

Bestyrelse (Bestyrelse RUC)

10-04-2024 14:00 - 17:00

Bygning 03, lokale 03.1-s21 (Auditorie B)

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden for møde den 10. april 2024.....	1
Punkt 2: Nyt fast punkt: Opfølgning på seneste drøftelser og beslutninger.....	2
Punkt 3: Meddelelser fra formand og rektor.....	3
Punkt 4: Orientering fra rektoratet.....	4
Punkt 5: Orientering om statusredegørelse 2023 og godkendelse af handleplan 2024.....	5
Punkt 6: Godkendelse af delegationsbeføjelse i forhold til ændring i uddannelsesporteføljen - åbne og lukke uddannelser.....	6
Punkt 7: Godkendelse af årsrapport 2023 og revisionsprotokollat 2023.....	7
Punkt 8: Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 24. september og udkast til program for bestyrelsesseminar den 22. maj 2024.....	8
Punkt 9: Institutindblik: Præsentation af Institut for Mennesker og Teknologi (IMT) v. dekan Bjarke Oxlund.....	9
Punkt 10: Eventuelt.....	10
Punkt 11: Sager (lukket punkt).....	11
Overblik: Noter.....	12
Overblik: Delte kommentarer.....	13



Dato: 3. april 2024 Dagsorden for bestyrelsesmøde 2/2024

Onsdag den 10. april 2024 kl. 14.00-17.00

Mødet holdes i bygning 03 (03.1-S21 - Auditorie B)

	Dagsorden	Tid	Kl.
1.	Godkendelse af dagsorden for møde den 10. april 2024	10 min.	14.00-14.10
2.	Nyt fast punkt: Opfølgning på seneste drøftelser og beslutninger		
3.	Meddelelser fra formand og rektor - Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl. - Status på arbejdet med regeringens universitetsreform		
4.	Orientering fra rektoratet <u>a. Økonomi</u> - Der henvises til pkt. 7 om årsrapport og revisionsprotokollat <u>b. Forskning</u> - Bevillinger og nye projekter - Navne <u>c. Uddannelse</u> - Der henvises til pkt. 3 om status på arbejdet med regeringens universitetsreform - Ansøgertal til bachelor- og kandidatuddannelser pr. 15. marts 2024 - Udenlandske selvbetalende studerende med fokus på studerende fra Bangladesh - Ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet om overdragelse af Diplomuddannelsen til turistfører fra Roskilde Universitet til Zealand Sjællands Erhvervsakademi <u>d. Innovation og eksterne samarbejder</u> - Bevilling til Open Entrepreneurship <u>e. Strategi</u> - Der henvises til pkt. 5 om statusredegørelse 2023 og handleplan 2024 <u>f. Systemer og it-sikkerhed</u> - Intet at berette <u>g. Organisation</u> - Nye regler om registrering af arbejdstid - Ny vicedirektør for RUC Økonomi og Campus - Årsfest 2024	15 min.	14.10-14.25
5.	Orientering om statusredegørelse 2023 og godkendelse af handleplan 2024 Det indstilles, at bestyrelsen, i forbindelse med RUC's strategiske rammekontrakt 2022-2025, tager orientering om statusredegørelse 2023 til efterretning og godkender handleplan for 2024.	15 min.	14.25-14.40
6.	Godkendelse af delegationsbeføjelse i forhold til ændring i uddannelsesporteføljen – åbne og lukke uddannelser Det indstilles, at bestyrelsen godkender vedhæftede delegationsbeføjelse i forhold til ændring i uddannelsesporteføljen.	10 min.	14.40-14.50
	Pause	10 min.	14.50-15.00
7.	Godkendelse af årsrapport 2023 og revisionsprotokollat 2023 Det indstilles, at bestyrelsen godkender Roskilde Universitets Årsrapport for 2023 og Revisionsprotokollat for 2023.	60 min.	15.00-16.00

8.	Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 24. september 2024 og udkast til program for bestyrelsesseminar den 22. maj 2024	10 min.	16.00-16.10
9.	Institutindblik: Præsentation af Institut for Mennesker og Teknologi (IMT) v. dekan Bjarke Oxlund	30 min.	16.10-16.40
10.	Eventuelt		
11.	Sager (lukket punkt)		

Opfølgning på seneste drøftelser og beslutninger

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager opfølgning på seneste drøftelser og beslutninger til efterretning.

Sagsfremstilling

På bestyrelsesmødet i februar 2024 var der en drøftelse af opfølgning på evaluering af bestyrelsesarbejdet, jf. drøftelse på bestyrelsesmøde i december 2023 uden rektorat og sekretariat. I den forbindelse gav bestyrelsen udtryk for et ønske om tydeligere opfølgning på drøftelser og beslutninger på bestyrelsesmøder. Derfor foreslog rektoratet, at der sættes et særskilt fast punkt på dagsordenen for bestyrelsesmøder om opfølgning på bestyrelsens drøftelser og beslutninger fra forrige møde med henblik på at tydeliggøre opfølgende handlinger og processer. Nedenfor følger derfor en status på opfølgning på drøftelser og beslutninger fra bestyrelsesmøde den 5. februar 2024:

- **Årlig status på uddannelsesområdet på Roskilde Universitet**
Det er et opmærksomhedspunkt, at RUC-studerende kan have svært ved at registrere, hvor mange timer de bruger på deres studie. Som det fremgår af handleplan 2024 vedr. den strategisk rammekontrakt, er der iværksat indsatser, der skal understøtte en positiv udvikling i 2024 og 2025.
 - **Drøftelse af forskningsbaseret entreprenørskab på Roskilde Universitet**
RUC har modtaget bevillingsbrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til videreførsel af Open Entrepreneurship i 2024. Den samlede bevilling er på 20 mio. kr., som skal fordeles mellem alle deltagende universiteter (2 mio. kr. pr universitet og 4 mio. kr. til projektledelse). Tilskuddet ydes med henblik på at videreføre og styrke Open Entrepreneurship for at fremme samspillet mellem forskere, erhvervsliv og investorer og understøtte fortsat etablering af startups fra universiteterne med afsæt i forskning og ny teknologi. Bevillingen gælder i perioden 1. januar - 31. december 2024 til ovenstående formål.
 - **Udvikling af campus på Roskilde Universitet**
Arbejdet skrider planmæssigt frem. Den 9. april afholdes et arrangement for alle universitetets studerende og medarbejdere, "Første Spadestik på RUC Campus", med deltagelse af bl.a. Roskildes borgmester og Bygningsstyrelsen.
 - **Opfølgning på drøftelse på møde i december 2023: Evaluering af bestyrelse og rektorat**
Jf. det vedtagne opfølgningsnotat, herunder forslaget om dette notat som nyt fast punkt på dagsordenen.
 - **Drøftelse og godkendelse af temaer til bestyrelsesseminar den 22. maj 2024**
-

Der arbejdes videre med AI og strategi som temaer. Professor Jakob Egholm Feldt og professor Bent Greve har sagt ja til at holde oplæg på seminaret, se skitse til program under pkt. 8.

- **Revision: Indstilling vedr. ny revisionsaftale for lovpligtig revision**

RUC Regnskab har modtaget Deloitte's oplæg til forlængelse af den eksisterende revisionsaftale for regnskabsåret 2024. Aftalen er ved at blive gennemgået i RUC Økonomi af både regnskabsafdelingen og indkøb og forventes indgået snarest muligt. RUC Regnskab er ligeledes i gang med at planlægge processen for miniudbud for revisionsaftale fra 2025 og frem. Arbejdet forventes indledt i 2. halvår 2024.

Meddelelser fra formand og rektor

- Nyt fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Universiteter m.fl.
- Status på arbejdet med regeringens universitetsreform

Orientering fra rektoratet

a. Økonomi

Der henvises til pkt. 7 om årsrapport og revisionsprotokollat.

b. Forskning

Bevillinger og nye projekter

Professor Håvard Jenssen har modtaget 13 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden til et forskningsprojekt, der kan føre til nye behandlinger af bakterieinfektioner, der er resistente over for lægemidler. Han vil bruge både traditionelle kemiske og biologiske analyser, og RUC's avancerede røntgenanlæg, RUCSAXS, vil også komme i spil.

Forsker Peter Wilson Leys fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv har netop modtaget en international postdoc-bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond. Han skal i samarbejde med et multidisciplinært forskerhold på Lunds Universitet samt forskere og aktivister fra Peru fokusere på konflikter omkring minedrift og beskyttelse af ressourcer, idet den grønne omstilling er med til at skærpe konflikter om vand i Andesbjergene.

Post doc Mads Villefrance Perner fra PandemiX Center har ligeledes modtaget en international postdoc-bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond. I sit projekt 'Social inequality, mortality and causes of death during the epidemiological transition in Copenhagen, 1861-1940' tager Mads Villefrance Perner udgangspunkt i den såkaldte epidemiologiske transition. Formålet med projektet er at undersøge uligheder i dødelighed i København ved hjælp af nye historiske datasæt.

Lektor Thomas Gitz-Johansen og lektor Henriette Jæger fra Center for Daginstitutionsforskning indgår i et omfattende forskningsprojekt om styrkelse af pædagogisk omsorg i dagtilbud. Forskningsprojektet er et samarbejde mellem RUC, Københavns Professionshøjskole og DPU, som leder projektet. Projektet har modtaget knap 12 mio. kr. fra Partnerskab for Børneforskning, og formålet er at være med til at klæde pædagoger bedre på til at varetage rollen som omsorgsgivere for børn i vuggestuer og børnehaver.

Navne

Lektor i translationel biomedicin Fatima AlZahra'a Alatraktchi er udnævnt til en af landets mest talentfulde unge, idet hun er blevet optaget på Berlingskes Talent 100-liste. Hun er både nanofysiker og mikrobiolog, og hendes forskningsområde er at forstå bakterielle infektioner ved at studere bakteriers kommunikation med nanofysiske metoder.

To RUC-forskere var med på årets liste fra DM over Danmarks mest citerede eksperter:

- Professor i samfundsvidenskab Bent Greve. Han har over en lang årrække været meget aktiv i den offentlige debat inden for emner som arbejdsmarked, skat og den offentlige sektors økonomi.
-

- Professor (MSO) i molekylær- og medicinalbiologi Karen Angeliki Krogfelt. Hun er en af forskerne bag det meget omtalte borgerinddragende forskningsprojekt flåtinfo.dk, hvor borgere kan registrere deres fund af flåter i Danmark.

c. Uddannelse

Der henvises til pkt. 3 om status på arbejdet med regeringens universitetsreform.

Ansøgertal til bachelor- og kandidatuddannelser pr. 15. marts 2024

[Vedlagt som bilag 1 til pkt. 4.c.](#)

Udenlandske selvbetalende studerende med fokus på studerende fra Bangladesh

[Vedlagt som bilag 2 til pkt. 4.c.](#)

Ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet om overdragelse af Diplomuddannelsen til turistfører fra Roskilde Universitet til Zealand Sjællands Erhvervsakademi

Roskilde Universitet og Zealand har i fællesskab ansøgt Uddannelses- og Forskningsministeriet om, at Zealand fra efterårssemestret 2024 overtager udbudsretten til *Diplomuddannelsen til turistfører*. Uddannelsen har ikke haft optag eller udbud af undervisning i de seneste år, og de ca. 10 studerende, der stadig er indskrevet på uddannelsen, bliver tilbudt at blive overført til Zealand for at færdiggøre uddannelsen der. Uddannelses- og Forskningsministeriet forventes at komme med en afgørelse i løbet af april.

d. Innovation og eksterne samarbejder

Bevilling til Open Entrepreneurship

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har sendt bevillingsbrev til videreførsel af Open Entrepreneurship i 2024. Den samlede bevilling er på 20 mio. kr., som skal fordeles mellem alle deltagende universiteter (2 mio. kr. pr universitet og 4 mio. kr. til projektledelse hos DTU). Tilskuddet ydes med henblik på at videreføre og styrke Open Entrepreneurship for at fremme samspillet mellem forskere, erhvervsliv og investorer, samt understøtte fortsat etablering af startups fra universiteterne med afsæt i forskning og ny teknologi. Bevillingen gælder i perioden 1. januar - 31. december 2024 til ovenstående formål.

For RUC betyder det, at universitetet kan fastholde igangværende aktivitetsniveau og forfølge nogle af de strategiske sigtelinjer for forskningsbaseret entreprenørskab på RU, som blev drøftet af bestyrelsen 5. februar 2024 – herunder fokus på SSH-området og øget forretningsudvikling.

Med regeringens udmelding om en ny iværksætterstrategi, som forventes lanceret i foråret 2024, lægges der op til, at universiteternes indsats inden for forskningsbaseret innovation og iværksætteri for både forskere og studerende skaleres yderligere op fra 2025.

e. Strategi

Der henvises til pkt. 5 om statusredegørelse 2023 og handleplan 2024.

f. Systemer og it-sikkerhed

Intet at berette.

g. Organisation

Nye regler om registrering af arbejdstid

Folketinget har den 23. januar 2024 vedtaget lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdsdirektivet. Lovforslaget indeholder blandt andet en pligt til, at arbejdsgivere anvender et tidsregistreringssystem, der objektivt og pålideligt registrerer den daglige arbejdstid for hver enkelt medarbejder. De nye regler træder i kraft den 1. juli 2024.

Med den nye ændring af arbejdstidsloven er der to forskellige forhold i spil:

- 1) Et krav om tidsregistrering for hver enkelt medarbejder
- 2) At man individuelt kan aftale, at en maksimal arbejdsuge på 48 timer samt hviletidsreglerne ikke skal gælde for enkeltpersoner.

I forhold til kravet om registrering af den enkelte medarbejders daglige arbejdstid har de danske universiteter forsøgt at få det videnskabelige personale på universiteterne undtaget fra denne regel med henvisning til EU-direktivets artikel 17, stk. 1 og 3, hvor visse medarbejdere (selvtilrettelæggere) kan undtages fra registreringskravet. Det har dog ikke været muligt, da det videnskabelige personale på universiteterne ikke er undtaget i den nationale lovgivning på området.

EU-direktivet og dermed ændringen til arbejdstidsloven kommer af et hensyn til arbejdsmiljø og trivsel og handler derfor ikke om betaling for evt. merarbejde. Roskilde Universitet må foruden tidsregistreringen også forberede sig på den ledelsesopgave, der ligger i opfølgning på VIP-medarbejdernes tidsforbrug, og ændringen forventes derfor at indebære en stor kulturforandring og kommunikationsopgave i forhold til tilrettelæggelse, registrering og ledelse af VIP-medarbejders arbejdsforbrug.

I forbindelse med revisionen i 2022 blev det endvidere konstateret, at timeregistrering på projekterne ikke er systemunderstøttet, hvilket gør det vanskeligt at overvåge, at registrering og kontrol sker rettidigt. Det er derfor tanken, at systemunderstøttelse af timeforbruget til eksternt finansierede projekter bør medtænkes i denne proces.

De andre universiteter er også i gang med at afdække deres muligheder for systemunderstøttelse og implementering af kravet om tidsregistrering. HR følger dem tæt i deres overvejelser og beslutninger med henblik på en tilsvarende håndtering af tidsregistrering for VIP-medarbejdere på Roskilde Universitet.

Ny vicedirektør for RUC Økonomi og Campus

Den 1. april tiltrådte René Niehues Birch som ny vicedirektør for RUC Økonomi og Campus med ansvar for at udvikle og sikre kvalitet og effektivitet i økonomi- og campusområdet på Roskilde Universitet. René Niehues Birch kommer fra en stilling som afdelingschef i ATP og har tidligere bl.a. været økonomichef på SCIENCE på Københavns Universitet i godt ti år. Han afløser Stig Plougmand.

Årsfest 2024

RUC's årsfest finder i år sted fredag den 20. september kl. 15.30-17.00 med efterfølgende reception.

Ansøgertal til BA- og KA-uddannelser pr 15. marts 2024

Indledning

Den 1. marts markerede ansøgningsfristen til Roskilde Universitets kandidatuddannelser (15. januar var der frist for non-EU-ansøgere), og den 15. marts var der frist for ansøgere i kvote 2 samt de ansøgere, der er omfattede af den tidlige ansøgningsfrist til RUC's bacheloruddannelser.

Generelle stigninger i ansøgertallene til RUCs uddannelser

Kandidatuddannelser

RUC har modtaget 4002 1. prioritetsansøgninger* svarende til en stigning på 22,5 pct. i antallet af ansøgere sammenlignet med 2023.



I lighed med sidste år udgør internationale ansøgere en voksende del af antallet af ansøgere. Gruppen af ansøgere med udenlandsk adgangsgrundlag er steget med ca. 57 pct. sammenlignet med 2023.

Antallet af ansøgere med dansk adgangsgrundlag er dog også steget med ca. 6 pct.

Den største procentvise stigning udgøres af non-EU-ansøgere (udenlandske selvbetalere) som er steget med 103 pct.

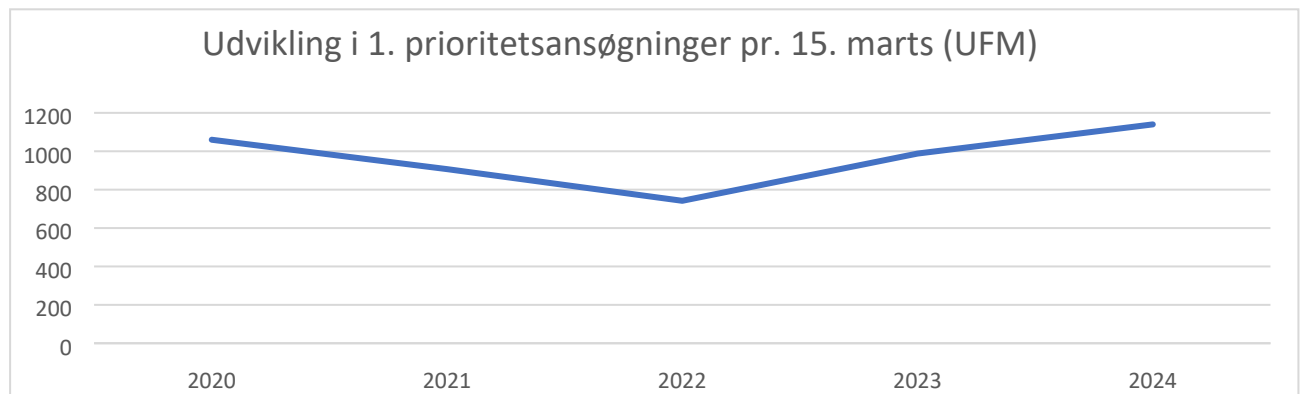
Unikke ansøgere til kandidatuddannelser	2024	2023	Stigning i pct.
Ansøgere med dansk adgangsgrundlag	2337	2209	5,8 pct.
Ansøgere med udenlandsk adgangsgrundlag	1665	1059	57,2 pct.
Udenlandske selvbetalere (er også inkluderet i ovenstående kategorier)	890	438	103,2 pct.

*Optagelsen til kandidatuddannelser er ikke koordineret på tværs af institutionerne, således som vi kender det fra bacheloroptagelsen (Den koordinerede Tilmelding). Det betyder, at termen 1. prioritetsansøgning kun dækker over ansøgers 1. prioritet på RUC. Ansøgere kan have søgt optag på andre institutioner og blive tilbudt optag på disse.

Bacheloruddannelser

Første ansøgningsfrist til RUCs bacheloruddannelser var d. 15. marts. Fristen d. 15. marts omfatter blandt andet ansøgere i kvote 2 samt ansøgere med udenlandsk adgangsgrundlag.

RUC har ved ansøgningsfristen modtaget 1199* 1. prioritetsansøgninger. Dette er en stigning på 16 pct. sammenlignet med 2023. Stigningen er den 3. højeste blandt universiteterne – kun overgået af CBS og IT-universitetet.



Også på bacheloruddannelserne skyldes en del af stigningen pr. 15. marts et øget antal internationale ansøgere. Gruppen af ansøgere med udenlandsk statsborgerskab er steget med knap 31 pct. sammenlignet med 2023.

Antallet af ansøgere med dansk statsborgerskab er dog også steget med knap 9 pct.

Unikke ansøgere pr. 15 marts	2024	2023	Stigning i pct.
Ansøgere med dansk statsborgerskab	1385	1273	8,8 pct.
Ansøgere med udenlandsk statsborgerskab	1299	993	30,8 pct.

Bemærk, at *alle* udenlandske ansøgere skal søge 15. marts, hvorimod mange danske ansøgere først søger 5. juli.

Samlede ansøgertal, optagelsestal og tilgangstal

Frem til ultimo august vil der blive arbejdet på at omsætte kvalificerede ansøgere til optagelse og i sidste instans nye studerende på RUC's uddannelser.

Milepæle i dette forløb er:

- 10. juni** Vi kender antallet af ansøgere, der tilbydes optag på en kandidatuddannelse
- 5. juli** Vi kender det samlede antal ansøgere til bacheloruddannelserne (kvote 1 + 2)
- 26. juli** Vi kender antallet af ansøgere, der kan tilbydes optag på en bacheloruddannelse
- 1. oktober** Optagelsestallet ligger fast (samlet antal studerende på alle uddannelser)

Antallet af 1. prioriteter afviger fra opgørelse fra UFM (1140 1. prioriteter). UFM opgør RUC's stigning til 15 pct. Differencen i antallet af 1. prioriteter skyldes primært, at UFM ikke har mulighed for at medregne de udenlandske ansøgere, der søger uden MitID i løbet af d. 15/3 se: [hovednotat-kvote-2-sogning-2024.pdf](#) (ufm.dk)

Udenlandske selvbetalende studerende med fokus på studerende fra Bangladesh

På baggrund af anmodning fra rektoratet følger her en status på søgning til RUC fra udenlandske selvbetalere med særligt fokus på studerende fra Bangladesh.

Strategisk indsats

Bestyrelsen godkendte i april 2023 en økonomisk genopretningsplan, som bl.a. involverede en strategi for øget optag med det primære formål at øge RUC's indtægter og dernæst at differentiere den internationale population. Fokus var studerende uden for EU/EØS, da universiteterne har en fastsat ramme for, hvor mange europæiske studerende, der må optages. Vækstpotentialet ligger derfor i studerende udenfor EU/EØS-området og altså i de studerende, der selv skal betale for deres uddannelse.

Forud herfor besluttede universitetsledelsen (UL) at investere i øget markedsføring af universitetets nye kandidatuddannelser og iværksatte i den forbindelse en øget rekrutteringsindsats på det internationale område.

Resultat af indsats

RUC er lykkedes med at rekruttere flere internationale betalende studerende. Isoleret set (Bangladesh undtaget) er der sket en mindre stigning i ansøgningerne. Sideløbende hermed er der på kort tid sket en stor stigning i interessen fra Bangladesh-studerende, særligt til MSc Business Administration and Leadership. Dette på trods af, at RUC ikke har markedsført sig overhovedet i Bangladesh. Samme store stigning i ansøgere fra Bangladesh ses i øvrigt på andre danske universiteter.

Tabel 1. Ansøgere, tilbudt optag og indskrevne udenlandske selvbetalere – USB/heraf Bangladesh

	Optag 1.2.2022 (kun ISE har vinteroptag)	Optag 1.9.2023	Optag 1.2.2023 (kun ISE har vinteroptag)	Optag 1.9.2023	Optag 1.2.2024 (kun ISE har vinteroptag)	Optag 1.9.2024
USB-Ansøgere:						
Total/heraf Bangladesh	93 / 38	227 / 75	173 / 114	438 / 256	390 / 314	890 / 641
USB-Ansøgere tilbudt optag:						
Total/heraf Bangladesh	31 / 21	119 / 51	80 / 72	284 / 203	239/216	403* / 338*
USB-Ansøgere indskrevet pr 1. oktober:						
Total/heraf Bangladesh	62 / 44		170 / 136		302* / 271*	
USB-Ansøgere indskrevet pr. 1. oktober eksl. Bangladesh	18		34		31*	

**Da optagelsen af USB-ansøgere til E24 ikke er afsluttet er kun ansøgertallet kendt pt.*

De øvrige tal er prognostiserede og dermed belagt med betydelig usikkerhed

Erfaringer på RUC med udenlandske selvbetalere fra Bangladesh

Generelt er tendensen, at studerende med dansk adgangsgrundlag klarer sig bedre igennem studierne end studerende med et ikke-europæisk adgangsgrundlag. Denne tendens er særligt udtalt for studerende fra Bangladesh. Data viser, at studerende fra Bangladesh har et højere førsteårsfrafald, et lavere karaktergennemsnit og en lavere ECTS-effektivitet.

Da optag af Bangladesh-studerende er en ny trend, er antallet af Bangladesh-studerende, der indgår i sammenligningen, relativt begrænset og afgrænset til årene 2020-2022. Ovenstående bør derfor læses med dette forbehold in mente.

Bangladesh – globale og nationale tendenser

- Bangladesh er det ottende mest folkerige land i verden, og ca. halvdelen af de 160 mio. indbyggere er under 24 år gamle. Bangladesh har en voksende middelklasse og har ikke selv tilstrækkelig uddannelseskapaletet til at imødekomme efterspørgslen, hvorfor der ses en stor interesse fra studerende fra Bangladesh til at studere globalt. Det svarer til tendensen i 00'erne med stor interesse fra Kina og Indien og uddannelseseksport.

RUC's håndtering af vækst i Bangladesh-studerende

Universitetet arbejder ad tre spor parallelt for at sikre en balance i den internationale studentertilgang:

- Et pædagogisk
- Et adgangsregulerende
- Dataindsamling

Pædagogisk tiltag

RUC har både administrativt og uddannelsesmæssigt intensiveret indsatsen for at inkludere de udenlandske selvbetalende studerende og særligt Bangladesh-studerendes behov i onboarding-forløb med det formål at klæde de studerende på til det akademiske (PPL, projektarbejde etc.).

Enheden for Akademisk Efteruddannelse (EAE) har udviklet og afholdt workshops for undervisere tilknyttet de uddannelser, hvor der er særligt mange Bangladesh-studerende ('the international classroom') og understøtter generelt undervisere i det pædagogiske arbejde med denne målgruppe.

På uddannelserne videndeles der mellem undervisere, og der sættes ind med studenterrettede aktiviteter, fx café-arrangementer om afvikling af mundtlig eksamen, som er et ukendt format for mange internationale studerende.

Adgangsregulerende tiltag

Med starten af den overvældende interesse, indstillede RUC øjeblikkeligt rekrutteringsindsatser målrettet ansøgere fra Bangladesh.

Som en konsekvens af hidtil uset vækst i 2023 har RUC desuden iværksat følgende tiltag særskilt på Business Administration and Leadership (BAL):

- Hævet studiegebyrer grundet ekstra omkostninger ved understøttelse af studerende, besluttet december 2023, gældende for nye studerende fra september 2024.
- Justeret sprogkrav med højere krav til skriftlig engelsk, besluttet januar 2024, gældende fra september 2025. Dette vil højne de studerendes forudsætninger for at gennemføre uddannelsen men vil også forventeligt betyde et lavere indtag (forsigtige prognoser viser, at dette vil reducere indtaget af USB-studerende herunder fra Bangladesh med 50 pct., hvis det nuværende ansøgermønster fortsætter)
- Lukket vinteroptag på BAL (og Virksomhedsledelse)

Disse tiltag forventes tilsammen at medvirke til et væsentligt lavere optag i de kommende år.

Bemærk at adgangsregulerende tiltag (justering af sprog- og adgangskrav) skal varsles 1-1,5 år forinden, hvorfor flere initiativer ikke har virkning samme år, som beslutningen er truffet.

Dataindsamling

Uddannelse & Studerende følger sammen med institutledelsen på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv (ISE) løbende situationen ved monitorering af nøgletal for internationale og særligt Bangladesh-studerende (førsteårsfrafald, karaktergennemsnit, ECTS-effektivitet) og ved tæt dialog med relevante uddannelser. Derudover er der løbende møder mellem instituttets ledelse og ledelsen i Uddannelse & Studerende ift. at iværksætte nye tiltag.

Hvad gør vi fremadrettet

RUC vil fortsat monitorere situationen tæt og fortsætte arbejdet inden for de tre ovennævnte spor, hhv. pædagogisk, adgangsregulerende og dataindsamling.

Tilsvarende foretager de berørte uddannelser en løbende justering af didaktiske indsatser i et samarbejde mellem uddannelserne og EAE, der sikrer, at de studerende, der pt. studerer på RUC, får de bedste forudsætninger for at dimittere og søge et job efterfølgende.

Derudover har RUC indledt dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om nuværende udfordring i de lovmæssige rammer for yderligere adgangsregulering samt om Styrelsens klassificering af visse bangladeshiske universiteter.

Samtidig med monitorering af uddannelsesnøgletal for målgruppen fortsættes dialogen mellem US og ISE's ledelse, ligesom sagen løftes til universitetsledelsen for en strategisk drøftelse af RUC's USB-population og de budgetterede indtægter i den forbindelse.

Endelig er det forventningen, at den kommende kandidatreform vil have indvirkning på fremtidigt uddannelsesudbud og dimensionering af det fremtidige internationale optag.

RUC's presseteam er informeret om tiltagene og står klar til at håndtere en evt. fremtidig pressesituation. Ligeledes orienteres de øvrige institutter løbende, da der ses en vis spillover af effektansøgere til Business Administration and Leadership til andre uddannelser, særligt i form af 2. prioritetsansøgninger.

Orientering om statusredegørelse 2023 og godkendelse af handleplan 2024

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen, i forbindelse med RUC's strategiske rammekontrakt 2022-2025, tager orientering om statusredegørelse 2023 til efterretning og godkender handleplan for 2024.

Sagsfremstilling

I forbindelse med at RUC skal indsende årsrapport 2023 til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, skal der også indsendes en årlig statusredegørelse for universitetets strategiske rammekontrakt 2022-2025.

Statusredegørelsen udarbejdes på baggrund af en skabelon fra styrelsen og skal redegøre for universitetets vurdering af målopfyldelsen, herunder skal relevante indikatorer opgøres og understøttende handlinger og eventuelle relevante ændringer beskrives.

Rektorsekretariatet har, i samarbejde med relevante enheder, udarbejdet statusredegørelsen med udvalgt argumentation og dokumentation med det formål at vise målgruppen, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at der er god fremdrift i målene og tilfredsstillende udvikling i indikatorerne.

Statusredegørelse 2023

De fire strategiske mål i rammekontrakten er:

1. Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder
2. Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører
3. Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere
4. Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet.

Det vurderes, at der er en tilfredsstillende udvikling i målene 1, 2 og 4. Hvad angår mål 3, vurderes det, at der er en acceptabel udvikling i målet. Det skyldes status på udviklingen i den ene ud af tre indikatorer: indikatoren om *øget læringsudbytte for de studerende*, hvor datakilderne viser ingen eller meget små udsving sammenlignet med baseline. Målet er at øge de studerendes læringsudbytte og for at forbedre dette mål til om to år, hvor indikatorerne kan opgøres igen, er det derfor et opmærksomhedspunkt at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025. Vurderingen af udviklingen i de to øvrige indikatorer, hhv. *hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for dimittender* og *øget trivsel for de studerende*, er tilfredsstillende.

Statusredegørelse 2022

I september 2023 var der styringsdialogmøde mellem styrelsen og RUC om bl.a. statusredegørelsen for 2022. Efterfølgende modtog RUC styrelsens vurdering af status på universitetets strategiske

rammekontrakt. Styrelsen vurderede, at tre af målene var grønne, og at mål 3 var gul, idet der var opmærksomhedspunkter vedr. indikatoren for dimittendledighed og indikatoren for læringsudbytte (datakilden vedr. de studerendes tidsforbrug på studiet). Som det fremgår af dette års statusredegørelse, vurderer RUC, at udviklingen i indikatoren for dimittendledighed på nuværende tidspunkt er meget tilfredsstillende. Hvad angår datakilden vedr. de studerendes vurdering af tidsforbrug, under indikatoren om de studerendes læringsudbytte, ligger RUC lavere sammenlignet med de andre universiteter, og RUC vil derfor arbejde på i 2024 at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025.

