed og brand i regi af *Handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne* på universitetsniveau. Her arbejdes der med universitetets omdømme og opbygning af brand, for at rekruttere studerende og give aftagere et godt og positivt kendskab til universitetets uddannelser. Den overordnede kommunikationsstrategi skal sikre flow, kontinuitet og den gode fortælling i forbindelse med styrkelse af universitets brand. I regi af uddannelsesporteføljestyring sikres udbud af en relevant uddannelsesportefølje, hvor fokus er på et uddannelsesstrategisk og langsigtet perspektiv. Dette arbejde har betydning for employabilityarbejdet på alle niveauer.

Fire niveauer i employabilityarbejdet

Arbejdet med employability bredt i organisationen og på forskellige niveauer. Indsatserne kan overordnet inddeles i fire niveauer: samfunds-, universitets-, uddannelses- og individniveau – hvor samfundsniveauet ikke er en del af universitetets indsatser, da Roskilde Universitet som uddannelsesinstitution ikke har direkte mulighed for at påvirke de strukturelle rammer på samfundsniveau (konjunkturer, beskæftigelsespolitik mv.). Der fokuseres i strategien på de tre niveauer vi har mulighed for at påvirke. Niveauerne påvirker hinanden i et dialektisk sammenspil, og indsatser kan have betydning for forskellige niveauer. For eksempel er karrieremessen med til at promovere og synliggøre universitetet overfor erhvervslivet og andre aftagere, og samtidig er det en mulighed for de enkelte studerende (kommende dimittender) for at etablere direkte kontakt med aftagerne.

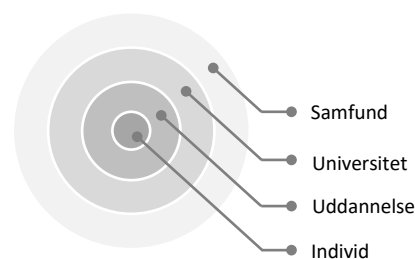
I nedenstående opsummeres de væsentligste indsatser for employabilityarbejdet på de forskellige niveauer. Indsatserne på de forskellige niveauer er med til at danne udgangspunkt for de strategiske spor og de tilhørende indsatser.

➤ Samfundsniveau

Konjunkturer, beskæftigelses- og uddannelsespolitik er bestemmende for employability, men ikke en del af universitetets indsatser.

➤ Universitetsniveau

På universitetsniveau er der indsatser i forhold til synlighed og brand i regi af *Handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne* og uddannelsesstrategisk overblik i regi af uddannelsesporteføljestyling.



På dette niveau arbejdes der også med de overordnede rammer for employabilityarbejdet og samarbejde med omverdenen. Arbejdet med de overordnede rammer har som mål at styrke de fælles retningslinjer, organisatorisk forankring og udbygge data- og vidensgrundlaget på området. Derudover har universitetet et bredt samarbejde med private virksomheder, offentlige institutioner og civilsamfundsorganisationer. Der sikres løbende forbindelse mellem Roskilde Universitets regionale engagement og studerendes employability ved at øge kontakten til det regionale arbejdsmarked. Roskilde Universitet indgår i en række projekter, der forbinder studerende og erhvervsliv i bl.a. projektarbejdet og studiejob. Rammerne for samarbejde med eksterne aktører er blandt andet fastlagt i *Strategi for regionalt samarbejde*, som omhandler samarbejdet med region Sjælland. Udover de regionale aktører samarbejder universitetet med partnere i region Hovedstaden, som er primær aftager af Roskilde Universitets dimittender. Målet er at optimere udbyttet af universitetets samarbejde med omverdenen og eksterne aktører.

➤ Uddannelsesniveau

På uddannelsesniveau er de enkelte uddannelsers rammer og faglighed af betydning. Der er fokus på i højere grad at integrere employabilityindsatser i uddannelserne, så flest mulige studerende får bedst muligt kendskab til og viden om overgangen til arbejdsmarkedet. Der arbejdes f.eks. med mulighed for projektorienteret praktikforløb på alle kandidatuddannelser, undervisningstilgang, obligatoriske employabilityelementer i studieordningen og anden inddragelse af employability i undervisningen.

➤ Individniveau

På individniveau handler det om den studerendes evne til at reflektere over egen læring, færdigheder, kompetencer, ønsker og behov. Der er fokus på kompetenceafklaring og den studerendes kontakt til praksis med indsatser målrettet den enkelte studerende. Indsatserne kan være organiseret centralt såvel som decentralt. Der udbydes aktiviteter, events og forløb for studerende med fokus på kompetenceafklaring og -formidling,

netværksskabelse og brobygning til arbejdsmarkedet. Dette i et tæt samarbejde med relevante aktører; uddannelser, undervisere, studerende og eksterne samarbejdspartnere.

Arbejdet på de enkelte niveauer er udmøntet i hvert sit strategiske spor.

Forankring af employabilityarbejdet

For at lykkes med strategien er det vigtigt, at employabilityarbejdet løftes på tværs af organisationen i et fælles ansvar. En virksom employabilityindsats er i høj grad en fælles indsats, med et tæt samarbejde mellem de relevante parter. Employability skal prioriteres på alle niveauer med udgangspunkt i nedenstående ansvarsfordeling.

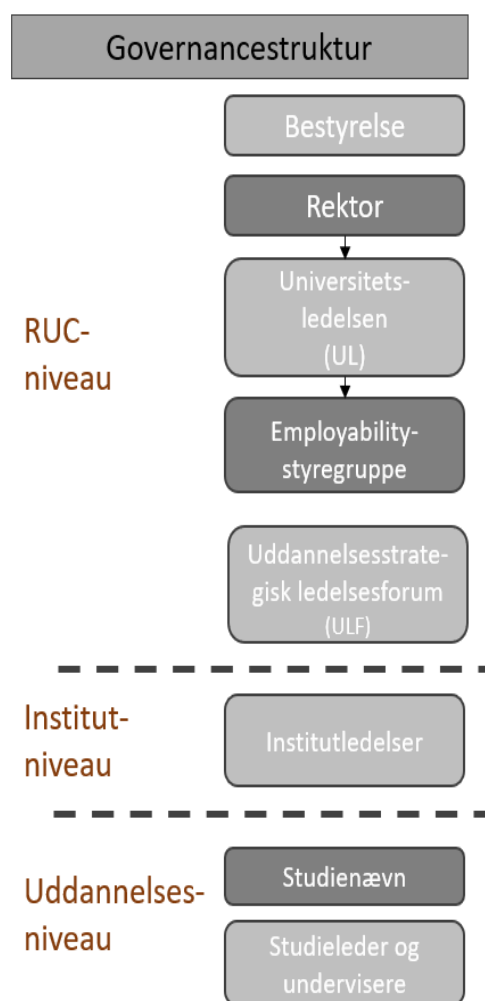
Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede og strategiske ledelse af universitetet⁵, herunder at Roskilde Universitet udbyder relevante uddannelser. Den følger udviklingen i employabilityarbejdet i forbindelse med den årlige status og har i den forbindelse mulighed for at sætte fokus på eventuelle problematikker.

Rektor har det overordnede ansvar og universitetets daglige ledelse varetages af rektor inden for de rammer, som bestyrelsen har fastsat⁶. Den øvrige ledelse varetager sine opgaver efter bemyndigelse fra rektor. Universitetsledelsen (UL) godkender employabilitystrategien, herunder prioritering af indsatser.

Der er nedsat en styregruppe for employability indtil strategiens udløb. Styregruppen har ansvar for employabilityindsatsen på universitetet, herunder implementering af strategien. Styregruppen består af universitetsdirektøren, dekan med ansvar for employability, vicedirektør for uddannelse og en repræsentant for prodekanerne. Dekan med ansvar for employability er formand for styregruppen.

Uddannelsesstrategisk Ledelsesforum (ULF) er med til at implementere og udbrede strategien samt kvalificere og indsamle viden på employabilityområdet. Institutledelserne sikrer employabilityarbejdet på institutniveau, samt afrapportering og opfølgning på dette i kvalitetssikringssystemet.