Handleplan 2024

Handleplanen for den strategiske rammekontrakt fungerer som et internt styringsredskab, der hjælper med at holde fokus på, hvordan rammekontrakten skal understøtte realiseringen af ambitionerne i Strategi RUC 2030: *Interconnected*.

Det bemærkes, at en række af RUC-administrations udviklingsprojekter ikke indgår i handleplanen for 2024, men de drøftes, prioriteres og besluttet i RUC' porteføljestyring.

Proces

Statusredegørelse og handleplan 2024 har, inden forelæggelse for bestyrelsen, været forelagt vicedirektørkredsen, universitetsledelsen, Administrativt Ledelsesforum, Akademisk Råd og Hovedsamarbejdsudvalget. Efter bestyrelsesmødet i april indsendes statusredegørelsen til styrelsen for Forskning og Uddannelse sammen med årsrapport 2023 og danner afsæt for den strategiske styringsdialog med styrelsen på møde i efteråret 2024. Herefter modtager RUC styrelsens vurdering af målopfyldelsen i den strategiske rammekontrakt for 2023.

Bilag

1. Udkast til statusredegørelse 2023
 2. Udkast til handleplan 2024
 3. Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt 2022-2025:
<https://ruc.dk/sites/default/files/2022-05/Roskilde%20Universitets%20strategiske%20rammekontrakt%202022-2025.pdf>
-

Statusredegørelse 2023

for Roskilde Universitets
strategiske rammekontrakt 2022-2025
af 15. februar 2024

Statusredegørelsen dokumenterer institutionens arbejde med at realisere målene i den strategiske rammekontrakt.

Roskilde Universitet har følgende mål i kontraktperioden 2022-2025:

1. Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder.
2. Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører.
3. Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere.
4. Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet.

Strategisk mål 1**Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder**

Roskilde Universitet vil nå målet gennem et målrettet fokus på udvikling af en kvalitetskultur ved at præcisere fælles kvalitetsstandarder, styrket forskningsledelse, formative evalueringsmekanismer og ved at sikre gode rammer for forskeres arbejdsliv, karrierer og talentudvikling.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Denne vurdering af målet skal ses på baggrund af, at 2023 har været præget af en større tilpasning af universitetets økonomi, hvilket også har betydet reduktion af såvel videnskabeligt som administrativt personale. Der har således i 2023 været stor ledelsesmæssig og organisatorisk opmærksomhed på den økonomiske tilpasning, hvilket i nogle tilfælde har nødvendiggjort udskydelse eller forsinkelse af indsatser og aktiviteter til understøttelse af målet. Samtidig har det økonomiske råderum for at investere yderligere i indsatser til positiv udvikling af målet også været begrænset.

Selv om der for indikatorerne vedrørende ekstern forskningsfinansiering ses en mindre nedgang i forhold til året forinden (fra 192,8 mio. kr. i 2022 til 178,8 mio. kr. i 2023 for det totale hjemtag), så vurderes det samlede hjemtag af ekstern forskningsfinansiering at være tilfredsstillende. Der vil ofte være et vist udsving imellem de enkelte år på denne indikator, og 2022 resultatet var særdeles positivt i forhold til tidligere år. Hjemtaget i 2023 er således væsentligt højere end baseline i 2020 på 118,9 mio. kr. og vurderes at være udtryk for en positiv udvikling i universitetets hjemtag af eksterne forskningsmidler.

Status på implementering af sektionsledelse på institutterne

Det blev besluttet i 2022, at der skulle indføres sektionsledelse på institutterne, og modellen er nu under implementering på alle fire institutter. Med sektionerne indføres et nyt ledelsesniveau, så hvert institut forventeligt får fra 3 til 5 sektioner. Hver sektion ledes af en sektionsleder, som er en lektor eller professor, der i en periode varetager udvalgte ledelsesopgaver efter delegation fra dekanen. Implementering af sektionsledelse støtter op om målsætningen om at skabe en velfungerende organisering. Modellen havde initialt fokus på styrket forskningsledelse men har nu et bredere fokus på at styrke rammerne for forskerne gennem den nære ledelse af 'den hele VIP' med vægt på personaleledelse, trivsel, karriereplanlægning og sammenhæng i VIP-gruppen. Institutterne arbejder ud fra deres egne implementeringsplaner i forskelligt tempo. Projektets styregruppe (dekaner, prorektor og HR) og projektledelse arbejder med at fremme synergi og samskabelse, og sigter kontinuerligt mod en god balance mellem fleksibilitet og en fælles, sammenhængende udmøntning.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Tre af universitetets fire institutter har nu gennemført forskningsevalueringsforløb, som har bidraget til styrkelse af en kvalitetskultur med systematisk refleksion over egne kvalitetsstandarder, ambitioner og meningsfulde benchmarks.

Publiceringsstrategier

Udarbejdelsen af institutternes publiceringsstrategier, hvis formål er at opstille institutspecifikke målsætninger for udmøntningen af universitetets publiceringspolitik og

ambitioner vedr. forskningspublicering, har været lidt forsinket på flere institutter – bl.a. på grund af personudskiftning på centrale institutledelsesposter - men pt har tre ud af fire institutter udarbejdet publiceringsstrategier for perioden. Kombinationen af det mere strukturerede arbejde med publiceringsstrategier og den ændrede ledelsesorganisering på forskningsområdet skal bidrage til en kontinuerlig og ambitiøs dialog i de konkrete forskningsmiljøer om relevante publiceringskanaler og -strategier i den faglige kontekst.

Forskningsstøtte

Der er etableret velfungerende arbejdsdeling og samarbejde imellem de institutbaserede forskningsstøtteenheder og det centralt placerede forskningssekretariat. Dette blev i starten af 2023 formuleret og tydeliggjort i et fælles sæt af principper for arbejdsdeling og samarbejde på forskningsstøtteområdet. De institutbaserede forskningsstøtteenheder er det primære og nære kontaktpunkt for forskerne i relation til ekstern forskningsfinansiering. Den centralt placerede forskningsstøtteenhed i Forskningssekretariatet har specialistkompetencer i forhold til EU's rammeprogram for forskning, Grundforskningsfonden og til dels Innovationsfonden, og faciliterer netværk og videndeling på tværs af organisationen. Et vigtigt element i forskningsstøtten er den direkte support til den specifikke ansøgning. De fire institutter har i forskelligt omfang og detaljeringsgrad etableret retningslinjer og procedurer for kvalitetssikring og ansøgningssupport. Dertil kommer webinarer, introduktionsseminarer og informationsmøder om specifikke finansieringsmuligheder og -programmer. Nogle initieret af de forskningsfinansierende fonde, andre af universitetets forskellige forskningsstøtteenheder.

Planlagte aktiviteter

Som nævnt ovenfor, afsluttes forskningsevalueringen af Institut for Naturvidenskab og Miljø i slutningen af 2024. På baggrund af erfaringerne fra evalueringerne af alle fire institutter som gennemført i perioden 2021-2024 og en vurdering af evalueringernes effekt i forhold til at understøtte udviklingen af en sammenhængende kvalitetskultur vil universitetet i 2024 påbegynde planlægning af fremtidige forskningsevalueringsaktiviteter, herunder eventuelt justeret evalueringskoncept og organisatoriske og/eller faglige fokus for fremtidige evalueringsaktiviteter.

På forskningsstøtteområdet er det besluttet at ansætte en fundraisingkonsulent i det centralt placerede Forskningssekretariat til at styrke den strategiske og proaktive interessevaretagelse i forhold til navnlig de private forskningsfinansierende fonde. Konsulenten skal i samarbejde med universitetets ledelse opbygge en mere systematisk tilgang til de forskningsfinansierende fonde til understøttelse af universitetets strategiske forskningsfinansiering.

Foranlediget af den indgåede aftale imellem flere private forskningsfinansierende fonde og de danske universiteter om en ny model for finansiering af indirekte projektkomkostninger vil der i 2024 blive igangsat en tværgående indsats på universitetet for ensartning af budgetværktøjer og -praksisser i forbindelse med ansøgninger om ekstern forskningsfinansiering – dels for at sikre overholdelse af principper i den nye aftale men også som led i den kontinuerlige indsats for at styrke effektivitet i den administrative forskningsstøtte.

I løbet af 2024 forventes universitetet at tiltræde den af EU Kommissionen initierede aftale om *Reforming Research Assessment* (RRA) og at igangsætte internt analysearbejde for afklaring af, hvilke områder af universitetets praksis, som der i de kommende år bør arbejdes med i forhold til at fremme de i aftalen grundlæggende principper og værdier. Roskilde Universitet byder dette initiativ velkomment og betragter

det som et værdifuldt bidrag til og naturligt omdrejningspunkt for universitetets fortsatte arbejde med udviklingen af en stærk kvalitetskultur på forskningsområdet.

Ændringer

For det sidste af de fire institutter, Institut for Naturvidenskab og Miljø, var der planlagt gennemførelse af forskningsevaluering i 2023. Det blev dog på grund af universitetets økonomiske situation og deraf følgende varsling af afskedigelser i foråret nødvendigt at udskyde evalueringsprocessen. Institutet har i efteråret 2023 udarbejdet selvevalueringsrapporter for de forskellige fagområder samt andet materiale som grundlag for evalueringen. Det udskudte besøg af internationalt ekspertpanel vil i stedet finde sted i slutningen af maj 2024, og instituttets efterfølgende opfølgningsproces med omsætning af lærings- og refleksionspunkter til handleplaner er planlagt gennemført i efteråret 2024.

Det var forventet i 2023 at genoptage det fra 2022 udskudte projekt om at identificere mulige modeller for og metoder til at sikre mere sammenhængende forskningstid for universitetets forskere. Projektet er dog blevet udsat igen på grund af manglende ressourcer til gennemførelse af det videre analyse- og udviklingsarbejde. Det forventes i stedet prioriteret i 2024.

Ligeledes måtte igangsættelsen af det besluttede internationale gæsteforskerprogram udskydes på grund af manglende økonomiske ressourcer i 2023. Der er imidlertid reserveret strategiske midler i de kommende års budgetter til dette program.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Øget hjemtag af eksterne forskningsbevillinger					
Årligt samlet beløb af modtagne bevillingstilsgagn på delregnskab 95 (tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed).	Baseline 2020: 118,86 mio. kr.; Kilde: RUC's økonomisystem; opgøres årligt.	192,76 mio. kr ¹	178,74 mio. kr.		
Årligt beløb af modtagne bevillinger på delregnskab 95 pr. VIP-årsværk.	Baseline 2020: 242.581 kr. pr. VIP-årsværk; Kilde: RUC's økonomisystem og VIP-årsværk opgjort i RUC årsrapport; opgøres årligt.	376.480 kr. pr. VIP-årsværk	353.935 kr. pr. VIP-årsværk		
Øget tilfredshed blandt videnskabeligt personale i APV'en					
"Viser institutledelsen opmærksomhed omkring din forskning?" Andelen af det videnskabelige personale (eksklusiv eksterne lektorer og undervisningsassistenter) der svarer (5) i meget høj grad eller (4) i høj grad på spørgsmålet	Baseline 2019: 26,6 pct ² ; Kilde: RUC's Arbejdspladsvurdering; Målingen gentages og opgøres i 2022 og 2025	16,4 pct.	-		
"Oplever du, at du har et godt lærings- og udviklingsmiljø i dit job forstået som at du har gode muligheder for at lære nyt og udvikle dine kompetencer, fx gennem sparring, supervision eller efter- og videreuddannelse?" Andelen af det videnskabelige personale (eksklusiv eksterne lektorer og undervisningsassistenter) der svarer (5) ja, altid og (4) ja, ofte på spørgsmålet	(Baseline 2019: 52,8 pct.; Kilde: RUC's Arbejdspladsvurdering; Målingen gentages og opgøres i 2022 og 2025).	58,0 pct.	-		
Fortsat øget opmærksomhed på kønsfordeling i professorgruppen og ved rekruttering af professorer					
Andel af kvinder i professorstillinger	(Baseline 2020: 26 pct.; Kilde: Universiteternes indberetning af data til Uddannelses- og Forskningsministeriets forskerrekrutteringsstatistik; opgøres årligt)	36 pct. Kilde: Samme som baseline ³ .	36 pct. Kilde: Samme som baseline.		
Kønsfordeling på nyansatte professorer målt over en løbende 5-årig periode	(Baseline 2020: 57 pct. kvinder og 43 pct. mænd i perioden 2016-2020; Kilde:	57 pct. kvinder og 43 pct. mænd i	56 pct. kvinder og 44		

¹ I dette beløb indgår 35 mio. kr., som udgør RUC's andel i Center of Excellence-bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond til PandemiX-centeret med professor Lone Simonsen som leder. Den endelige kontrakt er ikke afsluttet endnu, da officiel åbning af centeret først planlægges 1. juni 2023

² Der har desværre vist sig at være en fejl i baseline, der med rette er opgjort til 25,6 pct.

³ Indberetning til UFM's forskerrekrutteringsstatistik blev ændret i 2021, med tilbagevirkende kraft, til kun at medregne forskere på fuldtid (37 timer), hvor det tidligere var forskere ansat på over 12 timer ugentligt. For at få det mest retvisende antal professorer medregner RUC fortsat alle professorer ansat på over 12 timer om ugen i den strategiske rammekontrakt og i RUC's interne nøgletal. Der er derfor divergens mellem interne RUC-tal, og de tal, universitetet indrapporterer til styrelsen vedr. forskerstatistikken.

Uddannelses- Forskningsministeriets forskerrekrutteringsstatistik; opgøres årligt)	og	perioden 2018 – 2022.	pct. mænd i perioden 2019 – 2023
---	----	--------------------------	--

Strategisk mål 2

Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante (eksterne) aktører

Roskilde Universitet vil nå målet gennem styrket understøttelse og dokumentation af universitetets samfundsmæssige værdiskabelse, en mere aktiv facilitering af tværgående aktiviteter, samspillet med eksterne partnere om fælles adressering af samfundsmæssige udfordringer og gennem øget fokus på og mere systematisk tilgang til Open Science og Citizen Science.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Denne vurdering er bl.a. baseret på, at der er en pæn fremgang i indikatoren vedr. andelen af universitetets forskningspublikationer, som relaterer sig til et eller flere af FN's verdensmål, i indikatoren for andelen af forskningspublikationer, der frembringes i samarbejde med forfattere fra ikke-akademiske institutioner samt i andelen af kandidatstuderende i projektorienterede praktikforløb. Dette peger på, at Roskilde Universitet er i en positiv udvikling med hensyn til at frembringe relevant viden for de store samfundsmæssige udfordringer og i forhold til at gøre dette i samarbejde med eksterne partnere. Samtidig indgår en stigende andel af universitetets kandidatstuderende i relevante samarbejder med aktører i den offentlige og private sektor som led i deres uddannelse.

Der ses også en positiv udvikling i indikatoren vedr. andelen af RUC-peer-reviewed forskningsartikler med metadata til forskningsdata tilknyttet i Pure-systemet, hvilket har betydning for forskningens tilgængelighed for eksterne aktører. Dog er dette stadig på et ret lavt niveau (1,4pct.), hvilket må formodes at hænge sammen med, at det er en stor opgave for forskerne at registrere og tilknytte datasets på publikationerne samt, at det ikke er relevant for alle typer forskningsdata.

Der er en nedgang i indikatoren vedrørende antal medieoptrædener for universitetets forskere i forhold til sidste års redegørelse. Dette var dog – som bemærket i statusredegørelsen for 2022 – forventet, idet mediebildet ved opgørelsesperioden for sidste års redegørelse var stærkt præget af COVID19 pandemien, hvor en række af universitetets forskere var overordentligt hyppigt anvendt som eksperter. Indikatoren har derfor i 2022 været exceptionel høj. I den aktuelle indberetningsperiode viser indikatoren fortsat en pæn fremgang i forhold til baseline, hvilket vurderes som en positiv udvikling og udtryk for, at forskere fra Roskilde Universitet i høj grad stiller deres viden og resultater til rådighed for offentligheden.

Der ses også en nedgang i indikatoren vedr. hjemtag af forskningsmidler fra Innovationsfonden og EU's Horizon Europe rammeprogram vedr. *Global Challenges and European Competitiveness* (fra 74.654 kr. pr. VIP-årsværk i 2022 til 51.310 kr. pr. VIP-årsværk i 2023). Men også her er det værd at bemærke, at 2022 resultatet på denne indikator var særdeles positivt og næsten en tre-dobling i forhold til året forinden.

Resultatet for 2023 er væsentligt over (mere end det dobbelte) baseline, hvorfor der overordnet set er tale om en positiv udvikling i indikatoren. Her er det endvidere værd at fremhæve, at Roskilde Universitet også i 2023 modtog en koordinatorbevilling fra Horizon Europe – dvs. at en af universitetets forskere står i spidsen for det internationale projektkonsortium og universitetet administrerer den samlede bevilling. Der er tale om projektet *FoSSNet - Pan-European Food Systems Science Network*, som skal styrke og udvikle europæisk tværfaglig forskning og samarbejde inden for bæredygtige fødevarer-systemer. Den samlede bevilling fra EU's rammeprogram for forskning er på knap 45 mio. kr., hvoraf de 10 mio. er til aktiviteter på Roskilde Universitet. I projektet deltager en lang række stærke partnere herunder Oxford University, Lund Universitet og EIT Food.

Roskilde Universitet er aktiv partner i tre af de i alt fire nationale InnoMission partnerskaber til realisering af den grønne omstilling, som er medfinansieret af Innovationsfonden, og medvirker i flere delprojekter i disse partnerskaber. I 2023 blev der indgået to nye projektaftaler under INNO-CCUS-partnerskabet (vedrørende fangst, lagring og genanvendelse af CO₂) med Roskilde Universitet som partner.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Der er et veletableret kursusudbud, vejledninger mm. angående FAIR-data, data management og datalagring. Såvel Roskilde Universitets Bibliotek (drevet af Det Kongelige Bibliotek) som RUC Digital er væsentlige bidragsydere til dette, og der er etableret en velfungerende koordinerings- og styringsmekanisme for dette arbejde gennem en e-Science Styregruppe.

Et samlet projektoverblik over Open Science porteføljen er under udarbejdelse, og der er igangsat et nyt initiativ rettet mod forskningsgrupperne, hvor der tilbydes rådgivning ift. synliggørelse af forskning og den enkelte forsker, med udgangspunkt i bibliometri, forskningsregistrering samt Open Access. Der er påbegyndt klarlægning af metrikker for måling af forskningskvalitet med en Open Science tilgang og som er meningsfulde inden for RUC's fagområder.

Der er etableret en Citizen Science indsats med henblik på at understøtte en øget og optimeret brug af borgerinddragelse i forskningsprojekter. Indsatsen understøtter den strategiske udvikling af Citizen Science og bidrager med relevante aktiviteter, som fx nyhedsbreve, workshops og en citizen science support. Endvidere er der i slutningen af 2023 taget initiativ til etablering af et Nationalt Citizen Science Forum med deltagelse fra alle danske universiteter.

I forhold til ekstern formidling og tydeliggørelse af universitetets forskningsresultater og bidrag til samfundsmæssige udfordringer, har den partnermodel for institutternes presse- og forskningsformidlingsaktiviteter, der har været i drift siden ultimo 2022, sikret en tættere dialog mellem RUC Presseteam og institutledelser samt den enkelte forsker, hvilket bidrager til flere profilerende historier om universitetets forskningsaktiviteter. RUC har i 2023 gennemført en række arrangementer i regi af de 7 viden- og erhvervsklynger, som universitetet er medlem af.

Planlagte aktiviteter

En revision af Roskilde Universitets Data Managementpolitik igangsættes i 2024, ligesom en brugervenlig skabelon for Data Managementplaner vil blive videreudviklet til gavn for universitetets forskere og til sikring af god data management praksis i alle universitetets

forskningsprojekter. DeIC Dataverse lanceres i 2024 som et trusted data repository, og i den forbindelse etableres support til universitetets forskere i benyttelsen af repositoret.

Arbejdet med at udvikle en samlet Open Science projektportefølje og planlægning af konkrete indsatser og aktiviteter til fremme af Open Science på Roskilde Universitet fortsætter i 2024. De igangsatte aktiviteter vedr. Citizen Science fortsætter, og der arbejdes videre med etablering af det nationale netværk – herunder nærmere afklaring af formål og format for et sådant netværk. Derudover vil der blive udviklet kursus i Citizen Science for Ph.d.-studerende.

Ændringer

Ikke relevant

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Fortsat høj grad af relevans i Roskilde Universitets forskning i forhold til bæredygtig samfundsudvikling					
Andelen af RUC's forskningspublikationer, som enten af forfatteren selv er markeret i Pure-systemet at være relevant for et eller flere af FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling (SDG), eller som kommer med på den af Scopus prædefinerede søgestreng for publikationer med emneord, som tilskrives et SDG-mål.	Baseline 2021: 22,5 pct.; Kilde: Pure og Scopus; opgøres årligt.	22,5 pct. (publikations år 2021*)	29,6 pct. (publikations år 2022)		
Hjemtag pr. VIP-årsværk af strategiske forskningsmidler i form af bevillinger fra Innovationsfonden og EU's rammeprogram Horizon Europe ⁴	Baseline 2020: 23.756 kr. pr. VIP-årsværk.; Kilde: RUC's økonomisystem og VIP-årsværk opgjort i RUC årsrapport; opgøres årligt.	74.654 kr. Pr. VIP-årsværk	51.310 kr. pr. VIP-årsværk		
Forskningen bringes fortsat i spil for og sammen med relevante eksterne aktører					
Andel af RUC-publikationer med medforfattere fra ikke-akademiske institutioner.	(Baseline 2019: 10,1 pct.; Kilde: RUC's Pure system ; opgøres årligt).	12,4 pct. (publikations år 2021 ⁵)	13,9 pct. (publikations år 2022)		
RUC forskeres optræden som eksperter i medier målt som registrerede mediebidrag i radio, TV, internet eller trykte medier.	Baseline 2019: 1.526 mediebidrag; Kilde: RUC Pure, Infomedia; opgøres årligt).	2.203 (publikations år 2021 ⁶)	1.628 (publikations år 2022)		
Øget tilgængelighed af forskningsresultater gennem Open Science					
Andel af RUC-peer-reviewed forskningsartikler med metadata til forskningsdata tilknyttet i Pure-systemet for at opfylde som minimum F (Findable) i FAIR principperne.	Baseline 2021: 0,5 pct.; Kilde: RUC Pure; opgøres årligt.	0,5 pct. ⁷ (publikations år 2021 ⁸)	1,4 pct. (publikations år 2022)		
Flere projektorienterede praktikforløb					
Andelen af kandidatstuderende der gennemfører ECTS-belagte projektorienterede praktikforløb	Baseline 2020: 21 pct.; Kilde: STADS; opgøres årligt.	28 pct.	34 pct.		

⁴ Udelukkende søjle 2 (Global Challenges & European Industrial Competitiveness) i forhold til dette effektmål.

⁵ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

⁶ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

⁷ Den systemmæssige opsætning og udarbejdelse af vejledningsmateriale til inddatering af forskningsdata i Pure-systemet er gennemført efterår 2022, kommunikation og udrulning af registrering gennemføres i 2023.

⁸ Grundet løbende inddatering af data opgøres tal fra RUC Pure ét år bagud.

Strategisk mål 3

Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere

Roskilde Universitet vil nå målet ved at skabe et tydeligt profileret uddannelsesudbud med klare kompetenceprofiler og hermed sikre relevante kandidater for arbejdsmarkedet, ved at styrke og målrette dialog og samarbejde med aftagere og ved at skabe sammenhængende lærings- og studiemiljøer i tæt sammenhæng med forskningsmiljøer

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en acceptabel udvikling i målet.

På uddannelsesområdet er der blevet arbejdet med implementeringen af de nye kandidatuddannelser, som forventes at få en positiv effekt på det strategiske mål.

Et lavt bacheloroptag i 2022 igangsatte ekstraordinære fastholdelses- og optagsaktiviteter på bacheloruddannelserne, som umiddelbart har haft en positiv effekt på optaget i 2023. I 2023 besluttede universitetets ledelse, at der skulle udvikles et uddannelsesporteføljestyringssystem. Systemet er implementeret i efterår 2023 og erstatter det hidtidige monitoreringssystem i kvalitetssikringssystemet med en videreudvikling af de anvendte indikatorer, en årlig analyse af universitetets uddannelser og en strategisk drøftelse af universitetets uddannelsesudbud. Derudover er der igangsat en tilpasning af RUC's kvalitetssikringssystem i forbindelse med universitetets overgang til institutionsakkreditering 2.0, som også inkluderer elementer, der vil binde universitetets kvalitetssikringsarbejde tættere sammen med opnåelsen af de strategiske mål.

I 2023 er der for første gang data tilgængelige for alle de fastsatte indikatorer. Udviklingen i de fastsatte indikatorer for *overgang til arbejdsmarkedet* viser, at beskæftigelsesgraden er faldet med 3,2 procentpoint i 2019 i forhold til baseline. Samtidig ses der et fald i dimittendledigheden på 10 procentpoint i 2021 i forhold til baseline. Det er universitetets vurdering, at udviklingen i indikatoren for beskæftigelsesgraden er tilsvarende udviklingen i dimittendledigheden dog med to års forsinkelse. Forventningen er derfor, at beskæftigelsesgraden vil være stigende de næste 2 år. Med en faldende dimittendledighed, og en beskæftigelsesgrad der følger udviklingen i dimittendledighedsgraden, vurderes det, at der er en meget tilfredsstillende udvikling i dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet.

Udviklingen i de fastsatte indikatorer for *de studerendes læringsudbytte*, viser ingen eller meget små udsving i indikatorerne sammenlignet med baseline. Målet er at øge de studerendes læringsudbytte og for at forbedre dette mål til om to år, hvor indikatorerne kan opgøres igen, vil det derfor være et opmærksomhedspunkt at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025.

Udviklingen i de fastsatte indikatorer for *studentertilfredshed* viser, at førsteårsfrafaldet på bacheloruddannelserne i 2021 faldt med 3,2 procentpoint sammenlignet med 2020, hvilket er en tilfredsstillende tendens. Førsteårsfrafaldet i 2021 er dog stadig højere end baseline fra 2019 med 0,7 procentpoint. Førsteårsfrafaldet på kandidatuddannelserne er steget med 10,8 procentpoint. Dette hænger dog i høj grad sammen med studieskift, i forbindelse med RUC's kandidatreform, snarere end frafald. Studerende, der blev optaget i 2021, havde mulighed for at afbryde deres igangværende kandidatuddannelse for at skifte til de nye kandidatuddannelser med eller uden merit, og en del studerende

valgte derfor denne mulighed. Universitetets egne offentliggjorte nøgletal, hvis definition ikke medregner dette skifte som frafald, viser en lille stigning i kandidaternes førsteårsfrafald, i samme periode. Vurderingen er derfor, at udviklingen i førsteårsfrafaldet på kandidatuddannelserne er nogenlunde stabilt. Udvikling i de to indikatorer fra den danske studieundersøgelse vurderes at være status quo. Alt i alt vurderes det, at der ikke er sket en forbedring eller forværring i de studerendes trivsel. Det vil derfor være et opmærksomhedspunkt at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Implementering af de nye kandidatuddannelsers 2. og 3. semester har været den primære indsats på uddannelsesniveau i 2023.

Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet

I 2023 blev der udformet en employabilitystrategi, som strukturerer og rammesætter universitetets arbejde frem mod 2030. Strategien har ambitiøse målintikatorer for dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet. Arbejdet med employability foregår bredt i organisationen og på flere niveauer, der spiller sammen og har indflydelse på hinanden. Strategien indeholder derfor en indsatsplan med delmål, der skal være opfyldt ved udgangen af 2025 på universitetsniveau, uddannelsesniveau og individniveau. Employabilitystrategiens indsatsplan vil derfor være den ramme, der understøtter målet om en hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for universitetets dimittender. Af væsentlige understøttende aktiviteter er der på uddannelsesniveau blevet arbejdet med at implementere de studieelementer i de nye kandidatuddannelser, som involverer samarbejde med eksterne aftagere, alumner og repræsentanter fra relevante arbejdsområder. Dette udfoldes på forskellig måde i de enkelte uddannelser, som der samles op på i de enkelte institutters årlige uddannelsesrapport. Desuden understøtter regionale uddannelsespartnerskaber også overgangen til arbejdsmarkedet for de studerende.

På universitetsniveau er der i 2023 blevet arbejdet med en e-bog målrettet undervisere, karrierecentre, jobcentre og rekrutteringsvirksomheder, som publiceres i 2024. Bogen samler op på gode erfaringer og måder, at samarbejde på mellem de forskellige aktører. I samarbejde med beskæftigelsesaktører har der været afholdt en række workshops for studerende med fokus på kobling til arbejdsmarkedet. På individniveau blev der i 2023 lanceret en ny job- og projektportal, som giver de studerende en direkte relation til omverden, hvor de dels får mulighed for at arbejde med kompetenceoversættelse gennem cv og dels kan skabe kontakt til relevante aktører på arbejdsmarkedet.

Øget læringsudbytte for de studerende

Enheden for Akademisk Efteruddannelse (EAE) arbejder med at styrke og udvikle undervisningskvaliteten på universitetet generelt og specifikt i forhold til problemorienteret projektlæring (PPL). Der udbydes kurser, både obligatoriske og valgfri, til underviserne, og der udvikles og udbydes ad hoc-aktiviteter i samarbejde med ledere og grupper af undervisere.

Blandt de obligatoriske kurser i 2023 var:

- Introduktion til Roskilde Universitets pædagogiske tilgang (65 deltagere)
- Introduktion til projektvejledning (41 deltagere)
- RUC's universitetspædagogikum (19 deltagere på 1.-2. semester og 20 deltagere på 3. semester)

I 2023 etablerede universitetet Pædagogisk Udviklingsforum (PUF), bestående af de fire prodekaner for uddannelse, vicedirektøren for Uddannelse og Studerende samt lederen af EAE.

Øget trivsel for de studerende

De fleste aktiviteter i studiemiljøvurderingens handlingsplan (fra 2022) er på nuværende tidspunkt gennemført eller har en planlagt afslutning i 2024.

I studiemiljøvurderingen (SMV-2021) blev fire tværgående indsatsområder identificeret: *Studierelateret stress, Krænkende adfærd, Projektdannelse og Feedback*.

På indsatsområdet *studierelateret stress* er der gennemført handlinger for at sikre en vidensindsamling og vidensdeling til brug for undervisere og ledere og at sikre en tydelig forventningsafstemning med de studerende i forhold til deres arbejdsbelastning. Derudover er der blevet lavet *digitale prik*, små videoer til 1. semesters studerende om gode studievaner, og der har været et fokus på understøttelse af studerende med psykiske udfordringer, eksempelvis ved en særlig rundvisning på campus i forbindelse med studiestart.

På indsatsområdet *krænkende adfærd* er der gennemført den planlagte videndeling af studiemiljøvurderingens konklusioner med universitetets tværgående gruppe for håndtering og forebyggelse af krænkende handlinger. I relation hertil har der været en indsats for at gøre studiestarten mere inkluderende, mere faglig orienteret og med mindre inddragelse af alkohol i sociale aktiviteter.

På indsatsområdet *projektdannelse* er der gennemført to udviklingsprojekter, som har undersøgt og arbejdet med etnicitet og diversitet i projektdannelsen. Resultaterne fra de to projekter er planlagt videndelt på tværs af universitetet i 2024. Der er igangsat et arbejde med at skabe en højere grad af faglig facilitering af projektdannelsen, som der arbejdes videre med i 2024, og der har været afholdt workshops omkring gruppedynamik. På indsatsområdet *feedback* er kurset 'Increasing student engagement with peer-feedback' til undervisere blevet afholdt, og der arbejdes med et format for at kortlægge og gøre det tydeligt for de studerende, hvad de modtager af feedback – og i hvilke formater – i løbet af deres uddannelse.

Rekruttering og fastholdelse på bacheloruddannelserne

I efteråret 2022 igangsatte universitetet en rekrutterings- og fastholdelsesplan for bacheloruddannelserne, som indgik i den strategiske rammekontrakt. Der er herunder blevet udarbejdet en omdømmeanalyse og igangsat et arbejde med at tydeliggøre de studerendes kompetenceprofil over for omverden, som fortsættes i 2024.

Omdømmeanalysen viser, at kendskabet til RUC er højere blandt unge og forældremålgrupper end kendskabet til SDU og AAU men lavere end kendskabet til KU. RUC's omdømme er godt og på niveau med SDU og AAU.

Vigtigst for de unge er, at RUC tilbyder interessante uddannelser, der passer til deres faglige ønsker. For forældrene er høj faglighed afgørende, hvis de skal støtte eller anbefale RUC til deres børn. RUC er ikke forbundet med lav prestige af hverken forældre eller unge, og begge grupper viser større villighed til at anbefale eller vælge RUC end SDU og AAU.

Aftagervirksomheder er generelt tilfredse med RUC-dimittender og vurderer, at de har høj kvalitet. Manglende ansættelse af RUC-dimittender forklares ofte med tradition for

ansættelser fra KU eller CBS. Aftagervirksomheder forventer højt kompetenceniveau fra RUC-dimittender, men finder at der er udfordringer med struktureret arbejde, skriftlig formidling og selvstændighed. RUC-dimittender overstiger dog forventningerne ved at arbejde projektorienteret, matche teoretisk viden og være kritisk tænkende og samarbejdende. Omdømmeanalysen vil indgå i det videre arbejde med udvikling af kompetencesporet i uddannelserne og rekruttering til uddannelserne.

Bacheloroptaget steg i 2023 med 28 procent i forhold til optaget i 2022, og handlingsplanen har derfor umiddelbart opnået målet for rekruttering, men der arbejdes videre med fastholdelsesaktiviteter i relation til de studerendes trivsel.

Planlagte aktiviteter

I 2024 er universitetets fokus at sikre en succesfuld implementering af det 4. semester og en god overgang til arbejdsmarkedet for den første dimittendårgang fra de nye kandidatuddannelser. I 2024 og 2025 følges data fra de nye kandidatuddannelser tæt, efterhånden som data bliver tilgængeligt, i forhold til de opsatte mål for Roskilde Universitets kandidatuddannelsesreform.

Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet understøttes af de handlinger under universitetets employabilitystrategi, der skal sikre en opnåelse af 2025 delmålene, som er følgende; 1) udbygge data- og vidensgrundlaget, 2) fastsætte fælles retningslinjer for, hvordan uddannelserne skal arbejde med employability, 3) optimere universitetets udbytte af samarbejder med eksterne aktører, 4) sikre, at aftagerpanelernes sammensætning afspejler relevante arbejdsområder, og at medlemmernes profil afspejler relevante arbejdsmarkedets behov, 5) styrke universitetets alumneindsats, 6) sikre, at studerende får viden om overgangen til arbejdsmarkedet, og hvordan man agerer på det i løbet af bachelor- og kandidatuddannelserne 7) sikre, at alle kandidatuddannelser arbejder aktivt med kendskab til relevante jobfunktioner, 8) sikre, at det er tydeligt for studerende, hvilke kompetencer de opnår via uddannelsen og 9) øge studerendes viden og bevidsthed om muligheder for kobling til arbejdsmarkedet i løbet af uddannelsen.

Øget læringsudbytte for de studerende arbejdes der med i regi af Pædagogisk Udviklingsforum og på universitetets institutter på baggrund af data fra den danske studieundersøgelse fra 2023 og interne identificerede udviklingsbehov.

Øget trivsel for de studerende understøttes ved udarbejdelsen af en ny studiemiljøvurdering og dertilhørende handlingsplan, som adresserer identificerede udfordringer af tværgående karakter, og understøttelse af universitetets studiemiljøstrategi. I forbindelse med studiemiljøvurderingen 2024 udføres en delanalyse af de studerendes oplevelse af studierelateret stress. Specifikke udfordringer identificeret på uddannelsesniveau i studiemiljøvurderingen adresseres i studielederrapporterne i universitetets kvalitetssikringssystem.

Ændringer

Indikator for beskæftigelsesgraden og dimittendledigheden viser sig at have en meget ensartet udvikling, men da beskæftigelsesgraden er baseret på data, der er to år ældre end dimittendledigheden, indstilles det at lade den indikator udgå, som en fastsat indikator.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for dimittender					
Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse	(Baseline 2017: 83,2 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	80,7 pct. (2018)	79,8 pct. (2019)		
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse	(Baseline 2019: 21,0 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	16,7 pct. (2020)	11,0 pct. (2021)		
Øget læringsudbytte for de studerende					
"Min uddannelse har rustet mig til mit nuværende/seneste job."	(Baseline 2020: 3,71 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	3,71	'_'	
"Undervisningen hjælper mig til at kunne forholde mig kritisk til ny viden eller forskning, jeg bliver præsenteret for."	(Baseline 2020: 4,25 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	4,23	'_'	
"Mit udbytte af undervisningen er højt."	(Baseline 2020: 3,83 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	3,78	'_'	
"Hvor mange timer bruger du på undervisning, selvstudium og praktik på en typisk uge i dette semester?"	(Baseline 2020: 30 timer (median); Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	31	'_'	
Øget trivsel for de studerende					
"Det sociale miljø øger min motivation for at studere."	(Baseline 2020: 3,7 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	3,71	'_'	
"Det faglige miljø øger min motivation for at studere."	(Baseline 2020: 3,92 på en skala fra 1-5; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danmarks Studieundersøgelse; opgøres i ulige år).	'_'	3,90	'_'	
Frafald på første studieår	(Baseline 2019: BA: 14,4 pct., KA: 11,0 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus).	BA 2020: 18,3 pct. KA 2020: 11,0 pct.	BA 2021: 15,1 pct. KA 2021:	'_'	

21,8 pct.*

*Bemærk: På grund af kandidatuddannelsesreformen, er der for 2021-tilgangsårgangen flere der har afbrudt deres kandidatuddannelse efter 1 år end normalt. Det skyldes, at en del af de studerende, der er startet på en af de tidligere kandidatuddannelser, har afbrudt den, for i stedet at starte på en af de nye kandidatuddannelser i 2022. Universitetet har offentliggjort meritnøgler, så de studerende har kunne se, hvor mange ECTS de kunne få overført til en ny uddannelse.

Strategisk mål 4

Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet

Roskilde Universitet vil nå målet ved yderligere at intensivere strategiske partnerskaber med centrale aktører i Region Sjælland og det private erhvervsliv ved at styrke klyngeindsatsen og Roskilde Universitets forsknings- og innovationsmiljøer og ved at kapacitetsophygge den interne understøttelse af vidensamarbejde.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

I 2023 har RUC for det første intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. For det andet er kendskabet til RUC's uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand. For det tredje er udmøntningen af den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark igangsat. For det fjerde er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere særligt gennem samarbejdet i Viden- og erhvervsklyngerne.

Det er en målsætning, at der arbejdes videre på at styrke det regionale samarbejde og den regionale værdiskabelse med udgangspunkt i strategiske partnerskaber i hele regionen. Der er ved udgangen af 2023 indgået 12 strategiske partnerskaber, og 100 pct. af de adspurgte strategiske samarbejdspartnere svarer, at de i høj grad eller i nogen grad er tilfredse med samarbejdet med Roskilde Universitet.

Derudover ønsker RUC at løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland gennem bosætning, uddannelsesaktiviteter og beskæftigelse i regionen. 19,8 pct. af de RUC-studerende boede 6 måneder før studiestart i Region Sjælland i 2022. Det er en stigning sammenlignet med 2021, hvor 17,5 pct. boede i Region Sjælland. Beskæftigelsesgraden i 12.-23. måned efter endt uddannelse af RUC-kandidater i regionen er faldet fra 15,5 pct. (2018) til 13,3 pct. (2019).

Endvidere ønsker RUC at styrke samarbejde med virksomheder gennem viden- og erhvervsklyngerne, både gennem fælles projekter (f.eks. erhvervsfyrtårne) og gennem klyngernes innovationskraft-aktiviteter. RUC har i 2023 meldt sig ind i Copenhagen Fintech og er ved udgangen af 2023 medlem af 7 klynger.

Endelig har RUC Open Entrepreneurship i 2023 konsolideret sine aktiviteter og tydeliggjort økosystemer for studenterentreprenørskab og forskningsbaseret entreprenørskab på RUC.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Udmøntningen af målet har særligt været understøttet af følgende aktiviteter:

Strategiske partnerskaber

RUC har vedligeholdt og videreudviklet eksisterende strategiske partnerskabsaftaler med Roskilde, Næstved, Guldborgsund, Lejre, Sorø, Holbæk kommune, Region Sjælland, Roskilde Festival og Zealand. Der er desuden indgået en ny aftale med Slagelse Kommune med fokus på udvikling af uddannelsespartnerskaber med udvalgte kandidatuddannelser og samarbejde om udviklings- og forskningsprojekter. Desuden arbejdes der hen imod, at der fortsat vil være universitetsuddannelser i Slagelse i fremtiden. RUC har desuden en strategisk partnerskabsaftale med forsyningsselskabet FORS og MAN Energy Solutions. Endelig er RUC medlem af erhvervsforeninger i Høje-

Taastrup og Roskilde, innovationsnetværket Videnplatform Guldborgsund og Corolab Roskilde.

Projekt Land & By

I 2023 er udflytningsplanen igangsat. For det første overtog RUC den 1. februar 2023 kandidatuddannelsen i sygepleje fra Aarhus Universitet og placerede den i Roskilde. Uddannelsen er startet på den nye lokation 1. september 2023. For det andet har RUC en målsætning om, at kandidatuddannelser på RUC skal have mindst én regional samarbejdspartner, som de indgår et uddannelsespartnerskab med. Et uddannelsespartnerskab indbefatter, at der udpeges én tovholder fra hver part, som er ansvarlig for udvikling og implementering af uddannelsesaktiviteter, at der samarbejdes om en række forskellige uddannelsesaktiviteter, og at der er tale om et (lang)varigt samarbejde. Ved udgangen af 2023 har over halvdelen af RUC's kandidatuddannelser indgået eller er i dialog om indgåelse af uddannelsespartnerskab med regionale aktører.

Viden og Erhvervsklynger

RUC er medlem af følgende klynger: CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge, Life Science Cluster Denmark, Food and Bio Cluster Denmark, WE BUILD DENMARK – Klyngen for Byggeri og Anlæg, DigitalLead og Copenhagen Fintech. Universitetet har i 2023 øget engagementet med klyngerne, særligt på aktivitetssiden i form af arrangementer. Desuden er RUC med i 4 bevilgede projekter med deltagelse af eller midler fra klyngerne.

Erhvervsfyrtårne

RUC har i 2023 afsluttet sine aktiviteter i første runde af erhvervsfyrtårnene Biosolutions Zealand, Femern samt Life Science. RUC er med i anden runde af Biosolutions Zealand fyrtårnet med Food & Bio Cluster som co-lead, hvor RUC har modtaget Regionalfondsmidler til den sidste klargøring af RUC OpenBioLab til brug i virksomhedssamarbejde. RUC er desuden med i anden runde af Femern fyrtårnet med We Build Denmark som co-lead, hvor RUC gennem Socialfondsindsatsen bidrager med en række studenter-samarbejder med virksomheder i regionen.

Entreprenørskab på Roskilde Universitet

RUC Open Entrepreneurship er en samlet betegnelse for entreprenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af to hovedspor: Open Entrepreneurship Lab, Student startup Hub (OEL) og Open Entrepreneurship – from Research to Business.

OEL støtter de studerende og vejledere med kurser, som har fokus på entreprenørskab. I 2023 har OEL været med til at udvikle et 5 ECTS-points kursus, som sammen med to eksisterende kurser gør det muligt for alle studerende på tværs af RUC's fire institutter at få basistentreprenørskabskompetencer, som en del af deres bacheloruddannelse. Derudover åbnede OEL i 2023 en studenter-startup hub, hvor studerende med en forretningsidé kan få støtte til forretningsudvikling

Open Entrepreneurship – from Research to Business hjælper og understøtter forskere og forskningen med at opnå forskningsmæssig impact gennem entreprenørskab. Enheden består af RUC's Tech Transfer Office (TTO) og en forretningsmæssig supportfunktion for forskerne. Der arbejdes både med beskyttbar viden (patenter, brugsmødel, varemærker mfl.) og med forskningsbaseret viden, der ikke kan beskyttes. Enheden hjælper med at undersøge, om der er forretningsmæssig basis for den pågældende viden, supporterer opbygning af teams, søger funding, afklaring af IP-retteligheder og udvikling af forretningsmodel for relevante cases. Målet er at skabe sunde levedygtige forskningsbaserede spin-outs til gavn for samfundet.

Efter – og videreuddannelse på Roskilde Universitet

RUC igangsatte i 2022 en strategisk indsats for at styrke og udbygge universitetets arbejde med videre- og efteruddannelser (VEU) med sigte på at etablere og integrere VEU i kerneforretningen. 2023 er i høj grad blevet brugt på at forankre indsatsen på hele RUC. I det forløbne år har VEU-indsatsen ligeledes igangsat flere kortere efteruddannelsesforløb og etableret netværk med øvrige uddannelsesinstitutioner i regionen med henblik på samarbejde – fx i erhvervsfyrtårnene Biosolutions Zealand og Femern. Herunder også gennem Treparts-puljemidler med henblik på at skabe et vertikalt kompetenceløft til en samlet sektor eller aftagergruppe. VEU-indsatsen har også aftaler om tilrettede kompetenceforløb til flere af regionens institutioner. RUC ønsker fremadrettet at udvikle flere skræddersyede efteruddannelsesforløb med eksterne partnerskaber.

Analyse af RUC som Sjællands universitet

For at videreudvikle det regionale arbejde har RUC og Roskilde Kommune gennemført analysen "Roskilde Universitet som Region Sjællands universitet – Veje til at styrke samspil og skabe regional impact". Målet med den fælles analyse er at tilvejebringe nye sigtepunkter eller principper for, hvordan RUC og Roskilde Kommune fremadrettet skaber værdi sammen i Region Sjælland og at generere et nyt idékatalog for vision om Roskilde Universitet som regionens universitet frem mod 2030. Det har ligeledes været ønsket, at analysen skal skærpe RUC's kontekstforståelse og give input til nye instrumenter inden for forskellige videnbroer og samarbejder med særligt fokus på private virksomheder.

Ovennævnte aktiviteter og indsatser forventes videreført og videreudviklet i den resterende kontraktperiode for at realisere målet. Der vil desuden være stigende fokus på målrettet kommunikation om RUC's innovations- og entreprenørskabsaktiviteter.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Tabel

Udvikling i de fastsatte indikatorer

	Baseline	2022	2023	2024	2025
Flere strategiske partnerskaber i hele regionen					
Antal strategiske partnerskaber med aktører i region Sjælland (min. 9 partnerskaber med kommuner og herudover partnerskaber med andre udvalgte aktører)	(Baseline 2021: 5 strategiske partnerskaber; Kilde: RUC's egne opgørelser; opgøres årligt i kontraktperioden).	11 strategiske partnerskaber	12		
"I hvilken grad er du/I samlet set tilfreds med samarbejdet med Roskilde Universitet?" Andelen af respondenter der svarer i høj grad til spørgsmålet (skala 1-3, 1=i ringe grad, 3=i høj grad).	(Baseline 2020: 70 pct.; Kilde: RUC's survey til strategiske samarbejdspartnere i Region Sjælland; gentages og opgøres årligt).	100 pct.	100 pct.*		
Løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland					
Andelen af studerende, der 6 måneder før studiestart boede i Region Sjælland, målt på tilgang.	(Baseline 2020: 21,9 pct.; Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus)	2021: 17,5 pct.	2022: 19,8 pct.		
Beskæftigelsesgrad i 12.-23. måned efter endt uddannelse af RUC-kandidater i regionen	(Baseline 2017: 15,0 pct.; Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus)	2018: 15,5 pct.	2019: 13,3 pct.		
Klynger som middel til styrket samarbejde med virksomheder					
Antal virksomhedssamarbejder (defineret som samarbejder hvori RUC og minimum én virksomheder deltager, uanset konsortiestørrelse) opdyrket gennem RUC's medvirken i de danske viden- og erhvervsklynger.	(Baseline 2022: Etableres i 2022; Kilde: RUC's egne opgørelser; gentages og opgøres årligt).	4	4		

*86 pct svarede 'I høj grad' og 14 pct. 'I nogen grad'

Strategisk Rammekontrakt 2022-2025: Handleplan 2024

Strategisk mål	Aktiviteter/indsatser	Planlagte konkrete handlinger i 2024 <i>I denne kolonne er anført konkrete handlinger/projekter, der ligger inden for hver enkelt indsats i handleplanen. Er der fx tale om et flerårigt projekt, er der angivet hvilke milepæle, der forventes igangsat/gennemført i projektet i indeværende år.</i>	Forankring <i>Ansvarlig administrativ enhed/tovholder</i>
Mål 1: Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder	1.1 Gennemførsel af turnusevaluering af forskning	I slutningen af maj 2024 besøger det internationale evalueringspanel Institut for Naturvidenskab og Miljø, hvor de – med udgangspunkt i instituttets selvevalueringsmateriale og diverse data om instituttets forskningsaktivitet – vil gennemføre interviews med en række medarbejdere og forskningsgrupper. Panelet vil derefter udarbejde en rapport, som vil danne grundlag for instituttets udarbejdelse af handleplaner og strategi for det videre kvalitetsudviklingsarbejde. Herefter er første evalueringsturnus gennemført og der forventes at blive en opsamling på erfaringer og resultater fra evalueringerne og deres bidrag til styrkelse af universitetets kvalitetskultur, herunder eventuelle behov for justeringer af evalueringskonceptet samt plan for ny evalueringsturnus og eventuelle tematiske, tværgående evalueringer i en mellemliggende periode.	KR (Forskningssekretariatet)
	1.2 Styrket ledelse på institutterne	Der er fra årets start etableret sektioner på Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab. Der etableres sektioner og udpeges sektionsledere på de tre øvrige institutter i løbet af 2024. Modellen havde initialt fokus på styrket forskningsledelse men har nu et bredere fokus på at styrke rammerne for forskerne gennem den nære ledelse af 'den hele VIP' med vægt på personaleledelse, trivsel, karriereplanlægning og sammenhæng i VIP-gruppen. Herudover er der ved at blive udviklet et kompetenceudviklingsforløb og onboarding af de nye sektionsledere, som forventes igangsat i efteråret 2024, så der skabes en fælles tilgang til og	HR

		forståelse for rollen som sektionsleder på tværs af universitetet. Der er udviklet en model, hvor sektionslederne i første omgang skal varetage en del af de ledelsesopgaver, som er anført i funktionsbeskrivelsen ud fra lokale hensyn og prioriteringer. Det forventes, at den samlede opgaveportefølje overdrages til sektionslederne i 2025.	
	1.3 Sikre sammenhængende tid til forskning	Projektet igangsættes i 2024 med udgangspunkt i en indledende analyse i et samarbejde mellem rektorsekretariatet og US.	KR/US
	1.4 Publiceringsstrategier på institutterne	Der vil blive afholdt opfølgningssamtale mellem prorektor og dekaner om institutternes publicering og implementering af publiceringsstrategierne for 2023/2025.	KR (Forskningssekretariatet)
	1.5 Styrkelse af forskeres kompetencer i forhold til udvikling af stærke forskningsprojekter og -ansøgninger	Forskningssekretariatet og institutternes forskningsstøtteenheder videreudvikler løbende relevante informationsmøder, workshops mm. Denne indsats vurderes nu at være integreret i forskningsstøtteenhedernes løbende drift.	KR (Forskningssekretariatet)
	1.6 Ligestilling og mangfoldighed / talentudvikling	Roskilde Universitet arbejder fortsat ud fra GEP'ens årshjul. LMU forventer i 2024 at sætte fokus på konkrete og engagerende aktiviteter på institutterne med henblik på at synliggøre og skabe opmærksomhed om et mere mangfoldigt og inkluderende miljø.	HR
	1.7 Gæsteforskerprogram	Et internationalt gæsteforskerprogram igangsættes for en 3-5-årig periode, hvorefter erfaringer og udbytte evalueres. Den konceptuelle ramme er besluttet, men formelle betingelser og vilkår i form af nationale regler på området – f.eks. i relation til opholdenes varighed og mulighed for honorering – skal endeligt klarlægges i starten af 2024, hvorefter der indkaldes ansøgninger/indstillinger til programmet.	KR og HR
	1.8 Styrket strategisk fondsfinansering af forskning	I 2024 vil der blive ansat en fundraisingkonsulent i Forskningssekretariatet til opgaven med at opbygge en mere systematisk og proaktiv interessevaretagelsesindsats over for private fonde eller andre forskningsfinansierende aktører.	KR (Forskningssekretariatet)

	1.9 Reforming research assesment	Forberedelse af underskrivelse af reforming research assesment	KR (Forskningssekretariatet) i samarbejde med HR
Mål 2: Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører	2.1 Dokumentation og målemetoder	Det er fortsat en opgave for RUC at udvælge sammenhængende sæt af metrikker samt måle- og dokumentationsmetoder for den samfundsmæssige impact og at beslutte format og principper for anvendelsen af sådanne internt såvel som eksternt. I 2024 vil der blive arbejdet videre med implementering af de nye indikatorer og nøgletal for innovations- og entrepreneurskabs-aktiviteter, som er blevet identificeret af en arbejdsgruppe under DKUNIs Innovationspolitiske Udvalg. Ligeledes vil Roskilde Universitetsbibliotek fortsætte det i 2023 påbegyndte arbejde med klarlægning af metrikker for måling af forskningskvalitet med en Open Science tilgang og som er meningsfulde inden for RUC's fagområder. Konceptet for RUC's årlige SDG-rapport genbesøges.	KR i samarbejde med RUB
	2.2 Styrket tværfaglig forskningsprofil	Der skal fortsat indledes et analyse- og afklaringsarbejde med henblik på at identificere relevante handlinger for efterfølgende år. Det vil være væsentligt at inddrage erfaringer fra klyngesamarbejdet. <i>Aktiviteten er udsat som følge af manglende ressourcer i Forskningssekretariatet men genoptages forhåbentligt på et senere tidspunkt i relation til ambitionerne i Strategi RUC 2030: Interconnected.</i>	KR (Forskningssekretariatet)
	2.3 Styrket samspil med eksterne forskningspartnere	Der skal løbende arbejdes på styrket intern videndeling og bredere inddragelse af forskellige faglige miljøer i RUC's medlemskab af brede nationale og internationale forsknings- og udviklingspartnerskaber, så RUC's potentiale for tværfaglige løsningsbidrag udnyttes bedre. RUC er aktuelt medlem af følgende partnerskaber, hvor dette er relevant: InnoMissions partnerskaberne TRACE, INNO-CCUS samt AgriFoodTure; Nationalt Forsvarsteknologisk Center (NFC); Digital Research Denmark (DIREC); Centre for Sustainable Agrifood Systems (START). Der er dog ikke defineret konkrete aktiviteter for 2024 endnu.	KR (Forskningssekretariatet)

	2.4 Styrket formidling af forsknings- og udviklingsprojekter som bidrager til bæredygtig omstilling	Formulering af udkast til forskningsformidlingsstrategi skal færdiggøres. I 2024 vil fokus være på konsolidering af partnermodellen og udvikling og implementering af et nyt eksternt nyhedsbrev.	KR (Presse)
	2.5 Systematisk tilgang til Open Science og Citizen Science	Det igangsatte arbejde med at etablere et samlet projektoverblik over Open Science porteføljen (tidligere omtalt som udvikling af et Open Science-roadmap) fortsætter i 2024. I den sammenhæng vil der blive besluttet fremtidige aktiviteter til fremme af Open Science på RUC. DeiC Dataverse lanceres i 2024 som et trusted data repository, og i den forbindelse etableres support til universitetets forskere i benyttelsen af repositoret. Afklaring af format og formål for et eventuelt nationalt Forum for Citizen Science og igangsættelse af aktiviteter i regi af dette netværk.	KR (Forskningssekretariatet), Digital og RUB
Mål 3: Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere	3.1 Hurtigere overgang til arbejdsmarkedet for de studerende/Employability	Fortsat implementering af kandidatuddannelserne fra 2022. To langsigtede mål er; 1) at skærpe kandidatuddannelsernes profil over for studerende og aftagere og 2) at kandidatuddannelserne i højere grad matcher arbejdsmarkedets kompetencebehov.	US
		Implementering af handlinger inden for employabilitystrategiens rammesætning, der understøtter opnåelsen af strategiens 2025 delmål.	US
	3.2 Øget trivsel for de studerende	Fortsat implementering af kandidatuddannelserne fra 2022. Et langsigtet mål er at øge de studerendes tilhørsforhold til egen uddannelse.	US
		Det undersøges, om det er muligt at udlede relevant data fra Danmarks studieundersøgelse der viser udviklingen i de kandidatstuderendes tilhørsforhold til egen uddannelse før og efter reformen.	US
		Udarbejdelse af studiemiljøvurdering på baggrund af Danmarks studieundersøgelse fra november 2023. I studiemiljøvurderingen indgår, i 2024, en udvidet analyse af de studerendes oplevelse af studierelateret stress.	US
		Udarbejdelse af studiemiljøhandlingsplan for 2024-2026 på baggrund af konklusioner fra studiemiljøvurderingen og som understøttende for universitetets studiemiljøstrategi.	US

	3.3 Øget læringsudbytte (Studieintensitet)	Fortsat implementering af kandidatuddannelserne fra 2022. Et langsigtet mål er at øge sammenhængen mellem den enkelte uddannelses faglige elementer.	US
		Det undersøges, om det er muligt at udlede relevant data fra Danmarks studieundersøgelser der viser udviklingen i de kandidatstuderendes læringsudbytte før og efter reformen.	US
		Undervisere og vejlederes efteruddannelse, ift. udviklingen af PPL og nye undervisningsmetoder, understøttes af EAE's kursusudbud og projekter.	EAE
		Styrkede rammer for projektarbejdet ved: Videreudvikling af fælles rammer for projektarbejdet i forhold til progression i uddannelserne, metode, teori og diversitet, variation i opgavestillelsen og gruppedannelsen, samt tydelig og specificeret kompetenceopbygning. Der igangsættes på udvalgte uddannelser i 2024 2-3 projekter, i regi af EAE, hvor der arbejdes med undervisningsplanlægning, herunder projektdannelse og en tættere understøttelse af de studerendes planlægning og afvikling af projektforløbet. Det vil i projekterne bl.a. også handle om generation Z-forståelse, måden vi møder de nye studerende på mv. Projekternes effekt evalueres.	US (i samarbejde med EAE)
	3.4 National og international rekruttering	RUC's arbejde med fælles indsatser vedr. rekruttering planlægges i et årshjul, der godkendes i ULF. Desuden forelægges UL et strategisk oplæg i foråret 2024 om kommende rekrutteringsaktiviteter.	KR (Kommunikation) og US vedr. international rekruttering
Mål 4: Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet	4.1 Flere strategiske partnerskabsaftaler	Eksisterende strategiske partnerskaber vedligeholdes, og der indgås min. 1 nyt partnerskab i 2024.	KR (Eksterne Samarbejder)
		Samarbejde med uddannelsesinstitutioner skal styrkes gennem strategiske partnerskaber og alliancer.	KR (Eksterne Samarbejder)
		Samarbejder med erhvervsforeninger og private virksomheder skal styrkes.	KR (Eksterne Samarbejder)
		Udarbejdelse og gennemførsel af e-survey om tilfredshed med og værdiskabelse gennem de strategiske partnerskabsaftaler.	KR (Eksterne Samarbejder)

	4.2 Løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland	Rekrutteringsindsats særligt i Region Sjælland via fx fortløbende gymnasieskolebesøg, uddannelseskampagner i regionen og tilbud om gymnasiepakker (undervisningsmaterialer).	KR (Kommunikation)
		Efter- og videreuddannelsesområdet er et strategisk indsatsområde på Roskilde Universitet. I 2023 blev der allokeret strategiske midler til at etablere en fælles satsning på tværs af universitetet. Inden for den ramme arbejdes der med at styrke universitetets position og potentialer i efter- og videreuddannelseslandskabet – med fokus på at opbygge administrativ erfaring og best practice, relevante salgs- og kommunikationskanaler samt markedsorienteret programudvikling, der også afspejler universitetets særlige faglige kompetencer. Projektet arbejder ligeledes strategisk med at underbygge universitetets forankring som regionens universitet med samarbejder med væsentlige regionale institutioner og projekter.	VEU-sekretariatet
	4.3 Styrket samarbejde med det private erhvervsliv	RUC bidrager aktivt til klyngernes UFS-handlingsplaner for 2024 og søger samarbejdsprojekter i regi heraf.	KR (Eksterne Samarbejder)
		RUC samarbejder med klynger og andre regionale aktører om regionale satsninger (fx. Erhvervsfyrtårne, udvikling af Risø Erhvervspark og Dansk Bioøkonomi Konference).	KR (Eksterne Samarbejder)
		RUC har gennemført analysen 'Roskilde Universitet som Region Sjællands universitet – Veje til at styrke samspil og skabe regional impact'. På den baggrund ønsker RUC, i samarbejde med regionale partnere, at definere nye strategiske sigtelinjer for det regionale arbejde inden for uddannelse, forskning, kommunikation samt fælles fundraising og interessevaretagelse. Samarbejdet vil indgå i forhandlingerne om kommende strategisk rammekontrakt for 2026 – 2029.	KR (Eksterne Samarbejder)

Godkendelse af delegationsbeføjelse i forhold til ændring i uddannelsesporteføljen – åbne og lukke uddannelser

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender vedhæftede delegationsbeføjelse i forhold til ændring i uddannelsesporteføljen.

Sagsfremstilling

Det ligger i bestyrelsens kompetence at ændre i uddannelsesporteføljen. Dette i medfør af *Vedtægt for Roskilde Universitet*, hvor det af § 7 blandt andet fremgår, at:

"... Bestyrelsen fastlægger retningslinjer for universitetets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling, herunder: a. Sager vedrørende organisatoriske forhold. b. Sager vedrørende strategiske og planlægningsmæssige forhold. c. Sager vedrørende uddannelsesmæssige forhold. d. Sager vedrørende økonomiske forhold."

Det har tidligere fremgået af Vedtægt for Roskilde Universitet, at bestyrelsen skulle godkende nye uddannelser, men denne præcisering blev taget ud ved en vedtægtsændring i 2014. Da dette ikke efterfølgende er blevet fulgt op af specifikke retningslinjer eller delegationsbeføjelse, ændrer det dog ikke ved, at beslutningskompetencen med denne formulering formelt set stadig ligger hos bestyrelsen.

Bestyrelsen har ansvaret for universitetets strategi, og forholder sig dermed overordnet til uddannelsesporteføljen.

Med indførelsen af uddannelsesporteføljestyling, drøfter universitetsledelsen (UL), med udgangspunkt i strategien, én gang årligt uddannelsesporteføljen og de enkelte uddannelser. På baggrund af en konkret faglig, økonomisk og kvalitetsmæssig vurdering af uddannelserne, og med inddragelse af relevante aktører på institutterne, indstiller universitetsledelsen til eventuel ændring i den samlede uddannelsesportefølge, herunder åbning af nye uddannelser (ansøgning om prækvalifikation) eller lukning af uddannelser.

Med den foreslåede delegationsbeføjelse, vil rektor kunne godkende disse konkrete ændringer i uddannelsesporteføljen efter indstilling fra universitetsledelsen, og den konkrete faglige vurdering af de enkelte uddannelser placeres dermed hos rektor. Rektor sikrer, at uddannelsesforslagene altid er i overensstemmelse med universitetets uddannelsesstrategiske linje.