Studienævnene har ansvar for implementering af strategiens indsatser i uddannelserne og studieordningerne. De godkender handlingsplaner i studielederrapporter, herunder handlinger angående employability og har ansvaret for at sikre, at der er employabilityelementer i uddannelserne. Studielederne udarbejder studielederrapporter, og studieordninger og underviserne er med til at udbrede viden om employability og sikre relevant undervisning ift. employability med inddragelse af cases, samarbejdspartnere m.m.



⁵ Universitetsloven §10

⁶ Universitetsloven § 14

Studie- og Karrierevejledningen er forankringen i forhold til karrierevejledning af studerende, tværgående indsatser og koordinering af løbende vidensopsamling, videndeling og indsatser inden for employabilityarbejdet. I samarbejde med uddannelserne skal Studie- og Karrierevejledningen dels være leverandør af konkrete ydelser rettet mod de studerende og dels være sparringspartner og internt videnscenter for andre aktører, som f.eks. studienævn og studieledere.

Evaluering af strategi og indsatser

Strategi for employability skal være med til at styrke og udvikle universitetets employabilityindsats. Det er vigtigt, at de igangsatte aktiviteter forbedrer de studerendes employability. For at kunne bruge erfaringer fra gennemførte indsatser, skal der fremover arbejdes systematisk med evaluering, vidensopsamling og -deling. US og uddannelserne skal arbejde med data som grundlag for forbedringer, prioriteringer og opsamling af resultater af de iværksatte indsatser. Dette sker i kvalitetssikringssystemet.

Formålet med evalueringen er at bidrage til besvarelse af følgende spørgsmål:

- I hvilken grad er indsatsens mål opfyldt?
- Har indsatsen bidraget til strategiens målopfyldelse?
- Hvordan er indsatserne gennemført?

Det er vanskeligt at måle den direkte effekt og kausaliteten af de enkelte employabilityindsatser. Dette skyldes, at der er mange faktorer, der har indflydelse på dimittenders employability, og de forskellige indsatser overlapper hinanden, samtidig med at der er et langt tidsperspektiv fra indsats til måling af ledighedstal. De bedste resultater skabes ved langsigtede indsatser, og indsatserne skal prioriteres, der hvor der er potentiale og volumen.

Strategiens overordnede mål, er at understøtte og forbedre de studerendes employability for at øge beskæftigelsen for dimittender og nedsætte dimittendledigheden. For at kunne vurdere om Roskilde Universitet er på rette vej i forhold til arbejdet med indfrielse af målene, er der ved strategiens start udarbejdet målepunkter og der følges løbende op på disse. Ved strategiens afslutning vurderes hvorvidt indsatserne har haft en effekt.

5. Strategiske spor

Strategien implementeres i fire strategiske spor med fokus på forskellige niveauer, hvoraf et er tværgående. Sporerne er centrale for at udvikle og forbedre universitetets employabilityindsats og dermed de studerendes employability. Gældende for de strategiske spor er, at de bedste resultater skabes ved langsigtede indsatser, og indsatserne skal prioriteres, der hvor der er et potentiale og volumen.

De fire strategiske spor er:

1. Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen
2. Samarbejde med omverdenen
3. Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne
4. Kompetencebevidsthed

Det tværgående strategiske spor skal være rammesættende for arbejdet med employability på alle niveauer. De strategiske spor er overordnet knyttet til enkelte niveauer, men der kan være indsatser på flere niveauer.

Figuren viser de strategiske spor og niveauerne:

Styrkede rammer og systematik for employabilityindsatsen		
Samarbejde med omverdenen	Employability som aktivt fokus og indhold i uddannelserne	Kompetencebevidsthed
Universitetsniveau	Institut- og uddannelsesniveau	Individniveau

Se Strategi for employability.

Bilag 3

Executive Summary: Dimittendbeskæftigelsesanalyse

Baggrund: Hvorfor en dimittendbeskæftigelsesanalyse?

Det er et strategisk fokus for Roskilde Universitet, at vores dimittender har de bedste muligheder for at omsætte deres viden til praksis og sætte deres uddannelse i spil på arbejdsmarkedet, når de forlader universitetet. Derfor er relevant beskæftigelse, der forudsætter viden på et højt niveau, et centralt parameter i arbejdet med universitetets uddannelser. Nøgletallet for ledighed bruges derfor som en indikator for uddannelsernes relevans og for efterspørgslen efter kandidater fra Roskilde Universitet.

"RUC's kandidater skal være fagligt stærke forandringsagenter og kompetente projektledere, der er dygtige til at omsætte viden på det etablerede arbejdsmarked, og som selvstændige entreprenører og meningsdannere."

Strategi RUC 2030: Interconnected

Det er målet med rapporten 'Dimittenders beskæftigelse. Analyser af beskæftigelse og ledighed blandt dimittender fra Roskilde Universitet 2017-2019', at den understøtter universitetets arbejde med employability og studienævnenes drøftelser og handleplaner i forhold til dimittendbeskæftigelse og -ledighed. Som sådan kan rapporten understøtte drøftelser om uddannelsernes arbejdsmarkedsrelevans og indsatser målrettet dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet efter dimission.

Dimittendernes ledighed 4.-7. kvartal er det kvantitative mål, der indgår i universitetets kvalitetssikringssystem som nøgletal for dimittendernes ledighed.

Procedure for afrapporteringssystemet på Roskilde Universitet

Analysen af dimittendernes beskæftigelse og ledighed udarbejdes hvert andet år og rapporten er den første i dette format. Rapportens omdrejningspunkt er beskæftigelse og ledighed blandt dimittender fra Roskilde Universitet fra årgangene 2017-2019.

I dette executive summary er to hovedspørgsmål omkring dimittendbeskæftigelse i fokus. For det første spørgsmålet om, hvorvidt dimittender fra Roskilde Universitet kommer i beskæftigelse eller er ledige efter dimission, og for det andet spørgsmålet om, hvad der karakteriserer deres eventuelle beskæftigelse.

"Delmål 3.2: Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere."

Strategisk Rammekontrakt 2022-2025 mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Roskilde Universitet

Rapporten, dette summary bygger på, omfatter en række analyser, og det er udgangspunktet for analysen, at dimittendledighed og -beskæftigelse skal forstås, som noget, der er drevet af efterspørgslen fra arbejdsgiverne og af dimittendernes udbud af relevant viden og arbejdskraft. I den optik påvirkes dimittendernes beskæftigelsesmuligheder dels af strukturelle forhold på det arbejdsmarked, dimittenderne træder ud på, og dels af forhold under deres uddannelse og understøttelsen af overgang fra universitetet til arbejdsmarkedet.

Samlet set giver rapporten et overblik over arbejdsmarkedet i de år, dimittenderne er trådt ud på arbejdsmarkedet, dimittendernes beskæftigelses- og ledighedssituation samt indsigt i, hvilke faktorer, der kan understøtte, at dimittenderne har en hurtig overgang fra universitetet til arbejdsmarkedet.

Rapporten omfatter fire centrale kapitler:

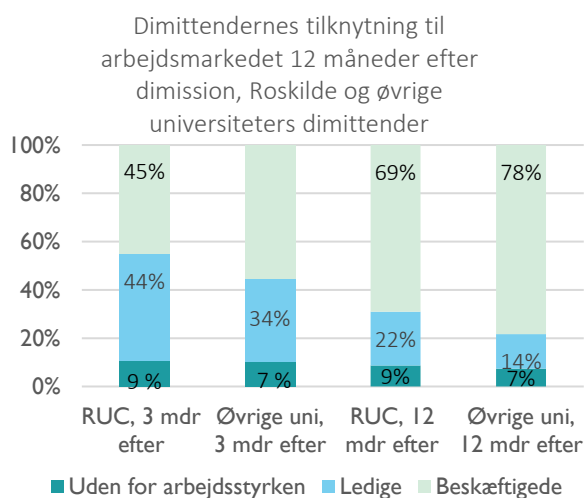
1. Efterspørgsel efter dimittendernes arbejdskraft: Det danske arbejdsmarked 2017-2021
2. Beskæftigelse og ledighed blandt dimittender fra Roskilde Universitet
3. Dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet
4. Dimittendernes beskæftigelsesprofil: Karakteristika ved dimittendernes job

Ledighed og beskæftigelse blandt dimittender 2017-2019

Året efter kandidaterne har afsluttet deres kandidatuddannelse på Roskilde Universitet er syv ud af 10 dimittender i beskæftigelse, og blandt samfundsfaglige dimittender er den største andel i beskæftigelse (86 pct. for 2017-dimittenderne).