En ændring af beslutningskompetencen vil medføre en tidsmæssig optimering, der vil give en mere smidig proces i forbindelse med den årlige kadence i kvalitetssikringssystemet og Uddannelses- og Forskningsministeriets faste tidsfrister i forbindelse med ansøgning om prækvalifikation af uddannelser og lukning af eksisterende uddannelser.

Ifølge de øvrige universiteters procedurer for oprettelse af nye uddannelser og lukning af eksisterende uddannelser, er det på Københavns Universitet og Danmarks Tekniske Universitet rektor, der godken-

der, på Aarhus Universitet og Copenhagen Business School er det rektor, der godkender lukning af uddannelser og universitetsledelsen/direktionen, der formelt godkender inden indsendelse til prækvalifikation. Og på Aalborg Universitet, er det direktionen (tilsvarende UL), der godkender. På Syddansk Universitet og IT-Universitetet er det bestyrelsen, der godkender.

Videre proces

Ved godkendelse af delegationsbeføjelsen, tilrettes Roskilde Universitets fælles uddannelsesregler samt de underliggende procedurer i henhold til dette.

Bilag

- Delegationsbeføjelse



Delegationsbeføjelse

I henhold til Vedtægt for Roskilde Universitet, § 7, punkt c, ligger ændringer i uddannelsesporteføljen indenfor bestyrelsens kompetence.

Denne delegationsbeføjelse giver rektor bemyndigelse til at godkende ændringer i uddannelsesporteføljen efter indstilling fra universitetsledelsen (UL), herunder godkendelse af ansøgning om prækvalifikation samt oprettelse af nye uddannelser og lukning af eksisterende uddannelser.

Bestyrelsen orienteres om ændringer i uddannelsesporteføljen.

Delegationsbeføjelsen er gældende frem til det konstituerende møde i en nyvalgt bestyrelse eller indtil delegationsbeføjelsen tilbagekaldes, ændres eller annulleres af bestyrelsen.

Godkendt af Roskilde Universitets bestyrelse den

På bestyrelsens vegne

Formanden

Godkendelse af Årsrapport 2023 og Revisionsprotokollat for 2023

Indstilling

Det indstilles, at Bestyrelsen:

- Godkender Roskilde Universitets Årsrapport for 2023 og Revisionsprotokollat for 2023

Sagsfremstilling

Årsrapport 2023

Årsrapporten er aflagt efter Uddannelses- og Forskningsministeriets årsrapportskabelon.

Årets resultat for 2023 er et underskud, men mindre end det budgetterede underskud. Den positive afvigelse til budget medfører, at Roskilde Universitets langsigtede økonomi har et forbedret udgangspunkt. Årets udvikling i aktiviteten på de eksternt finansierede forskningsprojekter viser, at der er et stort potentiale for Roskilde Universitets fremtidige økonomi. Samtidig er der væsentlige ubekendte i den fremtidige økonomi for universitetets uddannelser, hvor særligt regeringens kommende reform af universitetsuddannelserne får en betydelig indflydelse på Roskilde Universitets samlede økonomi.

Gennemførelsen af den økonomiske handleplan viser allerede på nuværende tidspunkt, at de implementerede tiltag får positiv effekt på de kommende års budgetterede resultatforventninger, og der er på nuværende tidspunkt ingen indikationer på et behov for yderligere tiltag.

Nedenstående tager udgangspunkt i årsrapportens ledelsesberetning vedrørende økonomi og selve årsregnskabet.

Årsregnskab 2023 sammenholdt til Budget 2023

Årets resultat udviser et underskud på 13,2 mio. kr., hvilket er en væsentlig forbedring i forhold til det budgetterede underskud på 27,3 mio.kr.

I årsrapportens afsnit 2.3.2 om årets økonomiske udvikling fremgår det, at "Ledelsen anser årets resultat for tilfredsstillende". Denne formulering angiver, at ledelsen er tilfreds med selve regnskabsresultatet, men der bør være rettet en opmærksomhed på, at der samtidig er væsentlige afvigelser til budgettet, som er af både positiv og negativ karakter. Budgetafvigelsen forklares primært ved følgende:

- Aktivitetsstyring i forhold til øget aktivitet på de eksternt finansierede forskningsprojekter
- Højere taxametertilskud som følge af regionalt tilskud på 5%
- Indregning af økonomien for overtagelsen af kandidatuddannelse i sygepleje
- Øgede personaleomkostninger som følge af personalereduktioner
- Uforudset positiv markedsudvikling for værdipapirer og renteniveau

Der er i 2023 sket løbende økonomiopfølgning frem mod Prognose 2, og der har i den forbindelse været foretaget opjustering af forventningerne til indtægterne på de eksternt finansierede forskningsprojekter. Resultatforventningen for Prognose 2 var estimeret til 24,6 mio.kr. Afvigelserne mellem Prognose 2 og årets resultat er primært af positiv karakter, og forklares ved fortsat uforudset positiv markedsudvikling for værdipapirer og renteniveau frem mod udgangen af 2023, samt endnu højere aktivitet på de eksternt finansierede forskningsprojekter end forventet.

Det fremgår af nedenstående tabel, at de samlede indtægter i 2023 blev 840,9 mio.kr. mod en forventet samlet indtægt på 796,8 mio.kr., svarende til en stigning på 44,1 mio.kr. Afvigelsen i forhold til budget kan hovedsageligt henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter.

DKK Mio	2023	Budget 2023	Afvigelse ifht. Budget 2023
Driftsindtægter	840,9	796,8	44,1
Personaleomkostninger	-580,8	-565,6	-15,2
Øvrige driftsomkostninger	-280,2	-260,3	-19,9
Finansielle poster	6,9	1,8	5,1
Årets resultat	-13,2	-27,3	14,1
Lønsumsandel af driftsindtægter	69,1%	71,0%	-1,9%

De samlede personaleomkostninger udgjorde 580,8 mio. kr. i 2023, mod 565,6 mio. kr. i budgettet for 2023. De øgede personaleomkostninger kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter, ikke budgetteret aktivitet vedr. kandidatuddannelse i sygepleje, aktivitetsstigning vedrørende udenlandske selvbetalere. Endeligt blev feriepengeforpligtelsen 1,5 mio. kr. lavere end forventet i budgettet, som er afledt af færre antal medarbejdere.

Øvrige driftsomkostninger udgjorde 280,2 mio. kr. i 2023 mod budgetteret 260,3 mio. kr., hvor afvigelsen primært kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter.

Finansielle poster udgør en indtægt på 6,9 mio. kr. i 2023 mod en budgetteret indtægt på 1,8 mio. kr. Der er i 2023 realiseret renteindtægter på værdipapirer og indestående i pengeinstitutter for 5,0 mio. kr. samt en urealiseret kursgevinst på værdipapirer på 2,3 mio. kr.

Nedenstående oversigt viser beløbsmæssige forskelle mellem årsregnskabet og budgettet:

	Mio.kr.	Mio.kr.
Årets resultat i Budget 2023		-27,3
Driftsindtægter:		
Øget indtægt på eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	28,8	
Stigning i STÅ ift. budgetteret	7,9	
Ikke budgetteret STÅ vedr. kandidatuddannelse i sygepleje	2,5	
Grundtilskud sygepleje og periodisering af etableringstilskud (modtaget i 2022)	4,4	
Stigning i USB	5,5	
Diverse, herunder primært færre indtægter fra master, lavere resultat- og kvalitetstilskud samt bortfald af SPS-støtte	-4,9	44,1
Personaleomkostninger (løn):		
Øgede personaleomkostninger vedr. eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	-11,9	
Øgede personaleomkostninger i enhedernes basisløn i ordinær virksomhed (skyldes primært aktivitetsstigning vedr. USB'er, afledt effekt af øget eksternt forskning på DR10 samt afledte omkostninger af personalereduktionen)	-5,5	
Ikke budgetteret aktivitet vedr. kandidatuddannelse i sygepleje	-2,4	
Færre personaleomkostninger vedr. p.hd.(DR25) og Masteruddannelser (DR30) mv.	3,1	
Feriepengeforpligtelse	1,5	-15,2
Øvrige driftsomkostninger:		
Øgede øvrige driftsomkostninger vedr. eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	-16,9	
Ikke budgetteret aktivitet vedr. kandidatuddannelse i sygepleje	-4,0	
Flere øvrige driftsomkostninger DR10	-8,5	
Stigning OH fra eksternt tilskudsfinansierede aktiviteter	8,4	
Færre omkostninger vedr. p.hd.(DR25) og Masteruddannelser (DR30) mv.	1,1	-19,9
Stigning i værdipapirer		5,1
Årets resultat i årsrapport 2023		-13,2

Kapitalberedskab i årsregnskabet 2023

- Likviditet
Den samlede likviditet udgør ultimo 2023 183,8 mio.kr. – fordelt på værdipapirer for 140,8 mio. kr. og indestående på bankkonti for 43,0 mio. kr. Den bundne likviditet udgør ca. 170 mio.kr., og den frie likviditet opgøres dermed til ca. 14 mio.kr. ultimo 2023. Dermed opfyldes den interne bestyrelsesbesluttete målsætning om en minimumslikviditet på 50 mio. kr. ikke ultimo 2023.
- Egenkapital
Egenkapitalen udgør ultimo 2023 53,5 mio.kr. svarende til en egenkapitalprocent på 6,4% af den samlede omsætning.

Øvrige oplysninger i årsregnskabet 2023

I Note 20 omhandlende eventualaktiver og -forpligtelser fremgår oplysninger om Roskilde Universitets aftale med Bygningsstyrelsen omkring de funktionelle fornyelser i Pergola-området. Den oplyste eventualforpligtelse er ikke et udtryk for en realiseret omkostning og indregnes derfor ikke i regnskabet. Der medtages udelukkende en beskrivelse af forpligtelsens indhold og den mulige økonomiske påvirkning, såfremt der indtræder forhold, som medfører at forpligtelsen realiseres.

Bilag

1. Roskilde Universitets Årsrapport 2023
2. Revisionsprotokollat 2023

Årsrapport **2023**

1

Påtegning

1.1 Ledelsespåtegning	4
1.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning	5

2

Beretning

2.1 Institutionsoplysninger	10
2.2 Præsentation af institutionen	11
2.3 Ledelsesberetning	14
2.4 Afrapportering på den strategiske rammekontrakt	32
2.5 Forventninger til det kommende år	36

3

Regnskab

3.1 Anvendt regnskabspraksis	38
3.2 Resultatopgørelse	43
3.3 Balance	44
3.4 Egenkapitalopgørelse	46
3.5 Pengestrømsopgørelse	47
3.6 Noter	48
3.7 Særlige specifikationer	55



1

Påtegning

1.1 Ledespåtegning

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen m.v., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) BEK nr. 1611 af 28. december 2022.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskab BEK nr. 116 af 19. februar 2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendes gives det:

- At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at måloppstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Roskilde, den 10. april 2024

Hanne Leth Andersen
Rektor

Henrik Zobbe
Universitetsdirektør

Bestyrelse

Carsten Toft Boesen
Formand

Mikkel Aarø-Hansen
Næstformand

Henric Johnson

Marie Stærke

Rasmus Kjeldahl

Kirsten Hvenegård-Lassen

Astrid Østergaard
Andersen

Julie Lindmann

Ditte Stage Kroman

1.2 Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Roskilde Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, som anført på side 37-56. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1611 af 28. december 2022 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1611 af 28. december 2022 om tilskud og revision mv. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Roskilde Universitet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Roskilde Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1611 af

28. december 2022 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1611 af 28. december 2022 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Roskilde Universitet interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Roskilde Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Roskilde Universitet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Roskilde, d. 10. april 2024

Deloitte

Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne26712

Christian Dahlstrøm
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660



**RUC er Region
Sjællands universitet
– vækst, udvikling og
viden til hele Sjælland**

2

Beretning

2.1 Institutionsoplysninger

Virksomheden

Roskilde Universitet
Universitetsvej 1
4000 Roskilde

Tlf. 4674 2000
Mailadresse: ruc@ruc.dk

CVR-nummer: 29 05 75 59
Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2023
Hjemstedskommune: Roskilde

Bestyrelse

Formand

Carsten Toft Boesen, administrerende direktør Niras

Næstformand

Mikkel Aarø-Hansen, direktør Wonderful Copenhagen

Øvrige eksterne medlemmer

Henric Johnson, Global Head of Science and Innovation at Business Sweden
Marie Stærke, Borgmester Køge Kommune
Rasmus Kjeldahl, direktør Børns Vilkår

Interne medlemmer

Kirsten Hvenegård-Lassen, lektor, valgt af medarbejderne (VIP)
Astrid Østergaard Andersen, specialkonsulent, valgt af medarbejderne (TAP)
Julie Lindmann, bachelorstuderende i samfundsvidenskab
Ditte Stage Kroman, kandidatstuderende i socialvidenskab

Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen
Prorektor Peter Kjær
Universitetsdirektør Henrik Zobbe

Institutionsrevisor

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Banker

Danske Bank
Holmens Kanal 2-12
1092 København K

Jyske Bank
Vestergade 8-16
8600 Silkeborg

2.2 Præsentation af institutionen

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Roskilde Universitet er omfattet af LBK nr. 778 af 7. august 2019 (Universitetsloven).

Profil og Strategi

Profil

Roskilde Universitets fornemmeste opgave er eksperimenterende, nyskabende former for læring, forskning og problemløsning, som flytter samfundet fremad. Som universitet skal vi ikke bare følge med udviklingen eller bidrage til at forstå den. Vi skal også være med til at forme den. I samarbejde med omverdenen skal vi stille de spørgsmål, ingen endnu kan forestille sig svaret på. Spørgsmål der sætter os i stand til at skabe bæredygtige løsninger på fremtidens store udfordringer, nationalt og globalt – f.eks. inden for miljø, ulighed, demokrati, sundhed og kulturelle møder. At stille de rigtige spørgsmål kræver tid og faglig fordybelse – og det kræver en fri, kreativ tanke. Det er det, vi træner vores studerende i, og det vores forskere fordyber sig i.

Strategi

Roskilde Universitet har med Strategi RUC 2030: Interconnected sat ord og retning på universitetets udvikling i et længere perspektiv. Særligt fremtrædende er ønsket om at fokusere og styrke universitetets forskningsmæssige bidrag og profil. Dette fordi høj forskningskvalitet er en grundforudsætning for universitetets akademiske og samfundsmæssige impact og for, at universitetet kan udbyde forskningsbaserede uddannelser af højeste kvalitet og uddanne eftertragtede kandidater til fremtiden. Strategi RUC 2030: Interconnected udmøntes via den strategiske rammekontrakt.



Rektorat

Rektor Hanne Leth Andersen
Prorektor Peter Kjær
Universitetsdirektør Henrik Zobbe



Bestyrelse

Carsten Toft Boesen, Formand
Mikkel Aarø-Hansen, Næstformand
Henric Johnson



Marie Stærke
Rasmus Kjeldahl
Kirsten Hvenegård-Lassen



Astrid Østergaard Andersen
Julie Lindmann
Ditte Stage Kroman



2.3 Ledelsesberetning

2.3.1 Årets faglige resultater

Overordnet var 2023 et år præget af gode resultater i form af:

- En stor stigning i søgningen til Roskilde Universitet på 28 procent i forhold til 2022
- En fortsat fastholdelse af det høje niveau for hjemtag af eksterne midler
- En intens indsats for at realisere ambitionen om at være Region Sjællands universitet
- Vedtagelsen af aktstykket på 430 mio. kr. der muliggør renovering og udvikling af campus på Roskilde Universitet

Men året var også præget af en økonomisk handleplan, hvor Roskilde Universitet har gennemført besparelser med en langsigtet effekt på 30 mio. kr. på årsbasis. Besparelserne gennemføres som en kombination af både løn- og driftsbesparelser.

Uddannelse

Employability-strategi

Roskilde Universitet har i 2023 udarbejdet en employability-strategi og en dertil hørende indsatsplan som led i universitetets arbejde med at få styrket universitetets eksisterende employability-arbejde.

Strategien sætter fælles retning for employability-arbejdet og udpeger fælles mål med udgangspunkt i aktuel viden på området. Målet med employability-strategien er at medvirke til, at dimittender kommer hurtigere i beskæftigelse, og at dimittenderne opnår beskæftigelse i jobs, der kræver viden på højeste niveau.

Arbejdet med employability foregår bredt i organisationen og på flere niveauer, der spiller sammen og har indflydelse på hinanden. For at optimere effekten af indsætterne vægtes potentiale og volumen i prioriteringen. Strategien løber frem til 2030, og den aktuelle indsatsplan frem til 2025. Der gøres status på indsatsplaner halvårligt, og indsætterne evalueres og justeres løbende efter behov.

Udflytning af uddannelsesaktiviteter

Den 1. februar 2023 overtog Roskilde Universitet kandidatuddannelsen og erhvervskandidatuddannelsen i Sygepleje fra Aarhus Universitet (afdeling Emdrup). Ved overtagelsen af uddannelsen blev der overflyttet ca. 140 studerende og 16 medarbejdere. Uddannelsen er placeret på Institut for Mennesker og Teknologi (IMT), og undervisningslokalerne er fysisk beliggende centralt i Roskilde.

Den 1. marts 2023 indgik Syddansk Universitet og Roskilde Universitet en hensigtserklæring med henblik på, at Roskilde Universitet skulle overtage Campus Slagelse. Efter mere end seks måneders undersøgelse og forhandling blev arbejdet indstillet, uden at partnerne nåede frem til en aftale. Undersøgelserne viste, at økonomien i projektet ikke var tilstrækkelig til, at det kunne gennemføres på en økonomisk bæredygtig måde.

Uddannelsesporteføljestyling

I foråret 2023 blev arbejdet med uddannelsesporteføljestyling igangsat, og universitetsledelsen besluttede i juni 2023 at indføre uddannelsesporteføljestyling på Roskilde Universitet.

Formålet med uddannelsesporteføljestyling er at understøtte en strategisk tilgang til universitetets uddannelsesportefølje og at sikre et økonomisk bæredygtigt uddannelsesudbud med høj kvalitet.

Uddannelsesporteføljestyling spiller tæt sammen med kvalitetssikringen af universitetets uddannelser, og ved indførelsen af uddannelsesporteføljestyling erstattes den hidtidige monitoreringsmodel. Modellen for uddannelsesporteføljestyling tager udgangspunkt i de strategiske mål fra Strategi RUC 2023: Interconnected og den strategiske rammekontrakt. Modellen giver et overblik over data vedrørende uddannelsernes relevans, tiltrækningskraft, vidensgrundlag og rentabilitet. Med udgangspunkt i monitoreringsmodellen og kvalitative input tager universitetsledelsen en årlig strategisk drøftelse af den samlede uddannelsesportefølje på universitetet og træffer beslutning om, hvilken udvikling, der skal ske af uddannelsesudbuddet på tværs af universitetet.

Reform af Universitetsuddannelserne

I sommeren 2023 blev en politisk aftale om reform af universitetsuddannelserne indgået. Aftalen varsler store ændringer af, hvilke uddannelser, der fremover skal udbydes, og hvor de skal udbydes. Reformen vil derfor have stor betydning for både de nuværende uddannelser, og de uddannelser som Roskilde Universitet fremadrettet vil udbyde.

Forligskredsen bag reformen af universitetsuddannelserne i Danmark har, som en del af den politiske aftale, nedsat et kandidatudvalg, der har til opgave at udforme det nye kandidatuddannelseslandskab. På Roskilde Universitet er der blevet etableret en intern organisering ift. at understøtte rektors deltagelse i Kandidatudvalget, som består af repræsentanter fra universiteterne, de studerende og Uddannelses- og Forskningsministeriet. Derudover er centrale råd og udvalg på universitetet løbende blevet orienteret om arbejdet med reformen, i det omfang det er muligt, grundet den store fortrolighed som arbejdet er underlagt fra Uddannelses- og Forskningsministeriets side. Arbejdet med reformen fortsætter i 2024.

Ansøgninger og optag

Bacheloruddannelser

I 2023 var der 1580 ansøgere til bacheloruddannelserne med Roskilde Universitet som 1. prioritet, hvilket er en stigning på 28 procent i forhold til 2022, hvor tallet var 1235.

Universitetet optog i alt 1271 bachelorstuderende i 2023. Det er en stigning på ca. 25 procent i forhold til optagelsestallet i 2022, som var 1016.

Kandidatuddannelser

Roskilde Universitet optog i alt 1620 kandidatstuderende i 2023. Det er en stigning på ca. 30 procent i forhold til det endelige optagelsestal i 2022, som var 1239. I den forbindelse gøres der opmærksom på, at 142 af de studerende udgøres af igangværende studerende, der er overflyttet ifm. overtagelsen af kandidatuddannelsen i Sygepleje pr. 1. februar 2023.

Stigningen i kandidatoptaget kan derudover delvist tilskrives universitetets strategi og handplan for øget optag af non-EU/EØS-studerende, dvs. udenlandske selvbetalere (USB), hvor universitetet har iværksat en indsats for rekruttering af USB-studerende.

Af de 1620 optagne var 172 non-EU/EØS-studerende. Det er en stigning på ca. 202 procent i forhold til antallet af non-EU/EØS-studerende i 2022, som var 57.

ERUA

Den treårige pilotfase af den europæiske universitetsalliance, European Reform University Alliance (ERUA), sluttede i efteråret 2023. Den endelige afrapportering på bevillingen afle-

res til EU Kommissionen ultimo januar 2024, og resultaterne efter de første tre år peger på, at alliancen har opbygget et solidt grundlag for det videre samarbejde.

Roskilde Universitet stod for pilotprojektets afsluttende konference i oktober 2023. "Why Universities? Re-imagining Higher Education and Research" blev afholdt som en akademisk konference over to dage og tiltrak mere end 200 deltagere fra 14 lande. Konferencen var en flot fejring af de foreløbige resultater og en stærk markering af Roskilde Universitets fortsatte engagement i samarbejdet.

Roskilde Universitet har valgt at fortsætte som associeret partner i alliancen i næste fase fra 1. november 2023 og fire år frem, idet det ikke er muligt at prioritere et fuldt medlemskab tilstrækkeligt i en periode med kandidatreform og andre strategiske tiltag, f.eks. i forhold til regionalisering. Forskere, undervisere og studerende vil således fortsat i begrænset omfang have mulighed for samarbejde med ERUA om konkrete aktiviteter.

Omdømmeanalyse

På baggrund af det faldende ansøgertal til Roskilde Universitets bacheloruddannelser i 2021-2022 besluttede universitetsledelsen, som ét af flere tiltag i "Handleplan for fastholdelse og søgning til bacheloruddannelserne", at få foretaget en omdømmeanalyse. Formålet var at opnå databaseret viden om universitetets omdømme, forstået som kendskab og holdning til universitetet, hos tre kernemålgrupper: Unge i gymnasieskolerne, forældrene til de unge og specifikke aftagervirksomheder.

Omdømmeanalysen viser, at kendskabet til Roskilde Universitet er højere blandt unge og forældremålgrupper end kendskabet til Syddansk Universitet og Aalborg Universitet men lavere end kendskabet til Københavns Universitet. Roskilde Universitets omdømme er godt og på niveau med Syddansk Universitet og Aalborg Universitet.

Vigtigst for de unge er, at Roskilde Universitet tilbyder interessante uddannelser, der passer til deres faglige ønsker. For forældrene er høj faglighed afgørende, hvis de skal støtte eller anbefale Roskilde Universitet til deres børn. Roskilde Universitet er ikke forbundet med lav prestige af hverken forældre eller unge, og begge grupper viser større villighed til at anbefale eller vælge Roskilde Universitet end Syddansk Universitet og Aalborg Universitet.

Aftagervirksomheder er generelt tilfredse med RUC-dimittender og vurderer, at de har høj kvalitet. Manglende ansættelse af RUC-dimittender forklares ofte med tradition for ansættelser fra Københavns Universitet eller Copenhagen Business School. Aftagervirksomheder forventer højt kompetenceniveau fra RUC-dimittender men finder, at der er udfordringer med struktureret arbejde, skriftlig formidling og selvstændighed. RUC-dimittender overstiger dog forventningerne ved at arbejde projektorienteret, matche teoretisk viden og være kritisk tænkende og samarbejdende. Omdømmeanalysen vil indgå i det videre arbejde med udvikling af kompetencesporet i uddannelserne og rekruttering til uddannelserne.

Forskning

Roskilde Universitets Strategi RUC 2030: Interconnected, sætter særligt fokus på forskningen, herunder at styrke og tydeliggøre universitetets forskningsmæssige bidrag og særkende. En stor del af Roskilde Universitets forskning er tværfaglig og bidrager til løsning af centrale samfundsmæssige udfordringer – ofte i direkte samarbejde med centrale aktører uden for universitetet. Helt centrale elementer i universitetets forskningsaktiviteter er publicering og formidling af forskningen, den eksterne finansiering af forskningsprojekter og uddannelsen af fremtidens forskere i universitetets ph.d.-programmer.



Publicering og forskningsformidling, herunder udnævnelser og priser

Roskilde Universitets forskere publicerer forskningsresultater i både danske og internationale videnskabelige tidsskrifter og bøger, ligesom de formidler deres viden bredt i ikke-akademiske artikler, rapporter, kronikker og mange andre typer formidlingsprodukter og -aktiviteter.

Gennem videnskabelig publicering i internationale akademiske tidsskrifter og forlag er Roskilde Universitets forskere med til at inspirere og udvikle andre forskere verden rundt og sikre, at der konstant bygges videre på den nyeste viden til at skabe flere nye indsigter og dybere forståelser. Det er selve kernen i den akademiske tradition, at fagfæller udfordrer og inspirerer hinanden til konstant at rykke forskningens rammer og forståelse til nytte og grundlag for samfundets nuværende og fremtidige vidensniveau.

Derfor er det også glædeligt, at mange af Roskilde Universitets forskere også i 2023 har markeret sig stærkt på den internationale akademiske scene. For eksempel blev de to RUC-forskere professor Ole Helby Petersen og lektor Kim Sass Mikkelsen i 2023 udnævnt til redaktører for de næste fire år af tidsskriftet Journal of Public Administration Research and Theory – det vel nok mest ansete tidsskrift inden for sit felt. Det er første gang i tidsskriftets historie, at det ærefulde hverv er tilfaldet forskere uden for USA.

Flere af Roskilde Universitets forskere er også på anden vis i 2023 blevet hædret for deres forskning. Således modtog RUC-forskere i 2023 flere forskellige priser for deres forskningsindsatser:

- Lektor Line Reinhardt fik således Hedorfs Fonds Transportforskningspris
- Lektor Tina Øllgaard Bentzen modtog NOCA's HR-forskerpris
- Aadjunkt Fatima AlZahra'a Alatraktchi modtog en af de tre L'Oreal-UNESCO For Women in Science-priser
- Professor Lone Simonsen modtog Fritz Kauffmann-prisen
- Professor Lisbet Christoffersen modtog Danmarks største faglitterære pris, årets Lærebogspris
- Lektor Claus Bundgaard Christensen vandt Blixenprisen i kategorien "Årets biografi"
- Lektor Lena Brogaard blev hædret med Uddannelses- og Forskningsministeriets undervisningspris 2023.

Professor i politik og forvaltning Jacob Torfing lå i 2023 nummer 2 på en ny rangliste over mest citerede danske forskere. Den internationale forskningsportal research.com offentliggør årets rangliste over de bedste danske forskere inden for området politisk videnskab. Og her var nummer 2 på listen i år altså Jacob Torfing. Roskilde Universitet blev i øvrigt rangeret på en 32. plads inden for 'Public Administration'-forskning i den globale Shanghai Ranking.

Åben og inddragende forskning

I mange af Roskilde Universitets forskningsmiljøer er der en stærk og langvarig tradition for at inddrage borgere, organisationer og andre eksterne aktører i selve forskningsprocessen gennem forskellige partcipatoriske metoder. Ved at inddrage dem, som forskningen er relevant for, direkte i formulering af problemer, udfordringer og mulige løsningsmodeller – eller i andre elementer af forskningsprocessen – sikrer man, at forskningsresultater hurtigt kan omsættes til konkrete handlinger. Samtidig er inddragelsen i sig selv ofte afgørende for overhovedet at kunne definere forskningsproblemet på en meningsfuld og relevant måde og er dermed afgørende for forskningens kvalitet. Under paraplybetegnelsen Citizen Science har Roskilde Universitet derfor, i samarbejde med Roskilde Universitets Bibliotek, igangsat en indsats med at samle og udvikle viden, erfaringer med og inspiration til universitetets forskere i forhold til implementering af Citizen Science metoder. Denne indsats understøtter, sammen med øvrige indsatser i forhold til Open Access og Open Science, universitetets ambitioner om overordnet styrkelse af forskningens synlighed og tilgængelighed for det omgivende samfund.

Ekstern forskningsfinansiering

I 2023 har Roskilde Universitet samlet set opnået eksterne bevillinger til forsknings- og udviklingsprojekter for i alt 189 mio. kr. og fastholder dermed det høje niveau fra de to foregående år (hhv. 134 mio. kr. i 2021 og 205 mio. kr. i 2022). Der må altid forventes periodevise udsving i hjemtagstallet, da mange faktorer er afgørende for hjemtaget: ansøgningsmulighederne, graden af succes med de enkelte ansøgninger og bevillingsstørrelserne. Nedenstående er blot et lille udpluk af de mange vigtige og forskellige forskningsprojekter, som forskere fra Roskilde Universitet har opnået eksterne bevillinger til i 2023. Værd at fremhæve er, at forskere fra Roskilde Universitet har formået at hjemtage 4 af Carlsbergfondets i alt 31 prestigøse monografistipendier, der giver forskeren mulighed for at fordybe sig i et år i udarbejdelsen af en monografi.

Desuden blev der for anden gang inden for blot to år hjemtaget et koordinatorprojekt under Horizon Europe-rammeprogrammet, hvor en RUC-forsker står i spidsen for konsortiet, og Roskilde Universitet dermed er den administrerende institution for det samlede projekt. Forskningsprojektet FoSSNet samler forskere fra Roskilde Universitet og 14 europæiske universiteter og organisationer for at fremme viden om bæredygtige fødevarsystemer. Roskilde Universitets andel er 10 mio. kr. af en samlet bevilling på knap 45 mio. kr. Og projektet er ledet af lektor i bæredygtige fødevarsystemer, Stine Rosenlund Hansen.

Forskere fra Roskilde Universitet har desuden haft succes med at hente flere større bevillinger fra Novo Nordisk Fonden. Heriblandt er der bevilget 13 mio. kr. fra NERD-programmet (New Exploratory Research and Discovery) til projektet Assemble Against Resistance, som gives til et kreativt, udfordringsdrevet og ambitiøst forskningsprojekt for en syvårig periode. Projektet vil bidrage med ny grundvidenskabelig forståelse til mulig behandling af infektioner med resistente bakterier. Derudover deltager Roskilde Universitet også som partner, med et budget på 12,5 mio. kr., i et nyt forskningscenter ved Aarhus Universitet med samlet støtte fra Novo Nordisk Fonden på 60 mio. kr. Dette center vil udvikle RNA-medicin til bedre behandling af stofskiftesygdomme.

Det er ligeledes værd at nævne, at Roskilde Universitet i 2023 opnåede hele to af de i alt syv uddelte bevillinger på hver 5,7 mio. kr. fra VELUX FONDEN inden for deres humanvidenskabelige kernegruppeprogram. Projektet Data-dreven Nyhedsproduktion vil bidrage med ny viden om nyhedsmediernes anvendelse af digitale data og sikring af at dette gøres på en fornuftig og refleksiv måde i en tid og et samfund præget af tvivlsom information. Projektet Det digitale samfund og tillid (DIS-TRUST) vil beskæftige sig med, hvordan de digitale transformationer af vores sociale verden forandrer betingelserne for vores tillidsrelationer – både i forhold til mellemmenneskelig og institutionel tillid. Også fra VELUX FONDEN's program for humanvidenskab og praksis, blev der igen i 2023 givet bevilling til forskere på Roskilde Universitet. Denne gang til projektet Integration af frivillighed i Housing First, hvori RUC-forskere med en bevilling på 5,7 mio. kr. sammen med praksispartnere vil undersøge og styrke inddragelsen af frivillige i en kommunal indsats for hjemløse i overgangen til egen bolig gennem metodeudvikling og forskning.

Disse meget forskellige eksempler viser, at Roskilde Universitets forskere med deres forskningsprojekter og -idéer begår sig godt i konkurrencen om prestigøse og ambitiøse forskningsbevillinger i Danmark og internationalt.

Ph.d.-området

Siden 2017 har Roskilde Doctoral Schools (RDS), det fælles forum for ph.d.-uddannelserne på Roskilde Universitet med de fire ph.d.-skoleledere og prorektor for bordenden, udsendt et spørgeskema til de studerende, der har erhvervet sig en ph.d.-grad i det forgangne år. Det overordnede formål er at indsamle data vedr. de ph.d.-studerendes oplevelser med vejledning, undervisning, kurser etc. undervejs i deres studie. I 2023 blev der udarbejdet forskellige

rapporter med udgangspunkt i data fra spørgeskemaet indsamlet i perioden 2017-2022. De giver indblik i forskellige aspekter af ph.d.-uddannelsen, kvaliteten heraf og skaber et godt afsæt for det videre arbejde med ph.d.-uddannelsen på Roskilde Universitet.

Ud over de midler, som Roskilde Universitet selv afsætter til finansiering af ph.d.-stipendier, så er Universitetet afhængig af finansiering fra eksterne kilder til at bevare antallet af ph.d.-studerende på et bæredygtigt niveau. I den forbindelse var det glædeligt, at Roskilde Universitet modtog 3 ph.d.-stipendier til udmøntning i perioden 2023-2025 fra Carlsbergfondet til humanistisk grundforskning.

Derudover kan det fremhæves, at også i 2023 modtog to ph.d.-studerende på Roskilde Universitet et EliteForsk-rejsestipendie.

Administration og organisation

Nyt SIS (studieadministrativt system)

Programfællesskabet Nyt SIS, som er et fællesskab mellem syv universiteter, har ultimo oktober 2023 underskrevet kontrakt med en leverandør (Fluidio) omkring en fremtidig løsning, som skal erstatte STADS og DANS og påbegyndt arbejdet med at definere nye fælles arbejdsprocesser på alle universiteterne. Systemet udvikles i fællesskab mellem universiteterne og implementeres i 3 bølger, hvor Roskilde Universitet befinder sig i den 3. og sidste bølge. RUC forventer ibrugtagning af systemet ultimo 2028. Faglige nøglepersoner fra Roskilde Universitet deltager aktivt i procesgrupperne i forbindelse med afklaringen af fremtidige processer og formulering af forretningsbehovene i Nyt SIS. Der er derudover etableret en programorganisation lokalt på Roskilde Universitet.

Implementeringen af nyt SIS vil især berøre afdelingen Uddannelse og Studerende (US), men det vil påvirke hele universitetet. Det forventes, at de studieadministrative arbejdsgange i forbindelse med f.eks. optag, eksamensadministration, behandling af studentsager og kommunikation med de studerende vil blive ændret. Desuden vil processen med opbygning af uddannelse, og dermed også uddannelsesudvikling, blive berørt. I hvilken grad dette vil ske, vides ikke på nuværende tidspunkt, da dialogen med Fluidio lige er startet, og løsningen ikke er udviklet endnu. RUC Digital vil også blive påvirket af implementeringen af Nyt SIS, da IT-arkitekturen og IT-driften forventes at blive forenklet.

Nye dekaner på to institutter

Den 1. november 2023 tiltrådte Bjarke Oxlund som ny dekan på Institut for Mennesker og Teknologi (IMT). Han kommer fra en stilling som ligebehandlingschef på Institut for Menneskerettigheder og har tidligere bl.a. været institutleder på Institut for Antropologi på Københavns Universitet og vicedirektør i Center for Sund Aldring.

Morten Frederiksen tiltrådte som ny dekan på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv (ISE) den 1. december 2023. Han kommer fra en stilling som professor og vice-institutleder ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet. Tidligere har han bl.a. været forskningsleder og studieleder samme sted.

Nyt ledelseslag på institutterne

I 2023 er der blevet udviklet en ramme for introduktion af et nyt ledelseslag på institutterne, nemlig sektionsledelse, som skal sikre nær ledelse til den enkelte VIP og dermed styrke trivslen og rammerne for deres opgaveløsning. De første sektionsledere er blevet udpeget på et institut og de øvrige sektionsledere vil komme til i 2024 med en gradvis indfasning og overførsel af opgaver til dem fra de fire dekaner.



**Bag ethvert
gennembrud står
en målrettet gruppe**

Implementering af URIS

I 2023 er universitetet gået i gang med at udarbejde en model for implementering af de nationale retningslinjer for sikkerhed i det internationale forsknings- og innovationssamarbejde (URIS). Der er valgt en risikobaseret tilgang, hvor Roskilde Universitet i 2023 har indledt med at afdække de beskyttelsesværdige områder af teknologi og viden på de enkelte institutter. Universitetet vil på den baggrund i 2024 udarbejde værktøj og procedurer, der kan understøtte organisationen i at styrke sikkerheden omkring universitetets forskning.

Økonomisk handleplan

Roskilde Universitets bestyrelse godkendte på bestyrelsesmødet i april 2023 en økonomisk handleplan indstillet af universitetsledelsen. Den økonomiske effekt af handleplanen er en årlig besparelse på 30 mio. kr., som er fuldt implementeret i 2024-budgettet. Baggrunden for besparelsens størrelse var en ubalance mellem indtægter og udgifter i en længere periode. Årets resultat for 2022 udviste et større underskud, som også var gældende for den øvrige del af sektoren, fremskyndede behovet for at agere.

Roskilde Universitet arbejder med et langsigtet perspektiv for genopretning af økonomien, hvor der på sigt skabes et positivt resultat. Dette sker i kombination med, at der i de kommende år er væsentlige ekstraordinære omkostninger til udvikling af et nyt studieadministrativt system, modernisering af Roskilde Universitets IT, renovering af bygninger, samt forbrug på større tilskud fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, som blev indtægtsført i tidligere år. Roskilde Universitet forventer dermed, at der er etableret et grundlag for at sikre balance i økonomien.

Renovering og udvikling af RUC-Campus

Folketingets finansudvalg godkendte i december aktstykket bag den omfattende renovering af campus på Roskilde Universitet. Det er en anerkendelse af Roskilde Universitet fra politisk hold i en tid, hvor universitetet er under økonomisk pres. Den samlede projektkøkonomi er på 430 mio. kr., og projektet forventes færdigt i 2026. Det konkrete arbejde startede kort før jul 2023. Entreprenørerne er i gang, og der er etableret en større byggeplads på campus. Denne byggeplads kommer til at dominere campus, indtil arbejdet er færdigt. Roskilde Universitet ser frem til det færdige resultat, som bliver et væsentligt løft for både studerende og medarbejdere.

Roskilde Universitet har udvidet campus med lokaliteter i Roskilde By. Det er sket i forbindelse med overtagelsen af cand.cur.-uddannelsen fra Aarhus Universitet, som er en konsekvens af udflytningsreformen. Faciliteterne har også mulighed for at understøtte andre aktiviteter, f.eks. masteruddannelser og interne mødearrangementer.

Æresalumneprisen

For to år siden indstiftede Roskilde Universitet Æresalumneprisen, som gives til en alumne, der har skabt en anerkendelsesværdig karriere, og som bygger videre på Roskilde Universitets værdier og giver noget tilbage til samfundet. Årets Alumnepris i 2023 gik til Tysklands vicekansler og klima- og økonomiminister Robert Habeck. Han læste på Roskilde Universitet i starten af 90'erne, og han har siden da bevaret en særlig tilknytning til Danmark og til Roskilde Universitet. Med Æresalumneprisen følger 10.000 kr., som doneres til velgørende formål.

Modernisering af IT-plattform

RUC Digital har igennem MIT-puljen investeret i et nyt netværk til Roskilde Universitet. Formålet med projektet er at sikre stabil og kosteffektiv drift af netværket, effektivisere nuværende arbejdsgange og øge fleksibiliteten for brugerne på campus. Samtidig åbner det muligheder for at øge sikkerheden markant på Roskilde Universitets netværk. Projektet starter implementering i 2024 og forventes at være færdigt ved udgangen af 2025.

Opbevaring af forskningsdata

Igennem 2021-2022 har efterspørgslen været stigende fra forskere på Roskilde Universitet om digital opbevaring af forskningsdata. Roskilde Universitet har på den baggrund investeret i et nyt, større og hurtigere forsker-storage til opbevaring af universitetets forskningsdata.

Regional forankring og værdiskabelse

Roskilde Universitets regionale engagement og værdiskabelse er de seneste år blevet tydeligere strategisk forankret – blandt andet gennem et eksplicit mål i den strategiske rammekontrakt om det regionale fokus som del af Strategi RUC 2030: Interconnected og en særskilt strategi for regionalt samarbejde. I 2023 har Roskilde Universitet intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i universitetets strategiske partnerskaber. Der er desuden indgået en ny aftale med Slagelse Kommune med fokus på udvikling af uddannelsespartnerskaber med udvalgte kandidatuddannelser, samarbejde om udviklings- og forskningsprojekter. Desuden arbejdes der hen imod, at der fortsat vil være universitetsuddannelser i Slagelse i fremtiden. Forskningssamarbejde og fundraising er ligeledes styrket yderligere gennem de strategiske partnerskaber. Endelig er kendskabet til universitetets uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand.

Roskilde Universitet har igangsat og videreført flere store indsatser og projekter målrettet Region Sjælland, hvor særligt vidensamarbejde med det private erhvervsliv er i fokus. Universitetet er med i de to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland: Biosolutions fyrtårnet og Femern fyrtårn. Under Biosolutions fyrtårnet har Roskilde Universitet modtaget Regionalfondsmidler til klargøring af RUC OpenBioLab til brug for virksomhedssamarbejde. Under Femern fyrtårn deltager universitetet i etablering af et Videns- og Læringscenter ved Rødbyhavn og har modtaget Socialfondsmidler, som har fokus på kompetenceløft til SMV-virksomheder i Region Sjælland.

Endelig er Roskilde Universitets udflytningsplan igangsat. Den første del var overtagelsen 1. februar 2023 af kandidatuddannelsen i sygepleje fra Aarhus Universitet, som blev placeret i Roskilde. Uddannelsen er startet på den nye lokation 1. september 2023. Desuden har Roskilde Universitet en målsætning om, at kandidatuddannelser på universitetet skal have mindst én regional samarbejdspartner, som de indgår et uddannelsespartnerskab med. Et uddannelsespartnerskab indbefatter, at der udpeges en tovholder fra hver part, som er ansvarlig for udvikling og implementering af uddannelsesaktiviteter, at der samarbejdes om en række forskellige uddannelsesaktiviteter, og at der er tale om et (lang)varigt samarbejde. Ved udgangen af 2023 har over halvdelen af Roskilde Universitets kandidatuddannelser indgået eller er i dialog om indgåelse af uddannelsespartnerskab med regionale aktører. Målet er nærhed til kommunale og private samarbejdspartnere, herunder forstærket mulighed for ansættelse af Roskilde Universitets kandidater.

Rapporten "Roskilde Universitet som Region Sjællands universitet – Veje til at styrke samspil og skabe regional impact"

For at videreudvikle det regionale arbejde har Roskilde Universitet og Roskilde Kommune i 2023 gennemført en analyse udført af IRIS Group. Målet med analysen er at tilvejebringe nye sigtepunkter eller principper for, hvordan Roskilde Universitet og Roskilde Kommune fremadrettet skaber værdi sammen i Region Sjælland og at generere et nyt idékatalog for vision om Roskilde Universitet som regionens universitet frem mod 2030. Det har ligeledes været ønsket, at analysen skal skærpe Roskilde Universitets kontekstforståelse og give input til nye instrumenter inden for forskellige videnbroer og samarbejder med særligt fokus på private virksomheder.

Klyngeindsatsen i Region Sjælland

Roskilde Universitet er medlem af følgende syv klynger: CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge, Life Science Cluster Denmark, Food and Bio Cluster Denmark, WE BUILD DENMARK – Klyngen for Byggeri og Anlæg, DigitalLead, Energy Cluster Denmark og Copenhagen Fintech. Roskilde Universitet var medlem af Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG), men klyngen gik konkurs i foråret 2022.

Universitetet har i 2023 haft en række aktiviteter sammen med klyngerne, herunder afholdelse af temadage og konferencer.

Entreprenørskab på Roskilde Universitet

RUC Open Entrepreneurship er en samlet betegnelse for entreprenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af to hovedspor: Open Entrepreneurship Lab, Student startup Hub (OEL) og Open Entrepreneurship – from Research to Business.

OEL støtter de studerende og vejledere med kurser, som har fokus på entreprenørskab. I 2023 har OEL været med til at udvikle et 5 ECTS-points kursus, som sammen med to eksisterende kurser gør det muligt for alle studerende på tværs af Roskilde Universitets fire institutter at få entreprenørskabskompetencer som en del af deres bacheloruddannelse. Derudover åbnede OEL i 2023 en studenter-startup hub, hvor studerende med en forretningsidé kan få støtte til forretningsudvikling.

Open Entrepreneurship – from Research to Business hjælper og understøtter forskere og forskningen med at opnå forskningsmæssig impact gennem entreprenørskab. Enheden består af Roskilde Universitets Tech Transfer Office (TTO) og en forretningsmæssig supportfunktion for forskerne. Der arbejdes både med beskyttbar viden (patenter, brugsmodeller, varemærker mfl.) og med forskningsbaseret viden, der ikke kan beskyttes.



2.3.2 Årets økonomiske udvikling

Årets resultat udviser et underskud på 13,2 mio. kr., hvilket blev et væsentligt mindre underskud end det budgetterede underskud på 27,3 mio.kr. Afvigelsen udgør således 14,1 mio.kr.

Ledelsen anser årets resultat for tilfredsstillende.

Økonomisk udvikling sammenlignet til budget

Udviklingen i årets resultat i forhold til budget udviser en positiv forskel på 14,1 mio. kr. som primært skyldes højere driftsindtægter, som ligeledes har medført højere personaleomkostninger og øvrige driftsomkostninger.

De samlede driftsomkostninger i 2023 blev 861,0 mio.kr., hvilket er 35,1 mio. kr. højere end budgetterede driftsomkostninger på 825,9 mio. kr. Afvigelsen i forhold til budget kan hovedsageligt henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter.

Tabel 1

Udvikling i årets resultat fordelt på hovedposter og sammenholdt med budget for 2023

DKK Mio	2023	Budget 2023	Afgivelse ifht. Budget 2023
Driftsindtægter	840,9	796,8	44,1
Personaleomkostninger	-580,8	-565,6	-15,2
Øvrige driftsomkostninger	-280,2	-260,3	-19,9
Finansielle poster	6,9	1,8	5,1
Årets resultat	-13,2	-27,3	14,1
Lønsumsandel af driftsindtægter	69,1%	71,0%	-1,9%

Driftsindtægter

Det realiserede indtægtsniveau i 2023 på 840,9 mio. kr. er 44,1 mio. kr. højere end budgettet for 2023. Stigningen skyldes primært højere aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter (inkl. andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt indtægtsdækket virksomhed) svarende til i alt 28,8 mio. kr. Dertil er der et højere niveau af uddannelsesaktiviteter, hvilket medfører at uddannelsestilskud for heltidsstuderende er 7,9 mio. kr. højere end budgettet, samt at indtægten på udenlandske selvbetalere er 5,5 mio. kr. højere end budgettet. I budget 2023 var økonomien forbundet med Roskilde Universitets overtagelse af kandidatuddannelse i sygepleje ikke indregnet, idet økonomien ikke var kendt, hvilket betyder, at der sammenlignet med budget er en yderligere indtægt på 6,9 mio. kr.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger i 2023 indeholder et merforbrug på 15,2 mio. kr., hvoraf 11,9 mio. kr. kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter. Derudover blev der realiseret et merforbrug på personaleomkostninger til ordinær virksomhed på 5,5 mio. kr. i forhold til det budgetterede. Merforbruget på ordinær virksomhed skyldes primært ikke budgetterede aktivitet vedr. kandidatuddannelse i sygepleje, aktivitetsstigning vedrørende udenlandske selvbetalere samt afledt effekt af øget eksternt forskningsfinansiering på ordinær virksomhed. Endeligt blev feriepengeforpligtelsen 1,5 mio. kr. lavere end forventet i budgettet.

Lønsumsandelen af driftsindtægterne udgør 69,1% i 2023 mod 71,0% budgettet. Lønsumsandelen for 2023 indikerer at det effektuerede ansættelsesstop og den gennemførte kapacitetstilpasning, som led i den økonomiske handleplan, har skabt en bedre balance mellem driftsindtægterne og personaleomkostningerne sammenlignet med budgettet for 2023.

Øvrige driftsomkostninger

Roskilde Universitets øvrige driftsomkostninger udgør 280,2 mio. kr. i 2023 mod budgetteret 260,3 mio. kr., hvor afvigelsen primært kan henføres til øget aktivitet på eksternt finansierede forskningsprojekter.

Finansielle poster

Roskilde Universitets finansielle poster udgør en indtægt på 6,9 mio. kr. i 2023 mod en budgetteret indtægt på 1,8 mio. kr. Der er i 2023 realiseret renteindtægter på værdipapirer og indestående i pengeinstitutter for 5,0 mio. kr. samt en urealiseret kursgevinst på værdipapirer på 2,3 mio. kr.

Økonomisk udvikling i balanceposter**Aktiver**

Aktiverne består primært af likvide beholdninger og let omsættelige værdipapirer. Værdipapirerne består primært af korte danske obligationer og en mindre andel virksomhedsobligationer.

Roskilde Universitet har ligesom i 2022 haft et øget fokus på forbedringer fremfor vedligeholdelse, hvilket også ses i udviklingen i aktivering af anlægsaktiver fra 2022 til 2023, hvor der er aktiveret 9,0 mio. kr. på indretning af lejede lokaler.

Forpligtelser

Roskilde Universitets forpligtelser består af hensatte forpligtelser, lang- og kortfristede forpligtelser udgjorde i 2023 264,1 mio. kr. mod 255,5 mio. kr. i 2022. Hovedparten af forpligtelserne er kortfristede forpligtelser, herunder forudbetalt finanslovstilskud og forpligtelser vedrørende forudbetalte bundne tilskud. Derudover indeholder de kortfristede forpligtelser skyldige feriepenge, gæld til leverandører af varer og tjenesteydelser samt øvrige periodeafgrænsningsposter.

Stigningen i forpligtelserne sammenlignet med 2022, kan henføres til hensatte forpligtelser og periodiserede donationsforpligtelser.

Egenkapital

Roskilde Universitets egenkapital er ved udgangen af 2023 på 53,5 mio. kr. mod 66,8 mio. kr. i 2022.

Kapitalberedskab

Det samlede kapitalberedskab udgør 183,8 mio. kr. ultimo 2023 mod 224,3 mio. kr. i 2022. Ultimo 2023 udgør de likvide beholdninger 43,0 mio. kr. ud af det samlede kapitalberedskab. Faldet i det samlede kapitalberedskab skyldes primært investering i materielle anlægsaktiver samt stigning i tilgodehavender.

Den månedlige likviditet udgjorde i 2023 i gennemsnit 38,2 mio. kr. eksklusive værdipapirer, hvilket er et fald på 29,8 mio. kr. i forhold til gennemsnittet i 2022.

Hovedparten af kapitalberedskabet består af 1/12-delsraten fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og indbetalinger fra forudbetalte bundne tilskud.

Begivenheder efter balancedagen

Der er efter ledelsens vurdering ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets udløb af væsentlig betydning for årsrapporten 2023.



2.3.3 Hoved- og nøletalstabel

DKK Mio	2023	2022	2021	2020	2019
Resultatopgørelse					
Statstilskud	664,7	634,7	684,9	654,8	629,7
Øvrige tilskud	143,1	123,3	102,7	91,8	92,7
Salg af varer og tjenesteydelser	3,9	5,8	5,7	5,5	4,8
Andre indtægter	29,2	23,7	25,6	26,4	32,4
Driftsindtægter i alt	840,9	787,5	818,9	778,5	759,6
Personaleomkostninger	580,8	581,3	569,4	572,0	536,1
Husleje	76,6	71,2	70,3	69,9	80,5
Af- og nedskrivninger	8,0	6,7	5,9	3,9	4,5
Øvrige driftsomkostninger	195,6	179,4	144,4	137,8	163,4
Driftsomkostninger i alt	861,0	838,6	790,0	783,6	784,5
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster	-20,1	-51,2	28,9	-5,1	-24,9
Årets resultat	-13,2	-63,3	26,7	-4,3	-23,4
Balance					
Anlægsaktiver	52,7	38,7	34,4	29,8	17,5
Balancesum	317,6	322,3	360,0	360,6	342,8
Egenkapital	53,5	66,8	130,1	103,4	107,7
Langfristede gældsforpligtelser	3,3	0,0	0,0	0,0	0,9
Regnskabsmæssige nøletal					
Overskudsgrad	-1,6%	-8,0%	3,3%	-0,6%	-3,1%
Likviditetsgrad	121,3%	130,4%	166,4%	149,1%	194,8%
Soliditetsgrad	16,9%	20,7%	36,1%	28,7%	31,4%
Finansierungsgrad	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%
Gælds faktor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Egenkapitalprocent	6,4%	8,5%	15,9%	13,3%	14,2%

Beregning af økonomiske nøgletal

Overskudsgrad	=	$\frac{\text{Årets resultat før ekstraordinære poster}}{\text{Indtægter før ekstraordinære indtægter}}$	$\times 100$
Likviditetsgrad	=	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld ekskl. ordinær feriepengeforpligtelse}}$	$\times 100$
Soliditetsgrad	=	$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum ultimo}}$	$\times 100$
Finansierungsgrad	=	$\frac{\text{Langfristet gæld ekskl. skyldige indefrosne feriemidler og periodiserede donationer}}{\text{Materielle anlægsaktiver}}$	$\times 100$
Gældsfaktor	=	$\frac{\text{Langfristet gæld ekskl. periodiserede donationer}}{\text{Indtægter før ekstraordinære indtægter}}$	$\times 100$
Egenkapitalprocent	=	$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Driftsindtægter}}$	$\times 100$



	2023	2022	2021	2020	2019
Personale (Årsværk)					
VIP	505	512	494	490	476
DVIP	67	69	80	79	84
TAP	386	391	393	389	386
Personaleårsværk i alt	958	972	967	958	946
Studieaktivitet - ordinære uddannelser					
Teori-STÅ	4.939	5.306	5.689	5.728	5.729
Praktik-STÅ	52	64	68	67	84
STÅ på ordinære uddannelser i alt	4.991	5.370	5.757	5.795	5.813
Antal optagne på bacheloruddannelser	1.272	1.016	1.446	1.560	1.505
Antal optagne på kandidatuddannelser	1.474	1.280	1.485	1.374	1.007
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt	6.532	6.461	7.118	7.454	7.615
Antal færdiguddannede bachelorer	1.062	1.087	1.112	1.117	1.020
Antal færdiguddannede kandidater	1.089	984	1.133	1.099	1.110
Studieaktivitet - deltidsuddannelse/åben uddannelse					
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse, videregående uddannelser	112	105	121	123	124
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelser	50	45	80	73	76
Årsstuderende, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt	162	150	201	197	201

	2023	2022	2021	2020	2019
Kursusvirksomhed - indtægtsdækket virksomhed					
Kursusvirksomhed, indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio.kr.	0,1	0,5	1,0	0,6	0,0
Internationalisering					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	199	179	108	143	187
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	145	166	45	125	134
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	1.329	1.089	1.148	1.079	1.136
Forskeruddannelse					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	169	195	182	186	158
Antal nyindskrevne ph.d.-studerende	40	45	35	49	45
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	48	30	30	25	39
Forskning og formidling					
Antal anmeldte patenter	1	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	1	0	0	0	4
Antal projekter med erhvervslivet	118	105	92	102	90
Antal eksterne projekter	450	394	355	354	382
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet, mio.kr.	47	44	39	33	29
Bygninger					
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m ²)	75.598	72.144	72.144	72.014	72.014



Universitetet i virkeligheden

2.4 Strategisk rammekontrakt

Nedenstående angiver Roskilde Universitets vurdering af den endelige opfyldelse af de fire strategiske mål i rammekontrakten 2022-2025.

Afreportering for de fire strategiske mål i rammekontrakten

1

Roskilde Universitet skal sikre høj forskningskvalitet inden for alle fagområder

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen af målet skal ses på baggrund af, at 2023 har været præget af en større tilpasning af universitetets økonomi, hvilket også har betydet reduktion af såvel videnskabeligt som administrativt personale. Dette har i nogle tilfælde medført udskydelse eller forsinkelse af indsatser og aktiviteter til understøttelse af målet. Samtidig har det økonomiske råderum for at investere yderligere i indsatser til positiv udvikling af målet også været begrænset.

Selv om der for indikatorerne vedrørende ekstern forskningsfinansiering ses en mindre nedgang i forhold til året forinden (fra 192,8 mio. kr. i 2022 til 178,8 mio. kr. i 2023 for det totale hjemtag), vurderes det samlede hjemtag af ekstern forskningsfinansiering at være tilfredsstillende. Der vil ofte være et vist udsving imellem de enkelte år på denne indikator, og 2022 resultatet var særdeles positivt i forhold til tidligere år. Hjemtaget i 2023 er således væsentligt højere end baseline i 2020 på 118,9 mio. kr. og vurderes at være udtryk for en positiv udvikling i universitetets hjemtag af eksterne forskningsmidler.

Det blev besluttet i 2022, at der skulle indføres sektionsledelse på institutterne, og modellen er nu under implementering på alle fire institutter. Med sektionerne indføres et nyt ledelsesniveau, så hvert institut forventeligt får fra 3 til 5 sektioner. Hver sektion ledes af en sektionsleder, som er lektor eller professor, der i en periode varetager udvalgte ledelsesopgaver efter delegation fra dekanen. Implementering af sektionsledelse støtter op om målsætningen om at skabe en velfungerende forskningsorganisering. Modellen havde initialt fokus på styrket forskningsledelse men har nu et bredere fokus på at styrke rammerne for forskerne gennem den nære ledelse af 'den hele VIP' med vægt på personaleledelse, trivsel, karriereplanlægning og sammenhæng i VIP-gruppen.

2

Roskilde Universitet vil styrke sit forskningsmæssige bidrag til en bæredygtig samfundsomstilling og bringe forskning og forskningsresultater i spil for og sammen med relevante aktører

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Denne vurdering er bl.a. baseret på, at der er en pæn fremgang hhv. fra 22,5 pct. i 2022 til 29,6 pct. i 2023 vedr. andelen af universitetets forskningspublikationer, som relaterer sig til et eller flere af FN's verdensmål, andelen af forskningspublikationer, der frembringes i samarbejde med forfattere fra ikke-akademiske institutioner (en stigning fra 12,4 pct. i 2022 til 13,9 pct. i 2023) og i andelen af kandidatstuderende i projektorienterede praktikforløb med en stigning fra 28 pct. i 2022 til 34 pct. i 2023. Dette peger på, at RUC er i en positiv udvikling ift. at frembringe relevant viden om de store samfundsmæssige udfordringer – i samarbejde med eksterne partnere. Samtidig indgår en stigende andel af universitetets kandidatstuderende i relevante samarbejder med aktører i den offentlige og private sektor som led i deres uddannelse.

Der ses også en positiv udvikling fra 0,5 pct. i 2022 til 1,4 pct. i 2023 i andelen af universitetets forskningspublikationer med et tilknyttet dataset i Pure systemet, hvilket har betydning for forskningens tilgængelighed for eksterne aktører.

Hvad angår antal medieoptrædener for universitetets forskere er der fortsat en pæn fremgang (1.628 registrerede mediebidrag i 2023) i forhold til baseline på 1.526 registrerede mediebidrag, hvilket vurderes som en positiv udvikling og udtryk for, at forskere fra Roskilde Universitet i høj grad stiller deres viden og resultater til rådighed for offentligheden.

I forhold til indikatoren vedrørende hjemtag af forskningsmidler fra Innovationsfonden og EU's Horizon Europe rammeprogram vedrørende Global Challenges and European Competitiveness er resultatet for 2023 på 51.310 kr. pr. VIP-årsværk væsentligt over baseline på 23.756 kr. pr. VIP-årsværk. Der er overordnet set tale om en positiv udvikling i indikatoren trods en nedgang fra 2022, hvor resultatet på 74.654 kr. pr. VIP-årsværk var exceptionelt højt.

Her er det endvidere værd at fremhæve, at Roskilde Universitet også i 2023 modtog en koordinatorbevilling fra Horizon Europe til projektet FoSSNet – Pan-European Food Systems Science Network, som skal styrke og udvikle europæisk tværfaglig forskning og samarbejde inden for bæredygtige fødevarer systemer. Den samlede bevilling fra EU's rammeprogram for forskning er på knap 45 mio. kr., hvoraf 10 mio. kr. er til aktiviteter på Roskilde Universitet. I projektet deltager en række stærke partnere, herunder Oxford University, Lund Universitet og EIT Food.

Roskilde Universitet er aktiv partner i tre af de i alt fire nationale InnoMission-partnerskaber til realisering af den grønne omstilling, som er medfinansieret af Innovationsfonden, og medvirker i flere delprojekter i disse partnerskaber. I 2023 blev der indgået to nye projektaftaler under INNO-CCUS-partnerskabet med Roskilde Universitet som partner. For to af disse er Roskilde Universitet ledende partner.

3

Roskilde Universitet vil være en attraktiv uddannelsesinstitution med relevante og eftertragtede uddannelser for studerende og aftagere

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en acceptabel udvikling i målet. På uddannelsesområdet er der blevet arbejdet med implementeringen af de nye kandidatuddannelser, som det forventes vil have en positiv effekt på det strategiske mål. Et lavt bacheloroptag i 2022 igangsatte ekstraordinære fastholdelses- og optagsaktiviteter på bacheloruddannelserne, som umiddelbart har haft en positiv effekt på optaget i 2023. I 2023 besluttede universitetets ledelse, at der skulle udvikles et uddannelsesporteføljestyringssystem. Systemet er implementeret i efteråret 2023 og erstatter det hidtidige monitoreringssystem i kvalitetssikringssystemet med en videreudvikling af de anvendte indikatorer, en årlig analyse af universitetets uddannelser og en strategisk drøftelse af universitetets uddannelsesudbud. Derudover er der igangsat en tilpasning af Roskilde Universitets kvalitetssikringssystem i forbindelse med universitetets overgang til institutionsakkreditering 2.0, som også inkluderer elementer, der vil binde universitetets kvalitetssikringsarbejde tættere sammen med opnåelsen af de strategiske mål.

I 2023 er der for første gang data tilgængelige for alle de fastsatte indikatorer. Udviklingen i de fastsatte indikatorer for overgang til arbejdsmarkedet viser, at beskæftigelsesgraden er faldet med 3,2 procentpoint i 2019 i forhold til baseline. Samtidig ses et fald i dimittendledigheden på 10 procentpoint i 2021 i forhold til baseline. Det er universitetets vurdering, at udviklingen i indikatoren for beskæftigelsesgraden er tilsvarende udviklingen i dimittendledigheden dog med to års forsinkelse. Forventningen er derfor, at beskæftigelsesgraden vil være stigende de næste 2 år. Med en faldende dimittendledighed og en beskæftigelsesgrad, der følger udviklingen i dimittendledighedsgraden, vurderes det, at der er en meget tilfredsstillende udvikling i dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet.