Ledighed eller beskæftigelse?

I rapporten bruges forskellige mål for at belyse spørgsmålet om dimittendernes beskæftigelse og ledighed. En væsentlig pointe i forhold til de opgørelser er, at beskæftiget ikke altid er det modsatte af ledig, og at ledighedsgrad og beskæftigelsesgrad ikke altid summerer til 100 pct. Det skyldes bl.a. forskelle i de populationer, der tages udgangspunkt i og forskelle i opgørelsesmetoder.

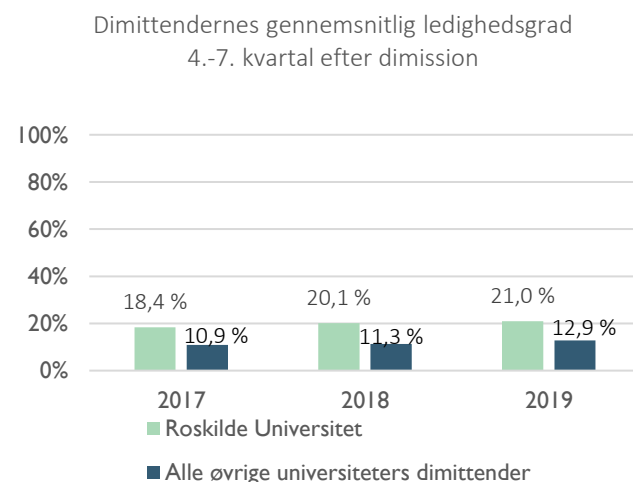


Note til figur: Dimittendernes tilknytning til arbejdsmarkedet er opgjort 12 måneder efter dimittenderne har afsluttet deres uddannelse. Opgørelsen er forskellig fra opgørelsen af den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad 12.-23. måned efter dimission, hvorfor tallene ikke kan sammenlignes. Egne beregninger pba. Danmarks Statistik, AMR.

Som gruppe er dimittenderne fra Roskilde Universitet 2017-2019 generelt berørt af ledighed i højere grad end dimittender fra de øvrige universiteter, se figurer nedenfor. Det billede gør sig også gældende i forhold til udviklingen over tid, og 11 kvartaler efter dimission har dimittendgruppen fra Roskilde Universitet fortsat en højere ledighed end dimittendgruppen fra andre universiteter. Disse er imidlertid gennemsnitsbetragtninger, og analyserne peger på, at nogle dimittender rammes af ledighed i andet år efter dimission, men 56 pct. af dimittenderne er på intet tidspunkt i løbet andet år efter dimission berørt af ledighed. Fra et dimittendperspektiv er ledighedsspørgsmålet blevet yderligere aktuelt med de nylige ændringer af dimittenddagpengereglerne, som betyder, at dimittenderne fremover har ret til et års dagpenge fremfor tidligere to år, jf. at 22 pct. af dimittenderne er ledige 12 måneder efter dimission.

Analyserne viser imidlertid også, at det overordnede billede for dimittendernes ledighed nuanceres, når man tager højde for, hvilke hovedområder og uddannelser, kandidaterne dimitterer fra.

For der første er der forskelle i ledighedsgraden hovedområderne imellem, og spændet i ledighedsgrad mellem Roskilde Universitets dimittender og dimittender fra de øvrige universiteter varierer alt efter det hovedområde, de er dimitteret fra. Analyserne viser, at dimittender fra det humanistiske hovedområdes



Note til figur: Den gennemsnitlige ledighedsgrad er opgjort som et gennemsnit i 4.-7. kvartal efter dimission. Alle personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, indgår i populationen.
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets Datavarehus, ElevLedighed.

uddannelser har et ledigheds- og beskæftigelsesniveau, der er stort set på niveau med de øvrige universiteters humanistiske dimittender.

For det andet viser analyserne, at når man betragter ledighed for Roskilde Universitets dimittender i forhold til dimittender fra sammenlignelige uddannelser, er ledigheden fortsat lidt højere men mindre, end når man sammenligner med gruppen af universitetsdimittender generelt (2,5 procentpoints forskel ift. dimittender fra sammenlignelige uddannelser i 2019 mod 8,1 procentpoint ift. alle andre universitetsdimittender).

Dette rejser et spørgsmål om, hvorvidt universitetets relativt set høje ledighedsgrad skal ses i sammenhæng med universitetets uddannelsesudbud og i forhold til arbejdsmarkedet for disse uddannelser, jf. at dimittender fra sammenlignelige uddannelser i vid udstrækning er berørt af ledighed i samme omfang som Roskilde Universitets dimittender.

Disse nuanceringer af de overordnede ledighedstal ændrer imidlertid ikke ved, at ledigheden blandt dimittender fra Roskilde Universitets uddannelser er høj, og i 2019 havde dimittender fra 26 ud af 34 undersøgte uddannelser på Roskilde Universitet en ledighedsgrad på over 15 pct. andet år efter dimission.

Det danske arbejdsmarked 2017-2021

Dimittendernes beskæftigelsesmuligheder skal ses i sammenhæng med udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden på arbejdsmarkedet generelt. Det fremgår af rapporten, at arbejdsmarkedssituationen i den periode, hvor dimittenderne har skullet finde fodfæste på arbejdsmarkedet, overordnet set har været gunstig ift. dimittendernes beskæftigelsesmuligheder.

Fra 2017 til 2021 var arbejdsmarkedet karakteriseret ved stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, udtrykt i en højere beskæftigelsesfrekvens og lavere ledighed, om end der i de to første kvartaler af 2020 var en midlertidig nedgang i beskæftigelsen og stigning i ledigheden. De samme tendenser har gjort sig gældende for den samlede gruppe af nyuddannede akademikere, og det peger på generelt gode beskæftigelsesmuligheder for dimittenderne i perioden.

Beskæftigelsesmulighederne for nogle dimittender fra årgang 2018 og 2019 har i højere grad været påvirket af corona-situationen (udtrykt ved en højere ledighedsgrad og lavere beskæftigelse de to første kvartaler af 2020), end det er tilfældet for dimittender fra 2017. Der har mellem 2017 og 2021 overordnet set været vækst i de sektorer og brancher som beskæftiger flest akademiske dimittender. Arbejdsmarkedssituationen for akademikere i Region Hovedstaden og Sjælland har i perioden været gunstig, om end samme variation i udviklingen inden for brancherne gør sig gældende i brancherne på de regionale arbejdsmarkeder.

Dimittendernes beskæftigelse

Analysen af dimittendernes beskæftigelse viser at dimittendernes beskæftigelsesprofil er kendetegnet ved, at:

- Næsten alle dimittender er beskæftiget på arbejdspladser i Region Hovedstaden eller Region Sjælland (95 pct.),
- Den største gruppe er ansat i den private sektor (56 pct.), hovedparten i private virksomheder og en væsentlig andel blandt de privatansatte (30 pct.) varetager job, der kræver viden på grundniveau, dvs. ikke i akademiske stillinger.
- De brancher, der beskæftiger de største grupper af Roskilde Universitets dimittender er den offentlige administration, sundheds- og socialvæsen samt information og kommunikationsbranchen.

Analysen af dimittendernes beskæftigelse har i forhold til spørgsmålet om relevant beskæftigelse vist, at 6 ud af 10 beskæftigede dimittender er i job, der kræver viden på højeste niveau, mens 22 pct. varetager job, som kræver viden på grundniveau.

I forhold til spørgsmålet om Roskilde Universitets dimittender finder relevant beskæftigelse viser analyserne, at:

- Der er en mindre andel blandt de privatansatte, som varetager job, der kræver viden på højeste niveau (dvs. akademiske stillinger) end blandt offentligt ansatte (46 pct. mod 79 pct.), og ca. 30 pct. af de privatansatte varetager job på grundniveau (dvs. Ikke-akademiske stillinger).
- Der er en mindre andel blandt af de internationale dimittender, som varetager job, der kræver viden på højeste niveau sammenlignet med dimittender med dansk statsborgerskab (31 mod 64 pct.), og blandt de internationale dimittender varetager 28 pct. job, der kræver viden på grundniveau.
- Der er sammenhæng mellem dimittendernes løn og jobbet funktionsniveau. En dimittend i

en stilling, der kræver viden på højeste niveau, tjener ca. 3.500 kr. mere om måneden end en dimittend beskæftiget på grundniveau.