Udviklingen i de fastsatte indikatorer for de studerendes læringsudbytte, viser ingen eller meget små udsving i indikatorerne sammenlignet med baseline. Målet er at øge de studerende

læringsudbytte og for at forbedre dette mål til om to år, hvor indikatorerne kan opgøres igen, vil det derfor være et opmærksomhedspunkt at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025.

Udviklingen i de fastsatte indikatorer for studentertrivsel viser, at førsteårsfrafaldet på bachelorduddannelserne i 2021 faldt med 3,2 procentpoint sammenlignet med 2020, hvilket er en tilfredsstillende tendens. Førsteårsfrafaldet i 2021 er dog stadig 0,7 procentpoint højere end baseline fra 2019. Førsteårsfrafaldet på kandidatuddannelserne er steget med 10,8 procentpoint. Dette hænger dog i høj grad sammen med studieskift, i forbindelse med Roskilde Universitets kandidatreform, snarere end frafald. Studerende, der blev optaget i 2021, havde mulighed for at afbryde deres igangværende kandidatuddannelse for at skifte til de nye kandidatuddannelser med eller uden merit, og en del studerende valgte derfor denne mulighed. Universitetets egne offentliggjorte nøgletal, hvis definition ikke medregner dette skifte som frafald, viser en lille stigning i kandidaternes førsteårsfrafald, i samme periode. Vurderingen er derfor, at udviklingen i førsteårsfrafaldet på kandidatuddannelserne er nogenlunde stabil. Udvikling i de to indikatorer fra den danske studieundersøgelse vurderes at være status quo. Alt i alt vurderes det, at der ikke er sket en forbedring eller forværring i de studerendes trivsel. Det vil derfor være et opmærksomhedspunkt at iværksætte handlinger, der understøtter en positiv udvikling i 2024 og 2025.

4

Roskilde Universitet vil bidrage til udviklingen af Region Sjælland med fokus på at højne uddannelses- og vidensniveauet

Roskilde Universitet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. I 2023 har Roskilde Universitet for det første intensiveret samarbejdet med kommuner, region, NGO'er, virksomheder og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i de strategiske partnerskaber. For det andet er kendskabet til Roskilde Universitets uddannelser og mellemlange uddannelser på øvrige institutioner i regionen styrket gennem fortsat tæt samarbejde med Absalon og Zealand. For det tredje er udmøntningen af den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark igangsat. Og for det fjerde er forskningssamarbejde og fundraising styrket yderligere, særligt gennem samarbejdet i Viden- og erhvervsklyngerne.

Det er en målsætning, at der arbejdes videre på at styrke det regionale samarbejde og den regionale værdiskabelse med udgangspunkt i strategiske partnerskaber i hele regionen. Der er ved udgangen af 2023 indgået 12 strategiske partnerskaber, og 100 pct. af de adspurgte strategiske samarbejdspartnere svarer, at de i høj grad eller i nogen grad er tilfredse med samarbejdet med Roskilde Universitet.

Derudover ønsker Roskilde Universitet at løfte uddannelses- og vidensniveauet i Region Sjælland gennem bosætning, uddannelsesaktiviteter og beskæftigelse i regionen. Der er en stigning, fra 17,5 pct. i 2022 til 19,8 pct. i 2023, i antallet af RUC-studerende, som 6 måneder før studiestart boede i Region Sjælland.

Endvidere ønsker Roskilde Universitet at styrke samarbejde med virksomheder gennem viden- og erhvervsklyngerne, både gennem fælles projekter (f.eks. erhvervsfyrtårne) og gennem klyngernes innovationskraft-aktiviteter. Roskilde Universitet har i 2023 meldt sig ind i Copenhagen Fintech og er ved udgangen af 2023 medlem af 7 klynger.

Endelig har RUC Open Entrepreneurship i 2023 konsolideret sine aktiviteter og tydeliggjort økosystemer for studenterentreprenørskab og forskningsbaseret entreprenørskab på Roskilde Universitet.



Tæt på forskningen
Tæt på hinanden
Tæt på virkeligheden

2.5 Forventninger til det kommende år

Årets underskud på 13,2 mio. kr. for 2023 blev en væsentlig forbedring sammenholdt med det budgetterede underskud på 27,3 mio. kr. For 2024 budgetterer Roskilde Universitet med samlede indtægter på 862 mio. kr. og et underskud på 10 mio. kr.

Tabel 2

Roskilde Universitets budget for 2024

Bestyrelsesgodkendt budget for 2024

DKK Mio

Driftsindtægter	862,0
Personaleomkostninger	598,0
Øvrige driftsomkostninger	276,0
Finansielle poster	2,0
Årets resultat	-10,0

Budget 2024 viser en positiv udvikling, hvilket begrundes med implementeringen af den økonomiske handleplan godkendt på bestyrelsesmødet i april 2023. På baggrund af gennemførelsen af en række større strategiske projekter, som påvirker resultatet nogle år frem, forventes der ikke at kunne realiseres overskud på kort sigt.

Budget 2024 er baseret på:

- Den økonomiske handleplan, der forbedrer økonomien med samlet 31 mio. kr. Handleplanen består af en personalereduktion, besparelsetiltag samt en dispositionsbegrænsning.
- Der er stigende omkostninger primært til en række større strategiske projekter
- Der er faldende indtægter på masteruddannelser og øvrige indtægter, herunder deltidsstuderende

Med implementeringen af den økonomiske handleplan er der skabt basis for en positiv effekt i 2024 og i årene fremefter.

3

Regnskab

3.1 Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Roskilde Universitets årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen, BEK nr. 1611 af 28. december 2022) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsrapporten er aflagt i 1.000 DKK.

Fælles kontoplan og formålsfordeling

Roskilde Universitet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

Fordelingen af omkostninger på formål sker efter principper fastsat af Uddannelses- og Forskningsministeriet og vises i noterne. Omkostninger, der ikke kan henføres direkte til enkeltformål, er fordelt i henhold til retningslinjerne i kapitel 6 i konterings- og fordelingsvejledningen samt den dertil hørende formålsfordelingsmodel. Som fordelingsmetode anvendes primært normtal i forhold til fordeling af lønomkostninger til henholdsvis uddannelse, forskning og udvikling samt formidling og vidensudveksling. Ved de øvrige fordelinger anvendes primært årsværk som fordelingsmetode. Omkostninger til fordeling er delt op i omkostningspuljer for henholdsvis løn- og driftsomkostninger.

Dispensationer

Roskilde Universitet indgår i den samlede dispensation for universiteterne vedrørende den fælles årsrapportskabelon, for så vidt angår opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside, med henblik på at afrapportere omkostningerne i resultatopgørelsen artsopdelt. Dispensationen indebærer, at der i en note til resultatopgørelsen inkluderes en opstilling af institutionens omkostninger opgjort på formål efter samme principper, som den opstilling af resultatopgørelsens omkostningsside, der fremgår af den fælles årsrapportskabelon.

Særlige områder

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Roskilde Universitet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå Roskilde Universitet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Roskilde Universitet er ikke skattepligtig.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Generelt

Roskilde Universitets indtægter omfatter statslige bevillinger til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

Roskilde Universitet er en statsfinansieret selvejende institution, og årets finanslovtilskud fremgår af den årlige Finanslov. Bevillingerne indregnes som indtægt i det år, som de er bevilget for. Taxameterindtægterne udbetales forud med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk (STÅ). Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk (STÅ), og de modtagne acontobetalingen reguleres i efterfølgende rater fra ministeriet.

Tilskud til eksternt finansieret virksomhed

Modtagne tilskud og tilsagn fra eksterne bevillingsgivere, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra bevillingsgivers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelser, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostningerne indregnes i det år, hvor forbruget eller levering har fundet sted.

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet, herunder omkostningerne til personale, undervisning, varer, tjenesteydelser samt vedligeholdelse og andre driftsomkostninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger vedrører renteindtægter, -omkostninger, kursreguleringer på udenlandske transaktioner og værdipapirer samt bankgebyrer.

Balancen**Anlægsaktiver****Immaterielle anlægsaktiver**

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget opgøres til kostpris og fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software	3 – 5 år
----------	----------

Immaterielle anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under kr. 100.000, udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Materielle anlægsaktiver

Forsøgsudstyr, IT-udstyr samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til installation.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	5 – 10 år
IT-udstyr	3 – 5 år
Inventar	3 – 5 år
Transportmateriel	3 – 5 år
Indretning af lejede lokaler	5 – 10 år
Anlæg under udførelse	afskrives ikke

Materielle aktiver med en anskaffelsessum under kr. 100.000 udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Roskilde Universitet kan modtage anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, offentlige som private, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, der ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Roskilde Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Donerede anlægsaktiver med en anskaffelsessum under en mio. kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Som modpost til de indregnede værdier indregnes en periodeafgrænsningspost, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indtægtsføres i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger i samme takt som afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

**Kapitalandele, inkl. andelsbeviser**

Roskilde Universitet har ingen kapitalandele.

Gældsbreve fra staten

Roskilde Universitet har ikke gældsbreve fra staten.

Lån til dattervirksomheder

Roskilde Universitet har ikke lån til dattervirksomheder.

Afledte finansielle instrumenter

Roskilde Universitet har ingen afledte finansielle instrumenter.

Omsætningsaktiver**Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles i balancen til nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Hensættelser til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

I det omfang Roskilde Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftaler med eksterne tilskudsgivere, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Roskilde Universitet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, opført som aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirerne måles til kursværdien på statusdagen.

Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når Roskilde Universitet som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen, har en retlig eller faktisk forpligtelse, samt hvor det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen. Måling sker til forventet amortiseret kostpris.

Lang- og kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til tilskudsaktiviteterne.

Gæld vedrørende finansiell leasing

Roskilde Universitet har ikke finansielle leasingaftaler.

Feriepengeforpligtelsen

Roskilde Universitet anvender den konkrete metode til opgørelse af feriepengeforpligtelsen, hvor opgørelsen baseres på oplysninger om den enkelte medarbejders ferietilgodehavende og udgift pr. skyldig feriedag. I feriepengeforpligtelsen indgår ligeledes særlig feriegodtgørelse.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, som er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Under eventualforpligtelser oplyses om væsentlige verserende sager rejst mod Roskilde Universitet, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan vurderes på tidspunktet for aflæggelsen af årsrapporten.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.



3.2 Resultatopgørelse

Note	DKK 1.000	2023	2022
1	Statstilskud	664.736	634.688
2	Øvrige tilskud	143.101	123.279
3	Salg af varer og tjenesteydelser	3.924	5.808
4	Andre indtægter	29.137	23.699
	Driftsindtægter i alt	840.898	787.474
	Personaleomkostninger	580.752	581.349
	Husleje	76.629	71.155
	Af- og nedskrivninger	7.995	6.685
	Øvrige driftsomkostninger	195.652	179.450
5	Driftsomkostninger i alt	861.028	838.639
	Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster	-20.130	-51.165
6	Finansielle indtægter	7.311	2.397
6	Finansielle omkostninger	401	14.568
	Årets resultat	-13.220	-63.336

3.3 Balance

AKTIVER

Note	DKK 1.000	2023	2022
	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	3.640	3.634
	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	0	0
7	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.640	3.634
	Grunde og bygninger	0	0
	Igangværende arbejder for egen regning	4.123	1.852
	Indretning af lejede lokaler	27.439	21.252
	Transportmateriel inkl. skibe	339	530
	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	10.505	6.217
	IT-udstyr	4.580	4.628
	Inventar	2.071	539
8	Materielle anlægsaktiver i alt	49.057	35.018
	Anlægsaktiver i alt	52.697	38.652
9	Deposita	1.283	8
10	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	11.498	5.832
11	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	46.258	36.798
12	Andre tilgodehavender	11.173	9.300
13	Øvrige periodeafgrænsningsposter	10.938	7.362
	Tilgodehavender i alt	81.150	59.300
14	Værdipapirer	140.752	165.475
	Likvide beholdninger	43.027	58.873
	Omsætningsaktiver i alt	264.929	283.648
	Aktiver i alt	317.626	322.300

PASSIVER

Note	DKK 1.000	2023	2022
	Egenkapital pr. 1. januar 2005	12.639	12.639
	Overført resultat	42.769	55.989
	Øvrig egenkapital	-1.862	-1.862
	Egenkapital i alt	53.546	66.766
15	Hensatte forpligtelser	7.354	1.733
16	Periodiserede donationer	3.274	0
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	3.274	0
16	Kortfristet del af periodiserede donationer	1.062	0
	Skyldig løn	9.682	9.282
	Feriepengeforpligtelse	34.991	36.261
	Forudbetalte bundne tilskud	82.216	98.757
17	Øvrige periodeafgrænsningsposter	64.469	65.200
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	54.471	41.249
18	Anden kortfristet gæld	6.561	3.052
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	253.452	253.801
	Gældsforpligtelser i alt	256.726	253.801
	Passiver i alt	317.626	322.300

I tilknytning til balancen oplyses desuden følgende:

- 19 Andre forpligtelser
- 20 Eventualaktiver og -forpligtelser

3.4 Egenkapitalopgørelse

DKK 1.000	2023	2022
Egenkapital, primo	66.766	130.102
Egenkapital pr. 1. januar 2005	12.639	12.639
Overført resultat		
Saldo primo	55.989	119.325
Årets bevægelser	-13.220	-63.336
Overført resultat, ultimo	42.769	55.989
Øvrig egenkapital		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
Øvrig egenkapital, ultimo	-1.862	-1.862
Heraf udgør øvrige egenkapitalkorrekationer		
Saldo primo	-1.862	-1.862
Årets bevægelser	0	0
Øvrige egenkapitalkorrekationer, ultimo	-1.862	-1.862
Egenkapital, ultimo	53.546	66.766

3.5 Pengestrømsopgørelse

DKK 1.000	2023	2022
Årets resultat	-13.220	-63.336
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	7.995	6.685
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	0	-28
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	7.995	6.657
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-12.390	2.267
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-9.460	-9.898
Ændring i hensatte forpligtelser	5.621	-426
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	15.130	16.024
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	-16.541	10.051
Ændringer i driftskapital	-17.640	18.018
Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt	-22.865	-38.661
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-1.071	0
Køb af materielle anlægsaktiver	-21.942	-10.999
Salg af materielle anlægsaktiver	0	106
Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt	-23.013	-10.893
Ændring i donationsforpligtelser	5.309	0
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet i alt	5.309	0
Årets pengestrøm	-40.569	-49.554
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, primo	224.348	273.902
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt, ultimo	183.779	224.348

3.6 Noter

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

	DKK 1.000	2023	2022
1	Statstilskud		
	Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	330.259	315.523
	Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse	3.425	3.192
	Uddannelsestilskud fra BUVM	103	0
	Tilskud til øvrige formål	43.356	41.705
	Tilskud til forskning og udvikling	284.540	274.203
	Særlige tilskud	3.053	65
	I alt	664.736	634.688
2	Øvrige tilskud		
	Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	61.529	50.518
	Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	42.347	41.015
	Tilskud til forskning fra EU	15.453	11.796
	Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	6.913	6.608
	Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	16.659	13.338
	Ekstern rekvirentbetaling	200	4
	I alt	143.101	123.279
3	Salg af varer og tjenesteydelser		
	Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	75	543
	Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	3.849	5.265
	I alt	3.924	5.808
4	Andre indtægter		
	Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	12.194	6.622
	Deltagerbetaling, deltidsuddannelse/åben uddannelse	15.636	15.480
	Udlejning af lokaler og udstyr	1.255	1.493
	Salg af bygninger, grunde og materielle anlæg	0	29
	Øvrige indtægter	52	75
	I alt	29.137	23.699

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

	DKK 1.000	2023	2022
5	Driftsomkostninger		
	Uddannelse	259.958	255.084
	Forskning og udvikling	267.330	254.931
	Formidling og videnuudveksling	47.696	44.312
	Kostafdeling og kollegier	679	462
	Generelle fællesomkostninger	156.710	155.866
	Bygninger og bygningsdrift	128.655	127.984
	I alt	861.028	838.639
6	Finansielle poster		
	Renteindtægter og andre finansielle indtægter	5.041	2.397
	Kursgevinster på værdipapirer	2.270	0
	Finansielle indtægter i alt	7.311	2.397
	Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger	401	346
	Kurstab på værdipapirer	0	14.222
	Finansielle omkostninger i alt	401	14.568
	Resultat af finansielle poster	6.910	-12.171

NOTER TIL BALANCEN

DKK 1.000

7 Immaterielle anlægsaktiver

	Erhvervede koncessioner, patenter, licenser, software, mv.	Immaterielle udviklingsprojekter under opførelse	Immaterielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	5.588	0	5.588
Tilgang i årets løb	1.071	0	1.071
Overført til/fra immaterielle udvik- lingsprojekter under opførelse	0	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0
Anskaffelsessum ultimo	6.659	0	6.659
Akkumulerede af- og nedskrivnin- ger primo	1.954	0	1.954
Årets af- og nedskrivninger	1.065	0	1.065
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	3.019	0	3.019
Bogført værdi ultimo	3.640	0	3.640

NOTER TIL BALANCEN

DKK 1.000

8 Materielle anlægsaktiver

	Grunde og bygninger	I gangv. arbejder for egen regning	Indretning af lejede lokaler	Transportmateriel inkl. skibe	Prod. anlæg, maskiner og udstyr	IT-udstyr	Inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	272	1.852	26.087	1.945	44.040	9.592	6.020	89.808
Tilgang i årets løb	0	10.642	1.683	0	7.664	0	1.953	21.942
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	0	-8.371	7.321	0	0	1.050	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0	0	2.166	0	2.166
Anskaffelsessum ultimo	272	4.123	35.091	1.945	51.704	8.476	7.973	109.584
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	272	0	4.835	1.415	37.823	4.964	5.481	54.790
Årets af- og nedskrivninger	0	0	2.817	191	3.376	1.098	421	7.903
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	0	0	2.166	0	2.166
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	272	0	7.652	1.606	41.199	3.896	5.902	60.527
Bogført værdi ultimo	0	4.123	27.439	339	10.505	4.580	2.071	49.057

NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2023	2022
9	Deposita		
	Deposita vedr. lejemål	1.283	0
	Heraf opført som finansielt anlægsaktiv	0	0
	Heraf opført som omsætningsaktiv	1.283	0
	Øvrige deposita	0	8
	Heraf opført som finansielt anlægsaktiv	0	0
	Heraf opført som omsætningsaktiv	0	8
	I alt	1.283	8
10	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser		
	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	11.586	5.920
	Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	-88	-88
	I alt	11.498	5.832
11	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet		
	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	47.274	37.681
	Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-1.016	-883
	I alt	46.258	36.798
12	Andre tilgodehavender		
	Refusionsberettiget købsmoms	4.300	3.341
	Øvrige andre tilgodehavender	6.873	5.959
	I alt	11.173	9.300
13	Øvrige periodeafgrænsningsposter		
	Forudbetalte omkostninger	8.727	5.420
	Øvrige periodeafgrænsningsposter	2.211	1.942
	I alt	10.938	7.362
14	Værdipapirer		
	Obligationer	140.752	165.475
	Øvrige værdipapirer	0	0
	I alt	140.752	165.475

NOTER TIL BALANCEN

	DKK 1.000	2023	2022
15 Hensatte forpligtelser			
Lønrelaterede hensatte forpligtelser		385	386
Andre hensatte forpligtelser		6.969	1.347
I alt		7.354	1.733
16 Periodiserede donationer			
Kostpris primo		14.371	14.371
Tilgang i årets løb		5.309	0
Afgang i årets løb		0	0
Kostpris ultimo		19.680	14.371
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo		14.371	14.371
Årets af- og nedskrivninger		973	0
Tilbageførte af- og nedskrivninger		0	0
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo		15.344	14.371
Bogført værdi ultimo		4.336	0
Heraf:			
Langfristet gældsforpligtelse		3.274	0
Kortfristet gældsforpligtelse		1.062	0
I alt		4.336	0
17 Øvrige periodeafgrænsningsposter			
Forudbetalt tilskud fra Uddannelses- og Forskningsministeriet		56.197	56.847
Forudbetalte indtægter		6.508	6.536
Øvrige periodeafgrænsningsposter		1.764	1.817
I alt		64.469	65.200
18 Anden kortfristet gæld			
Anden gæld til det offentlige		0	0
Øvrig anden kortfristet gæld		6.561	3.052
I alt		6.561	3.052

19 Andre forpligtelser

Lejeforpligtelser

Roskilde Universitets huslejekforpligtelser opgøres for lejemål, der har en bindingsperiode der udgør 6 måneder eller mere. Forpligtelsen er opregnet til 2023-niveau. Forpligtelsen udgør 100 mio. kr. mod 88 mio. kr. i 2022.

20 Eventualaktiver og -forpligtelser

Roskilde Universitet har en ansat tjenestemand, som universitet under særlige forhold er forpligtet til at betale rådighedsløn til i 36 måneder eller frem til pensionsalderen i forpligtelsesperioden. Pensionsforpligtelser til tjenestemænd er afdækket ved løbende betaling af pensionsbidrag.

Roskilde Univeristet har 94 ph.d.-studerende på kontrakt, hvor universitetet indestår for betaling af løn i den treårige periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, hvis lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

Der verserer pr. 31. december 2023 tre sager om potentielle arbejdsskader, hvor der er risiko for, at Roskilde Universitet skal betale erstatning. Roskilde Universitet vurderer på nuværende tidspunkt ikke, at udfaldet af disse sager vil have væsentlig økonomisk påvirkning på universitetets økonomiske stilling.

Roskilde Universitet har indgået aftale med Bygningsstyrelsen om funktionelle fornyelser, der gennemføres i perioden 2024-2026. I aftalen er der klausuler, som forpligtiger Roskilde Universitet til at afholde påløbne omkostninger såfremt projektet standses. Den samlede kontraktmæssige sum i aftalen er i niveauet op til 430 mio. kr., som svarer til projektets budgetramme. Heraf udgør Roskilde Universitets egenfinansieringsandel 15 mio. kr.

3.7 Særlige specifikationer

DKK 1.000	2023	2022	2021	2020
INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER PÅ VIRKSOMHEDSTYPER				
Almindelig virksomhed				
Indtægter	704.820	664.389	719.923	689.626
Omkostninger	718.491	728.568	693.849	694.927
Resultat	-13.671	-64.179	26.074	-5.301
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed				
Indtægter	125.878	109.986	93.912	82.650
Omkostninger	125.878	109.986	93.912	82.650
Resultat	0	0	0	0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter				
Indtægter	16.392	13.557	5.487	5.415
Omkostninger	16.392	13.557	5.487	5.415
Resultat	0	0	0	0
Indtægtsdækket virksomhed (IDV)				
Indtægter	1.119	1.939	1.446	2.871
Omkostninger	668	1.096	798	1.870
Resultat	451	843	648	1.001
Akkumuleret resultat for IDV (egenkapital)	9.808	9.357	8.514	7.866

DKK 1.000	2023	2022
LEDERLØN		
Bestyrelse		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	194	190
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer	306	344
Chefer generelt		
Antal chefårsværk	42	41
Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension	37.894	37.085
STUDENTERPOLITISKE AKTIVITETER		
Studenterpolitiske aktiviteter	1.607	1.418
Andre studenteraktiviteter	1.913	2.591
I alt	3.520	4.009

FRIPLADS- OG STIPENDIEMIDLER FOR UNIVERSITETERNE**Forbrug**

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (t.kr.)	Forbrug af stipendier (t.kr.)
Takst 1	18	19	462	783
Takst 2	0	4	153	165
Takst 3	1	1	62	41

Regnskab

Regnskabsår	Overført fra Uddannelses- og Forsknings- styrelsen	Overført overskud vedr. udenlandske betalings- studerende	Forbrug i regnskabsåret	Årets resultat	Akkumuleret resultat
2022	2.394		2.726	-332	3.866
2023	2.482		1.666	816	4.682

2023**2022****PERSONALEÅRSVÆRK**

Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	958	972
---	-----	-----



Vi tænker
fremad og
forandrer
verden



Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56
Weidekampsgade 6

Roskilde Universitet

Revisionsprotokollat for årsrapport 2023

Deloitte

Indholdsfortegnelse

	Side
<i>1. Konklusion på revisionen</i>	548
1.1 Regnskabsmæssige hovedtal	548
<i>2. Ledelsens bekræftelser</i>	549
<i>3. Revisors ansvar</i>	551
<i>4. Revisions fokusområder</i>	552
4.1 Risikovurdering af revisionsstrategi	552
4.2 Væsentlighedsniveau	552
4.2 Forhold af væsentlig betydning for vurdering af årsrapporten	553
4.3 Særlige forhold	554
4.3.1 Genopretning af Roskilde Universitets økonomi	554
4.3.2 Kapitalberedskab	555
<i>5. Finansielle revision</i>	556
5.1 Ikke-korrigerede fejl i årsregnskabet	556
5.2 Anvendt regnskabspraksis	556
5.3 Resultatopgørelsen	556
5.4 Balance – aktiver	558
5.5 Balance – passiver	559
5.6 Balance – egenkapital	560
5.7 Pengestrømme og likviditet	560
5.8 Generelle it-kontroller	561
5.9 Funktionsadskillelse	562
<i>6. Juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision</i>	562
6.1 Juridisk-kritisk revision	564
6.2 Forvaltningsrevision	565
<i>7. Øvrige elementer</i>	567
7.1 Formelle forhold vedrørende regnskabsaflæggelsen	567
7.2 Forretningsgange og interne kontroller	568
7.3 Ledelsesberetning, målrapportering og anden compliance	569
7.4 Ledelsens regnskabserklæring samt ikke-korrigerede fejl i årsrapporten	569
7.5 Eftersyn af bestyrelsens protokoller og overholdelse af statens regnskabsregler	570
7.6 Rapportering til andre myndigheder og underskriftsforhold	570
7.7 Forsikringsforhold	570
7.8 Strategi for risikostyring	570
7.9 Bestyrelsesgodkendte vedligeholdelsesplaner ift. bygninger	571
7.10 Redegørelse vedrørende forskningsinfrastruktur	571
7.11 Datterselskaber	572
<i>8. Opfølgning på bemærkninger fra tidligere revisionsprotokollater</i>	572
<i>9. Revisors ydelser samt uafhængighed</i>	574
10. Underskriftsforhold	575

Revisionsprotokollat til årsrapport 2023

1. Konklusion på revisionen

Vi har afsluttet revisionen af det af ledelsen aflagte årsregnskab for 2023. Vi har planlagt og udført revisionen med udgangspunkt i en vurdering af væsentlighed og risiko.

Revisionen har omfattet:

1. Roskilde Universitets årsregnskab
2. kontrol med Universitetets tilskudsgrundlag, og
3. attestation af indberetninger, hvor Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har krævet særskilt revisorerklæring.

Vi har udarbejdet dette revisionsprotokollat i overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets revisionsbekendtgørelse nr. 1611 af 28/12/2022 om tilskud, regnskab og revision m.v., revisionsinstruks af 3. januar 2023, samt Uddannelses- og Forskningsministeriets gældende paradigme og vejledning.

1.1 Regnskabsmæssige hovedtal

Vi har afsluttet revisionen af det af ledelsen aflagte årsregnskab for 2023 for Roskilde Universitet. Årsregnskabet udviser følgende:

	2023 t.kr.	2022 t.kr.
Resultat	(13.220)	(63.336)
Aktiver	317.626	322.300
Egenkapital	53.546	66.766

Ifølge lovgivningen skal vi erklære, at vi opfylder lovgivningens krav til uafhængighed, og at vi under revisionen har modtaget alle de oplysninger, vi har anmodet om.

Konklusion	Vi har afsluttet vores revision af det af ledelsen aflagte årsregnskab for 2023. Hvis ledelsen godkender årsrapporten i den foreliggende form, vil vi forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning uden modifikationer, fremhævelser eller andre rapporteringsforpligtelser. Vi har derudover gennemlæst ledelsesberetningen, hoved- og nøgletal, og målrapporteringen, herefter benævnt ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision. Vi vil afgive en særskilt udtalelse om, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.
Ikke-korrigerede fejl i årsregnskabet	Vi har ikke kendskab til fejl i årsrapporten, som ikke er rettet i forbindelse med revisionen.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision	Revisionen har omfattet løn og ansættelsesmæssige dispositioner, gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed), aktivitets- og ressourcestyring samt mål- og resultatstyring. Vi har afgivet udtalelse om, at den foretagne revision ud fra en vurdering af væsentlighed og risiko ikke har givet anledning til væsentlige bemærkninger. Vi har i henhold til definitionerne i SOR med høj grad af sikkerhed konkluderet, at dispositioner inden for de undersøgte områder er i overensstemmelse med relevante bestemmelser i bevillinger, love og forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Høj grad af sikkerhed giver iht. SOR en høj sikkerhed, men ikke en absolut sikkerhed, for, at reglerne er overholdt.
Væsentlig usikkerhed vedrørende fortsat drift	Ledelsen har valgt at aflægge årsregnskabet ud fra going concern-princippet. Baseret på vores revision er vi enige i ledelsens vurdering.
Kontrol af ledelsens pligter	Vi har foretaget kontrol af, at ledelsen overholder de pligter, som den ifølge lovgivningen er pålagt med hensyn til at: • Oprette og føre bøger, fortegnelser og protokoller (f.eks. mødereferater). • Registrere Roskilde Universitets reelle ejere.
Revisorpåtegning	Hvis ledelsen godkender årsrapporten i den foreliggende form, vil vi forsyne årsregnskabet med en revisionspåtegning uden forbehold, fremhævelser eller særlige rapporteringsforpligtelser. Vi har derudover gennemlæst ledelsesberetningen og målrapporteringen (samlet i det efterfølgende benævnt ledelsesberetningen) for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision. I tilknytning til revisionspåtegningen afgiver vi derfor en særskilt udtalelse om, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Ledelsesberetningen omfatter ligeledes målrapporteringen, hoved- og nøgletal, samt øvrige noter. Endvidere har vi i overensstemmelse med god offentlig revisionsskik udvalgt relevante emner til såvel juridisk-kritisk revision som forvaltningsrevision. Vi afgiver ligeledes en særskilt udtalelse om, at vi ingen væsentlige kritiske bemærkninger har at rapportere i den forbindelse.

2. Ledelsens bekræftelser

I forbindelse med vores revision afgives en række erklæringer fra Roskilde Universitets ledelse, herunder som dokumentation for de drøftelser vi har med ledelsen i forbindelse med revisionens udførelse. Disse erklæringer kan i det væsentligste opsummeres som nedenfor:

Ledelsespåtegning	Ledelsen skal iht. lovgivningen afgive en påtegning på årsrapporten, hvori det bekræftes: • At årsrapporten er blevet godkendt. • At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejl-informationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende. • At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. • At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.
Den daglige ledelses regnskabserklæring	Som led i revisionen har den daglige ledelse afgivet en regnskabserklæring over for os vedrørende årsregnskabet for 2023. Den daglige ledelse har bl.a. bekræftet, at: • statstilskuddet er anvendt i overensstemmelse med de givne vilkår, og at tilskudsgrundlaget er opgjort i overensstemmelse med gældende regler. • Universitetets forvaltning vurderes at være tilrettelagt i overensstemmelse med principperne for god offentlig økonomistyring og sikrer, at Universitetet er sparsommelig, produktiv og effektiv. • Universitetets efter ledelsens opfattelse har overholdt lovgivningen, og at forvaltningen har været økonomisk hensigtsmæssig. Endvidere har den daglige ledelse erklæret, at fejl, der er konstateret under revisionen, er rettet i årsregnskabet.
Forespørgsler om besvigelser	Det er ved lov pålagt os at indhente udtalelser fra den daglige og øverste ledelse om eventuelle konstaterede eller formodede besvigelser eller fejlinformationer. Den daglige ledelse har oplyst over for os, at de ikke har kendskab til besvigelser, påståede besvigelser eller formodninger om besvigelser, ligesom der ikke vurderes at være særlig risiko for væsentlige fejl i Roskilde Universitets årsregnskab som følge af regnskabsmanipulation eller misbrug af aktiver. Den øverste ledelse bekræfter ved underskrift på dette dokument følgende: 1. At den øverste ledelse er bekendt med ledelsens ansvar for udformning og implementering af interne kontroller til at forebygge og opdage besvigelser. 2. At der efter den øverste ledelses vurdering ikke er særlig risiko for besvigelser, og at Universitetet har et effektivt kontrolmiljø, der afdækker risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, herunder fejl i årsrapporten som følge af regnskabsmanipulation eller misbrug af Universitetets aktiver. 3. At den øverste ledelse ikke har kendskab til oplysninger om besvigelser, påståede besvigelser eller formodninger om besvigelser, der kan have involveret ledelsen eller medarbejdere, og som kan have en væsentlig betydning for årsrapporten.

Vi har modtaget alle de ovenfor listede erklæringer uden bemærkninger.

3. Revisors ansvar

Vores arbejde som institutionsrevisorer tilrettelægges og udføres i henhold til internationale revisionsstandards og § 9-aftalen, herunder standarder for offentlig revision. Arbejdet tilrettelægges med henblik på, at vi kan afgive en revisionspåtegning.

§ 9-aftalen har til formål at sikre, at Rigsrevisionen kan anvende institutionsrevisors revision af oplysninger med betydning for statsregnskabet. Aftalen giver endvidere Rigsrevisionen mulighed for at fastsætte krav til institutionsrevisor med hensyn til de områder, som institutionsrevisor erklærer sig om.

Revisionens formål, omfang og udførelse, revisors rapportering samt ansvarsfordelingen mellem ledelse og revision er beskrevet i bilag til vores protokollat af 13. april 2023, herunder at formålet med revisionen er at udtrykke en konklusion om, hvorvidt årsregnskabet giver et retvisende billede af Roskilde Universitets aktiver og passiver, pengestrømme, finansielle stilling og resultatet af Roskilde Universitet aktiviteter.

Vores revision har ikke omfattet ledelsesberetningen og målrapporteringen. Erklæringsbekendtgørelsen kræver imidlertid, at vi gennemlæser ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision. Denne gennemlæsning omfatter også en vurdering af, om ledelsesberetningen indeholder de oplysninger, som i henhold til statens regnskabsregler skal indgå i ledelsesberetningen. Vi skal herefter på baggrund af vores gennemlæsning afgive en udtalelse om, hvorvidt ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Vores udtalelse om ledelsesberetningen skal placeres i umiddelbar forlængelse af vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Vi har i henhold til standarderne for offentlig revision (SOR) gennemgået udvalgte emner inden for forvaltningen og foretaget revision af udvalgte emner med henblik på at foretage juridisk-kritisk revision. Revisionen har omfattet emnerne løn og ansættelsesmæssige dispositioner, gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed), aktivitets- og ressourcestyring samt mål- og resultatstyring. Vi har afgivet udtalelse om, at den foretagne revision ud fra en vurdering af væsentlighed og risiko ikke har givet anledning til væsentlige bemærkninger. Vi har i henhold til definitionerne i SOR med høj grad af sikkerhed konkluderet, at de undersøgte dispositioner ikke viser væsentlige regelbrud. Ligeledes har vi med høj grad af sikkerhed konkluderet, at de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen.

Revisionen har ansvaret for at opnå høj grad af sikkerhed for, at regnskabet er uden væsentlig fejlinformation. For så vidt angår forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision, er det vores formål at opnå høj grad af sikkerhed for, at de i regnskabsåret udvalgte områder er uden væsentlige regelbrud eller manglende understøttelse af skyldige økonomiske hensyn.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision udført i henhold til internationale revisionsstandards og standarder for offentlig revision altid vil afdække væsentlig fejlinformation, såfremt dette skulle opstå.

Vi skal anbefale, at alle ledelsesmedlemmer gør sig bekendt med beskrivelsen af revisionens formål, omfang og udførelse, revisors rapportering samt ansvarsfordelingen mv.

4. Revisions fokusområder

4.1 Risikovurdering af revisionsstrategi

Vores revision udføres i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision og internationale revisionsstandards.

Vores rapportering i revisionsprotokollatet indeholder en redegørelse for den udførte revision til bestyrelsen, herunder en række pligtmæssige redegørelser for den udførte revision til brug for Rigsrevisionens og Uddannelses- og Forskningsministeriets tilsyn med Roskilde Universitet.

Kvalitet i revisionen er vores førsteprioritet. Revisionen planlægges og udføres på grundlag af en systematisk risikovurdering, således at hovedvægten lægges på de poster i årsrapporten og de dele af Roskilde Universitet regnskabs- og rapporteringssystemer samt øvrige forretningsgange, hvor risikoen for væsentlige fejl er størst. Revisionen sigter således ikke mod at opdage eller rette uvæsentlige fejl, som ikke medfører en ændret helhedsvurdering af årsrapporten.

Årets revisionsstrategi er i lighed med tidligere år fastlagt ud fra en systematisk indsamling af informationer om Universitetets interne og eksterne forhold, hvilket bl.a. har omfattet drøftelser med Universitetets administrative ledelse og medarbejdere om følgende forhold hos Universitetet:

- Aktiviteter og den anvendte regnskabspraksis
- Mål, strategier og tilhørende forretningsrisici
- Internt kontrolsystem og forvaltning

Revisionen omfatter alene de forretningsgange, der kan medføre væsentlige fejl i årsrapporten eller risiko for kritik af Roskilde Universitets forvaltning, samt de påkrævede specifikke handlinger, der er fremhævet i revisionsbekendtgørelsen. Herudover har Universitetet en række forretningsgange, som har betydning for Universitetets drift, men som ikke har væsentlig indvirkning på indsamlingen af data til årsrapporten.

Universitetet har IT-systemunderstøttede forretningsgange, og vi har tilrettelagt en kontrolbaseret revisionsstrategi på væsentlige finansielle områder, såsom projekter og personaleomkostninger. På andre områder udføres en kombination af kontrolbaseret revision og substansrevision, mens der udføres en stor grad af substansrevision på juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision. Revisionen omfatter en gennemgang af de væsentligste forretnings- og aktivitetsområder samt af underliggende forretningsgange og interne kontroller.

4.2 Væsentlighedsniveau

Revisionsomfanget er fastsat ud fra aktivitetsniveauet og resultatet for 2023. I revisionen af årsregnskabet har vi vurderet væsentlighedsniveauet til 24 mio. kr. (2022: 20 mio. kr.). Vi vil rapportere

4.2 Forhold af væsentlig betydning for vurdering af årsrapporten

Regnskabsэлеment mv.	Risiko	t.kr.	t.kr.	Konklusion		Henviѕning
Aktiver		2023	2022	2023	2022	
Immaterielle anlægsaktiver		3.640	3.634	✓	✓	5.4
Materielle anlægsaktiver		49.057	35.018	✓	✓	5.4
Deposita		1.283	8	✓	✓	5.4
Tilgodehavender fra salg vedr. varer og tjenesteydelser		11.498	5.832	✓	✓	5.4
Tilgodehavender vedr. tilskudsfinansierede områder	●	46.258	36.798	✓	✓	5.4
Andre tilgodehavender og periodeafgrænsningsposter		22.111	16.662	✓	✓	5.4
Værdipapirer		140.752	165.475	✓	✓	5.4
Likvide beholdninger		43.027	58.873	✓	✓	5.4
Aktiver		317.626	322.300			
Passiver						
Egenkapital		53.546	66.766	✓	✓	5.6
Hensatte forpligtelser		7.354	1.733	✓	✓	5.5
Periodiserede donationer		4.336	0	✓	✓	5.5
Skyldig løn og Feriepengeforpligtelse		44.673	45.543	✓	✓	5.5 & 8
Forudbetalte bundne tilskud	●	82.216	98.757	✓	✓	5.5
Leverandører af varer og tjenesteydelser		54.471	41.249	✓	✓	5.5
Anden kortfristet gæld og periodeafgrænsningsposter		71.030	68.252	✓	✓	5.5
Passiver		317.626	322.300			
Resultatopgørelsen						
Statstilskud	●	664.736	634.688	✓	✓	5.3
Øvrige tilskud	●	143.101	123.279	✓	✓	5.3
Salg af varer og tjenesteydelser		3.924	5.808	✓	✓	5.3
Andre indtægter		29.136	23.699	✓	✓	5.3
Personaleomkostninger		(580.752)	(581.349)	✓	✓	5.3
Husleje		(76.629)	(71.155)	✓	✓	5.3
Af- og nedskrivninger		(7.995)	(6.685)	✓	✓	5.3
Øvrige driftsomkostninger		(195.652)	(179.450)	✓	✓	5.3
Finansielle poster		6.910	(12.171)	✓	✓	5.3
Resultat		(13.220)	(63.336)			
Øvrige væsentlige områder						
Pengestrømsopgørelse				✓	✓	5.6
Generelle it-kontroller	●			✓	⚠	5.8
Ledelsens tilsidesættelse af kontroller	●			✓	✓	
Forvaltning og juridisk-kritisk	●			⚠	⚠	4.3, 6 & 8
Forretningsgange/interne kontroller				✓	✓	7.2
● Betydelig risiko for væsentlige fejl ● Høj risiko for væsentlige fejl						
		✓	Ingen kritiske eller væsentlige kommentarer			
		⚠	Kræver ledelsens bevågenhed			
		✗	Risiko har væsentlig betydning - kræver ledelsens bevågenhed			

4.3 Særlige forhold

4.3.1 Genopretning af Roskilde Universitets økonomi

Roskilde Universitet realiserede i 2022 et underskud og væsentligt forbrug af likviditet, og der er derfor et stort fokus på, at sikre en økonomi og likviditet i balance.

Roskilde Universitet har udarbejdet en økonomisk handleplan, der skal sikre, at universitetet genopretter økonomien på sigt. Den økonomiske handleplan omfatter flere besparelsestiltag, herunder ansættelsesstop som ophørte primo 2024, udskydelse af investeringer, aflysning af lønforhandlinger i 2023 mv.

Roskilde Universitet har fri likviditet på ca. 19 mio. kr. pr. 31. december 2023 mod fri likviditet på 27 mio. kr. pr. 31. december 2022. Roskilde Universitet budgetterer med underskud i 2024-2025, og står overfor en række investeringer, der vil medføre likviditetstræk i de kommende år således, at den frie likviditet i 2026 forventes at være på -22 mio.kr. I perioden frem til 2026 forventes Roskilde Universitets likviditet at ligge under bestyrelsens målsætning.

Det er Roskilde Universitets forventning, at genopretning af økonomien, herunder opfyldelse af universitetets målsætning for fri likviditet, er en langsigtet øvelse og at effekten af de foretagne besparelsestiltag i 2023 først viser sig i de kommende år. Roskilde Universitet budgetterer med, at underskuddene vil fortsætte frem til 2025, hvor egenkapitalen vil udgøre 19 mio. kr. mod 54 mio. kr. ved udgangen af 2023. Roskilde Universitet forventer fra 2026 et positivt regnskabsresultat i niveauet 3 mio. kr.

Roskilde Universitet har etableret tæt løbende opfølgning og fokuserer på væsentlige ændringer og udvikling i resultatopgørelsen og i likviditeten. Monitoreringen af økonomien sker bl.a. ved månedlig økonomisk status (ekskl. januar, juli og måneder hvor der udarbejdes prognoser) og likviditetsopfølgning, som giver en afrapportering på den økonomiske handleplan. Både den økonomiske status og likviditetsopfølgningen præsenteres for ledelsen månedligt, og der tages på baggrund heraf stilling til behovet for at realisere værdipapirer eller andre tiltag med henblik på at sikre den nødvendige likviditet til dækning af den kommende periodes betalinger. Det har i løbet af 2023 været nødvendigt at realisere værdipapirer for at finansiere driftsaktiviteten.

Realisering af universitetets budgetter og den økonomiske handleplan forudsætter en tæt opfølgning, og opmærksomhed på eventuelle ændringer i Roskilde Universitets rammevilkår, der kan medføre behov for yderligere tiltag. Vi er enige i, at ledelsen bør fastholde den nuværende høje fokus på monitorering af økonomien og likviditetsstyring for at sikre, at målene i handlingsplanen realiseres.

På den baggrund er vi enige i, at den økonomiske handleplan er fornuftigt designet til at genoprette Roskilde Universitets økonomi over den periode handlingsplanen dækker.

Vores revision har herudover ikke givet anledning til at fremhæve særlige forhold eller givet anledning til særskilte undersøgelser. Vi vil følge op på Roskilde Universitets arbejde med at realisere den økonomiske handleplan i forbindelse med revisionen for 2024.

4.3.2 Kapitalberedskab

Vi vurderer, at Roskilde Universitet har et forsvarligt kapitalberedskab, men at en væsentlig del af likviditeten på 184 mio. kr. kan henføres til forudbetalte bundne tilskud, og at det aktuelle niveau for fri likviditet ligger under bestyrelsens målsætning på 50 mio. kr.

mio.kr.	2023	2022
Likvide beholdninger	43	59
Værdipapirer	141	165
Samlet likviditet (sum)	184	224
Forudbetalte ekstraordinære tilskud	-32	-41
Forudbetalte bundne tilskud	-82	-99
Forudbetalt finanslovstilskud	-56	-57
Fri likviditet	14	27
Minimumslikviditet (bestyrelsesfastsat målsætning)	-50	-54
Økonomisk råderum	-36	-27

Vi har fået forelagt bestyrelsesgodkendt budget for 2024, som er gennemgået på bestyrelsesmødet i december 2023. Budgettet viser fri likviditet på -10 mio.kr. pr. 31. december 2024 mod fri likviditet på 14 mio. kr. pr. 31. december 2023.

Grundlaget for Roskilde Universitets økonomistyring er budgettet for 2023, som udviser et forventet underskud på -27,6 mio.kr. mod et realiseret resultat på -13,2 mio. kr. Den positive afvigelse på 14,4 mio. kr. skyldes blandt andet øgede STÅ-indtægter, herunder tilskud vedrørende udbydelse af kandidatuddannelse i sygepleje, stigning i Udenlandske Selv Betalere (USB)-tilskud samt positiv udvikling i eksternt finansierede forskningsprojekter og finansielle indtægter.

Ved udgangen af 2023 har Roskilde Universitet en samlet likviditet på 184 mio. kr. inkl. værdipapirer, hvilket er 40 mio. kr. lavere end 2022. I de 184 mio. kr. indgår likviditet fra forudbetalte bundne tilskud, hvorfor likviditeten, der kan anvendes til ordinær aktivitet, er i niveauet 102 mio. kr. mod 125 mio. kr. ultimo 2022. Roskilde Universitet budgetterer med underskud i 2024 og 2025, og står overfor en række investeringer, der vil medføre likviditetstræk i de kommende år, hvilket vil reducere likviditeten yderligere. Roskilde Universitets bestyrelse har i december 2023 besluttet at reducere kravet til den frie likviditet fra 54 mio. kr. til 50 mio. kr. på baggrund af en opdateret økonomisk risikoanalyse. Formålet med kravet til den frie likviditet er at denne skal imødekomme likviditetsudsving på 45 mio. kr. over året samt forventet risikoeffekt på baggrund af konkret risikovurdering på ca. 5,5 mio. kr. Roskilde Universitet ligger pr. 31. december 2023, 31 mio.kr. under den bestyrelsesfastsatte minimumslikviditet, dvs. der er et negativt økonomisk råderum.

Roskilde Universitet forventer at anvende af den bundne likviditet fra forudbetalinger, og universitetet har en realistisk forventning om at den frie likviditet reetableres over tid. Roskilde Universitet har i 2023 defineret rækkefølgen for hvilken likviditet der anvendes i de tilfælde, hvor Universitetet har negativ fri likviditet.

Vi er enige i, at ledelsen bør fastholde høj fokus på likviditetsstyring, og vi har noteret os, at den fri likviditet i henhold til budgetnotatet for 2024 forventes at være negativ frem til og med 2028 og positiv derefter. Hvis handlingsplanen realiseres, som omtalt i afsnit 4.3.1, forventes kapitalberedskabet at blive forbedret, således at Roskilde Universitets mål for fri likviditet igen bliver mødt i 2031.

5. Finansielle revision

5.1 Ikke-korrigerede fejl i årsregnskabet

Vi har ikke kendskab til fejl i årsrapporten, som ikke er rettet i forbindelse med revisionen.

5.2 Anvendt regnskabspraksis

Vi har gennemgået den anvendte regnskabspraksis og har fundet, at denne er i overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriet samt Økonomistyrelsens retningslinjer herfor.

Der er ikke sket væsentlige ændringer i anvendt regnskabspraksis.

5.3 Resultatopgørelsen

Anvendelse af obligatoriske regnskabsdimensioner

Vi har i forbindelse med revisionen af årsrapporten gennemgået Roskilde Universitets anvendelse af de 4 obligatoriske regnskabsdimensioner jf. UFM's konterings- og fordelingsvejledning. Roskilde Universitet har implementeret den fælles kontoplan og har efterlevet denne igennem hele regnskabsåret jf. gældende retningslinjer på området. Herudover har vi påset at Roskilde Universitets regnskabsinstruks indeholder en beskrivelse af registrering på de obligatoriske regnskabsdimensioner, som efterleves af Roskilde Universitet.

Vi har konstateret, at Roskilde Universitets tilrettelagte forretningsgange, processer og kontroller opfylder UFM's krav til registrering efter den fælles kontoplan og obligatoriske regnskabsdimensioner. Vi anbefaler dog, at der etableres forretningsgange for periodevis kvalitetssikring af fordelingsnøgler. Vi henviser til afsnit 8. *Opfølgning på bemærkninger fra tidligere revisionsprotokollater.*

Vores revision af de obligatoriske regnskabsdimensioner har herudover ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger eller anbefalinger.

Statstilskud

I forbindelse med revisionen af dette område har vi blandt andet gennemgået den af Roskilde Universitet udarbejdede totalafstemning af statstilskud, herunder påset at såvel bogførte direkte finanslovsbevilgede som aktivitetsbestemte statstilskud er i overensstemmelse med udmeldinger fra de respektive ministerier.

Revisionen har omfattet en vurdering af, om Roskilde Universitets rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt i forhold til det statstilskud, som genereres på baggrund af Universitetets STÅ-aktivitet. Roskilde Universitet anvender STADS som studieadministrative system og har passende processer og funktionsadskillelse ved registrering af studerende og

karakterer. Herudover er der regelmæssig kontrol af fejllister, som genereres i forbindelse med overførsler mellem Digital Eksamen og STADS.

Vores revision af statstilskud har ikke givet anledning til bemærkninger.

Øvrige tilskud

Som led i vores revision af Universitetets projektportefølje har vi gennemgået prognose 1. og 2., herunder principperne for korrekt periodisering af projektporteføljen. Vores gennemgang gav ikke anledning til bemærkninger.

Salg af varer og tjenesteydelser samt andre indtægter

I forbindelse med revisionen af Salg af varer og tjenesteydelser samt andre indtægter har vi udført en række analyser med henblik på verifikation af indtægternes nøjagtighed. Vores gennemgang gav ikke anledning til bemærkninger.

Personaleomkostninger

Vi har fulgt op på sidste års gennemgang af forretningsgangene vedrørende gager og lønninger. Vi har igen i år gennemgået forretningsgange vedrørende registrering og vedligeholdelse af løndata blandt andet med henblik på at sikre:

- at lønninger og lønrelaterede poster registreres i den korrekte periode
- at alle lønninger og lønrelaterede poster registreres korrekt
- at registrerede lønninger og lønrelaterede poster vedrører Universitetet og er godkendt
- at alle lønninger og lønrelaterede poster er i overensstemmelse med lovgivning, aftaler samt gældende overenskomster.

Vi har i forbindelse med den afsluttende revision af Roskilde Universitets årsregnskab foretaget analyser af lønudviklingen for ledende medarbejdere samt nøglepersoner. Vi har ligeledes kontrolleret afstemningen af de udgiftsførte lønninger i årsregnskabet med indberetning til skattemyndighederne. Endvidere har vi stikprøvevis kontrolleret, at lønrelaterede poster er reguleret i overensstemmelse med gældende regler og praksis.

Samlet set er det vores vurdering, at der er etableret en hensigtsmæssig og betryggende lønadministration. Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Husleje, øvrige driftsomkostninger, af- og nedskrivninger og finansielle poster

Husleje og Øvrige driftsomkostninger er stikprøvevist kontrolleret i forhold til periode, beløb, godkendelse mv. Endvidere har vi i forbindelse med vores revision af øvrige driftsomkostninger efterprøvet, at Universitetets systemopsatte godkendelsesprocedurer har været implementeret som oplyst. Det er oplyst af Roskilde Universitet, at godkendelsesprocedurer ikke har været kompromitteret i året.

Vi har sandsynliggjort de foretagne afskrivninger og sammenholdt dem med Roskilde Universitets regnskabspraksis.

Vi har afstemt de finansielle poster til engagementsoversigter fra eksterne parter.

Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

5.4 Balance – aktiver

Immaterielle anlægsaktiver

Vi har udført en række analyser med henblik på at forstå udviklingen på de immaterielle anlægsaktiver. Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Materielle anlægsaktiver

Vi har i forbindelse med vores revision testet, at Universitetets forretningsgange og interne kontroller til at sikre tilstedeværelse og værdiansættelse af Universitetets anlægsmasse har været implementeret og effektive igennem hele regnskabsåret.

Vi har udvalgt stikprøver på tilgange i årets løb, som er afstemt til underliggende dokumentation. Vi har ligeledes forholdt os til afgang i anlægskartoteket. Denne gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Deposita

Vi har i forbindelse med vores revision kontrolleret årets deposita til underliggende dokumentation. Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser

Vi har gennemgået Universitetets forretningsgange og processer til opgørelse af reservationer til imødegåelse af tab og sammenholdt disse med analyser af debitorernes aldersfordeling på samme tidspunkt i tidligere år, debitorernes sammensætning og realiserede tab i regnskabsåret. Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Tilgodehavende fra igangværende tilskudsaktiviteter

Ved revisionen af projektregistreringer har vi ved stikprøvevis kontrol og interview påset, at

- Roskilde Universitet har etableret procedurer for løbende kontrol af, at indregnede indtægter fra eksternt finansierede projekter følger de faktiske omkostninger
- Roskilde Universitet har etableret procedurer for løbende kontrol af stamdata, merforbrug og lukning af projekter samt opfølgning på tilgodehavender
- Roskilde Universitet har etableret procedurer for egenkontrol af periodisering af omkostninger
- Roskilde Universitet har etableret et faktura-flow, der tilsikrer, at omkostninger, der bogføres på projekterne, er godkendt af flere personer (funktionsadskillelse).

For så vidt angår den løbende rapportering og opfølgning på projektøkonomi, har Roskilde Universitet oplyst at der løbende foretages gennemgang af alle aktive projekter ift. projekternes fremdrift, herunder fokus på eventuelt merforbrug. Gennemgangen er formaliseret i risikovurderingen på projekter, som indgår i den halvårige prognoseudarbejdelse og ved årsafslutningen. Roskilde Universitet har efter den løbende revision styrket den periodevise kontrol ved at tilføje yderligere dokumentation til den løbende opfølgning. Vi har påset, at der foretages kontroller svarende til revisionens anbefalinger, som fremadrettet vil blive dokumenteret således at dokumentation for de udførte kontrolhandlinger fremgår af den løbende opfølgning på projekter.

Vi følger op på punktet i forbindelse med revisionen for 2024.

Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger herudover.

Andre tilgodehavender og periodeafgrænsningsposter

Vi har i forbindelse med revisionen gennemgået andre tilgodehavender og periodeafgrænsningsposter, som stikprøvevist er gennemgået til underliggende specifikationer og dokumentation. Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Værdipapirer

Værdipapirbeholdningen er afstemt til ekstern dokumentation uden bemærkninger. Værdipapirerne er optaget til dagsværdi.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger er afstemt til ekstern dokumentation, herunder modtagne engagementsforespørgsler. Vi har endvidere kontrolleret, at Roskilde Universitets likvide midler er anbragt i overensstemmelse med Universitetets politikker herfor. Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

5.5 Balance – passiver

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser vedrører primært åremål og eventuelt forventet tab på verserende erstatningsager. Vi har vurderet ledelsens værdiansættelse af hensatte forpligtelser og har ingen bemærkninger hertil.

Periodiserede donationer

Vi har gennemgået den underliggende dokumentation for tilgangen på periodiserede donationer samt sandsynliggjort afskrivningerne og fordelingen mellem kort- og langfristet gæld, uden at det har givet anledning til bemærkninger.

Skyldig løn og feriepengeforpligtelse

Vi har i forbindelse med årets revision gennemgået Universitetets procedure for korrekt ferieregistrering, som skal sikre, at der foreligger et validt grundlag for Universitetets beregning af feriepengeforpligtelsen pr. 31.december 2023.

På den baggrund vurderes det, at forpligtelsen pr. 31. december 2023 er beregnet på korrekt grundlag og efter korrekt metode. Dette bekræftes ligeledes ved benchmark-analyse, hvor der er sammenlignet med andre lignende universiteter. Vi henviser til afsnit 8 vedrørende vores vurdering af niveauet for Roskilde Universitets gennemsnitlige restferiedage.

Vi har analyseret på udviklingen i skyldig løn. Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Forudbetalte bundne tilskud

Vi henviser til afsnittet "Tilgodehavender vedrørende tilskudsfinansierede områder" under pkt. 5.4

Leverandører af varer og tjenesteydelser

Vi har gennemgået forretningsgange for korrekt behandling af kreditorer, herunder bogføring i korrekt periode. Vi har stikprøvevist kontrolleret, at omkostninger bogført i starten af 2024 ikke vedrører 2023, samt omkostninger i slutningen af 2023 ikke vedrører 2024. Vi har endvidere stikprøvevist kontrolleret, at modtagne fakturaer vedrørende 2023 er blevet bogført. Vores gennemgang har ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger.

Anden gæld og periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposten vedrører primært periodisering af statstilskud for 2024, der er modtaget ultimo december 2023. Vi har afstemt forudbetalt statstilskud til udbetalingsbilag fra styrelsen uden bemærkninger.

Vi har i forbindelse med revisionen gennemgået anden gæld til underliggende specifikationer.

Vores gennemgang har ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger.

5.6 Balance – egenkapital

Der har ikke været bevægelser på egenkapitalen udover årets resultat, hvilket vi har afstemt uden at det har givet anledning til bemærkninger.

5.7 Pengestrømme og likviditet

Årets samlede likviditetsvirkning udgør -40.569 t.kr. mod -49.554 t.kr. sidste år:

	2023 t.kr.	2022 t.kr.
Driftens likviditetsvirkning	(22.865)	(38.661)
Investerings likviditetsvirkning	(23.013)	(10.893)
Finansierings likviditetsvirkning	5.309	0
Årets likviditetsforskydning	(40.569)	(49.554)

5.8 Generelle it-kontroller

Baseret på årets it-revision er det vores vurdering, at de generelle it-kontroller, som Roskilde Universitet varetager, i det væsentlige har været hensigtsmæssigt udformet og opretholdt. Vi har dog konstateret enkelte forbedringspunkter, som har betydning for it-sikkerheden.

Generelle it-kontroller er de kontroller, som ledelsen har etableret i og omkring Roskilde Universitets væsentlige it-platforme med henblik på at opnå en velkontrolleret og sikker it-anvendelse og dermed understøtte en pålidelig databehandling i it-baserede forretningsprocesser.

Som led i revisionen af Roskilde Universitet har vi revideret den del af de generelle it-kontroller, som vi vurderer relevant for aflæggelse af en årsrapport, der er rigtig uden væsentlig fejlinformation, og som er i overensstemmelse med de lovgivningsmæssige krav.

Formålet har været at vurdere, om ovennævnte generelle it-kontroller dels er udformet på en hensigtsmæssig måde, og dels opretholdes og dokumenteres som tilsigtet for regnskabsåret.

Scope	Scope for vores revision af generelle it-kontroller for 2023 har været følgende systemer i scope: • Navision Stat • SLS • IndFak2 • STADS Som institutionsrevisor skal vores revision af ovenstående systemer ses som tillæg til Rigsrevisionens revision af ovenstående systemer. Dette betyder i praksis, at vores revision primært er relateret til brugeradministration og kontroller relateret til brugeren af systemerne. For nærmere detaljer om revisionen af systemerne henvises til Rigsrevisionens revision af disse.
Anbefalinger	Vi har i forbindelse med it-revisionen identificeret følgende anbefaling: • Adgangsstyring, for så vidt angår periodisk gennemgang af brugere i applikationen STADS, er udført i 2023. Det er dog vores vurdering, at gennemgangen bør styrkes ved, at der ved test af kontrol tydeliggøres, at kontroludfører både skal gennemgå brugerlisten for fratrædelser, ansættelser samt at de nuværende brugeres tildelte rettigheder skyldes et arbejdsbetinget behov. Vi har fået oplyst, at Roskilde Universitet vil implementere denne gennemgang. Det er forventet, at STADS om nogle år erstattes af nyt it-system. Tidspunktet for erstatningen afhænger af afslutningen af det igangværende it-projekt (Nyt SIS), hvilket er ukendt på nuværende tidspunkt, men forventningen er p.t. 2027/28.
Backupprocedurer	Vi har påset, at der foretages backup af Navision. Vi har fået oplyst, at der ikke er forsøgt foretaget restore-test, og vi anbefaler at det sikres, at der regelmæssigt foretages restore-test af regnskabsmateriale, der indgår i backupprocedurer.
Ledelseserklæring fra Økonomistyrelsen	Vores gennemgang af Økonomistyrelsens ledelseserklæring og tilhørende bilag har ikke givet anledning til bemærkninger. Økonomistyrelsen bekræfter i deres ledelseserklæring af 12. januar 2024, at de indestår for sikkerheden i og omkring de kundevendte systemer (blandt andet Navision Stat, SLS, IndFak2, m.fl.), herunder de indbyggede automatiske kontroller til at understøtte Ros-

	kilde Universitets anvendte systemer. Det skal bemærkes, at STADS ikke indgår i ledelseserklæringen fra Økonomistyrelsen. Vi er oplyst om, at FSR – Danske Revisorer sandsynligvis vil gøre Uddannelses- og Forskningsministeriet opmærksom på dette og samtidig anmode ministeriet om en ledelseserklæring omfattende STADS.
Brug af automatiske kontroller	Vores gennemgang af de generelle it-kontroller har ikke omfattet en vurdering af kontrol- og sikkerhedsniveauet i de enkelte brugersystemer, herunder automatiske kontroller i de administrative processer og logiske adgangsrettigheder til udførelse af forretningsaktiviteter i brugersystemerne, da dette indgår i ledelseserklæringen fra Økonomistyrelsen.
Afgrænsning	Revisionen omfatter den administrative it-anvendelse. De gennemgængede kontroller er kontrolleret med et revisionsunderstøttende formål og repræsenterer kun en delmængde af den samlede informationssikkerhed. Vores gennemgang omfatter ikke cyber- og datasikkerhed, herunder sikring mod interne og eksterne trusler, malware, hacking og databaser samt sikring af persondata, databehandlereftaler og overholdelse af relevant lovgivning. Vores gennemgang er ligeledes ikke specifikt rettet mod at afdække brud på persondataforordningen (GDPR).

5.9 Funktionsadskillelse

I store organisationer er funktionsadskillelse et vigtigt element. I forbindelse med revisionen har vi vurderet funktionsadskillelsen hos Roskilde Universitet.

Roskilde Universitet har implementeret en proces, der sikrer, at der løbende sker overvågning af den systemopsatte funktionsadskillelse. På områder, hvor det ikke har været praktisk muligt at sikre systemopsat funktionsadskillelse, har Roskilde Universitet implementeret kompenserende kontroller.