- Blandt dimittender ansat i Region Sjælland er 72 pct. i job, der forudsætter viden på højeste niveau. Da der samtidig er en stor andel dimittender ansat i Region Sjælland, som ansat i den offentlige sektor (69 pct.), er det ikke muligt at afgøre, hvorvidt fordelingen fsva. funktionsniveau skal ses som udtryk for sektorfordelingen i regionen snarere end **som** udtryk for det regionale forhold alene.

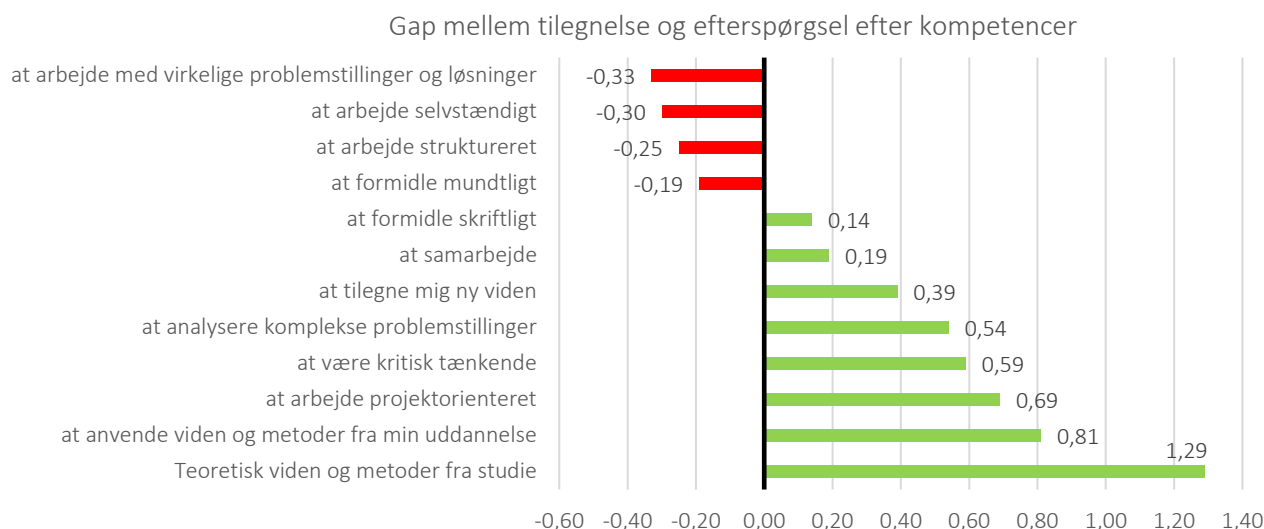
Hvad understøtter, at dimittenderne kommer i beskæftigelse?

Dimittendbeskæftigelsesanalysen viser, at en række uddannelsesnære faktorer øger dimittendernes sandsynlighed for at komme i beskæftigelse efter dimission. Det har positiv betydning for dimittendens overgang til arbejdsmarkedet, hvis dimittenden har haft:

- Studiejob
- Gode karakterer
- En tydelig uddannelsesprofil (en et-fags-kandidatuddannelse fremfor en kombi-kandidatuddannelse).

Herudover peger dimittenderne selv på, at faktorer som studiejob, praktik, netværk og at kompetencer fra uddannelsen har været de vigtigste faktorer for, at de kom i job.

Hovedparten af de beskæftigede dimittender vurderer, at der er overensstemmelse mellem uddannelsen og det, der efterspørges i deres job. Analyserne viser imidlertid også, at dimittenderne vurderer, at deres kompetencer inden for nogle områder ikke matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel, jf. figuren nedenfor.



Note til figur: Gap er beregnet som forskellen i gennemsnitscoren for graden af hhv. tilegnelse og efterspørgsel for hver af de 12 kompetencer. Dimittenderne har besvaret to separate spørgsmål for hver af de 12 kompetencer: 1) "I hvilken grad har du tilegnet dig følgende gennem dit studie?", 2) "I hvilken grad efterspørges følgende i dit job?", svar er angivet på en skala fra 1-5. Gennemsnit er beregnet for alle dimittender, der har angivet, at de er eller har været i beskæftigelse siden dimission. Dimittender, der har svaret 'ved ikke' er udeladt af beregningerne. For mere om gapanalysen se hovedrapportens kapitel 3 og kapitel 5. Kilde: Egne beregninger pba. Uddannelses- og Forskningsministeriet: 'Uddannelseszoom - Dimittender'. N=994.

Dimittender fra Roskilde Universitet 2017-2019

3.242

Dimittender i
populationen

73%

BA-baggrund

17%

10%

Universitet

Profession

Ukendt

33%

Mænd

67%

Kvinder

Dimissionsår

30%

35%

34%

2017

2018

2019

Type kandidatuddannelse

26%

42%

32%

Kombi. før 2015

Kombi. efter 2015

Fagintegreret

Beskæftigelsesprofil i uddrag

69%

Er beskæftiget
1 år efter
dimission

Arbejdsplads
beliggenhed, fordelt
på danske regioner

81%

5%

15%

Andre

Sjælland

Hovedstad

Sektorfordeling

Offentlig

44%

56%

Privat

Jobfunktionsniveau

22%

9%

60%

Grund

Mellem

Højeste

Beskæftigede dimittenders løn 1 år efter dimission

16.669 kr.

Gennemsnit
nederste kvartil

40.982 kr.

Gennemsnit
øverste kvartil

Gennemsnit alle:
28.975 kr.

Bilag 4: Proces for inddragelse af råd og udvalg

Dato	Råd/Ledelsesforum	Indhold
22. marts 2022	UL	Beslutning om igangsættelse af udarbejdelse af employability dokument
30. marts 2022	AR	Drøftelse af dokument og input til det videre arbejde
29. september	Bestyrelsen	Studerterrepræsentanter præsenterede et oplæg med udgangspunkt i spørgsmålet om RUC-kandidaters employability
7. marts 2023	UDDU	Drøftelse af erfaringer med inddragelse af praksis med employability i nye kandidatuddannelser og projektarbejdet
13. marts 2023	ULF	Drøftelse af de strategiske spor og konkrete indsatser samt godkendelse af strategien
16. marts 2023	UL	Godkendelse af strategien
22. marts 2023	AR	Orientering om strategien
13. april 2023	Bestyrelsen	Godkendelse af strategien

Pkt. 10 Orientering fra rektoratet

a. Økonomi

Der henvises til pkt. 5 og 6

b. Forskning**Bevillinger og nye projekter**

Fremfærd Børn har bevilliget 3,8 mio. kr. til forskningsprojektet 'Deltagelse og Situeret Ulighed i børnelivets institutioner'. Projektet ledes af lektor Maja Røn-Larsen fra Institut for Mennesker og Teknologi og udføres i samarbejde med Aalborg Universitet og UC-Lillebælt. Projektet skal udvikle viden, der kan kvalificere det pædagogiske arbejde med at skabe lige deltagelsesmuligheder for alle børn på tværs af dagpleje, vuggestue, børnehave, skole og fritidsinstitution.

Roskilde Universitet er blevet en del af et stort Interreg-forskningsprojekt, som samler 19 projektpartnere i Øresund-Kattegat-Skagerrak-regionen i et innovations- og teknologi-task force, der skal fremme datadrevne specialiseringer og grøn omstilling. Lektor Thomas Theis og lektor Bendicte Fleron, begge fra Institut for Mennesker og Teknologi, er ansvarlige for forskellige dele af projektet, som har fået en samlet bevilling fra EU på ca. 6.320.000 euro. Heraf udgør RUC's andel ca. 477.000 euro.

Lektor Sevasti Chatzopoulou fra Institut for Samfund og Erhverv er en del af et stort forskningskonsortium, som er ledet af DTU: 'PROFIT Protein Revolution: Obtain Feed Ingredients from Wastes for Green Transition'. Projektet har til formål at udvikle teknologi som kan udnytte organisk affald til dyrefoder. Innovationsfonden finansierer projektet, og Roskilde Universitets andel udgør 3,3 mio. kr.

Professor Hanne Warming fra Institut for Samfund og Erhverv har modtaget en bevilling på 2,2 mio. Kr. fra Trygfonden til et projekt med titlen 'Social counseling services for children & young people - impact and potential'. Projektet undersøger, hvordan civilsamfundets sociale rådgivningsydelser hjælper børn og unge. Hanne Warming udfører projektet i samarbejde med RådgivningsDanmark.

Det Kriminalpræventive Råd har bevilget 850.000 kr. til professor (MSO) Anders Ejrnæs og ph.d.-forsker Rune Holst Scherg, begge fra Institut for Samfund og Erhverv, til et forskningsprojekt med titlen 'Burglary and insecurity: when the insecurity becomes dysfunctional'. Projektet skal undersøge, hvorfor danskere, som lever i et af verdens sikreste lande, føler sig utrygge overfor at blive udsat for indbrud.

Lektor Aske Kammer fra Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab er med i forskergruppen bag et projekt, som skal undersøge forretningsmodeller i danske nyhedsmedier. Projektet udføres i et samarbejde mellem Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Roskilde Universitet og Aarhus Universitet.

Ph.d.-stipendiaterne Ayan Yasin Abdi og Nina Halberg har modtaget EliteForsk Rejsestipendier på 200.000 kr. hver. Rejsestipendierne gives til særligt talentfulde ph.d.-studerende. Ayan Yasin Abdi og Nina Halberg får stipendierne til deres forskning i hhv. migration og ulighed i sundhedsvæsenet. Lektor Kasper Levin fra Institut for Mennesker og Teknologi skal undersøge, hvilken betydning Slow Looking- forløb på museer har for psykisk sårbare unge. Slow Looking bygger på idéen om, at det at betragte kunstværker i længere tid kan være en ramme for sociale samtaler, refleksion og fordybelse. Projektet udføres i samarbejde med Frederiksborgmuseerne og Center for Kunst og Mental Sundhed og finansieres af en bevilling fra Region Hovedstaden.

Navne

Lektor Anne Elisabeth Sejten er blevet udnævnt som professor i æstetisk kultur på Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab.

Anne Brødsgaard, professor familiesygepleje og sundhedsfremme, er flyttet fra Aarhus Universitet til Roskilde Universitet sammen med kandidatuddannelsen i sygepleje. Anne Brødsgaard er desuden ansat på Amager-Hvidovre Hospitals Børne- og Ungeafdeling samt Gynækologisk og Obstetrisk Afdeling.

Ingrid Poulsen, professor i klinisk sygepleje er ligeledes flyttet fra Aarhus Universitet til Roskilde Universitet sammen med kandidatuddannelsen i sygepleje. Ingrid Poulsen er også ansat i et stillingsfællesskab med Amager-Hvidovre Hospital og fungerer desuden som ekstern lektor på Aarhus Universitet.

Tina Øllgaard Bentzen, lektor ved Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, er blevet tildelt prisen som årets HR-forsker af NOCA for sit arbejde med, hvordan man implementerer tillidsbaseret ledelse i praksis. Prisen gives på baggrund af den videnskabelige artikel 'The Tripod of Trust' (Tillidstaburetten), som blev publiceret i det prestigefyldte videnskabelige tidsskrift Public Management Review i efteråret.

Lektor i datalogi Line Reinhardt fra Center for Maritim og Marin Forskning har modtaget Hedorfs Fonds Transportforskningspris 2023. Prisen uddeles til en forsker, som har ydet en særlig indsats for forskning og brobygning inden for transportområdet i Danmark. Line Reinhardt forsker i energi-effektivisering af godstransport og undersøger bl.a., hvordan man kan nedbringe forbruget af skibsbrændstof.

Lars Hulgård, professor i socialt entreprenørskab på Institut for Mennesker og Teknologi, er blevet udnævnt til distinguished professor på universitetet Tata Institute of Social Sciences (TIIS) i Mumbai i Indien.

Professor Louise Torp Dalgaard fra Institut for Naturvidenskab og Miljø er blevet udnævnt til professor. Hun er desuden blevet udnævnt til medlem af det nye Danish Diabetes and Endocrine Academy's Education Committee (DDEA). DDEA er finansieret af Novo Nordisk Fonden og støtter forskning og uddannelse på bl.a. diabetesområdet. DDEA er en videreførelse af det tidligere Danish Diabetes Academy (DDA).

Lektor Håvard Jenssen fra Institut for Naturvidenskab og Miljø er blevet udnævnt til professor.

Lektor Viggo Andreasen fra Institut for Naturvidenskab og Miljø var ifølge Akademikerbladet og Infomedias optælling den mest citerede forsker fra Roskilde Universitet i 2022. Samlet set var han indtog han en niendeplads blandt de mest citerede forskere i Danmark 2022.

Status på forskningsevalueringer

RUC's forskningsevalueringssmodel bygger på turnusevalueringer af institutter og forskningsmiljøer. Evalueringerne har primært et formativt sigte og skal understøtte institutternes forskningsstrategiske arbejde og udviklingen i de enkelte forskningsmiljøer. Konceptet består af tre led: instituttets selvevaluering, besøg af internationalt evalueringspanel der efterfølgende udarbejder en evalueringsrapport og instituttets opfølgningsproces.

Aktuelt har Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv (ISE) samt Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab (IKH) gennemført evalueringer. Institut for Mennesker og Teknologi (IMT) har påbegyndt opfølgningsprocessen, mens Institut for Naturvidenskab og Miljø (INM) er i gang med at udarbejde selvevalueringen. I det følgende gives en status på forskningsevalueringerne på de fire institutter.

Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv (ISE)

Som orienteret om på bestyrelsesmøde 1/2022 gennemførte ISE, som det første institut i turnussen, forskningsevalueringen i 2021. Evalueringspanelet bemærkede blandt andet, at ISE manglede fokus i forskningsstrategien, og at der var en skrøbelighed i organiseringen, hvor få stærke og erfarne forskere stod for størstedelen af den excellente forskning og samfundsmæssige impact, hvilket gav behov for at dele best practice med yngre forskere. I dialog med prorektor lagde ISE en opfølgningsproces, som blev sammentænkt med udarbejdelsen af en ny institutstrategi i 2022. Instituttet har fremsendt ny institutstrategi. Heri indgår blandt andet indsatser som skal styrke forskningsledelse og fælles feedbackkultur og sparring på forskningsområdet, ligesom der med reference til evalueringen også indgår indsatser der skal skabe mere sammenhængende forskningstid gennem bedre opgavefordeling og allokeringspraksis.

Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab (IKH)

IKH havde besøg af et internationalt evalueringspanel i juni 2022. I deres rapport anerkender panelet RUC's tværfaglige forskning og påpeger blandt andet udfordringer ved forskningsgruppe-organiseringen, den tids- og ressourcemæssige fordeling mellem uddannelse og forskning samt manglende gennemsigtighed i ledelsesbeslutninger. I dialog med prorektor har IKH udarbejdet en opfølgningsproces og dertilhørende handleplan. Evalueringsresultatet og IKHs handleplan har været behandlet i Universitetsledelsen (2. marts 2023) og Akademisk Råd (22. marts 2023). Universitetsledelsen bakkede op om instituttets handleplan, og Akademisk Råd drøftede evalueringens indsigter i forhold til ressourceforbruget.

Institut for Mennesker og Teknologi (IMT)

IMT havde besøg af et internationalt evalueringspanel i november 2022. I deres rapport påpeger panelet samlet set, at forskning i stor udstrækning er sekundært til uddannelse på instituttet, at instituttets store heterogenitet både er en fordel og en udfordring, samt at *nogle* af instituttets udfordringer i højere grad skyldes manglende kommunikation og anerkendelse end egentlige operationelle årsager. I 2023 vil IMT i dialog med prorektor udarbejde en opfølgningsproces med behandling i

Universitetsledelsen og Akademisk Råd. Forskningsudvalget vil ligeledes behandle evalueringsrapporterne fra IKH og IMT i andet halvår af 2023.

Institut for Naturvidenskab og Miljø (INM)

INM er i gang med at udarbejde selvevalueringen forud for det kommende besøg af et internationalt evalueringspanel i november 2023. Instituttets efterfølgende opfølgningsproces forventes afsluttet i første halvår af 2024.

Med færdiggørelse af forskningsevalueringen på INM vil Universitetsledelsen, Akademisk Råd og Forskningsudvalget drøfte det samlede udkom af turnusevalueringerne med henblik på at fastlægge et passende koncept, kadence og evalueringsobjekt for kommende forskningsevalueringer på RUC.

c. Uddannelse

Regeringsudspillet "Forberedt på fremtiden I"

Torsdag den 2. marts 2023 præsenterede regeringen udspillet *Forberedt på fremtiden I*, der omhandler universiteternes kandidatuddannelser. Udspillet er første del af en ny sammenhængende reformkurs på uddannelsesområdet, hvor regeringen vil se på hele uddannelsessystemet.

I udspillet præsenteres en række forslag:

- Et nyt fleksibelt kandidatuddannelseslandskab:
 - Nye kandidatuddannelser på 1 ¼ år
 - Kandidatuddannelser på 2 år (120 ECTS)
 - Nye kandidatuddannelser på 2 ½ - 3 år (150 – 180 ECTS)
 - Erhvervskandidatuddannelser i varierende længde (75-180 ECTS)
- Nye muligheder for efter- og videreuddannelse efter de korte kandidatuddannelser
 - Bedre muligheder for fleksibel efteruddannelse på universiteter eller mulighed for en hel ny kandidat på erhvervskandidatlignende vilkår.
 - Mulighed for at kunne efter- og videreuddanne sig samtidig med at man arbejder.
 - Mulighed for enten sporskifte eller yderligere specialisering.
 - Efter to år på arbejdsmarkedet skal det være muligt at tage endnu en hel kandidatuddannelse på fuldtid.
- En øget internationalisering
 - En stigning i antallet af internationale studerende.
 - Der lægges op til 2500 engelsksprogede erhvervskandidatstudiepladser
 - Oprettelse af nye ordinære engelsksprogede studiepladser

Universiteterne og andre interessenter (f.eks. erhvervslivet og studerende) vil blive inddraget i udvikling og implementering af reformen, når den politiske aftale er på plads.

Regeringens forslag indeholder en varig prioritering af universitetsområdet på ca. 950 mio. kr. Af disse afsættes ca. 600 mio. kr. årligt til udvikling af de nye uddannelser og et kvalitetsløft (også af

bacheloruddannelserne). Ca. 250 mio.kr. afsættes til efter- og videreuddannelsesområdet og 100 mio. kr. til flere internationale studerende.

Ansøgertal til BA- og KA-uddannelser pr. 15. marts 2023

[Vedlagt som bilag 1 til pkt. 10.c.](#)

d. Innovation og eksterne samarbejder

Uddannelsespartnerskaber med regionale aktører

I juni 2021 blev politisk aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark indgået, og i december 2021 godkendte Roskilde Universitets bestyrelse en vision for nye regionale uddannelsesindsatser. Under henvisning til denne vision skrev Roskilde Universitet i indmeldingen til Uddannelses- og Forskningsministeriet, at universitetet ønsker at intensivere antallet af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører.

Roskilde Universitets udflytningsplan består af to dele. For det første overtog Roskilde Universitet den 1. februar 2023 kandidatuddannelsen i sygepleje i Emdrup fra Aarhus Universitet og placerer den tæt på Roskilde Sygehus. For det andet planlægger Roskilde Universitet udvikling af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. Denne orientering omhandler anden del af planen.

Formål

Roskilde Universitet ønsker at være hele region Sjællands universitet. I et tæt samarbejde med kommuner, private virksomheder og andre aktører i region Sjælland vil universitetet udvikle regionale uddannelsesaktiviteter og dermed hæve uddannelses- og vidensniveauet i regionen.

Kandidater fra Roskilde Universitet skal kunne forstå og løse samfundets problemstillinger og være relevante for arbejdsmarkedet. Vejen til dette er:

- Øget dialog mellem teori og praksis
- Forskningsbaserede uddannelser med stærk kernefaglighed
- Sammenhængende lærings- og studiemiljøer med fokus på tværfaglighed
- Roskilde Universitets pædagogiske model, Problemorienteret Projektlæring (PPL), der fokuserer på virkelighedens problemstillinger
- Nye tydeligt profilerede tværfaglige kandidatuddannelser

Roskilde Universitet understøtter dette ved på institutionsniveau at indgå strategiske partnerskabsaftaler med flere byer i Region Sjælland. Her bliver der lagt vægt på synergi mellem lokalområdets behov, uddannelsernes faglige profiler og Roskilde Universitets udviklings- og forskningsaktiviteter med tilknytning til området.

Som en del af de strategiske partnerskabsaftaler vil der blive udviklet uddannelsesaktiviteter, som omfatter, at kandidatstuderende optages på campus i Trekroner, og at der undervejs i studieforløbet indgår regionalt forankrede uddannelsesaktiviteter. Alle typer af uddannelsesaktiviteter kan indgå, f.eks. projekt-, praktik og specialesamarbejder samt kursusaktiviteter i samarbejde med regionale aktører. Der kan endvidere udvikles uddannelsesaktiviteter i samarbejde med regionale aktører, som ikke har en strategisk partnerskabsaftale med Roskilde Universitet.

Projektet skal således sikre, at alle kandidatuddannelser på Roskilde Universitet får mindst én regional samarbejdspartner, som de udvikler et uddannelsespartnerskab sammen med. Et uddannelsespartnerskab indbefatter, at der udpeges én tovholder fra hver part, som er ansvarlig for udvikling og implementering af uddannelsesaktiviteter, at der samarbejdes om en række forskellige uddannelsesaktiviteter, og at der er tale om et (lang)varigt samarbejde.

Forventet resultat

De forventede resultat i form af konkrete gevinster eller effekter er:

- At alle kandidatuddannelser på Roskilde Universitet har mindst én regional samarbejdspartner, som de indgår et uddannelsespartnerskab med.
- At de studerende igennem de regionale uddannelsespartnerskaber har adgang til flere studiejob, praktikpladser, projektsamarbejder.
- At flere RUC-kandidater kan sammenkæde teoretisk viden med praksiserfaring og hurtigere får mulighed for at få første job som nyuddannet.
- At Roskilde Universitets mål om at være hele region Sjællands universitet styrkes.
- At der skabes større synlighed af RUC's fagligheder i Region Sjælland.
- At erhvervs- og innovationsorienteret RUC-brand styrkes.

Status

Dialogen om uddannelsespartnerskaber er påbegyndt med regionale aktører, som har en strategisk partnerskabsaftale med Roskilde Universitet. Det er med Holbæk Kommune, Næstved Kommune, Guldborgsund Kommune, Roskilde Kommune og Lejre Kommune. Herudover er der dialog med Erhvervshus Sjælland.

Vi er startet med at matche lokale prioriterede samarbejdsområder med relevante kandidatuddannelser, og i de kommende måneder skal der aftales konkrete samarbejdsaktiviteter for de kommende år. Herunder er det væsentligt at nævne, at samarbejdsaktiviteterne ikke begrænser sig til samarbejde med kommunerne. Alle uddannelsespartnerskaber får indbygget en målsætning om at afdække muligheder for samarbejder med øvrige lokale aktører som f.eks. private virksomheder, forsyningsselskaber, sygehuse, udflyttede statslige institutioner osv.

Der er pt. aftale om dialog mellem ca. halvdelen af RUC's kandidatuddannelser og overnævnte regionale aktører.

e. Strategi

Der henvises til pkt. 7

f. Systemer og it-sikkerhed

Intet at berette.

g. Organisation

Forenkling af universitetets governancestruktur

Universitetsledelsen ønsker at forenkle governancestrukturen for at bruge universitetets ressourcer mest hensigtsmæssigt og tydeliggøre beslutningsveje og beslutningsrum. Målet er også at styrke medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende. RUC Administration igangsatte i begyndelsen af januar måned arbejdet med at planlægge processer for forenkling af governancestrukturen. Processerne er tilrettelagt, så der er god tid til at inddrage både på institutniveau og på det fælles niveau med bl.a. Akademisk Råd, HAU og HSU.

Status på initiativerne er som følger:

Eventuel nedlæggelse af det centrale Uddannelsesudvalg (UDDU) og retænke centralt FOU

Uddannelsesudvalget har på møde den 7. marts behandlet forslag om at udfase udvalget henover 2023 med henblik på nedlæggelse. UDDU drøftede sagen og kom frem til, at der på nuværende tidspunkt ikke findes grundlag for at nedlægge udvalget, også ud fra udsigten til en større politisk uddannelsesreform. I stedet var der enighed om at halvere mødekadencen til ét møde pr. semester, frem for som tidligere to, men ikke umiddelbart tilslutning til at rektor trækker sig som forperson. Rektor har efter drøftelserne besluttet at trække sig som forperson for udvalget. De to tiltag forventes at træde i kraft med virkning fra 1. januar 2024. Da UDDU er et underudvalg til Akademisk Råd (AR), blev AR orienteret om UDDU's behandling af sagen på mødet den 22. marts. AR vil behandle sagen ud fra et mere overordnet organiseringsperspektiv efter sommerferien, hvor også Forskningsudvalgets rolle vil blive behandlet.

Eventuel sammenlægning af Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) og Hovedarbejdsmiljøudvalget (HAU)

De to udvalg har fået en orientering om ledelsens ønske om sammenlægning. Området er aftalebelagt, og en sammenlægning af udvalgene er ikke noget, som ledelsen kan beslutte. Der er brug for en dialog med medarbejdersiden og indgåelse af ny aftale, hvis udvalgene skal sammenlægges. Den 15. maj mødes de to udvalg, og en konsulent fra Samarbejdssekretariatet vil fortælle om erfaringer og opmærksomhedspunkter i en proces med sammenlægning af udvalg med henblik på at få fælles indsigt i muligheder og opmærksomhedspunkter for en evt. sammenlægning.

Færre møder i Udvalg for Eksterne Samarbejder

Antallet af møder i Udvalg for Eksterne Samarbejder er reduceret, så kadencen fremover er årlig frem for kvartalsvis, og udvalget skal fremover have status som referencegruppe.

Eventuel nedlæggelse af personaleuddannelsesudvalget (PUU)

Der har på grund af den ukendte økonomiske situation for universitetet ikke været afholdt møder i PUU siden primo januar. Der arbejdes pt på en proces for inddragelse af udvalget vedrørende opmærksomhedsområder ift. kompetenceudvikling på universitetet, når udvalget eventuelt nedlægges.

Nedlæggelse af de tværgående "bånd" (studiemiljø og employability)

Arbejdet med studiemiljøbåndet og employabilitybåndet er for nuværende i proces.

Gentænkning af studielederforum (studieledermødet)

2022 var første år med det nye koncept, med 2 årlige møder frem for som tidligere ca. 8 årlige møder, for studieledermøderne. Uddannelsesstrategisk Ledelsesforum (som er ansvarlig for studieledermødet)

evaluerede på deres møde i december de afholdte studieledermøder og konceptet, hvor de ikke fandt anledning til at ændre konceptet yderligere på nuværende tidspunkt.

Overtagelse af SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse

Syddansk Universitet (SDU) og Roskilde Universitet (RUC) har indgået en hensigtserklæring om at indlede en formel dialog om, at RUC overtager SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse pr. 1. februar 2024. Denne dato er aftalt af hensyn til uddannelsesplanlægningen, så den afspejler semesteropstarten.

På baggrund af hensigtserklæringen foretages der på nuværende tidspunkt yderligere analyser og afklaringer i april 2023, inden et formelt aftalegrundlag (spaltningsaftale) bliver udarbejdet i maj 2023.

Det formelle aftalegrundlag skal endeligt godkendes i SDU's og RUC's bestyrelser. Dette vil forventeligt ske på et ekstraordinært møde i juni 2023.

På baggrund af bestyrelsernes respektive godkendelse forelægges spaltningsaftalen til uddannelses- og forskningsministerens godkendelse, der forventes at komme i efteråret 2023.

Derefter vil der være en fase med forberedelse og overdragelse af uddannelsesaktiviteter og personale frem mod overdragelsesdatoen den 1. februar 2024.

Uge	Dato	Aktivitet	Ansvar
Uge 9	1/3	Pressemeddelelse om dialog om overtagelse	REK-ROS
Uge 9		Aftale om proces og organisering, herunder databehandlaftale.	REK-ROS STAB-ROS
Uge 10-13		Spørgsmål og afklaring som er nødvendige for at indgå juridisk aftale	FAG-ROS STUD-ROS ADM-ROS BIBL-ROS
Uge 14		PÅSKE	
Uge 15-16	21/4	Afklaring af økonomi	REK-ROS ADM-ROS
Uge 18		Godkendelse til at gå videre med spaltningsplan	BEST-ROS
Uge 18-22	2/6	Spaltningsplan, spaltningsredegørelse og spaltningsbilag i første udkast	STAB-ROS
Uge 23-26		Behandling i bestyrelser	BEST-ROS REK-ROS
Uge 27		Spaltningsplan, -redegørelse og -bilag godkendt til fremsendelse til uddannelses- og forskningsministeren	STAB-ROS
Uge 27-31		SOMMERFERIE	
August		Behandling hos uddannelses- og forskningsministeren	UFM/UFS

Der er etableret en projektorganisering på Roskilde Universitet, der spejler en tilsvarende organisering på SDU. Projektet er på Roskilde Universitet forankret under universitetsdirektør Peter Lauritzen, og vicedirektør for HR, Miriam Skjalm Lissner, er projektleder for projektet.

Der er således etableret en styregruppe bestående af rektorat, dekan for ISE samt vicedirektør for HR samt fem projektgrupper med fokus på de faglige aktiviteter (uddannelser og forskning), studieadministrative opgaver, administrative opgaver i øvrigt (bygninger, økonomi, it og personale), bibliotekssamarbejde samt en koordinationsgruppe.

Hertil kommer en række koordineringsfora, hvori repræsentanter fra såvel Syddansk Universitet som Roskilde Universitet deltager.

Prorektoropslaget

Prorektor Peter Kjærs åremålsansættelse udløber ved udgangen af juli 2023. Nuværende ansættelse er blevet forlænget én gang, og stillingen som prorektor for Roskilde Universitet skal derfor slås op.

Stillingen er i opslag fra den 6. marts 2023 med ansøgningsfrist den 16. april 2023. Forventet ansættelse er den 1. august 2023 eller hurtigst muligt derefter.

Rektor vil i juni 2024 indstille til bestyrelsen, hvem der skal tilbydes stillingen. Der er nedsat et ansættelsesudvalg med deltagelse af rektor Hanne Leth Andersen, universitetsdirektør Peter Lauritzen, dekan Andreas de Neergaard, teamleder Lene Lillebro, lektor og VIP TR Janne Gleerup, professor (MSO) Jesper Schmidt Hansen, specialkonsulent Adam Baden og studerende Mads Hansen Bager.

Bilag 1 til pkt. 10.c: Ansøgertal til BA- og KA-uddannelser pr. 15. marts 2023

Indledning

Den 1. marts markerede ansøgningsfristen til Roskilde Universitets kandidatuddannelser (15. januar var der frist for non-EU-ansøgere), og den 15. marts var der frist for ansøgere i kvote 2 samt de ansøgere, der er omfattede af den tidlige ansøgningsfrist til RUC's bacheloruddannelser.

Generelle stigninger i ansøgertallene til RUC's uddannelser**Kandidatuddannelser**

RUC har modtaget 3268 1. prioritetsansøgninger*, svarende til en stigning på 11 pct. i antallet af ansøgere sammenlignet med 2022.

Antal 1. prioritetsansøgninger til RUC's kandidatuddannelser:

2023: 3268

2022: 2939

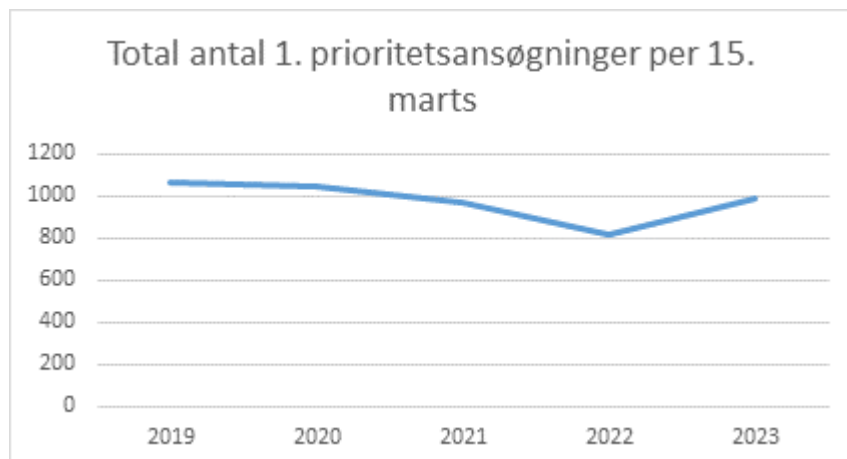
2021: 3255

11 pct. er en særdeles positiv fremgang, og vi ser særligt en fremgang blandt internationale ansøgere, hvor der også igennem 2022 har været arbejdet med særlige rekrutteringsfremstød. For denne gruppe af ansøgere udgør stigningen 39 pct. sammenlignet med 2022. RUC har særligt haft fokus på non-EU betalende ansøgere, da det er denne gruppe, som universiteterne må forøge. EU-studerende er låst af et dimensioneringsloft. Internationale ansøgere udgør i 2023 32 pct. af ansøgerne. I 2022 udgjorde denne gruppe 26 pct. af ansøgerne.

I bilag 1 vises fordelingen af ansøgere på de enkelte uddannelser sammenlignet med 2021 og 2022. For de to nye uddannelser, Samfundsjura og Sygepleje, ses en flot første søgning med 52 1. prioritetsansøgninger til Samfundsjura og 119 1. prioritetsansøgninger til Sygepleje, som RUC har overtaget fra Aarhus Universitet. Omvendt ses fx et fald i ansøgerne til Bæredygtig Omstilling, Politik og Forvaltning og Socialvidenskab.

Bacheloruddannelser

Første ansøgningsfrist til RUC's bacheloruddannelser var d. 15. marts**. Ifølge UFM's opgørelse har RUC modtaget 988 1. prioritetsansøgninger, svarende til en stigning på 33 pct. i antallet af ansøgere sammenlignet med 2022.



Også på bacheloruddannelserne må det antages, at en del af stigningen skyldes en stigning i antallet af internationale ansøgere. Vi kan ikke sammenligne data for 2022 (da det er første år, vi opgør disse tal ift. 15. marts-fristen) men vi kan konstatere, at det i særlig grad er de 3 engelsksprogede bacheloruddannelser, der har oplevet en stigning. Samtidig angiver UFM, at der er sket en generel stigning i antallet af internationale ansøgere til uddannelser i Danmark.

Ansøgertal til bacheloruddannelser pr. 5. juli

På baggrund af ansøgertallet pr. 15. marts forventes det samlede ansøgertal pr. 5. juli at ligge i intervallet 1400 til 1600 1. prioritetsansøgninger.

Hvis denne prognose holder stik, vil det være en stigning ift. 2022, hvor det samlede ansøgertal var 1235. Prognosen er dog behæftet med stor usikkerhed.

Samlede ansøgertal, optagelsestal og tilgangstal

Frem til ultimo august vil der blive arbejdet på at omsætte kvalificerede ansøgere til optagelse og i sidste instans nye studerende på RUC's uddannelser.

Milepæle i dette forløb er:

9. juni Antallet af ansøgere, der tilbydes optag på en kandidatuddannelse

5. juli Samlet antal ansøgere til bacheloruddannelserne

28. juli Antallet af ansøgere, der tilbydes optag på en bacheloruddannelse

1. oktober Tilgangstallet ligger fast (samlet antal studerende på alle uddannelser)

*Optagelsen til kandidatuddannelser er ikke koordineret på tværs af institutionerne, således som vi kender det fra bacheloroptagelsen (Den koordinerede Tilmelding). Det betyder, at termen 1. prioritetsansøgning kun dækker over ansøgers 1. prioritet *på RUC*. Ansøger kan have søgt optag på andre institutioner og blive tilbudt optag på disse.

**Fristen d. 15. marts omfatter internationale ansøgere, ansøgere der søger optag via kvote 2, og ansøgere der er omfattet af særlige regler. Øvrige ansøgere har frist 5. juli. Mange ansøgere, der kunne søge 5. juli, søger alligevel 15. marts. Typisk udgør ansøgermængden pr. 15. marts mellem 63 pct. og 73 pct. af det samlede ansøgertal.

Bilag 1: Ansøgninger til kandidatuddannelser

Uddannelse	1. prioriteter E23 (heraf nuværende KA- studerende)	1. prioriteter E22 (heraf nuværende KA-studerende)	1. prioriteter E21
Arbejdsliv	87 (1)	92 (8)	70
Business Administration and Leadership	437 (0)	304 (4)	233
By og Plan	54 (2)	49 (3)	133
Bæredygtig Omstilling (TekSam)	48 (1)	72 (2)	37
Chemical Biology	32 (0)	29 (0)	30
Computer Science	124 (0)	112 (5)	138
Dansk	20 (0)	12 (2)	10
Digital Transformation	67 (3)	112 (24)	56
Environmental Science	60 (1)	44 (0)	82
Filosofi og Videnskabsteori	24 (0)	26 (5)	23
Global and Development Studies	242 (2)	235 (5)	345
Historie	17 (0)	19 (1)	21
International Politics and Governance	210 (4)	149 (6)	101
Journalistik	149 (12)	179 (49)	153
Kommunikation	190 (2)	245 (45)	320
Kulturmødestudier	39 (1)	45 (6)	110
Mathematical Bioscience	13 (0)	6 (0)	5
Media and Communication	242 (2)	180 (8)	205
Molecular Health Science	49 (0)	57 (3)	44
Nordic Urban Planning Studies	123 (0)	103 (1)	108
Physics and Scientific Modelling	12 (0)	9 (0)	8
Politik og Forvaltning (inkl. erhvervskandidat)	97 (1)	115 (1)	108
Samfundsjura	52 (3)		
Social Entrepreneurship and Management	140 (0)	152 (0)	120
Social Intervention	58 (2)	57 (1)	53
Socialpsykologi og Læring	281 (4)	219 (14)	232
Socialvidenskab	57 (2)	75 (11)	77
Sygepleje	119 (1)		
Tværvideenskabelige Sundhedsstudier	137 (1)	152 (13)	173
Virksomhedsledelse	88 (3)	90 (0)	81
Uddannelser ikke videreført per E22			179
Total	3268 (48)	2.939 (217)	3.255

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Cover

31. marts 2023

**Pkt. 11 Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste
bestyrelsesmøde den 26. september 2023**

Pkt. 12 Eventuelt

Pkt. 13 Sager (lukket punkt)

Ingen sager.

Godkendelse af budget 2023

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender det oprindelige budget 2023 som det endelige budget.

Sagsfremstilling

RUC har afventet endelig godkendelse af budget 2023 til en ny finanslov foreligger – ikke mindst grundet usikkerheden omkring forhøjelse af takst 1. Regeringen fremsatte 23. marts nyt finanslovsforslag, og selvom den ikke er endeligt godkendt, forventer vi, at det sker.

Det nye finanslovsforslag understøtter de økonomiske forudsætninger i det budget, som bestyrelsen godkendte i december 2022. Her er der særlig opmærksomhed på forhøjelsen af takst 1, som er med i finanslovsforslaget. Derfor indstilles det, at budgettet godkendes endeligt for 2023.

Summarisk er budgettet for 2023 (identisk med det oprindeligt godkendte)

Mio.kr.	Budget 23
Indtægter	797
Løn	560
Øvrig drift	175
Tekniske poster	89
Årets resultat	-27
Fri likviditet	18
EK i pct. af omsætning	7%

Universitetsledelsen har siden besluttet en dispositionsbegrænsning på 1 pct. svarende til 5 mio. kr. samt implementeret et ansættelsesstop året ud.