I forbindelse med revisionen har vi vurderet funktionsadskillelsen på en række specifikke områder og sikret at der er en passende beskrivelse heraf i regnskabsinstruksen, som bliver efterlevet af Roskilde Universitet. Vi har endvidere gennemgået den systemopsatte funktionsadskillelse og har ikke væsentlig kritiske bemærkninger hertil.

6. Juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision gennemføres i henhold til standarderne for offentlig revision (SOR).

Standarderne har til formål at sikre en ensartet revision på det offentlige område på tværs af forskellige offentlige organisationer og indeholder derfor et antal pligtige plantemaer, der skal gennemgås som led i dels SOR 7 forvaltningsrevisionen og dels SOR 6 den juridisk-kritiske revision, i det omfang disse er relevante. Derudover skal det overvejes, hvorvidt der er behov for at udvælge andre områder til revision.

[illegible]

6.1 Juridisk-kritisk revision

Løn og ansættelsesmæssige dispositioner

Formål

Formålet med den samlede revision er at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke er væsentlige og uopdagede regelbrud (dvs. væsentlige fejl) i de udbetalte lønninger, og at Roskilde Universitet administrerer området i overensstemmelse med gældende retsnormer.

Afgrænsning

Roskilde Universitet anvender SLS, og Økonomistyrelsen har ansvaret for, at indrapporterede løndelev er kommet korrekt til udbetaling. Økonomistyrelsen har i ledelseserklæring, dateret januar 2024, bekræftet, at Økonomistyrelsen indestår for sikkerheden i systemerne, og at der ikke er forhold af væsentlig betydning for revisionen, hvorfor vores revision er afgrænset til en vurdering af indrapportering til SLS og behandling af uddata.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering og test af, om Roskilde Universitet har:

- etableret forretningsgange, der forebygger, at der udbetales løn, der ikke er i overensstemmelse med gældende regler
- procedurer for vurdering af, om lønindplacering er sket ud fra passende dokumentation
- kontrol af uautoriseret adgang
- kontrol af, om transaktioner godkendes ved indtastning
- kontrol af, om eventuelt merarbejde udbetales i overensstemmelse med gældende retningslinjer

Observationer

Det er vores vurdering, at Roskilde Universitet har etableret forretningsgange, der understøtter, at lønninger udbetales i overensstemmelse med gældende love, overenskomster og gældende retsnormer (praksis). Som led i Roskilde Universitets økonomiske handleplan er der i 2023 udelukkende udbetalt engangsvederlag i begrænset omfang. Vores gennemgang heraf har ikke givet anledning til bemærkninger.

Gennemførelse af salg (indtægtsdækket virksomhed)

Formål

Formålet med revisionen af den indtægtsdækkede virksomhed er at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke er væsentlige og uopdagede fravigelser fra retningslinjerne for indtægtsdækket virksomhed. Herunder særligt at det opgjorte resultat af indtægtsdækket virksomhed er i overensstemmelse med foretagne registreringer, og at det akkumulerede resultat ikke er negativt.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af Roskilde Universitet tilrettelagte forretningsgange og kontroller for indtægtsdækket virksomhed, herunder at der er processer for rapportering til ledelsen. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering af, om Roskilde Universitet har:

- beskrive forretningsgange for gennemførelse og kontrol med indtægtsdækket virksomhed
- et akkumuleret resultat af den indtægtsdækkede virksomhed, der er positivt
- forretningsgange, der fastsætter krav til prissætningen af den gennemførte aktivitet som indtægtsdækket virksomhed
- oplyst om omfanget af den indtægtsdækkede virksomhed i regnskabet.

Observationer

Vi har konstateret, at Roskilde Universitet foretager særskilt registrering af indtægtsdækket virksomhed, og at omfanget af den indtægtsdækkede virksomhed alene udgør 1,1 mio.kr. svarende til 0,13 % af den samlede omsætning.

Det akkumulerede resultat for de seneste fire år udgør 9,8 mio.kr.

Henset til den indtægtsdækkede virksomheds andel af den samlede omsætning har vi for 3 stikprøver af projekter påset, at disse er behandlet i overensstemmelse med universitetets retningslinjer og forretningsgange. Vores gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Konklusion på udført juridisk-kritisk revision

Vi har i forbindelse med revisionen af ovenstående områder ikke konstateret indikationer på væsentlige regelbrud i forbindelse med dispositioner.

6.2 Forvaltningsrevision

Aktivitets- og ressourcestyring (økonomistyring)

Formål

Formålet er at vurdere, om Roskilde Universitet har tilrettelagt passende forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsen har tilstrækkelig og valid information til at træffe velbegrundede beslutninger rettidigt i forbindelse med aktivitets- og ressourcestyringen.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af Roskilde Universitet tilrettelagte forretningsgange og kontroller for økonomistyring, herunder at der er processer for rapportering til øverste ledelsesniveau, og at denne er i overensstemmelse med foretagne registreringer. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Gennemgangen har blandt andet omfattet en vurdering af, om:

- der udarbejdes bestyrelsesgodkendte budgetter
- der foreligger regnskabsinstruks med henblik på at sikre korrekte bogholderiregistreringer
- der er faste procedurer for rapportering til ledelse og bestyrelse
- rapporteringen omfatter alle Roskilde Universitets aktiviteter
- det dokumenteres løbende i referater, at økonomirapporteringen er drøftet i bestyrelsen

- centrale kontroller i forbindelse med udarbejdelsen af den løbende økonomirapportering er implementeret og fungerer effektivt.

Observationer

Vi vurderer samlet set, at Roskilde Universitets økonomistyring i løbet af 2023 er sket på passende niveau. Roskilde Universitet har inden for de undersøgte områder etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsesinformationen er styringsrelevant og baseret på validt datagrundlag.

Den løbende opfølgning fokuserer på væsentlige ændringer og udvikling i resultatopgørelsen og i likviditeten. Som følge af Roskilde Universitets behov for sikring af kapitalberedskab har ledelsen udarbejdet en økonomisk handleplan for at genoprette Roskilde Universitets økonomi. Monitoreringen heraf sker bl.a. ved månedlig økonomisk status (ekskl. januar, juli og måneder hvor der udarbejdes prognoser) og likviditetsopfølgning, som giver en afrapportering på den økonomiske handleplan. Se endvidere omtale i afsnit 4.3.1 Genopretning af Roskilde Universitets økonomi.

Nedenfor har vi indhentet nøgletal fra årsrapporten for 2023, hvoraf den finansielle trend på aktivitets- og ressourcestyring fremgår.

	2023 (budget)	2023 (realiseret)	2022
Omsætning (mio. kr.)	797	841	787
Overskudsgrad	-3,39%	-1,57%	-8,04%
Løn i pct. af indtægter	70,97%	69,06%	73,82%
Lønudvikling fra 2022 – 2023	2,60%	(-0,1)%	2%
Årsværk (VIP)	-	505	512
Årsværk (D-VIP)	-	67	69
Årsværk (TAP)	-	386	391
Løn pr. årsværk	-	606	598
Omk. (ex. løn) i pct. af indtægter	33,12%	33,48%	32,67%

Vi bemærker følgende for udviklingen fra 2022 til 2023:

- Løn i procent af indtægter er faldet i forhold til 2022 og budgettet for 2023. Nøgletallet er faldet til under 70%, hvilket har været en målsætning for Roskilde Universitet. Dette sker som resultat af den fokuseret indsats i form af kapacitetstilpasning og ansættelsesstop. Det bemærkes at der er et mindre fald i årsværk fordelt på VIP, DVIP og TAP. Roskilde Universitet forventer at den fulde effekt af tiltagene mærkes i regnskabsåret 2024.
- Lønudviklingen fra 2022 til 2023 er faldet med 0,1% grundet kapacitetstilpasning, ansættelsesstop samt afløsningen af lønforhandlingerne i 2023.

Roskilde Universitet har realiseret et resultat, der økonomisk er bedre end budgetteret, der er dog fortsat behov for at følge handlingsplanen for økonomisk genopretning tæt, da der trods det bedre

resultat har været en samlet negativ likviditetsvirkning på 40 mio. kr., herunder 20 mio. kr. fra driften.

Afvigelsesforklaring mellem budgetteret og realiseret resultat for 2023 er beskrevet i afsnit 4.3.2.

Mål- og resultatstyring

Formål

Formålet er at vurdere, om Roskilde Universitet har tilrettelagt passende forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at Roskilde Universitet kan rapportere om de mål, der er fastsat af Uddannelses- og Forskningsministeriet i resultatkontrakten, samt at der er tilrettelagt procedurer, der understøtter udarbejdelse af en retvisende målrapportering.

Afgrænsning

Revisionen omfatter gennemgang af de af Roskilde Universitet tilrettelagte forretningsgange og kontroller for målrapportering, herunder at der er processer for rapportering til øverste ledelsesniveau, og at denne er i overensstemmelse med foretagne registreringer. Gennemgangen har ikke omfattet en vurdering af de forretningsmæssige beslutninger, der er truffet på baggrund af den modtagne information.

Omfang

Revisionen har blandt andet omfattet en vurdering af, om Roskilde Universitet har:

- procedurer og kontroller for vurdering af, om resultatrapportering er sket ud fra passende dokumentation
- om der foreligger dokumentation for de oplyste resultater.

Observationer

Roskilde Universitet har inden for de undersøgte områder etableret forretningsgange og interne kontroller, der sikrer, at ledelsesinformationen er styringsrelevant og baseret på et validt datagrundlag, og dermed medvirker til at ledelsen på relevante niveauer kan træffe beslutninger i forbindelse med målstyringen.

Konklusion på udført forvaltningsrevision

Vi er i forbindelse med revisionen af ovenstående områder ikke blevet bekendt med forhold, som indikerer manglende sparsommelighed, produktivitet eller effektivitet i formidlingen af Roskilde Universitets midler.

7. Øvrige elementer

7.1 Formelle forhold vedrørende regnskabsaflæggelsen

Vi har revideret Roskilde Universitets årsrapport og fundet, at denne er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen mv., regler fastsat i Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledninger samt bekendtgørelse nr. 1611 af 28/12/2022 om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne.

7.1.1 Roskilde Universitets formål

På baggrund af vores revision er det vores opfattelse, at foretagne dispositioner i 2023 i al væsentlighed er foretaget inden for Roskilde Universitets vedtægtsmæssige formål.

7.1.2 Drøftelser med direktion og bestyrelse om besvigelser

Vi har drøftet risikoen for besvigelser på Roskilde Universitets øverste daglige ledelse samt formanden for Roskilde Universitets bestyrelse. Drøftelserne har også omfattet de interne kontroller, som er implementeret for at forebygge disse risici.

Vi skal bemærke, at vi ikke under vores revision har konstateret fejl i årsrapporten som følge af besvigelser.

Af formelle årsager skal vi desuden forespørge den øvrige bestyrelse om, hvorvidt den har kendskab til besvigelser eller igangværende undersøgelser af formodede besvigelser. Vi tillader os at anse bestyrelsens underskrift på nærværende protokollat som en bekræftelse på, at bestyrelsen ikke har kendskab til sådanne forhold.

7.2 Forretningsgange og interne kontroller

Vi har i forbindelse med vores revision endvidere foretaget følgende revisionshandlinger.

7.2.1 Revision af forretningsgange, interne kontroller og bogholderi

Revisionen har omfattet en vurdering af, om Roskilde Universitets rapporteringssystemer, forretningsgange og interne kontroller fungerer forsvarligt på de områder, som har været omfattet af vores gennemgang. Formålet med gennemgangen har været at vurdere, om de interne kontroller er betryggende, det vil sige:

- om kontrollerne er designet hensigtsmæssigt i forhold til de kontrolmål, de skal sikre
- om de faktisk er implementeret på Roskilde Universitet
- om de eventuelt har fungeret i hele den periode, som revisionen omfatter.

Gennemgangen har omfattet en vurdering af, om:

- de interne kontroller sikrer en fuldstændig, nøjagtig og rettidig behandling af godkendte transaktioner
- de interne kontroller sikrer overholdelse af relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis
- de interne kontroller understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af midlerne
- de interne kontroller forhindrer, at fejl opstår, eller sikrer, at opståede fejl opdages og rettes
- der er dokumentation for den foretagne databehandling og de udførte kontroller.

Vi anser Roskilde Universitets bogføring for foretaget således, at den kan danne grundlag for opstilling af såvel årsregnskab som andre økonomiske informationer. Det er vores opfattelse, at Roskilde

Universitet har etableret tilstrækkelige kontrolforanstaltninger til sikring af en korrekt registrering af alle indtægter og omkostninger. Endvidere er det vores opfattelse, at Roskilde Universitet har etableret tilstrækkelige kontrolforanstaltninger til sikring af dets aktiver.

7.2.2 Roskilde Universitets bogholderi og regnskabsvæsen

Vi anser Roskilde Universitets bogføring for foretaget således, at den løbende kan danne grundlag for opstilling af såvel årsrapport som andre økonomiske informationer. Der er foretaget enkelte reklassifikationer i forbindelse med regnskabsafslutningen pr. 31. december. De foretagne posteringer har ikke ændret ved denne opfattelse.

7.3 Ledelsesberetning, målrapportering og anden compliance

Vi har til brug for bestyrelsens overvejelse medtaget visse nærmere informationer om ledelsesberetningen, målrapporteringen og anden compliance.

Vores revision har ikke omfattet ledelsesberetningen i årsrapporten. Revisionsbekendtgørelsen samt paradigmet kræver imidlertid, at vi gennemlæser ledelsesberetningen for at påse, at informationerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og de informationer, som vi i øvrigt er blevet bekendt med i forbindelse med vores revision.

Denne gennemlæsning omfatter også en vurdering af, om ledelsesberetningen indeholder de oplysninger, som i henhold til revisionsbekendtgørelsen samt paradigmet skal indgå i ledelsesberetningen. Vi har desuden som led i forvaltningsrevisionen foretaget gennemgang af resultatmålrapporteringen

Vi har kontrolleret, at ledelsen overholder alle pligter i henhold til lovgivningen i relation til revisionsbekendtgørelsen samt paradigmet.

Vi har kontrolleret, at årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med relevante vejledninger.

7.4 Ledelsens regnskabserklæring samt ikke-korrigerede fejl i årsrapporten

Som led i revisionen af vanskeligt reviderbare områder har Roskilde Universitets øverste daglige ledelse afgivet en regnskabserklæring over for os vedrørende årsrapporten for 2023. Heri har de bl.a. erklæret, at:

- Roskilde Universitets ledelse er enig i, at Universitetets anlægsaktiver er værdiansat forsvarligt
- der er taget økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsrapporten
- statstilskuddet er anvendt i overensstemmelse med de givne vilkår
- tilskudsgrundlaget er opgjort i overensstemmelse med gældende regler
- Universitetets aktiver ikke er pantsat eller behæftet med ejendomsforbehold ud over det i årsrapporten oplyste
- indtægter fra projekter og IDV-aktiviteter er indregnet fuldstændigt og nøjagtigt og er periodiseret korrekt

- der ikke er verserende eller truende erstatningskrav, retssager eller eventualforpligtelser såsom pensions-, kautions- og garantiforpligtelser samt andre økonomiske forpligtelser, herunder leasingforpligtelser, ud over de i årsrapporten anførte, som væsentligt vil kunne påvirke bedømmelsen af Roskilde Universitets økonomiske stilling
- der ikke er konstateret væsentlige besvigelser i det forløbne regnskabsår, og at Roskilde Universitets forretningsgange og interne kontroller bl.a. har til formål at forebygge muligheden for besvigelser
- der fra balancedagen og frem til i dag ikke er indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten, og som ikke er kommet til udtryk i ledelsesberetningen.

Der er ikke konstateret fejl i årsrapporten.

7.5 Eftersyn af bestyrelsens protokoller og overholdelse af statens regnskabsregler

Vi har foretaget kontrol af, at bestyrelsen overholder de pligter, som den i henhold til lovgivningen er pålagt med hensyn til at oprette og føre bøger, fortegnelser og protokoller mv. Endvidere har vi påset, at Roskilde Universitet på alle væsentlige områder overholder statens regnskabsregler.

7.6 Rapportering til andre myndigheder og underskriftsforhold

Vi har foretaget kontrol af, at Roskilde Universitet har foretaget de påkrævede rapporteringer til de respektive myndigheder, og at årsrapporter og revisionsprotokollater er underskrevet af bestyrelse samt Roskilde Universitets øverste daglige ledelse.

7.7 Forsikringsforhold

Roskilde Universitet er i lighed med tidligere år forsikringsmæssigt dækket af Statens Selvforsikring, hvilket som udgangspunkt betyder at Roskilde Universitet selv dækker eventuelle skader.

Vi gør opmærksom på, at Roskilde Universitet løbende bør evaluere, om der er særlige områder, hvor der kan tegnes særskilte forsikringer. Vi har ikke foretaget en vurdering af, om Statens Selvforsikring yder fuld økonomisk kompensation i alle skadessituationer. Ved indtægtsdækket virksomhed dækker Statens Selvforsikring ikke produktansvar og rådgivningsansvar.

Roskilde Universitet oplyser at have vurderet, at der ikke for nuværende gennemføres aktiviteter, hvor der skønnes, at produktansvar eller rådgivningsansvar kunne blive gjort gældende.

7.8 Strategi for risikostyring

Vi har udført følgende handlinger i forhold til Roskilde Universitets Strategi for Finansiell Risikostyring (Finansiell strategi):

- Vi har kontrolleret, at Roskilde Universitet har en bestyrelsesgodkendt Strategi for Finansiell Risikostyring.

- Vi har kontrolleret, at strategien som minimum indeholder de punkter, som er med i styrelsens standardskabelon til Roskilde Universitets Strategi for Finansiell Risikostyring.
- Vi har kontrolleret, at Roskilde Universitet efterlever de mål, som bestyrelsen har godkendt i forhold til finansiering og økonomiske nøgletal.
- Vi har påset, at den finansielle strategi er gennemgået af bestyrelsen, og at bestyrelsen har forholdt sig til, om strategien bliver fulgt, samt om der er behov for en tilpasning af strategien.

Vi har kontrolleret at bestyrelsen har godkendt Roskilde Universitets finansielle strategi på bestyrelsesmøde den 2. december 2021. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

7.9 Bestyrelsesgodkendte vedligeholdelsesplaner ift. bygninger

Vi skal påse, at Roskilde Universitet har udarbejdet en 10-årig plan til sikring af, at der sker en forsvarlig vedligeholdelse af bygninger – for ejede bygninger gælder det hele bygningen, mens det for lejede bygninger alene er den indvendige del af bygningerne.

Vi har påset at Roskilde Universitet har en vedligeholdelsesplan dækkende 2024, der dog ikke er bestyrelsesgodkendt. Roskilde Universitet har tilkendegivet, at der i løbet 2024 vil udarbejdes en vedligeholdelsesplan der dækker en periode på minimum 10 år, som vil blive forelagt bestyrelsen.

7.10 Redegørelse vedrørende forskningsinfrastruktur

I henhold til styrelsens brev af 1. december 2015 skal vi redegøre for vores undersøgelser vedrørende universitetets forskningsinfrastruktur, herunder hvorledes det hos Roskilde Universitet sikres, at statsfinansieret forskningsinfrastruktur alene anvendes accessorisk til universitetets indtægtsdækkede virksomhed.

Forskningsinfrastruktur skal i denne sammenhæng forstås som anlæg, der anvendes i forsknings-sammenhæng.

Omfanget af Roskilde Universitets indtægtsdækkede virksomhed udgør alene 1,1 mio.kr., svarende til 0,13% af den samlede omsætning. Roskilde Universitet har ikke anlæg der udelukkende anvendes til indtægtsdækket virksomhed og vurderer, at statsfinansieret forskningsinfrastruktur alene anvendes accessorisk til Universitetets indtægtsdækkede med en ubetydelig andel.

På baggrund af at den indtægtsdækkede virksomhed udgør en begrænset del af universitetets almindelige virksomhed, er det vores vurdering, at der ikke er væsentlig indikation på, at omfanget af anvendelsen af forskningsinfrastruktur er andet end accessorisk til Roskilde Universitets almindelige virksomhed.

Det er vores vurdering, at Universitetet har foretaget den krævede vurdering af anvendelsen af forskningsinfrastruktur, og vi har ikke bemærkninger til denne.

7.11 Datterselskaber

Roskilde Universitet har ikke ejerskab i datterselskaber.

8. Opfølgning på bemærkninger fra tidligere revisionsprotokollater

Vi har som led i vores revision fulgt op på revisionsbemærkninger fra tidligere revisionsprotokollater, der er omtalt i revisionsprotokollat af 13. april 2023. Vi noterer, at antallet af revisionsbemærkninger har været faldende over de seneste år; der er ikke konstateret nye observationer, og flere punkter er lukket i 2023. For de få åbentstående punkter arbejder Roskilde Universitet med implementering af processer eller kontroller der imødegår forholdene.

Observationer fra tidligere år	Status 2023
Aktivitets- og ressourcestyring – eksternt finansierede projekter (2022): Vi har i forbindelse med vores revision undersøgt, om Roskilde Universitet har nedskrevne forretningsgange vedrørende eksternt finansierede projekter. Vi har konstateret, at der ikke er nedskrevne forretningsgange på dele af de indledende faser. Vi anbefaler, at Roskilde Universitet implementerer en formaliseret plan og øger skriftligheden på følgende områder: • Proces for at integrere Roskilde Universitets overordnede strategiske målsætninger i arbejdet med de eksternt finansierede projekter • Proces for indgåelse af nye projekter, herunder risikovurdering • Proces for pipelinestyring og overvågning af succesrate på ansøgninger Derudover arbejder Roskilde Universitet med vidensdeling og kommerciel udnyttelse af opfindelser mv., som opnås på baggrund af resultaterne fra de eksternt finansierede projekter. Roskilde Universitet har oplyst, at der er et igangværende arbejde relateret til kommerciel udnyttelse ved skærpet fokus på samfundsmæssig relevans i forsknings- og rekrutteringspolitikker, hvorfor Roskilde Universitet ikke har nedskrevne retningslinjer og forretningsgange på området. Vi er enige i Roskilde Universitets arbejde og anbefaler fortsat fokus herpå. Vi har konstateret, at timeregistrering på projekterne ikke er systemunderstøttet, hvilket gør det vanskeligt at overvåge, at registrering og kontrol sker rettidigt. Vi anbefaler, at timeregistrering systemunderstøttes eller på anden måde styrkes for at imødekomme risikoen for fejl og mangler, som kan stride mod bevillinggivers krav.	Vi er i forbindelse med statusrevisionen for 2023 oplyst af Roskilde Universitet, at der er en fast proces for at integrere de overordnede strategiske målsætninger i arbejdet med de eksternt finansierede projekter, herunder løbende drøftelser på månedlige Dekanforum-møder (ledelsesforum for forskningsområdet). Vi er oplyst om, at proces for beslutning om indgåelse af nye projekter, samt pipelinestyring af ansøgninger og planlagte ansøgninger til eksterne fonde m.fl. sker decentralt på institutniveau og der findes ikke en konsolideret oversigt heraf. Forskningssekretariatet udarbejder årligt et notat til bestyrelsen, hvori der redegøres for udvikling i hjemtag af og succesrate for eksternt finansierede forskningsprojekter. Notatet redegør for det retrospektive hjemtag. Det kan anbefales at notatet suppleres med forventninger til hjemtag og pipeline for at gøre notatet mere styringsrelevant. Roskilde Universitet har igangsat et arbejde med at kortlægge universitetets processer og har i den forbindelse konstateret at processerne ikke er ensartede på tværs af universitetet. Universitetet har oplyst at der er et igangværende projekt med at sikre ensretning – hvor relevant i forhold til institutternes forskellige fagprofiler og dermed variation i bevillingskilder mm. - af processer og arbejdsgange på tværs af institutter, for at sikre øget effektivitet og kvalitet. Roskilde Universitet har i starten af 2023 styrket processen for de eksisterende timeregistreringsskabeloner, vi har dog fået oplyst, at den nye model ikke har været anvendt konsekvent på tværs af universitetet. I henhold til den nye arbejdstidslov, som træder i kraft den 1. juli 2024, er det forventningen at Roskilde Universitet er

	forpligtet til at implementere et tidsregistrerings-system, der gør det muligt at registrere den enkelte medarbejders daglige arbejdstid. Vi følger op på punktet i forbindelse med den løbende revision for 2024.
Anvendelse af obligatoriske regnskabsdimensioner (2022): Vi har konstateret, at Roskilde Universitets tilrettelagte forretningsgange, processer og kontroller opfylder UFM's krav til registrering efter den fælles kontoplan og obligatoriske regnskabsdimensioner. Vi anbefaler dog, at der fra regnskabsåret 2023 etableres forretningsgange for periodevis kvalitetssikring af fordelingsnøgler.	Vi har konstateret, at der ikke er etableret kontroller for periodevis kvalitetssikring af fordelingsnøgler. Vi er dog oplyst om, at Roskilde Universitet vil sammenholde de anvendte fordelingsnøgler på tværs af sektoren i 2024 og i den forbindelse revurdere de anvendte fordelingsnøgler.
Feriepengeforpligtelse (2022): Vi har i forbindelse med vores revision af feriepengeforpligtelsen kontrolleret det underliggende beregningsgrundlaget og metoden, uden at det har givet anledning til væsentlige bemærkninger. Vi bemærker, at Roskilde Universitets beregnede gennemsnitlige restferiedage på 16,2 i 2022 er højere end de 14,9 dage i 2021. Vi anbefaler Roskilde Universitet at igangsætte tiltag for at nedbringe restferiedage og dermed budgetusikkerheden knyttet til antal feriedage.	Roskilde Universitet har beregnet gennemsnitlige restferiedage pr. 31.12.2023 til 16,0 feriedage (16,2 i 2022). Vi er oplyst om, at Roskilde Universitet har gennemført en række tiltag for at nedbringe restferiedage, herunder øget varsling af ferie samt begrænsning af muligheden for at videreføre gamle feriedage til maksimalt 5 dage mod tidligere 10 dage. Vi er oplyst, at Roskilde Universitet vil sammenholde restferiedage på tværs af sektoren og søge aktiv inspiration og sparring med universiteter, som formår at have lavere gennemsnitlige restferiedage. Vi gør opmærksom på at overenskomstforliget (OK24) giver medarbejdere mulighed for at opspare afspadsering og særlige feriedage på op til 15 dage i alt fra 1. april 2025. Vi følger op på punktet i forbindelse med revisionen for 2024.
Adgangsstyring (2021): Adgangsstyring, for så vidt angår periodisk gennemgang af brugere i applikationerne Navision Stat og Indfak2 bør styrkes ved, at der mindst en gang årligt foretages gennemgang af brugere samt stillingtagen til, om de tildelte rettigheder i systemerne, skyldes et arbejdsbetinget behov.	Vi har i forbindelse med den løbende revision for 2023 gennemgået, at der på baggrund af vores anbefaling er implementeret følgende: - Periodisk gennemgang af bruger i Navision - Periodisk gennemgang af bruger i Indfak2 - Kontrol af brugere med særlige rettigheder i Indfak2 og Rejsud Punktet lukkes på baggrund af de iværksatte tiltag.

Passwordpolitik (2022):

RUC's passwordpolitik angiver, at der skal være krav om passwordkompleksitet, hvilket ikke er tilfældet i de opsatte passwordkrav for STADS. Vi anbefaler, at RUC sikrer overensstemmelse mellem passwordpolitikken og passwordkriterierne i systemerne.

Vi har i forbindelse med den løbende revision for 2023 gennemgået, at der på baggrund af vores anbefaling er overensstemmelse mellem passwordpolitikken og passwordkriterierne i systemerne.

Punktet lukkes på baggrund af de iværksatte tiltag.

9. Revisors ydelser samt uafhængighed

Siden afgivelsen af vores revisionsprotokollat af 13. april 2023 har vi efter anmodning fra Roskilde Universitet ledelse udført følgende opgaver:

- Assistance vedrørende diverse moms- og skattemæssige forhold
- Udlån af konsulenter til regnskabsafdelingen
- Assistance vedrørende diverse regnskabsmæssige forhold
- Assistance vedrørende kapitalberedskab og økonomisk handleplan
- Øvrige revisionsopgaver, herunder påtegning af diverse projektregnskaber

Vores arbejde i forbindelse med ovennævnte har ikke givet anledning til bemærkninger.

10. Underskriftsforhold

Med henvisning til Erhvervsstyrelsens udstedte erklæringsbekendtgørelse skal vi anføre:

- at vi opfylder lovgivningens krav til revisors uafhængighed, og
- at vi under vores revision har modtaget alle de oplysninger, vi har anmodet om.

København, den 10. april 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor

Christian Dahlstrøm
statsautoriseret revisor

Side 548 – 575 af revisionsprotokollatet er fremlagt på bestyrelsesmødet den 10. april 2024

Rektor, universitetsdirektør og bestyrelsen

Hanne Leth Andersen
rektor

Henrik Zobbe
universitetsdirektør

Carsten Toft Boesen
formand

Mikkel Aarø-Hansen
næstformand

Marie Stærke

Rasmus Kjeldahl

Henric Johnson

Kirsten Hvenegård-Lassen

Astrid Østergaard Andersen

Julie Lindmann

Ditte Stage Kroman

**Eventuelle ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den
24. september 2024 og udkast til program for bestyrelsesseminar den 22. maj
2024**

Det indstilles, at bestyrelsen:

1. Overvejer ønsker til punkter på dagsordenen for næste bestyrelsesmøde den 24. september 2024
2. Drøfter og godkender skitse til program for bestyrelsesseminar den 22. maj 2024

Bilag

- Skitse til program for bestyrelsesseminar onsdag den 22. maj 2024 på Comwell Køge Strand
-

ROSKILDE UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

3. April 2024

**Skitse til program for bestyrelsesseminar onsdag den 22. maj 2024 på Comwell
Køge Strand**

09.00-09.30	Ankomst og morgenmad
09.30-09.40	Velkomst v. bestyrelsesformanden
09.40-10.05	Status på arbejdet med regeringens universitetsreform <i>Indledende oplæg v. rektor Hanne Leth Andersen</i>
10.05-11.05	Hvordan bruges AI i organisationen, herunder i administration, uddannelse og forskning, hvad er processen for udviklingen, og hvilke udfordringer er forbundet hermed. <i>Oplæg v. universitetsdirektør Henrik Zobbe</i>
11.05-11.15	Pause
11.15-12.15	RUC's strategi 2030: <i>Interconnected</i> , herunder status og erfaringer med de enkelte mål i strategien og indsatser i den strategiske rammekontrakt. Drøftelsen skal bidrage til at give sigtelinjer til det kommende arbejde med den nye strategiske rammekontrakt, som skal færdiggøres i 2025 og træder i kraft i 2026. Desuden kan drøftelsen bl.a. resultere i tydeligere sigtelinjer om fx regionalisering og bæredygtighed. Statusnotat udarbejdes til bestyrelsen som baggrundsmateriale. <i>Oplæg v. prorektor Peter Kjær</i>
12.15-13.15	Frokost
13.15-14.15	Walk-and-talk <i>Med udgangspunkt i prorektors oplæg drøftes konkrete spørgsmål med henblik på bestyrelsens refleksioner og input til arbejdet med strategi/ny strategisk rammekontrakt</i>
14.15-15.15	Refleksioner og opsamling efter walk-and-talk
15.15-15.45	Kaffepause
15.45-17.15	Hvordan styrker vi den projektorienterede profil med særligt fokus på fremtidens arbejdsmarked? <i>To perspektiver v. professor Jakob Egholm Feldt og professor Bent Greve</i>
17.15-17.45	Opsamling og afrunding v. formanden
17.45-18.00	Pause inden middag
18.00-20.00	Middag

**Institutindblik: Præsentation af Institut for Mennesker og Teknologi (IMT) v.
dekan Bjarke Oxlund**

Dekan for Institut for Mennesker og Teknologi, Bjarke Oxlund, præsenterer på mødet instituttet v. mundtligt oplæg.

Eventuelt

Sager (lukket punkt)

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer